



**STRATEGIJA UL NA KADROVSKEM PODROČJU**  
**ZA RAZISKOVALCE**  
**IN PEDAGOGE**  
**2021- 2023 SAMOEVALVACIJA**

Sprejeto na decembrski seji Senata UL

Rektor

Prof. dr. Gregor Majdič



I.	ETIČNI IN PROFESIONALNI VIDIKI .....	4
1.	Svoboda raziskovanja* .....	4
2.	Etična načela .....	4
3.	Poklicna odgovornost.....	6
4.	Poklicni odnos .....	8
5.	Pogodbene in pravne obveznosti .....	8
6.	Odgovornost .....	8
7.	Dobre prakse pri raziskavah.....	9
8.	Širjenje, izkoriščanje rezultatov .....	9
9.	Sodelovanje z javnostjo .....	12
10.	Nediskriminacija .....	14
11.	Sistemi ocenjevanja/presoje.....	14
II.	ZAPOSLOVANJE.....	15
12.	Zaposlovanje .....	15
13.	Zaposlovanje (Kodeks) .....	15
14.	Izbira (Kodeks) .....	15
15.	Preglednost (Kodeks) .....	16
16.	Merila ocenjevanja (Kodeks) .....	16
17.	Kronološka odstopanja v življenjepis (Kodeks).....	16
18.	Priznavanje izkušenj, pridobljenih z mobilnostjo (Kodeks).....	16
19.	Priznavanje kvalifikacij (Kodeks) .....	17
20.	Delovna doba (Kodeks) .....	17
21.	Podoktorska imenovanja (Kodeks).....	17
III.	DELOVNI POGOJI IN SOCIALNA VARNOST.....	18
22.	Priznanje poklica.....	18
23.	Raziskovalno okolje.....	18
24.	Delovni pogoji .....	18
25.	Stabilnost in stalnost zaposlitve .....	18
26.	Financiranje in plače .....	20
27.	Enakomerna zastopanost spolov .....	20
28.	Razvoj kariere .....	21



29.	Vrednotenje mobilnosti .....	21
30.	Dostop do poklicnega svetovanja .....	21
31.	Pravice intelektualne lastnine .....	22
32.	Soavtorstvo .....	23
33.	Poučevanje.....	23
34.	Pritožbe .....	23
35.	Udeležba v organih odločanja.....	23
IV.	USPOSABLJANJE .....	24
36.	Odnosi z mentorji (supervisors).....	24
37.	Mentorstvo in vodstvene obveznosti .....	24
38.	Nadaljevanje poklicnega razvoja .....	24
39.	Dostop do raziskovalnega usposabljanja in trajnega razvoja.....	25
40.	Nadzor .....	25



## I. ETIČNI IN PROFESIONALNI VIDIKI

### 1. Svoboda raziskovanja<sup>1\*</sup>

**1. cilj:** Vzpostavitev centralnega sistema za sprotno seznanjanje akademske in širše javnosti z raziskovalnimi temami, dosežki znanstvenoraziskovalnega dela

1.1. Vzpostavitev internetne platforme Raziskovalne novice za objavljanje poljudnih kratkih člankov o raziskavah, ki se izvajajo na UL

ROK: 4/4 2021 in kontinuirano

NOSILEC: Vodstvo UL, Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: Vzpostavljena platforma in objavljene raziskovalne novice

#### 1.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

Vzpostavljena je bila spletna platforma Raziskovalne novice v slovenskem in angleškem jeziku: SLO: [https://www.uni-lj.si/raziskovalno\\_in\\_razvojno\\_delo/raziskovalne\\_novice/](https://www.uni-lj.si/raziskovalno_in_razvojno_delo/raziskovalne_novice/) ENG: [https://www.uni-lj.si/research\\_and\\_development/research\\_news/](https://www.uni-lj.si/research_and_development/research_news/). Novice se razvrščajo tudi po ciljih trajnostnega razvoja, h katerim prispevajo opisane raziskave, ali so raziskave interdisciplinarne, izpostavljeni so posamezni izredni dosežki raziskovalcev v objektivu, še posebej dobitniki ERC in MSCA projektov. Od vzpostavitve platforme se je število obiskovalcev povzpelo na 25.102 v letu 2022. Največ bralcev je v letu 2022 do raziskovalnih novic dostopalo iz Slovenije, sledijo ji ZDA, Italija, Nemčija Indija, Turčija in Francija.

### 2. Etična načela

**2. cilj:** Okrepiti obravnavo etičnih vidikov oz. vidikov integritete v raziskovanju, habilitiranju in napredovanju

---

<sup>1</sup> \* v primeru, da pri posameznem načelu ni bilo predlaganega ukrepa s strani UL, je to zato, ker se ukrepi na tem področju ali že izvajajo v okviru rednih aktivnosti, ali pa so vključeni pod druge točke. Namen predlaganih ukrepov za obdobje 2021-2023 je izpostaviti tiste, kjer se je UL zaradi zaznanih vrzeli zavezala izvesti določene aktivnosti.



