

Senat Univerze v Ljubljani in Upravni odbor Univerze v Ljubljani sta na podlagi 29. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/2 in 40/23; v nadaljevanju: ZZrID), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22 ter spremembe in dopolnitve), Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22 in 103/22) ter na podlagi 52. in 64. člena Statuta Univerze v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 4/2017 ter spremembe in dopolnitve; v nadaljevanju: Statut UL) na seji dne 19. 12. 2023 in na seji, ki je trajala od 21. do 28. 12. 2023, sprejela

PRAVILNIK O IZBORU IN FINANCIRANJU MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV

1. člen (Uvodne določbe)

Univerza v Ljubljani (v nadaljevanju: UL) usposablja mlade raziskovalce z namenom obnovitve raziskovalnega in raziskovalno-pedagoškega kadra, povečanja raziskovalne zmogljivosti skupin za izvajanje raziskovalnih programov ter temeljnih in aplikativnih projektov in povečanja kadrovskega potenciala za potrebe drugih uporabnikov iz javnega in zasebnega sektorja.

Temeljni subjekti v besedilu so zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za oba spola.

2. člen (Način financiranja mladih raziskovalcev)

Finančna sredstva za mlade raziskovalce se določijo v okviru sredstev za raziskovalne programe in se opredelijo z merili za razporejanje sredstev za stabilno financiranje znanstvenoraziskovalne dejavnosti.

3. člen (Komisija za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev)

Komisijo za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev (v nadaljevanju: Komisija) sestavlja 7 članov, ki jih imenuje Senat UL, in sicer:

- prorektor, ki pokriva znanstvenoraziskovalno področje dela in je po funkciji predsednik komisije,
- trije člani Komisije za raziskovalno in razvojno delo Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: KRRD), izmed katerih je en predsednik KRRD in
- trije člani Komisije za doktorski študij Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: KDrŠ), izmed katerih je en predsednik KDrŠ.

V Komisiji morajo biti zastopana vsa področja raziskav in razvoja po klasifikaciji FORD. V primeru, da sta predsednika KRRD in KDrŠ z istega področja, Senat UL imenuje dodatnega člana.

Komisija opravlja svoje naloge v okviru mandata posameznega Senata UL, in sicer do konstituiranja nove Komisije.

Naloge Komisije:

- preveri izpolnjevanje pogojev predlaganih kandidatov za mentorje in jih potrdi; izpolnjevanje pogojev preverja tudi v primeru menjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev;
- preverja izpolnjevanje pogojev kandidatov za izjemne mentorje;
- odloči o predlogu članice, da se mladi raziskovalec, ki bo zaposlen na UL, in se bo usposabljal pod vodstvom mentorja z UL, lahko izjemoma, kadar na nobeni od članic UL (v nadaljevanju: članice) ni

- ustreznega študijskega področja, vpiše v doktorski študijski program na drugem visokošolskem zavodu oziroma drugi ustanovi v Republiki Sloveniji;
- na podlagi poročil o usposabljanju mladih raziskovalcev pripravi predloge za izboljšave.

4. člen **(Izbira kandidatov za mentorje)**

Strokovna služba rektorata pošlje članicam poziv za kandidate za mentorje. Članica na podlagi poziva izvede izbor mentorjev na raziskovalnih programih, pri čemer upošteva pogoje iz 5. in 6. člena tega pravilnika ter skrbi za sorazmerno zastopanost spolov.

Kandidate za mentorje predlagajo vodje raziskovalnih programov. Članica pošlje strokovni službi rektorata UL, v roku, ki je določen v pozivu, s predlaganimi kandidati in vodji raziskovalnih programov usklajen seznam kandidatov za mentorje, ki ga podpiše dekan članice, na kateri je kandidat za mentorja zaposlen in vključen v raziskovalni program. V primeru, da glede predloga kandidata za mentorja ni doseženega soglasja, o predlogu odloča senat članice oziroma Senat UL v primeru, da pri deljenih raziskovanih programih ni doseženega soglasja med senatom članice, na kateri je zaposlen kandidat za mentorja, ter senatom članice, na kateri je zaposlen vodja raziskovalnega programa.

