



ANALIZA ANKETE MED ZAPOSLENIMI GLEDE ENAKOSTI SPOLOV NA UL

Maj 2022



Kazalo vsebine

1. Uvod	4
2. Analiza vprašalnika za zaposlene	4
2.1 Osnovni podatki o vzorcu	4
2.2 Izbrani rezultati, prikazani po spolu	8
2.3 Izbrani rezultati, prikazani po delovnem mestu (plačna skupina)	14
2.4 Izbrani rezultati prikazani po delovnem mestu (naziv)	20
2.5 Splošni rezultati, prikazani po spolu, in delovno mesto, prikazano po članici ...	28
3. Povzetek	32
Tabela 1: Osnovni podatki vzorca	5
Tabela 2: Podatki o zaposlitvi za vzorec	6
Tabela 3: Prevezemanje skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližje osebe (po delovnem mestu/nazivu)	21
Tabela 4: Uveljavljanje pravic (po delovnem mestu/nazivu)	22
Tabela 5: Zadovoljstvo z delovnim okoljem glede enakosti spolov (po delovnem mestu/nazivu)	23
Tabela 6: Izkušnja zapostavljenosti (po delovnem mestu/nazivu)	25
Tabela 7: Kandidiranje za vodstvene položaje – povabilo (po delovnem mestu/nazivu)	26
Tabela 8: Kandidiranje za vodstvene položaje – želja (po delovnem mestu/nazivu)	27
Tabela 9: Bivanje v tujini za potrebe habilitacij (po delovnem mestu/nazivu)	28
Tabela 10: Splošni podatki	28
Tabela 11: Delovno mesto (članica)	30
Tabela 12: Skladnost delovnega mesta z veljavnim nazivom (članica)	31
Slika 1: Prevezemanje skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližje osebe (po spolu)	8
Slika 2: Uveljavljanje pravic (po spolu)	9
Slika 3: Zadovoljstvo z delovnim okoljem glede enakosti spolov (po spolu)	10
Slika 4: Strinjanje s trditvami glede organizacijske kulture (po spolu)	10
Slika 5: Izkušnja zapostavljenosti (po spolu)	11
Slika 6: Kandidiranje za vodstvene položaje (po spolu)	11
Slika 7: Bivanje v tujini za potrebe habilitacij (po spolu)	12

Slika 8: Doživljanje trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po spolu)	12
Slika 9: Povzročitelj trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po spolu)	13
Slika 10: Prijava trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po spolu)	13
Slika 11: Prevzemanje skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližje osebe (po plačni skupini)	14
Slika 12: Uveljavljanje pravic (po plačni skupini)	15
Slika 13: Zadovoljstvo z delovnim okoljem glede enakosti spolov (po plačni skupini)	15
Slika 14: Strinjanje s trditvami glede organizacijske kulture (po plačni skupini)	16
Slika 15: Izkušnja zapostavljenosti (po plačni skupini)	16
Slika 16: Kandidiranje za vodstvene položaje (po plačni skupini)	17
Slika 17: Doživljanje trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po plačni skupini)	18
Slika 18: Povzročitelj trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po plačni skupini)	19
Slika 19: Prijava trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po plačni skupini)	20

1. UVOD

Na Univerzi v Ljubljani smo z namenom, da bi pripravili s podatki podprte politike enakosti spolov, pripravili analizo ankete, kjer smo o spodbudah in ovirah na področju enakosti spolov povprašali tako zaposlene kot študentke in študente in predstavlja eno izmed podlag za dokument z naslovom Načrt uveljavljanja enakosti spolov (NES). Vsaka skupina je dobila svoj vprašalnik. Vprašalnik za zaposlene je bil namenjen vsem zaposlenim na UL, tako zaposlenim na pedagoških in raziskovalnih delovnih mestih kot v strokovnih in tehničnih službah. Da bi zagotovili najvišjo mero anonimnosti, smo omogočili, da so na splošna vprašanja sodelujoči odgovarjali le, če so želeli, sicer so lahko vprašanje preskočili oziroma izbrali možnost »ne želim odgovoriti«.

Spletna vprašalnika sta bila odprta med 13. 1. 2022 in 10. 2. 2022. **V tem dokumentu predstavljamo nekaj ključnih (izbranih) ugotovitev raziskave med zaposlenimi.** Rezultati raziskave z zaposlenimi so prikazani po spolu, po delovnem mestu in po nazivu ter članici.

2. ANALIZA VPRAŠALNIKA ZA ZAPOSLENE

2.1 Osnovni podatki o vzorcu

V raziskavi z zaposlenimi je bilo ustreznih 1502 odgovorov. 62,8 % sodelujočih se je opredelilo za ženski in 33,7 % za moški spol. Tretjina jih je starih do 30 let, tretjina med 31 in 45 let ter slaba tretjina med 46 in 60 let. 6 % sodelujočih je starih več kot 60 let. Tako moški kot ženske delajo v povprečju 14 let, od tega v povprečju 12 let na UL. Največ sodelujočih je zaposlenih na Biotehniški fakulteti (14,3 %), na Filozofski fakulteti (13,1 %), ki jim po zastopanosti v vzorcu sledijo zaposleni na Fakulteti za elektrotehniko (6,3 %), Fakulteti za strojništvo (5,4 %) in Fakulteti za družbene vede (5 %). Sodelujoči, ki so zaposleni na preostalih članicah Univerze, so zastopani v deležih, manjših od 5 %. 8,4 % zaposlenih ni želelo označiti članice.

Tabela 1: Osnovni podatki vzorca

		Spol					
		ženski		moški		celotni vzorec	
		f	%	f	%	f	%
Starost	do 30 let	316	33,7%	150	29,8%	466	32,3%
	od 31 do 45 let	307	32,7%	172	34,1%	479	33,2%
	od 46 do 60 let	255	27,2%	155	30,8%	410	28,4%
	od 61 do 75 let	59	6,3%	27	5,4%	86	6,0%
	76 in več	2	0,2%	0	0,0%	2	0,1%
Spol	ženske					939	62,8%
	moški					504	33,7%
	ne želim odgovoriti					53	3,5%
Članica	Rektorat	50	5,8%	9	1,9%	59	4,4%
	AG	16	1,9%	11	2,3%	27	2,0%
	AGRFT	6	0,7%	2	0,4%	8	0,6%
	ALUO	11	1,3%	6	1,3%	17	1,3%
	BF	129	14,9%	63	13,1%	192	14,3%
	EF	38	4,4%	13	2,7%	51	3,8%
	FA	11	1,3%	9	1,9%	20	1,5%
	FDV	51	5,9%	16	3,3%	67	5,0%
	FE	30	3,5%	54	11,3%	84	6,3%
	FFA	29	3,4%	15	3,1%	44	3,3%
	FGG	24	2,8%	34	7,1%	58	4,3%
	FKKT	24	2,8%	21	4,4%	45	3,3%
	FMF	11	1,3%	27	5,6%	38	2,8%
	FPP	5	0,6%	3	0,6%	8	0,6%
	FRI	17	2,0%	29	6,0%	46	3,4%
	FSD	7	0,8%	3	0,6%	10	0,7%
	FS	30	3,5%	42	8,8%	72	5,4%
	FŠ	11	1,3%	8	1,7%	19	1,4%
	FU	11	1,3%	3	0,6%	14	1,0%
	FF	133	15,4%	43	9,0%	176	13,1%
	MF	50	5,8%	14	2,9%	64	4,8%
	NTF	20	2,3%	7	1,5%	27	2,0%
	PEF	35	4,1%	4	0,8%	39	2,9%
	PF	6	0,7%	6	1,3%	12	0,9%
	TEOF	6	0,7%	5	1,0%	11	0,8%
	VF	28	3,2%	12	2,5%	40	3,0%
	ZF	14	1,6%	4	0,8%	18	1,3%
	Ne želim odgovoriti	82	9,5%	31	6,5%	113	8,4%
Leta skupaj (povp.)		14		14		14	
Od tega na UL (povp.)		12		12		12	

Največ (67,8 %) zaposlenih ima zaposlitev za nedoločen čas s polnim delovnim časom. 38,6 % jih prihaja iz pedagoških delovnih mest, 20,3 % iz raziskovalnih, 27,3 % iz strokovnih in 7,0 % iz kombiniranih (pedagoško in raziskovalno). Pri 69,9 % zaposlenih se delovno mesto sklada z veljavnim nazivom, v katerega so habilitirani/imenovani.

Tabela 2: Podatki o zaposlitvi za vzorec

		Spol					
		ženski		moški		celotni vzorec	
		f	%	f	%	f	%
Pogodba o zaposlitvi	zaposlitev za nedoločen čas s polnim delovnim časom	519	68,4%	293	66,9%	812	67,8%
	zaposlitev za nedoločen čas s krajšim delovnim časom	36	4,7%	16	3,7%	52	4,3%
	zaposlitev za določen čas s polnim delovnim časom	161	21,2%	98	22,4%	259	21,6%
	zaposlitev za določen čas s krajšim delovnim časom	19	2,5%	17	3,9%	36	3,0%
	delna upokojitev, delna zaposlitev	3	0,4%	1	0,2%	4	0,3%
	upokojen, upokojena	4	0,5%	2	0,5%	6	0,5%
	drugo	17	2,2%	11	2,5%	28	2,3%
Na katerem delovnem mestu ste zaposleni?	pedagoško (plačna skupina D)	256	34,4%	199	46,2%	454	38,6%
	raziskovalno (plačna skupina H)	135	18,1%	104	24,1%	239	20,3%
	strokovno (plačna skupina J)	253	34,0%	68	15,8%	321	27,3%
	kombinirano pedagoško in raziskovalno	41	5,5%	41	9,5%	82	7,0%
	drugo	28	3,8%	11	2,6%	39	3,3%
	ne želim odgovoriti	32	4,3%	8	1,9%	40	3,4%
Delovno mesto/naziv: pedagoško (plačna skupina D)	asistent, asistentka	80	26,9%	69	28,6%	149	27,7%
	docent, docentka	63	21,2%	49	20,3%	112	20,8%
	izredni profesor, izredna profesorica	41	13,8%	33	13,7%	74	13,8%
	redni profesor, redna profesorica	73	24,6%	63	26,1%	136	25,3%
	predavatelj, predavateljica	3	1,0%	3	1,2%	6	1,1%
	višji predavatelj, višja predavateljica	5	1,7%	3	1,2%	8	1,5%
	učitelj, učiteljica veščin	1	0,3%	1	0,4%	2	0,4%
	lektor, lektorica	11	3,7%	2	0,8%	13	2,4%
	bibliotekar, bibliotekarka	1	0,3%	0	0,0%	1	0,2%
	strokovni svetnik, strokovna svetnica	2	0,7%	0	0,0%	2	0,4%
	višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka	1	0,3%	0	0,0%	1	0,2%
	strokovni sodelavec, strokovna sodelavka	0	0,0%	5	2,1%	5	0,9%
	drugo	9	3,0%	6	2,5%	15	2,8%
	ne želim odgovoriti	7	2,4%	7	2,9%	14	2,6%

