



SENAT UL

Številka: 031-1/2023

Datum: 17. 1. 2022

4. SEJA

4. TOČKA: Letni delovni načrt za leto 2023

Predlagatelj gradiva: Univerzitetna služba za kakovost, analize in poročanje

Poročevalec: rektor s prorektorji in glavni tajnik

Priloga:

- Program dela Univerze v Ljubljani za leto 2023 (katerega del je Letni delovni načrt)

Izveček iz Statuta UL

29. člen

Letni program dela vsebuje:

- **letni delovni načrt,**
- kadrovski načrt,
- načrt upravljanja s stvarnim premoženjem in
- finančni načrt.

52. člen

Senat univerze:

...

2. daje soglasje k letnemu delovnemu načrtu univerze,

64. člen

Upravni odbor:

...

6. po predhodnem soglasju senata univerze k letnemu delovnemu načrtu sprejme letni program dela ter spremlja njegovo uresničevanje,

Predlog sklepa:

SKLEP št. 4:

Senat UL daje soglasje k letnemu delovnemu načrtu univerze, ki je del Programa dela Univerze v Ljubljani za leto 2023.



PROGRAM DELA UNIVERZE V LJUBLJANI ZA LETO 2023

Senat Univerze v Ljubljani je podal soglasje Letnemu delovnemu načrtu UL 2023 na seji dne

Upravni odbor Univerze v Ljubljani je sprejel Letni program dela UL 2023 na seji na dne

UVOD	3
POSŁANSTVO IN VIZIJA	3
PREDSTAVITEV UNIVERZE	5
ORGANIZIRANOST	5
DOLGOROČNI CILJI	6
RAZVOJNI CILJI	6
CILJI IN AKTIVNOSTI PO PODROČJIH	7
1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	7
2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST	18
3. UMETNIŠKA DEJAVNOST	30
4. PRENOS IN UPORABA ZNANJA	33
5. USTVARJALNE RAZMERE ZA DELO IN ŠTUDIJ	39
6. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ SISTEMA KAKOVOSTI	47
7. POSLOVANJE	49
7.1. VODENJE IN UPRAVLJANJE	49
7.2. KADROVSKI RAZVOJ	50
7.3. INFORMACIJSKI SISTEM	56
7.4. KOMUNICIRANJE Z JAVNOSTMI	62
7.5. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	63
7.6. NOTRANJI NADZOR (NOTRANJA REVIZIJSKA SLUŽBA)	68
7.7. VARSTVO OSEBNIH PODATKOV	68
8. IZVAJANJE NALOG PO POOBĽASTILU (NACIONALNO POMEMBNE NALOGE) 70	70
SKRB ZA SLOVENŠČINO	70
VPIS UL	70
JAVNA SLUŽBA RASTLINSKE GENSKE BANKE	71
9. FINANČNI NAČRT	72
OMEJITVE, KI LAHKO VPLIVAJO NA DOSEGANJE NAČRTOVANIH CILJEV IN DEJAVNOSTI	73
FINANČNI NAČRT ŠTUDENTSKEGA SVETA UNIVERZE V LJUBLJANI	74
STATISTIČNI PODATKI	75
ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODŁAGE, KI UREJAJO DELOVANJE UL	77
ČŁANICE UL	78

UVOD

V besedilu uporabljeni izrazi, zapisani v slovnični obliki moškega spola, so uporabljeni kot nevtralni in veljajo enakovredno za ženski in moški spol.

POSŁANSTVO IN VIZIJA

Strategija

Strategija Univerze v Ljubljani 2022–2027 ima pet razvojnih področij in tri podporna področja.

Razvojna področja strategije so:

1. razvijati v domače in mednarodno okolje vpeto izobraževanje za ustvarjalnost, inovativnost,
1. kritičnost in družbeno odgovornost,
2. spodbujati odličnost v znanosti in umetnosti, vpetost v mednarodno okolje, interdisciplinarnost,
3. odprtost in družbeno relevantnost,
4. nadgraditi podporo prenosu znanja in umetnosti v vse sfere družbenega življenja,
5. uveljavljati dostopno, vključujoče in enakopravno akademsko okolje ter
6. okrepiti družbeno vlogo in mesto UL v nacionalnem in svetovnem družbenem dialogu.

Podporna področja v strategiji so:

1. krepiti avtonomijo in finance,
2. nadgraditi procese in infrastrukturo ter
3. podpirati razvoj kadrov.

Končni strateški cilj je 'Prepoznavna in uveljavljena akademska ustanova v Evropi', kar vključuje vzpon med prvih 400 univerz na lestvicah ARWU in QS ter med prvih 20 univerz na lestvici QS Vzhodne

Evrope in Osrednje Azije, hkrati pa mednarodno akreditacijo UL oziroma vseh članic UL. To bomo

dosegli preko petih specifičnih strateških ciljev:

1. strateški cilj: vrhunske učne izkušnje in visoka zaposljivost,
2. strateški cilj: vrhunski dosežki v znanosti in umetnosti,
3. strateški cilj: prestižna partnerska ustanova za prenos znanja, inovacij in ustvarjalnosti,
4. strateški cilj: akademska ustanova, ki je vzor spoštovanja različnosti,
5. strateški cilj: družbeni učinki - družbena blaginja in napredek.

Poslanstvo

Na UL gojimo temeljno, aplikativno in razvojno raziskovanje ter si prizadevamo dosežati odličnost in najvišjo kakovost ter izpolnjevati najvišja etična merila na vseh področjih znanosti, umetnosti in tehnike. Na teh področjih skrbimo za utrjevanje nacionalne samobitnosti, posebej z razvojem slovenske strokovne terminologije.

Na osnovi lastnega raziskovanja ter domačih in tujih raziskovalnih dosežkov izobražujemo kritično misleče vrhunske znanstvenike, umetnike in strokovnjake, ki so usposobljeni za vodenje

trajnostnega razvoja, ob upoštevanju izročila evropskega razsvetljenstva in humanizma ter človekovih pravic. Posebno skrb namenjamo razvoju talentov.

Spodbujamo interdisciplinarni in multidisciplinarni študij. Izmenjujemo svoje dosežke na področju znanosti in umetnosti z drugimi univerzami in znanstvenoraziskovalnimi ustanovami. Tako prispevamo svoj delež v slovensko in svetovno zakladnico znanja, ki ga prenašamo med študente in druge uporabnike.

Sodelujemo z organizacijami iz gospodarstva in storitvenih dejavnosti v javnem in zasebnem sektorju, z državnimi organi, lokalnimi skupnostmi ter civilno družbo. S tem pospešujemo uporabo svojih raziskovalnih in izobraževalnih dosežkov ter prispevamo k družbenemu razvoju. Z dejavnim odzivanjem na dogajanja v svojem okolju predstavljamo kritično vest družbe.

Vrednote

Univerza v Ljubljani utrjuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov in drugih sodelavcev ter si prizadeva za svojo uveljavitev doma in v svetu. Svoje raziskovanje, izobraževanje, strokovno in javno delovanje ter razmerja med člani utemeljuje na vrednotah:

- akademske odličnosti oziroma zagotavljanja čim višje kakovosti,
- akademske svobode sodelavcev in študentov, posebej svobode ustvarjalnosti,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti,
- humanizma in človekovih pravic vključujoč enakost možnosti in solidarnost,
- etičnega in odgovornega odnosa do sveta.

