



**STRATEGIJA UL NA KADROVSKEM PODROČJU  
ZA RAZISKOVALCE  
IN PEDAGOGE  
2024 - 2026  
Z AKCIJSKIM NAČRTOM**

Sprejeto na decembrski 2023 seji Senata UL

REKTOR

Prof. dr. Gregor Majdič



I.	ETIČNI IN PROFESIONALNI VIDIKI .....	4
1.	Svoboda raziskovanja .....	4
2.	Etična načela .....	5
3.	Poklicna odgovornost.....	7
4.	Poklicni odnos .....	8
5.	Pogodbene in pravne obveznosti .....	9
6.	Odgovornost .....	10
7.	Dobre prakse pri raziskavah.....	12
8.	Širjenje, izkoriščanje rezultatov .....	12
9.	Sodelovanje z javnostjo .....	15
10.	Nediskriminacija .....	16
11.	Sistemi ocenjevanja/presoje.....	17
II.	ZAPOSLOVANJE.....	18
12.	Zaposlovanje .....	18
13.	Izbira (Kodeks) .....	19
14.	Preglednost (Kodeks) .....	20
15.	Merila ocenjevanja (Kodeks) .....	20
16.	Kronološka odstopanja v življenjepis (Kodeks)*.....	21
17.	Priznavanje izkušenj, pridobljenih z mobilnostjo (Kodeks).....	21
18.	Priznavanje kvalifikacij (Kodeks)* .....	22
19.	Delovna doba (Kodeks)* .....	22
20.	Podoktorska imenovanja (Kodeks)* .....	23
III.	DELOVNI POGOJI IN SOCIALNA VARNOST .....	24
21.	Priznanje poklica.....	24
22.	Raziskovalno okolje.....	24
23.	Delovni pogoji .....	25
24.	Stabilnost in stalnost zaposlitve .....	26
25.	Financiranje in plače.....	27
26.	Enakomerna zastopanost spolov .....	27
27.	Razvoj kariere .....	28



28.	Pravice intelektualne lastnine .....	29
29.	Soavtorstvo .....	30
30.	Pritožbe .....	31
31.	Udeležba v organih odločanja.....	32



Akcijski načrt Strategije UL na kadrovskem področju za raziskovalce in pedagoge 2024-2026 je pripravljen na podlagi Splošnih načel, ki veljajo za raziskovalce in jih je sprejela Evropska komisija ter na podlagi Kodeksa pri zaposlovanju raziskovalcev. Akcijski načrt temelji na ugotovitvah evalvacijskega poročila, ki je nastal ob evalvaciji Evropske komisije leta 2022 ter na samoocenitvi ter izvedeni anketi raziskovalcev v letu 2023.

## I. ETIČNI IN PROFESIONALNI VIDIKI

### 1. Svoboda raziskovanja

*Raziskovalci se morajo pri svojih raziskavah osredotočiti na dobro človeštva in širjenje znanstvenih spoznanj, ob uživanju svobode misli in izražanja ter svobode določanja metod, po katerih rešujejo probleme, v skladu s priznanimi etičnimi načeli in praksami. Vendar pa morajo raziskovalci upoštevati omejitve teh svoboščin, ki bi lahko nastale kot rezultat določenih raziskovalnih okoliščin (vključno z nadzorom/vodenjem/upravljanjem) ali operativnih omejitev, npr. iz proračunskih ali infrastrukturnih razlogov ali, zlasti v industrijskem sektorju, iz razlogov varstva intelektualne lastnine. Takšne omejitve ne bi smele kršiti priznanih etičnih načel in praks, ki jih morajo raziskovalci spoštovati. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

Anketa med raziskovalci je pokazala, da:

- Kvantitativni način vrednotenja raziskovalnega dela ne spodbuja odgovorne znanosti;
- Raziskovalci na začetku kariere so preveč odvisni od uveljavljenih raziskovalcev in vodij skupin;
- Svobodo raziskovanja omejujejo finančna sredstva.

### Cilji za obdobje 2024 - 2026

#### 1.1. Uveljaviti poleg kvantitativnega ocenjevanja raziskovalnih programov tudi kvalitativno ocenjevanje

ROK : 2/4 leta 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost, Komisija za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: metodologija kvalitativnega ocenjevanja

#### 1.2. Omogočiti raziskovalcem na začetku kariere pridobitev zagonskih finančnih sredstev za samostojno karierno pot



ROK : 1/4 leta 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost, Komisija za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: rezultati razpisa za razvojna sredstva

## 2. Etična načela

*Raziskovalci morajo spoštovati priznane etične prakse in temeljna etična načela, primerna njihovi stroki, kot tudi etične standarde, kot je zapisano v različnih nacionalnih, sektorskih ali institucionalnih etičnih kodeksih. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

V preteklosti smo namenili veliko pozornost temu, kako okrepiti zavedanje o pomenu etičnega ravnanja v raziskovanju in okrepiti obravnavo etičnih vidikov in vidikov integritete v raziskovanju, habilitiranju in napredovanju. S tem namenom smo sprejeli nov Pravilnik, v katerem so opredeljeni temelji raziskovalne integritete ter postopek obravnave kršitev in izvedli smo usposabljanje o obravnavi etičnih vidikov raziskav, ki vključuje delo z ljudmi. Smernice za raziskovalce na začetku kariere o etičnem ravnanju pri znanstvenem objavljanju so še v delu.

Samoevalvacija je pokazala, da je zavedanje in seznanjanje z etičnim kodeksom še vedno na nizki ravni, pri tem je ugotovljeno, da raziskovalci nimajo zadostne strokovne podpore predvsem pri pripravi vlog za presojo etičnosti in da je še vedno zaznati, da obstajajo kršitve etičnega ravnanja raziskovalcev, predvsem v smislu medsebojnega prenosa znanja, zdajšnji ukrepi pa tega ne rešujejo v zadostni meri.

### Cilji za obdobje 2024 - 2026

2.1. Uvesti obvezne letne razgovore, v katerih se mentorji in mladi raziskovalci pogovorijo tudi o vidikih etike in integritete

ROK : 4/4 leta 2025

NOSILEC: Vodstvo UL, Komisija za etična vprašanja, Univerzitetna kadrovska služba,

KAZALNIK: metodološki vprašalnik za vodenje razgovorov in prvi pilotni letni razgovori



2.2. Uvesti kvalitativna merila za volitve za naziv, v katera se vključi enega od kriterijev oceno o etičnosti in integriteti.

