



**ANALIZA STANJA:
Struktura
akademskega osebja
UL ter zastopanost
zaposlenih v organih
in na vodstvenih
položajih glede na spol**

December 2020, posodobljeno september 2021



KAZALO VSEBINE

1. Uvod.....	3
2. Struktura visokošolskih učiteljev_ic in sodelavcev_k – spol, naziv, področje.....	4
3. Struktura zaposlenih glede na udeležbo v vodstvenih funkcijah rektorata in članic UL – spol, vloga, naziv, področje.....	6
4. Struktura zaposlenih glede na udeležbo v upravnih odborih UL in članic – spol, vloga, naziv, področje	11
5. Struktura zaposlenih glede na udeležbo v upravnih odborih UL in članic – spol, vloga, naziv, področje	14
6. Struktura zaposlenih glede na udeležbo v komisijah, odborih UL in članic – spol, vloga, naziv, področje	19
7. Struktura zaposlenih po spolu na članicah UL	23
8. Povzetek	31

1. UVOD

Na UL smo v letu 2020 začeli spremljati zastopanost zaposlenih v odločevalnih organih in na vodstvenih položajih UL in njenih članic, ter glede na različne demografske podatke (spol, naziv, področje). Pri tem skozi celoten dokument **upoštevamo delež, ki je za posamezen spol nižji od 40 %** (t. i. minimalni delež za vsakega od spolov). Podatke smo zbrali s pregledom javno dostopnih podatkov (spletne strani članic) in preverjanjem podatkov neposredno na članici. **Podatki odražajo stanje konec novembra 2020**, in niso bili kasneje ob morebitnih spremembah posodobljeni.¹ Podatkom smo iz kadrovske baze dodali še ostale informacije (naziv ...) ter pripisali področje glede na bazo EŠP². **Celovit sistem spremljanja je trenutno še v pripravi in so lahko nekateri podatki nepopolni** (npr. podatki o nazivu).

1 Podatke posodabljam na letni ravni.

2 Izbrali smo Frascati področje, ki se največkrat pojavlja v bazi EŠP (Evidenca študijskih programov) za posamezno članico UL.

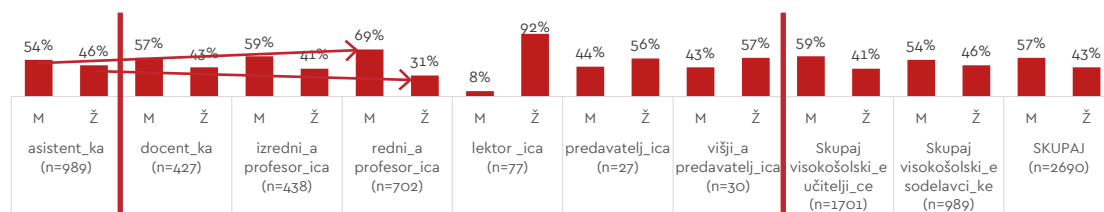
2. STRUKTURA VISOKOŠOLSКИH UČITELJEV_IC IN SODELAVCEV_K³ – SPOL, NAZIV, PODROČJE

Na UL je med zaposlenimi visokošolskimi učitelji_cami 59 % moških in 41 % žensk ter med visokošolskimi sodelavci_kami (vključeni_e so le asistenti_ke) 54 % moških in 46 % žensk. Skupaj je razmerje med moškimi in ženskami pri akademskem osebju 57 % proti 43 %.

Pri ženskem spolu je v nazivu redni_a profesor_ica delež 31 %, medtem ko je pri moškem spolu v nazivu lektor_ica delež 8 % (Slika 1).

Slika 1: Struktura zaposlenih (akademsko osebje) po spolu in nazivu

Osnova: Akademsko osebje glede na naziv



Na področju družboslovnih ved je delež po spolu v nazivu asistent_ka 33 % za moški spol, medtem ko je na področju naravoslovno-matematičnih in tehniških ved delež po spolu 20 % oz. 21 % za ženski spol.

Na področju naravoslovno-matematičnih in tehniških ved je delež po spolu v nazivu asistent_ka 26 % oz. 32 % za ženski spol, pri obeh navedenih vedah je delež po spolu v nazivu izredni_a profesor_ica 22 % oz. 23 %.

V nazivu redni_a profesor_ica je delež po spolu na področju biotehniških ved 38 % za ženski spol, na področju tako družboslovnih kot humanističnih ved in področju umetnosti 36 % za ženski spol, na področju medicinskih ved 37 % za ženski spol, na področju naravoslovno-matematičnih ved 15 % za ženski spol, na področju tehniških ved pa 22 % za ženski spol.

Na področju družboslovnih ved je v nazivu lektor_ica delež po spolu 15 % za moški spol, na področju humanističnih ved in področju umetnosti 5 % za moški spol, medtem ko je na področju medicinskih in tehniških ved ta delež 0 % za moški spol.

³ Delež visokošolskih učiteljev_ic v naši bazi je 63 % in visokošolskih sodelavcev_k (v naši bazi le asistenti_ke) 37 %.

Nadalje je delež po spolu 0% prisoten na področju biotehniških in tehniških ved, in sicer za ženski spol v nazivu predavatelj_ica. Na področju družboslovnih ved je delež po spolu 33 % za ženski spol, medtem ko je delež po spolu v nazivu predavatelj_ica na področju medicinskih ved 15 % za moški spol.

Nadalje je na področju medicinskih ved delež po spolu v nazivu višji_a predavatelj_ica 17 % za moški spol, medtem ko je na področju biotehniških in tehniških ved delež po spolu 33 % za ženski spol in na področju naravoslovno-matematičnih ved 0 % za ženski spol.

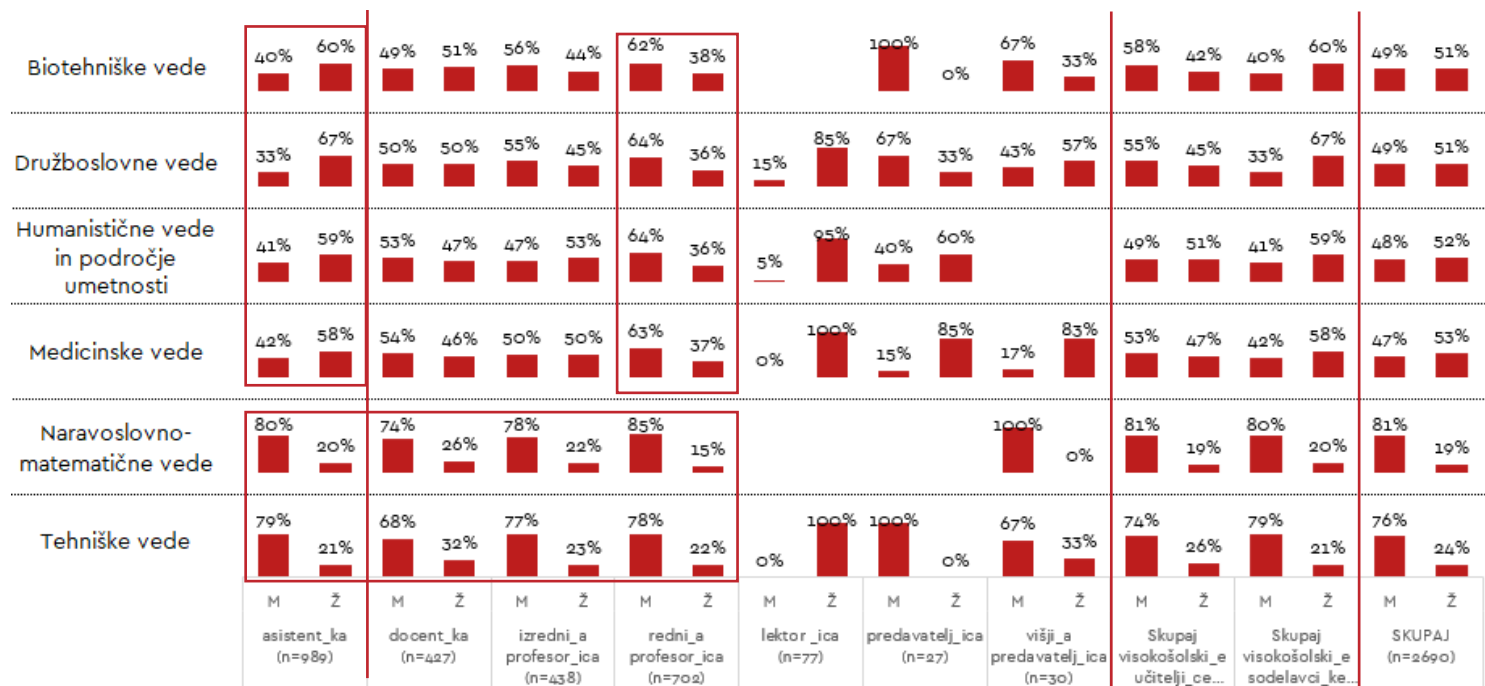
Na področju naravoslovno-matematičnih ved je delež po spolu skupaj za visokošolske učitelje_ice 19 % za ženski spol, na področju tehniških ved je ta delež 26 % za ženski spol.

Na področju družboslovnih ved je delež po spolu skupaj za visokošolske sodelavce_ke 33 % za moški spol, medtem ko je na področju naravoslovno-matematičnih ved delež po spolu 20 % za ženski spol, na področju tehniških ved pa je ta delež 21 % za ženski spol.

Delež po spolu akademskega osebja skupaj je tako na področju naravoslovno-matematičnih ved 19 % za ženski spol ter na področju tehniških ved 24 % za ženski spol (Slika 2).