Delovno mesto/naziv: raziskovalno (plačna skupina H)	raziskovalec, raziskovalka	84	47,7%	70	48,6%	154	48,1%
	mladi raziskovalec, mlada raziskovalka	49	27,8%	45	31,3%	94	29,4%
	znanstveni svetnik, znanstvena svetnica	6	3,4%	7	4,9%	13	4,1%
	višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka	3	1,7%	5	3,5%	8	2,5%
	znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka	17	9,7%	6	4,2%	23	7,2%
	strokovno raziskovalni sodelavec, strokovno raziskovalna sodelavka	6	3,4%	2	1,4%	8	2,5%
	drugo	4	2,3%	2	1,4%	6	1,9%
	ne želim odgovoriti	7	4,0%	7	4,9%	14	4,4%
Delovno mesto/naziv: strokovno (plačna skupina J)	strokovna služba UL	64	25,3%	12	17,9%	76	23,8%
	tehnična služba UL	4	1,6%	3	4,5%	7	2,2%
	informatika UL	0	0,0%	2	3,0%	2	0,6%
	strokovna služba članice	116	45,8%	25	37,3%	141	44,1%
	tehnična služba članice	7	2,8%	12	17,9%	19	5,9%
	informatika članice	0	0,0%	4	6,0%	4	1,3%
	druge strokovne službe pri članicah	22	8,7%	2	3,0%	24	7,5%
	knjižnica	24	9,5%	1	1,5%	25	7,8%
	drugo	3	1,2%	3	4,5%	6	1,9%
ne želim odgovoriti	13	5,1%	3	4,5%	16	5,0%	
Se delovno mesto sklada z veljavnim nazivom, v katerega ste habilitirani/imenovani?	da	492	67,1%	318	74,8%	810	69,9%
	ne, je nižje	85	11,6%	45	10,6%	130	11,2%
	zame to ni relevantno	139	19,0%	57	13,4%	196	16,9%
	drugo	17	2,3%	5	1,2%	22	1,9%

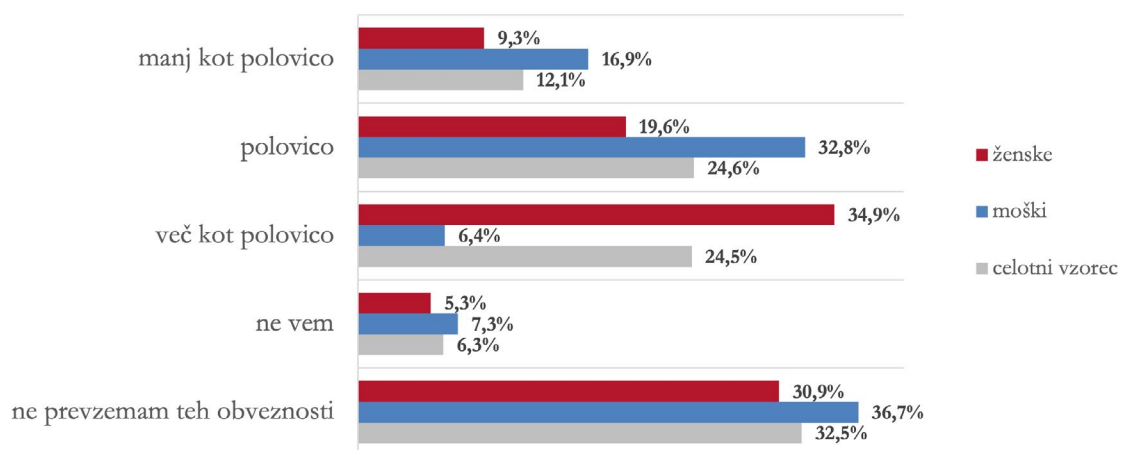
2.2 Izbrani rezultati, prikazani po spolu

2.2.1 Skrbstvene obveznosti in uveljavljanje starševskih pravic

Približno tretjina (34,9 %) žensk navaja, da prevzemajo več kot polovico skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe, in tretjina (32,8 %) moških, da prevzemajo polovico skrbstvenih obveznosti. 30,9 % žensk in 36,7 % moških ne prevzema teh obveznosti.

Slika 1: Prevzemanje skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe (po spolu)

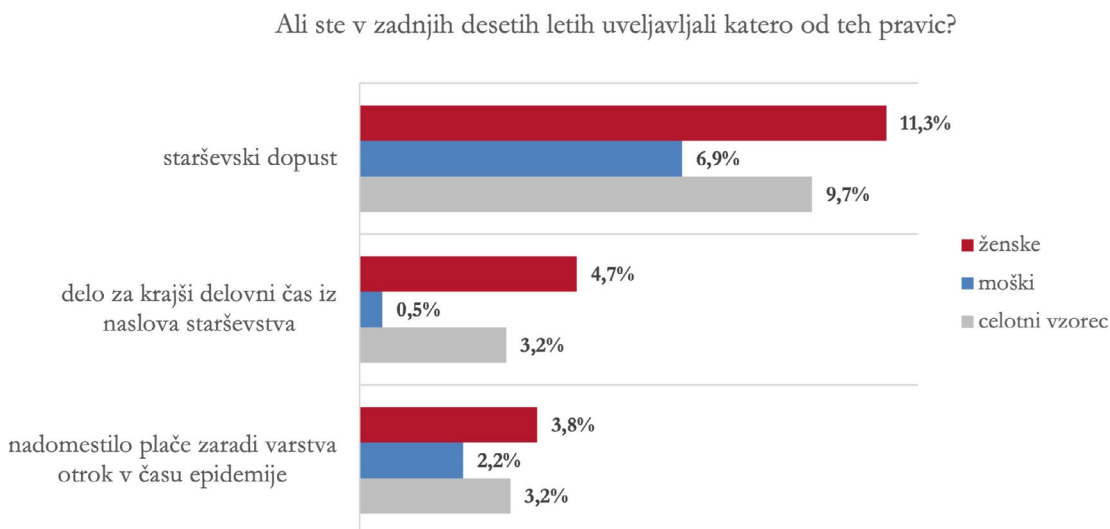
Koliko skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe prevzimate?



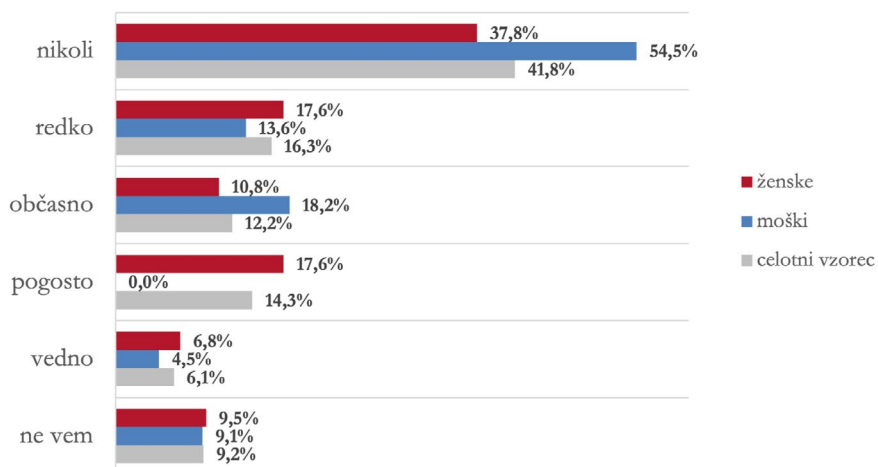
V zadnjih desetih letih je starševski dopust uveljavljalo 11,3 % žensk in 6,9 % moških. Delo za krajši delovni čas iz naslova starševstva so uveljavljale predvsem ženske (4,7 % žensk in 0,5 % moških). V času epidemije je nadomestilo plače zaradi varstva otrok uveljavljalo 3,8 % žensk in 2,2 % moških.

24,3 % žensk, ki so v zadnjih 10 letih uveljavljale starševski dopust, meni, da so vedno ali pogosto karierno nazadovale zaradi uveljavljanja starševskega dopusta, 55,4 % pa jih je navedlo, da so redko ali nikoli nazadovale. Med moškimi je bilo 4,5 % takih, ki menijo, da so vedno karierno nazadovali zaradi uveljavljanja starševskega dopusta, in več kot dve tretjini (68,2 %) jih meni, da so redko ali nikoli nazadovali.

Slika 2: Uveljavljanje pravic (po spolu)



Zaradi uveljavljanja starševskega dopusta sem karierno nazadovala, nazadoval.*

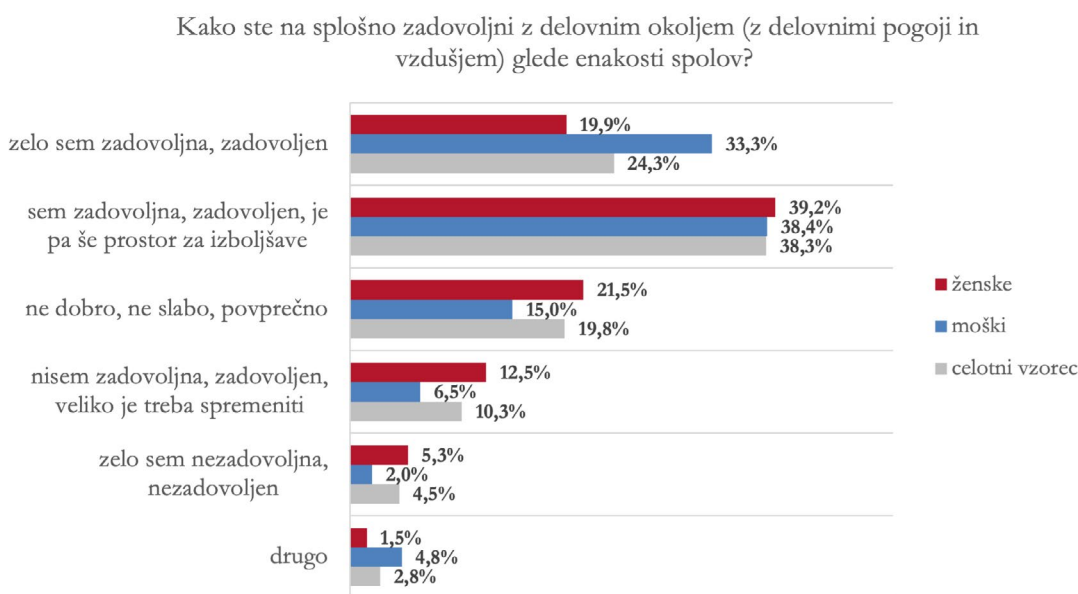


* Izbrani so samo tisti, ki so odgovorili, da so v zadnjih 10 letih uveljavili starševski dopust.