ROK : 4/4 leta 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Habilitacijska komisija, Univerzitetna služba za kadrovske zadeve

KAZALNIK: sprejeta posodobljena merila

2.3. Na ravni UL sprejeti usmeritve glede predatorskih in potencialno predatorskih založniških praks.

ROK : 3/4 leta 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Habilitacijska komisija, Univerzitetna služba za odprt dostop in knjižnično dejavnost

KAZALNIK: sprejete usmeritve

2.4. Vzpostaviti redna, jesenska usposabljanja za raziskovalce na začetku kariere o vprašanih etike in integritete.

ROK : 3/4 leta 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost, pristojne komisije

KAZALNIK: eno usposabljanje letno

2.5. Izobraziti raziskovalce o možnostih prijavljanja kršitve raziskovalne integritete z rednimi letnimi izobraževanji

ROK : 1/4 leta 2025

NOSILEC: Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost, pristojne komisije

KAZALNIK: eno usposabljanje letno



## 2.6. Kadrovsko okrepiti Univerzitetno službo za raziskovalno dejavnost s strokovnjakom za raziskovalno integriteto.

ROK : 3/4 leta 2024

NOSILEC: Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: izvedena

zaposlitev

## 3. Poklicna odgovornost

*Raziskovalci si morajo prizadevati zagotoviti, da so njihove raziskave pomembne za družbo, in da ne ponavljajo raziskav, ki so bile že opravljene drugje. Izogibati se morajo kakršnemu koli plagiatstvu in upoštevati načela intelektualne lastnine ter skupno last nad podatki v primeru raziskave, ki jo opravijo v sodelovanju z nadzorniki in/ali drugimi raziskovalci. Potrebe po potrditvi novih ugotovitev z dokazovanjem, da so poskusi ponovljivi, ne bi smeli šteti za plagiat, pod pogojem, da so podatki, ki jih je treba potrditi, natančno navedeni. Če je za kateri koli vidik njihovega dela pooblaščen druga oseba, morajo raziskovalci zagotoviti, da je ta oseba kompetentna za opravljanje tega dela. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

V preteklem obdobju smo delali v smeri ozaveščanja raziskovalcev, o pomenu vključenosti širše družbene skupnosti v raziskave. Zato je bil izveden »on line« seminar o vključevanju družbenih deležnikov v raziskovalne projekte. Iz samoevalvacije je razvidno, da tega zavedanja še ni dovolj med raziskovalci.

V okviru združenja univerz EUTOPIA je bil pripravljen priročnik EUTOPIA Citizen science starters kit, raziskovalci UL pa so v preteklih letih imeli možnost udeležbe na klinikah EUTOPIA o občanski znanosti.

V anketi so raziskovalci poudarili, da bi morala univerza obvezno poskrbeti, da bi bil družbeno ekonomski vpliv prepoznan kot osrednji gradnik dela raziskovalcev. Ta kriterij je potrebno vključiti tako v habilitacijski steber kot tudi pri vrednotenju raziskovanih programov.

Raziskovalci si želijo, da univerza preverja originalnost del svojih raziskovalcev, učiteljev in tudi umetnikov.



## Cilji za obdobje 2024 - 2026

- 3.1. Vpeljati digitalna orodja za preverjanje podobnosti na področju vizualnih praks, slikovnega gradiva, glasbe, predstavitvenih praks, oblikovanja in arhitekture za ustvarjalce, ki so zaposleni na UL

Pred načrtovanjem izvedbe v naslednji strategiji za razvoj karier raziskovalcev z akcijskim načrtom bi bilo treba preveriti, katera (plačljiva) orodja za ta namen so na voljo (na mednarodni ravni) in vsaj okvirno načrtovati kdo in kje upošteva rezultate preverjanja. Za izvedbo se nato načrtuje ustrezna finančna sredstva, javno naročilo za orodje, redno izvajanje preverjanje z nabavljenim orodjem -, ali bi bilo treba sprejeti pravila za tako preverjanje, vključno s posledicami pri ugotovljenem plagiatstvu.

ROK: 4/4 2026

NOSILEC: Vodstvo UL

KAZALNIK: vzpostavljeno orodje in sistem preverjanja podobnosti na umetniškem področju

- 3.2. Habilitacijska merila in kvalitativno vrednotenje raziskovalnih programov naj vsebuje tudi kriterij družbeni vpliv

ROK: 4/4 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Habilitacijska komisija, Komisija za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: metodologija za vrednotenje raziskovalnih programov, dopolnjena habilitacijska merila

## 4. Poklicni odnos

*Raziskovalci morajo poznati strateške cilje, ki urejajo njihovo raziskovalno okolje in finančne mehanizme, in pred začetkom raziskave ali dostopom do razpoložljivih virov pridobiti vsa potrebna dovoljenja. Svoje delodajalce, financerje ali nadzornika morajo obvestiti o zamudi, spremembi ali zaključku raziskovalnega projekta, ali sporočiti, če nameravajo raziskavo predčasno prekiniti ali jo iz kakršnega koli razloga opustiti. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

Raziskovalci v anketi poudarjajo, da so raziskovalci preobremenjeni, opažajo se na eni strani dodatne zahteve pri poročanju, zagotavljanju dokumentov in dokazil, po drugi strani pa pomanjkanje kadra v projektnih pisarnah, ki bi bil raziskovalcem v pomoč in bi jih razbremenil administrativnega dela. Tako bi se lahko raziskovalci osredotočili na strateške cilje, poznavanje virov financiranja.





## Cilji za obdobje 2024 - 2026

4.1. Povečati integracijo strokovnih služb pri prijavi vseh vrst projektov, zlasti v okviru mednarodnih razpisov in razpisov v Evropski uniji.

ROK: 4/4 2025

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: redna srečanja strokovnih služb in izmenjava dobrih praks

4.2. Zagotoviti posebna namenska sredstva za dodatne zaposlitve v projektih pisarnah.

ROK: 1/4 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: merila za delitev ISF sredstev

4.3. Organizirati informativni dan za vse raziskovalce o možnostih financiranja raziskovalnega dela z internimi sredstvi UL.

ROK: 3/4 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: organiziran dogodek

## 5. Pogodbene in pravne obveznosti

*Raziskovalci na vseh ravneh morajo biti seznanjeni z nacionalnimi, sektorskimi ali institucionalnimi predpisi, ki vplivajo na usposabljanje in/ali delovne pogoje. To vključuje tudi poznavanje predpisov, ki zadevajo pravice intelektualne lastnine, in zahtev ali pogojev katerega koli naročnika ali financerja, ne glede na vrsto njihove pogodbe. Raziskovalci morajo upoštevati te predpise tako, da posredujejo zahtevane rezultate (npr. znanstvena dela, publikacije, patente, poročila, razvoj novih izdelkov itd.), kot je določeno v pogojih v pogodbi ali v drugem enakovrednem dokumentu. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*



Pravno formalno je UL vzpostavila ustrezne podlage. Poznavanje teh aktov in na splošno zakonodaje na tem področju v povezavi z delovno pravno zakonodajo pa je na nizki ravni. Prav tako je bilo v preteklem obdobju zaznati težave pri zagotavljanju stabilnih finančnih sredstev, namenjenih zaščiti intelektualne lastnine in patentov.