Slika 2: Struktura zaposlenih (akademskega osebja) po spolu, nazivu in področju

Osnova: Akademskega osebja znotraj posamezne vede glede na naziv

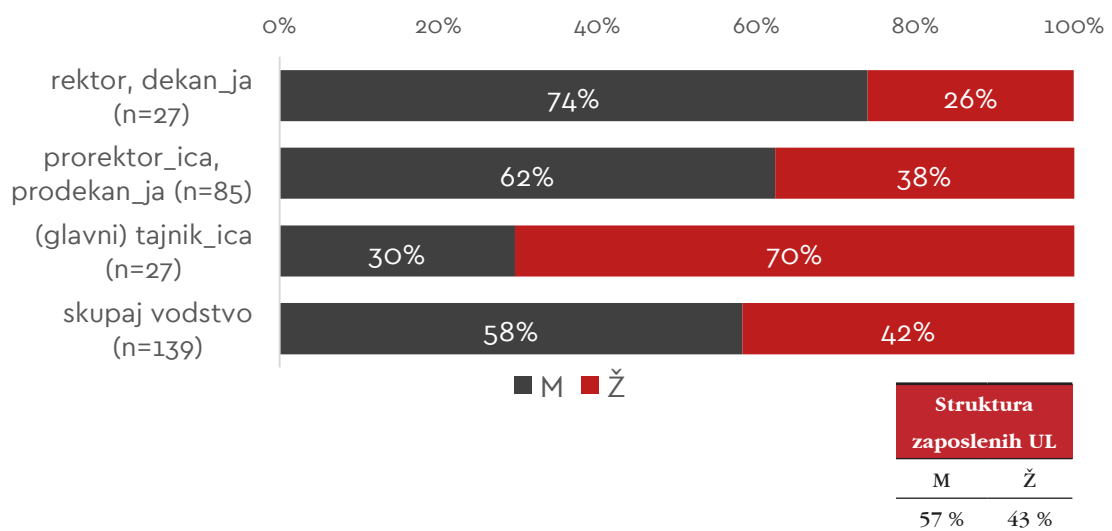


3. STRUKTURA ZAPOSLENIH GLEDE NA UDELEŽBO V VODSTVENIH FUNKCIJAH REKTORATA IN ČLANIC UL – SPOL, VLOGA, NAZIV, PODROČJE

Na funkcijah rektor, dekan_ja je delež po spolu 26 % za ženski spol, na funkciji prorektor_ica pa je delež po spolu 38 % za ženski spol. Na delovnem mestu (glavne) tajnika_ice je delež po spolu 30 % za moški spol (Slika 3). Skupaj je na vodstvenih položajih 58 % moških in 42 % žensk, kar se z deležem strukture zaposlenih na UL (ob upoštevanju le akademskega osebja) razlikuje za 1 odstotno točko.

Slika 3: Struktura vodstvenih zaposlenih po spolu in vlogi

Osnova: Vodstveni_e zaposlen_e in glede na vlogo (dekan_ja, prodekan_ja, tajnik_ica)



Na področju biotehniških ved kot tudi humanističnih ved in področju umetnosti je na funkciji prodekana_nje delež po spolu 33 % za ženski spol, nadalje je pri humanističnih vedah in področju umetnosti na funkciji dekana_je delež po spolu 20 % za ženski spol, na delovnem mestu tajnika_ce članice pa 20 % za moški spol.

Na področju medicinskih in naravoslovno-matematičnih ved je na delovnem mestu tajnika_ce članice delež po spolu 0 % za moški spol ter zastopanost na funkciji dekana_je 33 % za ženski spol. Struktura zaposlenih na področju medicinskih ved je 53 % za ženski spol.

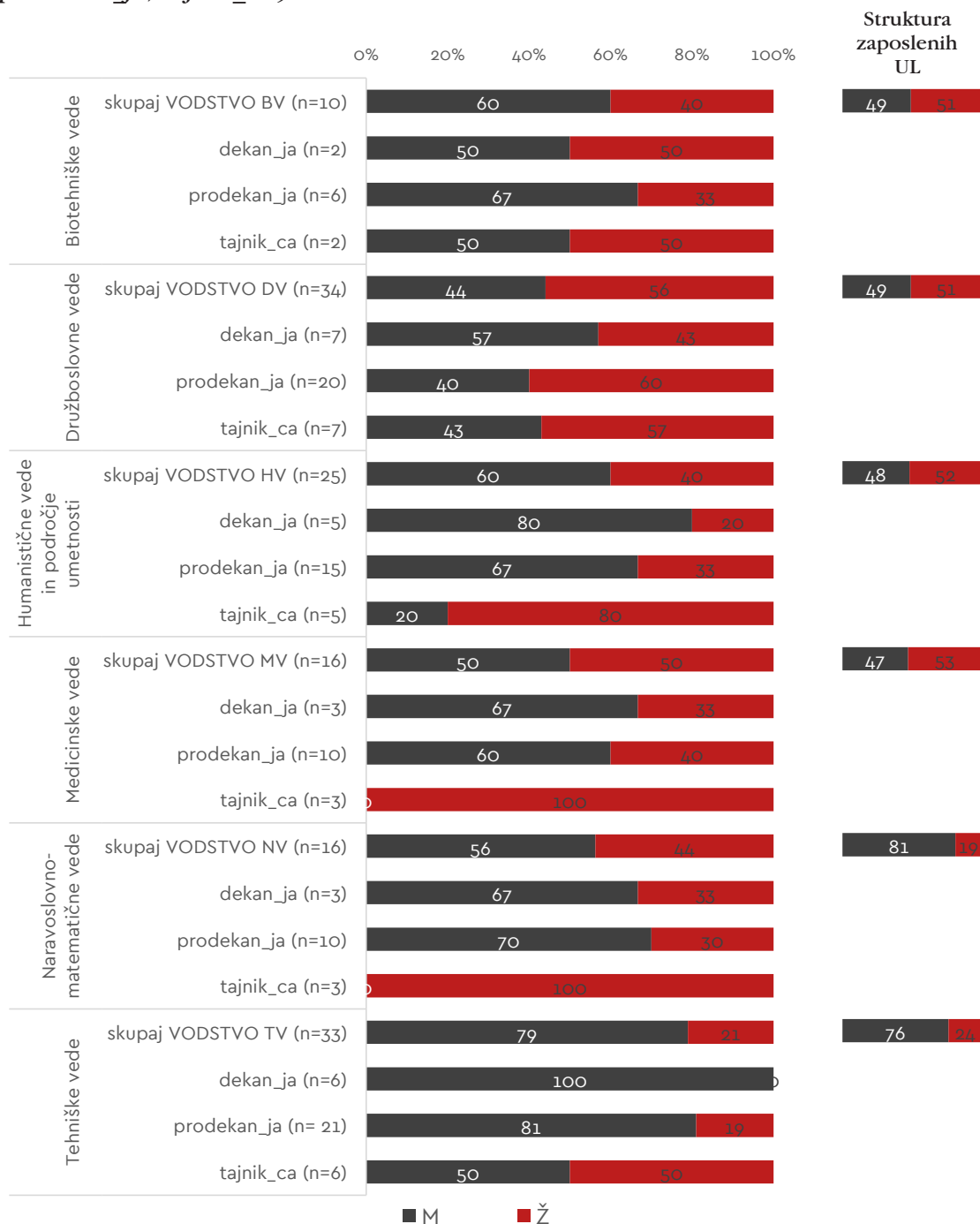
Nadalje je na področju naravoslovno-matematičnih ved na funkciji prodekana_je delež po spolu 30 % za ženski spol, medtem ko je struktura zaposlenih na tem področju 19 % za ženski spol.

Na področju tehniških ved je za skupaj vse vodstvene funkcije delež po spolu 21 % za ženski spol, na funkciji dekana_je 0 % za ženski spol in na funkciji prodekana_je 19 % za ženski spol. Struktura zaposlenih na področju tehniških ved je 24 % za ženski spol⁴ (Slika 4).

⁴ Pri interpretaciji je potrebna pazljivost zaradi nizkih numerusov pri nekaterih področjih.

Slika 4: Struktura vodstvenih zaposlenih po spolu, vlogi in področju

Osnova: Vodstveni_e zaposleni_e na določenem področju in glede na vlogo (dekan_ja, prodekan_ja, tajnik_ica)

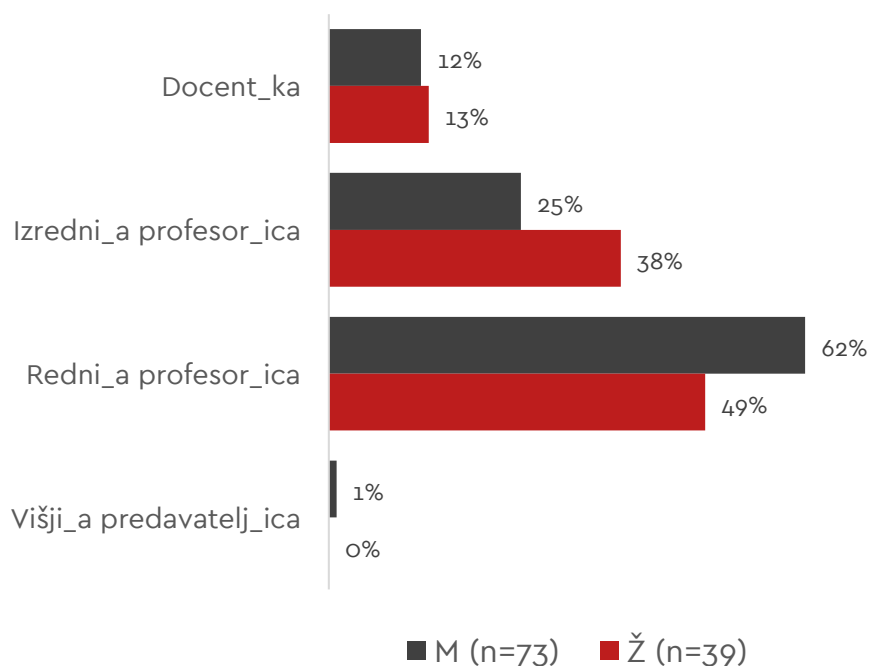


Med zaposlenimi na vodstvenih položajih, ki so moškega spola, je najvišji delež rednih profesorjev (62 %) Sledijo zaposleni z nazivom izredni profesor (25 %) in docent (12 %).

Med zaposlenimi na vodstvenih položajih, ki so ženskega spola, je prav tako največji delež rednih profesoric (49 %), sledijo zaposlene z nazivom izredna profesorica (38 %) in docentka (13 %) (Slika 5a).

