



ENAKOST SPOLOV

**NAČRT ENAKOSTI  
SPOLOV UNIVERZE V  
LJUBLJANI 2022–2027  
- AKCIJSKI NAČRT  
ZA LETO 2023**

---

*Univerza v Ljubljani*



## NES – Akcijski načrt za leto 2023

TEMA	UKREP	ČASOVNICA	KAZALNIK
<b>I. Kultura enakosti spolov</b>	I. 1.1. Podpis Manifesta za spolno vključujoče izobraževanje na področju STE(A)M	Februar	Podpisan dokument
	I. 1.2. Priprava načrta za spodbujanje vključevanja žensk v STE(A)M	Februar–september	Dokument Načrt
	I.1.3. Okrogla miza- enakost spolov v luči trajnostne družbe (SDG-17)	September/ oktober	Poročilo o dogodku
	I.1.4. Posvet: Enakost spolov, univerza in nova družbena pogodba	November	Poročilo o dogodku
	I.1.5. Brošura Enakost in raznolikost	September	Tiskana in e-izdaja dokumenta za zaposlene
	I.1.6. Zgibanka Enakost in raznolikost	September	Tiskana in e-izdaja za študente
	I.1.7. Kampanja informiranja o Pravilniku o ukrepih proti nasilju, nadlegovanju in trpinčenju	Oktober–november	Objave na družbenih omrežjih, interna komunikacija
	I.2.0. Pregled praks uporabe spolno vključujočega jezika po članicah	September	Priprava izhodišč za poročanje
	I.3.1 Nagrada Ana Kansky	Junij	Podelitev
	I.3.2. Nagrada za dosežke na področju promocije enakosti spolov	September	Pravilnik
	I.3.3. Posodobitev Pravilnika o disciplinski odgovornosti	Februar–junij	Sprejete dopolnitve pravilnika na UO UL
	I.4.1. Izobraževanje vodstva članic: NES, enakost, raznolikost	September	Izvedeni dogodek
	I. 4.2. Spol v raziskovalni metodologiji	Maj-junij	Seminar
	I. 4.3. Platforma NES podatki	November 2023 –februar 2024	Objavljena aplikacija
	<b>II. Podatki</b>	II.1.0. Objava spolne strukture vodstvenih in upravnih mest	Maj
II. 2.0. Načrt zbiranja podatkov – usklajevanje zasebnega in javnega		Junij	
II. 3.0. Zbiranje podatkov o nasilju		Februar za preteklo leto	Poročilo
II. 4.0. Podatki o integraciji NES v raziskovalno okolje		2024	
<b>III. Usklajevanje zasebnega in delovnega življenja</b>	III. 1.0. Načrt	2024–2025	
<b>IV. Ravnotežje v odločanju</b>	IV. 1.0. Načrt	2023–2025	
<b>V. Zaposlovanje in karierno napredovanje</b>	V. 1.0. Oblikovanje delovne skupine za analizo ovir	April	Poročilo – december načrt aktivnosti – januar–marec 2024
<b>VI. Nasilje, nadlegovanje, trpinčenje</b>	VI. 1.1. Posodobitev Pravilnika o disciplinski odgovornosti zaposlenih in Kodeksa etike	Glej I. 3.3	
	VI. 1.2. Sistem zaupnih oseb		8 izobraževanj
	VI. 1.3. Poslovník	Maj	
	VI. 1.4. Orodja za spremljanje primerov	2024	
	VI. 1.5. Usposabljanja	Maj – se ponavlja letno	Brošura, zgibanka, video vsebine
	VI. 1.6. Seznanjanje s Pravilnikom	Glej I. 1.7.	
<b>VII. Spremljanje napredka</b>	VII. 1.0. Oblikovanje delovne skupine za spremljanje napredka	Marec	