## Cilji za obdobje 2024 - 2026

5.1. Vnos določil o zaščiti industrijske lastnine v pogodbe o zaposlitvi.

ROK: 1/4 2024

NOSILEC: Univerzitetna služba za kadrovske zadeve

KAZALNIK: pripravljen osnutek novih pogodb

5.2. Pripraviti interno komunikacijsko kampanjo za promocijo sklada za patente

ROK: 1/4 2024

NOSILEC: Pisarna za prenos znanja

KAZALNIK: Povečanje števila vloženih prijav za 10 % v primerjavi s preteklim letom.

5.3. Pripraviti interno komunikacijsko kampanjo za ozaveščanje o pomoči Pisarne za prenos znanja pri pregledu in pripravi pogodb z vidika intelektualne lastnine

ROK: 1/4 2024

NOSILEC: Pisarna za prenos znanja

KAZALNIK: Povečanje števila pogodb, pregledanih s strani Pisarne za prenos znanja.

## 6. Odgovornost

*Raziskovalci se morajo zavedati, da so odgovorni svojim delodajalcem, financerjem ali drugim javnim ali zasebnim telesom pa tudi na bolj etični osnovi družbi kot celoti. Raziskovalci, ki se financirajo iz javnih skladov, so posebej odgovorni tudi za učinkovito porabo davkoplačevalskega denarja. Zato se morajo držati načel preudarnega, preglednega in učinkovitega upravljanja in sodelovati v primeru pooblaščenega pregleda njihovega raziskovanja, ne glede na to, ali ga izvajajo njihovi delodajalci/financerji ali etični odbori. Metode zbiranja in analize, rezultati in, kjer je primerno, podrobnosti o podatkih morajo biti dostopni za interni ali zunanji pregled, kadar koli je*



*to potrebno in če to zahtevajo ustrezne oblasti. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

Leta 2023 smo zaključili s projektom implementacije novega poslovno informacijskega sistema, ki zagotavlja urejene poslovne procese z vgrajenim sistemom notranjih kontrol, in s tem zmanjšuje tveganja nepregledne porabe davkoplačevalskih sredstev, zagotavlja poenoteno poslovanje na vseh članicah in pregled nad finančnim stanjem posameznega raziskovalnega projekta. Sistem je potrebno še nadgraditi s poročevalskim modulom.

V anketah raziskovalci izpostavljajo, da je vodenje projektov zaradi zahtev financerjev postalo kompleksno do te mere, da je postalo demotivacijsko in je prevzemanje odgovornosti tvegano. Raziskovalci ugotavljajo, da še vedno obstajajo zelo različne prakse po članicah.

## **Cilji za obdobje 2024 - 2026**

6.1. Poskrbeti za jasna poslovna pravila in navodila za usklajeno delovanje na vseh članicah

ROK: stalna naloga

NOSILEC: Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: posodobljena navodila in poslovna pravila

6.2. Redna izobraževanja za mlajše raziskovalce o poslovnih procesih in vodenju projektov.

ROK: stalna naloga

NOSILEC: Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: število izobraževanj

6.3. Vzpostaviti ustrezen plačni sistem in vrednotenje dela vodij velikih raziskovalnih projektov.

ROK: 2/4

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za kadrovske zadeve



KAZALNIK: pravilnik o dvojnih plačah, aktivno sodelovanje pri novem plačnem sistemu

## 7. Dobre prakse pri raziskavah

*Raziskovalci morajo ves čas izvajati varne delovne prakse, v skladu z nacionalno zakonodajo, vključno z nujnimi previdnostnimi ukrepi glede zdravja in varnosti ter povrnitve podatkov v primeru odpovedi informacijske tehnologije, npr. s pripravo ustreznih podpornih strategij. Prav tako morajo biti seznanjeni z obstoječimi nacionalnimi pravnimi zahtevami glede varstva podatkov in zaupnosti ter sprejeti potrebne ukrepe za njihovo izvajanje ob vsakem času. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

Zakonodaja nalaga delodajalcem obvezno skrb za varstvo pri delu. NA UL izvajamo za vse zaposlene izobraževanja za varstvo pri delu, na članicah s poudarkom glede na področje dela. Vzpostavili smo tudi izobraževanja s področja varstva osebnih podatkov. Kljub temu v anketi raziskovalci menijo, da je teh izobraževanj premalo, še posebno pa poudarjajo da nimamo sistemsko urejenega repozitorija varne hrambe raziskovalnih podatkov.

### Cilji za obdobje 2024 - 2026

#### 7.1. Redna usposabljanja za varstvo pri delu in varstvo osebnih podatkov

ROK: stalna naloga

NOSILEC: Vodstva članic, Pooblaščenka za varstvo osebnih podatkov na UL

KAZALNIK: število usposabljanj

## 8. Širjenje, izkoriščanje rezultatov

*Vsi raziskovalci morajo zagotoviti, v skladu s svojimi pogodbami, da bodo rezultate raziskav širili in izkoriščali, npr. da bodo o njih poročali, jih prenesli v druga raziskovalna okolja ali, če je primerno, tržili. Še posebej raziskovalci na višjih položajih morajo zagotoviti, da bo raziskava obrodila sadove ter da bodo njeni rezultati bodisi tržno izkoriščeni bodisi dostopni javnosti (ali oboje), kadar koli se za to pojavi priložnost. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*



Na tem področju smo v preteklem obdobju izvedli številne aktivnosti, ki se bodo nadaljevale tudi v prihodnjem obdobju izvajanja akcijskega načrta.

Do konca leta 2022 nismo pripravili drugih pravil UL o odprti znanosti. Slednja morajo biti skladna z nacionalnimi določili in Evropskim raziskovalnim prostorom, nacionalna Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti pa je bila na Vladi RS sprejeta šele v letu 2023. Načrtujemo, da bo delovanje UL, vključno s pravnimi podlagami in navodili, usklajeno z načeli odprte znanosti v okviru projekta Načrta za okrevanje in odpornost z naslovom Podpora pri uvajanju načel odprte znanosti v Sloveniji (akronim SPOZNAJ, 2023–2026).

Repozitorij UL (RUL) je polno delujoč v vseh ozirih, na vseh članicah UL imajo knjižničarji uporabniška imena za shranjevanje v RUL. Predlagali bomo, da raziskovalci ob zaprosilu knjižnici članice UL za izdelavo zapisov za bibliografijo v sistemu COBISS naročijo tudi shranitev publikacij v RUL.

Izvedena je bila serija dogodkov o ravnanju z raziskovalnimi podatki za doktorske študente, njihove mentorje, skrbnike doktorskih študijskih programov in druge raziskovalce. Posnetki dogodkov so objavljeni na spletni strani UL [https://www.uni-lj.si/doktorska\\_sola/raziskovalni\\_podatki/](https://www.uni-lj.si/doktorska_sola/raziskovalni_podatki/). Komisija za doktorski študij UL je 25. 1. 2022 sprejela tudi usmeritve za pripravo načrta ravnanja z raziskovalnimi podatki in obrazec za doktorske študente, Doktorska šola je pripravila in na spletni strani objavila tudi najpogostejša osnovna vprašanja in odgovore v zvezi s pripravo načrta ravnanja z raziskovalnimi podatki na doktorskem študiju ter s shranjevanjem raziskovalnih podatkov.