Slika 5a: Struktura vodstvenih zaposlenih po spolu in nazivu

Osnova: Vodstveni_e zaposleni_e glede na spol (M, Ž)



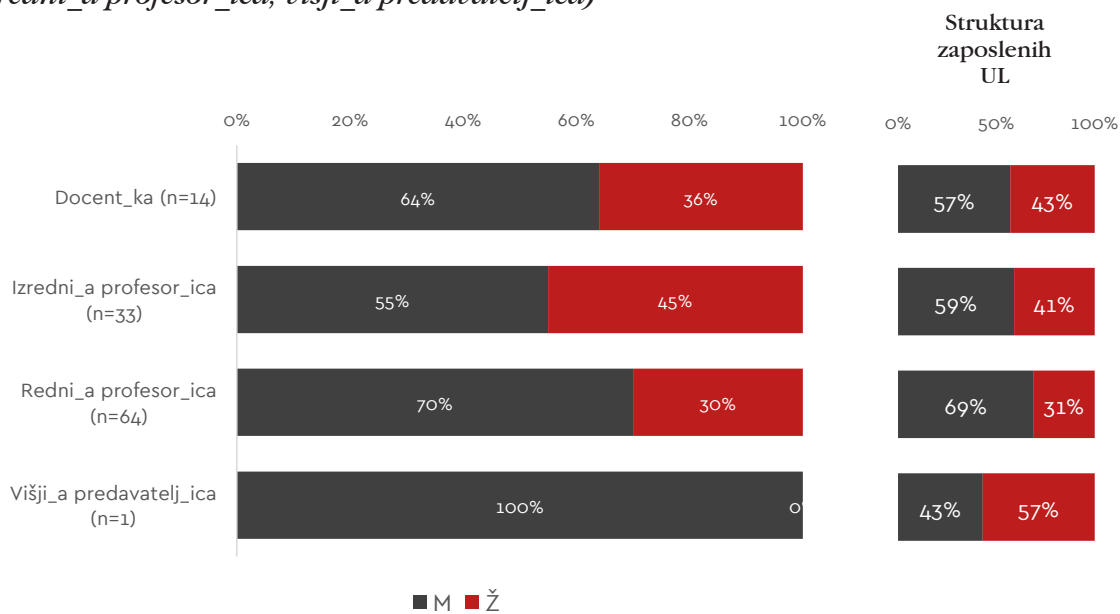
Med zaposlenimi na vodstvenih položajih je v nazivu docent_ka delež po spolu 36 % za ženski spol, medtem ko je struktura zaposlenih na UL z nazivom docent_ka 43 % za ženski spol.

Med zaposlenimi na vodstvenih položajih je v nazivu redni_a profesor_ica delež po spolu 30 % za ženski spol, medtem ko je struktura zaposlenih na UL z nazivom redni_a profesor_ica 31 % za ženski spol.

Med zaposlenimi na vodstvenih položajih je v nazivu višji_a predavatelj_ica delež po spolu 0 % za ženski spol, medtem ko je struktura zaposlenih na UL z nazivom višji_a predavatelj_ica 57 % za ženski spol. (Slika 5b)

Slika 5b: Struktura vodstvenih zaposlenih po spolu in nazivu

Osnova: Vodstveni_e zaposleni_e glede na naziv (docent_ka, izredni_a profesor_ica, redni_a profesor_ica, višji_a predavatelj_ica)



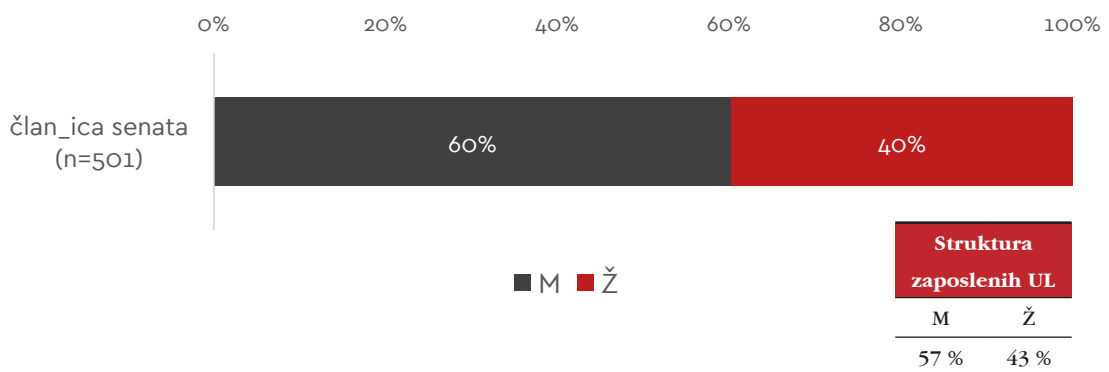
4. STRUKTURA ZAPOSLENIH GLEDE NA UDELEŽBO V SENATIH ČLANIC UL – SPOL, VLOGA, NAZIV, PODROČJE

V senatih članic je 60 % članov in 40 % članic (Slika 6), kar se z deležem strukture zaposlenih na UL (ob upoštevanju le akademskega osebja) razlikuje za 3 odstotne točke.

V strukturi nismo upoštevali predsednika_ice senata, saj je ta po funkciji dekana_je.

Slika 6: Struktura zaposlenih v senatih članic po spolu in vlogi

Osnova: Člani_ice v senatu glede na vlogo (član_ica senata)

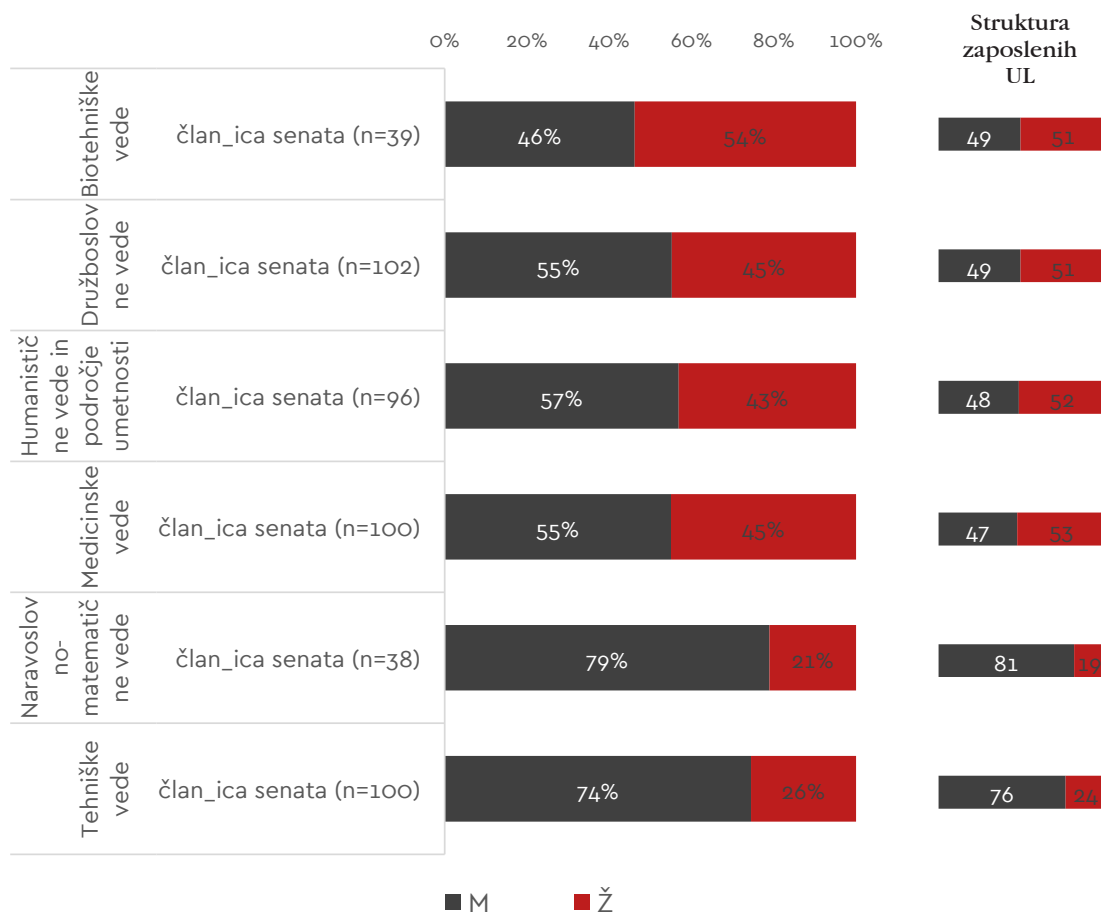


Na področju naravoslovno-matematičnih ved je po zastopanosti v senatu delež po spolu 21 % za ženski spol. Struktura zaposlenih na področju naravoslovno-matematičnih ved je 19 % za ženski spol.

Na področju tehniških ved je po zastopanosti v senatu delež po spolu 27 % za ženski spol. Struktura zaposlenih na področju tehniških ved je 24 % za ženski spol (Slika 7).

