



SENAT UL
11. SEJA

Številka: 031-11/2022
Datum: 25. 10. 2022

8. **TOČKA: Poročilo Komisije za raziskovalno in razvojno delo**

Predlagatelj gradiva: Komisija za raziskovalno in razvojno delo

Poročevalka: prof. dr. Damjana Rozman, predsednica komisije

Obrazložitev:

Predsednica komisije bo poročilo podala na seji. Gradiva k tej točki ni.

SEZNANITEV:

Senat UL se seznaja s Poročilom o delu Komisije za raziskovalno in razvojno delo.



SENAT UL

Ljubljana, 24. 10. 2022

Poročilo o delu KRRD UL 2021 – 2022

KRRD se je konstituirala 12. 12. 2021. Do 18. 10. 2022 se je sestala na 8 rednih sejah. V povprečju enkrat mesečno, z izjemo poletnih mesecev. Delo komisije poteka dobro. Vse seje so bile sklepčne z visoko udeležbo. Dinamika je dosti večja kot v prejšnjem mandatnem obdobju. Glavni razlog je ZZRID in s tem povezane aktivnosti, kjer mora KRRD odigrati svojo vlogo posvetovalnega organa.

Člani KRRD so hkrati člani Komisije za izvajanje postopkov spremljanja, vrednotenja in nadzora raziskovalnih programov (KPR), katere predsednik je prorektor prof. Ramšak.

V nadaljevanju sledi predstavitev KRRD brez aktivnosti, ki potekajo v okviru KPR v skladu s sprejetim Pravilnikom o stabilnem financiranju.

Glavne aktivnosti:

- Analiza stanja na UL glede **“čistih raziskovalcev”** (plačna skupina H),

Pomembna naloga, ki smo si jo zastavili v tem mandatu, je ureditev in poenotenje statusa raziskovalcev na članicah UL. V pogovorih na komisiji smo ugotovili, da se statusi raziskovalcev po različnih članicah zelo razlikujejo, zato smo v sodelovanju s kadrovsko službo UL pripravili anketo za članice, iz katere smo pridobili podatke. Glavne ugotovitve ankete potrjujejo velike razlike med članicami. Število pedagoških delavcev je od leta 2018 – 2020 približno enako oz. v rahlem upadu in je v letu 2020 padlo pod 2000 zaposlenih. V nasprotju s tem se število raziskovalcev plačne skupine H povečuje in je v letu 2020 preseglo število 900. Torej imamo na 2 pedagoška delavca cca 1 raziskovalca. To je dobra novica, saj se v tem segmentu približujemo raziskovalnim inštitutom. Slabost pa je plačni sistem, saj ima le dobra četrtina tega kadra pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, pogodbe pa se verižijo. Tukaj bodo zelo dobrodošla sredstva premostitvenega sklada, ki se na UL in na članicah lahko načrtuje v okviru ISF.

- Predlog za **razširitev informacijskih storitev za znanstvenoraziskovalno delo na UL.**

Na pobudo člana komisije s FF smo odprli to vprašanje in sodelujemo z g. Alešem Koširjem z UL za konkretne rešitve.

- Predlog **Uredbe o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti.**

KRRD je zavzela stališče, da ponujeno besedilo uredbe ni bilo ustrezno. Seveda podpiramo načelo odprte znanosti, vendar je treba biti pozoren na predatorske revije, ki rušijo dosedanja sistem vrednotenja revij. Faktor vpliva (IF) ni edino ustrezno merilo kvalitete revije, sistem novega načina vrednotenja pa se zdaj še postavlja.

- **Izbor najodličnejših raziskovalnih dosežkov** (10 najuspešnejših).

Postopek je v teku. Skupaj smo prejeli 40 predlogov 18 članic UL. Delovna skupina KRRD bo do prve polovice novembra pripravila izbor najodličnejših dosežkov. Pričakujemo večjo medijsko pokritost dogodka v sodelovanju z UL PR službo.

- **Poročilo o uspešnosti članic v mednarodnih projektih.**

S tem se je KRRD zaenkrat seznani, kmalu sledi obravnava, in kratko poročilo. Odmevni so projekti ERC, ki jih še nimamo na vseh raziskovalnih področjih.

Aktivnosti, povezane z novim ZZRID, predvsem s stebroma PSF (RP in MR), ter ISF.

- Pripombe na osnutke **Pravilnika o MR**
- Pripombe na osnutke **Pravilnik o stabilnem financiranju UL (PSF, ISF).**

Aktivni sodelniki tudi pri zavzemanju stališč glede ravnotežja med nagrajevanjem obstoječih najboljših in ustanavljanjem novih programov. Preprečiti je treba fragmentacijo ter obdržati in izboljšati konkurenčnost doma in mednarodno.

- Vsebinska stališča o **Merilih za dodeljevanje MR.**

Narediti je potrebno analizo zaposljivosti doktorandov (razvidno iz zaključnih poročil RP) in definirati deficitarnost. Podpiramo posebno kategorijo za najboljše mentorje (definirati kriterije za to).

- Vsebinska stališča o **vrednotenju raziskovalnega dela na UL in o Merilih za financiranje, ocenjevanje in nagrajevanje RP.**

Poudarjamo vitalnost PS - razmerje med starejšimi raziskovalci in mladimi, aktivnost pri prijavljanju na raziskovalne projekte, uspešnost pri prijavih na projekte – tudi to izkazuje aktivno raziskovalno okolje. Dobre programe je treba ustrezno nagraditi. Narediti je treba analizo stanja na UL glede kvalitete programov po merilih ARRS. Izpostavljen je bil problem – na nekaterih področjih ni več kvalitetnega kadra, ker nismo plačno konkurenčni.

Prof. dr. Damjana Rozman
Predsednica KRRD

