



SENAT UL

Številka: 031-15/2023

Datum: 19. 12. 2023

23. SEJA

6. TOČKA: **Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev**

Predlagatelj gradiva: Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost

Poročevalec: prof. dr. Gregor Majdič, rektor

Obrazložitev:

V obravnavo posredujemo spremembe in dopolnitve Pravilnika o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev.

Pravilnik, ki se spreminja, je bil sprejet 30. 3. 2022 na Senatu UL in 31. 3. 2022 na UO UL ter je veljal od 7. 4. 2022, pred sprejetimi podzakonskimi akti ARIS. Poleg uskladitve s Splošnim aktom o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti in Uredbo o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna RS predlagane spremembe vključujejo tudi jasnejše zapise nekaterih določil na podlagi vprašanj in predlogov članic. Pravilnik je dopolnjen še z izbirnim postopkom za izjemne mentorje, s čimer v celoti urejamo postopek izbire mentorjev za mlade raziskovalce v enem pravilniku, saj je do zdaj opredeljen v metodologiji za dodelitev mentorskih mest za posamezno leto.

Pri pripravi prvotnega predloga sprememb smo upoštevali predloge članic, ki so se odzvale na poziv. Dodatno je bila na predlog vodstva dodana še sprememba glede dodeljevanja sredstev za mlade raziskovalce. V skladu z dopolnjenim predlogom se sredstva določijo v okviru sredstev za raziskovalne programe. Z navedenim je rektor seznanil kolegij dekanov.

Statutarna komisija UL je na seji dne 12. 12. 2023 s sklepom sprejela nov Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev.

Predlog sklepa:

SKLEP št. 6.:

Senat UL sprejme besedilo Pravilnika o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev, kot sledi iz priloge.

Večje spremembe se nanašajo na:

- uskladitev s podzakonskimi akti ARIS
- dodani členi, ki se nanašajo na izbirni postopek za izjemne mentorje (9. do 12. člen)
- jasnejši zapis členov, ki se nanašajo na pogoje za mentorje mladim raziskovalcem
- možnost zaposlitve na delovnem mestu Mladega raziskovalca za krajši delovni čas (17. in 18. člen)

Senat Univerze v Ljubljani in Upravni odbor Univerze v Ljubljani sta na podlagi 29. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. ~~486/24~~186/2 in 40/23; v nadaljevanju: ZZrID), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) ~~ter spremembe in 52.dopolnitve~~, Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22 in 103/22) ~~ter na podlagi 52. in 64. člena Statuta Univerze v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 4/2017, s spremembami ter spremembe in dopolnitvami, dopolnitve~~; v nadaljevanju: Statut UL) na svojih sejah dne ~~29. 3. 2022~~ _____ in ~~31. 3. 2022~~ dne _____ sprejela

PRAVILNIKSPREMEMBE IN DOPOLNITVE PRAVILNIKA O IZBORU IN FINANCIRANJU MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV

1. člen

Uvodna določba

~~Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev (v nadaljevanju: Pravilnik) določa podlago za financiranje mladih raziskovalk in raziskovalcev, in sicer določitev števila in postopek določitve mentorice in mentorjev in mladih raziskovalk in raziskovalcev, program usposabljanja, kriterije, način ocenjevanja in izbor kandidat in/kandidatov za mlade raziskovalke in raziskovalce.~~

~~Način določitve števila mentorskih mest po raziskovalnih programih se uredi v Metodologiji UL-MR, ki jo sprejme Senat UL.~~

~~Univerza v Ljubljani (v nadaljevanju: UL) izbere kandidatke in kandidate za mlade raziskovalke in raziskovalce v skladu s predpisi, ki urejajo zaposlovanje v javnem sektorju, svojimi internimi splošnimi akti in pogoji, ki jih določa ta Pravilnik.~~

(Uvodne določbe)

~~Univerza v Ljubljani (v nadaljevanju: UL) usposablja mlade raziskovalce z namenom obnove raziskovalnega in raziskovalno-pedagoškega kadra, povečanja raziskovalne zmogljivosti skupin za izvajanje raziskovalnih programov ter temeljnih in aplikativnih projektov in povečanja kadrovskega potenciala za potrebe drugih uporabnikov iz javnega in zasebnega sektorja.~~

~~Temeljni subjekti so v nadaljnjem besedilu so zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za oba spola.~~

2. člen

Imenovanje (Način financiranja mladih raziskovalcev)

Finančna sredstva za mlade raziskovalce se določijo v okviru sredstev za raziskovalne programe in se opredelijo z merili za razporejanje sredstev za stabilno financiranje znanstvenoraziskovalne dejavnosti.

3. člen

naloge Komisije (Komisija za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev)

Komisijo za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev (v nadaljevanju: ~~K~~komisija) sestavlja ~~sedem~~7 članov, ki jih imenuje Senat UL, in sicer:

- prorektor, ki pokriva znanstvenoraziskovalno področje dela in je po funkciji predsednik komisije,
- trije člani Komisije za raziskovalno in razvojno delo Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: KRRD), izmed katerih je en predsednik KRRD in
- trije člani Komisije za doktorski študij Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: KDrŠ), izmed katerih je en predsednik KDrŠ.

V ~~komisiji~~Komisiji morajo biti zastopana vsa področja raziskav in razvoja po klasifikaciji FORD (~~naravoslovne vede, tehniške in tehnološke vede, medicinske in zdravstvene vede, kmetijske vede in veterina, družbene vede, humanistične vede~~).

~~imenuje Senat UL, in sicer za čas trajanja mandata KDrŠ in KRRD~~. V primeru, da sta predsednika KRRD in KDrŠ z istega področja, Senat UL imenuje dodatnega člana.

Komisija opravlja svoje naloge v okviru mandata posameznega Senata UL, in sicer do konstituiranja nove Komisije.

Naloge ~~K~~komisije:

- ~~v skladu z Metodologijo UL-MR določi število mentorskih mest po posameznih raziskovalnih programih in število mlajših mentorjev za posamezno članico;~~
- ~~pripravi in potrdi poziv za kandidate za mentorje;~~
- preveri izpolnjevanje pogojev predlaganih kandidatov za mentorje in jih potrdi; izpolnjevanje pogojev preverja tudi v primeru menjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev;
- ~~potrdi predlagane kandidate~~preverja izpolnjevanje pogojev kandidatov za izjemne mentorje;
- ~~v skladu z Metodologijo UL-MR pripravi predlog razdelitve sredstev, pri katerem se upoštevata število mladih raziskovalcev po članicah in trenutna cenovna kategorija~~

~~raziskovalnega programa, ki ga posreduje v potrditev Upravnemu odboru UL in Senatu UL;~~

- odloči o predlogu članice, da se mladi raziskovalec, ki bo zaposlen na UL, in se bo usposabljal pod vodstvom mentorja z UL, lahko izjemoma, kadar na nobeni od članic UL (v nadaljevanju: članice) ni ustreznega študijskega področja, ~~v okviru katerega bi se mladi raziskovalec pod vodstvom mentorja z UL usposabljal~~, vpiše v doktorski študijski program na drugem visokošolskem zavodu oziroma drugi ustanovi v RS, Republiki Sloveniji;
- na podlagi poročil o usposabljanju mladih raziskovalcev pripravi predloge za izboljšave.

4. člen

Poziv za kandidate(Izbira kandidatov za mentorje)

~~Poziv za kandidate za mentorje po potrditvi na komisiji strokovna~~Strokovna služba rektorata UL pošlje članicam poziv za kandidate za mentorje. Članica na podlagi poziva ~~pozovejo vodjeizvede izbor mentorjev na~~ raziskovalnih programov, da sporočijo predloge kandidatov za mentorje programih, pri čemer ~~tudi~~upošteva pogoje iz 5. in 6. člena tega pravilnika ter skrbi za sorazmerno zastopanost spolov. Članica s tremi ali več dodeljenimi mesti za mlade raziskovalce mora predlagati četrtino mlajših mentorjev.

