

Razvoj veščin za učinkovito delo

KREDITNO OVREDNOTENE OBŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI UL

Prof. dr. Katarina Katja Mihelič,
doc. dr. Melita Balas Rant



Kaj se moram vprašati, preden se odločim za ta predmet?

Ali želim biti uspešen, predvsem pa zadovoljen, zavzet na v svoji karierni poti?

Ali želim biti ponosen nase, samo-učinkovit, cenjen?

Ali želim, da iz dela ne odhajam „zafrustriran“, ker me „šef“ in sodelavci ne „štekajo“?

Ali morda imam večje ambicije in bi enkrat bil rad vodja, še bolje manager?



Ali želim bolj razumeti dinamiko, ki se odvija v združbah (podjetja, šole, gledališče, bolnica...), da se ne bi ujel v njene pasti?

Če več kot 3 odgovori da, potem rabite razviti oz. okrepiti naslednje veščine:

Znati razvijati moč, vpliv, snovati in uveljavljati politike, taktike za uveljavljanje „svojih“ interesov (interesov svojega tima) v organizaciji, gradnja mrež „zaveznikov“ v in izven organizacije.

Biti več učinkovite, samozavestne, asertivne komunikacije, pogajanj, razreševanja konfliktov, sposoben dobrega poslušanja, razvoja zaupanja.



Veščine za učinkovito delo

Znati biti vodja, znati pridobiti sledilce, biti sam „konstruktiven“ sledilec, biti avtentičen, etičen, sposobnost navdihniti druge, jih motivirati, usmerjati, transformirati, razvijati kvalitetne zaupanja polne recipročne odnose...

Znati se sam sebe motivirati za delo, ohranjati zdrav odnos do dela, si osmišljati delo, biti pri delu zadovoljen, pripaden, predan... znati to razvijati pri sodelavcih in sledilcih...



Veščine za učinkovito delo

Znati delati timsko, igrati različne vloge, zaznavati in preprečevati probleme izmikanja pri timskem delu, razreševati konflikte, usmerjati delo članov k skupnim ciljem cilji in graditi odnose...

Znati organizirati svoje delo, obvladovati svoj čas, znati delegirati, organizirati delo v timu...



Veščine za učinkovito delo

Biti dober pri uravnavanju lastnih misli, čustev, osebne energije, ravnotežja med delom in osebnim življenjem, izvajati samorefleksijo, razvijate sočutje do sebe (drugih).

Druge veščine: prepoznavanje in preprečevanje izgorelosti, emocionalno delo...

Znati razvijati osebno kariero in prepoznavno osebno blagovno znamko.



Kdaj, kje, koliko, kako?

Četrtek, 9:00 do 11:30, Ekonomska fakulteta, P-108/109

4 ECTS, 15 ur predavanj, 30 vaje (lasten študij literature, študije primerov, igra vlog, timsko in individualno delo)

Način ocenjevanja:

- 75% prisotnost
- Pozitivna ocena iz pisnega izpit:
- Sprotno delo: Pet usmerjenih nalog z refleksijo
- Pisni izpit konec semestra



Drage brucke in bruci, dobrodošli na naši Ekonomski fakulteti!

Temeljna literatura

Mihelič, K. K. & Zupan, N. 2021 Organizacijsko vedenje: Kako (pre)živeti v organizaciji in uspeti? Ekonomska fakulteta: Ljubljana.

Izbor znanstvenih in strokovnih člankov.

