

Senat Univerze v Ljubljani in Upravni odbor Univerze v Ljubljani sta na podlagi 29. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/2 ter spremembe in dopolnitve; v nadaljevanju: ZZrID), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22 ter spremembe in dopolnitve), Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22 ter spremembe in dopolnitve) ter na podlagi 52. in 64. člena Statuta Univerze v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 4/2017 ter spremembe in dopolnitve) na svojih sejah dne 18. februarja 2025 in 12. marca 2025 sprejela

PRAVILNIK O IZBORU IN FINANCIRANJU MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV

Uvodne določbe

1. člen (Uvodne določbe)

Univerza v Ljubljani (v nadaljevanju: UL) usposablja mlade raziskovalke in raziskovalce z namenom obnovitve raziskovalnega in raziskovalno-pedagoškega kadra, povečanja raziskovalne zmogljivosti skupin za izvajanje raziskovalnih programov ter temeljnih in aplikativnih projektov in povečanja kadrovskega potenciala za potrebe drugih uporabnikov iz javnega in zasebnega sektorja.

Temeljni subjekti v besedilu so zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za oba spola.

2. člen (Zagotavljanje sredstev za financiranje mladih raziskovalcev)

UL sprejme metodologijo, s katero določi število mentorskih mest raziskovalnim programom, in merila za razporejanje sredstev za stabilno financiranje znanstvenoraziskovalne dejavnosti. Z merili določi višino sredstev za mlade raziskovalce za posamezno leto.

V okviru sredstev programskega stebra financiranja (PSF), ki so dodeljena raziskovalnemu programu, lahko raziskovalni program avtonomno prerazporeja sredstva med vsebinskima sklopoma *raziskovalni program* (PSF-RP) ter *mladi raziskovalci* (PSF-MR).

Članice lahko delno financirajo mlade raziskovalce tudi iz drugih razpoložljivih virov skladno s poslovnimi navodili izvajanja Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti na UL za posamezno leto če to ni v nasprotju z namensko rabo teh drugih sredstev.

3. člen (Komisija za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev)

Komisijo za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev (v nadaljevanju: Komisija) sestavlja 7 članov, ki jih imenuje Senat UL, in sicer:

- prorektor, ki pokriva znanstvenoraziskovalno področje dela in je po funkciji predsednik komisije,
- trije člani Komisije za raziskovalno in razvojno delo Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: KRRD), izmed katerih je en predsednik KRRD in
- trije člani Komisije za doktorski študij Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: KDrŠ), izmed katerih je en predsednik KDrŠ.

V Komisiji morajo biti zastopana vsa področja raziskav in razvoja po klasifikaciji FORD. V primeru, da sta predsednika KRRD in KDrŠ z istega področja, Senat UL imenuje dodatnega člana.

Komisija opravlja svoje naloge v okviru mandata posameznega Senata UL, in sicer do konstituiranja nove Komisije.

Naloge Komisije:

- preveri izpolnjevanje pogojev predlaganih kandidatov za mentorje in jih potrdi. Izpolnjevanje pogojev preverja tudi v primeru menjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev;
- preverja izpolnjevanje pogojev kandidatov za izjemne mentorje;
- odloči o predlogu članice, da se mladi raziskovalec, ki bo zaposlen na UL, in se bo usposabljal pod vodstvom mentorja z UL, lahko izjemoma, kadar na nobeni od članic UL (v nadaljevanju: članice) ni ustreznega študijskega področja, vpiše v doktorski študijski program na drugem visokošolskem zavodu oziroma drugi ustanovi v Republiki Sloveniji;
- na podlagi poročil o usposabljanju mladih raziskovalcev pripravi predloge za izboljšave programa mladih raziskovalcev.

Mentorji

4. člen

(Izbira kandidatov za mentorje)

Strokovna služba rektorata pošlje članicam poziv za kandidate za mentorje. Članica na podlagi poziva izvede izbor mentorjev na raziskovalnih programih, pri čemer upošteva pogoje iz 5. in 6. člena tega pravilnika ter skrbi za sorazmerno zastopanost spolov.