Slika 7: Struktura zaposlenih v senatih po spolu, vlogi in področju

Osnova: Člani_ice v senatih, zaposleni_e na določenem področju glede na vlogo (član_ica)

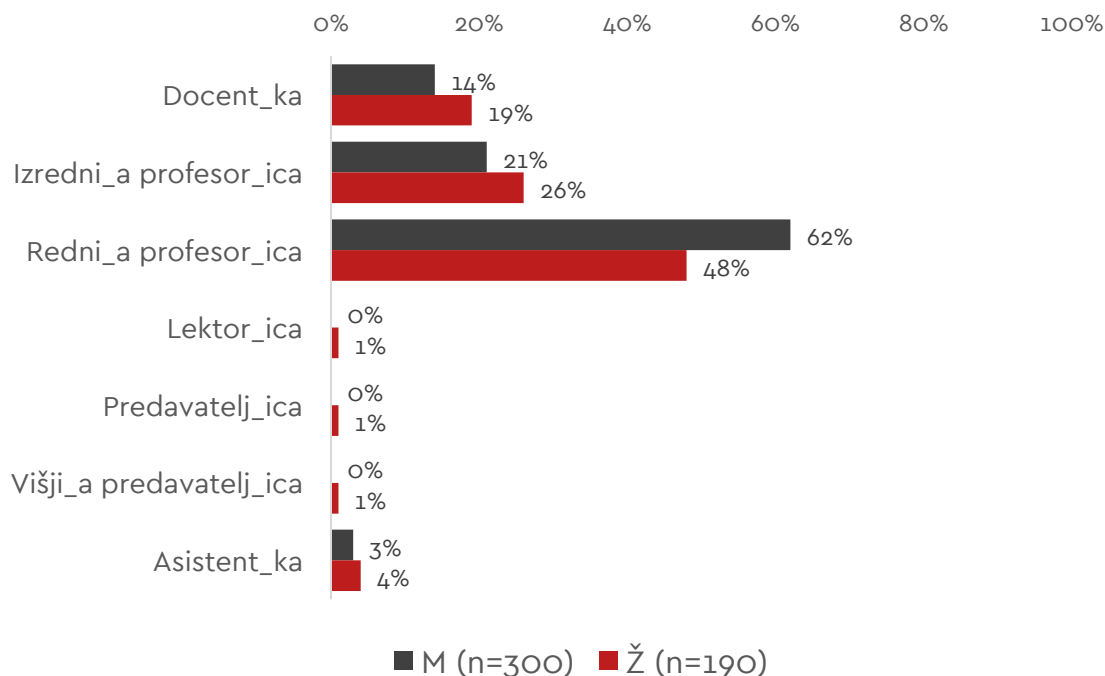


Med zaposlenimi, ki so moškega spola in člani senata, je najvišji delež rednih profesorjev (62 %). Sledijo zaposleni z nazivom izredni profesor (21 %) in docent (14 %).

Med zaposlenimi, ki so ženskega spola in članice senata, je najvišji delež rednih profesorice (48 %). Sledijo zaposlene z nazivom izredna profesorica (26 %) in docentka (19 %) (Slika 8a).

Slika 8a: Struktura zaposlenih v senatih po spolu in nazivu

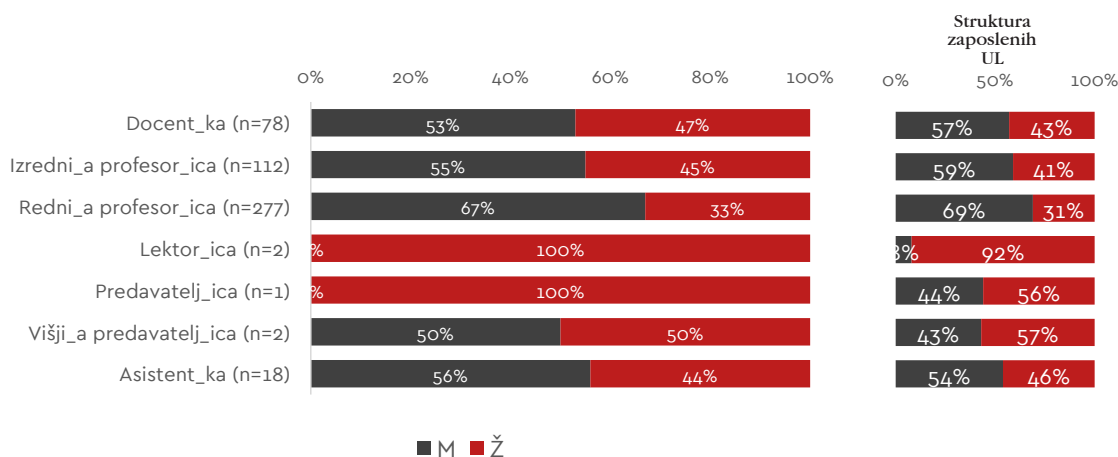
Osnova: Vsi_e člani_ce v senatih glede na spol (M, Ž)



Med zaposlenimi, ki so člani_ce senata, je v nazivu redni_a profesor_ica delež po spolu 33 % za ženski spol, medtem ko je struktura zaposlenih z nazivom redni_a profesor_ica 31 % za ženski spol. Med zaposlenimi, ki so člani_ce senata, sta v nazivu lektor_ica ter v nazivu predavatelj_ica deleža po spolu 0 % za moški spol, medtem ko je struktura zaposlenih z nazivom lektor_ica 8 % za moški spol, z nazivom predavatelj_ica pa 44 % za moški spol (Slika 8b).

Slika 8b: Struktura zaposlenih v senatih po spolu in nazivu

Osnova: Člani_ce v senatih glede na naziv (docent_ka, izredni_a profesor_ica, redni_a profesor_ica, lektor_ica, predavatelj_ica, višji_a predavatelj_ica, asistent_ka)

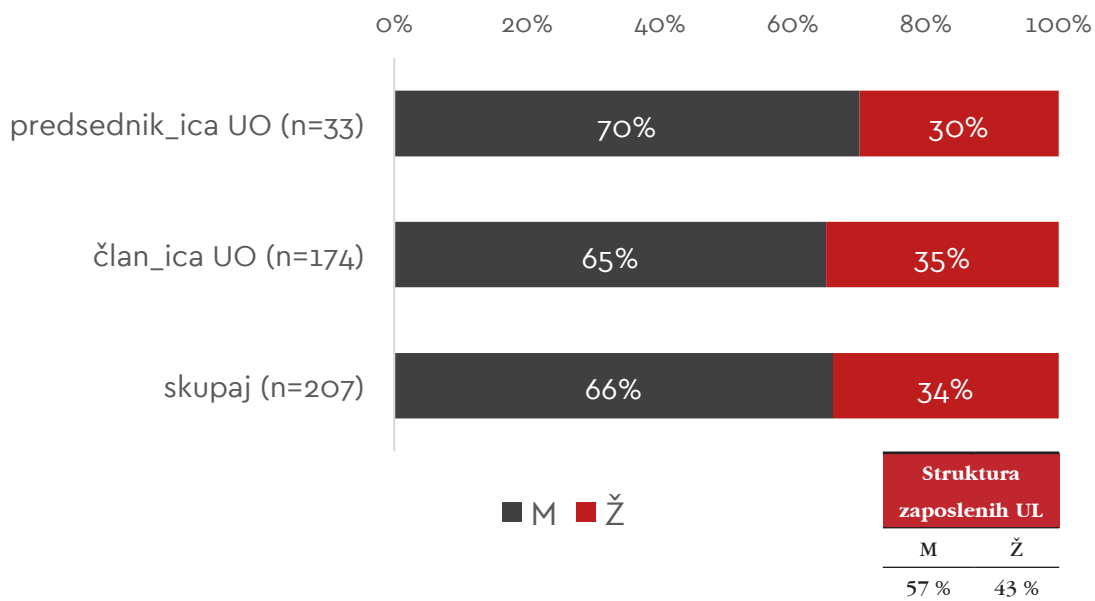


5. STRUKTURA ZAPOSLENIH GLEDE NA UDELEŽBO V UPRAVNIH ODBORIH UL IN ČLANIC – SPOL, VLOGA, NAZIV, PODROČJE

V upravnih odborih (UO) UL in članic je skupni delež zastopanosti po spolu 34 % za ženski spol, na funkciji predsednika_ice delež po spolu 30 % za ženski spol ter v vlogi člana_ice 35 % za ženski spol.⁵ Struktura vseh zaposlenih na UL je 43 % za ženski spol⁵ (Slika 9).

Slika 9: Struktura zaposlenih, udeleženih v UO, po spolu in vlogi

Osnova: Člani_ice v UO glede na vlogo (predsednik_ica UO, član_ica UO)



Na področju družboslovnih ved je na funkciji predsednika_ice UO delež po spolu 14 % za ženski spol, medtem ko je struktura zaposlenih 51 % za ženski spol.

Na področju humanističnih ved in umetnosti je skupni delež zastopanosti v UO po spolu 33 % za ženski spol, na funkciji predsednika_ice delež po spolu 29 % za ženski spol ter v vlogi člana_ice 35 % za ženski spol. Struktura zaposlenih na področju humanističnih ved in umetnosti je 52 % za ženski spol.

⁵ Vključeni_e so le člani_ice UO, ki prihajajo iz vrst UL.