V preteklosti smo namenili veliko pozornost temu, kako okrepiti zavedanje o pomenu etičnega ravnanja v raziskovanju in okrepiti obravnavo etičnih vidikov in vidikov integritete v raziskovanju, habilitiranju in napredovanju. S tem namenom smo sprejeli nov Pravilnik, v katerem so opredeljeni temelji raziskovalne integritete ter postopek obravnave kršitev in izvedli smo usposabljanje o obravnavi etičnih vidikov raziskav, ki vključuje delo z ljudmi. Smernice za raziskovalce na začetku kariere o etičnem ravnanju pri znanstvenem objavljanju so še v delu.

Samoevalvacija je pokazala, da je zavedanje in seznanjanje z etičnim kodeksom še vedno na nizki ravni, pri tem je ugotovljeno, da raziskovalci nimajo zadostne strokovne podpore predvsem pri pripravi vlog za presojo etičnosti in da je še vedno zaznati, da obstajajo kršitve etičnega ravnanja raziskovalcev, predvsem v smislu medsebojnega prenosa znanja, zdajšnji ukrepi pa tega ne rešujejo v zadostni meri.

## 2.1. Vzpostaviti postopek in pravila obravnave kršitev raziskovalne integritete

ROK : 4/4 leta 2021

NOSILEC: Vodstvo UL, Pravna služba, Kadrovska služba, Komisija za etična vprašanja

KAZALNIK: Sprejet Pravilnik, ki bo opredelil postopek obravnave kršitev raziskovalno integritete

### 2.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

Senat Univerze v Ljubljani je na svoji 37. seji dne 20. 4. 2021 sprejel nov Pravilnik Komisije za etična vprašanja, v katerem so bile opredeljene kršitve raziskovalne integritete ter postopek obravnave tovrstnih kršitev. SLO: [https://www.uni-lj.si/raziskovalno\\_in\\_razvojno\\_delo/etika\\_in\\_integriteta\\_v\\_raziskovanju/](https://www.uni-lj.si/raziskovalno_in_razvojno_delo/etika_in_integriteta_v_raziskovanju/), ENG: [https://www.uni-lj.si/research\\_and\\_development/ethics\\_and\\_integrity\\_in\\_research/](https://www.uni-lj.si/research_and_development/ethics_and_integrity_in_research/).

## 2.2. Pripraviti smernice raziskovalcem na začetku kariere o etičnem ravnanju pri znanstvenem objavljanju

ROK : 3/4 leta 2023

NOSILEC: Vodstvo UL, Komisija za raziskovalno in razvojno delo, Univerzitetna služba za raziskovalno delo

KAZALNIK: Sprejet Pravilnik, ki bo opredelil postopek obravnave kršitev raziskovalno integritete



### 2.2.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik ni bil dosežen, bo prenesen v novo obdobje.

V okviru Komisije za raziskovalno in razvojno delo je bila vzpostavljena delovna skupina za pripravo smernic raziskovalcem na začetku kariere o etičnem ravnanju v znanstvenem objavljanju, ki naj bi dokument pripravila do oktobra 2023. Ukrep in kazalnik bosta prenesena v novo obdobje 2024-26.

### 2.3. Pripraviti »on-line« seminar za usposabljanje o obravnavi etičnih vidikov raziskav, ki vključujejo delo z ljudmi (prenos iz preteklega obdobja)

ROK: 4/4 2021,

NOSILEC: Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost, Komisija za etiko v raziskavah, ki vključujejo ljudi

KAZALNIK: Izveden »on-line« seminar in posnetek objavljen na intranetu univerze in e-učilnici UL.

### 2.3.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

On-line seminar je bil izveden dne 9.11.2021. Usposabljanje je izvedel prof. dr. Grega Repovš, redni profesor za občo psihologijo na Filozofski fakulteti Univerze v Ljubljani, ter takratni predsednik univerzitetne komisije za etiko v raziskavah, ki vključujejo delo z ljudmi. Usposabljanje je potekalo v slovenskem jeziku in je bilo namenjeno raziskovalcem/raziskovalkam, pedagogom/pedagoginjam in doktorskim študentom/študentkam Univerze v Ljubljani. Udeleženci so se na usposabljanju podrobneje seznanili z različnimi etičnimi zahtevami, s katerim se raziskovalci/raziskovalke in študenti/študentke soočajo pri raziskavah, ki vključujejo delo z ljudmi. Gradiva so raziskovalcem UL dostopna na Intranetu UL pod USRD/Interni dogodki.

## 3. Poklicna odgovornost

**3. cilj:** Zagotoviti odgovornost raziskovalcev do družbe

3.1. Pripraviti Smernice, priporočila in dobre prakse raziskovalcem, kako vključiti družbene deležnike v svoje raziskovalno delo z upoštevanjem etičnih načel (prenos iz preteklega obdobja).