Komisija obravnava predloge članic, pri čemer upošteva tudi najvišje možno število mentorstev mladim raziskovalcem na mentorja. Po potrditvi seznama mentorjev na Komisiji, rektor izda sklep o izboru mentorjev za celotno univerzo in s tem seznani Senat UL.

5. člen **(Pogoji za mentorja)**

Mentor mora kumulativno izpolnjevati naslednje pogoje:

- na članici, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen, mora biti zaposlen vsaj v obsegu 50 odstotkov polnega delovnega časa, izjemoma tudi manj, če utemeljen predlog članice potrdi Senat UL;
- je član raziskovalnega programa na članici, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen;
- izpolnjuje pogoje za vodjo temeljnega ali aplikativnega raziskovalnega projekta v skladu z ZZrID;
- izpolnjuje pogoje za mentorja na doktorskem študiju UL;
- od pridobitve doktorata znanosti so minila najmanj štiri leta (upošteva se leto zagovora);
- je predviden mentor posameznemu mlademu raziskovalcu tudi na doktorskem študiju.

6. člen **(Dodatne omejitve pri izboru mentorja)**

V posameznem koledarskem letu lahko kandidat za mentorja postane mentor največ enemu mlademu raziskovalcu.

Mentor lahko usposablja največ tri mlade raziskovalce hkrati, od tega največ enega mladega raziskovalca, ki ga je pridobil na podlagi razpisa za izjemne mentorje. V kvoto mladih raziskovalcev se štejejo vsi mladi raziskovalci, tudi tisti, ki dela ne opravljajo zaradi dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali zaradi bolezni.

Mladi raziskovalec se šteje v kvoto iz drugega odstavka tega člena do zaključka študija ali do poteka roka za zaključek doktorata.

7. člen **(Mlajši mentor)**

Mlajši mentor je mentor, pri katerem je od leta zagovora prvega doktorata minilo največ dvanajst let in od leta zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa v tujini največ sedemnajst let.

Če je mlajši mentor od zaključka študijskega programa druge stopnje ali od zaključka prvega doktorata koristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo, se k datumu zaključka študijskega programa druge stopnje in/ali datumu zagovora prvega doktorata prišteje čas trajanja dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo.

Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi bolezni v neprekinjenem trajanju najmanj šest mesecev.

8. člen **(Potrditev kandidatov za mentorje)**

Komisija obravnava predloge članic, pri čemer upošteva tudi najvišje možno število mentorstev mladim raziskovalcem na mentorja.

Če Komisija presodi, da mentorja ni mogoče potrditi zaradi neizpolnjevanja s tem pravilnikom določenih pogojev, se članico pozove, da predlaga drugega kandidata za mentorja.

Po potrditvi mentorjev na Komisiji strokovna služba rektorata zaprosi članice, da mentorji na predpisanih obrazcih pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev in jih predložijo strokovni službi rektorata UL.

9. člen **(Razpis za izjemne mentorje)**

UL objavi odprti interni razpis za izjemne mentorje, na katerega se lahko prijavijo vsi zaposleni na UL, ki ustrezajo pogojem za izjemnega mentorja. O oddani prijavi prijavitelj obvesti službo za raziskovalno dejavnost na članici, na kateri je zaposlen, in vodjo raziskovalnega programa, v katerega je vključen.