PREDSTAVITEV UNIVERZE

UL je edina slovenska univerza, uvrščena med 500 najboljših univerz po lestvici Academic Ranking of World Universities (ARWU, t.i. šanghajska lestvica), kar kaže, da zagotavljamo visoke standarde kakovosti predvsem na znanstvenoraziskovalnem področju.

UL vključuje 23 fakultet in 3 umetniške akademije ter 3 4 pridružene članice (seznam članic je v prilogi Članice UL). Zaposluje več kot 6000 7000 oseb, in sicer tri četrteveč kot dve tretjini visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev ter četrto malo manj kot tretjino strokovnih delavcev. Učitelji in sodelavci so večinoma registrirani kot raziskovalci pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost (ARRS). Na UL imamo vpisanih skoraj 40.000 študentov na skupno 345 339 študijskih programov programih vseh treh stopenj.

Na UL smo imeli leta 20202021 na WoS objavljenih 3361 3887 člankov. Na UL izvajamo 583 666 projektov oziroma programov, ki jih financira ARRS, ter 621 585 projektov EU in projektov drugih evropskih programov. Po teh kazalnikih se zato uvrščamo med večje evropske visokošolske institucije.

Na UL imamo nedvomno največji raziskovalno-razvojni potencial v državi. Pri nas študira približno dve tretjini vseh slovenskih študentov prve, druge in tretje stopnje ter študentov enovitih magistrskih študijskih programov.

Naša družbena odgovornost se kaže v sodelovanju z uporabniki znanja na kulturnih, gospodarskih in socialnih področjih. Tako vlogo želimo ohraniti in utrditi tudi v prihodnje, poleg tega pa tudi ohraniti in povečati svojo uveljavljenost v mednarodnem prostoru, zato se vključujemo v mednarodna združenja in sklepamo mednarodna partnerstva.

ORGANIZIRANOST

Našo univerzo sestavljata akademska skupnost učiteljev in raziskovalcev ter študentov in skupnost strokovnih delavcev. Enakopravnost med njima opredeljuje statut, ki omogoča sodelovanje pri volitvah rektorja in dekanov tudi strokovnim delavcem in študentom.

Organi UL so rektor, senat, upravni odbor in študentski svet. Rektor vodi, predstavlja in zastopa UL, v njegovi odsotnosti ga na podlagi pisnega pooblastila nadomeščajo prorektorji. Upravni odbor UL (UO UL) je organ upravljanja, ki odloča zlasti o zadevah gospodarske narave in skrbi za nemoteno materialno poslovanje UL. Študentski svet UL (ŠS UL) je organ študentov. Sestavljajo ga predsedniki in podpredsedniki študentskih svetov članic UL.

Organi članic UL so dekan, senat, akademski zbor, upravni odbor in študentski svet. Dekan vodi, zastopa in predstavlja članico UL ter je hkrati njen poslovodni organ, kadar posluje v okviru dejavnosti na trgu (iz priloge k 26. členu Statuta UL). Članica UL ima enega ali več prodekanov. Članice UL lahko poleg navedenih organov oblikujejo še druge organe, njihovo sestavo in pristojnosti določijo s pravili.

Strokovne službe UL opravljajo razvojne, strokovne, tehnične in administrativne naloge prek rektorata UL in tajništva članic UL (uprava UL). Upravo UL vodi glavni tajnik UL, tajništva članic UL pa tajniki članic UL. Upravni odbor UL s pravilnikom določi organizacijo služb na UL, sistematizacijo delovnih mest pa rektor na predlog glavnega tajnika oziroma dekana članice UL.

DOLGOROČNI CILJI

Na UL smo osredotočeni na študente, razvijamo participativno sodelovanje z okoljem in smo generatorji sprememb. Izhodišča za pripravo naše strategije predstavljajo strateški dokumenti na globalni, evropski in nacionalni ravni, vpetost v evropski visokošolski prostor pa se izkazuje tudi skozi evropsko univerzitetno zvezo EUTOPIA, kjer smo s partnerskimi univerzami izoblikovali skupno in vključujočo razvojno vizijo, ki jo vodijo sodobni izzivi.

Vpetost v EUTOPIO omogoča UL intenzivno povezovanje z drugimi članicami EUTOPIE in sooblikovanje evropske univerze prihodnosti, zato želimo biti nosilci in iniciatorji sprememb naše in drugih univerz ter aktivni soustvarjalci družbenih sprememb, pri čemer je naše poslanstvo uresničevanje ciljev Agende za trajnostni razvoj do leta 2030, ki so jo leta 2015 sprejeli Združeni narodi.

RAZVOJNI CILJI

V načrtu razvojnih ciljev z ukrepi za njihovo doseganje v obdobju 2021–2024 smo na treh razvojnih področjih (kakovost študija, internacionalizacija in sodelovanje z okoljem) opredelili tri ključne razvojne cilje: krepitev kakovosti študijskega procesa, usmerjenega na študenta in v sodelovanje z okoljem; podpora akademski skupnosti (študentom, visokošolskim učiteljem) za nemoteno in učinkovito izvedbo poglobljenega transnacionalnega študijskega procesa s pomočjo sodobnih tehnoloških rešitev na področju kakovosti študija ter internacionalizacije, saj sta področji medsebojno povezani; ter družbena odgovornost univerze na področju sodelovanja z okoljem.

Na razvojnih področjih nacionalnega pomena smo zastavili naslednje cilje: popularizacijo (promocijo) programov STEAM s poudarkom na njihovi promociji in dvigovanju ozaveščenosti o pomenu teh profilov na področju promocije študija in povečanje vpisa na področju STEAM za poklice prihodnosti/za uravnoteženje znanj za Družbo 5.0; vzpostavitev dejavnosti in mehanizmov za zagotovitev vključujočih in uravnoteženih družb na področju enakosti spolov, razvoja rešitev za vključevanje netradicionalnih skupin kandidatov v visokošolski študij (npr. prilagojena izvedba študijskih programov); prepoznavnost nadarjenih študentov na področju dodatne aktivnosti za spodbujanje nadarjenih študentov; razvoj novih oblik pedagoškega sodelovanja v pogojih transnacionalnih medinstitucionalnih učnih programov; vzpostavitev upravljavskih in administrativnih smernic/modelov za skupno upravljanje mednarodnih programov in združenj; oblikovanje skupnega sklopa povezanih skupnosti za ustvarjanje znanja na podlagi izzivov v okviru zveze EUTOPIA; ustvarjanje skupnega zaposlitvenega prostora v okviru zveze EUTOPIA; razvoj lokalne in globalne internacionalizacije zveze EUTOPIA ter vzpostavitev nove oblike delovanja mednarodne univerze na področju sodelovanja visokošolskih zavodov (VŠZ) v strateških partnerstvih, in sicer priprava prijave na razpis ali izvedba aktivnosti projekta Evropska univerza, ki je pridobil sredstva iz programa Erasmus+.