ROK: 3/4 leta 2023,

NOSILEC: Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost, Komisija za raziskovalno in razvojno delo

KAZALNIK: Smernice posredovane članicam in objavljene na spletni strani UL

### 3.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

V preteklem obdobju smo delali v smeri ozaveščanje raziskovalcev, o pomenu vključenosti širše družbene skupnosti v raziskavah. Zato so bile pripravljene Smernice, on line seminar. Iz samoevalvacije je razvidno, da tega zavedanja še ni dovolj med raziskovalci.

Kazalnik je dosežen.

V okviru združenja univerz EUTOPIA je bil pripravljen priručnik EUTOPIA Citizen science starters kit, raziskovalci UL pa so v preteklih letih imeli možnost udeležbe na klinikah EUTOPIA o občanski znanosti.

### 3.2. Pripraviti »on-line« seminar o vključevanju družbenih deležnikov v raziskovalne projekte.

ROK: 4/4 leta 2021,

NOSILEC: Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: Izveden »on-line« seminar in objava posnetka na intranetu UL.

### 3.2.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

Dogodek je bil izpeljan 21.9.2021 in posnetek z gradivi objavljen na Intranetu UL. V okviru projekta EUTOPIA TRAIN je bila vzpostavljena skupnost za občansko/državljsko znanost (EUTOPIA TRAIN Citizen Science Community of Practice). Izvedenih je bilo devet klinik na teme iz občanske/državljske znanosti in dva dogodka skupaj z združenjem univerz UNICA (katerega članica je tudi UL). V okviru projekta je bil pripravljen priručnik EUTOPIA Citizen science starters kit.



## 4. Poklicni odnos

Iz samoevalvacije izhaja dejstvo, ki ga vodstvo UL v zadnjem času še posebno zaznava, da je pomanjkanje kadra na ravni administrativno strokovne podpore raziskovalcem, ki bi razbremenila raziskovalce skrbi admin postopkov in bi se lahko raziskovalci osredotočili na strateške cilje, poznavanje virov financiranja.

## 5. Pogodbene in pravne obveznosti

**5. cilj:** Okrepitev zaščite intelektualne lastnine in avtorstva

5.1. Pripraviti »on-line« seminar za usposabljanje za področje intelektualne lastnine

ROK: 1/4 2023 in kontinuirano

NOSILEC: Pisarna za prenos znanja s pomočjo zunanjih strokovnjakov

KAZALNIK: Razvit in objavljen »on-line« seminar, število ogledov se povečuje

### 5.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je bil dosežen.

V letu 2022 smo izvedli online seminar z naslovom Inovator.UL. Dostopen je na YouTube kanalu Pisanje za prenos znanja: [https://www.youtube.com/watch?v=ZdRiBv\\_bGEY](https://www.youtube.com/watch?v=ZdRiBv_bGEY)

Seminar ima na YouTube 106 ogledov.

Poleg tega nam je uspelo vzpostaviti sklad za patentne prijave in inovacije.

## 6. Odgovornost

**6. cilj:** Zmanjšati tveganja pri finančnem vodenju raziskovalnih projektov

6.1. Priprava pobude ministrstvu za jasna navodila o pravilnem vodenju in poročanju stroškov dela v Obzorju Evropa glede na nov nacionalni zakon.

ROK: 4/4 2021

NOSILEC: Vodstvo UL v sodelovanju s strokovnimi službami

KAZALNIK: Poslana pobuda na ministrstvo.





### 6.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

Poslanih je bilo več pobud, na osnovi katerih je ministrstvo z Evropsko komisijo začelo preverjati usklajenosti 64. člena novega Zakona o znanstvenoraziskovalni dejavnosti z Evropsko komisijo. Ker se je ugotovilo, da ni usklajen, je ministrstvo pristopilo k spremembi zakona in pripravi Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja ter sistemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, ki je še v fazi usklajevanja.

Leta 2023 smo zaključili s projektom implementacije novega poslovno informacijskega sistema, ki zagotavlja urejene poslovne procese z vgrajenim sistemom notranjih kontrol, in s tem zmanjšuje tveganja nepregledne porabe davkoplačevalskih sredstev, zagotavlja poenoteno poslovanje na vseh članicah in pregled nad finančnim stanjem posameznega raziskovalnega projekta.

## 7. Dobre prakse pri raziskavah

## 8. Širjenje, izkoriščanje rezultatov

**8. cilj:** Implementirati odprti dostop (Open Access)

8.1. Sprejem pravil o odprti znanosti (prenos iz preteklega obdobja)

ROK: 4/4 2022

NOSILEC: Vodstvo UL v sodelovanju s strokovnimi službami (Univerzitetno službo za knjižnično dejavnost, Univerzitetno službo za raziskovalno dejavnost)

KAZALNIK: Sprejeta pravila o odprti znanosti

### 8.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik ni bil dosežen.

Do konca leta 2022 nismo pripravili drugih pravil UL o odprti znanosti. Slednja morajo biti skladna z nacionalnimi določili in Evropskim raziskovalnim prostorom, nacionalna Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti pa je bila na Vladi RS sprejeta šele v letu 2023. Načrtujemo, da bo delovanje UL, vključno s pravnimi podlagami in navodili, usklajeno z načeli odprte znanosti v okviru projekta Načrta za okrevanje in odpornost z naslovom Podpora pri uvajanju načel odprte znanosti v Sloveniji (akronim SPOZNAJ, 2023–2026).