2.2.2 Delovno okolje

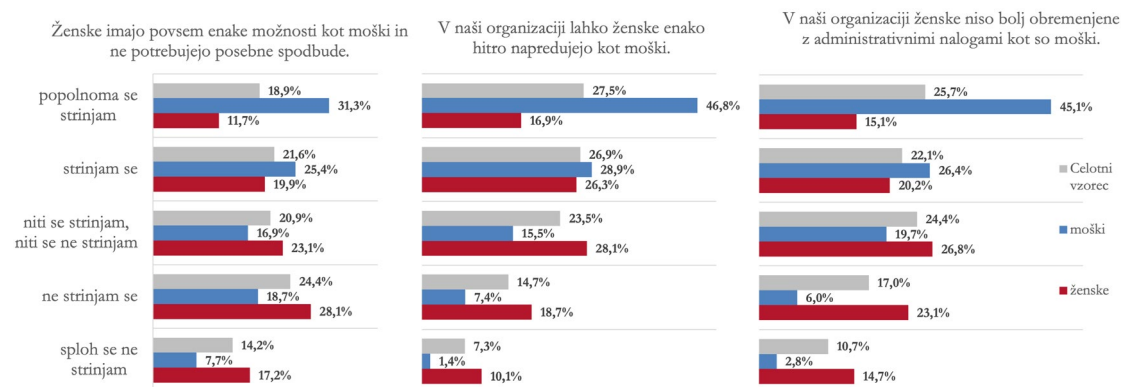
59,1 % žensk meni, da so zelo zadovoljne ali zadovoljne z delovnim okoljem glede enakosti spolov, še več je takih moških (71,8 %), ki so predvsem v večji meri zelo zadovoljni (33,3 % moških in 19,9 % žensk). 17,9 % žensk in 8,5 % moških je zelo nezadovoljnih ali nezadovoljnih.

Slika 3: Zadovoljstvo z delovnim okoljem glede enakosti spolov (po spolu)



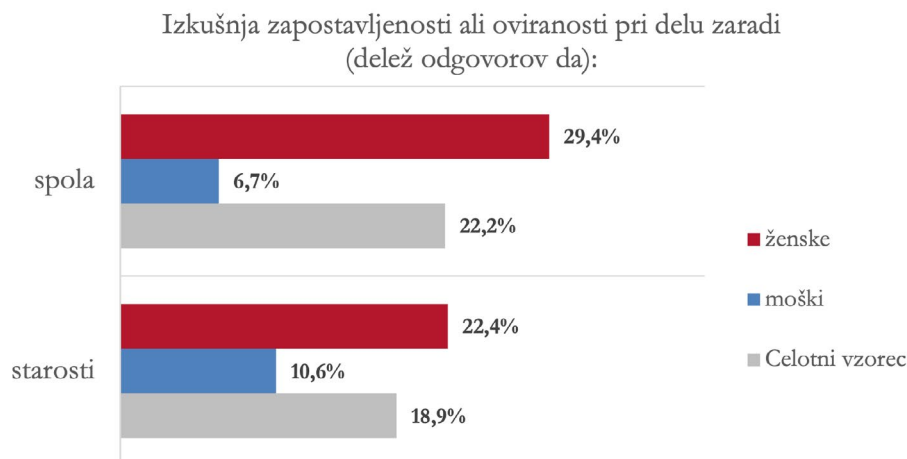
V večji meri se moški strinjajo, da ženske v njihovi organizaciji niso bolj obremenjene z administrativnimi nalogami (71,5 %) in da lahko enako hitro napredujejo kot moški (75,7 %). Ženske se v precej manjši meri strinjajo s tema dvema trditvama. 43,2 % jih meni, da lahko ženske enako hitro napredujejo kot moški in 35,3 %, da ženske niso bolj obremenjene z administrativnimi nalogami. Najmanj, slaba tretjina žensk (31,6 %) in 56,7 % moških, se strinja, da imajo ženske povsem enake možnosti kot moški in da ne potrebujejo posebnih spodbud.

Slika 4: Strinjanje s trditvami glede organizacijske kulture (po spolu)



Zaradi spola se je zapostavljenih ali oviranih pri delu počutilo 29,4 % žensk in 6,7 % moških, zaradi starosti pa 22,4 % žensk in 10,6 % moških.

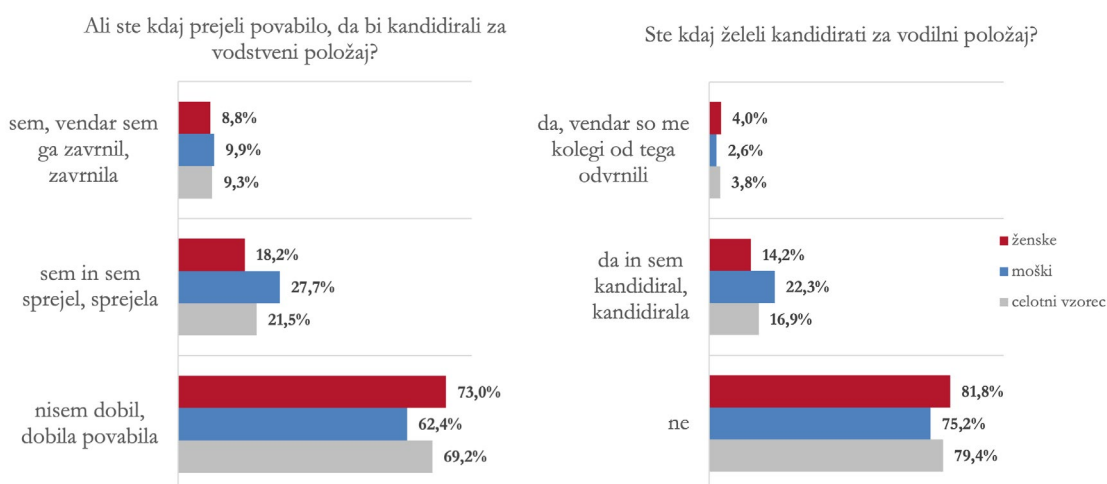
Slika 5: Izkušnja zapostavljenosti (po spolu)



2.2.3 Dostopnost vodstvenih položajev in ovire za napredovanje

18,2 % žensk je že dobilo povabilo, da bi kandidirale za vodstveni položaj in so ga tudi sprejele, medtem ko je to potrdilo 27,7 % moških. 14,2 % žensk in 22,3 % moških je že želelo kandidirati za vodilni položaj in so tudi kandidirale/i.

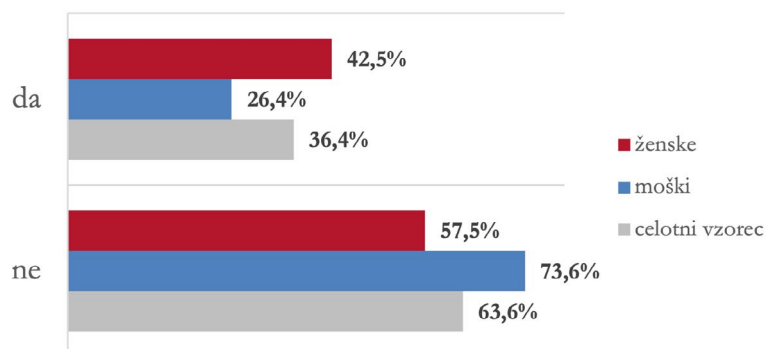
Slika 6: Kandidiranje za vodstvene položaje (po spolu)



42,5 % žensk in 26,4 % moških je odgovorilo, da je bil razlog, zaradi katerega niso opravili/e trimesečnega bivanja v tujini za potrebe rehabilitacij, povezan z družinskimi obveznostmi.

Slika 7: Bivanje v tujini za potrebe rehabilitacij (po spolu)

Ali je bil razlog, da niste opravili najmanj trimesečno bivanje v tujini za potrebe rehabilitacij, povezan z vašimi družinskimi obveznostmi?

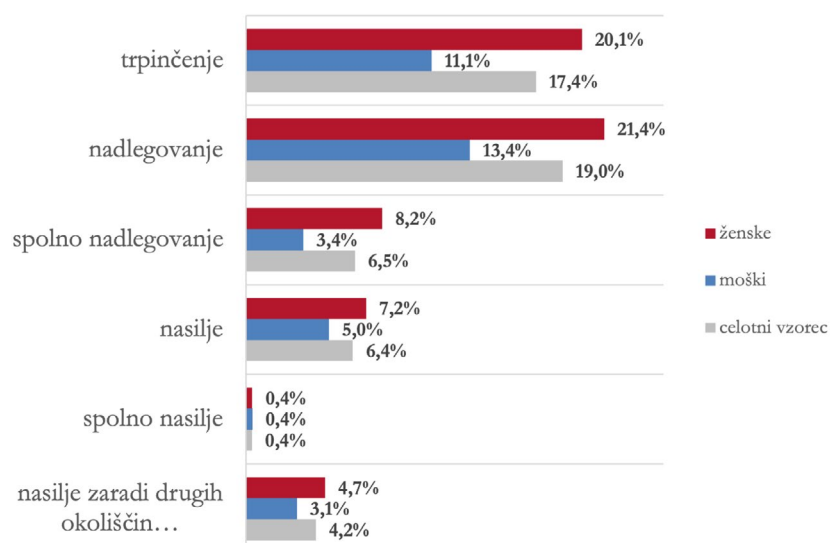


2.2.4 Nasilje, trpinčenje in nadlegovanje na delovnem mestu

20,1 % žensk in 11,1 % moških je doživelo trpinčenje na delovnem mestu. 21,4 % žensk in 13,4 % moških je doživelo nadlegovanje, 8,2 % žensk in 3,4 % moških je doživelo spolno nadlegovanje.

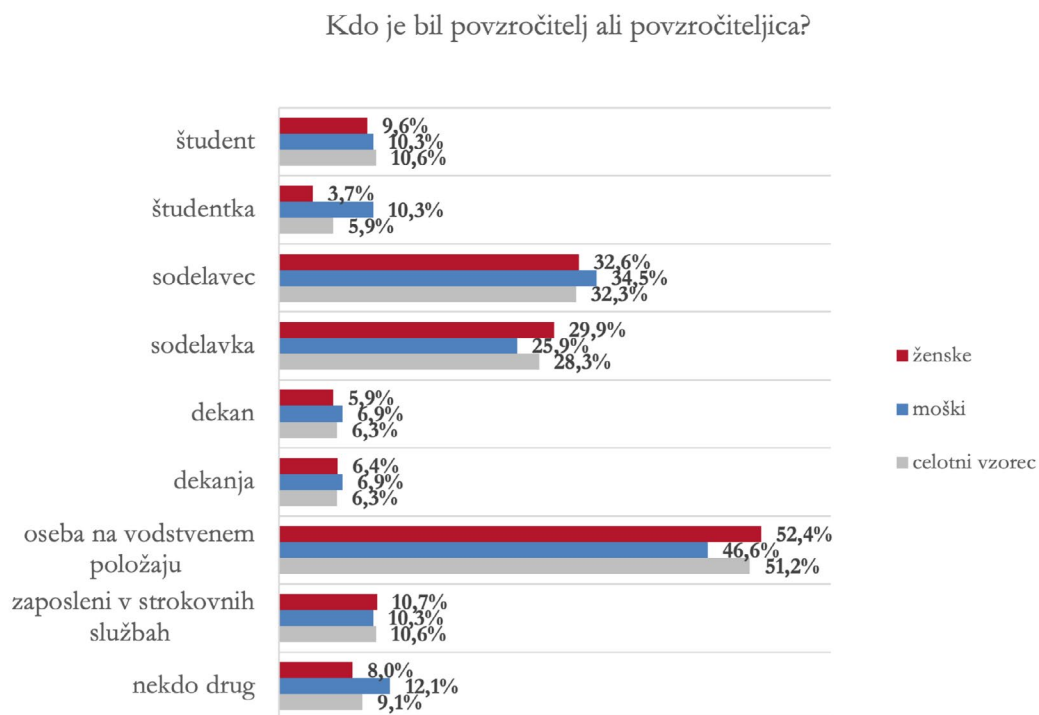
Slika 8: Doživljanje trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po spolu)