10. člen **(Pogoji za izjemnega mentorja)**

Poleg pogojev iz 5. člena tega pravilnika mora izjemni mentor kumulativno izpolnjevati tudi naslednje kriterije:

- je v zadnjih 10 letih vodil vsaj en mednarodni raziskovalni projekt (vrednost več kot 100.000 EUR) oziroma je vodil slovenski del takšnega mednarodnega projekta, če slovenski delež dosega vsaj 100.000 EUR na projekt;
- vsaj dva njegova doktoranda sta doktorirala v zadnjih šestih letih. Pri enem mentorstvu je kandidat lahko bil somentor, če je šlo za interdisciplinarno doktorsko delo (v takšnem primeru je k vlogi potrebno predložiti obrazložitev somentorstva). Iz vsakega zaključenega doktorata sta objavljeni vsaj 2 znanstveni objavi v revijah ali knjigah, ki so pomembne za raziskovalno področje oz. sta predstavljeni vsaj 2 pomembni predstavitvi umetniških del.

11. člen **(Komisija za izbor izjemnih mentorjev)**

Komisijo za izbor izjemnih mentorjev sestavlja 9 članov, pri čemer so po trije predstavniki vsakega področja ERC. Komisija je imenovana za obdobje dveh let.

Tri člane komisije imenuje rektor na predlog Komisije za izbor mentorjev in mentorric ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev.

Šest članov komisije za izjemne mentorje rektorju izmed svojih članov predlaga Svetovna mreža Univerze v Ljubljani (SMUL). Rektor preveri primernost predlaganih članov, nato jih na njegov predlog potrdi Senat UL. V primeru, da Senat UL predlaganih članov ne potrdi, SMUL predlaga nove kandidate.

12. člen **(Postopek izbire)**

Izpolnjevanje razpisnih pogojev preveri Komisija iz 3. člena tega pravilnika. Izjemne mentorje izbere Komisija za izbor izjemnih mentorjev med kandidati, ki izpolnjujejo pogoje, in sicer na podlagi avtonomne strokovne presoje in predložene dokumentacije. Zoper sklep Komisije za izbor izjemnih mentorjev ni pritožbe.

O izboru izjemnega mentorja obvesti strokovna služba rektorata, slednja o tem obvesti tudi članico, na kateri je izjemni mentor vključen v raziskovalni program.

Strokovna služba rektorata zaprosi članice, da izjemni mentorji na predpisanih obrazcih pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev in jih predložijo strokovni službi rektorata.

13. člen **(Razpis za mlade raziskovalce)**

Na predlog članic univerza razpis za kandidate za mlade raziskovalce (v nadaljevanju: razpis) objavi na svoji spletni strani, in sicer vsako leto 15. marca. V primeru, da 15. marec pade na dela prost dan, se razpis objavi prvi naslednji delovni dan.

Razpis se lahko ponovi v obdobju od septembra do konca oktobra tekočega leta.

Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev. Objava razpisa mora vsebovati:

- pravno podlago za izvedbo razpisa,
- začetek in čas trajanja razpisa,
- predmet razpisa,
- število prostih mest pri mentorjih z opisi delovnih mest,
- pogoje, ki jih mora izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca,
- merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,
- obdobje financiranja,
- način prijave in rok za oddajo prijave na razpis,
- postopek izbora kandidatov,
- in druge za kandidate pomembne informacije v zvezi s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi.

14. člen **(Pogoji in merila za izbor kandidata za mladega raziskovalca)**

Pogoji, ki jih mora kumulativno izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oz. pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti;
- še ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec;
- kandidat za mladega raziskovalca lahko vstopi v sistem financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev najkasneje štiri leta po zaključku študijskega programa druge stopnje oziroma izobrazbe, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje (upoštevata se leto zaključka), in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven oziroma primerljivega študijskega programa, doseženega v tujini. Obdobje iz prejšnjega stavka se lahko podaljša za čas upravičene odsotnosti iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali v primeru upravičene odsotnosti

na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju, a le, če gre za neprekinjeno odsotnost, daljšo od šestih mesecev.

Merila za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- ocena razgovora s kandidatom (največ 5 točk);
- objavljeni članki (največ 3 točke);
- sodelovanje pri raziskovalnem delu (največ 3 točke);
- prejete nagrade oziroma priznanja (največ 1 točka);
- povprečna ocena študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program (1 točka za povprečno oceno od vključno 9 do 10).