CILJI IN AKTIVNOSTI PO PODROČJIH

1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Strateške aktivnosti in podaktivnosti:

Razvijati in posodabljeni študijske programe
Vpeljati sistematično spremljanje nacionalnih in globalnih potreb po novih znanjih
Preoblikovati oziroma posodobiti študijske programe, predmete in obštudijske aktivnosti
Okrepiti internacionalizacijo izobraževanja
Doseči poenostavitev upravnih postopkov ter prednostno in učinkovito obravnavo tujih kandidatov za študij in zaposlitev v postopkih pridobivanja delovnih in bivalnih dovoljenj, tudi s spremembo zakonodaje
Doseči spremembo zakonodaje, ki bo boljše omogočala delno izvedbo pouka v angleškem jeziku ob hkratni uveljavitvi strojnega prevajanja. Hkrati oblikovati jezikovno strategijo UL
Krepiti izmenjave študentov in pedagogov z mednarodnimi visokošolskimi ustanovami ter zagotoviti, da bodo izobraževalne izkušnje, pridobljene v mednarodnem okolju, vsebinsko in kakovostno ustrezne ter kreditno ovrednotene in priznane
Organizirati interdisciplinarne poletne šole za prvo- in drugostopenjske študente s tujih univerz
Uveljavljati pedagoško odličnost
Razvijati nove metode poučevanja in učenja (na študenta osredinjeno poučevanje; preobrazbeno učenje in izkustveno učenje, krepitev soodgovornosti študentov; tehnološko podprto poučevanje in učenje (digitalizacija)
Vzpostaviti prenos dobrih pedagoških praks med članicami za dvig pedagoške odličnosti
Ponujati vseživljenjsko pedagoško usposabljanje za visokošolske učitelje, znanstvene delavce in sodelavce
Vzpostaviti mednarodno primerljive načine prenavljanja študijskih programov
Vzpostaviti sistem nagrajevanja pedagoške odličnosti

1.1. ŠTUDIJSKI PROGRAMI

Na področju upravljanja s podatki o študijskih programih UL na ravni univerze načrtujemo nadgradnjo Elektronske evidence študijskih programov z modulom analize, ki bo omogočal izvoze različnih podatkov o študijskih programih in njihovih sestavinah. Ta funkcionalnost bo omogočala članicam in službam rektorata osredotočenost na posamezne vidike razvoja programov, primerljivost sestavin med programi in stopnjami. Ta pregled bo olajšal sinhronizacijo sprememb za optimalen izkoristek časa za izvedbo postopka potrjevanja sprememb in za optimalno načrtovanje vsebine sprememb. Omogočal bo tudi večjo preglednost razvoja posameznega študijskega programa po njegovih sestavinah in po študijskih letih.

Z vidika pretoka podatkov o študijskih programih med informacijskimi sistemi na UL in med sistemoma EŠP in eNAKVIS, smo po premoru zaradi nadgradnje eNAKVIS, ponovno vzpostavili sodelovanje, načrtujemo boljšo in učinkovitejšo povezanost med sistemi.

V okviru razvojnih projektov UL so načrtovane spremembe vseh prvostopenjskih visokošolskih strokovnih študijskih programov z vsebinsko nadgradnjo na področju trajnosti, informatizacije, vključenosti ter drugih aktualnih izzivov sodobnega časa in globalnih povezav.

V okviru razvojnih ciljev bodo službe za študijsko dejavnost na rektoratu nudile pomoč in podporo članicam UL pri izvajanju ukrepov za doseganje razvojnih ciljev (na podlagi projektov ali izven

njih) na vseh treh stopnjah študija, ki so jih za boljšo kakovost študija ali za spremembe študijskih programov predvidele za leto 2023, ter zagotavljale ustrezne postopke za potrditev na organih UL. Službe rektorata; še naprej nuditi redno podporo komisijam in drugim delovnim telesom, ki obravnavajo razvoj in spremembe študijskih programov na vseh treh stopnjah.

S ciljem preveriti mednarodno primerljivost spreminjanja in posodabljanja študijskih programov, bo opravljena mednarodna primerjava postopkov na partnerskih institucijah, s katerimi sodeluje UL v okviru mednarodnih zvez ali združenj.

Novi študijski programi

V letu 2023 bodo vloge za akreditacijo novih študijskih programov, v postopek obravnave na študijski komisiji za diplomski in magistrski študij posredovale naslednje članice:

- UL FRI, magistrski - Umetna inteligenca (International Master in Artificial Intelligence – IMAN),
- UL ZF, univerzitetni - Babištvo,
- UL FPP, skupni magistrski - Maritime Management,
- UL FS, skupni magistrski - Lightweight Design for Sustainable Mobility LideSuM.

Članice načrtujejo nove študijske programe za pridobitev izobrazbe in za izpopolnjevanje, ki bodo predmet obravnave na organih UL pred posredovanjem v postopek akreditacije na NAKVIS.

1.1.1 DOKTORSKA ŠOLA UL

Glavni cilji v letu 2023 na področju izvajanja doktorskega študija so ustvarjanje pogojev za odličen doktorski študij, razvoj doktorskih študijskih programov in njihova promocija. Prizadevali si bomo za ustvarjalen dialog med doktorandi, njihovimi mentorji in drugimi raziskovalci ter za vzpostavitev kulture odličnosti in kakovosti pri izvajanju doktorskih programov. Krepili bomo internacionalizacijo doktorskega študija, spodbujali mobilnost doktorandov v okviru različnih mobilnosti za pridobitev mednarodnih izkušenj ali opravljanja dela študija na tujih raziskovalnih institucijah, skrbeli za promocijo doktorskih programov z namenom povečanja vpisa tujih študentov, sodelovali s strateškimi partnerji in tujimi visokošolskimi institucijami v okviru različnih mrež, v katerih UL že deluje, se udeleževali dogodkov in konferenc Sveta za doktorski študij Evropskega združenja univerz (EUA CDE), sodelovali z doktorskimi šolami drugih univerz in nadaljevali prizadevanja za oblikovanje novih strateških partnerstev z odličnimi univerzami v Evropi in izven. Okrepili bomo sodelovanje s Svetovno mrežo Univerze v Ljubljani, spodbujali mednarodno izmenjavo učiteljev in doktorandov ter sklepanje pogodb o skupnem izvajanju raziskovalnega dela s tujimi univerzami oziroma raziskovalnimi institucijami.

Skrbeli bomo za kakovost doktorskega študija s spremljanjem in razvojem doktorskih študijskih programov na podlagi samoevalvacij študijskih programov in rednim posodabljanjem učnih načrtov ter s prizadevanji za dvig odmevnosti raziskovalnih dosežkov doktorandov z objavljanjem v odličnih znanstvenih revijah. Spodbujali bomo odprto znanost in na podlagi sprejetih smernic za izdelavo načrta ravnanja z raziskovalnimi podatki dopolnjevali odgovore na najpogostejša vprašanja, ki so v pomoč doktorskim študentom in njihovim mentorjem na področju ravnanja z raziskovalnimi podatki. Odprli bomo razpravo o pogojih za mentorstvo in somentorstvo na doktorskem študiju (v skladu s Koalicijo za napredek ocenjevanja na področju raziskav).

Evalvirali in posodobili bomo ankete za doktorske študente in predlagali spremembe Pravilnika o študentski anketi z namenom pridobivanja boljših podatkov za evalvacijo izvedbe doktorskega študija. Posebno pozornost bomo namenili tudi izvedbi prijavno izbirnega postopka, v okviru katerega bomo tudi kandidatom za vpis v doktorske programe omogočili pridobitev statusa kandidata s posebnimi potrebami oziroma posebnim statusom. V okviru Sveta skrbnikov doktorskih študijskih programov bomo začeli razpravo o predlogu za poenotenje rokov za prijavo na razpis za vpis v doktorske programe ter na podlagi predlogov članic tudi o spremembi določil Pravilnika o doktorskem študiju UL. Posodobili bomo navodila za sklepanje pogodb o skupnem izvajanju raziskovalnega dela in somentorstvu pri pripravi doktorske disertacije študentov UL v sodelovanju s tujo univerzo oz. raziskovalno institucijo.