Ste kdaj v prostorih UL (vključno s fakultetnimi in drugimi prostori) doživeli katero od navedenih dejanj?
(delež odgovorov da)

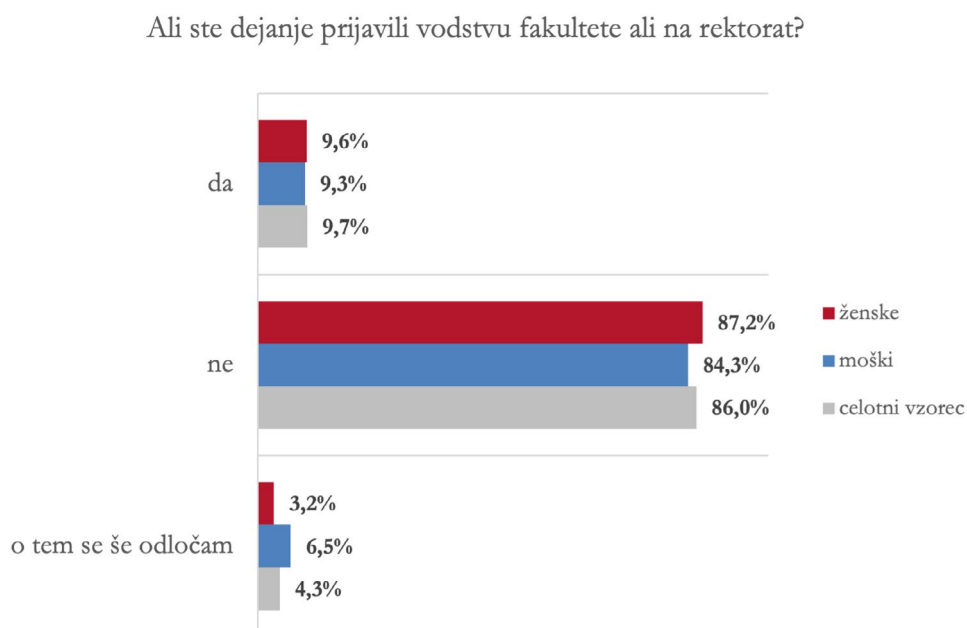


Največkrat so udeleženci kot povzročitelja ali povzročiteljico navedli osebo na vodstvenem položaju. Približno 10 % tistih, ki so doživeli obliko trpinčenja, nadlegovanja ali nasilja, je dejanje prijavilo vodstvu fakultete ali na rektorat.

Slika 9: Povzročitelj trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po spolu)



Slika 10: Prijava trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po spolu)

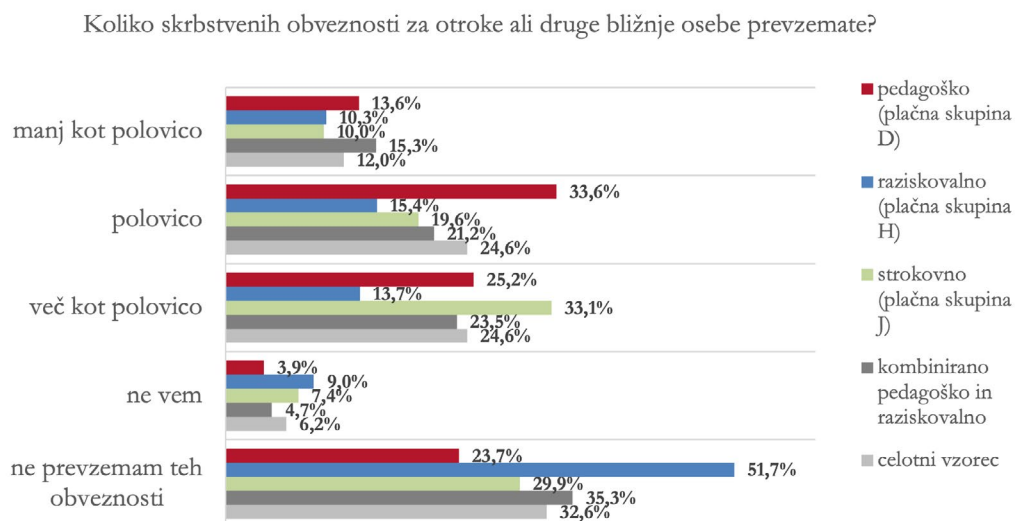


2.3 Izbrani rezultati, prikazani po delovnem mestu (plačna skupina)

2.3.1 Skrbstvene obveznosti in uveljavljanje pravic iz starševstva

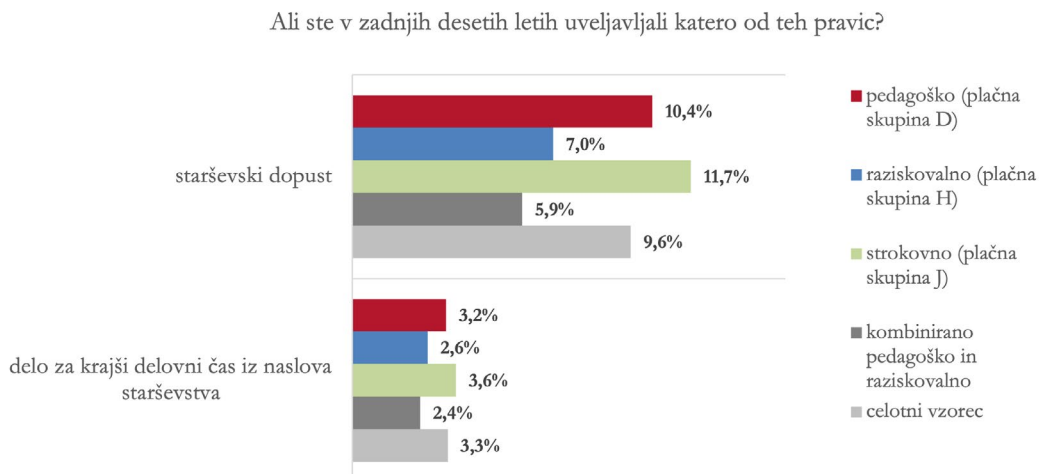
Tretjina (33,1 %) zaposlenih na strokovnih delovnih mestih (plačna skupina J) navaja, da prevzemajo več kot polovico obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe, in tretjina (33,6 %) pedagoških zaposlenih (plačna skupina D), da prevzemajo polovico obveznosti. 51,7 % zaposlenih na raziskovalnih delovnih mestih (plačna skupina H) ne prevzema teh obveznosti.

Slika 11: Prevzemanje skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe (po plačni skupini)



V zadnjih desetih letih je starševski dopust uveljavljalo 11,7 % strokovnih delavcev, 10,4 % pedagoških in 7 % raziskovalnih. Delo za krajši delovni čas iz naslova starševstva je uveljavljajo 3,6 % strokovnih, 3,2 % pedagoških in 2,6 % raziskovalnih delavcev.

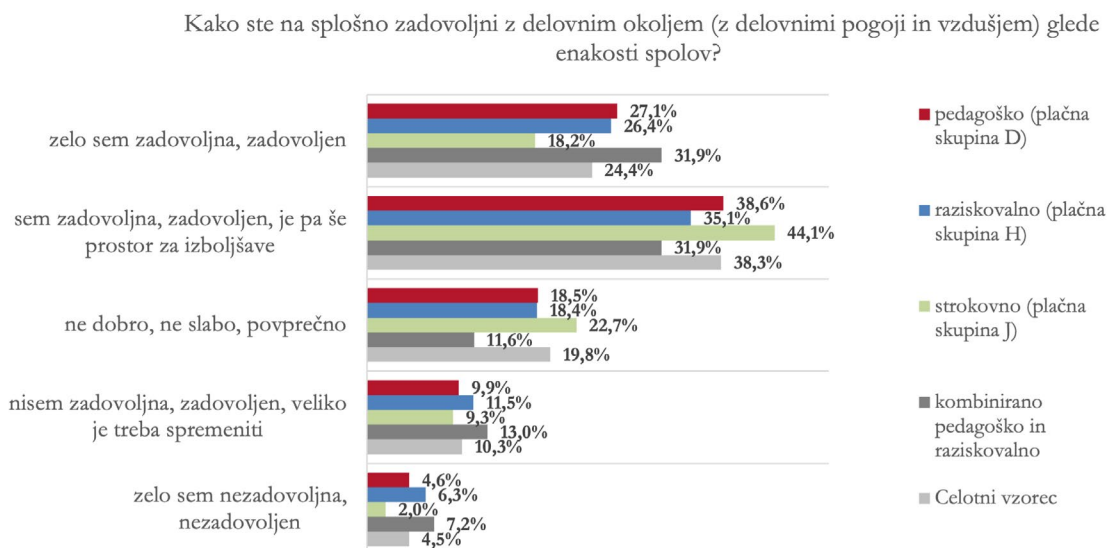
Slika 12: Uveljavljanje pravic (po plačni skupini)



2.3.2 Delovno okolje

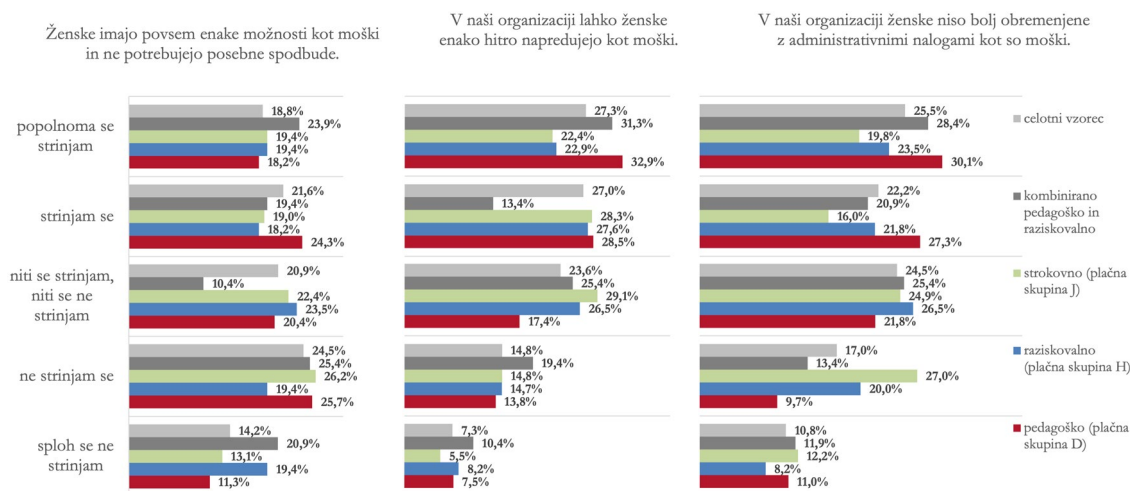
61,5 % raziskovalnih, 62,3 % strokovnih in 65,7 % pedagoških zaposlenih meni, da so zelo zadovoljni ali zadovoljni z delovnim okoljem glede enakosti spolov.

