



VMESNO POROČILO O REALIZACIJI STRATEGIJE UNIVERZE V LJUBLJANI ZA RAZVOJ KARIER RAZISKOVALCEV ZA OBDOBJE 2012-2016

Akcijski načrt			
<i><u>I. Etični in profesionalni vidiki</u></i>			
Cilj	Kdo	Rok	Realizacija
<p><i>I.cilj: Vzpostavitev centralnega UL sistema za sprotno seznanjanje akademske in širše javnosti z raziskovalnimi temami, dosežki znanstvenoraziskovalnega dela</i></p> <p>- vzpostavitev institucionalnega repozitorija, ki bo vseboval tudi objave raziskovalcev, znanstvene revije, ki jih izdajajo članice UL, in zbirke podatkov raziskav,</p> <p>sprejem oziroma dopolnitev pravil o obvezni oddaji in prosti dostopnosti objav raziskovalcev in podatkov raziskav,</p> <p>- proučitev možnosti ureditve področja avtorskih in drugih pravic na nivoju UL,</p>	Vodstvo UL in vodstva članic v sodelovanju s komisijo za razvoj knjižničnega sistema in komisijo za raziskovalno in razvojno delo.	2014-2016	<p>Realizirano¹</p> <p>V postopku</p> <p>/</p>

¹ Slovenske univerze so leta 2013 s sredstvi Evropskega sklada za regionalni razvoj in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport vzpostavile nacionalno infrastrukturo odprtega dostopa z nacionalnim portalom (<http://www.openscience.si>) ter institucionalnimi repozitoriji. Repozitorij UL (RUL, <https://repozitorij.uni-lj.si>) je na voljo raziskovalcem in založniški dejavnosti članic UL za shranitev objav. Uporablja se tudi za zbiranje pisnih zaključnih del študija in njihovo dajanje na voljo javnosti. RUL je kompatibilen z navodili OpenAIRE, kar pomeni, da je povezljiv (interoperabilen) z mednarodnimi infrastrukturami repozitorijev. Evropska komisija bo z zajemanjem metapodatkov iz RUL preverjala izpolnjevanje določil programa Obzorje 2020 glede odprtega dostopa do recenziranih publikacij. Programska oprema RUL omogoča tudi shranjevanje sklopov raziskovalnih podatkov. Univerza v Ljubljani bo morala še sprejeti določilo o odprti dostopnosti objav raziskovalcev, ki naj bo identično določilom glede odprtega dostopa v programu Obzorje 2020.



<p>- prilagoditev in implementacija pravil UL o arhiviranju (hramba) podatkov in dokumentacije raziskav na članicah,</p> <p>- sprejem smernic z okviri večletnega programa o promociji znanstveno raziskovalnega dela UL ter priporočil o načinih, oblikah promocije in seznanjanja javnosti po posameznih ciljnih skupinah; opredelitev kaj poteka po članicah in kaj na UL; ocena potrebnih sredstev,</p> <p>- posodobitev spletne strani,</p> <p>-priprava spletnega predstavitvenega gradiva v slovenskem in angleškem jeziku o aktualnih znanstveno raziskovalnih temah, s katerimi se ukvarjajo raziskovalci na UL in o dosežkih.</p>			<p>V postopku</p> <p>Delno realizirano – načrtovano v drugem tromesečju 2015</p> <p>V postopku</p> <p>V glavnem realizirano²</p>
<p>2. cilj: Ozaveščanje raziskovalcev in študentov o etičnosti v raziskovanju</p> <p>- priprava in sprejem dokumenta o etičnosti v raziskovanju,</p> <p>- spletna objava dokumenta o etičnosti v raziskovanju vključno s povezavami na področna strokovna združenja oziroma zbornice.</p>	<p>Vodstvo UL in vodstva članic v sodelovanju s komisijo za etična vprašanja in komisijo za raziskovalno in razvojno delo</p>	<p>2014-2016</p>	<p>Realizirano ³</p> <p>Delno realizirano - načrtovano v tretjem tromesečju 2015⁴</p>

² Predstavitveno gradivo o aktualnih znanstveno raziskovalnih temah, s katerimi se ukvarjajo raziskovalci na UL z namenom prenosa znanja in tehnologij, je dostopno na spletni strani: http://www.uni-lj.si/sodelovanje_z_gospodarstvom_in_sirsim_druzbenim_okoljem/znanje_in_tehnologije/. V decembru 2014 je UL organizirala tudi javno predstavitev najodličnejših raziskovalnih dosežkov na UL v zadnjem letu, kar bo postalo redna letna aktivnost.