Načrtovana je vzpostavitev podpore za ravnanje z raziskovalnimi podatki (mreža podatkovnih skrbnikov s koordinacijo na Rektoratu, drugo podporno osebje). Izvedli bomo usposabljanje raziskovalcev in podpornega osebja za ravnanje z raziskovalnimi podatki. Omogočeno je shranjevanje raziskovalnih podatkov na strežnik Repozičtorija UL (RUL) oziroma preko RUL na superračunalnik Vega, v prihodnosti tudi v načrtovana nova repozičtorija za raziskovalne podatke, ki ju bo ARNES vzpostavil v okviru Načrta za okrevanje in odpornost.

V Pisarni za prenos znanja smo identificirali raziskovalce (trenutni seznam 25 raziskovalcev), ki imajo izkušnje s prenosom znanja. Povabili smo jih, da postanejo »Ambasadorji prenosa znanja«. Njihova naloga bo podajati prve informacije / svoje izkušnje glede prenosa znanja (bodisi sodelovanja z gospodarstvom, bodisi glede prednosti varovanja intelektualne lastnine ali ustanovitve odcepljenega podjetja) in nato kolege raziskovalce, doktorske študente, lahko tudi študente, napotiti na Pisarno za prenos znanja za dodatne informacije. Seznam ambasadorjev prenosa znanja bomo v septembru 2023 objavili na spletni strani PPZ/UL.

V anketi raziskovalci poudarjajo problem dostopnosti vavčerjev za objave v odprtem dostopu, visoke stroške objav v revijah z odprtim dostopom, premalo izobraževanj in možnosti posredovanja rezultatov širši javnosti. Ravnanje s podatki zahteva veliko časa in finančnih sredstev.



## Cilji za obdobje 2024 - 2026

8.1. Večje število APC vavčerjev v slovenskih pogodbah z mednarodnimi založniki in s tem tudi za UL

ROK: Kontinuirano

NOSILEC: Univerzitetna služba za knjižnično dejavnost

KAZALNIK: Število APC vavčerjev za UL v pogodbah z založniki za konzorcije v upravljanju CTK in NUK (POTREBNO DOLOČITI, KDAJ BO KAZALNIK DOSEŽEN!)

8.2. Raziskovalci ob zaprosilu knjižnici članice UL za izdelavo zapisov za bibliografijo v sistemu COBISS naročijo tudi shranitev publikacij v RUL

ROK: Kontinuirano

NOSILEC: Univerzitetna služba za knjižnično dejavnost

KAZALNIK: Število zapisov RUL s tipologijo in 2

8.3. Ravnanje z raziskovalnimi podatki: vzpostavitev podpore za ravnanje z raziskovalnimi podatki (mreža podatkovnih skrbnikov s koordinatorjem na Rektoratu, drugo podporno osebje); usposabljanje raziskovalcev in podpornega osebja za ravnanje z raziskovalnimi podatki; shranjevanje raziskovalnih podatkov na strežnik Repozitorija UL (RUL) oziroma preko RUL na superračunalnik Vega ali v načrtovana nova repozitorija za raziskovalne podatke, ki ju bo ARNES vzpostavil v okviru Načrta za okrevanje in odpornost

ROK: Kontinuirano

NOSILEC: Univerzitetna služba za knjižnično dejavnost

KAZALNIK: Vzpostavljena podpora za ravnanje z raziskovalnimi podatki, število izvedenih usposabljanj, število shranjenih sklopov raziskovalnih podatkov (KDAJ BO ŠTEVILO POMENILO, DA JE KAZALNIK DOSEŽEN?)

8.4. Pripraviti pravilnik o ustanavljanju odcepljenih podjetij, ki bo spodbujal izkoriščanje rezultatov raziskav preko ustanovitve odcepljenega podjetja.



ROK: 4/4 2024 PRENESEN UKREP IZ PREJŠNJEGA OBDOBJA, POTREBEN NOV ROK

NOSILEC: Pisarna za prenos znanja v sodelovanju z Vodstvom UL in članicami

KAZALNIK: Pravilnik o ustanavljanju odcepljenih podjetij na UL.

## 9. Sodelovanje z javnostjo

*Raziskovalci morajo zagotoviti, da je z njihovimi raziskovalnimi dejavnostmi seznanjena širša družba, in sicer tako, da jih razumejo tudi nestrokovnjaki, ter tako izboljšati razumevanje znanosti s strani javnosti. Neposredno sodelovanje z javnostjo bo pomagalo raziskovalcem pri boljšem razumevanju zanimanja javnosti za prednostne naloge znanosti in tehnologije, kot tudi pri razumevanju skrbi javnosti. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

V preteklem obdobju smo izvedli odmevno Raziskovalno konferenco o komuniciranju znanosti, izvedli več razstav o raziskovalnih dosežkih, ki so bile na odprtem prostoru in tako prosto dostopne širši javnosti. Z donacijo prof. dr. Uroša Seljaka nagrajujemo mlade študente in študentke za najboljše raziskovane objave študentov 1. in 2. stopnje, uvedli smo tudi nagrado Ane Mayer Kansky za najboljši doktorat. S tem spodbujamo mlade k znanstveno raziskovanemu pristopu že v času študija na vseh treh stopnjah.

V anketi so raziskovalci navajali, da še vedno zaostajamo pri promociji dosežkov za ostalimi inštitucijami, raziskovalci nimajo ustrezne podpore na tem področju, promocija in popularizacija znanosti je premalo ovrednotena pri merilih za napredovanje in habilitacije.

### Cilji za obdobje 2024 - 2026

9.1. Organizacija konferenc o tej tematiki vsaj na vsaki dve leti.

ROK: 4/4 2025

NOSILEC: PR služba in Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: Konferenca

9.2. Zaposliti osebo za promocijo znanosti

ROK: 2/4 2024



NOSILEC: vodstvo UL

KAZALNIK: nova zaposlitev

9.3. Upoštevanje družbene vloge raziskav in raziskovalcev pri vrednotenju uspešnosti raziskovalnih programov in v habilitacijskih merilih.

ROK: 4/4 2024

NOSILEC: vodstvo UL, Habilitacijska komisija, Komisija za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: prenovljena habilitacijska merila, metodologija vrednotenja raziskovalne uspešnosti

## 10. Nediskriminacija

*Delodajalci in/ali financerji ne smejo raziskovalcev na noben način diskriminirati glede na spol, starost, etnično, narodnostno ali socialno poreklo, vero, spolno usmerjenost, jezik, invalidnost, politično prepričanje, socialni ali ekonomski položaj. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

V anketi so raziskovalci izpostavili naslednje: diskriminatoren odnos vodij skupin do mlajših raziskovalcev, neprilagojena delovna mesta in način dela za invalide, razkorak med formalnimi načeli enakosti spolov in dejanskim stanjem.