15. člen

(Postopek izbora kandidatov za mlade raziskovalce)

Kandidat za mladega raziskovalca se mora prijaviti na razpis za vpis izbranega doktorskega študijskega programa in v roku za prijavo na razpis za vpis v izbrani doktorski študijski program oddati prijavo na portalu eVŠ.

Prijavljene kandidate za mlade raziskovalce, ki izpolnjujejo pogoje iz 1. odstavka prejšnjega člena, mentor razvrsti na podlagi doseženega števila točk, ki jih je posameznemu kandidatu dodelil na podlagi meril iz drugega odstavka prejšnjega člena. Za izbor predlaga kandidata z najvišjim številom zbranih točk.

Kandidate za mlade raziskovalce potrdi tričlanska komisija, ki jo imenuje odgovorna oseba članice tako, da en član komisije prihaja z druge članice UL ali druge visokošolske ali raziskovalne institucije. Strokovna služba dokumentacijo o izbirnem postopku posreduje strokovni službi rektorata.

V primeru, da komisija ne potrdi mentorjevega predloga za mladega raziskovalca, mentorja zaprosi za dodatno obrazložitev ali pa mu predlaga, da izbere novega kandidata. Če komisija ne potrdi kandidata tudi po prejemu dodatne obrazložitve oziroma ne potrdi novega kandidata, članica ostane brez mesta mladega raziskovalca.

Mlade raziskovalce s sklepom izbere rektor.

Če izbrani kandidat za mladega raziskovalca odstopi od namere za zaposlitev pred začetkom usposabljanja ali v prvih treh mesecih usposabljanja, lahko UL na predlog članice razpis ponovi do konca januarja prihodnjega koledarskega leta, v katerem je bilo mentorsko mesto dodeljeno.

16. člen

(Program usposabljanja)

Program usposabljanja je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega dela in mora vsebovati:

- izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca in njeno umestitev v raziskovalni program;
- ime raziskovalnega programa, v katerega je/bo mladi raziskovalec vključen;
- ime članice UL, na katero je/bo mladi raziskovalec vpisan in ime doktorskega študijskega programa, v katerega je kandidat vpisan.

Mentor program usposabljanja predloži pristojni službi članice najkasneje pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. Program usposabljanja podpišeta mentor in mladi raziskovalec in se hrani v kadrovski službi članice. Članica lahko predpiše notranji postopek v primeru, da program potrjujejo dodatne pristojne osebe.

17. člen
(Pogodba o zaposlitvi)

UL z izbranim kandidatom za mladega raziskovalca sklene pogodbo o zaposlitvi na delovnem mestu Mladi raziskovalec za določen čas trajanja usposabljanja.

Pogoj za sklenitev pogodbe o zaposlitvi na mestu mladega raziskovalca je vpis v doktorski študijski program.

18. člen
(Pogoji za financiranje mladega raziskovalca)

Mladi raziskovalec je upravičen do financiranja, če so kumulativno izpolnjeni naslednji pogoji:

- je v študijskem letu, v katerem začne usposabljanje kot mladi raziskovalec, vpisan v 1. ali 2. letnik doktorskega študijskega programa na UL. Izjemoma se lahko, kadar na nobeni od članic UL ni ustreznega študijskega področja, v okviru katerega bi se mladi raziskovalec pod vodstvom mentorja z UL usposabljal, vpiše v doktorski študijski program na drugem visokošolskem zavodu oziroma drugi ustanovi v Republiki Sloveniji, vendar po predhodni odobritvi Komisije;
- ima status študenta na doktorskem študijskem programu na UL oziroma v primeru iz prejšnje alineje tudi izven UL;
- je izvoljen v naziv asistent ali asistent-raziskovalec in je vpisan v evidenco raziskovalcev ARIS;
- je polno zaposlen na UL (upoštevajo se lahko izjeme do skrajšanega delovnega časa v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja), od tega vsaj delno na delovnem mestu Mladega raziskovalca;
- je član istega raziskovalnega programa kot njegov mentor;
- od vključno študijskega leta, v katerem je začel usposabljanje kot mladi raziskovalec, nima sofinancirane šolnine na doktorskem študiju po uredbi o sofinanciranju doktorskega študija.

