

Senat Univerze v Ljubljani in Upravni odbor Univerze v Ljubljani sta na podlagi 29. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) in 52. člena Statuta Univerze v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 4/2017, s spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju: Statut UL) na svojih sejah dne 29. 3. 2022 in 31. 3. 2022 sprejela

PRAVILNIK O IZBORU IN FINANCIRANJU MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV

1. člen

Uvodna določba

Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev (v nadaljevanju: Pravilnik) določa podlago za financiranje mladih raziskovalk in raziskovalcev, in sicer določitev števila in postopek določitve mentoric in mentorjev in mladih raziskovalk in raziskovalcev, program usposabljanja, kriterije, način ocenjevanja in izbor kandidat in/kandidatov za mlade raziskovalke in raziskovalce.

Način določitve števila mentorskih mest po raziskovalnih programih se uredi v Metodologiji UL-MR, ki jo sprejme Senat UL.

Univerza v Ljubljani (v nadaljevanju: UL) izbere kandidatke in kandidate za mlade raziskovalke in raziskovalce v skladu s predpisi, ki urejajo zaposlovanje v javnem sektorju, svojimi internimi splošnimi akti in pogoji, ki jih določa ta Pravilnik.

Temeljni subjekti so v nadaljnjem besedilu zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za oba spola.

2. člen

Imenovanje in naloge Komisije za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev

Komisijo za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev (v nadaljevanju: komisija) sestavlja sedem članov, in sicer:

- prorektor, ki pokriva znanstvenoraziskovalno področje dela in je po funkciji predsednik komisije,
- trije člani Komisije za raziskovalno in razvojno delo Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: KRRD), izmed katerih je en predsednik KRRD in
- trije člani Komisije za doktorski študij Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: KDrŠ), izmed katerih je en predsednik KDrŠ.

V komisiji morajo biti zastopana vsa področja raziskav in razvoja po klasifikaciji FORD (naravoslovne vede, tehniške in tehnološke vede, medicinske in zdravstvene vede, kmetijske vede in veterina, družbene vede, humanistične vede).

Komisijo imenuje Senat UL, in sicer za čas trajanja mandata KDrŠ in KRRD. V primeru, da sta predsednika KRRD in KDrŠ z istega področja, Senat UL imenuje dodatnega člana.

Naloge komisije:

- v skladu z Metodologijo UL-MR določi število mentorskih mest po posameznih raziskovalnih programih in število mlajših mentorjev za posamezno članico;
- pripravi in potrdi poziv za kandidate za mentorje;
- preveri izpolnjevanje pogojev predlaganih kandidatov za mentorje; izpolnjevanje pogojev preverja tudi v primeru menjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev;
- potrdi predlagane kandidate za mentorje;
- v skladu z Metodologijo UL-MR pripravi predlog razdelitve sredstev, pri katerem se upoštevata število mladih raziskovalcev po članicah in trenutna cenovna kategorija raziskovalnega programa, ki ga posreduje v potrditev Upravnemu odboru UL in Senatu UL;
- odloči o predlogu članice, da se mladi raziskovalec, ki bo zaposlen na UL, lahko izjemoma, kadar na nobeni od članic UL ni ustreznega študijskega področja, v okviru katerega bi se mladi raziskovalec pod vodstvom mentorja z UL usposabljal, vpiše v doktorski študijski program na drugi ustanovi v RS.

3. člen

Poziv za kandidate za mentorje

Poziv za kandidate za mentorje po potrditvi na komisiji strokovna služba rektorata UL pošlje članicam.

Članice na podlagi poziva pozovejo vodje raziskovalnih programov, da sporočijo predloge kandidatov za mentorje, pri čemer tudi skrbi za sorazmerno zastopanost spolov. Članica s tremi ali več dodeljenimi mesti za mlade raziskovalce mora predlagati četrtno mlajših mentorjev. Članica lahko najpozneje do 30. junija tekočega leta, v katerem je bilo dodeljeno mentorsko mesto, predlaga prenos dodeljenih mentorskih mest med raziskovalnimi programi v okviru članice (upoštevaje bonuse in maluse).

Članica pošlje strokovni službi rektorata UL, v roku, ki je določen v pozivu, seznam kandidatov za mentorje, ki ga podpiše dekan članice, na kateri je kandidat za mentorja zaposlen in na kateri je kandidat za mentorja vključen v raziskovalni program. Obvezna priloga tega seznama je soglasje mentorja in vodje raziskovalnega programa na članici za vsakega kandidata za mentorja posebej. Če članica ne more predlagati ustreznega števila mlajših mentorjev ali zagotoviti uravnoteženosti spolov pri predlaganih kandidatih, seznamu priloži obrazložitev. Če komisija presodi, da obrazložitev ni ustrezna, članico pozove k dodatnemu pojasnilu ali k posredovanju drugega, ustreznega predloga.