## 8.2. Proučitev možnosti ureditve področja avtorskih in drugih pravic na ravni UL (prenos iz preteklega obdobja)

ROK: 4/4 2023

NOSILEC: Služba za prenos znanja, Univerzitetna služba za knjižnično dejavnost

KAZALNIK: Predlog ureditve področja avtorskih in drugih pravic na ravni UL

### 8.2.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik bo dosežen do konca 2023.

Pripravlja se plan, kako bi lahko uredili to področje. Vključeni so zunanji strokovnjaki. Konec leta bo vodstvo sprejelo odločitev, ali se loti ureditve avtorskih pravic oz. kako obsežno.

## 8.3. Spodbujanje raziskovalcev UL k shranjevanju recenziranih publikacij v Repozitorij UL (prenos iz preteklega obdobja)

ROK: 4/4 2022

NOSILEC: Univerzitetna služba za knjižnično dejavnost

KAZALNIK: Bistveno povečano število shranjenih recenziranih člankov in monografij v Repozitoriju UL (npr. vsaj 50% vseh recenziranih člankov in monografij članic UL)

### 8.3.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je bil delno dosežen, aktivnost se nadaljuje v naslednjem obdobju 2024-26.

Repozitorij UL (RUL) je polno delujoč v vseh ozirih, na vseh članicah UL imajo knjižničarji uporabniška imena za shranjevanje v RUL. Predlagali bomo, da raziskovalci ob zaprosilu knjižnici članice UL za izdelavo zapisov za bibliografijo v sistemu COBISS naročijo tudi shranitev publikacij v RUL.

## 8.4. Vzpostavitev podpore in usposabljanje za ravnanje z raziskovalnimi podatki (prenos iz preteklega obdobja)

ROK: 4/4 2022

NOSILEC: Univerzitetna služba za knjižnično dejavnost v sodelovanju z Arhivom družboslovnih podatkov



KAZALNIK: Vzpostavljena podpora in redna usposabljanja za ravnanje z raziskovalnimi podatki

#### 8.4.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

Izvedena je bila serija dogodkov o ravnanju z raziskovalnimi podatki za doktorske študente, njihove mentorje, skrbnike doktorskih študijskih programov in druge raziskovalce. Posnetki dogodkov so objavljeni na spletni strani UL [https://www.uni-lj.si/doktorska\\_sola/raziskovalni\\_podatki/](https://www.uni-lj.si/doktorska_sola/raziskovalni_podatki/). Komisija za doktorski študij UL je 25. 1. 2022 sprejela tudi usmeritve za pripravo načrta ravnanja z raziskovalnimi podatki in obrazec za doktorske študente, Doktorska šola je pripravila in na spletni strani objavila tudi najpogostejša osnovna vprašanja in odgovore v zvezi s pripravo načrta ravnanja z raziskovalnimi podatki na doktorskem študiju ter s shranjevanjem raziskovalnih podatkov.

Načrtovana je vzpostavitev podpore za ravnanje z raziskovalnimi podatki (mreža podatkovnih skrbnikov s koordinatorjem na Rektoratu, drugo podporno osebje). Izvedli bomo usposabljanje raziskovalcev in podpornega osebja za ravnanje z raziskovalnimi podatki. Omogočeno je shranjevanje raziskovalnih podatkov na strežnik Repozitorija UL (RUL) oziroma preko RUL na superračunalnik Vega, v prihodnosti tudi v načrtovana nova repozitorija za raziskovalne podatke, ki ju bo ARNES vzpostavil v okviru Načrta za okrepanje in odpornost.

8.5. Imenovati posameznike po članicah, ki imajo izkušnje s prenosom znanja in lahko podajo prve informacije in usmerjajo ostale sodelavce k izkoriščanju rezultatov raziskav (t.i. ambasadorji prenosa znanja)

ROK: 2/4 2023

NOSILEC: Pisarna za prenos znanja in članice

KAZALNIK: Seznam ambasadorjev za prenos znanja po članicah (vsaj 15 ambasadorjev)

#### 8.5.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

V Pisarni za prenos znanja smo identificirali raziskovalce (trenutni seznam 25 raziskovalcev), ki imajo izkušnje s prenosom znanja. Povabili smo jih, da postanejo »Ambasadorji prenosa znanja«. Njihova naloga bo podajati prve informacije / svoje izkušnje glede prenosa znanja (bodisi sodelovanja z gospodarstvom, bodisi glede prednosti varovanja intelektualne lastnine ali ustanovitve odcepljenega podjetja) in nato kolege raziskovalce, doktorske študente, lahko tudi študente, napotiti na Pisarno za prenos znanja za dodatne informacije. Seznam ambasadorjev prenosa znanja bomo v septembru 2023 objavili na spletni strani PPZ/UL.