19. člen
(Začetek financiranja)

Mladi raziskovalec je v obdobju usposabljanja financiran iz sredstev programskega stebra financiranja do pridobitve doktorata znanosti največ v obsegu 4 FTE ne glede na trajanje obdobja financiranja in trajanje študijskega programa. Predvideni začetek financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev je 1. oktober.

Če bo kandidat za mladega raziskovalca ob nastopu zaposlitve vpisan v drugi letnik doktorskega študijskega programa, se njegovo usposabljanje financira do pridobitve doktorata znanosti, vendar največ v obsegu 3 FTE.

Mlademu raziskovalcu financiranje miruje zaradi odsotnosti z dela za čas, ko je na podlagi zakonodaje financiran s strani države na drugi podlagi (npr. daljša odsotnost zaradi poškodbe ali bolezni, dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo itd.).

Mladi raziskovalec mora uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v petih letih od zaposlitve, pri čemer se v primeru mirovanja financiranja ta čas podaljša za čas mirovanja. V primeru, da mladi raziskovalec predčasno prekine pogodbo o zaposlitvi in vseeno uspešno zaključi študij v roku iz prejšnjega stavka, se njegovo usposabljanje šteje za uspešno zaključeno.

20. člen
(Postopek za izvolitev v naziv mladega raziskovalca)

Za začetek financiranja usposabljanja mora mladi raziskovalec pridobiti ustrezen habilitacijski naziv asistent ali asistent-raziskovalec na UL.

Mladi raziskovalec pošlje vlogo za izvolitev v pedagoški naziv asistent oziroma za raziskovalni naziv asistent-raziskovalec pristojni osebi oziroma službi na članici, na kateri bo zaposlen v roku, ki mu ga določi članica.

Odločitev o izvolitvi v naziv mladega raziskovalca pristojni organ članice sprejme do začetka financiranja usposabljanja.

21. člen **(Usposabljanje mladega raziskovalca v tujini)**

Mladim raziskovalcem se lahko omogoči usposabljanje na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih v skladu s Pravilnikom o sobotnem letu in drugih odsotnostih delavcev zaradi izpopolnjevanja in usposabljanja Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: Pravilnik o sobotnem letu). Določba Pravilnika o sobotnem letu v delu, ki določa zavezo delavca, da bo po končanem izpopolnjevanju ostal v delovnem razmerju določeno časovno obdobje (najmanj toliko časa, kot je trajalo izpopolnjevanje), za mlade raziskovalce ne velja. V tem primeru financiranje mladega raziskovalca ostane nespremenjeno, četudi je mladi raziskovalec za čas bivanja v tujini pridobil tujo štipendijo.

Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje zaposlitve ali roka za zaključek študija mladega raziskovalca.

22. člen **(Vodenje evidenc o mladih raziskovalcih)**

Evidenco mladih raziskovalcev vodijo članice v skladu zakonodajo na področju izobraževanja in delovnopravno zakonodajo.

Porabo sredstev za mlade raziskovalce članice vodijo v računovodskih evidencah na ločenih računovodskih postavkah.

23. člen **(Zamenjava mentorja)**

Obrazloženo vlogo za zamenjavo mentorja, ki vsebuje izjavo, da so zagotovljeni ustrezni pogoji za uspešno nadaljnje usposabljanje mladega raziskovalca, pošlje članica pristojni strokovni službi rektorata. Vloga morajo podpisati:

- mladi raziskovalec,
- trenutni in predlagani mentor,
- vodja raziskovalnega programa (v primeru, da je mentor vključen v drug raziskovalni program, vlogo podpiše tudi vodja novega raziskovalnega programa),
- dekan članice (v primeru, da je mentor vključen v raziskovalni program na drugi članici, tudi dekan te članice).