³ Senat Univerze v Ljubljani je dne 25.11.2014 sprejel Etični kodeks za raziskovalce UL.

⁴ Dokument v Slovenščini je objavljena na spletni strani UL http://www.uni-lj.si/o_univerzi_v_ljubljani/organizacija_pravilniki_in_porocila/predpisi_statut_ul_in_pravilniki/2013071115000307/ V načrtu je postavitev nove strani o etiki s povezavo do Etičnega kodeksa za raziskovalce na UL in povezave do drugih etičnih odborov v Sloveniji na posameznih raziskovalnih področjih.



<p>3. cilj: Priprava zaveze posameznika za ravnanje v skladu z Etičnim kodeksom UL, oziroma odgovornosti v primeru neetičnega in neprofesionalnega ravnanja</p> <p>- priprava izjave o zavezi posameznika, zaposlenega na UL, k uresničevanju načel etičnega kodeksa UL, etičnih načel strokovnega področja ter vrednot UL.</p>	<p>Komisije za: etična vprašanja, doktorski študij ter raziskovalno in razvojno delo v sodelovanju s strokovnimi službami (pravna služba), vodstvom UL in vodstvi članic.</p>	<p>2014-2015</p>	<p>Delno realizirano - načrtovano v drugem tromesečju 2015</p>
<p>4. cilj: Vzpostavitev sistema ozaveščanja raziskovalcev za delovanje v skladu vrednotami in etičnimi načeli UL ter kodeksom strokovnega oziroma raziskovalnega področja, na katerem delajo ali se usposablajo</p> <p>- sprejetje okvirnega programa rednega periodičnega seznanjanja ter usposabljanja raziskovalcev začetnikov in raziskovalcev z vsebinami etičnega kodeksa UL, dokumenta o etičnosti v raziskovanju ter etičnega kodeksa strokovnega področja (npr. v tednu UL, redne profesorje ob izvolitvi, doktorje. znanosti ob promociji, študente druge stopnje ob začetku akademskega leta, doktorske študente na posebnem dogodku ob začetku študija, poseben dan za raziskovalce...),</p> <p>- vključitev programa usposabljanja v letni program dela članice.</p>	<p>Vodstva članic v sodelovanju s strokovnima komisijama za doktorski študij in etična vprašanja.</p>	<p>2014-2015 in nadaljevanje</p>	<p>Delno realizirano - načrtovano v drugem tromesečju 2015</p> <p>Načrtovano konec leta 2015</p>



<p>5. cilj: Informacijska podpora, ki bo zagotavljala sprotno seznanjanje raziskovalcev z novostmi in pogodbenimi obveznostmi</p> <p>- preučitev vpeljave ustrezne informacijske platforme za uvedbo elektronskega spremljanja raziskovalnih projektov,</p> <p>- vzpostavitev informacijske e-platforme ki bo poenotena in integrirana (glede na razpoložljiva sredstva).</p>	<p>Vodstva članic v sodelovanju z vodstvom UL ter strokovnima komisijama za raziskovalno in razvojno delo in razvoj informacijskega sistema.</p>	<p>2014-2016</p>	<p>Realizirano ⁵ in kontinuirana naloga</p> <p>/</p>
--	--	------------------	---

⁵ Članice UL (fakultete/akademije) so bile obveščene o možnosti uporabe IT aplikacije namenjene za upravljanje projektov, katere licenca je bila kupljena v letu 2010, vendar pa so za nadgradnjo licence potrebna dodatna sredstva, zato je realizacija pod vprašajem. UL je pridobila tudi dovoljenje za dostop do platforme Research Professional, ki se ponaša z največjo bazo odprtih razpisov na svetu.



<u>II. Zaposlovanje</u>			
<p>6. cilj: Uvedba instituta začasnega naziva za raziskovalce začetnike in tujce</p> <p>- priprava in sprejem predloga za spremembo in dopolnitev statuta UL (če bo potrebno) ter habilitacijskih meril.</p>	<p>Habilitacijska komisija UL v sodelovanju z vodstvom UL, vodstvi članic in strokovnimi službami.</p>	<p>2014-2015</p>	<p>Realizirano ⁶</p>
<p><i>NOVI CILJ</i> 6A. cilj: Internacionalizacija zaposlovanja</p> <p>- odprto zaposlovanje pedagogov in raziskovalcev preko mednarodnih platform</p> <p>- spremljanje števila objav in števila novo zaposlenih tujcev</p>		<p>2014-2016</p>	<p>Realizirano in kontinuirana naloga</p> <p>Planirano konec leta 2015 kontinuirana naloga</p>

⁶ Dokument Spremembe meril za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev Univerze v Ljubljani je sprejel Senat UL dne 21. oktobra 2014, v katerem so bili začasni akademski in raziskovalni nazivi za tujce in raziskovalce začetnike predstavljeni v 25a. členu.