Slika 13: Zadovoljstvo z delovnim okoljem glede enakosti spolov (po plačni skupini)



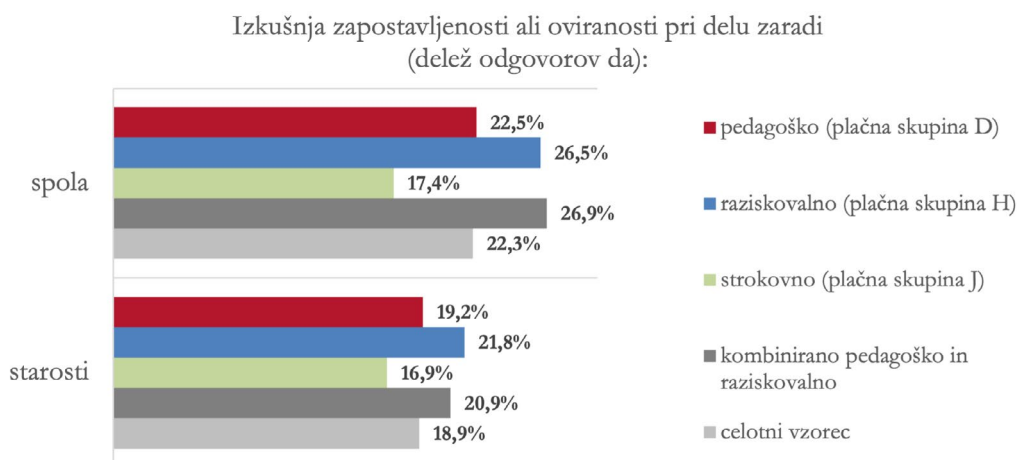
V večji meri se pedagoški delavci strinjajo (popolnoma strinjajo ali strinjajo), da ženske v njihovi organizaciji niso bolj obremenjene z administrativnimi nalogami (57,5 %) in da lahko enako hitro napredujejo kot moški (61,3 %). Strokovni delavci se v manjši meri strinjajo s tema dvema trditvama. 50,6 % strokovnih delavcev meni, da lahko ženske enako hitro napredujejo kot moški, in 35,9 %, da ženske niso bolj obremenjene z administrativnimi nalogami. 37,6 % raziskovalnih delavcev, 38,4 % strokovnih in 42,5 % pedagoških delavcev se strinja, da imajo ženske povsem enake možnosti kot moški in da ne potrebujejo posebnih spodbud.

Slika 14: Strinjanje s trditvami glede organizacijske kulture (po plačni skupini)



Zaradi spola se je zapostavljenih ali oviranih pri delu počutilo 26,5 % raziskovalnih, 22,5 % pedagoških in 17,4 % strokovnih delavcev, zaradi starosti pa 21,8 % raziskovalnih, 19,2 % pedagoških in 16,9 % strokovnih delavcev.

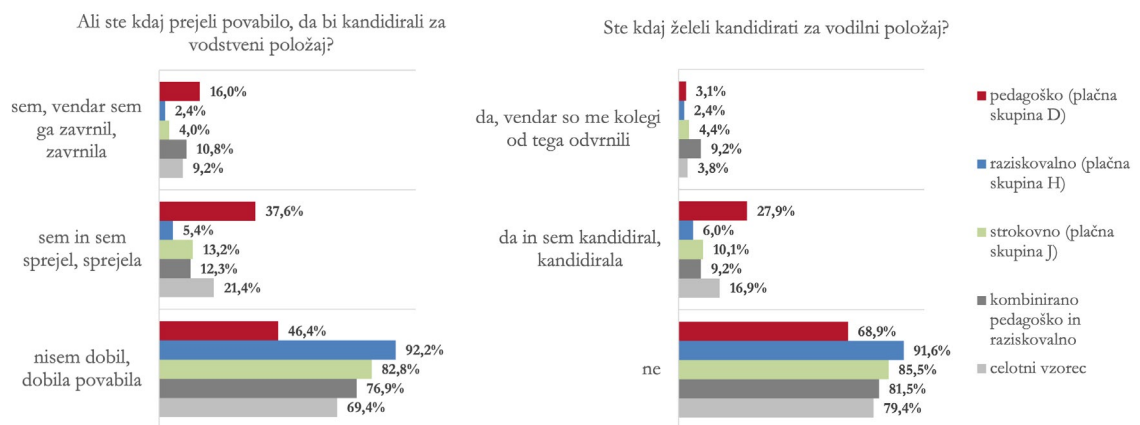
Slika 15: Izkušnja zapostavljenosti (po plačni skupini)



2.3.3 Dostopnost vodstvenih položajev in ovire za napredovanje

37,6 % pedagoških delavcev je že dobilo povabilo, da bi kandidirali za vodstveni položaj, in so ga tudi sprejeli, medtem ko je to potrdilo 13,2 % strokovnih in 5,4 % raziskovalnih delavcev. 16 % pedagoških delavcev je prejelo povabilo, vendar so ga zavrnili, v manjši meri so to potrdili strokovni (4 %) in raziskovalni (2,4 %) delavci. 27,9 % pedagoških, 10,1 % strokovnih in 6,0 % raziskovalnih delavcev je že želelo kandidirati za vodilni položaj in so tudi kandidirali.

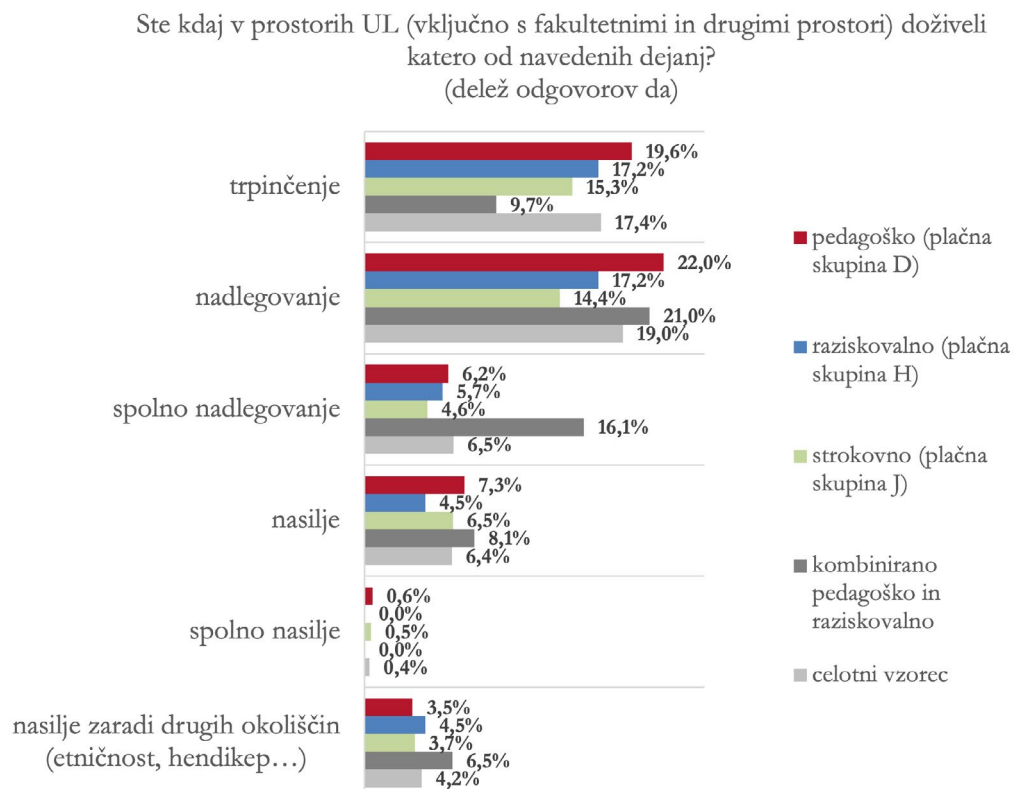
Slika 16: Kandidiranje za vodstvene položaje (po plačni skupini)



2.3.4 Nasilje, trpinčenje in nadlegovanje na delovnem mestu

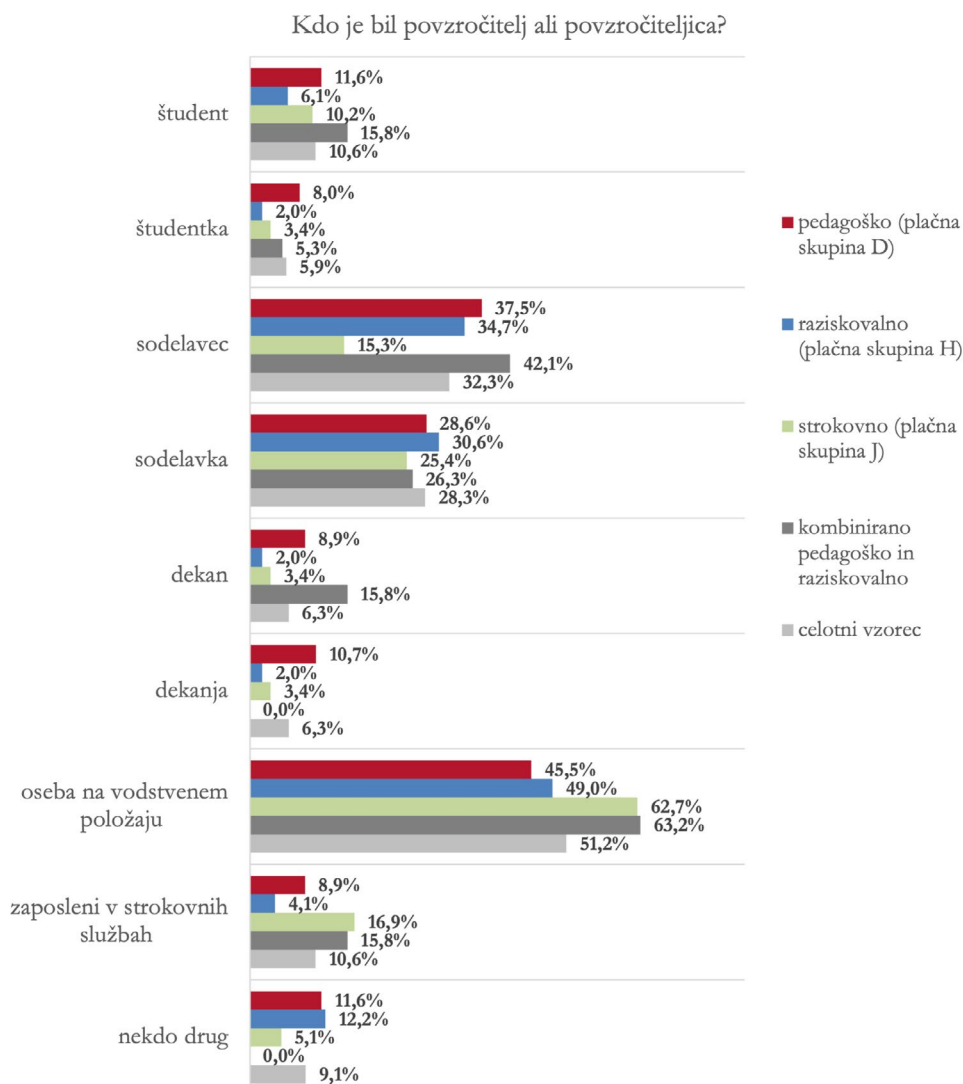
19,6 % pedagoških delavcev, 17,2 % raziskovalnih in 15,3 % strokovnih delavcev je doživelo trpinčenje na delovnem mestu in v podobnih deležih tudi nadlegovanje, ki so ga v nekoliko večji meri potrdili tudi tisti, ki so zaposlenih kombinirano na pedagoškem in raziskovalnem področju, prav tako je ta skupina v večji meri doživela spolno nadlegovanje na delovnem mestu (16,1 %).