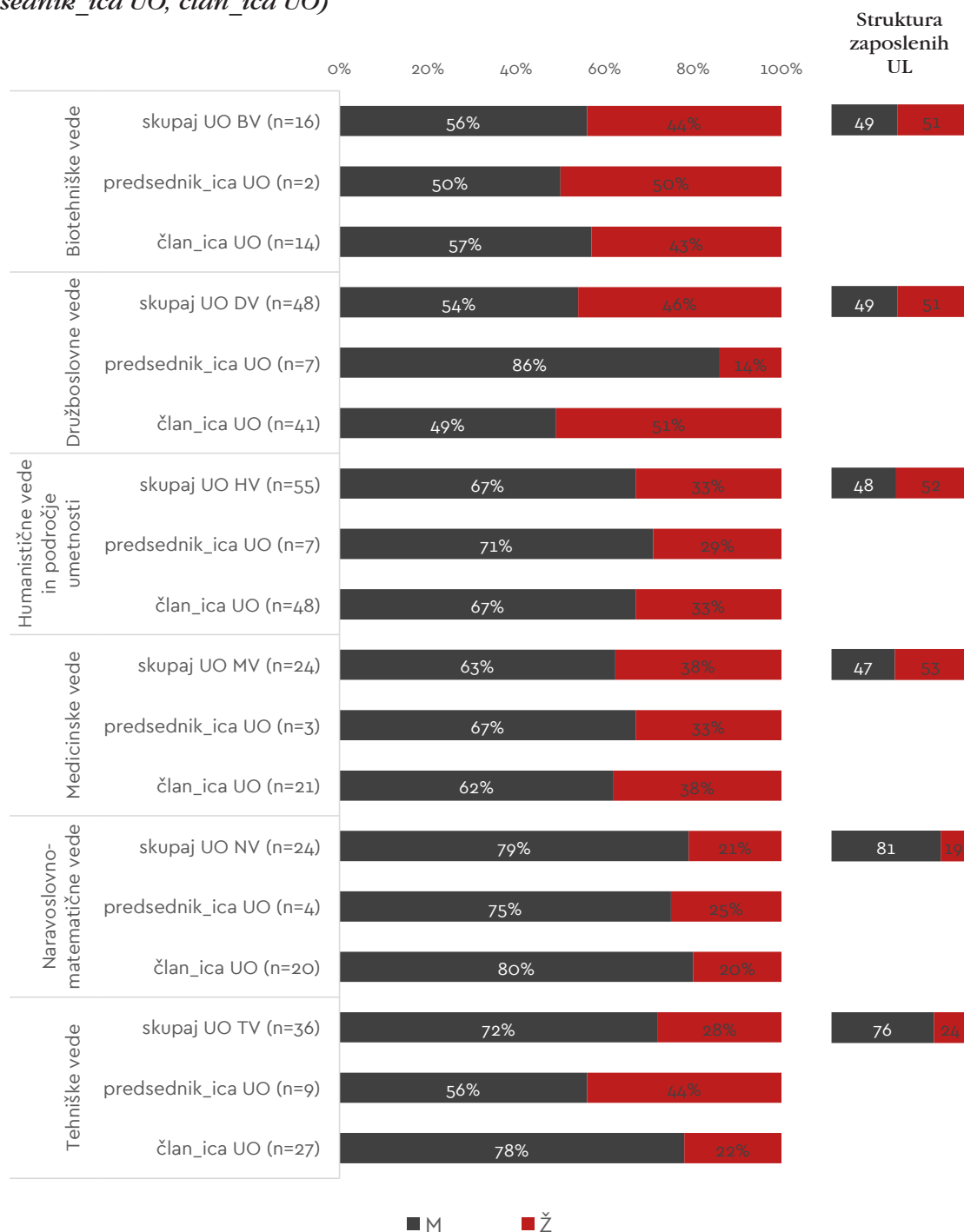
Na področju medicinskih ved je skupni delež zastopanosti v UO po spolu 38 % za ženski spol, na funkciji predsednika_ice delež po spolu 33 % za ženski spol ter v vlogi člana_ice 38 % za ženski spol. Struktura zaposlenih na področju medicinskih ved je 53 % za ženski spol.

Na področju naravoslovno-matematičnih ved je skupni delež zastopanosti v UO po spolu 21 % za ženski spol, na funkciji predsednika_ice delež po spolu 25 % za ženski spol ter v vlogi člana_ice 20 % za ženski spol. Struktura zaposlenih na področju naravoslovno-matematičnih ved je 19 % za ženski spol.

Na področju tehniških ved je skupni delež zastopanosti v UO po spolu 28 % za ženski spol ter v vlogi člana_ice 22 % za ženski spol. Struktura zaposlenih na področju tehniških ved je 24 % za ženski spol (Slika 10).

Slika 10: Struktura zaposlenih, udeleženi v UO, po spolu, vlogi in področju

Osnova: Člani_ice UO, zaposleni_e na določenem področju ved, glede na vlogo (predsednik_ica UO, član_ica UO)

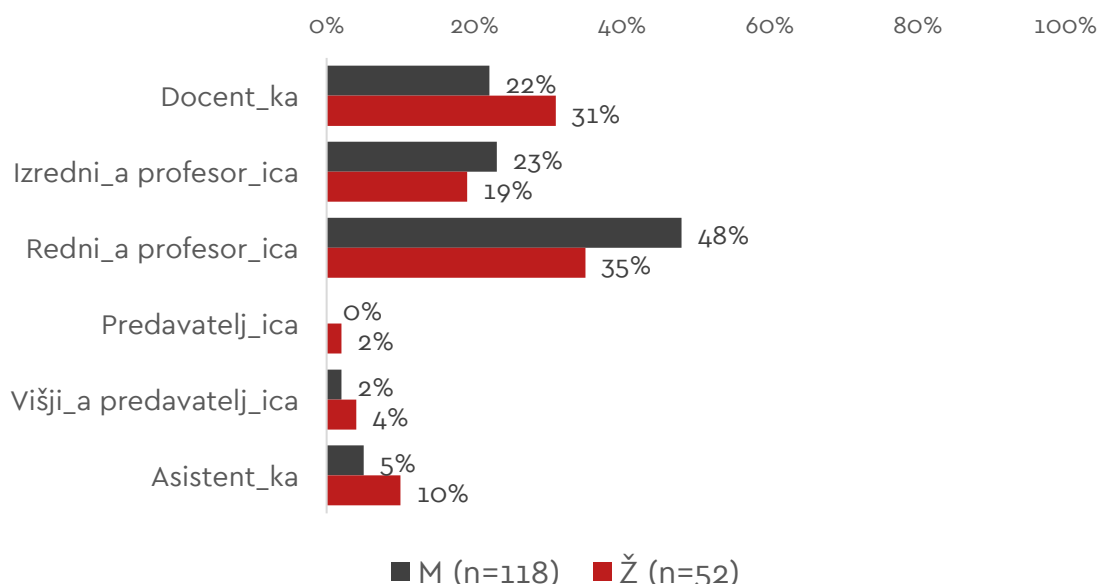


Med zaposlenimi, ki so moškega spola in udeleženci UO, je najvišji delež rednih profesorjev (48 %). Sledijo zaposleni z nazivom izredni profesor (23 %) in docent (12 %).

Med zaposlenimi, ki so ženskega spola in udeleženke UO, je najvišji delež rednih profesoric (35 %). Sledijo zaposlene z nazivom izredna profesorica (19 %) in docentka (31 %) (Slika 11a).

Slika 11a: Struktura zaposlenih, udeleženi v UO, po spolu in nazivu

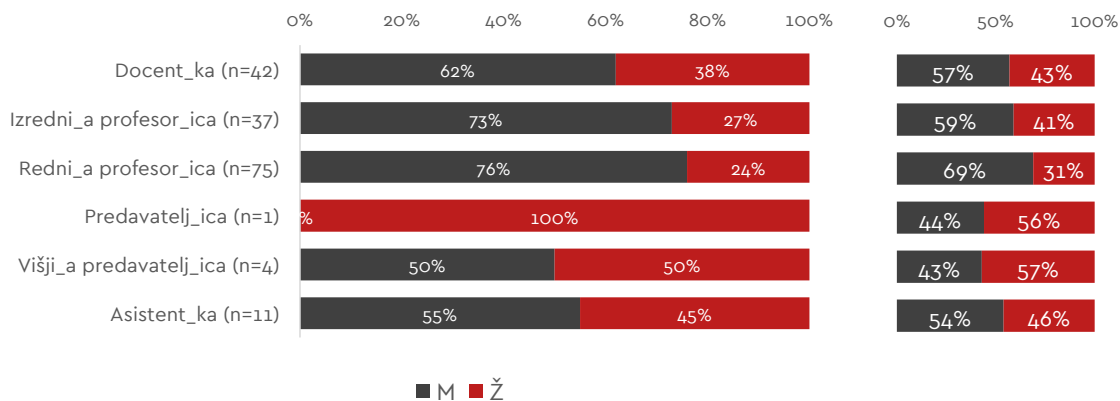
Osnova: Zaposleni_e, udeleženi_e v UO, glede na spol (M, Ž)



Med zaposlenimi, ki so udeleženi_e v UO, je v nazivu docent_ka delež po spolu 38 % za ženski spol, medtem ko je struktura zaposlenih z nazivom docent_ka 43 % za ženski spol. V nazivu izredni_a profesor_ica je delež po spolu 27 % za ženski spol, medtem ko je struktura zaposlenih z nazivom izredni_a profesor_ica 41 % za ženski spol, v nazivu redni_a profesor_ica pa delež po spolu 24 % za ženski spol, medtem ko je struktura zaposlenih z nazivom redni_a profesor_ica 31 % za ženski spol. V nazivu predavatelj_ica je delež po spolu 0 % za moški spol, medtem ko je struktura zaposlenih z nazivom predavatelj_ica 44 % za moški spol (Slika 11b).

Slika 11b: Struktura zaposlenih, udeleženi v UO, po spolu in nazivu

Osnova: Zaposleni_e, udeleženi_e v UO, glede na naziv (docent_ka, izredni_a profesor_ica, redni_a profesor_ica, lektor_ica, predavatelj_ica, višji_a predavatelj_ica, asistent_ka)

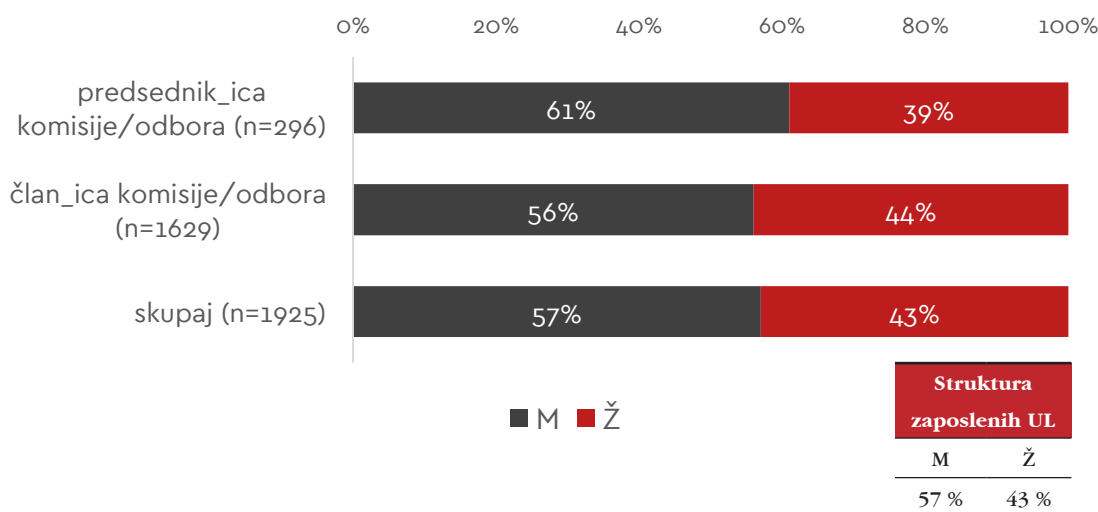


6. STRUKTURA ZAPOSLENIH GLEDE NA UDELEŽBO V KOMISIJAH, ODBORIH⁶ UL IN ČLANIC – SPOL, VLOGA, NAZIV, PODROČJE

V komisijah in odborih UL ter članic je na funkciji predsednika_ ce delež po spolu 39 % za ženski spol.⁷ Struktura zaposlenih na UL je 43 % za ženski spol⁷ (Slika 12).