Kandidate za mentorje predlagajo vodje raziskovalnih programov. Članica ~~lahko najpozneje do 30. junija tekočega leta, v katerem je bilo dodeljeno mentorsko mesto, predlaga prenos dodeljenih mentorskih mest med raziskovalnimi programi v okviru članice (upoštevaje bonuse in maluse)~~.

~~Članica~~ pošlje strokovni službi rektorata UL, v roku, ki je določen v pozivu, s predlaganimi kandidati in vodji raziskovalnih programov usklajen seznam kandidatov za mentorje, ki ga podpiše dekan članice, na kateri je kandidat za mentorja zaposlen in ~~na kateri je kandidat za mentorja vključen v raziskovalni program~~. Obvezna priloga tega seznama je ~~soglasje mentorja in vodje raziskovalnega programa na članici za vsakega kandidata za mentorja posebej~~. Če članica ne more predlagati ustreznega števila mlajših mentorjev ali zagotoviti uravnoteženosti spolov pri predlaganih kandidatih, seznamu priloži obrazložitev. Če komisija presodi, da obrazložitev ni ustrezna, članico pozove k dodatnemu pojasnilu ali k posredovanju drugega, ustreznega ~~predloga~~ vključen v raziskovalni program. V primeru, da glede predloga kandidata za mentorja ni doseženega soglasja, o predlogu odloča senat članice oziroma Senat UL v primeru, da pri deljenih raziskovanih programih ni doseženega soglasja med senatom članice, na kateri je zaposlen kandidat za mentorja, ter senatom članice, na kateri je zaposlen vodja raziskovalnega programa.

~~Če članice ne bodo sporočile dovolj predlogov kandidatov za mentorje ali v primeru, da komisija presodi, da predlogi za kandidate za mentorja niso bili pripravljeni v skladu s tem Pravilnikom, se poziv ponovi.~~

~~V primerih, ko vodja raziskovalnega programa, ki prihaja s članice UL, ali dekan članice ne soglašata glede predloga kandidata za mentorja, komisija na podlagi utemeljitve dekana in vodje~~

~~raziskovalnega programa obravnava in pripravi predlog, ki ga posreduje Senatu UL. Odločitev Senata UL je dokončna.~~

Komisija obravnava predloge članic, pri čemer upošteva tudi najvišje možno število mentorstev mladim raziskovalcem na mentorja. Po potrditvi seznama mentorjev na ~~K~~komisiji, rektor izda sklep o izboru mentorjev za celotno univerzo in s tem seznanji Senat UL.

5. člen

(Pogoji za mentorja)

Mentor mora kumulativno izpolnjevati naslednje pogoje:

- na članici, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen, mora biti zaposlen vsaj v obsegu 50 odstotkov polnega delovnega časa, izjemoma tudi manj, če utemeljen predlog članice potrdi Senat UL;
- je član raziskovalnega programa na članici, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen;
- izpolnjuje pogoje za vodjo temeljnega ali aplikativnega raziskovalnega projekta v skladu z ZZrID;
- izpolnjuje pogoje za mentorja na doktorskem študiju UL;
- od pridobitve doktorata znanosti so minila najmanj štiri leta (upošteva se leto zagovora);
- je mentor posameznemu mlademu raziskovalcu tudi na doktorskem študiju.

~~6. člen~~ Po izdaji sklepa o

(Dodatne omejitve pri izboru mentorja)

V posameznem koledarskem letu lahko kandidat za mentorja postane mentor največ enemu mlademu raziskovalcu.

Mentor lahko usposablja največ tri mlade raziskovalce hkrati, od tega največ enega mladega raziskovalca, ki ga je pridobil na podlagi razpisa za izjemne mentorje. V kvoto mladih raziskovalcev se štejejo vsi mladi raziskovalci, tudi tisti, ki dela ne opravljajo zaradi dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali zaradi bolezni.

Mladi raziskovalec se šteje v kvoto iz drugega odstavka tega člena do zaključka študija ali do poteka roka za zaključek doktorata.

~~6.7. člen~~

(Mlajši mentor)

Mlajši mentor je mentor, pri katerem je od leta zagovora prvega doktorata minilo največ dvanajst let in od leta zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa v tujini največ sedemnajst let.

Če je mlajši mentor od zaključka študijskega programa druge stopnje ali od zaključka prvega doktorata koristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo, se k datumu zaključka študijskega programa druge stopnje in/ali datumu zagovora prvega doktorata prišteje čas trajanja dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo.

Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi bolezni v neprekinjenem trajanju najmanj šest mesecev.

7.8. člen

(Potrditev kandidatov za mentorje)

Komisija obravnava predloge članic, pri čemer upošteva tudi najvišje možno število mentorstev mladim raziskovalcem na mentorja.

Če -Komisija presodi, da mentorja ni mogoče potrditi zaradi neizpolnjevanja s tem pravilnikom določenih pogojev, se članico pozove, da predlaga drugega kandidata za mentorja.

Po potrditvi mentorjev ~~rektorat UL~~na Komisiji strokovna služba rektorata zaprosi članice, da mentorji na predpisanih obrazcih pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev in jih predložijo strokovni službi rektorata UL.

8.9. člen

(Razpis za izjemne mentorje)

~~Dodelitev mentorskih mest izjemnim mentorjem se izvede na podlagi metodologije za dodelitev mentorskih mest.~~

UL objavi odprti interni razpis za izjemne mentorje, na katerega se lahko prijavijo vsi zaposleni na UL, ki ustrezajo pogojem za izjemnega mentorja. O oddani prijavi prijavitelj obvesti službo za raziskovalno dejavnost na članici, na kateri je zaposlen, in vodjo raziskovalnega programa, v katerega je vključen.

9.10. _____ člen

(Pogoji za ~~mentorja mlademu raziskovalcu~~

Pogoji za ~~izjemnega mentorja mlademu raziskovalcu so:~~

-

Poleg pogojev iz 5. člena tega pravilnika mora biti ~~zaposlen~~izjemni mentor kumulativno izpolnjevati tudi naslednje kriterije:

- je v zadnjih 10 letih vodil vsaj v obsegu 50 odstotkov polnega delovnega časa na članici, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen, izjemoma pa lahko tudi manj en mednarodni raziskovalni projekt (vrednost več kot 100.000 EUR) oziroma je vodil slovenski del takšnega mednarodnega projekta, če slovenski delež dosega vsaj 100.000 EUR na projekt;
- vsaj dva njegova doktoranda sta doktorirala v zadnjih šestih letih. Pri enem mentorstvu je kandidat lahko bil somentor, če je šlo za interdisciplinarno doktorsko delo (v takšnem primeru je k vlogi potrebno predložiti obrazložitev somentorstva). Iz vsakega zaključenega doktorata sta objavljeni vsaj 2 znanstveni objavi v revijah ali knjigah, ki so pomembne za raziskovalno področje oz. sta predstavljeni vsaj 2 pomembni predstavitvi umetniških del.

10.11. člen

(Komisija za izbor izjemnih mentorjev)

Komisijo bo utemeljena izbor izjemnih mentorjev sestavlja 9 članov, pri čemer so po trije predstavniki vsakega področja ERC. Komisija je imenovana za obdobje dveh let.

Tri člane komisije imenuje rektor na predlog članice potrdil Komisije za izbor mentorjev in mentorice ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev.

Šest članov komisije za izjemne mentorje rektorju izmed svojih članov predlaga Svetovna mreža Univerze v Ljubljani (SMUL). Rektor preveri primernost predlaganih članov, nato jih na njegov predlog potrdi Senat UL. V primeru, da Senat UL predlaganih članov ne potrdi, SMUL predlaga nove kandidate.