## 8.6. Pripraviti pravilnik o ustanavljanju odcepljenih podjetij, ki bo spodbujal izkoriščanje rezultatov raziskav preko ustanovitve odcepljenega podjetja.

ROK: 4/4 2022

NOSILEC: Pisarna za prenos znanja v sodelovanju z Vodstvom UL in članicami

KAZALNIK: Pravilnik o ustanavljanju odcepljenih podjetij na UL.

### 8.6.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik ni dosežen.

Trenutno je pravilnik v pripravi. Razlog za nedoseganje kazalnika so nejasnosti povezane z izvajanjem zakona, ki ga daje podlago za pravilnik. Kaže se potreba po vključitvi več služb. Ukrep se prenese v novo obdobje.

## 9. Sodelovanje z javnostjo

**9. cilj:** Izboljšati usposobljenost raziskovalcev za sodelovanje s splošno javnostjo

### 9.1. Pripraviti kratka navodila raziskovalcem za pisanje poljudnih člankov o raziskavah

ROK: 4/4 2021

NOSILEC: Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost

KAZALNIK: Pripravljena kratka navodila

### 9.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

Kratka navodila so bila pripravljena in posredovana članicam, dodatno pa se jim pošilja raziskovalcem, ki želijo objaviti na platformi Raziskovalne novice.

### 9.2. Dopolnitev in vzdrževanje baze/ponudbe tehnologij, ekspertiz in izobraževanj UL za širšo javnost.

ROK: 4/4 2022 in kontinuirano



NOSILEC: Pisarna za prenos znanja, Karierni centri (izobraževanja) v sodelovanju s članicami

KAZALNIK: Posodobljena spletna stran ponudbe UL za gospodarstvo/okolje

#### 9.2.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je delno dosežen.

Posodobljena je baza tehnologij. Glede posodobitve baze ekspertiz in izobraževanj UL čakamo vzpostavitev nove spletne strani. Ukrep se delno prenaša v novo obdobje.

#### 9.3. Zaposliti osebo za komuniciranje z javnostmi na raziskovalnem področju - delni prenos iz preteklega obdobja

ROK: 4/4 2021

NOSILEC: Vodstvo UL, Kadrovska služba

KAZALNIK: Oseba za komuniciranje z javnostmi na raziskovalnem področju zaposlena

#### 9.3.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je delno dosežen.

Pomočnika rektorja v kabinetu je visokošolski učitelj iz področja medijskih in komunikacijskih študij, ki del svojega časa nameni tudi promociji znanosti. Za tak obseg, kot ga ima UL, to ne zadostuje. To področje bi morali kadrovsko okrepiti.

Poleg zgornje aktivnosti smo izvedli tudi več razstav v Ljubljani, kjer smo predstavili naše raziskovalce, fakultete in njihove dosežke.

Uvedli smo tudi nove UL nagrade:

- Nagrade Uroša Seljaka za najboljše znanstvene članke študentk in študentov 1. in 2. stopnje, ki spodbujajo mlade k znanstveno raziskovalnemu pristopu izdelave magistrskih del.
- Nagrade dr Ane Mayer Kansky za najboljša in odmevna doktorska dela.

#### 9.4. Organizirati Raziskovalno konferenco o komuniciranju znanosti

ROK: 4/4 2022

NOSILEC: Vodstvo UL, Komisija za raziskovalno in razvojno delo v sodelovanju s strokovnimi službami



KAZALNIK: izvedena konferenca.

#### 9.4.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

V dneh med 13. in 14. oktobrom 2022 je bila v organizaciji Univerze v Ljubljani, strokovne spletne revije Alternator Misliti znanost ter javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljane v Zbornični dvorani Univerze v Ljubljani organizirana prva mednarodna konferenca o komuniciranju znanosti. Na štirih plenarnih predavanjih so se gostujoči predavatelji z vsega sveta dotaknili vprašanj, povezanih s komuniciranjem znanosti in demokracije, učinkovitega komuniciranja znanosti s primeri iz Velike Britanije in Zahodnega Balkana, vloge centrov znanosti in muzejev ter poučevanja komuniciranja znanosti.

## 10. Nediskriminacija

## 11. Sistemi ocenjevanja/presoje



## II. ZAPOSLOVANJE

### 12. Zaposlovanje

**12. cilj:** Izboljšati odprtost, transparentnost ter na dosežkih temelječe zaposlovanje (OTMR)

#### 12.1. Uvesti e-zaposlovalno (e-recruitment) orodje

ROK: 4/4 2023

NOSILEC: Vodstvo UL, Kadrovska služba

KAZALNIK: Uveden SAP e-recruitment orodje na celotni UL, ki bo omogočalo tudi sistematično monitoriranje kvalitete OTMR procedur in praks (tudi za zunanje kandidate).