Slika 12: Struktura zaposlenih, udeleženi v komisijah/odborih, po spolu in vlogi

Osnova: Člani_ ce v komisijah/odborih glede na vlogo (predsednik_ ica, član_ ica)



Na področju humanističnih ved in umetnosti je skupni delež zastopanosti v komisijah/odborih po spolu 39 % za ženski spol, enako je delež po spolu 39 % za ženski spol pri vlogi člana_ice komisije/odbora. Struktura zaposlenih na področju humanističnih ved in umetnosti je 52 % za ženski spol.

Na področju naravoslovno-matematičnih ved je skupni delež zastopanosti v komisijah/odborih po spolu 31 % za ženski spol, na funkciji predsednika_ ce delež po spolu 11 % za ženski spol ter v vlogi člana_ice 35 % za ženski. Struktura zaposlenih na področju naravoslovno-matematičnih ved je 19 % za ženski spol.

Na področju tehniških ved je skupni delež zastopanosti v komisijah/odborih po spolu

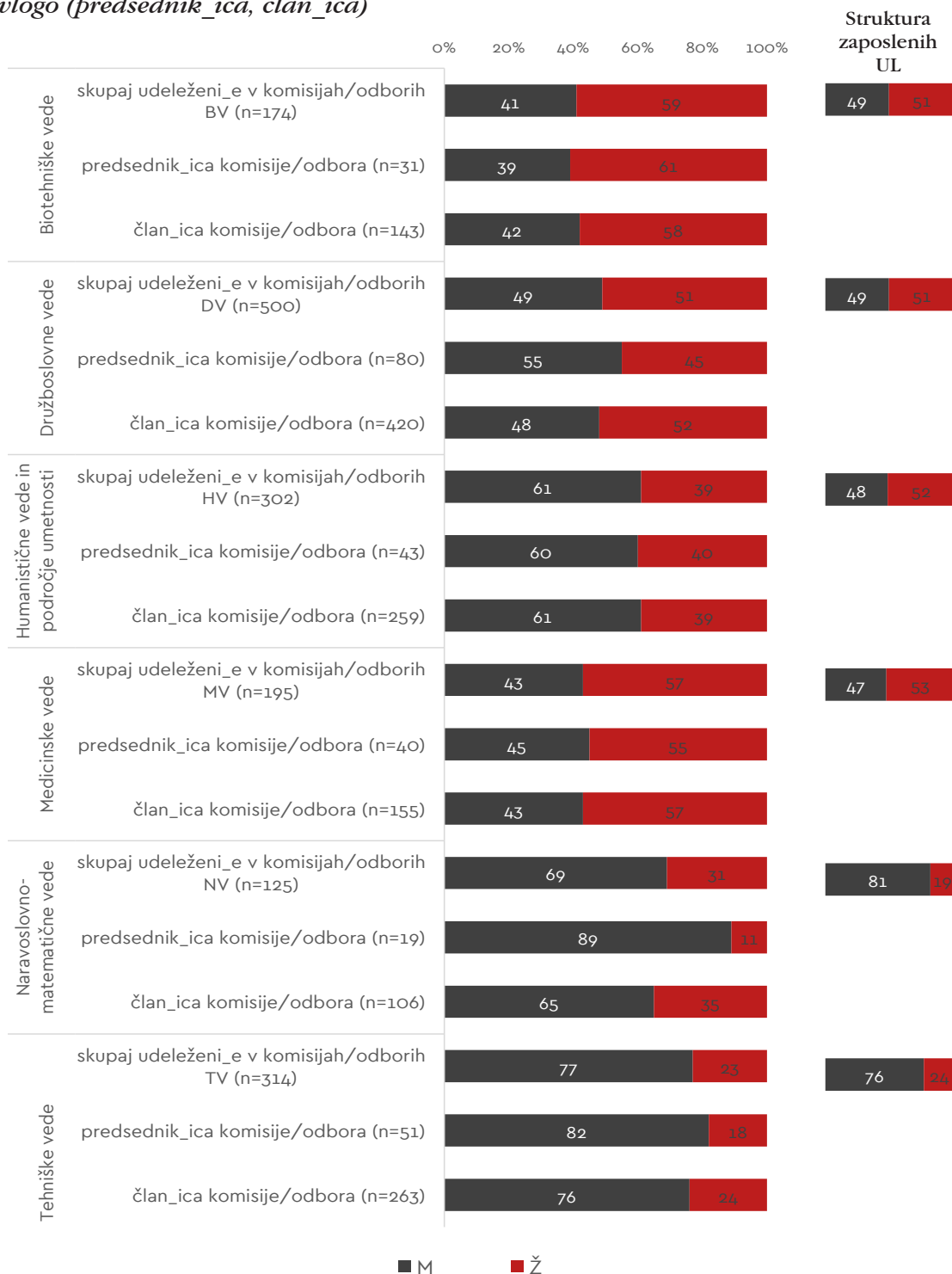
⁶ Osnova ni posamezni_a zaposleni_a, temveč vključitev v posamezno komisijo, odbor. Zaposleni_a je lahko vključen_a v več komisij, odborov.

⁷ Vključeni_e so tudi namestniki_ ce.

23 % za ženski spol , na funkciji predsednika_ice delež po spolu 18 % za ženski spol ter v vlogi člana_ice 24 % za ženski spol. Struktura zaposlenih na področju tehniških ved je 24 % za ženski spol (Slika 13).

Slika 13: Struktura zaposlenih, udeleženih v komisijah/odborih, po spolu, vlogi in področju

Osnova: Člani_ice v komisijah/odborih, zaposleni_e na določenem področju glede na vlogo (predsednik_ica, član_ica)

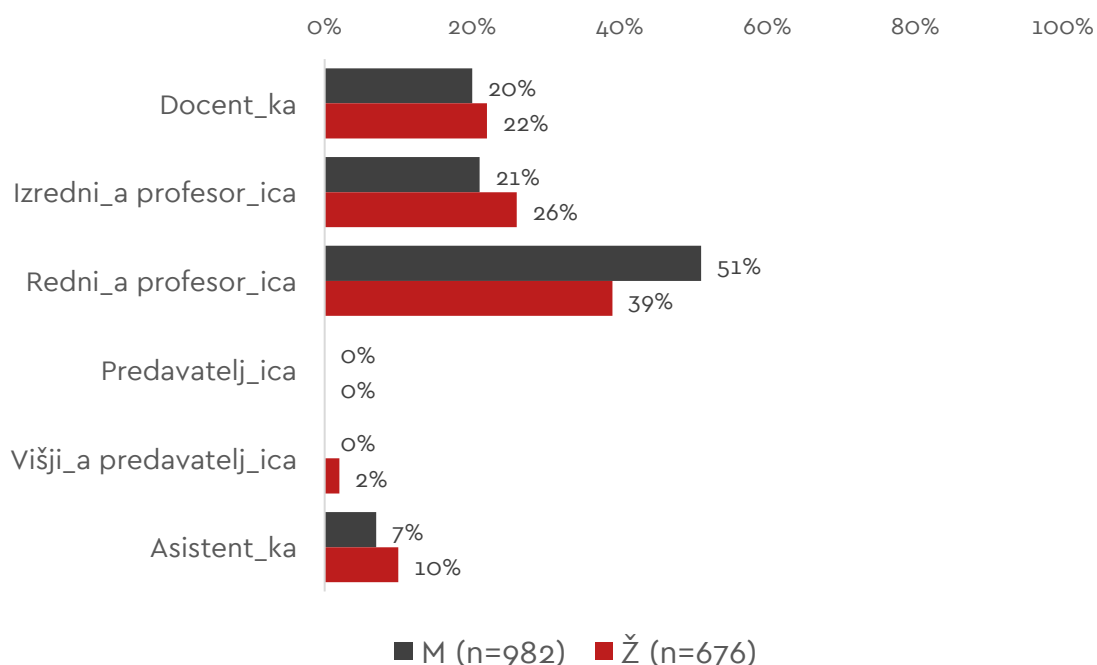


Med zaposlenimi, ki so moškega spola in sodelujejo v komisijah/odborih, je najvišji delež rednih profesorjev (51 %). Sledijo zaposleni z nazivom izredni profesor (21 %) in docent (20 %).

Med zaposlenimi, ki so ženskega spola in sodelujejo v komisijah/odborih, je najvišji delež rednih profesoric (39 %). Sledijo zaposlene z nazivom izredna profesorica (26 %) in docentka (22 %) (Slika 14a).