### Cilji za obdobje 2024 - 2026

10.1. Zagotavljati sprotno komuniciranje med članicami o pomenu vključujočega in nediskriminatornega akademskega okolja s prenosom in izmenjavo dobrih praks - priprava zgibanke ENAKOST IN RAZNOLIKOST za vodstvene kadre

ROK: 1/4 2024

NOSILEC: Univerzitetna služba za študentske zadeve in alumne, Univerzitetna kadrovska služba

KAZALNIK: zgibanke in predstavitveni dogodek





## 11. Sistemi ocenjevanja/presoje

*Delodajalci in/ali financerji morajo za vse raziskovalce, vključno s starejšimi, uvesti sisteme ocenjevanja/presoje, s katerimi bo njihovo poklicno delo redno in pregledno vrednotil neodvisni (v primeru starejših raziskovalcev po možnosti mednarodni) odbor. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

Anketa je pokazala, da raziskovalci pogrešajo kvalitativno ocenjevanje tako raziskovalnega kot tudi pedagoškega dela; menijo, da je potrebno vrednotiti delo tudi starejših raziskovalcev, ki že dosegajo najvišje nazive; premajhen poudarek na kvalitativnem vrednotenju pedagoškega dela; potreba po neodvisnem vrednotenju dela s strani zunanjih, mednarodno uveljavljenih strokovnjakov; upoštevanje razlik med naravoslovno tehničnimi vedami in humanistično družboslovnimi.

### Cilji za obdobje 2024 - 2026

- 11.1. Sprememba habilitacijskih postopkov s poudarkom na kvalitativnem ocenjevanju.

ROK: 4/4 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Habilitacijska komisija

KAZALNIK: predstavitev predloga novih kvalitativnih kriterijev

- 11.2. Vrednotenje raziskovalnega dela po kvalitativnih kriterijih za zagotavljanje stabilnega financiranja raziskovalnih programov, pri čemer se vključi zunanje, neodvisne ocenjevalce

ROK: 1/4 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost, Komisija za raziskovalno delo

KAZALNIK: izvedba prvih evalvacij



## II. ZAPOSLOVANJE

### 12. Zaposlovanje

*Delodajalci in/ali financerji morajo uvesti postopke zaposlovanja, ki bodo odprti 14, učinkoviti, pregledni, podporni in mednarodno primerljivi, kot tudi prilagojeni vrsti delovnega mesta, navedenega v ponudbi za zaposlitev. Ponudbe za zaposlitev morajo podati širok opis zahtevanih znanj in usposobljenosti, in ne smejo biti sestavljene tako, da bi odvrnile ustrezne prosilce. Delodajalci morajo v ponudbo vnesti tudi opis delovnih pogojev in pravic, vključno z možnostmi napredovanja. Poleg tega mora biti čas od objave ponudbe do izteka roka za oddajo vlog prosilcev ustrezno dolg. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

Anketa raziskovalcev je pokazala, da nekateri raziskovalci še vedno menijo, da so razpisi za delovna mesta nepregledni in niso neodvisno izpeljani. Največje težave vidijo pri zaposlovanju tujcev, ker so postopki dolgotrajni in prekomplikirani.

#### Cilji za obdobje 2024 - 2026

12.1. Uvedba modul e-zaposlovanje (prenos cilja iz prejšnjega obdobja)

ROK: 4/4 2025

NOSILEC: Vodstvo UL, Kadrovska služba

KAZALNIK: Uvedeno SAP e-recruitment orodje na celotni UL, ki bo omogočalo tudi sistematično monitoriranje kvalitete OTMR procedur in praks (tudi za zunanje kandidate).

12.2. Vzpostaviti stalne kontakte z upravnimi enotami v zvezi z zaposlovanjem tujcev in obveščati kadrovske službe o postopkih zaposlovanja tujcev.

ROK: stalna naloga

NOSILEC: Univerzitetna kadrovska služba

KAZALNIK: število zaposlenih tujcev



### 13. Izbira (Kodeks)

*Izbirni odbori morajo združevati različna strokovna znanja in usposobljenosti, razmerje med spoloma v odborih mora biti uravnoteženo, in, kjer je to izvedljivo, odbore morajo sestavljati člani iz različnih sektorjev (javnih in zasebnih) in strok, vključno s člani iz drugih držav, ki pa so ustrezno usposobljeni za ocenjevanje kandidata. Če je to mogoče, je potrebno uporabiti čim več izbirnih metod, kot so npr. ocena s strani zunanjega izvedenca ali osebni razgovori s kandidati. Člani izbirnih odborov morajo biti ustrezno usposobljeni. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

Iz ankete raziskovalcev je razvidno, da vidijo kot največji problem to, da je slovenski akademski prostor majhen in je težko zagotoviti kakovostni izbirni postopek.

#### Cilji za obdobje 2024 - 2026

- 13.1. Prenoviti izbirni postopek pri zaposlovanju tako, da se zagotovi neodvisen selekcijski postopek in ga vključiti v prenovljena Navodila za izvajanje kadrovskega postopka za visokošolske učitelje, znanstvene delavce in sodelavce - ter spremljanje pritoka najboljših talentov na UL.

ROK: 4/4 2024 (za Navodila), 4/4 2025 (za spremljanje sprememb pri zaposlitvi)

NOSILEC: Vodstvo UL, Kadrovska služba

KAZALNIK: prenovljen izbirni postopek

- 13.2. Organizirati on-line usposabljanja za izvajanje izbirnih postopkov za člane izbirnih komisij (prenos iz prejšnjega obdobja)

ROK: 1/4 2025 (začetek izvajanja)

NOSILEC: Univerzitetna kadrovska služba

KAZALNIK: število izvedb

- 13.3. Zagotoviti neodvisne izbirne komisije in strogo upoštevanje izogibanja konflikta interesov.



ROK: 1/4 2025 (začetek izvajanja)

NOSILEC: Univerzitetna kadrovska služba

KAZALNIK: število izvedb

## 14. Preglednost (Kodeks)

*Kandidati morajo biti še pred izbiro seznanjeni s postopkom zaposlovanja in izbirnimi merili, številom delovnih mest, ki so na voljo, in možnostmi poklicnega razvoja. Tudi po končanem postopku izbire morajo biti seznanjeni s prednostmi in slabostmi svojih vlog. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

V anketi so raziskovalci izpostavili, da pri objavi razpisov oziroma pri postopku zaposlovanja niso dovolj jasno in ustrezno pojasnjene možnosti kariernega razvoja.

### Cilji za obdobje 2024 - 2026

- 14.1. Vzpostaviti standardno besedilo razpisov za nova delovna mesta po kategorijah delovnih mest s kratko vsebino o možnostih napredovanja.