<p>7. cilj: Predlog zakonodajalcu za zakonsko uvedbo večje prožnosti zaposlovanja za določen čas in temu prilagojeno okolje (izenačitev z možnostmi, kakršne so na razpolago za zaposlene za nedoločen čas ...)</p> <p>- komunikacija s pristojnimi organi in institucijami ter stalno opozarjanje na problematiko zaradi neurejenega financiranja.</p>	Vodstvo UL v sodelovanju s strokovnimi službami.	2013-nadaljevanje	Kontinuirana naloga ⁷
<p>8. cilj: Opozorilo zakonodajalcu na odpravo administrativnih ovir, ki so prisotne pri zaposlovanju in mednarodni mobilnosti tujcev</p> <p>- analiziranje stanja pri zaposlovanju in mednarodni mobilnosti raziskovalcev, pedagoških delavcev in doktorskih študentov,</p> <p>- komunikacija s pristojnimi organi in ministrstvi o zaznanih ovirah na področju visokega šolstva.</p>	Strokovne službe članic in UL v sodelovanju z vodstvi članic.	2013-2014 in nadaljevanje	Realizirano Realizirano in kontinuirana naloga ⁸

⁷ Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije predvideva bolj stabilno in trajno institucionalno financiranje raziskovalne dejavnosti na univerzah, ki bi omogočilo večjo stabilnost raziskovalnih delovnih mest. Nov nacionalni zakon o univerzah je tudi v pripravi. Prorektor za raziskovalno dejavnost pa sodeluje v svetovalni oz. usmerjevalni skupini Javne agencije za raziskovalno dejavnost RS (ARRS), kjer se obravnavajo tudi nova pravila za financiranje univerz.

⁸ Več pobud je bilo posredovano na ministrstva glede ovir pri mednarodni mobilnosti in ob koncu leta 2014 je bila sprejeta sprememba Zakona o Tujcih. Členi glede tujih raziskovalcev in njihovih vstopnih pogojev bodo v celoti stopili v veljavo septembra 2015.



<p>9. cilj: Vključitev priznavanja mobilnosti in pridobljenih kvalifikacij v interne predpise</p> <p>- proučitev ustreznosti ureditve v internih aktih in po potrebi njihova dopolnitev,</p> <p>- prevod internih predpisov (v angleščino), pomembnih za zaposlovanje in mobilnost tujcev.</p>	<p>Vodstva članic v sodelovanju s strokovnimi službami v sodelovanju (po potrebi) s Habilitacijsko komisijo in Komisijo za raziskovalno in razvojno delo.</p>	<p>2013-2015 in nadaljevanje</p>	<p>Realizirano⁹</p> <p>Delno realizirano¹⁰ - načrtovano v zadnjem tromesečju 2015</p>
<p>10. cilj: Priprava celovite informacije o priznavanju stopnje izobrazbe za tuje raziskovalce</p> <p>- priprava in objava obrazložitve o načinu obravnave priznavanja stopnje izobrazbe na UL ter povezav na sezname akreditiranih visokošolskih ustanov.</p>	<p>Strokovne službe rektorata UL.</p>	<p>2013</p>	<p>Realizirano¹¹</p>

⁹ Analiza v letu 2013/2014, ki je bila opravljena na članicah UL je pokazala, da so sedanji predpisi ustrezni ter da ni potrebe po kakršni koli spremembi notranjih pravilnikov.

¹⁰ Seznam internih predpisov, ki jih je potrebno prevesti, je pripravljen. Pričakovati je, da bodo dokumenti prevedeni po končanem postopku javnega naročanja za prevajalske storitve v letu 2015.

¹¹ Informacije o sistemu priznavanja so objavljene na spletni strani UL: http://www.uni-lj.si/research_and_development/international_mobility_of_researches/



<p>11. cilj: Priprava informacijskega paketa za tujce, ki nameravajo delati na UL (vključno z internimi predpisi UL, pomembnimi za zaposlovanje) z vsemi potrebnimi povezavami na pristojne organe in ustrezne dokumente</p> <p>- priprava in objava informacijskega paketa o pogojih zaposlitve oziroma dela na UL in možnostih ter pogojih za življenje in delo v Sloveniji ter Ljubljani.</p>	<p>Strokovne službe UL in članic v sodelovanju z ustreznimi ministrstvi oziroma uradi in javnimi zavodi.</p>	<p>2013</p>	<p>Realizirano¹²</p>
<p>12. cilj: Ustanovitev UL sklada/fundacije za štipendiranje</p> <p>- preučitev možnosti s pripravo osnutka dokumenta o ustanovitvi ustanove z ostalimi aktivnostmi potrebnimi za registracijo.</p>	<p>Strokovne službe rektorata UL.</p>	<p>2016</p>	<p>/</p>