##### 12.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik ni bil dosežen.

SAP e-recruitment orodje še ni bilo uvedeno: pri uvajanju osnovnih modulov SAPa na vse članice UL je bilo uvajanje e-recruitment orodja predstavljeno v prihodnje, zaradi prehoda na novejšo tehnologijo - za to tehnologijo pa moramo izpeljati nove formalne postopke javnega naročanja. Načrtujemo, da ga bomo uvedli v naslednjem obdobju, zato bomo ta cilj in kazalnik prenesli v novo obdobje.

### 13. Zaposlovanje (Kodeks)

### 14. Izbira (Kodeks)

**14. cilj:** Dvigniti kakovost izbirnih postopkov

14.1. Organizirati »on-line« usposabljanja za izvajanje izbirnih postopkov za člane in potencialne člane izbirnih komisij - prenos iz prejšnjega obdobja

ROK: 4/4 2023



NOSILEC: Vodstvo UL, Kadrovska služba v sodelovanju z ostalimi službami ali zunanjimi sodelavci

KAZALNIK: razvito in objavljeno »on-line« usposabljanje, tekoče spremljanje števila udeležencev usposabljanja

#### 14.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik ni bil dosežen.

### 15. Preglednost (Kodeks)

### 16. Merila ocenjevanja (Kodeks)

Postopki zaposlovanja tujcev so predolgi in nepregledni za tujce.

### 17. Kronološka odstopanja v življenjepis (Kodeks)

Z vzpostavitvijo premostitvenega sklada, iz katerega se financirajo raziskovalci, ki v nekem obdobju še nimajo zagotovljenega projekta, smo preprečili situacije, ko bi raziskovalci prišli do prekinitve svoje kariere. S tem je vzpostavljen dober sistem in ne postavljamo novih ukrepov pod to točko.

### 18. Priznavanje izkušenj, pridobljenih z mobilnostjo (Kodeks)

18. cilj: Vključiti merilo izkušenj iz realnega sektorja v izbirni postopek

18.1. Vključiti izkušnje iz realnega sektorja med merila za izbor kandidatov za nove zaposlitve.

ROK: 4/4 2023

NOSILEC: Vodstvo UL, Kadrovska služba UL, Pisarna za prenos znanja

KAZALNIK: Dopolnjena Navodila za zaposlovanje glede upoštevanja merila izkušenj iz realnega sektorja za izbor.

#### 18.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik ni dosežen. Bo prenesen v naslednje obdobje.





19. Priznavanje kvalifikacij (Kodeks)
20. Delovna doba (Kodeks)
21. Podoktorska imenovanja (Kodeks)



### III. DELOVNI POGOJI IN SOCIALNA VARNOST

#### 22. Priznanje poklica

#### 23. Raziskovalno okolje

**23. cilj:** Spodbujanje stabilnega raziskovalnega financiranja

23.1. Naslavljeni pobude na vlado/pristojno ministrstvo za sistemsko izboljšanje ureditve položaja raziskovalcev.

ROK: 4/4 2023 in kontinuirano

NOSILEC: Vodstvo UL v sodelovanju s strokovnimi službami

KAZALNIK: Pobude naslovljene na vlado. Sprejet sistemski dogovor ali predpis, ki ureja finančni položaj raziskovalcev.

##### 23.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

Tudi na podlagi več pobud UL, MVZI in ARIS za izboljšanje položaja mladih raziskovalcev je bil sprejet Aneks h Kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost, v skladu s katerim so se plače mladi raziskovalcev s 1. 4. 2023 zvišale za 4 plačne razrede in plače asistentov z univerzitetno izobrazbo za dva plačna razreda tako, da je izhodiščni plačni razred obeh delovnih mest po novem 36. plačni razred.

Najvišja 3 delovna mesta raziskovalcev (višji znanstveni sodelavec, znanstveni sodelavec, znanstveni svetnik) po vrednosti najvišjega možnega plačnega razreda z aprilsko spremembo celo presegajo maksimume za pedagoške.

Raziskovalcem je po novem ZZrID po novem omogočeno poleg rednega dela tudi dopolnilno delo do 20%.

Nesorazmerja v sistemu plač javnega sektorja so še vedno v fazi usklajevanja z vlado. Zato bo ta cilj in delno spremenjen kazalnik prenesen tudi v novo obdobje.

#### 24. Delovni pogoji

#### 25. Stabilnost in stalnost zaposlitve



## 25. cilj: Reševanje vprašanja zaposlovanja čistih raziskovalcev

### 25.1. Pripraviti in poslati na članice vprašalnik o statusu čistih raziskovalcev

ROK: 2/4 2022

NOSILEC: Vodstvo UL, Komisija za raziskovalno in razvojno delo v sodelovanju s strokovnimi službami

KAZALNIK: Pripravljen in posredovan vprašalnik

#### 25.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

Vprašalnik je bil pripravljen in poslan na članice aprila 2022. Priporočila za članice so še v delu na KRRD.