Če članice ne bodo sporočile dovolj predlogov kandidatov za mentorje ali v primeru, da komisija

presodi, da predlogi za kandidate za mentorja niso bili pripravljene v skladu s tem Pravilnikom, se poziv ponovi.

V primerih, ko vodja raziskovalnega programa, ki prihaja s članice UL, ali dekan članice ne soglašata glede predloga kandidata za mentorja, komisija na podlagi utemeljitve dekana in vodje raziskovalnega programa obravnava in pripravi predlog, ki ga posreduje Senatu UL. Odločitev Senata UL je dokončna.

Komisija obravnava predloge članic, pri čemer upošteva tudi najvišje možno število mentorstev mladim raziskovalcem na mentorja. Po potrditvi seznama mentorjev na komisiji rektor izda sklep o izboru mentorjev za celotno univerzo in s tem seznani Senat UL.

Po izdaji sklepa o izboru mentorjev rektorat UL zaprosi članice, da mentorji na predpisanih obrazcih pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev in jih predložijo strokovni službi rektorata UL.

4. člen

Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu

Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu so:

- mora biti zaposlen vsaj v obsegu 50 odstotkov polnega delovnega časa na članici, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen, izjemoma pa lahko tudi manj, če bo utemeljen predlog članice potrdil Senat UL,
- je član raziskovalnega programa na članici, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen,
- izpolnjuje pogoje za mentorja na doktorskem študiju UL,
- od njegovega zagovora doktorata so minila najmanj štiri leta (upošteva se leto zagovora).

Z namenom zagotavljanja kakovosti mentor ne sme usposabljanje več kot treh mladih raziskovalcev hkrati. V kvoto mladih raziskovalcev se štejejo vsi mladi raziskovalci, tudi tisti, ki jim status mladega raziskovalca miruje zaradi dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali zaradi dalj časa trajajoče bolezni.

Pogoja za mlajšega mentorja sta:

- od leta zagovora prvega doktorata je minilo največ dvanajst let in
- od leta zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa v tujini je minilo največ sedemnajst let.

Če je mlajši mentor od zaključka študijskega programa druge stopnje izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šest mesecev za posameznega otroka, se čas po letu zagovora prvega doktorata oziroma čas po zaključenem študijskem programu druge stopnje podaljša za eno leto. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju najmanj šest mesecev.

5. člen

Razpis za mlade raziskovalce

Univerza razpis za kandidate za mlade raziskovalce (v nadaljevanju: razpis) objavi na svoji spletni strani, in sicer vsako leto 15. marca oz. prvi naslednji delovni dan.

Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev. Objava razpisa mora vsebovati:

- pravno podlago za izvedbo razpisa,
- začetek in čas trajanja razpisa,
- predmet razpisa,
- število prostih mestih pri mentorjih z opisi delovnih mest,
- pogoje, ki jih mora izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca,
- merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,
- obdobje financiranja,
- način prijave in rok za oddajo prijave na razpis,
- postopek izbora kandidatov,
- in druge za kandidate pomembne informacije v zvezi s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi.

6. člen

Pogoji in merila za izbor kandidata za mladega raziskovalca

Pogoji za izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oz. pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti;
- še ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec;
- od leta zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, niso minila več kot 4 leta. Če je kandidat za mladega raziskovalca izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šestih mesecev za posameznega otroka v času od zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, se ta čas temu ustrezno podaljša, in sicer za eno leto. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju skupno najmanj šest mesecev.

Merila za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- ocena razgovora s kandidatom (največ 5 točk);
- objavljeni članki (največ 3 točke);
- sodelovanje pri raziskovalnem delu (največ 3 točke);
- prejete nagrade oziroma priznanja (največ 1 točka);

- povprečna ocena študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program (1 točka za povprečno oceno od vključno 9 do 10 in 0,5 točke za povprečno oceno od vključno 8 do 8,99).