V tem letu bomo sprejeli Metodologijo UL za dodelitev mentorskih mest raziskovalnim programom za mlade raziskovalce, vzpostavili sistem spremljanja mladih raziskovalcev na ravni univerze in evalvirali Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev. Predvidoma bomo tudi v letu 2023 zaposlili 100 novih mladih raziskovalcev.

Prvič bomo podelili nagrade za odmevno doktorsko delo dr. Ane Mayer Kansky in k ocenjevanju predlaganih del za to nagrado poleg domačih povabili tudi ugledne slovenske znanstvenike, ki delujejo na tujih univerzah in drugih institucijah. Z namenom promocije doktorskega študija na Univerzi v Ljubljani, promocije univerze ter znanosti in umetnosti v družbi načrtujemo tudi v letu 2023 v sodelovanju z Mestno občino Ljubljana organizirati javni dogodek s podelitvijo listin doktoricam in doktorjem znanosti ter priznanj pomembnih umetniških del.

Z namenom graditve skupnosti doktorskih študentov, njihove večje povezanosti in krepitve generičnih znanj in veščin, ki so ključni za njihovo nadaljnjo kariero, bomo organizirali srečanja Doktorske šole, zimske in poletne doktorske šole ter različne delavnice ter na ta način omogočili doktorandom pridobitev novih znanj, predstavitev njihovega raziskovalnega dela in izkušenj. Poleg razvoja doktorskih študijskih programov si bomo prizadevali za zagotovitev stabilnega financiranja doktorskega študija, za spremembo 38.a člena ZViS, ki določa pogoje za vpis na doktorski študij ter za zvišanje kakovosti doktorskih disertacij.

Krepili bomo sodelovanje z okoljem, domačimi in tujimi raziskovalnimi institucijami, MIZŠ, ARRS, Mlado akademijo in z gospodarstvom. Nadaljevali bomo s promocijo doktorskega študija in doktorskih študijskih programov na mednarodnih sejmih izobraževanja, izvedbo spletnih predstavitev študija za kandidate iz različnih tujih držav ter s promocijo raziskovalnega dela in dosežkov doktorskih študentov.

Z namenom izboljšanja pretoka informacij, deljenja dobrih praks in izkušenj bomo nadaljevali z rednimi srečanji strokovnih služb članic UL za doktorski študij in za mlade raziskovalce.

Izvajanje študijskih programov

V študijskem letu 2022/2023 članice UL na vseh treh stopnjah študija izvajajo skupaj 339 študijskih programov. Pregled po vrstah programov je prikazan v preglednici:

Preglednica 1: Število študijskih programov na posamezni stopnji študija v študijskem letu 2021/2022

stopnja študija	število študijskih programov
prva stopnja	145
univerzitetni	114
visokošolski strokovni	31
druga stopnja	173
enovit magistrski	7
magistrski	166
tretja stopnja	21
doktorski	21
skupaj	339

Na vseh treh stopnjah je v tem študijskem letu vpisanih 3937.010 509 študentov. Načrtovano število vpisanih študentov, diplomantov in delež prehodnosti za leto 2022/2023 smo predvideli v preglednicah s statističnimi podatki ob koncu besedila programa dela.

V letu 2023 bomo nadaljevali postopke za akreditacijo interdisciplinarnega doktorskega študijskega programa Umetnost.

Interdisciplinarnost študija

Interdisciplinarnost bodo članice tudi v letu 2023 izvajale na več načinov: z vključevanjem izbirnih predmetov z različnih disciplin v študijske programe, z izbirnimi predmeti, ki jih študenti lahko izbirajo na drugih članicah UL, z akreditacijo interdisciplinarnih študijskih programov ali smeri, pa tudi z mednarodno izmenjavo študentov preko že uveljavljenih programov izmenjave ali s strukturirano mobilnostjo na podlagi dvostranskih dogovorov o sodelovanju med že akreditiranimi študijskimi programi, ki lahko vodijo tudi do pridobitve dveh diplom.

Tudi v letu 2023 bomo na spletni strani UL objavili nabor predmetov, ki jih članice UL ponujajo študentom drugih članic UL, začela se bo priprava na IKT podporo mobilnosti študentov med članicami.

Članice UL načrtujejo študijske in projektne delavnice v sodelovanju z drugimi članicami UL in lokalnimi skupnostmi ter organizacijo in izvedbo poletnih šol na področju stroke in izzivov trajnostnega razvoja, varovanja kulturne dediščine. V okviru pilotnih projektov RSF, bodo članice v univerzitetne študijske programe uvajale večji obseg prakse in širile nabor partnerjev v ta namen. Organizirale bodo tematska srečanja z domačimi študenti, ki so bili na izmenjavi (internacionalizacija doma) in pripravile sistemske okvire za redne tovrstne aktivnosti.

Internacionalizacija študija in odprt dostop do učnih gradiv

Nadaljevali bomo z vključevanjem v nove projekte, sodelovali pri mobilnostih (virtualnih in fizičnih), spodbujali zaposlene k vključevanju v mednarodne mreže in konzorcije, k mobilnosti in privabljali tuje predavatelje in strokovnjake, vzpostavljali nova bilateralna sodelovanja in primerjali razvoj študijskih programov s programi tujih sorodnih institucij. Nekatere članice UL načrtujejo večjo vključenost v aktivnosti v okviru zveze EUTOPIA.

Dogovarjali se bomo za sodelovanje med akreditiranimi študijskimi programi s tujimi partnerji. Članice UL bodo na podlagi dosedanjih izkušenj nadaljevale ali podaljšale že vzpostavljena dobra sodelovanja, nekatere pa bodo poiskale nove partnerje.

Iskale bodo možnosti za racionalizacijo izvajanja predmetov/učnih enot v angleškem jeziku in izboljševale informiranost tujih kandidatov za študij in študentov pri nas tako, da bodo preverili in dopolnili prikaze (nekateri tudi interaktivno) informacije o študiju in infrastrukturi tudi v angleščini (objava zbornikov študijskih programov v angleščini, dvojezični napisi na prostorih, dvojezična navodila za uporabo prostorov ...).

Organizirale bodo mednarodne delavnice, poletne šole, tabore, konference.

Kombinirane oblike študija bodo uporabile tudi kot podporo ustvarjanju mednarodnih učnih skupin.

Reforma visokega šolstva za zelen in odporen prehod v Družbo 5.0: Pilotni projekti za prenovu visokega šolstva za zelen in odporen prehod

V okviru projekta "UL za trajnostno družbo" bomo izvajali pilotne projekte za prenovu 29 visokošolskih strokovnih študijskih programov prve stopnje, usmerjenih na razvoj in pridobivanje digitalnih kompetenc in kompetenc trajnostnega razvoja, ki odgovarjajo na nove družbene potrebe tudi z izvajanjem bolj vključujočih in prilagodljivih učnih pristopov po načelih fleksibilnih študijskih poti v prilagodljivem učnem okolju ter v skladu s koncepti vseživljenjskega učenja, kar vključuje tudi izboljšano opremljenost in vzpostavitev novih učnih okolij ter krepitev v podpore visokošolskim učiteljem za prilagoditev poučevanja.