Slika 14a: Struktura zaposlenih, sodelujočih v komisijah/odborih, po spolu in nazivu

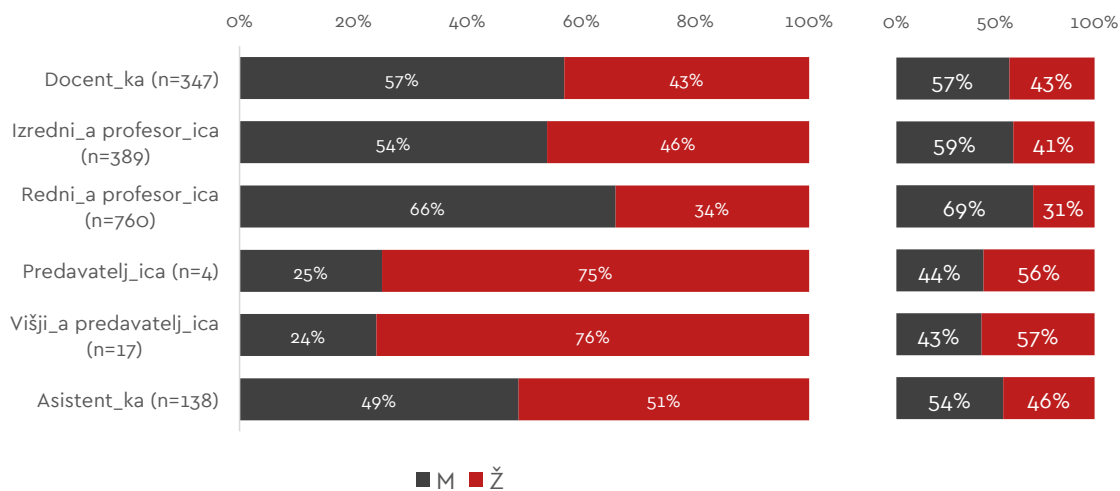
Osnova: Zaposleni_e udeleženi v komisijah/odborih glede na spol (M, Ž)



Med zaposlenimi, ki so udeleženi_e v komisijah/odborih, je v nazivu redni_a profesor_ica delež po spolu 34 % za ženski spol, medtem ko je struktura zaposlenih z nazivom redni_a profesor_ica 31 % za ženski spol. V nazivu predavatelj_ica je delež po spolu 25 % za moški spol, struktura zaposlenih z nazivom predavatelj_ica pa 44 % za moški spol. V nazivu višji_a predavatelj_ica je delež po spolu 24 % za moški spol, struktura zaposlenih z nazivom višji_a predavatelj_ica je 43 % za moški spol (Slika 14b).

Slika 14b: Struktura zaposlenih, sodelujočih v komisijah/odborih, po spolu in nazivu

Osnova: Zaposleni_e udeleženi v komisijah/odborih glede na naziv (docent_ka, izredni_a profesor_ica, redni_a profesor_ica, lektor_ica, predavatelj_ica, višji_a predavatelj_ica, asistent_ka)



7. STRUKTURA ZAPOSLENIH PO SPOLU NA ČLANICAH UL

V nadaljevanju predstavljamo podatke glede deleža po spolu na vodstvenih položajih in v odločevalnih organih na posameznih članicah, pri čemer upoštevamo t. i. minimalni delež za vsakega od spolov (40 %). Hkrati je podana tudi struktura zaposlenih po spolu na posamezni članici.

Slika 15: Struktura vodstvenih zaposlenih po spolu in članici

Osnova: Vsi_e vodstveni_e zaposleni_e na posamezni članici

Članica UL		Struktura zaposlenih v senatu na posamezni članici (v %)		Struktura zaposlenih na posamezni članici (v %)	
		M	Ž	M	Ž
UL AG	(n= 5)	80	20	74	26
UL AGRFT	(n= 4)	50	50	66	34
UL ALUO	(n= 6)	67	33	70	30
UL BF	(n= 5)	60	40	52	48
UL EF	(n= 5)	60	40	52	48
UL FA	(n= 6)	67	33	62	38
UL FDV	(n= 5)	60	40	56	44
UL FE	(n= 5)	80	20	93	8
UL FFA	(n= 5)	40	60	52	48
UL FGG	(n= 7)	57	43	74	26
UL FKKT	(n= 4)	25	75	62	38
UL FMF	(n= 6)	67	33	87	13
UL FPP	(n= 4)	100	0	68	32
UL FRI	(n= 6)	67	33	91	9
UL FSD	(n= 4)	0	100	21	79
UL FS	(n= 5)	100	0	91	9
UL FŠ	(n= 4)	25	75	71	29
UL FU	(n= 5)	60	40	49	51
UL FF	(n= 6)	33	67	37	63
UL MF	(n= 6)	50	50	51	49
UL NTF	(n= 6)	83	17	49	51
UL PEF	(n= 6)	50	50	31	69
UL PF	(n= 5)	40	60	67	33
UL TEOF	(n= 4)	75	25	70	30
UL VF	(n= 5)	60	40	38	62
UL ZF	(n= 5)	60	40	26	74
Skupna vsota		58	42	57	43

Ad *Sliki 15*: Struktura vodstvenih zaposlenih na članicah UL

Delež po spolu je najmanj 40 % pri strukturi vodstvenih zaposlenih in hkrati je delež po spolu najmanj 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	UL BF, UL EF, UL FDV, UL FFA, UL FU, UL MF	6 članic
Delež po spolu je najmanj 40 % pri strukturi vodstvenih zaposlenih in hkrati je delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	Na UL AGRFT, UL FGG in UL PF je delež po spolu pri strukturi zaposlenih nižji od 40 % za ženski spol, na UL PEF, UL VF in UL ZF pa je delež po spolu pri strukturi zaposlenih nižji od 40 % za moški spol	6 članic
Delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi vodstvenih zaposlenih in hkrati je delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	Na UL AG, UL ALUO, UL FA, UL FE, UL FME, UL FRI in UL TEOF je delež po spolu pri strukturi vodstvenih zaposlenih in hkrati pri strukturi zaposlenih na članici nižji od 40 % za ženski spol, medtem ko sta na UL FF oba deleža po spolu nižja od 40 % za moški spol.	8 članic
Delež po spolu enak 0 % pri strukturi vodstvenih zaposlenih in hkrati je delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	Na UL FPP in UL FS je delež po spolu pri strukturi vodstvenih zaposlenih enak 0 % za ženski spol, na UL FSD je delež po spolu pri strukturi vodstvenih zaposlenih enak 0 % za moški spol	3 članice
Delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi vodstvenih zaposlenih, hkrati pa delež po spolu dosega najmanj 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	Na UL NTF je delež po spolu pri strukturi vodstvenih zaposlenih nižji od 40 % za ženski spol, ki hkrati dosega več kot 40 % deleža pri strukturi zaposlenih na članici	1 članica
Delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi vodstvenih zaposlenih za en spol in hkrati je delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih na članici za drug spol	Na UL FKKT in UL FŠ je delež po spolu pri strukturi vodstvenih zaposlenih nižji od 40 % za moški spol, medtem ko je delež po spolu pri strukturi zaposlenih na članicah nižji od 40 % za ženski spol	2 članici

Slika 16: Struktura članov senata po spolu in članici

Osnova: Vsi_e člani_ce v senatu na posamezni članici

Članica UL		Struktura zaposlenih v senatu na posamezni članici (v %)		Struktura zaposlenih na posamezni članici (v %)	
		M	Ž	M	Ž
UL AG	(n= 17)	65	35	74	26
UL AGRFT	(n= 11)	64	36	66	34
UL ALUO	(n= 11)	55	45	70	30
UL BF	(n= 16)	50	50	52	48
UL EF	(n= 24)	50	50	52	48
UL FA	(n= 10)	60	40	62	38
UL FDV	(n= 16)	63	38	56	44
UL FE	(n= 25)	96	4	93	8
UL FFA	(n= 11)	73	27	52	48
UL FGG	(n= 21)	71	29	74	26
UL FKKT	(n= 16)	63	38	62	38
UL FMF	(n= 11)	82	18	87	13
UL FPP	(n= 11)	55	45	68	32
UL FRI	(n= 11)	100	0	91	9
UL FSD	(n= 25)	24	76	21	79
UL FS	(n= 16)	94	6	91	9
UL FŠ	(n= 18)	83	17	71	29
UL FU	(n= 9)	56	44	49	51
UL FF	(n= 43)	44	56	37	63
UL MF	(n= 81)	57	43	51	49
UL NTF	(n= 17)	41	59	49	51
UL PEF	(n= 10)	50	50	31	69
UL PF	(n= 48)	67	33	67	33
UL TEOF	(n= 14)	86	14	70	30
UL VF	(n= 23)	43	57	38	62
UL ZF	(n= 8)	13	88	26	74
Skupna vsota		65	35	57	43

Ad *Sliki 16*: Struktura članov senata članic UL⁸

Delež po spolu je najmanj 40 % pri strukturi članov senata na članici in hkrati je delež po spolu najmanj 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	UL BF, UL EF, UL FU, UL MF, UL NTF	5 članic
Delež po spolu je najmanj 40 % pri strukturi članov senata na članici in hkrati je delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	Na ALUO, UL FA, UL FPP je delež po spolu pri strukturi zaposlenih nižji od 40 % za ženski spol, na UL FF, UL PEF in UL VF pa je delež po spolu pri strukturi zaposlenih nižji od 40 % za moški spol	6 članic
Delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi članov senata na članici in hkrati je delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	Na UL AG, UL AGRFT, UL FE, UL FGG, UL FKKT, UL FMF, UL FS, UL FŠ, UL PF in UL TEOF je delež po spolu pri strukturi članov senata in hkrati pri strukturi zaposlenih na članici nižji od 40 % za ženski spol, medtem ko sta na UL FSD IN UL ZF oba deleža po spolu nižja od 40 % za moški spol.	12 članic
Delež po spolu enak 0 % pri strukturi članov senata na članici in hkrati je delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	Na UL FRI je delež po spolu pri strukturi članov senata enak 0 % za ženski spol	1 članica
Delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi članov senata na članici, hkrati pa delež po spolu dosega najmanj 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	Na UL FDV in UL FFA je delež po spolu pri strukturi članov senata nižji od 40 % za ženski spol, ki pa hkrati dosega več kot 40 % deleža pri strukturi zaposlenih na članici	2 članici

⁸ V podatke so vključeni_e le zaposleni_e na UL.