ROK: 1/4 2025 (začetek izvajanja)

NOSILEC: Univerzitetna kadrovska služba

KAZALNIK: predloge besedil, usklajene s članicami

## 15. Merila ocenjevanja (Kodeks)

*V postopku izbire je treba upoštevati vse izkušnje kandidatov. Osredotočili se je treba na njihov celoten potencial za delo raziskovalca, ob tem pa upoštevati tudi njihovo ustvarjalnost in stopnjo samostojnosti. To pomeni, da je treba primernost kandidata presojeti kvalitativno in kvantitativno, in se ob tem osredotočiti na izstopajoče rezultate na raznoliki poklicni poti in ne le na število objavljenih publikacij. Zato mora biti pomen bibliografskih kazalcev ustrezno uravnotežen znotraj širšega niza ocenjevalnih meril, kot so poučevanje, nadzor, skupinsko delo, prenos znanja, upravljanje z viri in inovacijami ter dejavnosti ozaveščanja javnosti. Pri kandidatih z izkušnjami v industriji je treba pozornost posvetiti patentom, razvoju ali izumom. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*



Raziskovalci so v anketi izpostavili, da postopki v nekaterih primerih še vedno ne potekajo neodvisno in nepristransko; upošteva se pretežno le kvantitativni kazalniki in biografija in ne drugih veščin in kompetenc; zakonske omejitve glede pogojev zaposlovanja (npr. vnaprej zahtevane habilitacije, znanje slovenskega jezika ipd..).

## Cilji za obdobje 2024 - 2026

- 15.1. Vzpostaviti strokovno vodene selekcijske postopke.

ROK: 1/4 2025

NOSILEC: Univerzitetna kadrovska služba

KAZALNIK: vzpostavljena metodologija

## 16. Kronološka odstopanja v življenjepis (Kodeks)\*

*Prekinitve kariere ali kronološka odstopanja v življenjepis ne smejo biti vzrok za kaznovanje kandidatov, temveč je treba nanje gledati kot na razvojno stopnjo v karieri in posledično kot na potencialno dragocen prispevek k poklicnemu razvoju raziskovalca v smeri večdimenzionalne poklicne poti. Kandidatom je torej treba omogočiti, da oddajo življenjepis, ki temelji na dokazih, ki odražajo vzorčni seznam dosežkov in kvalifikacij, primernih delovnemu mestu, za katero je bila vloga oddana. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

## Cilji za obdobje 2024 - 2026

/

## 17. Priznavanje izkušenj, pridobljenih z mobilnostjo (Kodeks)

*Izkušnje z mobilnostjo, npr. bivanje v drugi državi/regiji ali v drugem raziskovalnem centru (javnem ali zasebnem), ali prehod iz ene stroke ali sektorja v drugo/drugega, bodisi kot del prvotnega raziskovalnega usposabljanja bodisi na kasnejši stopnji v karieri raziskovalca, ali virtualno mobilnostno izkušnjo je treba upoštevati kot dragocen prispevek k poklicnemu razvoju raziskovalca. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*



Anketa med raziskovalci kaže na to, da med-sektorska mobilnost in virtualna mobilnost nista upoštevani v habilitacijskih merilih; gostovanje v tujini je zgolj zahteva meril, po končanem gostovanju se ne izvajajo razgovori iz katerih bi bilo mogoče prepoznati dodano vrednost gostovanj; izkušnje iz gospodarstva in drugih delov družbe niso vrednotene.

## Cilji za obdobje 2024 - 2026

- 17.1. V kvalitativna merila vključiti tudi izkušnje iz drugih, neakademske delovne družbe

ROK: 4/4 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Habilitacijska komisija

KAZALNIK: predstavitev predloga novih kvalitativnih kriterijev

## 18. Priznavanje kvalifikacij (Kodeks)\*

*Delodajalci in/ali financerji morajo poskrbeti za ustrezno oceno in presojo akademskih in poklicnih kvalifikacij, vključno z neformalnimi kvalifikacijami, vseh raziskovalcev, zlasti v smislu mednarodne in poklicne mobilnosti. Seznaniti se morajo s pravili, postopki in standardi tovrstnih kvalifikacij, jih v celoti razumeti ter posledično preučiti nacionalno zakonodajo, konvencije in posebne predpise glede priznanja teh kvalifikacij prek vseh razpoložljivih kanalov. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

## Cilji za obdobje 2024 - 2026

/

## 19. Delovna doba (Kodeks)\*

*Stopnje zahtevanih kvalifikacij morajo biti usklajene s potrebami položaja, ne pa delovati kot ovira za vstop. Pri prepoznavanju in oceni kvalifikacij se je treba osredotočiti na dosežke osebe, ne pa na njene okoliščine ali ugled ustanove, v kateri je pridobila kvalifikacije. Ker so lahko poklicne kvalifikacije pridobljene na začetku dolge kariere, je treba upoštevati tudi vzorec dolgega poklicnega razvoja. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*



## Cilji za obdobje 2024 - 2026

/

## 20. Podoktorska imenovanja (Kodeks)\*

*Ustanove, ki imenujejo podoktorske raziskovalce, morajo postaviti jasna pravila in natančne smernice za zaposlovanje in imenovanje takšnih raziskovalcev, vključno z najdaljšim trajanjem in cilji takšnih imenovanj. Takšne smernice morajo upoštevati čas, ki ga je kandidat preživel na prejšnjih podoktorskih zaposlitvah v drugih ustanovah, ob upoštevanju dejstva, da mora biti podoktorski status prehodnega značaja, poglavitni namen pa mora biti omogočanje dodatnih možnosti poklicnega razvoja za raziskovalno kariero v smislu dolgoročnih kariernih pričakovanj. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

Samoevalvacija z anketo je pokazala, da nimamo systemske rešitve in stalnega vira financiranja podoktorskih raziskovalcev.

## Cilji za obdobje 2024 - 2026

### 20.1. Sodelovanje pri projektu EUTOPIA SIF.

ROK: 4/4 2025

NOSILEC: Univerzitetna kadrovska služba

KAZALNIK: število podoktorskih štipendij

### 20.2. Proučiti možnost financiranja podoktorskih raziskovalcev iz sredstev stabilnega financiranja ARIS.

ROK: 4/4 2024

NOSILEC: Vodstvo UL

KAZALNIK: priprava predloga



### III. DELOVNI POGOJI IN SOCIALNA VARNOST

#### 21. Priznanje poklica

*Vsi raziskovalci, ki ustvarjajo raziskovalno kariero, bi morali biti priznani kot profesionalci in temu primerno obravnavani že na samem začetku njihove kariere - na podiplomski ravni, pri čemer je potrebno upoštevati vse ravni, ne glede na njihovo razvrstitev na nacionalni ravni (npr. zaposleni, podiplomski študent, kandidat za doktorja, oseba z doktoratom, državni uradnik). (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

Samoevalvacija z anketo je pokazala pomanjkljivosti plačnega sistema, ker sta delovno mesto visokošolski učitelj in delovno mesto raziskovalec ločena.

#### Cilji za obdobje 2024 - 2026

- 21.1. Sodelovanje pri spremembi plačne zakonodaje in zavzemanje za to, da sta obe delovni mesti enakovredni.