Kandidate za mentorje predlagajo vodje raziskovalnih programov. Članica pošlje strokovni službi rektorata UL, v roku, ki je določen v pozivu, s predlaganimi kandidati in vodi raziskovalnih programov usklajen seznam kandidatov za mentorje, ki ga podpiše dekan članice, na kateri je kandidat za mentorja zaposlen in vključen v raziskovalni program. V primeru, da glede predloga kandidata za mentorja ni doseženega soglasja, o predlogu odloča senat članice. V primeru, da na članicah pri deljenih raziskovanih programih ni doseženega soglasja med senatom članice, na kateri je zaposlen kandidat za mentorja, ter senatom članice, na kateri je zaposlen vodja raziskovalnega programa, o predlogu odloča Senat UL.

5. člen

(Pogoji za mentorja)

Mentor mora kumulativno izpolnjevati naslednje pogoje:

- na članici, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen, mora biti zaposlen vsaj v obsegu 50 odstotkov polnega delovnega časa, izjemoma tudi manj, če utemeljen predlog članice potrdi Senat UL;
- je član raziskovalnega programa na članici, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen;
- izpolnjuje pogoje za vodjo temeljnega ali aplikativnega raziskovalnega projekta v skladu z ZZrID;
- izpolnjuje pogoje za mentorja na doktorskem študiju UL;
- je predviden mentor posameznemu mlademu raziskovalcu tudi na doktorskem študiju.

6. člen

(Dodatne omejitve pri izboru mentorja)

V posameznem koledarskem letu lahko kandidat za mentorja postane mentor največ enemu mlademu raziskovalcu, razen v primeru, da je mentor izbran v tem letu za izjemnega mentorja.

Mentor lahko usposablja največ tri mlade raziskovalce hkrati, od tega največ enega mladega raziskovalca, ki ga je pridobil na podlagi razpisa za izjemne mentorje. V kvoto mladih raziskovalcev se štejejo vsi mladi raziskovalci, tudi tisti, ki dela ne opravljajo zaradi dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali zaradi bolezni.

Mladi raziskovalec se šteje v kvoto iz drugega odstavka tega člena do zaključka študija ali do poteka roka za uspešen zaključek usposabljanja iz 23. člena tega pravilnika.

7. člen (Mlajši mentor)

Mlajši mentor je mentor, pri katerem je od leta zagovora prvega doktorata minilo največ dvanajst let in od leta zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa v tujini največ sedemnajst let.

Če je mlajši mentor od zaključka študijskega programa druge stopnje ali od zaključka prvega doktorata koristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo, se k datumu zaključka študijskega programa druge stopnje in/ali datumu zagovora prvega doktorata prišteje čas trajanja dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo.

Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi bolezni v neprekinjenem trajanju najmanj šest mesecev.

8. člen (Potrditev kandidatov za mentorje)

Komisija obravnava predloge članic, pri čemer upošteva tudi najvišje možno število mentorstev mladim raziskovalcem na mentorja.

Če Komisija presodi, da mentorja ni mogoče potrditi zaradi neizpolnjevanja s tem pravilnikom določenih pogojev, se članico pozove, da predlaga drugega kandidata za mentorja.

Po potrditvi mentorjev na Komisiji strokovna služba rektorata zaprosi članice, da mentorji na predpisanih obrazcih pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev in jih predložijo strokovni službi rektorata UL za namen objave razpisa za mlade raziskovalce.

Izjemni mentorji

9. člen (Pogoji za kandidata za izjemnega mentorja)

Kandidat za izjemnega mentorja mora poleg pogojev iz 5. člena tega pravilnika izpolnjevati tudi naslednje kriterije:

- je v zadnjih 10 letih vodil vsaj en mednarodni raziskovalni projekt (vrednost več kot 100.000 EUR) oziroma je vodil slovenski del takšnega mednarodnega projekta, če slovenski delež dosega vsaj 100.000 EUR na projekt;

- je bil mentor vsaj dvema doktorjema znanosti, ki sta doktorirala v zadnjih šestih letih. Pri enem mentorstvu je kandidat lahko bil somentor, če je šlo za interdisciplinarno doktorsko delo (v takšnem primeru je k vlogi treba predložiti obrazložitev somentorstva). Iz vsakega zaključenega doktorata sta objavljeni vsaj 2 znanstveni objavi v revijah ali knjigah, ki sta pomembni za raziskovalno področje oz. sta predstavljeni vsaj 2 pomembni predstavitvi umetniških del.