11.12. člen

(Postopek izbire)

Izpolnjevanje razpisnih pogojev preveri Komisija iz 3. člena tega pravilnika. Izjemne mentorje izbere Komisija za izbor izjemnih mentorjev med kandidati, ki izpolnjujejo pogoje, in sicer na podlagi avtonomne strokovne presoje in predložene dokumentacije. Zoper sklep Komisije za izbor izjemnih mentorjev ni pritožbe.

O izboru izjemnega mentorja obvesti strokovna služba rektorata, slednja o tem obvesti tudi članico, na kateri je izjemni mentor vključen v raziskovalni program.

Strokovna služba rektorata zaprosi članice, da izjemni mentorji na predpisanih obrazcih pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev in jih predložijo strokovni službi rektorata.

12.13. člen

- ~~– je član raziskovalnega programa na članici, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen,~~
- ~~– izpolnjuje pogoje za mentorja na doktorskem študiju UL,~~
- ~~– od njegovega zagovora doktorata so minila najmanj štiri leta (upoštevajo se leto zagovora).~~

~~Z namenom zagotavljanja kakovosti mentor ne sme usposabljati več kot treh mladih raziskovalcev hkrati. V kvoto mladih raziskovalcev se štejejo vsi mladi raziskovalci, tudi tisti, ki jim status mladega raziskovalca miruje zaradi dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali zaradi dalj časa trajajoče bolezni.~~

~~Pogoja za mlajšega mentorja sta:~~

- ~~— od leta zagovora prvega doktorata je minilo največ dvanajst let in~~
- ~~— od leta zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa v tujini je minilo največ sedemnajst let.~~

~~Če je mlajši mentor od zaključka študijskega programa druge stopnje izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šest mesecev za posameznega otroka, se čas po letu zagovora prvega doktorata oziroma čas po zaključenem študijskem programu druge stopnje podaljša za eno leto. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju najmanj šest mesecev. **(Razpis za mlade raziskovalce)**~~

~~Univerza Na predlog članic univerza razpis za kandidate za mlade raziskovalce (v nadaljevanju: razpis) objavi na svoji spletni strani, in sicer vsako leto 15. mareca oz. marca. V primeru, da 15. marec pade na dela prost dan, se razpis objavi prvi naslednji delovni dan.~~

~~Razpis se lahko ponovi v obdobju od septembra do konca oktobra tekočega leta.~~

Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev. Objava razpisa mora vsebovati:

- pravno podlago za izvedbo razpisa,
- začetek in čas trajanja razpisa,
- predmet razpisa,
- število prostih ~~mestih~~ mest pri mentorjih z opisi delovnih mest,
- pogoje, ki jih mora izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca,
- merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,
- obdobje financiranja,
- način prijave in rok za oddajo prijave na razpis,
- postopek izbora kandidatov,
- in druge za kandidate pomembne informacije v zvezi s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi.

13.14. _____ člen

(Pogoji in merila za izbor kandidata za mladega raziskovalca)

~~Pogoji za izbor kandidata~~ Pogoji, ki jih mora kumulativno izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oz. pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti;
- še ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec;
- ~~o~~ kandidat za mladega raziskovalca lahko vstopi v sistem financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev najkasneje štiri leta zaključka ~~po zaključku študijskega programa druge stopnje oziroma izobrazbe, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje (upošteva se leto zaključka), in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven oziroma primerljivega študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, niso minila več kot 4 leta. Če je kandidat za mladega raziskovalca izkoristil dopust doseženega v tujini. Obdobje iz prejšnjega stavka se lahko podaljša za čas upravičene odsotnosti iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj ali v primeru upravičene odsotnosti na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju, a le, če gre za neprekinjeno odsotnost, daljšo od šestih mesecev za posameznega otroka v času od zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, se ta čas temu ustrezno podaljša, in sicer za eno leto. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju skupno najmanj šest mesecev.~~

Merila za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- ocena razgovora s kandidatom (največ 5 točk);
- objavljeni članki (največ 3 točke);
- sodelovanje pri raziskovalnem delu (največ 3 točke);
- prejete nagrade oziroma priznanja (največ 1 točka);
- povprečna ocena študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program (1 točka za povprečno oceno od vključno 9 do 10 ~~in 0,5 točke za povprečno oceno od vključno 8 do 8,99).~~

15. člen

(Postopek izbora kandidatov za mlade raziskovalce)

~~Predlog izbora mladih raziskovalcev pripravi članica, in sicer v skladu s tem pravilnikom. Mladega~~ Kandidat za mladega raziskovalca se mora prijaviti na razpis za vpis izbranega doktorskega študijskega programa in v roku za prijavo na razpis za vpis v izbrani doktorski študijski program oddati prijavo na portalu eVŠ.

Prijavljene kandidate za mlade raziskovalce, ki izpolnjujejo pogoje iz 1. odstavka prejšnjega člena, mentor razvrsti na podlagi doseženega števila točk, ki jih je posameznemu kandidatu dodelil na

podlagi meril iz drugega odstavka prejšnjega člena. Za izbor predlaga ~~mentor. Skupen predlog s strani mentorjev predlaganih mladih raziskovalcev na članici~~ kandidata z najvišjim številom zbranih točk.

Kandidate za mlade raziskovalce potrdi ~~najmanj~~ tričlanska komisija, ki jo imenuje odgovorna oseba članice. ~~En tako, da en član te komisije praviloma~~ prihaja z druge članice UL ali druge visokošolske ali raziskovalne institucije, ~~razen če zaradi ozkega področja usposabljanja to ni mogoče in to članica utemelji.~~ Strokovna služba dokumentacijo o izbirnem postopku posreduje strokovni službi rektorata.

V primeru, da komisija ne potrdi mentorjevega predloga za mladega raziskovalca, mentorja zaprosi za dodatno obrazložitev ali za predloga mu predlaga, da izbere novega kandidata. Če komisija ne potrdi kandidata tudi po prejemu dodatne obrazložitve ~~ali predloga oziroma ne potrdi~~ novega kandidata ~~le tega ne potrdi~~, članica ostane brez mesta mladega raziskovalca.

~~Na podlagi predloga članice rektor izda sklepe izbranim kandidatom za mlade~~ Mlade raziskovalce ~~s sklepom izbere rektor.~~

~~Izbrani mladi raziskovalci, ki ob prijavi na razpis še ne bodo imeli zaključenega študijskega programa druge stopnje, morajo študij zaključiti najkasneje do 15. septembra.~~

~~Če po izvedbi postopka~~ Če na članici ostanejo prosta mesta za mlade raziskovalce ali v primeru, da izbrani kandidat za mladega raziskovalca odstopi od namere za zaposlitev pred začetkom usposabljanja ali prekine delovno razmerje po začetku prvih treh mesecih usposabljanja, univerza lahko UL na predlog članice razpis ponovi do konca januarja prihodnjega koledarskega leta, v katerem je bilo mentorsko mesto dodeljeno.

14.16. člen **(Program usposabljanja)**

Program usposabljanja je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega dela in mora vsebovati, ki obsega:

- izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca in njeno umestitev v raziskovalni program;
- ime raziskovalnega programa, v katerega je/bo mladi raziskovalec vključen;
- ime članice UL, na katero je/bo mladi raziskovalec vpisan in ime doktorskega študijskega programa, v katerega je kandidat vpisan.

Mentor program usposabljanja predloži pristojni službi članice najkasneje pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. Program usposabljanja podpišeta mentor in mladi raziskovalec in se hrani v kadrovski službi članice. Članica lahko predpiše notranji postopek v primeru, da program potrjujejo dodatne pristojne osebe.

15.17. člen
(Pogodba o zaposlitvi)

UL z izbranim kandidatom za mladega raziskovalca sklene pogodbo o zaposlitvi na delovnem mestu Mladi raziskovalec za določen čas trajanja usposabljanja.