Slika 17: Doživljanje trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po plačni skupini)



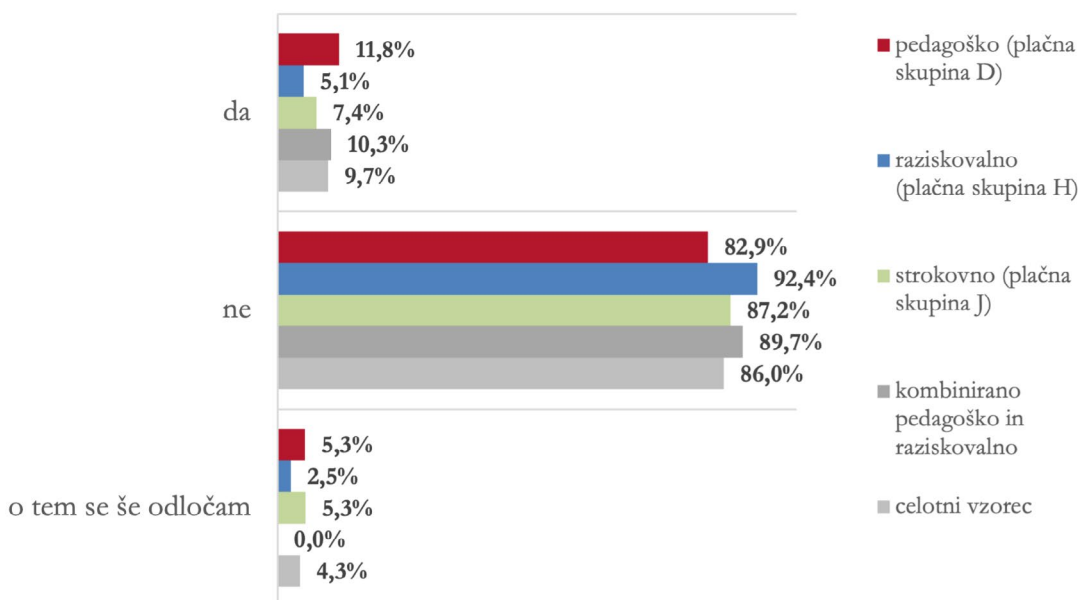
Največkrat so udeleženci kot povzročitelja ali povzročiteljico navedli osebo na vodstvenem položaju. V nekoliko večji meri so to osebo navedli zaposleni na strokovnem delovnem mestu ali kombiniranem (pedagoško in raziskovalno). V nekoliko večji meri so pedagoški zaposleni dejanje prijavili vodstvu (približno 12 %) in najmanj zaposleni na raziskovalnih delovnih mestih (5,1 %).

Slika 18: Povzročitelj trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po plačni skupini)



Slika 19: Prijava trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po plačni skupini)

Ali ste dejanje prijavili vodstvu fakultete ali na rektorat?



2.4 Izbrani rezultati prikazani po delovnem mestu (naziv)¹

Med pedagoškimi delavci v večji meri kot ostale skupine asistenti in asistentke ne prevzemajo skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe. Redni profesorji in profesorice v večji meri kot ostale skupine prevzemajo polovico skrbstvenih obveznosti. Med raziskovalnimi delavci v večji meri znanstveni sodelavci in sodelavke prevzemajo polovico ali več kot polovico obveznosti. Med strokovnimi delavci v večji meri več kot polovico obveznosti prevzemajo zaposleni v strokovnih službah.

¹ S sivo barvo so označeni nazivi, kjer je število odgovorov manjše kot 5.

Tabela 3: Prevezemanje skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližje osebe (po delovnem mestu/nazivu)

Koliko skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe prevzimate?						
	manj kot polovico	polovico	več kot polovico	ne vem	ne prevzemam teh obveznosti	skupaj
Pedagoško (plačna skupina D)						
asistent, asistentka	8,2%	21,2%	18,5%	4,1%	47,9%	100,0%
docent, docentka	13,3%	31,9%	31,0%	4,4%	19,5%	100,0%
izredni profesor, izredna profesorica	19,5%	35,1%	32,5%	1,3%	11,7%	100,0%
redni profesor, redna profesorica	17,1%	41,4%	20,0%	4,3%	17,1%	100,0%
predavatelj, predavateljica	0,0%	50,0%	33,3%	0,0%	16,7%	100,0%
višji predavatelj, višja predavateljica	12,5%	25,0%	62,5%	0,0%	0,0%	100,0%
lektor, lektorica	7,7%	30,8%	15,4%	7,7%	38,5%	100,0%
učitelj, učiteljica veščin	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
bibliotekar, bibliotekarka	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
strokovni svetnik, strokovna svetnica	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
strokovni sodelavec, strokovna sodelavka	20,0%	20,0%	0,0%	20,0%	40,0%	100,0%
Raziskovalno (plačna skupina H)						
raziskovalec, raziskovalka	11,7%	19,5%	16,2%	8,4%	44,2%	100,0%
mladi raziskovalec, mlada raziskovalka	11,1%	6,7%	5,6%	12,2%	64,4%	100,0%
znanstveni svetnik, znanstvena svetnica	15,4%	23,1%	30,8%	0,0%	30,8%	100,0%
višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka	28,6%	14,3%	28,6%	0,0%	28,6%	100,0%
znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka	7,7%	34,6%	26,9%	0,0%	30,8%	100,0%
strokovno raziskovalni sodelavec, strokovno raziskovalna sodelavka	28,6%	14,3%	42,9%	0,0%	14,3%	100,0%
Strokovno (plačna skupina J)						
strokovna služba UL	10,8%	25,7%	32,4%	2,7%	28,4%	100,0%
strokovna služba članice	9,4%	15,2%	36,2%	9,4%	29,7%	100,0%
tehnična služba članice	11,8%	11,8%	5,9%	11,8%	58,8%	100,0%
informatika članice	16,7%	16,7%	16,7%	33,3%	16,7%	100,0%
druge strokovne službe pri članicah	4,3%	13,0%	56,5%	4,3%	21,7%	100,0%
knjižnica	4,3%	30,4%	26,1%	4,3%	34,8%	100,0%

2.4.1 Uveljavljanje pravic iz starševstva

Med pedagoškimi delavci je nekoliko več asistentk in asistentov (13,8 %) odgovorilo, da so koristili starševski dopust ali delo za krajši delovni čas iz naslova starševstva (6,2 %), kot zaposleni v ostalih nazivih. Med raziskovalci so v večji meri starševski dopust koristili strokovno raziskovalni sodelavci in sodelavke (14,3 %) in med strokovnimi delavci zaposleni v strokovnih službah (15,4 %) in informatikah članic (16,7 %).

Tabela 4: Uveljavljanje pravic (po delovnem mestu/nazivu)

Uveljavitev pravic:	starševski dopust	delo za krajši delovni čas iz naslova starševstva
Pedagoško (plačna skupina D)		
asistent, asistentka	13,8%	6,2%
docent, docentka	9,7%	1,8%
izredni profesor, izredna profesorica	9,1%	3,9%
redni profesor, redna profesorica	6,4%	1,4%
predavatelj, predavateljica	0,0%	0,0%
višji predavatelj, višja predavateljica	12,5%	0,0%
lektor, lektorica	0,0%	0,0%
učitelj, učiteljica veščin	0,0%	0,0%
bibliotekar, bibliotekarka	0,0%	0,0%
strokovni svetnik, strokovna svetnica	0,0%	0,0%
višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka	0,0%	0,0%
strokovni sodelavec, strokovna sodelavka	25,0%	0,0%
Raziskovalno (plačna skupina H)		
raziskovalec, raziskovalka	8,0%	4,0%
mladi raziskovalec, mlada raziskovalka	4,4%	1,1%
znanstveni svetnik, znanstvena svetnica	0,0%	0,0%
višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka	0,0%	0,0%
znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka	11,5%	0,0%
strokovno raziskovalni sodelavec, strokovno raziskovalna sodelavka	14,3%	0,0%
Strokovno (plačna skupina J)		
strokovna služba UL	9,6%	5,5%
strokovna služba članice	15,4%	3,7%
tehnična služba članice	0,0%	0,0%
informatika članice	16,7%	0,0%
druge strokovne službe pri članicah	8,7%	0,0%
knjižnica	8,7%	8,7%

2.4.2 Zadovoljstvo z delovnim okoljem in izkušnje zapostavljenosti

Med pedagoškimi zaposlenimi so v največji meri zadovoljni (zadovoljni ali zelo zadovoljni) z delovnim okoljem glede enakosti spolov redni profesorji in profesorice. Med raziskovalnimi delavci mladi raziskovalci in raziskovalke ter med strokovnimi zaposlenimi zaposleni v strokovnih službah članic.