1.2. PROCES POUČEVANJA IN UČENJA

Načela kakovosti učenja in poučevanja

Članice UL vsako leto tudi na področju kakovosti učenja izboljšujejo študijske programe in učne načrte. Učni načrti bodo, v pomoč nosilcem, ki jih pripravljajo za potrditev na organih članic UL in univerze, dopolnjeni z usmeritvami za izpolnjevanje posameznih delov in z napotili za dodatne informacije, ki so lahko v pomoč. S tem bo spodbujen razmislek o povezanosti načrta izvedbe predmeta z njegovimi cilji z vidika na študenta osredinjenega študija.

Kakovost študijskega procesa

Glede na prioritete, ugotovljene pomanjkljivosti in priložnosti, članice UL načrtujejo različne ukrepe za izboljšanje kakovosti študija. Nekatere v letu 2023 načrtujejo posodobitev in nadgradnjo učnih načrtov z vključevanjem sodobnih oblik učenja in poučevanja, možnosti, ki omogočajo kombinirani študij, zlasti za izredni študij. V učne načrte bodo posamezne članice UL vključevale okoljske vsebine in vsebine trajnostnega razvoja, tudi raziskovanje v prvostopenjske študijske programe. K izvajanju vsebin bodo povabile domače in tuje strokovnjake s področij in omogočale mreženje s potencialnimi delodajalci tudi s sistematičnim povezovanjem tem zaključnih nalog z izzivi iz realnega okolja. Na področju zaposlovanja tujih učiteljev načrtujejo pobude za olajšanje postopkov zaposlovanja.

Nekatere članice UL načrtujejo oblikovanje kompetenčnega modela kot osnovo za razvoj programov in prenovu programov s pomočjo rabe odprtih izobraževalnih virov. V nekatere

študijske programe, ki ne vsebujejo praktičnega usposabljanja, bodo članice UL vključile neobvezno prakso ali prenovile organizacijo klinične prakse.

Nekatere članice UL načrtujejo uvedbo enotnih magistrskih študijskih programov.

V tem letu se bodo nadaljevale vzorčne evalvacije doktorskih študijskih programov s strani NAKVIS-a.

Posodobitev učnega okolja ter uvedba novih oblik poučevanja in učenja

Načrtujemo usposabljanja učiteljev za boljše poučevanje v posodobljenem spletnem okolju in za uporabo novih ali že obstoječih orodij, predvsem IKT pripomočkov. Spodbujali bomo udeležbo zaposlenih na usposabljanjih za delo s študenti s posebnimi potrebami in netradicionalnimi skupinami študentov in identificirali njihove potrebe za večjo učinkovitost študija. Uvajali in spremljali bomo učinke uvedbe elementov e-učenja in e-učnih gradiv v študijski proces. Nekatere članice UL bodo uvajale in izvajale kolegialno sodelovanje/preglede pri izvajanju študijskih programov. Članice bodo visokošolske učitelje in sodelavce spodbujale k udeležbi na usposabljanjih s področja komunikacije, pismenosti in poslovnih odnosov.

Razvoj podpornega sistema za učitelje in študente na področju vključevanja IKT in sodobnih tehnoloških rešitev v pedagoški proces

V letu 2023 bo s podporo nadaljeval Center Univerze v Ljubljani za uporabo IKT v pedagoškem procesu (Center Digitalna UL) preko organizacije različnih dogodkov izmenjave dobrih praks (posveti Učitelji učiteljem), rednega individualnega ter skupinskega svetovanja in izvedbe spletnih delavnic in delavnic v živo s področja didaktične uporabe IKT. Preko sodelovanja s skupnostjo multiplikatorjev bodo v Centru Digitalna UL analizirali dodatne potrebe po podpori pri uporabi IKT na članicah UL ter z načrtovanjem, izvedbo ter evalvacijo pilotnih posodobitev študijskih predmetov z didaktično uporabo IKT naslavljali aktualne potrebe visokošolskih učiteljev in sodelavcev po uporabi IKT z namenom zagotavljanja aktivnega vključevanja vseh študentov v pedagoški proces za spodbujanje uporabe višjih kognitivnih procesov, povezanih z razvojem potrebnih spretnosti in znanj za 21. stoletje na različnih študijskih področjih.

Razvoj modela za izvajanje kombiniranega izobraževanja in izobraževanja na daljavo v luči internacionalizacije in virtualne mobilnosti

Center Digitalna UL skupaj z USI in tehničnimi ter didaktičnimi strokovnjaki na članicah UL tudi v letu 2023 nadaljuje s snovanjem in razvojem integriranega študijskega okolja za vse članice in visokošolske učitelje UL, ki bo obsegalo skupek med seboj povezanih spletnih aplikacij za podporo izvedbi pedagoškega procesa. Poleg spletnih učilnic bo okolje vključevalo spletne aplikacije za podporo multimediji/videu (multimedijske storitve) in različne namenske aplikacije, ki bodo povezane s študentskimi informacijskimi sistemi in enotno prijavo ter omogočalo dostop do vseh vsebin in aktivnosti v okviru študijskega procesa na enem mestu. V letu 2023 bodo v sodelovanju z različnimi članicami izvedli multimedijske pilote, ki bodo omogočali prilagojen dostop za visokošolske učitelje UL do rešitev, ki vključujejo uporabo multimedijskega repozitorija, okolja za zajem in urejanje videoposnetkov iz predavalnic ali multimedijske opreme predavateljev ter predvajanje le-teh v različnih spletnih okoljih, jih evalvirali, validirali in izbrali enotno produkcijsko rešitev, ki bo ustrezala zahtevam vseh članic UL. Pri razvoju multimedijskega okolja poleg Centra Digitalna UL in USI sodelujejo tudi tehnični strokovnjaki (IKT podpora, izbrani visokošolski učitelji ali raziskovalci) z vseh članic UL. Oblikovana je skupina t.i. integratorjev, ki sodelujejo pri zbiranju potreb po posameznih članicah UL, izdelavi specifikacij ter izbiri najustreznejših rešitev.

1.3. IZBOLJŠANJE PRIJAVNO-SPREJEMNIH IN VPISNIH POSTOPKOV NA ŠTUDIJ, INTERNACIONALIZACIJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI

Postopki priznavanja tujega izobraževanja

V letu 2023 bomo zaključili z aktivnostmi vzpostavitve povezave modula VIP in Government Connect za namen prenosa in hrambe dokumentov postopka priznavanja tujega izobraževanja za namen nadaljevanja izobraževanja. Preko MIZŠ bomo vzpostavili sodelovanje z Republiko Hrvaško z namenom avtomatskega priznavanja tujih listin na podlagi sodelovanja med Državnim izpitnim centrom RS in pristojno institucijo v Republiki Hrvaški - NCCVO.

Razpisi za vpis

Pripravili bomo razpise za vpis za vse stopnje študija in izvedli prijavno izbirne postopke za vpis v 1. in v višje letnike za posamezne študijske programe.

V okviru prijavno izbirnega postopka bomo kandidatom tudi na drugi in tretji stopnji omogočili pridobitev statusa kandidata s posebnimi potrebami oziroma posebnim statusom.