10. člen **(Razpis za izjemne mentorje)**

UL objavi odprti interni razpis za izjemne mentorje, na katerega se lahko prijavijo vsi zaposleni na UL, ki ustrezajo pogojem za izjemnega mentorja. O oddani prijavi prijavitelj obvesti službo za raziskovalno dejavnost na članici, na kateri je zaposlen, in vodjo raziskovalnega programa, v katerega je vključen.

11. člen **(Komisija za izbor izjemnih mentorjev)**

Komisijo imenuje Senat UL za obdobje 2 let. Komisijo za izbor izjemnih mentorjev sestavlja 9 članov, pri čemer so po trije predstavniki vsakega področja, kot jih določa Evropski raziskovalni svet (ERC).

Člane Komisije v potrditev Senatu UL predlaga rektor. Šest članov izbere na predlog Svetovne mreže Univerze v Ljubljani (SMUL) in tri na predlog Komisije za izbor mentorjev in mentoric ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev.

12. člen **(Postopek izbire)**

Izpolnjevanje razpisnih pogojev preveri Komisija za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev. Kandidate za izjemne mentorje, v okviru posameznega ERC področja, oceni Komisija za izbor izjemnih mentorjev po naslednjih kriterijih:

- vizija mentoriranja;
- biografija;
- pet najpomembnejših objav oziroma umetniških predstavitev v zadnjih desetih letih;
- raziskovalni projekti;
- objave iz zaključenih doktoratov dveh doktorjev znanosti, ki sta v preteklih šestih letih uspešno zaključila doktorski študij pod mentorstvom kandidata.

Komisija za izbor izjemnih mentorjev izbere izjemne mentorje na podlagi avtonomne strokovne presoje. Odločitev Komisije za izbor izjemnih mentorjev je dokončna in zoper sklep ni pritožbe.

Strokovna služba rektorata zaprosi članice, da izjemni mentorji na predpisanih obrazcih pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev in jih predložijo strokovni službi rektorata.

Izbor in zaposlitev mladih raziskovalcev

13. člen **(Razpis za mlade raziskovalce)**

Razpis za mlade raziskovalce (v nadaljevanju: razpis) objavi univerza na svoji spletni strani na datum, kot ga določa akt Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (v nadaljevanju: ARIS), ki ureja to področje.

Nadaljnji postopek izbire mladega raziskovalca v celoti poteka na članicah UL.

Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev. Objava razpisa mora vsebovati:

- informacijo o pravni podlagi za izvedbo razpisa,
- začetek in čas trajanja razpisa,
- predmet razpisa,
- število prostih mest,
- opise posameznih delovnih mest,
- pogoje, ki jih mora izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca,
- merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,
- obdobje financiranja,
- način prijave in rok za oddajo prijave na razpis,
- postopek izbora kandidatov za mlade raziskovalce,
- in druge za kandidate pomembne informacije v zvezi s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi.

Če niso bila zasedena vsa razpisana mesta ali če članice predlagajo nove kandidate za mentorje, se razpis ponovi, in sicer v obdobju od septembra do konca oktobra tekočega leta.

14. člen

(Pogoji za kandidata za mladega raziskovalca)

Pogoji, ki jih mora kumulativno izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oz. pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti;
- še ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec;
- kandidat za mladega raziskovalca lahko vstopi v sistem financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev najkasneje štiri leta po zaključku študijskega programa druge stopnje oziroma pridobitvi izobrazbe, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje (upoštevata se leto zaključka), in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven oziroma po zaključku primerljivega študijskega programa, doseženega v tujini. Obdobje iz prejšnjega stavka se lahko podaljša za čas upravičene odsotnosti iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali v primeru upravičene odsotnosti na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju, a le, če gre za neprekinjeno odsotnost, daljšo od šestih mesecev.