Tabela 5: Zadovoljstvo z delovnim okoljem glede enakosti spolov (po delovnem mestu/nazivu)

Kako ste na splošno zadovoljni z delovnim okoljem (z delovnimi pogoji in vzdušjem) glede enakosti spolov?						
	zelo sem zadovoljna, zadovoljen	sem zadovoljna, zadovoljen, je pa še prostor za izboljšave	ne dobro, ne slabo, povprečno	nisem zadovoljna, zadovoljen, veliko je treba spremeniti	zelo sem nezadovoljna, nezadovoljen	skupaj
Pedagoško (plačna skupina D)						
asistent, asistentka	33,3%	28,9%	21,9%	10,5%	4,4%	100,0%
docent, docentka	27,9%	36,0%	15,1%	12,8%	5,8%	100,0%
izredni profesor, izredna profesorica	17,2%	48,4%	17,2%	14,1%	0,0%	100,0%
redni profesor, redna profesorica	31,2%	44,8%	9,6%	6,4%	5,6%	100,0%
predavatelj, predavateljica	20,0%	20,0%	40,0%	0,0%	20,0%	100,0%
višji predavatelj, višja predavateljica	50,0%	16,7%	16,7%	16,7%	0,0%	100,0%
lektor, lektorica	12,5%	50,0%	25,0%	12,5%	0,0%	100,0%
učitelj, učiteljica veščin	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
bibliotekar, bibliotekarka	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
strokovni svetnik, strokovna svetnica	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100,0%
višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
strokovni sodelavec, strokovna sodelavka	50,0%	25,0%	0,0%	0,0%	25,0%	100,0%
Raziskovalno (plačna skupina H)						
raziskovalec, raziskovalka	28,9%	28,9%	19,0%	14,9%	5,8%	100,0%
mladi raziskovalec, mlada raziskovalka	31,7%	40,0%	20,0%	3,3%	1,7%	100,0%
znanstveni svetnik, znanstvena svetnica	0,0%	60,0%	0,0%	10,0%	20,0%	100,0%
višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka	0,0%	66,7%	16,7%	16,7%	0,0%	100,0%

znanstveni sodelavec, 31,8%		31,8%	9,1%	18,2%	9,1%	100,0%
znanstvena sodelavka						
strokovno raziskovalni 20,0%		60,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100,0%
sodelavec, sodelavka						
Strokovno (plačna skupina J)						
strokovna služba UL	18,8%	43,8%	21,9%	10,9%	0,0%	100,0%
strokovna služba članice	15,5%	53,4%	17,5%	8,7%	1,0%	100,0%
tehnična služba članice	23,1%	15,4%	46,2%	0,0%	15,4%	100,0%
informatika članice	0,0%	25,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100,0%
druge strokovne službe pri članicah	22,7%	50,0%	22,7%	4,5%	0,0%	100,0%
knjižnica	35,0%	25,0%	25,0%	5,0%	10,0%	100,0%

Med pedagoškimi zaposlenimi je imelo izkušnjo zapostavljenosti zaradi spola največ docentov in docentk, prav tako zaradi starosti. Med raziskovalnimi delavci je največ znanstvenih sodelavcev in sodelavk imelo izkušnjo zapostavljenosti zaradi spola ter mladih raziskovalcev in raziskovalk zaradi starosti. Med strokovnimi zaposlenimi je imelo največ strokovnih zaposlenih na UL izkušnjo zapostavljenosti zaradi spola in tudi starosti.

Tabela 6: Izkušnja zapostavljenosti (po delovnem mestu/nazivu)

Izkušnja zapostavljenosti zaradi:	spola	starosti
Pedagoško (plačna skupina D)		
asistent, asistentka	12,7%	16,4%
docent, docentka	27,4%	25,0%
izredni profesor, izredna profesorica	21,9%	17,2%
redni profesor, redna profesorica	24,8%	18,2%
predavatelj, predavateljica	50,0%	0,0%
višji predavatelj, višja predavateljica	20,0%	20,0%
lektor, lektorica	12,5%	12,5%
učitelj, učiteljica veščin	0,0%	0,0%
bibliotekar, bibliotekarka	0,0%	0,0%
strokovni svetnik, strokovna svetnica	50,0%	0,0%
višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka	0,0%	0,0%
strokovni sodelavec, strokovna sodelavka	50,0%	50,0%
Raziskovalno (plačna skupina H)		
raziskovalec, raziskovalka	21,8%	19,3%
mladi raziskovalec, mlada raziskovalka	22,4%	25,9%
znanstveni svetnik, znanstvena svetnica	30,0%	20,0%
višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka	0,0%	16,7%
znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka	45,5%	22,7%
strokovno raziskovalni sodelavec, strokovno raziskovalna sodelavka	20,0%	0,0%
Strokovno (plačna skupina J)		
strokovna služba UL	22,6%	19,4%
strokovna služba članice	14,3%	18,4%
tehnična služba članice	27,3%	18,2%
informatika članice	0,0%	25,0%
druge strokovne službe pri članicah	9,5%	4,8%
knjižnica	15,8%	15,8%

2.4.3 Dostopnost vodstvenih položajev in doseganje pogojev za napredovanje

Med pedagoškimi zaposlenimi so največ povabil za kandidiranje za vodstveni položaj, ki so ga tudi sprejeli, imeli redni in izredni profesorji in profesorice. Med raziskovalci so bili to znanstveni svetniki in med strokovnimi zaposlenimi zaposleni iz strokovnih služb članic.

Tabela 7: Kandidiranje za vodstvene položaje – povabilo (po delovnem mestu/nazivu)

Ali ste kdaj prejeli povabilo, da bi kandidirali za vodstveni položaj?				
	sem, vendar sem ga zavrnil, zavrnila	sem in sem sprejel, sprejela	nisem dobil, dobila povabila	skupaj
Pedagoško (plačna skupina D)				
asistent, asistentka	2,9%	5,8%	91,3%	100,0%
docent, docentka	14,6%	23,2%	62,2%	100,0%
izredni profesor, izredna profesorica	21,9%	43,8%	34,4%	100,0%
redni profesor, redna profesorica	22,7%	63,9%	13,4%	100,0%
predavatelj, predavateljica	25,0%	50,0%	25,0%	100,0%
višji predavatelj, višja predavateljica	0,0%	60,0%	40,0%	100,0%
lektor, lektorica	28,6%	0,0%	71,4%	100,0%
učitelj, učiteljica veščin	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
bibliotekar, bibliotekarka	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
strokovni svetnik, strokovna svetnica	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
strokovni sodelavec, strokovna sodelavka	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Raziskovalno (plačna skupina H)				
raziskovalec, raziskovalka	2,6%	5,3%	92,1%	100,0%
mladi raziskovalec, mlada raziskovalka	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
znanstveni svetnik, znanstvena svetnica	10,0%	50,0%	40,0%	100,0%
višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka	16,7%	33,3%	50,0%	100,0%
znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka	9,1%	13,6%	77,3%	100,0%
strokovno raziskovalni sodelavec, strokovno raziskovalna sodelavka	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Strokovno (plačna skupina J)				
strokovna služba UL	5,0%	13,3%	81,7%	100,0%
strokovna služba članice	5,2%	17,7%	77,1%	100,0%
tehnična služba članice	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
informatika članice	0,0%	33,3%	66,7%	100,0%
druge strokovne službe pri članicah	0,0%	15,8%	84,2%	100,0%
knjižnica	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%

Med pedagoškimi zaposlenimi je največ zaposlenih, ki so želeli kandidirati in tudi so kandidirali, izrednih profesorjev in profesorice, med docenti in docentkami pa jih je največ dodalo, da so jih kolegi od kandidiranja odvrnili. Med raziskovalci jih je največ odgovorilo, da so kandidirali med znanstvenimi svetniki in svetnicami, hkrati so v tej skupini tudi izrazili, da so jih največkrat odvrnili od kandidiranja.

Tabela 8: Kandidiranje za vodstvene položaje – želja (po delovnem mestu/nazivu)

Ste kdaj želeli kandidirati za vodilni položaj?				
	da, vendar so me kolegi od tega odvrnili	da in sem kandidiral, kandidirala	ne	skupaj
Pedagoško (plačna skupina D)				
asistent, asistentka	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
docent, docentka	9,8%	18,3%	72,0%	100,0%
izredni profesor, izredna profesorica	3,1%	32,8%	64,1%	100,0%
redni profesor, redna profesorica	3,4%	51,3%	45,4%	100,0%
predavatelj, predavateljica	25,0%	0,0%	75,0%	100,0%
višji predavatelj, višja predavateljica	0,0%	60,0%	40,0%	100,0%
lektor, lektorica	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
učitelj, učiteljica veščin	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
bibliotekar, bibliotekarka	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
strokovni svetnik, strokovna svetnica	0,0%	50,0%	50,0%	100,0%
višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
strokovni sodelavec, strokovna sodelavka	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Raziskovalno (plačna skupina H)				
raziskovalec, raziskovalka	4,4%	4,4%	91,2%	100,0%
mladi raziskovalec, mlada raziskovalka	1,7%	0,0%	98,3%	100,0%
znanstveni svetnik, znanstvena svetnica	10,0%	50,0%	40,0%	100,0%
višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka	0,0%	33,3%	66,7%	100,0%
znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka	4,5%	9,1%	86,4%	100,0%
strokovno raziskovalni sodelavec, strokovno raziskovalna sodelavka	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Strokovno (plačna skupina J)				
strokovna služba UL	3,3%	10,0%	86,7%	100,0%
strokovna služba članice	3,1%	12,5%	84,4%	100,0%
tehnična služba članice	9,1%	0,0%	90,9%	100,0%
informatika članice	0,0%	33,3%	66,7%	100,0%
druge strokovne službe pri članicah	5,3%	10,5%	84,2%	100,0%
knjižnica	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%

V največji meri so kot razlog za neopravljeno trimesečno bivanje v tujini za potrebe habilitacije navedli družinske obveznosti izredni profesorji in profesorice ter znanstveni sodelavci in sodelavke.

Tabela 9: Bivanje v tujini za potrebe habilitacij (po delovnem mestu/nazivu)

Ali je bil razlog, zaradi katerega te obveznosti niste opravili, povezan z vašimi družinskimi obveznostmi²			
	da	ne	skupaj
asistent, asistentka	40,8%	59,2%	100,0%
docent, docentka	48,6%	51,4%	100,0%
izredni profesor, izredna profesorica	70,0%	30,0%	100,0%
predavatelj, predavateljica	0,0%	100,0%	100,0%
raziskovalec, raziskovalka	23,9%	76,1%	100,0%
mladi raziskovalec, mlada raziskovalka	5,3%	94,7%	100,0%
znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka	66,7%	33,3%	100,0%

2.5 Splošni rezultati, prikazani po spolu, in delovno mesto, prikazano po članici

Tabela 10: Splošni podatki

		Spol			
		ženski		moški	
		f	%	f	%
Spolna identiteta	moški	1	0,2%	244	93,8%
	ženska	509	97,1%	3	1,2%
	spolno nebinarna oseba	2	0,4%	0	0,0%
	transspolna oseba	3	0,6%	1	0,4%
	drugo	1	0,2%	4	1,5%
	ne želim odgovoriti	8	1,5%	8	3,1%
Spolna usmerjenost	gej	0	0,0%	16	6,2%
	lezbijka	7	1,3%	0	0,0%
	biseksualna	23	4,4%	6	2,3%
	heteroseksualna	439	84,6%	210	81,4%
	drugo	5	1,0%	6	2,3%
	ne želim odgovoriti	45	8,7%	20	7,8%