Pogoj za sklenitev pogodbe o zaposlitvi na mestu mladega raziskovalca je vpis v doktorski študijski program.

16.18. člen

~~Univerza z izbranimi kandidati (Pogoji za mlade raziskovalce sklene pogodbe o zaposlitvi:~~

~~Mladi raziskovalci, če izpolnjujejo ustrezne pogoje, lahko tedensko opravljajo dve pedagoški uri oziroma skupno do osem delovnih ur asistentskega dela na ustreznem strokovnem področju, in sicer v skladu s kolektivno pogodbo, ki ureja raziskovalno dejavnost.~~

Financiranje mladega raziskovalca)

Mladi raziskovalec je upravičen do financiranja na UL, če so kumulativno izpolnjeni naslednji pogoji:

- je v študijskem letu, v katerem začne usposabljanje kot mladi raziskovalec, vpisan v 1. ali 2. letnik doktorskega študijskega programa na UL ~~in ima v tem programu status študenta.~~ Izjemoma se lahko, kadar na nobeni od članic UL ni ustreznega študijskega področja, v okviru katerega bi se mladi raziskovalec pod vodstvom mentorja z UL usposabljal, ~~je možen vpis navpiše v doktorski študijski program na kakšni drugem visokošolskem zavodu oziroma~~ drugi ustanovi v RS Republiki Sloveniji, vendar po predhodno odobreni vlogi članice s strani komisije; predhodni odobritvi Komisije.;
- ima status študenta na doktorskem študijskem programu na UL oziroma v primeru iz prejšnje alineje tudi izven UL;
- je izvoljen v ~~raziskovalni~~ naziv ~~in~~ asistent ali asistent-raziskovalec in je vpisan v evidenco raziskovalcev ARIS;
- je polno zaposlen na UL (upoštevajo se lahko izjeme do skrajšanega delovnega časa v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja), od tega vsaj delno na delovnem mestu Mladega raziskovalca;
- je član istega raziskovalnega programa kot njegov mentor;
- od vključno študijskega leta, v katerem je začel usposabljanje kot mladi raziskovalec, nima sofinancirane šolnine na doktorskem študiju po uredbi o sofinanciranju doktorskega študija.

19. člen
(Začetek financiranja)

~~Mladi raziskovalec je v obdobju usposabljanja financiran iz sredstev programskega stebra financiranja do pridobitve doktorata znanosti največ v obsegu 4 FTE ne glede na trajanje obdobja financiranja in trajanje študijskega programa. Predvideni začetek financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev je 1. oktober. Usposabljanje mladih raziskovalcev se financira do doktorata znanosti, vendar največ štiri leta.~~

Če bo kandidat za mladega raziskovalca ob nastopu zaposlitve vpisan v drugi letnik doktorskega študijskega programa, se njegovo usposabljanje financira do pridobitve doktorata znanosti, vendar največ tri lety obsegu 3 FTE.

Mlademu raziskovalcu financiranje miruje zaradi ~~odsotnosti~~ odsotnosti z dela za čas, ko je na podlagi zakonodaje financiran s strani države na drugi podlagi (npr.: daljša odsotnost zaradi poškodbe ali ~~bolezni izven dela nad 20 delovnih dni~~, dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.).

Mladi ~~raziskovalec mora~~ raziskovalec mora uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v ~~enem letu po koncu financiranja usposabljanja petih letih od zaposlitve, pri čemer se v primeru mirovanja financiranja ta čas podaljša za čas mirovanja. V primeru, da mladi raziskovalec predčasno prekine pogodbo o zaposlitvi in vseeno uspešno zaključi študij v roku iz prejšnjega stavka, se njegovo usposabljanje šteje za uspešno zaključeno.~~

20. člen

(Postopek za izvolitev v naziv mladega raziskovalca)

Za začetek financiranja usposabljanja mora mladi raziskovalec pridobiti ustrezen habilitacijski naziv asistent ali asistent-raziskovalec na UL.

Mladi raziskovalec pošlje vlogo za izvolitev v pedagoški naziv asistent, ~~ki je hkrati tudi vloga oziroma~~ za raziskovalni naziv, ~~oziroma v raziskovalni naziv~~ asistent-raziskovalec pristojni osebi ~~oziroma službi~~ na članici ~~v roku 5 dni od prejema sklepa o izbiri za mladega raziskovalca.~~, na kateri bo zaposlen v roku, ki mu ga določi članica.

Odločitev o izvolitvi v naziv mladega raziskovalca pristojni organ članice sprejme do začetka financiranja usposabljanja.

~~Za začetek financiranja usposabljanja mora mladi raziskovalec pridobiti ustrezen habilitacijski naziv iz prvega odstavka tega člena.~~

21. člen

(Usposabljanje mladega raziskovalca v tujini)

Mladim raziskovalcem se lahko omogoči usposabljanje na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih v skladu s Pravilnikom o sobotnem letu in drugih odsotnostih delavcev zaradi izpopolnjevanja in usposabljanja Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: Pravilnik o sobotnem letu). ~~44.-Določba~~ Pravilnika o sobotnem letu v delu, ki določa zavezo delavca, da bo po končanem izpopolnjevanju ostal v delovnem razmerju določeno časovno obdobje (najmanj toliko časa, kot je trajalo izpopolnjevanje), za mlade raziskovalce ne velja. V tem primeru financiranje mladega raziskovalca ostane nespremenjeno, četudi je mladi raziskovalec za čas bivanja v tujini pridobil tujo štipendijo.

Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje zaposlitve ali roka za zaključek študija mladega raziskovalca.

22. člen

(Vodenje evidenc o mladih raziskovalcih)

~~Evidenice o mladih raziskovalcih, ki so zaposleni in hkrati študenti na UL,~~ Evidenco mladih raziskovalcev vodijo članice v skladu zakonodajo na področju izobraževanja in delovnopravno zakonodajo.

Porabo sredstev za mlade raziskovalce članice vodijo v računovodskih evidencah na ločenih računovodskih postavkah.

23. člen

(Zamenjava mentorja)

~~Za zamenjavo mentorja lahko zaprosi mentor ali mladi raziskovalec.~~

~~Vloga~~ Obrazloženo vlogo za zamenjavo mentorja ~~z obrazložitvijo, podpisano s strani, ki vsebuje izjavo, da so zagotovljeni ustrezni pogoji za uspešno nadaljnje usposabljanje~~ mladega raziskovalca, ~~sedanjega in novega mentorja, vodje raziskovalnega programa in dekana,~~ pošlje članica pristojni strokovni službi rektorata ~~UL~~. Vloga morajo podpisati:

- mladi raziskovalec,
- trenutni in predlagani mentor ~~mora izpolnjevati pogoje za mentorja mlademu raziskovalcu na univerzi. V primeru, da mentor prihaja z drugega,~~
- vodja raziskovalnega programa, ~~mora članica predlagati spremembo ali prehod~~ (v nov primeru, da je mentor vključen v drug raziskovalni program in v tem primeru predložiti, vlogo podpiše tudi soglasje vodje vodja novega raziskovalnega programa in dekana),
- dekan članice, ~~kjer se ta (v primeru, da je mentor vključen v raziskovalni program izvaja, ter izjavo, da so zagotovljeni ustrezni pogoji za uspešno nadaljnje delo mladega raziskovalca. na drugi članici, tudi dekan te članice).~~

Komisija preveri izpolnjevanje pogojev novega mentorja in sprejme odločitev o zamenjavi mentorja.

V primeru, da nov mentor prihaja z drugega raziskovalnega programa, mora članica ustrezno urediti spremembo raziskovalnega programa mladega raziskovalca.