Zagotavljanje kakovosti prijavno-sprejemnih postopkov

Poleg vodenja prijavno-sprejemnih postopkov v prvostopenjske in enovite magistrske študijske programe bomo v letu 2023 izvajali tudi aktivnosti za dijake. Zagotavljali bomo svetovanje/karierno svetovanje; podporo pri izbiri študija, posredovanje ključnih informacij v zvezi s potekom prijave ...). Izpeljali bomo več izobraževalnih in informativnih delavnic, predavanj na temo izbire študija, vodenja kariere po končani srednji šoli. Izvedli bomo delavnice za dijake 3. letnikov srednjih šol s ciljem pridobivanja informacij za boljše odločanje glede vodenja izobraževalne kariere ter delavnice in osebna svetovanja za dijake 4. letnikov srednjih šol, s ciljem podpore pri izbiri študija. Tako slovenskim kot tujim državljanom bomo zagotavljali možnost svetovanja glede izbire študija ter jih informirali glede prijavno-sprejemnega postopka. Za zamejske Slovence in kandidate iz držav članic in nečlanic EU bomo organizirali Informativni dan.

Sodelovali bomo tudi s svetovalnimi delavci srednjih šol z organizacijo in vodenjem letnega posveta, priprave in izpeljave informativno-izobraževalnih delavnic, predavanj ter povezovanja in sodelovanja v šolskih programih karierne orientacije.

Podporo pri prepoznavanju potreb v povezavi s prijavno-sprejemnim postopkom bomo zagotavljali z rednimi mesečnimi srečanji študentskih referatov članic UL ter sestanki s samostojnimi visokošolskimi zavodi, pridobivanju boljših informacij za učinkovitejše svetovanje dijakom oz. prihodnjim študentom glede izbire študija ter pridobivanju ključnih informacij, potrebnih za čim boljše informiranje, in svetovanje v srednješolskem okolju.

Za državljane iz držav nečlanic EU za Univerzo v Ljubljani bomo izvedli prijavno-sprejemni in izbirni postopek za vpis v prvi letnik dodiplomskih in enovitih magistrskih študijskih programov.

Za namen prenosa oz. hrambe dokumentov pritožb kandidatov bomo vzpostavili povezavo aplikacije VIP modul z Government Connect. Še naprej bomo dejavno sodelovali z MIZŠ in RRC pri razvoju oz. nadgradnji modula eVŠ VIP.

Internacionalizacija študija

UL FF bo nadgradila Leto plus z vsebinami, ki naslavljajo študentke in študente iz različnih kulturnih področij in razvila spletni tečaj slovenščine, ki bo omogočal večjo stopnjo samoučenja jezika.

UL si bo prizadevala za spremembo zakonodaje, ki bo omogočala lažjo izvedbo pouka v angleškem jeziku ob hkratni uveljavitvi strojnega prevajanja. Ob tem bo oblikovala tudi institucionalno jezikovno strategijo UL.

Podpora mednarodnim študentom

Mednarodnim študentom si na UL prizadevamo olajšati življenje in študij v Sloveniji s tutorskim sistemom ter raznimi dogodki in aktivnostmi, za krepitev jezikovnih spretnosti. V slovenščini izvajamo program Leto plus, ki vsako leto izkazuje boljše rezultate pri znanju slovenščine, ki jo mednarodni študenti potrebujejo za študij na programih, ki se v celoti ali pretežno izvajajo samo v slovenskem jeziku. Zaradi omejitve prostih mest na Letu plus, bomo zainteresiranim mednarodnim študentom sofinancirali udeležbo na tečajih slovenskega jezika. Prizadevali si bomo za čim boljše predhodno informiranje kandidatov in študentov o študijskih programih, rokih za vpis, šolninah ter ostalih pogojih za študij in bivanje v Sloveniji. Nadgradili bomo in redno posodabljali uporabne vsebine na spletni strani, namenjeni mednarodnim študentom. Ob začetku študijskega leta bomo organizirali dan dobrodošlice, kjer bomo mednarodnim študentom podali vse potrebne informacije glede študija in bivanja v Sloveniji. Na podlagi podatkov, ki jih bomo pridobili s pomočjo spletnega vprašalnika o izkušnjah študentov glede vključevanja v študij in življenje v Sloveniji, bomo stremeli k izboljšanju naših storitev. Z Upravno enoto Ljubljana bomo poskušali doseči dogovor glede poenostavitve in pohitritve postopkov ter prednostno in učinkovito obravnavo mednarodnih študentov in tujih zaposlenih pri pridobivanju dovoljenja za začasno prebivanje v Sloveniji oz. enotnega dovoljenja za bivanje in delo.

Mednarodne izmenjave učiteljev in študentov

Z namenom ohranjanja in postopnega povečevanja števila mednarodnih študijskih izmenjav ter usposabljanja študentov in osebja na UL (tako akademski kot strokovni delavci) bomo v letu 2023 pozornost namenili spodbujanju učiteljev in študentov k prijavi razpise za mednarodne izmenjave, kot tudi njihovemu spremljanju med samo mobilnostjo. Pri tem bomo kandidate še posebej spodbujali k udeležbi na novih oblikah mobilnosti, kot so kombinacija fizične in virtualne mobilnosti, kratkoročni kombinirani intenzivni programi ter kratkoročne doktorske mobilnosti.

Nadaljevali bomo z izvajanjem projektov »Gostujoči tuji strokovnjaki Univerze v Ljubljani 2019–2022 in »Mobilnost učiteljev Univerze v Ljubljani«.

Z namenom digitalizacije programa Erasmus+ bomo za novo programsko obdobje vse medinstitucionalne sporazume med UL oz. njenimi članicami ter partnerskimi institucijami, s katerimi želimo tudi v bodoče izmenjevati študente in osebje, sklenili digitalno, preko spletišča »Erasmus Without Paper«. Prav tako bomo omogočili študentom in osebju sklepanje in uporabo spletnih študijskih sporazumov. To bo tudi pomembno prispevalo k uresničevanju prečnih ciljev programa, kot sta **digitalna preobrazba** ter **okolje in boj proti podnebnim spremembam**. Digitalno sklepanje medinstitucionalnih in študijskih sporazumov bo znatno zmanjšalo uporabo papirja ter prihranilo pri času. Poleg tega bomo vse udeležence mobilnosti spodbujali k uporabi prevoznih sredstev z manj emisijami ter skupinske prevoze.

Posebno pozornost bomo namenili tudi spodbujanju študentov z manj priložnostmi za udeležbo na mobilnosti. Pri tem bomo naslavljali študente, ki se zaradi invalidnosti, zdravstvenih težav, ovir,

povezanimi s sistemi izobraževanja in usposabljanja, kulturnih razlik., družbenih ovir, ekonomskih ovir, ovir, povezanih z diskriminacijo ter geografskih ovir težke odločajo za mobilnost. Na tak način bomo odgovorili na tretjo prednostno nalogo programa Erasmus+, tj. **vključenost in raznolikost**.

Prav tako bomo študente vseh treh stopenj spodbujali k izvedbi krajših raziskovalnih mobilnosti na partnerskih institucijah zveze EUTOPIA.