2 V spodnji tabeli so prikazani le nazivi, kjer je bil numerus odgovorov večji kot 5.

Partnerstvo (trenutni status)	zakonska zveza	209	39,8%	122	46,9%
	zunajzakonska skupnost	131	25,0%	48	18,5%
	sklenjena partnerska zveza	17	3,2%	11	4,2%
	nesklenjena partnerska zveza	38	7,2%	21	8,1%
	vdovstvo	5	1,0%	0	0,0%
	samskost	59	11,2%	42	16,2%
	razvezanost	25	4,8%	4	1,5%
	drugo	5	1,0%	1	0,4%
	ne želim odgovoriti	36	6,9%	11	4,2%
Ali imate otroke?	imam otroke	310	59,2%	144	55,4%
	nimam otrok	181	34,5%	107	41,2%
	ne želim odgovoriti	33	6,3%	9	3,5%
Koliko otrok?	0	0	0,0%	1	0,7%
	1	85	29,3%	27	19,1%
	2	163	56,2%	76	53,9%
	3	36	12,4%	30	21,3%
	4	2	0,7%	4	2,8%
	5 ali več	4	1,3%	3	2,1%
Koliko otrok je nepreskrbljenih?	0	46	15,8%	20	14,8%
	1	88	30,2%	35	25,9%
	2	134	46,0%	54	40,0%
	3	20	6,9%	21	15,6%
	4	3	1,0%	5	3,7%
Če ste razvezani, kdo ima skrbništvo nad otroki?	po razvezi ima skrbništvo bivša/i partnerka/partner	0	0,0%	1	25,0%
	po razvezi imam skrbništvo jaz	13	56,5%	0	0,0%
	po razvezi imava oba skrbništvo	5	21,7%	2	50,0%
	ne želim odgovoriti	5	21,7%	1	25,0%
Imate priznano stopnjo invalidnosti?	da	6	1,1%	2	0,8%
	ne	504	96,2%	252	96,9%
	ne želim odgovoriti	14	2,7%	6	2,3%
Katero državljanstvo imate?	slovensko	496	94,7%	252	96,9%
	tuje	14	2,7%	2	0,8%
	ne želim odgovoriti	14	2,7%	6	2,3%

Tabela 11: Delovno mesto (članica)

	pedagoško (plačna skupina D)	raziskovalno (plačna skupina H)	strokovno (plačna skupina J)	kombinirano pedagoško in raziskovalno	drugo	ne želim odgovoriti	skupaj
Rektorat	6,7%	6,7%	83,3%	1,7%	1,7%	0,0%	100,0%
AG	75,0%	4,2%	16,7%	0,0%	0,0%	4,2%	100,0%
AGRFT	50,0%	0,0%	16,7%	16,7%	0,0%	16,7%	100,0%
ALUO	50,0%	0,0%	43,8%	0,0%	6,3%	0,0%	100,0%
BF	28,6%	38,3%	21,1%	4,5%	5,3%	2,3%	100,0%
EF	49,0%	3,9%	33,3%	7,8%	2,0%	3,9%	100,0%
FA	61,9%	0,0%	23,8%	9,5%	0,0%	4,8%	100,0%
FDV	31,3%	32,8%	23,4%	12,5%	0,0%	0,0%	100,0%
FE	37,5%	36,3%	15,0%	7,5%	0,0%	3,8%	100,0%
FFA	39,1%	30,4%	21,7%	4,3%	2,2%	2,2%	100,0%
FGG	61,1%	13,0%	11,1%	9,3%	1,9%	3,7%	100,0%
FKKT	37,0%	41,3%	10,9%	8,7%	0,0%	2,2%	100,0%
FMF	51,4%	27,0%	8,1%	10,8%	2,7%	0,0%	100,0%
FPP	55,6%	11,1%	11,1%	0,0%	0,0%	22,2%	100,0%
FRI	35,0%	30,0%	25,0%	2,5%	2,5%	5,0%	100,0%
FSD	55,6%	22,2%	22,2%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
FS	19,1%	36,8%	27,9%	13,2%	1,5%	1,5%	100,0%
FŠ	44,4%	16,7%	27,8%	5,6%	5,6%	0,0%	100,0%
FU	50,0%	8,3%	33,3%	8,3%	0,0%	0,0%	100,0%
FF	47,3%	12,6%	22,8%	10,2%	3,6%	3,6%	100,0%
MF	27,1%	20,3%	33,9%	5,1%	11,9%	1,7%	100,0%
NTF	57,7%	11,5%	23,1%	3,8%	0,0%	3,8%	100,0%
PEF	52,8%	5,6%	25,0%	8,3%	5,6%	2,8%	100,0%
PF	45,5%	0,0%	36,4%	9,1%	0,0%	9,1%	100,0%
TEOF	30,0%	0,0%	50,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100,0%
VF	19,4%	13,9%	52,8%	2,8%	11,1%	0,0%	100,0%
ZF	70,6%	17,6%	0,0%	0,0%	5,9%	5,9%	100,0%

Tabela 12: Skladnost delovnega mesta z veljavnim nazivom (članica)

Se delovno mesto sklada z veljavnim nazivom, v katerega ste habilitirani/imenovani?					
	da	ne, je nižje	zame to ni relevantno	drugo	skupaj
Rektorat	38,3%	3,3%	56,7%	1,7%	100,0%
AG	79,2%	0,0%	16,7%	4,2%	100,0%
AGRFT	71,4%	14,3%	14,3%	0,0%	100,0%
ALUO	56,3%	18,8%	25,0%	0,0%	100,0%
BF	64,1%	16,0%	18,3%	1,5%	100,0%
EF	66,7%	17,6%	15,7%	0,0%	100,0%
FA	85,0%	5,0%	10,0%	0,0%	100,0%
FDV	78,1%	3,1%	14,1%	4,7%	100,0%
FE	73,1%	12,8%	14,1%	0,0%	100,0%
FFA	77,3%	11,4%	11,4%	0,0%	100,0%
FGG	74,1%	14,8%	11,1%	0,0%	100,0%
FKKT	77,8%	13,3%	8,9%	0,0%	100,0%
FMF	89,2%	8,1%	2,7%	0,0%	100,0%
FPP	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
FRI	57,9%	13,2%	23,7%	5,3%	100,0%
FSD	88,9%	11,1%	0,0%	0,0%	100,0%
FS	68,2%	7,6%	19,7%	4,5%	100,0%
FŠ	72,2%	11,1%	16,7%	0,0%	100,0%
FU	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
FF	70,5%	13,3%	14,5%	1,8%	100,0%
MF	56,9%	25,9%	15,5%	1,7%	100,0%
NTF	84,6%	15,4%	0,0%	0,0%	100,0%
PEF	69,4%	8,3%	19,4%	2,8%	100,0%
PF	81,8%	9,1%	9,1%	0,0%	100,0%
TEOF	70,0%	0,0%	20,0%	10,0%	100,0%
VF	75,0%	8,3%	16,7%	0,0%	100,0%
ZF	76,5%	11,8%	11,8%	0,0%	100,0%

3. POVZETEK

Analiza ankete na področju enakosti spolov na UL, ki smo jo pripravili kot podlago za oblikovanje dokumenta z naslovom Načrt uveljavljanja enakosti spolov (NES) je med vsemi skupinami zaposlenih preverjala vsakodnevne izkušnje na delovnem mestu in v študijskem procesu, zaznane spodbude in ovire na področju enakosti spolov v visokošolskem okolju. Raziskava je pokazala številne razlike med spoloma v osebnih izkušnjah in tudi zaznavi izkušnje nasprotnega spola, ki jih povzemamo v nadaljevanju.

V raziskavi med zaposlenimi ženske v večji meri navajajo prevzemanje skrbstvenih obveznosti in uveljavljanje starševskih pravic ter kot posledico pogostejše karierno nazadovanje. Ženske v večji meri kot moški navajajo, da prevzemajo več kot polovico skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje (34,9 % žensk, 6,4 % moških), v nekoliko večji meri so uveljavljale starševski dopust v zadnjih desetih letih in delo za krajši delovni čas iz naslova starševstva. Izmed tistih, ki so v zadnjih 10 letih uveljavljali starševski dopust, 24,3 % žensk in 4,5 % moških, meni, da so vedno ali pogosto karierno nazadovali zaradi uveljavljanja tega dopusta. Prav tako so bile družinske obveznosti razlog, zaradi katerega niso opravili/e trimesečnega bivanja v tujini za potrebe habilitacij, za 42,5 % žensk in 26,4 % moških. O prevzemanju več kot polovice skrbstvenih obveznosti za bližnje v večji meri poročajo zaposleni iz strokovne in pedagoške plačne skupine.

V delovnem okolju so ženske nekoliko manj zadovoljne kot moški, v večji meri so se že počutile zapostavljene zaradi spola ali starosti. 59,1 % žensk meni, da so zelo zadovoljne ali zadovoljne z delovnim okoljem glede enakosti spolov, še več je takih moških (71,8 %). Zaradi spola se je zapostavljenih ali oviranih pri delu počutilo 29,4 % žensk in 6,7 % moških, zaradi starosti pa 22,4 % žensk in 10,6 % moških. V zadovoljstvu z delovnim okoljem med plačnimi skupinami ni zelo velikih razlik.

Ženske in moški različno ocenjujejo položaj in obremenjenost žensk v delovnem okolju ter njihove možnosti za napredovanje. V večji meri se moški strinjajo, da ženske v njihovi organizaciji niso bolj obremenjene z administrativnimi nalogami (71,5 % moških in 35,3 % žensk) in da lahko enako hitro napredujejo kot moški (75,7 % moških in 43,2 % žensk). 31,6 % žensk in 56,7 % moških se strinja, da imajo ženske povsem enake možnosti kot moški in da ne potrebujejo posebnih spodbud. Moški v nekoliko večji meri dobijo povabilo za kandidiranje za vodstvene položaje in jih tudi v večji meri sprejmejo, prav tako v nekoliko večji meri želijo kandidirati za vodilni položaj in tudi kandidirajo. Zaposleni na pedagoških plačnih skupinah nekoliko bolje kot v ostalih skupinah ocenjujejo položaj žensk v njihovi organizaciji, v večji meri so tudi dobili in sprejeli povabilo za kandidiranje na vodstvene položaje.

Ženske so v večji meri poročale, da so že doživele trpinčenje in nadlegovanje na delovnem mestu. 20,1 % žensk in 11,1 % moških je doživelo trpinčenje na delovnem mestu. 21,4 % žensk in 13,4 % moških je doživelo nadlegovanje, 8,2 % žensk in 3,4 % moških je doživelo spolno nadlegovanje ter 7,2 % žensk in 5,0 % moških nasilje. Največkrat so udeleženci kot povzročitelja ali povzročiteljico navedli osebo

na vodstvenem položaju. Približno 10 % tistih, ki so doživeli obliko trpinčenja, nadlegovanja ali nasilja, je dejanje prijavilo vodstvu fakultete ali na rektorat. Nekoliko več zaposlenih na pedagoškem delovnem mestu je poročalo o trpinčenju ali nadlegovanju na delovnem mestu (predvsem v primerjavi s strokovnimi zaposlenimi), zanje je tudi bolj značilno, da je bil/a povzročitelj/ica poleg osebe na vodstvenem položaju tudi sodelavec.