24. člen

~~Če mladi raziskovalec predlaga zamenjavo mentorja, vendar se mentor s tem ne strinja, mladi raziskovalec pripravi utemeljitev zahteve po zamenjavi mentorja in jo posreduje komisiji. Komisija preuči utemeljenost vloge in v primeru odločitve, da gre za utemeljeno vlogo, naloži dekanu, da v soglasju z vodjem raziskovalnega programa mlademu raziskovalcu določi novega mentorja iz istega ali drugega raziskovalnega programa. Če do soglasja med dekanom in vodjo raziskovalnega programa ne pride, odločitev o tem sprejme Senat UL.~~

~~V primeru, da je mentor dekan, mentorja po pogovoru s člani istega ali drugega raziskovalnega programa določi rektor.~~

~~Ne~~porabljena sredstva

~~Sredstva, dodeljena članici za usposabljanje mladih raziskovalcev, ki se ne porabijo zaradi mirovanja financiranja (npr.: odsotnosti zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 dnevi; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.), ali zaradi predčasnega dokončanja študija ostanejo v uporabi raziskovalnega programa za namen izplačila plače mladih raziskovalcev po zaključku mirovanja, nagrad mladim raziskovalcem, nakupa opreme oziroma materialnih stroškov in morajo biti porabljena najkasneje v dveh proračunskih letih.~~

~~(Pre)~~kinitev delovnega razmerja

~~Spremembe financiranja mladega raziskovalca~~

~~V primeru zamenjave mentorja in spremembe raziskovalnega programa na članici rektor izda sklep o prenosu financiranja na drug raziskovalni program.~~

~~V primeru imenovanja novega mentorja, ki je zaposlen na drugi članici in je vključen v raziskovalni program na tej drugi članici, rektor izda sklep o prenosu financiranja na ta raziskovalni program na tej drugi članici.~~

~~Mlademu raziskovalcu se delovno razmerje predčasno prekine: - če izgubi status študenta ali če predčasno prekine usposabljanje ali, razen v primeru izgube statusa zaradi neprekinjene upravičene odsotnosti na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju, ki je daljša od šestih mesecev;~~

~~- v drugih primerih, kot jih določa pogodba o zaposlitvi ali delovno pravna zakonodaja.~~

~~V teh primerih iz prejšnjega odstavka mladi raziskovalec vrne članici polovico sredstev, ki jih je ta plačala za kritje šolnin za njegov doktorski študij do prekinitve pogodbe o zaposlitvi, razen če jedo~~

~~prekinitve ni~~ prišlo ~~po krivdi mladega raziskovalca ali če je~~ do prekinitve delovnega razmerja ~~prišlo~~ v prvih treh mesecih po začetku usposabljanja ali če članica odloči drugače.

Mladi raziskovalec je dolžan članici sredstva iz ~~tretjega drugega~~ odstavka tega člena vrniti tudi v primeru, če ne zaključi doktorskega študija najpozneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja, razen če članica odloči drugače.

~~Zahtevo po prekinitvi usposabljanja lahko poda tudi mentor zaradi neizpolnjevanja obveznosti mladega raziskovalca. Mentor seznani dekana z utemeljitvijo in predlogom o prekinitvi usposabljanja. Dekan članice posreduje predlog o prekinitvi usposabljanja mladega raziskovalca z utemeljitvijo mentorja komisiji.~~

~~Komisija v najkrajšem možnem času presodi o zahtevi mentorja in o svojih ugotovitvah sprejme obrazložen sklep ter z njim takoj seznani dekana članice. Če komisija ugotovi, da je zahteva mentorja utemeljena, izda sklep, na podlagi katerega se usposabljanje prekine zaradi neizpolnjevanja obveznosti. Sklep iz tega odstavka po pooblastilu rektorja izvrši pristojna služba na članici. V primeru prekinitve delovnega razmerja, članica upošteva pravice, ki jih mlademu raziskovalcu kot zaposlenemu daje delovnoppravna zakonodaja.~~

~~Sredstva iz tretjega in četrtega odstavka tega člena, ki jih mladi raziskovalec vrne članici, ostanejo raziskovalnemu programu za namen nakupa opreme oziroma materialnih stroškov in morajo biti porabljena najkasneje v dveh proračunskih letih.~~

~~Postopek spremembe pogodbe o zaposlitvi mladega raziskovalca, vključno s pripravo dokumentacije, izvede članica.~~

Reševanje nesoglasij

~~Morebitna nesoglasja v povezavi z usposabljanjem mladega raziskovalca se rešujejo na članici. V primeru, da rešitev na članici ni mogoča, nesoglasja poskuša rešiti komisija.~~

25. člen

(Predčasen zaključek študija)

Če mladi raziskovalec uspešno zaključi usposabljanje (uspešno zagovarja doktorsko disertacijo) pred iztekom odobrene dobe financiranja, se mu za čas, ki preostane do izteka odobrene dobe financiranja in ni krajši od enega meseca, podeli nagrada, ki predstavlja 30 odstotkov višine bruto plače mladega raziskovalca, za vsak predčasno končani mesec usposabljanja, vendar največ za šest mesecev. Sredstva za izplačilo nagrade se ~~lahko~~ krijejo iz ~~preostanka sredstev za mlade raziskovalce~~ ~~institucionalnega stebra financiranja (ISF).~~

26. člen

(Poročanje)

Članice v okviru izvajanja znanstvenoraziskovalne dejavnosti letno poročajo rektoratu UL tudi o financiranju in izvajanju programa mladih raziskovalcev.

Prehodne in končne določbe

~~Določitev mentorskih mest~~

~~Dokler Senat UL ne sprejme Metodologije UL-MR, komisija določi število mentorskih mest po posameznih raziskovalnih programih ob smiselni uporabi metodologije, ki jo je doslej uporabljal ARRS.~~

~~Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu~~

~~Ne glede na 4. Pravidnika pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu veljajo za novo imenovane mentorje, tudi v primeru zamenjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev.~~

~~Razpis za kandidate za mlade raziskovalce za leto 2022~~

~~Pravidnika univerza v letu 2022 objavi razpis za kandidate za mlade raziskovalce 31. 5. 2022.~~

~~Vračilo sredstev~~

~~Tretji in četrti odstavek 16. člena tega Pravidnika se ne uporabljata za mlade raziskovalce, ki imajo na dan uveljavitve tega Pravidnika že sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za usposabljanje za mladega raziskovalca.~~

27. člen

(Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu)

Ne glede na 5. in 6. člen tega pravilnika pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu veljajo za novo imenovane mentorje in v primeru zamenjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev.

28. člen

(Vračilo sredstev v primeru prekinitve pogodbe o zaposlitvi)

Drugi in tretji odstavek 24. člena tega pravilnika se ne uporabljata za mlade raziskovalce, ki so imeli na dan 7. aprila 2022 že sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

29. člen

(Rok za uspešen zaključek usposabljanja)

Za mlade raziskovalce, ki jim je Javna agencija za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (v nadaljevanju: ARIS) podaljšala rok za zagovor doktorske disertacije, se za uspešen zaključek usposabljanja šteje podaljšan rok ARIS.

30. člen

(Neposredna uporaba podzakonskih aktov ~~ARRSARIS~~)

V primeru, da ~~ARRSARIS~~ po sprejemu in po uveljavitvi tega ~~Pravilnika~~ pravilnika izda podzakonski akt, ki drugače ureja financiranje in postopek usposabljanja mladih raziskovalcev, se do uskladitve s tem pravilnikom neposredno uporablja akt ~~ARRSARIS~~, vendar le v delu, ki spreminja določila tega pravilnika.

28-31. člen

(Veljavnost pravilnika)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu ~~na Senatu UL in Upravnemu odboru UL ter in~~ objavi na spletni strani UL. Z dnem uveljavitve tega pravilnika, preneha veljati Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev, ki je bil sprejet na Senatu UL dne 29. 3. 2022 in na Upravnem odboru UL dne 31. 3. 2022, s pričetkom veljave 7. 4. 2022.