Slika 17: Struktura zaposlenih, udeleženi v UO, po spolu in članici

Osnova: Vsi_e zaposleni_e, udeleženi v UO, na posamezni članici

Članica UL		Struktura zaposlenih v senatu na posamezni članici (v %)		Struktura zaposlenih na posamezni članici (v %)	
		M	Ž	M	Ž
UL AG	(n= 10)	80	20	74	26
UL AGRFT	(n= 5)	80	20	66	34
UL ALUO	(n= 7)	86	14	70	30
UL BF	(n= 9)	56	44	52	48
UL EF	(n= 9)	78	22	52	48
UL FA	(n= 6)	50	50	62	38
UL FDV	(n= 7)	29	71	56	44
UL FE	(n= 6)	83	17	93	8
UL FFA	(n= 7)	71	29	52	48
UL FGG	(n= 8)	88	13	74	26
UL FKKT	(n= 9)	67	33	62	38
UL FMF	(n= 9)	78	22	87	13
UL FPP	(n= 4)	75	25	68	32
UL FRI	(n= 6)	100	0	91	9
UL FSD	(n= 4)	0	100	21	79
UL FS	(n= 6)	83	17	91	9
UL FŠ	(n= 6)	83	17	71	29
UL FU	(n= 9)	56	44	49	51
UL FF	(n= 23)	57	43	37	63
UL MF	(n= 6)	83	17	51	49
UL NTF	(n= 6)	50	50	49	51
UL PEF	(n= 7)	57	43	31	69
UL PF	(n= 6)	50	50	67	33
UL TEOF	(n= 10)	60	40	70	30
UL VF	(n= 7)	57	43	38	62
UL ZF	(n= 11)	45	55	26	74
Skupna vsota		66	34	57	43

Ad *Sliki 17*: Struktura vključenih v UO na članicah UL⁹

Delež po spolu je najmanj 40 % pri strukturi zaposlenih, vključenih v UO, in hkrati je delež po spolu najmanj 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	UL BF, UL FU, UL NTF	3 članice
Delež po spolu je najmanj 40 % pri strukturi zaposlenih, vključenih v UO, in hkrati je delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	Na UL FA, UL PF in UL TEOF je delež po spolu pri strukturi zaposlenih nižji od 40 % za ženski spol, na UL FF, UL PEF, UL VF in UL ZF pa je delež po spolu pri strukturi zaposlenih nižji od 40 % za moški spol	7 članic
Delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih, vključenih v UO, in hkrati je delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	Na UL AG, UL AGRFT, UL ALUO, UL FE, UL FGG, UL FKKT, UL FME, UL FPP, UL FS in UL FŠ je delež po spolu pri strukturi zaposlenih, vključenih v UO, in hkrati pri strukturi zaposlenih na članici nižji od 40 % za ženski spol.	10 članic
Delež po spolu enak 0 % pri strukturi zaposlenih, vključenih v UO, in hkrati je delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	Na UL FRI je delež po spolu pri strukturi zaposlenih, vključenih v UO, enak 0 % za ženski spol, na UL FSD je delež po spolu pri strukturi zaposlenih, vključenih v UO, enak 0 % za moški spol	2 članici
Delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih, vključenih v UO, hkrati pa delež po spolu dosega najmanj 40 % pri strukturi zaposlenih na članici	Na UL EF, UL FFA in UL MF je delež po spolu pri strukturi zaposlenih, vključenih v UO, nižji od 40 % za ženski spol, ki pa hkrati dosega več kot 40 % deleža pri strukturi zaposlenih na članici. Na UL FDV je navedeni delež za moški spol.	4 članice

⁹ V podatke so vključeni_e le zaposleni_e na UL.

Slika 18: Struktura zaposlenih, sodelujoči v komisijah/odborih, po spolu in članici

Osnova: Vsi_e zaposleni_e, sodelujoči v komisijah/odborih, na posamezni članici

Članica UL		Struktura zaposlenih v senatu na posamezni članici (v %)		Struktura zaposlenih na posamezni članici (v %)	
		M	Ž	M	Ž
UL AG	(n= 66)	67	33	74	26
UL AGRFT	(n= 29)	83	17	66	34
UL ALUO	(n= 39)	62	38	70	30
UL BF	(n= 120)	46	54	52	48
UL EF	(n= 96)	42	58	52	48
UL FA	(n= 30)	63	37	62	38
UL FDV	(n= 60)	50	50	56	44
UL FE	(n= 28)	82	18	93	8
UL FFA	(n= 47)	49	51	52	48
UL FGG	(n= 87)	78	22	74	26
UL FKKT	(n= 65)	49	51	62	38
UL FMF	(n= 25)	80	20	87	13
UL FPP	(n= 19)	68	32	68	32
UL FRI	(n= 35)	97	3	91	9
UL FSD	(n= 47)	32	68	21	79
UL FS	(n= 101)	95	5	91	9
UL FŠ	(n= 46)	78	22	71	29
UL FU	(n= 63)	57	43	49	51
UL FF	(n= 112)	45	55	37	63
UL MF	(n= 93)	48	52	51	49
UL NTF	(n= 49)	49	51	49	51
UL PEF	(n= 133)	41	59	31	69
UL PF	(n= 55)	58	42	67	33
UL TEOF	(n= 56)	73	27	70	30
UL VF	(n= 54)	31	69	38	62
UL ZF	(n= 55)	29	71	26	74
Skupna vsota		57	43	57	43

Ad *Sliki 18*: Struktura zaposlenih, sodelujočih v komisijah/odborih članic UL

<p>Delež po spolu je najmanj 40 % pri strukturi zaposlenih, sodelujočih v komisijah/odborih, in hkrati je delež po spolu najmanj 40 % pri strukturi zaposlenih na članici</p>	<p>UL BF, UL EF, UL FDV, UL FFA, UL FU, UL MF, UL NTF</p>	<p>7 članic</p>
<p>Delež po spolu je najmanj 40 % pri strukturi zaposlenih, vključenih v UO, in hkrati je delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih na članici</p>	<p>Na UL FKKT in UL PF je delež po spolu pri strukturi zaposlenih nižji od 40 % za ženski spol, na UL FF in UL PEF pa je delež po spolu pri strukturi zaposlenih nižji od 40 % za moški spol</p>	<p>2 članici</p>
<p>Delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih, vključenih v UO, in hkrati je delež po spolu nižji od 40 % pri strukturi zaposlenih na članici</p>	<p>Na UL AG, UL AGRFT, UL ALUO, UL FA, UL FE, UL FGG, UL FMF, UL FPP, UL FRI, UL FS, UL FŠ in UL TEOF je delež po spolu pri strukturi zaposlenih, sodelujočih v komisijah/odborih, in hkrati pri strukturi zaposlenih na članici nižji od 40 % za ženski spol.</p> <p>Na UL FSD, UL VF in UL ZF je delež po spolu pri strukturi zaposlenih, sodelujočih v komisijah/odborih, in hkrati pri strukturi zaposlenih na članici nižji od 40 % za moški spol.</p>	<p>15 članic</p>

8. POVZETEK

Na UL je med zaposlenimi visokošolskimi učitelji_cami 59 % moških in 41 % žensk ter med visokošolskimi sodelavci_kami (vključeni_e so le asistenti_ke) 54 % moških in 46 % žensk. Skupaj je razmerje med moškimi in ženskami med vsem akademskim osebjem 57 % proti 43 %.

Pri ženskem spolu je v nazivu redni_a profesor_ica delež 31 %, medtem ko je pri moškem spolu v nazivu lektor_ica delež 8 %.

Na funkcijah rektor, dekan_ja je delež po spolu 26 % za ženski spol, na funkciji prorektor_ica pa je delež po spolu 38 % za ženski spol. Na delovnem mestu (glavne) tajnika_ce je delež po spolu 30 % za moški spol. Skupaj je na vodstvenih položajih 58 % moških in 42 % žensk, kar se z deležem strukture zaposlenih na UL (ob upoštevanju le akademskega osebja) razlikuje za 1 odstotno točko.

V senatih članic je 60 % članov in 40 % članic, kar se z deležem strukture zaposlenih na UL (ob upoštevanju le akademskega osebja) razlikuje za 3 odstotne točke.

V UO UL in članic je skupni delež zastopanosti po spolu 34 % za ženski spol, na funkciji predsednika_ce delež po spolu 30 % za ženski spol ter v vlogi člana_ice 35 % za ženski spol.

V komisijah in odborih UL ter članic je na funkciji predsednika_ce delež po spolu 39 % za ženski spol.

Priloga analize: Razdelitev članic na Frascati/FORD področja

Članica	Frascati področje (glede na EŠP)	
Akademija za glasbo UL	UL AG	Humanistične vede in področje umetnosti
Akademija za likovno umetnost in oblikovanje UL	UL ALUO	Humanistične vede in področje umetnosti
Akademija za gledališče, radio, film in televizijo UL	UL AGRFT	Humanistične vede in področje umetnosti
Biotehniška fakulteta UL	UL BF	Biotehniške vede
Ekonomska fakulteta UL	UL EF	Družboslovne vede
Fakulteta za arhitekturo UL	UL FA	Tehniške vede
Fakulteta za družbene vede UL	UL FDV	Družboslovne vede
Fakulteta za elektrotehniko UL	UL FE	Tehniške vede
Fakulteta za farmacijo UL	UL FFA	Medicinske vede
Fakulteta za gradbeništvo in geodezijo UL	UL FGG	Tehniške vede
Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo UL	UL FKKT	Naravoslovno-matematične vede
Fakulteta za matematiko in fiziko UL	UL FMF	Naravoslovno-matematične vede
Fakulteta za pomorstvo in promet UL	UL FPP	Tehniške vede
Fakulteta za računalništvo in informatiko UL	UL FRI	Naravoslovno-matematične vede
Fakulteta za strojništvo UL	UL FS	Tehniške vede
Fakulteta za šport UL	UL FŠ	Družboslovne vede
Fakulteta za socialno delo UL	UL FSD	Družboslovne vede
Fakulteta za upravo UL	UL FU	Družboslovne vede
Filozofska fakulteta UL	UL FF	Humanistične vede in področje umetnosti
Medicinska fakulteta UL	UL MF	Medicinske vede
Naravoslovnotehnična fakulteta UL	UL NTF	Tehniške vede
Pedagoška fakulteta UL	UL PEF	Družboslovne vede
Pravna fakulteta UL	UL PF	Družboslovne vede
Teološka fakulteta UL	UL TEOF	Humanistične vede in področje umetnosti
Veterinarska fakulteta UL	UL VF	Biotehniške vede
Zdravstvena fakulteta UL	UL ZF	Medicinske vede