Tudi v prihodnje si bomo prizadevali za oblikovanje in nadgradnjo partnerstev z odličnimi univerzami na Zahodnem Balkanu in Podсахarski Afriki, vključno z Južnoafriško republiko. Okrepiti želimo tudi sodelovanje s partnerskimi univerzami v Ukrajini, Južni Koreji, Kazahstanu, Maroku, Avstraliji, Argentini, Braziliji, na Kitajskem, Japonskem in Tajvanu. Ob tem pa nameravamo ohraniti obstoječe, dolgoletno odlično sodelovanje z partnerskimi visokošolskimi institucijami v Evropi. Okrepili bomo delovanje v okviru različnih mrež, v katere je vključena in v njih deluje UL: CELSA, The GUILD, EUTOPIA, LERU CE7, UNICA, Utrecht Network, Rektorska konferenca Alpe-Jadran, EUA, Rektorski forum Jugovzhodne Evrope in Zahodnega Balkana. Vzpostavili bomo Center za napredne študije ter sistem za način pridobivanja štipendij za post doktorske študente iz regije Zahodnega Balkana. V okviru Rektorskega foruma Jugovzhodne Evrope in Zahodnega Balkana, ki ima sekretariat na UL, bodo vzpostavljene različne delovne skupine, ki se bodo obravnavale pomembne regionalne in evropske teme ter ključna vprašanja s področja izobraževanja, raziskav in inovacij za prihodnost regije jugovzhodne Evrope in zahodnega Balkana. Načrtujemo tudi prijavo na razpis za pridobitev evropskih sredstev, s katerimi želimo financirati načrtovane aktivnosti v okviru Rektorskega foruma Jugovzhodne Evrope in Zahodnega Balkana.

Preglednica 2: Število študentov na izmenjavi v letu 2021 in načrt za leto 2023

	2020/21 (leto 2021)	načrt 2022/23 (leto 2023)
Število študentov UL na izmenjavi v tujini	1429	1550
Število študentov UL iz tujine na izmenjavi na UL	1533	2100

Mednarodne akreditacije in partnerstva

Članice UL, ki so akreditirale posamezne študijske programe pri mednarodnih agencijah, načrtujejo podaljšanje pred iztekom akreditacije.

1.4. PROMOCIJA ŠTUDIJA NA UL

Članice UL načrtujejo promocijo in prepoznavnost posameznih študijskih programov na različne načine, lastne posamezne disciplini in stroki (npr. na umetniškem področju javne razstave, produkcije, delavnice, predstavitve študijskih programov širši javnosti, predstavitve znanstvenih dosežkov, spoznanj, publikacij...). Za namen informiranosti na članicah UL načrtujejo uporabo spletnih socialnih omrežij za komunikacijo s potencialnimi študenti in organizirati poletne šole za promocijo programov na vseh treh stopnjah. Nekatere članice UL bodo študijske programe

oglaševale na portalih, kot so Keystone Academic Solutions, www.education.com, Mastrerstudies.com in PhDstudies.com.

Nekatere članice načrtujejo razvoj mikrodokazil tudi za namen promocije znanosti, strok in študija. Vključevanje zunanjih strokovnjakov v študijski proces pripomore tako h kakovosti študija, njegovi povezanosti z realnim okoljem, kot tudi k promociji.

Promocija za mednarodne študente

Število prijavljenih tujih državljanov na študijske programe UL iz leta v leto narašča. V letu 2022/23 smo vpisali 3508 študentov brez slovenskega državljanstva (mednarodni študentje), kar predstavlja 9,35 % od vseh vpisanih študentov. Za leto 2023/24 smo si zadali cilj, da bo na UL vsaj toliko ali še več mednarodnih študentov.

Študij na UL bomo promovirali prek spletnih portalov, družbenih omrežij, virtualnem sejmu, ciljno umerjenih promocijskih akcijah na srednjih šolah v tujini, objavo člankov v tujih revijah ter obveščanjem medijev v tujini. Organizirali bomo informativne dneve in predstavitve prek spleta in v živo v sodelovanju z Veleposlaništvu RS v tujini ter pod okriljem iniciative Study in Slovenia. Študij na UL bomo promovirali tudi prek Urada Vlade RS za Slovence v zamejstvu in po svetu, prek lektorjev slovenskega jezika na tujih univerzah in prek slovenskih in študentskih društev v tujini. Vzpostavili bomo mrežo ambasadorjev-mednarodnih študentov, ki bodo sodelovali pri promociji študija in podpornih aktivnostih za kandidate in kandidatke ter študente in študente iz tujine. V sodelovanje pri pridobivanju kandidatov iz tujine bomo vključili tudi alumne UL in člane SMUL.

UL MF podpira internacionalizacijo in se zaveda pomembnosti odprtosti visokošolskega prostora za tuje študente. Trenutno vpisnih mest za državljane držav ne članic EU ne razpisuje, saj se sooča s povečanim številom sprejetih kandidatov, ki presegajo kadrovske in druge pogoje izvajanja študijskega programa. Eden od razlogov je t.i. »rep« v izbirnem postopku, zaradi katerega so sprejeti vsi kandidati, ki dosežejo minimum točk. UL MF bo aktivno pristopila k urejanju tovrstne problematike s spremembo pogojev za vpis in sicer, da se kot dokazilo o znanju slovenskega jezika na ravni B2 upoštevajo le potrdila, ki jih izdajo s strani UL akreditirane institucije.

Ena od oblik pridobivanja najboljših domačih in mednarodnih študentov je organizacija mednarodnih poletnih šol, kar je načrtovan ukrep v okviru razvojnih ciljev glede internacionalizacije. V letu 2023 bomo podobno kot v preteklih letih pripravili skupno platformo poletnih šol, ki bo omogočala pregled izvedbe poletnih šol glede na študijsko področje ter ciljno skupino. Članice UL bomo spodbujali k organizaciji poletnih šol in kombiniranih intenzivnih programov, ki bodo omogočile študentom uveljavljanje pridobljenih kreditnih točk ter izboljšanje veščin in kompetenc ter jih spodbudile k izmenjavam.

Promocija za domače študente

Služba VPIS bo tudi v letu 2023 z aktivnostmi na področju svetovanja in podpore dijakom, aktivno sodelovala s Kariernimi centri UL. Organizirali bomo delavnice na temo izbire študija ter organizirali svetovanje na srednjih šolah, tako po Sloveniji kot preko spleta. V letu 2023 bomo okrepili sodelovanje s srednjimi šolami z namenom promocije študijskih programov na UL. Pri

tem bomo ohranjali in krepili že uveljavljeno sodelovanje s strokovnimi oz. svetovalnimi delavci srednjih šol ter nadaljevali tudi z rednimi letnimi srečanji oz. posveti. Organizirali bomo Jesensko šolo za dijake, namenjeno boljšemu poznavanju potencialov, interesov dijakov, kot tudi boljši izbiri študija ter poznavanju UL.

V sodelovanju s članicami UL se bomo posvetili promociji študija in povečanju vpisa na študij na področju STEAM, ki vodi v poklice prihodnosti - področje znanja in spretnosti STEAM. Za povečanje prepoznavnosti in zanimanja za STEAM študijskih programov bomo organizirali in spodbujali nove inovativne vsebine in pristope sodelovanj med UL, srednjimi ter osnovnimi šolami. Poleg predstavitev samih študijskih programov bomo krepili širše modele, ki vključujejo sodelovanje zunanjih partnerjev, alumnov ter strokovnjakov na različnih področjih.