15. člen

(Postopek izbora kandidatov za mlade raziskovalce)

Kandidat za mladega raziskovalca se mora prijaviti na razpis za mlade raziskovalce. Poleg tega se mora kandidat za mladega raziskovalca prijaviti tudi na razpis za vpis v izbrani doktorski študijski program in v roku oddati prijavo na portalu eVŠ.

Mentor pregleda vse prispele prijave ter na podlagi lastne avtonomne presoje izbere najustreznejšega kandidata, pri tem lahko upošteva predvsem naslednje kriterije:

- ustrezna izobrazba;
- dosedanje izkušnje in dosežki na raziskovalnem področju, na katerega se prijavlja;
- objave v strokovnih in znanstvenih publikacijah;

- sodelovanja na konferencah;
- nagrade;
- priporočila.

Mentor pripravi obrazložen predlog kandidata za mladega raziskovalca. Predlog mentorja obravnava tričlanska komisija, ki jo imenuje dekan članice. En član komisije mora biti z druge članice UL kot prihajata mentor mlademu raziskovalcu in mladi raziskovalec ali druge visokošolske ali raziskovalne institucije. Komisija presodi ustreznost obrazložitve predlaganega kandidata. Komisija lahko zaprosi za dodatno obrazložitev ali pa mentorju predlaga, da izbere novega kandidata.

Mladega raziskovalca, na podlagi mnenja komisije, s sklepom o izbiri potrdi dekan članice.

16. člen

(Pogoji za sklenitev pogodbe o zaposlitvi z mladim raziskovalcem in program usposabljanja)

Po izdaji sklepa o izbiri in pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi članica preveri izpolnjevanje naslednjih pogojev za sklenitev pogodbe o zaposlitvi, in sicer mladi raziskovalec mora:

- biti v študijskem letu, v katerem se zaposli kot mladi raziskovalec, vpisan v 1. ali 2. letnik doktorskega študijskega programa na UL. Izjemoma se lahko, kadar na nobeni od članic UL ni ustreznega študijskega področja, v okviru katerega bi se mladi raziskovalec pod vodstvom mentorja z UL usposabljal, vpiše v doktorski študijski program na drugem visokošolskem zavodu oziroma drugi ustanovi v Republiki Sloveniji, vendar po predhodni odobritvi Komisije za izbor mentorjev in mentoric ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev;
- biti izvoljen v naziv asistent ali asistent-raziskovalec.

Mentor pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi z mladim raziskovalcem pripravi program usposabljanja, ki je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega dela in mora vsebovati:

- izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca in njeno umestitev v raziskovalni program;
- ime raziskovalnega programa, v katerega je/bo mladi raziskovalec vključen;
- ime članice UL, na katero je/bo mladi raziskovalec vpisan, in ime doktorskega študijskega programa, v katerega je kandidat vpisan.

Mentor program usposabljanja predloži pristojni službi članice. Program usposabljanja podpišeta mentor in mladi raziskovalec, lahko pa, če tako določi članica z internimi pravili, tudi druge pristojne osebe.

Pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas na delovnem mestu H017002 Mladi raziskovalec z izbranim kandidatom podpiše dekan članice, na kateri bo mladi raziskovalec zaposlen.

Mladi raziskovalec mora biti vpisan v evidenco raziskovalcev ARIS in biti član istega raziskovalnega programa kot njegov mentor. Vpis v evidenco izvede članica po sklenitvi pogodbe o zaposlitvi z mladim raziskovalcem.

17. člen

(Pogoji za ohranitev zaposlitve)

V primeru, da mladi raziskovalec izgubi status študenta na doktorskem študiju ali veljaven naziv asistent oz. asistent-raziskovalec, članica začne postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

18. člen

(Financiranje)

Raziskovalnemu programu so, na podlagi metodologije iz 2. člena tega pravilnika, dodeljena sredstva za financiranje mladih raziskovalcev. Dodeljeno mentorsko mesto v posameznem letu pomeni, da bo raziskovalni program v letu, ko mu je bilo mentorsko mesto dodeljeno, začel prejemati pavšalna sredstva in jih bo prejemal 4 leta (v prvem letu prejme pavšal za 3 mesece zaposlitve, naslednja 3 leta prejema mesečni pavšal za 12 mesecev in nato zadnje leto pavšal za preostalih 9 mesecev zaposlitve).