Prof. dr. Emil Erjavec,
Predsednik Upravnega odbora UL

Prof. dr. Gregor Majdič,
Rektor UL,
predsednik Senata UL

Senat Univerze v Ljubljani in Upravni odbor Univerze v Ljubljani sta na podlagi 29. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/2 in 40/23; v nadaljevanju: ZZrID), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22 ter spremembe in dopolnitve), Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22 in 103/22) ter na podlagi 52. in 64. člena Statuta Univerze v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 4/2017 ter spremembe in dopolnitve; v nadaljevanju: Statut UL) na svojih sejah dne _____ in dne _____ sprejela

PRAVILNIK O IZBORU IN FINANCIRANJU MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV

1. člen (Uvodne določbe)

Univerza v Ljubljani (v nadaljevanju: UL) usposablja mlade raziskovalce z namenom obnovitve raziskovalnega in raziskovalno-pedagoškega kadra, povečanja raziskovalne zmogljivosti skupin za izvajanje raziskovalnih programov ter temeljnih in aplikativnih projektov in povečanja kadrovskega potenciala za potrebe drugih uporabnikov iz javnega in zasebnega sektorja.

Temeljni subjekti v besedilu so zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za oba spola.

2. člen (Način financiranja mladih raziskovalcev)

Finančna sredstva za mlade raziskovalce se določijo v okviru sredstev za raziskovalne programe in se opredelijo z merili za razporejanje sredstev za stabilno financiranje znanstvenoraziskovalne dejavnosti.

3. člen (Komisija za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev)

Komisijo za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev (v nadaljevanju: Komisija) sestavlja 7 članov, ki jih imenuje Senat UL, in sicer:

- prorektor, ki pokriva znanstvenoraziskovalno področje dela in je po funkciji predsednik komisije,
- trije člani Komisije za raziskovalno in razvojno delo Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: KRRD), izmed katerih je en predsednik KRRD in
- trije člani Komisije za doktorski študij Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: KDrŠ), izmed katerih je en predsednik KDrŠ.

V Komisiji morajo biti zastopana vsa področja raziskav in razvoja po klasifikaciji FORD. V primeru, da sta predsednika KRRD in KDrŠ z istega področja, Senat UL imenuje dodatnega člana.

Komisija opravlja svoje naloge v okviru mandata posameznega Senata UL, in sicer do konstituiranja nove Komisije.

Naloge Komisije:

- preveri izpolnjevanje pogojev predlaganih kandidatov za mentorje in jih potrdi; izpolnjevanje pogojev preverja tudi v primeru menjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev;
- preverja izpolnjevanje pogojev kandidatov za izjemne mentorje;
- odloči o predlogu članice, da se mladi raziskovalec, ki bo zaposlen na UL, in se bo usposabljal pod vodstvom mentorja z UL, lahko izjemoma, kadar na nobeni od članic UL (v nadaljevanju: članice) ni ustreznega študijskega področja, vpiše v doktorski študijski program na drugem visokošolskem zavodu oziroma drugi ustanovi v Republiki Sloveniji;
- na podlagi poročil o usposabljanju mladih raziskovalcev pripravi predloge za izboljšave.

4. člen

(Izbira kandidatov za mentorje)

Strokovna služba rektorata pošlje članicam poziv za kandidate za mentorje. Članica na podlagi poziva izvede izbor mentorjev na raziskovalnih programih, pri čemer upošteva pogoje iz 5. in 6. člena tega pravilnika ter skrbi za sorazmerno zastopanost spolov.

Kandidate za mentorje predlagajo vodje raziskovalnih programov. Članica pošlje strokovni službi rektorata UL, v roku, ki je določen v pozivu, s predlaganimi kandidati in vodji raziskovalnih programov usklajen seznam kandidatov za mentorje, ki ga podpiše dekan članice, na kateri je kandidat za mentorja zaposlen in vključen v raziskovalni program. V primeru, da glede predloga kandidata za mentorja ni doseženega soglasja, o predlogu odloča senat članice oziroma Senat UL v primeru, da pri deljenih raziskovanih programih ni doseženega soglasja med senatom članice, na kateri je zaposlen kandidat za mentorja, ter senatom članice, na kateri je zaposlen vodja raziskovalnega programa.

Komisija obravnava predloge članic, pri čemer upošteva tudi najvišje možno število mentorstev mladim raziskovalcem na mentorja. Po potrditvi seznama mentorjev na Komisiji, rektor izda sklep o izboru mentorjev za celotno univerzo in s tem seznama Senat UL.

5. člen

(Pogoji za mentorja)

Mentor mora kumulativno izpolnjevati naslednje pogoje:

- na članici, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen, mora biti zaposlen vsaj v obsegu 50 odstotkov polnega delovnega časa, izjemoma tudi manj, če utemeljen predlog članice potrdi Senat UL;
- je član raziskovalnega programa na članici, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen;
- izpolnjuje pogoje za vodjo temeljnega ali aplikativnega raziskovalnega projekta v skladu z ZZrID;
- izpolnjuje pogoje za mentorja na doktorskem študiju UL;
- od pridobitve doktorata znanosti so minila najmanj štiri leta (upoštevajo se leto zagovora);
- je mentor posameznemu mlademu raziskovalcu tudi na doktorskem študiju.

6. člen

(Dodatne omejitve pri izboru mentorja)

V posameznem koledarskem letu lahko kandidat za mentorja postane mentor največ enemu mlademu raziskovalcu.

Mentor lahko usposablja največ tri mlade raziskovalce hkrati, od tega največ enega mladega raziskovalca, ki ga je pridobil na podlagi razpisa za izjemne mentorje. V kvoto mladih raziskovalcev se štejejo vsi mladi raziskovalci, tudi tisti, ki dela ne opravljajo zaradi dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali zaradi bolezni.

Mladi raziskovalec se šteje v kvoto iz drugega odstavka tega člena do zaključka študija ali do poteka roka za zaključek doktorata.

7. člen

(Mlajši mentor)

Mlajši mentor je mentor, pri katerem je od leta zagovora prvega doktorata minilo največ dvanajst let in od leta zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa v tujini največ sedemnajst let.

Če je mlajši mentor od zaključka študijskega programa druge stopnje ali od zaključka prvega doktorata koristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo, se k datumu zaključka študijskega programa druge stopnje in/ali datumu zagovora prvega doktorata prišteje čas trajanja dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo.

Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi bolezni v neprekinjenem trajanju najmanj šest mesecev.

8. člen

(Potrditev kandidatov za mentorje)

Komisija obravnava predloge članic, pri čemer upošteva tudi najvišje možno število mentorstev mladim raziskovalcem na mentorja.

Če Komisija presodi, da mentorja ni mogoče potrditi zaradi neizpolnjevanja s tem pravilnikom določenih pogojev, se članico pozove, da predlaga drugega kandidata za mentorja.

Po potrditvi mentorjev na Komisiji strokovna služba rektorata zaprosi članice, da mentorji na predpisanih obrazcih pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev in jih predložijo strokovni službi rektorata UL.

9. člen

(Razpis za izjemne mentorje)

UL objavi odprti interni razpis za izjemne mentorje, na katerega se lahko prijavijo vsi zaposleni na UL, ki ustrezajo pogojem za izjemnega mentorja. O oddani prijavi prijavitelj obvesti službo za raziskovalno dejavnost na članici, na kateri je zaposlen, in vodjo raziskovalnega programa, v katerega je vključen.