Komisija preveri izpolnjevanje pogojev novega mentorja in sprejme odločitev o zamenjavi mentorja.

V primeru, da nov mentor prihaja z drugega raziskovalnega programa, mora članica ustrezno urediti spremembo raziskovalnega programa mladega raziskovalca.

24. člen **(Prekinitev delovnega razmerja)**

Mlademu raziskovalcu se delovno razmerje predčasno prekine:

- če izgubi status študenta, razen v primeru izgube statusa zaradi neprekinjene upravičene odsotnosti na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju, ki je daljša od šestih mesecev;
- v drugih primerih, kot jih določa pogodba o zaposlitvi ali delovno pravna zakonodaja.

V primerih iz prejšnjega odstavka mladi raziskovalec vrne članici polovico sredstev, ki jih je ta plačala za kritje šolnin za njegov doktorski študij do prekinitve pogodbe o zaposlitvi, razen če do prekinitve ni prišlo po krivdi

mladega raziskovalca ali če je do prekinitve delovnega razmerja prišlo v prvih treh mesecih po začetku usposabljanja ali če članica odloči drugače.

Mladi raziskovalec je dolžan članici sredstva iz drugega odstavka tega člena vrniti tudi v primeru, če ne zaključi doktorskega študija najpozneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja, razen če članica odloči drugače.

25. člen
(Predčasen zaključek študija)

Če mladi raziskovalec uspešno zaključi usposabljanje (uspešno zagovarja doktorsko disertacijo) pred iztekom odobrene dobe financiranja, se mu za čas, ki preostane do izteka odobrene dobe financiranja in ni krajši od enega meseca, podeli nagrada, ki predstavlja 30 odstotkov višine bruto plače mladega raziskovalca, za vsak predčasno končani mesec usposabljanja, vendar največ za šest mesecev. Sredstva za izplačilo nagrade se krijejo iz institucionalnega stebra financiranja (ISF).

26. člen
(Poročanje)

Članice v okviru izvajanja znanstvenoraziskovalne dejavnosti letno poročajo rektoratu UL tudi o financiranju in izvajanju programa mladih raziskovalcev.

Prehodne in končne določbe
27. člen
(Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu)

Ne glede na 5. in 6. člen tega pravilnika pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu veljajo za novo imenovane mentorje in v primeru zamenjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev.

28. člen
(Vračilo sredstev v primeru prekinitve pogodbe o zaposlitvi)

Drugi in tretji odstavek 24. člena tega pravilnika se ne uporabljata za mlade raziskovalce, ki so imeli na dan 7. aprila 2022 že sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

29. člen
(Rok za uspešen zaključek usposabljanja)

Za mlade raziskovalce, ki jim je Javna agencija za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (v nadaljevanju: ARIS) podaljšala rok za zagovor doktorske disertacije, se za uspešen zaključek usposabljanja šteje podaljšani rok ARIS.

30. člen
(Neposredna uporaba podzakonskih aktov ARIS)

V primeru, da ARIS po sprejemu in po uveljavitvi tega pravilnika izda podzakonski akt, ki drugače ureja financiranje in postopek usposabljanja mladih raziskovalcev, se do uskladitve s tem pravilnikom neposredno uporablja akt ARIS, vendar le v delu, ki spreminja določila tega pravilnika.

31. člen
(Veljavnost pravilnika)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu in objavi na spletni strani UL. Z dnem uveljavitve tega pravilnika, preneha veljati Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev, ki je bil sprejet na Senatu UL dne 29. 3. 2022 in na Upravnem odboru UL dne 31. 3. 2022, s pričetkom veljave 7. 4. 2022.

Prof. dr. Emil Erjavec,
Predsednik Upravnega odbora UL

Prof. dr. Gregor Majdič,
Rektor UL,
predsednik Senata UL