ROK: glede na potek pogajanj za novo plačno zakonodajo

NOSILEC: Vodstvo UL

KAZALNIK: spremenjena zakonodaja

#### 22. Raziskovalno okolje

*Delodajalci in/ali financerji raziskovalcev morajo zagotoviti karseda spodbudno raziskovalno okolje ali okolje za raziskovalno usposabljanje ter primerno opremo, objekte in priložnosti, vključno s sodelovanjem na daljavo prek raziskovalnih mrež, ter spoštovanje nacionalnih ali sektorskih predpisov glede zdravja in varnosti pri raziskavah. Financerji morajo zagotoviti ustrezne vire za podporo pri izvajanju dogovorjenega delovnega programa. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

V anketi raziskovalci izpostavljajo v nekaterih primerih neprimerne prostore in zastarelo opremo.





## Cilji za obdobje 2024 - 2026

### 22.1. Izvedba projektov novogradnje VF, MF, FFA, FS, ALUO

ROK: glede na investicijsko dokumentacijo

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za investicije

KAZALNIK: dokončani ali začeti postopki novogradenj

## 23. Delovni pogoji

*Delodajalci in/ali financerji morajo zagotoviti, da delovni pogoji za raziskovalce, vključno z raziskovalci invalidi, kjer je to primerno, omogočajo fleksibilnost, ki je nujna za uspešno opravljanje raziskav, v skladu z obstoječo nacionalno zakonodajo ter nacionalnimi ali sektorskimi kolektivnimi pogodbami. Prizadevati si morajo za vzpostavitev takšnih delovnih pogojev, ki moškim in ženskam omogočajo združljivost družine in dela, otrok in kariere. Posebno pozornost je treba nameniti med drugim fleksibilnemu delovnemu času, skrajšanemu delovnemu času, delu na daljavo in študijskemu dopustu, kot tudi nujnim finančnim in administrativnim določbam, ki urejajo te zadeve. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

Iz ankete raziskovalcev je razvidno, da raziskovalci vidijo največje ovire pri uveljavljanju sobotnega leta zaradi finančnih sredstev; omejitve pri delu invalidov; omejitve pri evidentiranju delovnega časa.

## Cilji za obdobje 2024 - 2026

### 23.1. Omogočanje dela od doma in prilagoditev evidentiranja delovnega časa.

ROK: ¼ 2024

NOSILEC: Vodstvo UL

KAZALNIK: Navodila o evidentiranju delovnega časa

### 23.2. Zavzemali se bomo za dodatna finančna sredstva v spremembi ZVIS za sobotno leto.

ROK: 2024



NOSILEC: Vodstvo UL

KAZALNIK: Novela ZVIS

### 23.3. Postopno prilagajanje delovnih pogojev invalidom.

ROK: stalna naloga

NOSILEC: Vodstvo UL

KAZALNIK: Novela ZVIS

## 24. Stabilnost in stalnost zaposlitve

*Delodajalci in/ali financerji morajo zagotoviti, da nestalne pogodbe o zaposlitvi ne spodkopavajo dela raziskovalcev, in si torej prizadevati, kolikor je to mogoče, za izboljšanje stabilnosti zaposlitvenih pogojev za raziskovalce, ob uveljavljanju in spoštovanju načel in pogojev, določenih z Direktivo EU o delu za določen čas. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

Raziskovalci so poudarili predvsem problem mladih, ki nimajo zagotovil za stalno zaposlitvijo.

### Cilji za obdobje 2024 - 2026

24.1. Zagotovitev sredstev za zagonske projekte mlajšim raziskovalcem in s tem omogočiti pridobitev projektov in možnost uveljavitve na nadaljnji poti.

ROK: 1/4 2024

NOSILEC: Vodstvo UL

KAZALNIK: število financiranih zagonskih projektov

24.2. Vzpostavitev premostitvenega sklada za financiranje kadrovskih presežkov v primeru, da raziskovalci še nimajo potrjenih in pridobljenih projektov.

ROK: 1/4 2024



NOSILEC: Vodstvo UL

KAZALNIK: obseg sredstev premostitvenih skladov

## 25. Financiranje in plače

*Delodajalci in/ali financerji morajo raziskovalcem zagotoviti poštene in privlačne pogoje financiranja in/ali plač z ustreznimi in pravičnimi ugodnostmi socialne varnosti (vključno z bolniškim staležem, starševskim nadomestilom, pokojninskimi pravicami in denarnim nadomestilom za primer brezposelnosti), v skladu z obstoječo nacionalno zakonodajo in nacionalnimi ali panožnimi kolektivnimi pogodbami. Ti pogoji morajo veljati za raziskovalce na vseh stopnjah kariere, vključno z začetniki, sorazmerno z njihovim pravnim statusom, delom in s stopnjo usposobljenosti in/ali odgovornosti. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

V anketi je izpostavljen problem predvsem mladih raziskovalcev na začetku kariernih poti. Plače so nekonkurenčne in predstavljajo negativno selekcijo kandidatov, še posebno na področjih tehnike in naravoslovja, kjer je potreba po teh kadrih velika tudi v realnem sektorju.

### Cilji za obdobje 2024 - 2026

- 25.1. Vodstvo UL prek Rektorske konference aktivno pripravlja predloge za novo plačno zakonodajo in se vključuje v razprave.

ROK: glede na roke vladnih pogajanj

NOSILEC: Vodstvo UL

KAZALNIK: nov plačni sistem

## 26. Enakomerna zastopanost spolov

*Delodajalci in/ali financerji si morajo prizadevati za enakomerno zastopanost spolov na vseh ravneh osebja, vključno z nadzornim in upravnim osebjem. To je treba doseči na podlagi politike enakih možnosti pri zaposlovanju ter pri kasnejših kariernih stopnjah, vendar ne na račun kakovosti ali konkurenčnosti. Da bi zagotovili enako obravnavo pri izbiri raziskovalcev, morata biti oba spola*



*enakopravno zastopana tudi v izbirnih in ocenjevalnih odborih. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

V preteklem obdobju se je vzpostavil formalni okvir z Načrtom enakosti spolov.

## Cilji za obdobje 2024 - 2026

26.1. Spremljanje napredka izvajanja Načrta enakosti spolov.

ROK: stalna naloga

NOSILEC: Delovna skupina za enakost spolov

KAZALNIK: posodobitev akcijskega načrta na podlagi evalvacij izvajanja NES

## 27. Razvoj kariere

*Delodajalci in/ali financerji morajo razviti, po možnosti znotraj okvira upravljanja s človeškimi viri, posebno strategijo razvoja kariere za raziskovalce na vseh stopnjah njihove kariere, ne glede na njihov pogodbeni položaj, vključno z raziskovalci, ki so zaposleni za določen čas. Ta strategija mora vključevati razpoložljivost mentorjev, ki sodelujejo pri zagotavljanju podpore in vodenja za osebni in poklicni razvoj raziskovalcev, ob spodbujanju raziskovalcev in zmanjševanju kakršne koli negotovosti glede njihove poklicne prihodnosti. Vsi raziskovalci morajo biti seznanjeni s takšnimi predpisi in ureditvami. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

V anketi so raziskovalci izpostavili pomanjkljivosti pri mentoriranju in predlagali tesnejše sodelovanje med mentorji in mlajšimi raziskovalci.