7. člen

Postopek izbora kandidatov za mlade raziskovalce

Predlog izbora mladih raziskovalcev pripravi članica, in sicer v skladu s tem pravilnikom. Mladega raziskovalca predlaga mentor. Skupen predlog s strani mentorjev predlaganih mladih raziskovalcev na članici potrdi najmanj tričlanska komisija, ki jo imenuje odgovorna oseba članice. En član te komisije praviloma prihaja z druge članice UL ali druge visokošolske ali raziskovalne institucije, razen če zaradi ozkega področja usposabljanja to ni mogoče in to članica utemelji.

V primeru, da komisija ne potrdi mentorjevega predloga za mladega raziskovalca, mentorja zaprosi za dodatno obrazložitev ali za predlog novega kandidata. Če komisija tudi po prejemu dodatne obrazložitve ali predloga novega kandidata le-tega ne potrdi, članica ostane brez mesta mladega raziskovalca.

Na podlagi predloga članic rektor izda sklepe izbranim kandidatom za mlade raziskovalce.

Izbrani mladi raziskovalci, ki ob prijavi na razpis še ne bodo imeli zaključenega študijskega programa druge stopnje, morajo študij zaključiti najkasneje do 15. septembra.

Če po izvedbi postopka na članici ostanejo prosta mesta za mlade raziskovalce ali v primeru, da izbrani kandidat za mladega raziskovalca odstopi od namere za zaposlitev pred začetkom usposabljanja ali prekine delovno razmerje po začetku usposabljanja, univerza lahko razpis ponovi.

8. člen

Program usposabljanja

Program usposabljanja je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega dela, ki obsega:

- izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca in njeno umestitev v raziskovalni program;
- ime raziskovalnega programa, v katerega je/bo mladi raziskovalec vključen;
- ime članice UL, na katero je/bo mladi raziskovalec vpisan in ime doktorskega študijskega programa, v katerega je kandidat vpisan.

Mentor program usposabljanja predloži pristojni službi članice najkasneje pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. Program usposabljanja podpišeta mentor in mladi raziskovalec in se hrani v kadrovski službi članice. Članica lahko predpiše notranji postopek v primeru, da program potrjujejo dodatne pristojne osebe.

9. člen

Pogodba o zaposlitvi

Univerza z izbranimi kandidati za mlade raziskovalce sklene pogodbe o zaposlitvi.

Mladi raziskovalci, če izpolnjujejo ustrezne pogoje, lahko tedensko opravljajo dve pedagoški uri oziroma skupno do osem delovnih ur asistentskega dela na ustreznem strokovnem področju, in sicer v skladu s kolektivno pogodbo, ki ureja raziskovalno dejavnost.

10. člen

Financiranje mladega raziskovalca

Mladi raziskovalec je upravičen do financiranja, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

- je v študijskem letu, v katerem začne usposabljanje kot mladi raziskovalec, vpisan v 1. ali 2. letnik doktorskega študijskega programa na UL in ima v tem programu status študenta. Izjemoma, kadar na nobeni od članic UL ni ustreznega študijskega področja, v okviru katerega bi se mladi raziskovalec pod vodstvom mentorja z UL usposabljal, je možen vpis na doktorski študijski program na kakšni drugi ustanovi v RS po predhodno odobreni vlogi članice s strani komisije;
- je izvoljen v raziskovalni naziv in vpisan v evidenco raziskovalcev;
- je polno zaposlen na UL (upoštevajo se lahko izjeme do skrajšanega delovnega časa v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja);
- je član istega raziskovalnega programa kot njegov mentor;
- nima sofinancirane šolnine na doktorskem študiju po uredbi o sofinanciranju doktorskega študija.

Predvideni začetek financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev je 1. oktober. Usposabljanje mladih raziskovalcev se financira do doktorata znanosti, vendar največ štiri leta.

Če bo kandidat za mladega raziskovalca ob nastopu zaposlitve vpisan v drugi letnik doktorskega študijskega programa, se njegovo usposabljanje financira do doktorata znanosti, vendar največ tri leta.

Mlademu raziskovalcu financiranje miruje zaradi odsotnosti z dela za čas, ko je na podlagi zakonodaje financiran s strani države na drugi podlagi (npr.: odsotnost zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 delovnih dni; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.).

Mladi raziskovalci morajo uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja.

11. člen

Postopek za izvolitev v naziv mladega raziskovalca

Mladi raziskovalec pošlje vlogo za izvolitev v pedagoški naziv asistent, ki je hkrati tudi vloga za raziskovalni naziv, oziroma v raziskovalni naziv asistent-raziskovalec pristojni osebi na članici v roku 5 dni od prejema sklepa o izbiri za mladega raziskovalca. Odločitev o izvolitvi v naziv mladega raziskovalca pristojni organ članice sprejme do začetka financiranja usposabljanja.