Izjemni mentor, ki ni izbral mladega raziskovalca v letu, ko mu je bilo dodeljeno mesto za mladega raziskovalca, od naslednjega leta dalje ni več upravičen do financiranja tega mesta.

Mladi raziskovalec je v obdobju usposabljanja financiran iz sredstev programskega stebra financiranja do pridobitve doktorata znanosti največ v obsegu 4 FTE ne glede na trajanje obdobja financiranja in trajanje študijskega programa. Predvideni začetek financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev je 1. oktober.

Če bo mladi raziskovalec ob nastopu zaposlitve vpisan v drugi letnik doktorskega študijskega programa, se njegovo usposabljanje financira do pridobitve doktorata znanosti, vendar največ v obsegu 3 FTE.

Mlademu raziskovalcu financiranje miruje za čas upravičene odsotnosti iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali v primeru upravičene odsotnosti na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju, ki je daljša od 30 dni, če je financirana s strani države.

Članica je odgovorna, da so pridobljena sredstva za financiranje mladega raziskovalca porabljena namensko.

19. člen

(Usposabljanje mladega raziskovalca v tujini)

Mladim raziskovalcem se lahko omogoči usposabljanje na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih v skladu s Pravilnikom o sobotnem letu in drugih odsotnostih delavcev zaradi izpopolnjevanja in usposabljanja Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: Pravilnik o sobotnem letu). Določba Pravilnika o sobotnem letu v delu, ki določa zavezo delavca, da bo po končanem izpopolnjevanju ostal v delovnem razmerju določeno časovno obdobje (najmanj toliko časa, kot je trajalo izpopolnjevanje), za mlade raziskovalce ne velja. V tem primeru financiranje mladega raziskovalca ostane nespremenjeno, četudi je mladi raziskovalec za čas bivanja v tujini pridobil tujo štipendijo.

Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje zaposlitve ali roka za zaključek študija mladega raziskovalca.

20. člen

(Pedagoško delo)

Mladi raziskovalec, ki ima pedagoški naziv asistent, lahko v okviru sklenjene pogodbe o zaposlitvi sodeluje pri izvajanju pedagoških aktivnosti, vendar največ v obsegu 20 % polnega delovnega časa.

21. člen

(Vodenje evidenc o mladih raziskovalcih)

Evidenco mladih raziskovalcev vodijo članice v skladu zakonodajo na področju izobraževanja in delovnopravno zakonodajo.

Porabo sredstev za mlade raziskovalce članice vodijo v računovodskih evidencah na ločenih računovodskih postavkah.

22. člen

(Zamenjava mentorja)

Obrazloženo vlogo za zamenjavo mentorja, ki vsebuje izjavo, da so zagotovljeni ustrezni pogoji za uspešno nadaljnje usposabljanje mladega raziskovalca, pošlje članica pristojni strokovni službi rektorata. Vlogo morajo podpisati:

- mladi raziskovalec,
- trenutni in predlagani mentor,
- vodja raziskovalnega programa (v primeru, da je mentor vključen v drug raziskovalni program, vlogo podpiše tudi vodja novega raziskovalnega programa),
- dekan članice (v primeru, da je mentor vključen v raziskovalni program na drugi članici, tudi dekan te članice).

Komisija preveri izpolnjevanje pogojev novega mentorja in sprejme odločitev o zamenjavi mentorja.

V primeru, da nov mentor prihaja z drugega raziskovalnega programa, mora članica ustrezno urediti spremembo raziskovalnega programa mladega raziskovalca.

V primeru pridobitve mesta na razpisu za izjemne mentorje je mogoča zamenjava mentorstva le v primeru višje sile.