¹² Informacije o pogojih zaposlitve in možnostih ter pogojih za življenje in delo v Sloveniji in Ljubljani so objavljene na spletni strani UL pod "UL Welcome guide for foreign researchers": http://www.uni-lj.si/research_and_development/international_mobility_of_researches/



<u>III. Delovni pogoji in socialna varnost</u>			
<p>13. cilj: Predlog za odpravo oziroma zmanjšanje različnosti ureditve visokošolskega in raziskovalnega področja, vključno z uskladitvijo cene raziskovalne ure</p> <p>- proučitev ustreznosti ureditve glede financiranja in raziskovalnega dela in zagotavljanja ustanoviteljskih pravic in komunikacija s pristojnimi organi oziroma zakonodajalcem.</p>	Vodstvo UL in vodstva članic v sodelovanju s strokovnimi službami.	2012-2013 in nadaljevanje	Delno realizirano in kontinuirana naloga ¹³
<p>14. cilj: Predlog ustrežnejše ureditve plačnega sistema za tuje strokovnjake</p> <p>- proučitev ustreznosti obstoječe ureditve, priprava predloga z utemeljitvami in komunikacija s pristojnimi organi oziroma zakonodajalcem.</p>	Vodstvo UL in vodstva članic v sodelovanju s strokovnimi službami	2012-2013 in nadaljevanje	Realizirano in kontinuirana naloga

¹³ Predstavniki UL sodelujejo v javnem posvetovanju glede novega Zakona o univerzah.



<p>15. cilj: Opredelitev sodelovanja raziskovalcev v organih upravljanja UL in članice</p> <p>- proučitev možnosti za vključitev raziskovalcev v upravljanje univerze in članic s pripravo predloga za dopolnitev internih aktov,</p>	<p>Strokovne službe v sodelovanju z vodstvom UL, vodstvi članic in ustreznimi strokovnimi komisijami.</p>	<p>2014</p>	<p>Ni še realizirano ¹⁴- pripravljen je osnutek novega Statuta- načrtovano do konca leta 2016</p>
<p>16. cilj: Uvedba prilagodljivega delovnega časa, možnosti zaposlovanja za krajši delovni čas, delo na daljavo in podobno</p> <p>- analiza stanja po članicah in na tej podlagi proučitev možnosti uvedbe, - priprava in sprejem sprememb in dopolnitev internih predpisov članic.</p>	<p>Vodstva članic v sodelovanju s strokovnimi službami.</p>	<p>2014-2017</p>	<p>Realizirano¹⁵</p>

¹⁴ Sprememba statuta, ki med drugim obravnava tudi možnosti za vključitev raziskovalcev v organe upravljanja UL, je še v notranjem posvetovanju.

¹⁵ Kratka notranja analiza (2013/2014) je pokazala, da večina članic UL že ponuja možnost fleksibilnega delovnega časa in krajšega delovnega časa, 50% članic omogoča delo na daljavo.



<p>17. cilj: Uvedba spodbud za uspešno prijavljanje in delo na raziskovalnih projektih</p> <p>- proučitev možnosti za uveljavitev posebnih spodbud na področju prijavljanja in izvajanja mednarodnih raziskovalnih projektov ter projektov za gospodarstvo,</p> <p>- priprava predloga meril-smernic za podeljevanje posebnih spodbud.</p>	Vodstva članic v sodelovanju z vodstvom UL.	2014-2015	Realizirano ¹⁶ Realizirano
<p>18. cilj: Aktivno karierno svetovanje in načrtovanje za doktorske študente in kandidate podoktorskega usposabljanja</p> <p>- proučitev stanja glede kariernega svetovanja in spremljanja za doktorske študente in kandidate podoktorskega usposabljanja,</p> <p>- pobuda financierju za uvrstitev te aktivnosti med naloge nacionalnega pomena, oziroma iskanje virov financiranja,</p> <p>- vzpostavitev in delovanje kariernega svetovanja za doktorske študente in kandidate, ki so na podoktorskem usposabljanju,</p> <p>- spodbujanje vzpostavitve alumni doktorandov UL in kandidatov na podoktorskem usposabljanju</p>	Komisija za doktorski študij in doktorska šola v sodelovanju z vodstvom UL, vodstvi članic in strokovnimi službami	2014-2015	Delno realizirano ¹⁷ Realizirano ¹⁸ / Ni realizirano- preloženo na tretje četrletje 2015 ¹⁹

¹⁶ Sklad UL za spodbujanje sodelovanja v evropskih projektih je bil ustanovljen z namenom financiranja različnih promocijskih aktivnosti in spodbud za uspešne prijave projektov mladih raziskovalcev/učiteljev in za multidisciplinarnе koordinatorske projekte.