Za začetek financiranja usposabljanja mora mladi raziskovalec pridobiti ustrezen habilitacijski naziv iz prvega odstavka tega člena.

12. člen

Usposabljanje mladega raziskovalca v tujini

Mladim raziskovalcem se lahko omogoči usposabljanje na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih v skladu s Pravilnikom o sobotnem letu in drugih odsotnostih delavcev zaradi izpopolnjevanja in usposabljanja Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: Pravilnik o sobotnem letu). 14. člen Pravilnika o sobotnem letu v delu, ki določa zavezo delavca, da bo po končanem izpopolnjevanju ostal v delovnem razmerju določeno časovno obdobje (najmanj toliko časa, kot je trajalo izpopolnjevanje), za mlade raziskovalce ne velja. V tem primeru financiranje mladega raziskovalca ostane nespremenjeno, četudi je mladi raziskovalec za čas bivanja v tujini pridobil tujo štipendijo.

Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje roka za zaključek študija mladega raziskovalca.

13. člen

Vodenje evidenc o mladih raziskovalcih

Evidence o mladih raziskovalcih, ki so zaposleni in hkrati študenti na UL, vodijo članice v skladu zakonodajo na področju izobraževanja in delovnoppravno zakonodajo.

Porabo sredstev članice vodijo v računovodskih evidencah na ločenih računovodskih postavkah.

14. člen

Zamenjava mentorja

Za zamenjavo mentorja lahko zaprosi mentor ali mladi raziskovalec.

Vlogo za zamenjavo mentorja z obrazložitvijo, podpisano s strani mladega raziskovalca, sedanjega in novega mentorja, vodje raziskovalnega programa in dekana, pošlje članica pristojni strokovni službi rektorata UL..

Novi predlagani mentor mora izpolnjevati pogoje za mentorja mlademu raziskovalcu na univerzi. V primeru, da mentor prihaja z drugega raziskovalnega programa, mora članica predlagati spremembo ali prehod v nov raziskovalni program in v tem primeru predložiti tudi soglasje vodje

novega raziskovalnega programa in dekana članice, kjer se ta program izvaja, ter izjavo, da so zagotovljeni ustrezni pogoji za uspešno nadaljnje delo mladega raziskovalca.

Komisija preveri izpolnjevanje pogojev novega mentorja in sprejme odločitev o zamenjavi mentorja.

Če mladi raziskovalec predlaga zamenjavo mentorja, vendar se mentor s tem ne strinja, mladi raziskovalec pripravi utemeljitev zahteve po zamenjavi mentorja in jo posreduje komisiji. Komisija preuči utemeljenost vloge in v primeru odločitve, da gre za utemeljeno vlogo, naloži dekanu, da v soglasju z vodjem raziskovalnega programa mlademu raziskovalcu določi novega mentorja iz istega ali drugega raziskovalnega programa. Če do soglasja med dekanom in vodjo raziskovalnega programa ne pride, odločitev o tem sprejme Senat UL.

V primeru, da je mentor dekan, mentorja po pogovoru s člani istega ali drugega raziskovalnega programa določi rektor.

15. člen

Neporabljena sredstva

Sredstva, dodeljena članici za usposabljanje mladih raziskovalcev, ki se ne porabijo zaradi mirovanja financiranja (npr.: odsotnosti zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 dnevi; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.), ali zaradi predčasnega dokončanja študija ostanejo v uporabi raziskovalnega programa za namen izplačila plače mladih raziskovalcev po zaključku mirovanja, nagrad mladim raziskovalcem, nakupa opreme oziroma materialnih stroškov in morajo biti porabljena najkasneje v dveh proračunskih letih.

16. člen

Spremembe financiranja mladega raziskovalca

V primeru zamenjave mentorja in spremembe raziskovalnega programa na članici rektor izda sklep o prenosu financiranja na drug raziskovalni program.

V primeru imenovanja novega mentorja, ki je zaposlen na drugi članici in je vključen v raziskovalni program na tej drugi članici, rektor izda sklep o prenosu financiranja na ta raziskovalni program na tej drugi članici.

Mlademu raziskovalcu se delovno razmerje prekine:

- če izgubi status študenta ali
- če predčasno prekine usposabljanje ali
- v drugih primerih, ki jih določa delovno pravna zakonodaja.