## Cilji za obdobje 2024 - 2026

27.1. Uvedba letnih razgovorov med mentorji in mladimi raziskovalci s poudarkom na kariernem razvoju in spremljanju le tega.

ROK: 4/4 2025

NOSILEC: Univerzitetna služba za kadrovske zadeve



KAZALNIK: pripravljena metodologija vodenja letnih razgovorov

- 27.2. Skupaj s podporno mrežo EURAXESS zagotoviti izobraževanja mentorjev in vodij raziskovalnih skupin - za podpiranje kariernega razvoja raziskovalcev, vodenje in upravljanje s kadri v skladu s finančnimi možnostmi (prenos ukrepa preteklega obdobja)

ROK: kontinuirano

NOSILEC: Kadrovska služba v sodelovanju z drugimi strokovnimi službami

KAZALNIK: Posredovane možnosti za izobraževanja mentorjem preko EURAXESS mreže.

- 27.3. Pripraviti metodologijo ocenjevanja mentorjev na doktorskem študiju po vzoru študentskih ocen visokošolskih učiteljev na 1. in 2. stopnji.

ROK: 3/4 2024

NOSILEC: Univerzitetna služba za kakovost in podporo strateškemu upravljanju, Univerzitetna služba za doktorski študij

KAZALNIK: Pripravljene ankete

## 28. Pravice intelektualne lastnine

*Delodajalci in/ali financerji morajo poskrbeti, da raziskovalci na vseh stopnjah kariere uživajo ugodnosti izkoriščanja (če te sploh obstajajo) svojih rezultatov raziskav in razvoja s pomočjo pravnega varstva, zlasti pa z ustrezno zaščito pravic intelektualne lastnine, vključno z avtorskimi pravicami. Politike in prakse morajo določiti, katere pravice pripadajo raziskovalcem in/ali, kjer je primerno, njihovim delodajalcem ali drugim stranem, vključno z zunanjimi gospodarskimi ali industrijskimi organizacijami, po možnosti predvidenimi po posebnih sporazumih o sodelovanju ali drugih vrstah sporazumov. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

V anketi so raziskovalci izpostavili problem zaščite avtorskih pravic, nepoznavanje področja in kompleksnost področja; prav tako problematiko pomanjkanja stabilnih finančnih sredstev za zaščito patentov.



## Cilji za obdobje 2024 - 2026

### 28.1. Vzpostavitev sklada za patentne prijave in zagotovitev sredstev

ROK: 1/4 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za prenos znanja

KAZALNIK: merila za delitev RSF sredstev

### 28.2. Priprava usmeritev za zaščito avtorskih pravic.

ROK: 4/4 2026

NOSILEC: Vodstvo UL,

KAZALNIK: sprejete usmeritve

### 28.3. Pripraviti MOOC za usposabljanje za področje intelektualne lastnine, vključeno v Digitalno UL

ROK: 4/4 2024

NOSILEC: Pisarna za prenos znanja s pomočjo Digitalne UL

KAZALNIK: Razvit in objavljen MOOC, število ogledov se povečuje

## 29. Soavtorstvo

*Soavtorstvo morajo institucije pri ocenjevanju osebja obravnavati kot pozitivno, kot dokaz konstruktivnega pristopa k vodenju raziskave. Delodajalci in/ali financerji morajo torej razviti strategije, prakse in postopke, ki bodo raziskovalcem, tudi tistim na začetku raziskovalne kariere, zagotovili okvirne pogoje, da bodo lahko v okviru svojih dejanskih prispevkov priznani, omenjeni in citirani kot avtorji dokumentov, patentov itd., ali pa, da bodo lahko svoje lastne rezultate raziskave objavili neodvisno od svojih nadzornikov. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

V anketi so raziskovalci izpostavili problem sedanjega načina upoštevanja soavtorstva pri



točkovanju. Trenutno soavtorstvo ni ravno nagrajevano, saj se pri točkovanju število točk deli s številom avtorjev. Po drugi strani se ne preverja, če so na prispevkih navedeni avtorji, ki pri prispevku v resnici niso sodelovali. Zaznati je tudi problem nenavajanja afilijacije UL.

### Cilji za obdobje 2024 - 2026

- 29.1. V pogodbe o zaposlitvi se vnese dodatno določba o obveznem navajanju afilijacije UL.

ROK: 1/4 2024

NOSILEC: Univerzitetna služba za kadrovske zadeve

KAZALNIK: pripravljen vzorec dopolnjene pogodbe o zaposlitvi

### 30. Pritožbe

*Delodajalci in/ali financerji morajo, v skladu z nacionalnimi predpisi in uredbami, uvesti ustrezne postopke, po možnosti z izbiro nepristranske osebe (podobne ombudsmanu), za obravnavo pritožb ali prizivov raziskovalcev, vključno s tistimi, ki se nanašajo na spore med nadzorniki in raziskovalci na začetku poklicne poti. Pri takšnih postopkih mora biti celotnemu osebju na voljo zaupna in neformalna pomoč pri reševanju delovnih sporov, nesoglasij in pritožb, z namenom pospeševanja poštene in nepristranske obravnave znotraj institucije in izboljšanja splošne kvalitete delovnega okolja. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

Anketa je pokazala, da raziskovalci vedo o možnih postopkih zelo malo; tisti, ki pa so z njimi seznanjeni pa menijo, da so postopki predolgi.

### Cilji za obdobje 2024 - 2026

- 30.1. V okviru izvedbe usposabljanj za mlajše raziskovalce na začetku kariere, se vključijo tudi te vsebine.

ROK: 3/4 2024 - začetek stalne naloge

NOSILEC: Univerzitetna služba za kadrovske zadeve, Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost



KAZALNIK: Izvedeno usposabljanje

### 31. Udeležba v organih odločanja

*Delodajalci in/ali financerji raziskovalcev morajo priznati, kot popolnoma legitimno in dejansko zaželeno, udeležbo raziskovalcev v pomembnih informativnih in posvetovalnih organih ter organih odločanja v ustanovah, v katerih delajo, da bi tako ščitili in promovirali svoje individualne in skupne interese kot profesionalci ter dejavno prispevali k delovanju ustanove. (Vir: Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev)*

V anketi se izpostavlja, da je veliko pravic pri upravljanju vezanih na delovno mesto visokošolskih učiteljev. Prav tako je problem, ker so raziskovalci velikokrat le delno zaposleni na UL, ali pa za določen čas in ne morejo prevzemati funkcij.

#### Cilji za obdobje 2024 - 2026

- 31.1. Prenova pravilnika o volitvah v Upravni odbor, v katerem se omogoči tudi zastopanje raziskovalcev pod določenimi pogoji.

ROK: 2/4 2024

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za pravne zadeve

KAZALNIK: sprejet pravilnik

- 31.2. Izenačitev pravic/statusa visokošolskih učiteljev in raziskovalcev.

ROK: 1/4 2025

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za pravne zadeve

KAZALNIK: sprejete potrebne spremembe aktov