10. člen

(Pogoji za izjemnega mentorja)

Poleg pogojev iz 5. člena tega pravilnika mora izjemni mentor kumulativno izpolnjevati tudi naslednje kriterije:

- je v zadnjih 10 letih vodil vsaj en mednarodni raziskovalni projekt (vrednost več kot 100.000 EUR) oziroma je vodil slovenski del takšnega mednarodnega projekta, če slovenski delež dosega vsaj 100.000 EUR na projekt;
- vsaj dva njegova doktoranda sta doktorirala v zadnjih šestih letih. Pri enem mentorstvu je kandidat lahko bil somentor, če je šlo za interdisciplinarno doktorsko delo (v takšnem primeru je k vlogi potrebno predložiti obrazložitev somentorstva). Iz vsakega zaključnega doktorata sta objavljeni vsaj 2 znanstveni objavi v revijah ali knjigah, ki so pomembne za raziskovalno področje oz. sta predstavljeni vsaj 2 pomembni predstavitvi umetniških del.

11. člen

(Komisija za izbor izjemnih mentorjev)

Komisijo za izbor izjemnih mentorjev sestavlja 9 članov, pri čemer so po trije predstavniki vsakega področja ERC. Komisija je imenovana za obdobje dveh let.

Tri člane komisije imenuje rektor na predlog Komisije za izbor mentorjev in mentoric ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev.

Šest članov komisije za izjemne mentorje rektorju izmed svojih članov predlaga Svetovna mreža Univerze v Ljubljani (SMUL). Rektor preveri primernost predlaganih članov, nato jih na njegov predlog potrdi Senat UL. V primeru, da Senat UL predlaganih članov ne potrdi, SMUL predlaga nove kandidate.

12. člen **(Postopek izbire)**

Izpolnjevanje razpisnih pogojev preveri Komisija iz 3. člena tega pravilnika. Izjemne mentorje izbere Komisija za izbor izjemnih mentorjev med kandidati, ki izpolnjujejo pogoje, in sicer na podlagi avtonomne strokovne presoje in predložene dokumentacije. Zoper sklep Komisije za izbor izjemnih mentorjev ni pritožbe.

O izboru izjemnega mentorja obvesti strokovna služba rektorata, slednja o tem obvesti tudi članico, na kateri je izjemni mentor vključen v raziskovalni program.

Strokovna služba rektorata zaprosi članice, da izjemni mentorji na predpisanih obrazcih pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev in jih predložijo strokovni službi rektorata.

13. člen **(Razpis za mlade raziskovalce)**

Na predlog članic univerza razpis za kandidate za mlade raziskovalce (v nadaljevanju: razpis) objavi na svoji spletni strani, in sicer vsako leto 15. marca. V primeru, da 15. marec pade na dela prost dan, se razpis objavi prvi naslednji delovni dan.

Razpis se lahko ponovi v obdobju od septembra do konca oktobra tekočega leta.

Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev. Objava razpisa mora vsebovati:

- pravno podlago za izvedbo razpisa,
- začetek in čas trajanja razpisa,
- predmet razpisa,
- število prostih mest pri mentorjih z opisi delovnih mest,
- pogoje, ki jih mora izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca,
- merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,
- obdobje financiranja,

- način prijave in rok za oddajo prijave na razpis,
- postopek izbora kandidatov,
- in druge za kandidate pomembne informacije v zvezi s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi.

14. člen

(Pogoji in merila za izbor kandidata za mladega raziskovalca)

Pogoji, ki jih mora kumulativno izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oz. pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti;
- še ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec;
- kandidat za mladega raziskovalca lahko vstopi v sistem financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev najkasneje štiri leta po zaključku študijskega programa druge stopnje oziroma izobrazbe, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje (upoštevata se leto zaključka), in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven oziroma primerljivega študijskega programa, doseženega v tujini. Obdobje iz prejšnjega stavka se lahko podaljša za čas upravičene odsotnosti iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali v primeru upravičene odsotnosti na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju, a le, če gre za neprekinjeno odsotnost, daljšo od šestih mesecev.

Merila za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- ocena razgovora s kandidatom (največ 5 točk);
- objavljeni članki (največ 3 točke);
- sodelovanje pri raziskovalnem delu (največ 3 točke);
- prejete nagrade oziroma priznanja (največ 1 točka);
- povprečna ocena študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program (1 točka za povprečno oceno od vključno 9 do 10).

15. člen

(Postopek izbora kandidatov za mlade raziskovalce)

Kandidat za mladega raziskovalca se mora prijaviti na razpis za vpis izbranega doktorskega študijskega programa in v roku za prijavo na razpis za vpis v izbrani doktorski študijski program oddati prijavo na portalu eVŠ.

Prijavljene kandidate za mlade raziskovalce, ki izpolnjujejo pogoje iz 1. odstavka prejšnjega člena, mentor razvrsti na podlagi doseženega števila točk, ki jih je posameznemu kandidatu dodelil na podlagi meril iz drugega odstavka prejšnjega člena. Za izbor predlaga kandidata z najvišjim številom zbranih točk.

Kandidate za mlade raziskovalce potrdi tričlanska komisija, ki jo imenuje odgovorna oseba članice tako, da en član komisije prihaja z druge članice UL ali druge visokošolske ali raziskovalne institucije. Strokovna služba dokumentacijo o izbirnem postopku posreduje strokovni službi rektorata.

V primeru, da komisija ne potrdi mentorjevega predloga za mladega raziskovalca, mentorja zaprosi za dodatno obrazložitev ali pa mu predlaga, da izbere novega kandidata. Če komisija ne potrdi kandidata tudi po prejemu dodatne obrazložitve oziroma ne potrdi novega kandidata, članica ostane brez mesta mladega raziskovalca.

Mlade raziskovalce s sklepom izbere rektor.

Če izbrani kandidat za mladega raziskovalca odstopi od namere za zaposlitev pred začetkom usposabljanja ali v prvih treh mesecih usposabljanja, lahko UL na predlog članice razpis ponovi do konca januarja prihodnjega koledarskega leta, v katerem je bilo mentorsko mesto dodeljeno.

16. člen

(Program usposabljanja)

Program usposabljanja je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega dela in mora vsebovati:

- izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca in njeno umestitev v raziskovalni program;
- ime raziskovalnega programa, v katerega je/bo mladi raziskovalec vključen;
- ime članice UL, na katero je/bo mladi raziskovalec vpisan in ime doktorskega študijskega programa, v katerega je kandidat vpisan.

Mentor program usposabljanja predloži pristojni službi članice najkasneje pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. Program usposabljanja podpišeta mentor in mladi raziskovalec in se hrani v kadrovski službi članice. Članica lahko predpiše notranji postopek v primeru, da program potrjujejo dodatne pristojne osebe.

17. člen

(Pogodba o zaposlitvi)

UL z izbranim kandidatom za mladega raziskovalca sklene pogodbo o zaposlitvi na delovnem mestu Mladi raziskovalec za določen čas trajanja usposabljanja.

Pogoj za sklenitev pogodbe o zaposlitvi na mestu mladega raziskovalca je vpis v doktorski študijski program.

18. člen

(Pogoji za financiranje mladega raziskovalca)

Mladi raziskovalec je upravičen do financiranja, če so kumulativno izpolnjeni naslednji pogoji:

- je v študijskem letu, v katerem začne usposabljanje kot mladi raziskovalec, vpisan v 1. ali 2. letnik doktorskega študijskega programa na UL. Izjemoma se lahko, kadar na nobeni od članic UL ni ustreznega študijskega področja, v okviru katerega bi se mladi raziskovalec pod vodstvom mentorja z UL usposabljal, vpiše v doktorski študijski program na drugem visokošolskem zavodu oziroma drugi ustanovi v Republiki Sloveniji, vendar po predhodni odobritvi Komisije;
- ima status študenta na doktorskem študijskem programu na UL oziroma v primeru iz prejšnje alineje tudi izven UL;
- je izvoljen v naziv asistent ali asistent-raziskovalec in je vpisan v evidenco raziskovalcev ARIS;
- je polno zaposlen na UL (upoštevajo se lahko izjeme do skrajšanega delovnega časa v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja), od tega vsaj delno na delovnem mestu Mladega raziskovalca;
- je član istega raziskovalnega programa kot njegov mentor;
- od vključno študijskega leta, v katerem je začel usposabljanje kot mladi raziskovalec, nima sofinancirane šolnine na doktorskem študiju po uredbi o sofinanciranju doktorskega študija.