23. člen

(Uspešen zaključek usposabljanja)

Za uspešno zaključeno usposabljanje se šteje:

- uspešen zagovor doktorske disertacije najkasneje v petih letih od zaposlitve (ali v štirih letih v primeru, da je bil mladi raziskovalec ob nastopu zaposlitve vpisan v drugi letnik doktorskega študijskega programa), pri čemer se v primeru mirovanja zaposlitve ta čas podaljša za čas mirovanja.
- uspešen zagovor doktorske disertacije v roku iz prejšnje alineje, četudi je bilo z mladim raziskovalcem predčasno prekinjeno delovno razmerje.

Če mladi raziskovalec uspešno zaključi usposabljanje (uspešno zagovarja doktorsko disertacijo) pred iztekom zaposlitve, se mu za čas, ki preostane do izteka zaposlitve in ni krajši od enega meseca, podeli nagrada, ki predstavlja 30 odstotkov višine bruto plače mladega raziskovalca, za vsak predčasno končani mesec usposabljanja, vendar največ za šest mesecev. Sredstva za izplačilo nagrade se krijejo iz institucionalnega stebra financiranja (ISF).

24. člen

(Odpoved pogodbe o zaposlitvi)

Mlademu raziskovalcu članica odpove pogodbo o zaposlitvi, če izgubi status študenta, razen v primeru izgube statusa zaradi neprekinjene odsotnosti za polni delovni čas na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju, ki je daljša od šestih mesecev.

Pogodba o zaposlitvi preneha tudi v drugih primerih, kot jih določa pogodba o zaposlitvi ali delovno pravna zakonodaja.

V primerih iz prvih dveh odstavkov tega člena mladi raziskovalec vrne članici polovico sredstev, ki jih je ta plačala za kritje šolnin za njegov doktorski študij do prekinitve pogodbe o zaposlitvi, razen če do prekinitve ni prišlo po krivdi mladega raziskovalca ali če je do prekinitve delovnega razmerja prišlo v prvih treh mesecih po začetku usposabljanja ali če članica odloči drugače.

Mladi raziskovalec je dolžan članici sredstva iz tretjega odstavka tega člena vrniti tudi v primeru, če ne zaključi doktorskega študija v roku za uspešen zaključek usposabljanja iz 23. člena tega pravilnika, razen če članica odloči drugače.

25. člen (Poročanje)

Članice v okviru izvajanja znanstvenoraziskovalne dejavnosti letno poročajo rektoratu UL o izvajanju programa mladih raziskovalcev.

Prehodne in končne določbe

26. člen (Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu)

5. in 6. člen tega pravilnika, ki določata pogoje za mentorja mlademu raziskovalcu, veljata za novo imenovane mentorje in v primeru zamenjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev.

27. člen (Vračilo sredstev v primeru prekinitve pogodbe o zaposlitvi)

Prvi, tretji in četrti odstavek 24. člena tega pravilnika se ne uporabljajo za mlade raziskovalce, ki so imeli na dan 7. aprila 2022 že sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

28. člen (Rok za uspešen zaključek usposabljanja)

Za mlade raziskovalce, ki jim je ARIS podaljšala rok za zagovor doktorske disertacije, se za uspešen zaključek usposabljanja šteje podaljšani rok ARIS.

29. člen (Neposredna uporaba podzakonskih aktov ARIS)

V primeru, da ARIS po sprejemu in po uveljavitvi tega pravilnika izda podzakonski akt, ki drugače ureja financiranje in postopek usposabljanja mladih raziskovalcev, se do uskladitve s tem pravilnikom neposredno uporablja akt ARIS, vendar le v delu, ki spreminja določila tega pravilnika.

30. člen

(Veljavnost pravilnika)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu in objavi na spletni strani UL. Z dnem uveljavitve tega pravilnika, preneha veljati Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev, ki je bil sprejet na Senatu UL dne 19. 12. 2023 in na Upravnem odboru UL na seji, ki je trajala od 21. do 28. 12. 2023, z začetkom veljave 5. 1. 2024.

Prof. dr. Emil Erjavec,
predsednik Upravnega odbora UL

Prof. dr. Gregor Majdič,
rektor UL,
predsednik Senata UL