V teh primerih mladi raziskovalec vrne članici polovico sredstev, ki jih je ta plačala za kritje šolnin za njegov doktorski študij do prekinitve pogodbe o zaposlitvi, razen če je prišlo do prekinitve delovnega razmerja v prvih treh mesecih po začetku usposabljanja ali če članica odloči drugače.

Mladi raziskovalec je dolžan članici sredstva iz tretjega odstavka tega člena vrniti tudi v primeru, če

ne zaključi doktorskega študija najpozneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja, razen če članica odloči drugače.

Zahtevo po prekinitvi usposabljanja lahko poda tudi mentor zaradi neizpolnjevanja obveznosti mladega raziskovalca. Mentor seznanj dekana z utemeljitvijo in predlogom o prekinitvi usposabljanja. Dekan članice posreduje predlog o prekinitvi usposabljanja mladega raziskovalca z utemeljitvijo mentorja komisiji.

Komisija v najkrajšem možnem času presodi o zahtevi mentorja in o svojih ugotovitvah sprejme obrazložen sklep ter z njim takoj seznanj dekana članice. Če komisija ugotovi, da je zahteva mentorja utemeljena, izda sklep, na podlagi katerega se usposabljanje prekine zaradi neizpolnjevanja obveznosti. Sklep iz tega odstavka po pooblastilu rektorja izvrši pristojna služba na članici. V primeru prekinitve delovnega razmerja, članica upošteva pravice, ki jih mlademu raziskovalcu kot zaposlenemu daje delovnoppravna zakonodaja.

Sredstva iz tretjega in četrtega odstavka tega člena, ki jih mladi raziskovalec vrne članici, ostanejo raziskovalnemu programu za namen nakupa opreme oziroma materialnih stroškov in morajo biti porabljena najkasneje v dveh proračunskih letih.

Postopek spremembe pogodbe o zaposlitvi mladega raziskovalca, vključno s pripravo dokumentacije, izvede članica.

17. člen

Reševanje nesoglasij

Morebitna nesoglasja v povezavi z usposabljanjem mladega raziskovalca se rešujejo na članici. V primeru, da rešitev na članici ni mogoča, nesoglasja poskuša rešiti komisija.

18. člen

Predčasen zaključek študija

Če mladi raziskovalec uspešno zaključi usposabljanje (uspešno zagovarja doktorsko disertacijo) pred iztekom odobrene dobe financiranja, se mu za čas, ki preostane do izteka odobrene dobe financiranja in ni krajši od enega meseca, podeli nagrada, ki predstavlja 30 odstotkov višine bruto plače mladega raziskovalca, za vsak predčasno končani mesec usposabljanja, vendar največ za šest mesecev. Sredstva za izplačilo nagrade se lahko krijejo iz preostanka sredstev za mlade raziskovalce.

19. člen

Poročanje

Članice v okviru izvajanja znanstvenoraziskovalne dejavnosti letno poročajo rektoratu UL tudi o financiranju in izvajanju programa mladih raziskovalcev.

Prehodne in končne določbe

20. člen

Določitev mentorskih mest

Dokler Senat UL ne sprejme Metodologije UL-MR, komisija določi število mentorskih mest po posameznih raziskovalnih programih ob smiselni uporabi metodologije, ki jo je doslej uporabljal ARRS.

21. člen

Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu

Ne glede na 4. člen Pravilnika pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu veljajo za novo imenovane mentorje, tudi v primeru zamenjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev.

22. člen

Razpis za kandidate za mlade raziskovalce za leto 2022

Ne glede na 5. člen Pravilnika univerza v letu 2022 objavi razpis za kandidate za mlade raziskovalce 31. 5. 2022.

23. člen

Vračilo sredstev

Tretji in četrti odstavek 16. člena tega Pravilnika se ne uporabljata za mlade raziskovalce, ki imajo na dan uveljavitve tega Pravilnika že sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za usposabljanje za mladega raziskovalca.

24. člen

Neposredna uporaba podzakonskih aktov ARRS

V primeru, da ARRS po sprejemu in po uveljavitvi tega Pravilnika izda podzakonski akt, ki drugače ureja financiranje in postopek usposabljanja mladih raziskovalcev, se neposredno uporablja akt ARRS.

25. člen

Veljavnost pravilnika

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu na Senatu UL in Upravnemu odboru UL ter objavi na spletni strani UL.

Prof. dr. Emil Erjavec,
Predsednik Upravnega odbora UL

Prof. dr. Gregor Majdič,
Rektor UL,
predsednik Senata UL