¹⁷ Izvedena je bila kratka analiza med članicami UL v letu 2013/2014 o trenutnem položaju. Karierni center UL je nekoliko nadgradil svoje delovanje in ponuja dodatne storitve in informacije za doktorske študente in postdoktorske kandidate.

¹⁸ Številne pobude so bile posredovane organom javne uprave in ministrstvu, da preučijo financiranje kariernega svetovanja (tudi za doktorske študente in podoktorske kandidate) iz Strukturnih skladov v okviru nove finančne perspektive.



<u>IV. Usposabljanje za znanja in veščine, ki jih potrebujejo raziskovalci</u>			
<p>19. cilj: Izpopolnjevanje in usposabljanje mentorjev in vodij raziskovalnih skupin</p> <p>- proučitev opredelitve vloge, pravic in dolžnosti mentorja, somentorja in doktorskega študenta in po potrebi dopolnitev internih aktov članic, ki urejajo to področje,</p> <p>- priprava predloga periodičnega usposabljanja za mentorje in vodje raziskovalnih skupin (timsko delo, komunikacije, reševanje konfliktov in podobno) na članicah.</p>	<p>Vodstva članic, doktorska šola in komisija za raziskovalno delo in razvojno delo v sodelovanju s strokovnimi službami.</p>	<p>2013-2015</p>	<p>Realizirano ²⁰</p> <p>Preloženo na konec leta 2016²¹</p>

¹⁹ UL je nekoliko razširila ta cilj in ustanavlja Svetovno mrežo Univerze v Ljubljani (SMUL), ki bo povezovala ugledne znanstvenike, profesorje in druge ugledne osebnosti, ki delujejo v akademskem, raziskovalnem in razvojnem okolju izven Slovenije. Poleg doktorandov in postdoc-ov, ki so študirali ali delali na UL, so lahko člani SMUL tudi drugi ugledni slovenski znanstveniki po svetu.

²⁰ Analiza v letu 2013/2014 je pokazala, da ni potrebe za spremembo internih predpisov. V mesecu maju 2014 je Doktorska šola organizirala konferenco z mednarodno udeležbo, kjer se je razpravljalo o vlogi mentorja, dobrih praksah in usposabljanju mentorjev.

²¹ V letih 2015 in 2016 bo morala UL intenzivno delati na podaljšanju akreditacij velike večine doktorskih študijskih programov. Zaradi preobremenjenosti z reakreditacijo doktorskih programov in zaradi pomanjkanja finančnih sredstev je bila realizacija tega ukrepa prestavljena na konec leta 2016.



<p>20. cilj: Intenziviranje usposabljanj doktorskih študentov in raziskovalcev za vodenje projektov</p> <ul style="list-style-type: none"> - poleg že obstoječih vsakoletnih usposabljanj identificirati dodatne vsebine usposabljanj, zbiranje interesentov za usposabljanje, - spodbujanje vključevanja doktorskih študentov v obstoječo ponudbo usposabljanj v okviru izbirnih predmetov oziroma v okviru skupnega nabora generičnih znanj in spretnosti za študente doktorskega študija, - izvajanje različnih usposabljanj raziskovalcev na področju projektne delo (glede na razpoložljiva finančna sredstva) 	Vodstva članic v sodelovanju s strokovnimi službami na članicah in na rektoratu.	2014-2016	<p>Realizirano</p> <p>Realizirano in kontinuirana naloga</p> <p>Realizirano in kontinuirana naloga²²</p>
---	--	-----------	---

Pripravili:

mag. Staška Mrak Jamnik, Pomočnica glavnega tajnika za evropske projekte, dr. Marijan Leban, Pomočnik glavnega tajnika za raziskave, razvoj in intelektualno lastnino, Marjana Slobodnik, Pomočnica glavnega tajnika za doktorski študij

Prof. dr. Martin Čopič
Prorektor za raziskovalno dejavnost

²² Novi Sklad za spodbujanje sodelovanja v evropskih projektih bo financiral usposabljanja za raziskovalce na področju projektne delo, v katera bodo vključeni tudi doktorski študenti.