19. člen

(Začetek financiranja)

Mladi raziskovalec je v obdobju usposabljanja financiran iz sredstev programskega stebra financiranja do pridobitve doktorata znanosti največ v obsegu 4 FTE ne glede na trajanje obdobja financiranja in trajanje študijskega programa. Predvideni začetek financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev je 1. oktober.

Če bo kandidat za mladega raziskovalca ob nastopu zaposlitve vpisan v drugi letnik doktorskega študijskega programa, se njegovo usposabljanje financira do pridobitve doktorata znanosti, vendar največ v obsegu 3 FTE.

Mlademu raziskovalcu financiranje miruje zaradi odsotnosti z dela za čas, ko je na podlagi zakonodaje financiran s strani države na drugi podlagi (npr. daljša odsotnost zaradi poškodbe ali bolezni, dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo itd.).

Mladi raziskovalec mora uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v petih letih od zaposlitve, pri čemer se v primeru mirovanja financiranja ta čas podaljša za čas mirovanja. V primeru, da mladi raziskovalec predčasno prekine pogodbo o zaposlitvi in vseeno uspešno zaključi študij v roku iz prejšnjega stavka, se njegovo usposabljanje šteje za uspešno zaključeno.

20. člen
(Postopek za izvolitev v naziv mladega raziskovalca)

Za začetek financiranja usposabljanja mora mladi raziskovalec pridobiti ustrezen habilitacijski naziv asistent ali asistent-raziskovalec na UL.

Mladi raziskovalec pošlje vlogo za izvolitev v pedagoški naziv asistent oziroma za raziskovalni naziv asistent-raziskovalec pristojni osebi oziroma službi na članici, na kateri bo zaposlen v roku, ki mu ga določi članica.

Odločitev o izvolitvi v naziv mladega raziskovalca pristojni organ članice sprejme do začetka financiranja usposabljanja.

21. člen
(Usposabljanje mladega raziskovalca v tujini)

Mladim raziskovalcem se lahko omogoči usposabljanje na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih v skladu s Pravilnikom o sobotnem letu in drugih odsotnostih delavcev zaradi izpopolnjevanja in usposabljanja Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: Pravilnik o sobotnem letu). Določba Pravilnika o sobotnem letu v delu, ki določa zavezo delavca, da bo po končanem izpopolnjevanju ostal v delovnem razmerju določeno časovno obdobje (najmanj toliko časa, kot je trajalo izpopolnjevanje), za mlade raziskovalce ne velja. V tem primeru financiranje mladega raziskovalca ostane nespremenjeno, četudi je mladi raziskovalec za čas bivanja v tujini pridobil tujo štipendijo.

Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje zaposlitve ali roka za zaključek študija mladega raziskovalca.

22. člen
(Vodenje evidenc o mladih raziskovalcih)

Evidenco mladih raziskovalcev vodijo članice v skladu zakonodajo na področju izobraževanja in delovnopravno zakonodajo.

Porabo sredstev za mlade raziskovalce članice vodijo v računovodskih evidencah na ločenih računovodskih postavkah.

23. člen
(Zamenjava mentorja)

Obrazloženo vlogo za zamenjavo mentorja, ki vsebuje izjavo, da so zagotovljeni ustrezni pogoji za uspešno nadaljnje usposabljanje mladega raziskovalca, pošlje članica pristojni strokovni službi rektorata. Vloga morajo podpisati:

- mladi raziskovalec,
- trenutni in predlagani mentor,
- vodja raziskovalnega programa (v primeru, da je mentor vključen v drug raziskovalni program, vlogo podpiše tudi vodja novega raziskovalnega programa),
- dekan članice (v primeru, da je mentor vključen v raziskovalni program na drugi članici, tudi dekan te članice).

Komisija preveri izpolnjevanje pogojev novega mentorja in sprejme odločitev o zamenjavi mentorja.

V primeru, da nov mentor prihaja z drugega raziskovalnega programa, mora članica ustrezno urediti spremembo raziskovalnega programa mladega raziskovalca.

24. člen **(Prekinitev delovnega razmerja)**

Mlademu raziskovalcu se delovno razmerje predčasno prekine:

- če izgubi status študenta, razen v primeru izgube statusa zaradi neprekinjene upravičene odsotnosti na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju, ki je daljša od šestih mesecev;
- v drugih primerih, kot jih določa pogodba o zaposlitvi ali delovno pravna zakonodaja.

V primerih iz prejšnjega odstavka mladi raziskovalec vrne članici polovico sredstev, ki jih je ta plačala za kritje šolnin za njegov doktorski študij do prekinitve pogodbe o zaposlitvi, razen če do prekinitve ni prišlo po krivdi mladega raziskovalca ali če je do prekinitve delovnega razmerja prišlo v prvih treh mesecih po začetku usposabljanja ali če članica odloči drugače.

Mladi raziskovalec je dolžan članici sredstva iz drugega odstavka tega člena vrniti tudi v primeru, če ne zaključi doktorskega študija najpozneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja, razen če članica odloči drugače.

25. člen **(Predčasen zaključek študija)**

Če mladi raziskovalec uspešno zaključi usposabljanje (uspešno zagovarja doktorsko disertacijo) pred iztekom odobrene dobe financiranja, se mu za čas, ki preostane do izteka odobrene dobe financiranja in ni krajši od enega meseca, podeli nagrada, ki predstavlja 30 odstotkov višine bruto plače mladega raziskovalca, za vsak predčasno končani mesec usposabljanja, vendar največ za šest mesecev. Sredstva za izplačilo nagrade se krijejo iz institucionalnega stebra financiranja (ISF).

26. člen

(Poročanje)

Članice v okviru izvajanja znanstvenoraziskovalne dejavnosti letno poročajo rektoratu UL tudi o financiranju in izvajanju programa mladih raziskovalcev.

Prehodne in končne določbe

27. člen

(Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu)

Ne glede na 5. in 6. člen tega pravilnika pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu veljajo za novo imenovane mentorje in v primeru zamenjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev.

28. člen

(Vračilo sredstev v primeru prekinitve pogodbe o zaposlitvi)

Drugi in tretji odstavek 24. člena tega pravilnika se ne uporabljata za mlade raziskovalce, ki so imeli na dan 7. aprila 2022 že sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

29. člen

(Rok za uspešen zaključek usposabljanja)

Za mlade raziskovalce, ki jim je Javna agencija za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (v nadaljevanju: ARIS) podaljšala rok za zagovor doktorske disertacije, se za uspešen zaključek usposabljanja šteje podaljšani rok ARIS.

30. člen

(Neposredna uporaba podzakonskih aktov ARIS)

V primeru, da ARIS po sprejemu in po uveljavitvi tega pravilnika izda podzakonski akt, ki drugače ureja financiranje in postopek usposabljanja mladih raziskovalcev, se do uskladitve s tem pravilnikom neposredno uporablja akt ARIS, vendar le v delu, ki spreminja določila tega pravilnika.

31. člen

(Veljavnost pravilnika)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu in objavi na spletni strani UL. Z dnem uveljavitve tega pravilnika, preneha veljati Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalcev in raziskovalcev, ki je bil sprejet na Senatu UL dne 29. 3. 2022 in na Upravnem odboru UL dne 31. 3. 2022, s pričetkom veljave 7. 4. 2022.

Prof. dr. Emil Erjavec,
Predsednik Upravnega odbora UL

Prof. dr. Gregor Majdič,
Rektor UL,
predsednik Senata UL