### 25.2. Spodbujanje raziskovalcev in pedagogov pri ustanavljanju odcepljenih podjetij preko možnosti, da so lahko delno kot raziskovalci (1 dan na teden) zaposleni v odcepljenem podjetju.

ROK: 4/4 2022

NOSILEC: Pisarna za prenos znanja, Kadrovska služba

KAZALNIK: Ureditev te pravice v pravilniku o ustanavljanju odcepljenih podjetij.

#### 25.2.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik ni dosežen, ker je vezan na Pravilnik o odcepljenih podjetij.

Ukrep se zato prenese v novo obdobje.

### 25.3. Spremljanje izvajanja postopkov zaposlitev raziskovalcev v skladu z zakonom

ROK: kontinuirano 1x letno

NOSILEC: UL USKZ

KAZALNIK: Letno spremljanje pogodb za določen čas za raziskovalce na celotni UL, izvajanje dodatnih ukrepov glede na ugotovitve za zagotavljanje skladnosti z zakonom.



### 25.3.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

Vodstvo UL in kadrovska služba pozivata članice enkrat letno, da posredujejo podatke o pogodbah o zaposlitvi za določen čas, na celotni UL, v sklopu vsakoletnega zbiranja podatkov za letno poročilo UL. V primeru ugotovljenih nepravilnosti UL spremlja, kako članice uredijo statute.

To aktivnost bomo izvajali tudi v novem obdobju, ker je pomembno kontinuirano spremljanje tudi v prihodnje.

## 26. **Financiranje in plače**

## 27. **Enakomerna zastopanost spolov**

### 28. **cilj: Vzpostaviti bolj enakomerno zastopanost spolov**

#### 27.1. **Priprava Načrta enakosti spolov (Gender Equality Plan)**

ROK: 1/4 2022

NOSILEC: Vodstvo UL v sodelovanju s strokovnimi službami

KAZALNIK: Sprejet Načrt enakosti spolov

#### 27.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

Na Univerzi v Ljubljani (UL) smo v letu 2022 sprejeli Načrt uveljavljanja enakosti spolov (NES), politiko enakosti spolov, s tem bomo še dodatno zagotovili, da v pedagoško in raziskovalno delo vključimo vse zaposlene in privabimo nove znanstvenice in znanstvenike brez stereotipnih predstav o mejah zmožnosti in sposobnosti glede na spol ali drugih osebnih okoliščin (etničnost, starost, spolna usmerjenost, itd.) Načrt je pripravila interdisciplinarna skupina, ki jo je strokovno podprla tudi univerzitetna služba za kakovost in podporo strateškemu upravljanju. Načrt enakosti spolov je bil sprejet 19. 4. 2022. Slo: Enakost spolov - Kakovost UL (uni-lj.si), Eng: Enakost spolov - Kakovost UL (uni-lj.si)



## 28. Razvoj kariere

**28. cilj:** Izpopolnjevanje in usposabljanje mentorjev in vodij raziskovalnih skupin

**28.1.** Pripraviti izobraževanja mentorjev in vodij raziskovalnih skupin o podpiranju kariernega razvoja raziskovalcev, vodenju in upravljanju s kadri v skladu s finančnimi možnostmi (nerealiziran ukrep preteklega obdobja; prenos v novo obdobje)

ROK: 4/4 2023 in kontinuirano

NOSILEC: Kadrovska služba v sodelovanju z drugimi strokovnimi službami

KAZALNIK: Izvedeno izobraževanje, evaluacija izobraževanja s strani udeležencev.

### 28.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je delno dosežen.

Skupaj s projektno pisarno EUTOPIA je kadrovska služba pomagala pri izobraževanju EUTOPIA raziskovalcev ob prisotnosti mentorjev, za pripravo njihovih individualnih kariernih načrtov. Uporabili smo VITAE model. Evaluacija s strani udeležencev ni bila narejena.

Prilagojen kazalnik bomo prenesli tudi v novo obdobje.

## 29. Vrednotenje mobilnosti

## 30. Dostop do poklicnega svetovanja

**30. cilj:** Doseči poklicno svetovanje, ki bo omogočilo boljše povezovanje s potencialnimi delodajalci.

**30.1.** Doktorskim študentkam in študentom bomo zagotoviti brezplačen dostop do individualnega kariernega svetovanja; informacij o kariernih priložnostih doma in v tujini; delavnic za razvoj (splošnih) kariernih veščin; delavnic za razvoj drugih kompetenc. Slednje je odvisno od razpoložljivih finančnih virov; povezovanje s potencialnimi delodajalci, pridobivanje znanj na področju podjetništva.

ROK: 4/4 2023



NOSILEC: Karierni centri

KAZALNIK: Zagotovljeni brezplačni dostopi, izvedene delavnice.

### 30.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

Oblikovali smo različne karierne potke in med njimi tudi Karierno pot za doktorske študentke in študente. V okviru te karierne poti smo za doktorske študentke in študente pripravili različne delavnice in vsebine, ki so podpora pri informiranju ter nadgradnji kompetenc. Vsebinsko so vezane na: pisanje znanstvenih člankov in argumentacijo, delovno zakonodajo, mehke veščine.

Poleg teh aktivnosti smo organizirali tudi karierne dogodke s podjetji, ki zaposlujejo doktorice in doktorje znanosti (GEN-i, Juicy Marbles, Lek, Krka, HSE, ipd)

Ves čas pa je vsem študentkam in študentom na voljo tudi individualno karierno svetovanje in različne delavnice na temo priprave motivacijskih pisem in samopredstavitve.

Pri organizaciji delavnic smo si izvedbami tudi v angleškem jeziku skrbeli za vključevanje tujih doktorskih študentov.

Nekaj delavnic: Pisanje znanstvenih člankov s področja družboslovja in humanistike v slovenskem jeziku in / Writing scientific articles in the field of Social Sciences and Humanities v angleškem jeziku, Why was my paper rejected?, Five rules of good science writing, Communicating your science, Publishing ethics, Effective communication and Conflict Resolution (in English), Skrb za dobro psihično počutje, Učinkovito soočanje s stresom in preprečevanje izgorelosti pri študiju in na delovnem mestu, Effective communication and conflict.

## 31. Pravice intelektualne lastnine

**31. cilj:** Zagotoviti sredstva za zaščito pravic industrijske lastnine

31.1. Pripraviti vzdržen model financiranja postopkov zaščite s pravicami industrijske lastnine

ROK: 4/4 2023

NOSILEC: Vodstvo UL in članic ter Pisarna za prenos znanja

KAZALNIK: Ustanovljen sklad za zaščito pravic industrijske lastnine.



### 31.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik je dosežen.

Julija 2022 je stopil v veljavo zakon o razvojno-inovacijski dejavnosti, ki predvideva institucionalni steber financiranja podpornih storitev za raziskovalce. Na UL je pod okrilje ISF prešla Pisarna za prenos znanja in večina njenih aktivnosti, med njimi tudi sklad za (so)financiranje patentov.

32. Soavtorstvo

33. Poučevanje

34. Pritožbe

35. Udeležba v organih odločanja



## IV. USPOSABLJANJE

### 36. Odnosi z mentorji (supervisors)

### 37. Mentorstvo in vodstvene obveznosti

### 38. Nadaljevanje poklicnega razvoja

**38. cilj:** Razviti dodatna usposabljanja raziskovalcev na področju »mehkih« kompetenc, pomembnih za njihov karierni razvoj

#### 38.1. Pripraviti seznam usposabljanj - prenos v novo obdobje

ROK: 4/4 2023 - kontinuirano dopolnjevanje

NOSILEC: Kadrovska služba UL, USKPSU

KAZALNIK: Pripravljen seznam, posodobljen vsako leto

##### 38.1.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:

Kazalnik ni bil dosežen.

Seznam usposabljanj za področje mehkih kompetenc za raziskovalce še ni pripravljen, se pa usposabljanja kljub temu izvajajo na celotni UL.

**39.cilj:** Razviti stalna usposabljanja raziskovalcev na področju podjetništva, kreativnosti in prenosa znanja (obvezna za mlade raziskovalce)

#### 38.2. Pripraviti pilotno usposabljanje

ROK: 3/4 2022 in kontinuirano dopolnjevanje

NOSILEC: Pisarna za prenos znanja v sodelovanju z Vodstvom UL, Kadrovsko službo, Doktorsko šolo in Kariernimi centri

KAZALNIK: Razvito stalno usposabljanje

##### 38.2.1. DOSEGANJE KAZALNIKA S POJASNILI:





Kazalnik bo dosežen do konca leta 2023.

Program stalnega usposabljanja je razvit, pilotna izvedba je načrtovana za jesen 2023, pripravljajo se pogodbe z izvajalci (za fizično oz. online usposabljanje).

Na osnovi pilotnega usposabljanja in njegove evalvacije bomo v naslednjem koraku pripravili MOOC seminar, ki bo dostopen za raziskovalce in študente UL.

39. Dostop do raziskovalnega usposabljanja in trajnega razvoja

40. Nadzor



\*: v primeru, da pri posameznem načelu ni bilo predlaganega ukrepa s strani UL, je to zato, ker se ukrepi na tem področju ali že izvajajo v okviru rednih aktivnosti, ali pa so vključeni pod druge točke. Namen predlaganih ukrepov za obdobje 2021-2023 je izpostaviti tiste, kjer se je UL zaradi zaznanih vrzeli zavezala izvesti določene aktivnosti.