2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Strateške aktivnosti in podaktivnosti:

Nadgraditi podporno okolje znanstvenemu in umetniškemu delu
Povečati integracijo strokovnih služb pri: prijavi vseh vrst projektov, zlasti v okviru mednarodnih razpisov in razpisov v Evropski uniji; zagotavljanju etičnosti v raziskovanju; postopkih zaposlovanja ključnih, najodličnejših kadrov; izdajanju lastnih publikacij
Vpeljati nove sistemske rešitve interdisciplinarnega in odprtega raziskovanja
Krepiti delovanje članic na področju mehanizmov za boljše mednarodno uvrščanje UL na vseh področjih znanosti in umetnosti
Povečati financiranje znanstvenega in umetniškega delovanja
Sistemske zagotoviti sredstva za raziskovalno, razvojno in inovacijsko dejavnost na vseh članicah s poudarkom na načelih odprte znanosti in odgovornega raziskovanja. Za najuspešnejše raziskovalce vzpostaviti nagrajevanje na vseh članicah
Ustanoviti sklad za nove raziskovalne skupine, ki bi zagotavljal zagonska sredstva za najbolj perspektivne kadre na začetku kariere
Vzpostaviti sistemsko podporo sobotnega leta raziskovalcev
Spremeniti vrednotenje dosežkov v znanosti in umetnosti
Pripraviti ustrezne kazalce kakovosti za vsa področja znanosti in umetnosti
Aktivno sodelovati pri spreminjanju in prilagajanju kazalcev kakovosti raziskovalne odličnosti v mednarodnem prostoru
Okrepiti internacionalizacijo v znanosti in umetnosti
Nadaljevati z vključevanjem v nacionalne in mednarodne raziskovalne mreže
Vzpostaviti aktivnosti za pridobivanje dodatnih finančnih virov za razvoj UL (razvojna evropska sredstva za krepitev institucionalnega razvoja, mecenstva, donacije, sponzorstva)
Povečati finančne vire znotraj razvojnega stebra financiranja (RSF) za strateške razvojne cilje
Povečati sklade na ravni UL/članicah, ki se oblikujejo iz nejavnih virov (za štipendije, udeležbo na poletnih šolah in medn. znan. Srečanjih, podporo raziskovalcem na začetku kariere)
Vzpostaviti centralni pregled nad izobraževalno in raziskovalno infrastrukturo ter mehanizme, ki bodo spodbujali souporabo
Razviti mehanizme za zaposlovanje odličnih tujih raziskovalcev v znanosti in umetnosti, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev glede na potrebe dela
Zmanjšati ovire za prehajanje zaposlenih med raziskovalnim in pedagoškim statusom
Poenotiti status raziskovalcev na celotni UL

2.1. PROMOCIJA IN POPULARIZACIJA ZNANOSTI

Na UL se iz leta v leto bolj posvečamo tudi promociji in popularizaciji znanosti. Znanstvenoraziskovalne dosežke UL bomo v letu 2023 promovirali z naslednjimi dejavnostmi: raziskovalne novice, letni izbor najodličnejših raziskovalnih dosežkov na UL, Evropska noč raziskovalcev ter druge dejavnosti za diseminacijo, promocijo in popularizacijo znanosti.

Vzpostavljena platforma »Raziskovalne novice« na spletni strani UL nudi možnost za obveščanje najširše strokovne in splošne javnosti, tako v Sloveniji kot v mednarodnem prostoru, o najnovejših raziskovalnih dosežkih raziskovalcev UL in planiranih raziskovalnih aktivnostih. Raziskovalce ter vodje projektov spodbujamo k predstavitvi njihovega raziskovalnega dela s kratkimi članki in slikovnim gradivom. Njihove objave promoviramo tudi na socialnih omrežjih, in sicer preko uradnih profilov UL na Facebooku in LinkedInu. Tematsko raziskovalne novice razvrščamo tudi

glede na 17 ciljev trajnostnega razvoja OZN in s tem prispevamo h kakovosti univerze in osveščanju družbe o vlogi UL pri trajnostnem razvoju, reševanju družbenih izzivov in doseganju splošne družbene blaginje. Na koncu leta organiziramo tekmovanje za najbolj zanimivo raziskovalno novico leta, zainteresirani lahko glasujejo preko Facebook strani UL. Preko te platforme bomo še naprej vodili, urejali, svetovali avtorjem in objavljali Raziskovalne novice na tedenski ravni v slovenščini in angleščini ter tako med različnimi ciljnimi skupinami promovirali bodoče znanstveno raziskovalne aktivnosti, raziskovalne dosežke in nagrade, izpostavljali najodličnejše raziskovalce in njihove najodličnejše raziskovalne dosežke, nakazali vpliv raziskav na cilje trajnostnega razvoja in opisovali interdisciplinarne raziskave.

Preko smernic in usposabljanj o komuniciranju znanosti si bomo prizadevali tudi izobraževati pedagoge in raziskovalce o najučinkovitejših metodah in kanalih obveščanja javnosti.

Tradicionalno bomo izbrali in v okviru Tedna UL predstavili deset izbranih najodličnejših raziskovalnih dosežkov preteklega leta. Vse izbrane in nagrajene najodličnejše raziskovalne dosežke bomo trajno predstavili tudi v vizualno privlačni podobi na platformi Raziskovalne novice.

Nekatere članice UL pa tudi še dodatno podeljujejo fakultetne nagrade za raziskovalne dosežke.

Tudi v letu 2023 bodo članice UL sodelovale v dogodkih evropske iniciative Noč raziskovalcev, večina v okviru projekta Humanistika to si ti!/Človek živali in žival človeku, ki se financira iz programa Obzorje Evropa in ga na UL koordinira Filozofska fakulteta, sodeluje pa več članic UL. Organizirali bomo različne dogodke, predstavitve, delavnice, okrogle mize itd. Dogodki v okviru Noči raziskovalcev imajo namen ozaveščati splošno javnost in mladino o pomenu in vplivu znanstvenega dela, raziskav in inovacij na vsakdanje življenje.

Članice UL s spodbujanjem objav v kakovostnih in odmevnejših znanstvenih in strokovnih revijah ter organizacijo znanstvenih seminarjev, simpozijev, znanstvenih konferenc in javnih predavanj redno ciljno skrbijo za diseminacijo in promocijo raziskovalnega dela med strokovno in laično javnostjo. Splošno javnost nagovarjajo preko rednih objav na njihovih spletnih straneh, socialnih in drugih omrežjih, redno in intenzivno sodelujejo tudi z vsemi večjimi slovenskimi mediji. Načrtujejo tudi javne tematske predstavitve posameznih formalnih in neformalnih raziskovalnih skupin.

V letu 2023 namerava nekaj članic UL sodelovati z vsebinskimi predlogi pri oblikovanju programa »Centra znanosti«, ki bo namenjen predstavitvi in popularizaciji znanosti v splošni javnosti. Članice planirajo tudi izobraževanja o možnostih in spodbujanju diseminacije raziskovalnih rezultatov zainteresiranim javnostim; spodbujanje objavljanja v odprtem dostopu, uvedbo podkasta, predstavitve raziskovalcev in njihovih dosežkov na spletišču članic ter na različnih platformah in portalih, kot npr. Crowdhelix, Net4Society, HE portal, itd. VF namerava organizirati Dan raziskovalcev VF, namenjen širši javnosti. FGG bo organiziral predstavitev raziskovalnih projektov na zanimiv način pri predavanjih na 1. in 2. stopnji študija ter predstavil prednosti za mlade raziskovalce, ki jih prinaša znanstvenoraziskovalno delo. FA bo še naprej sodeloval z organizacijo Center arhitekture in njenim programom Igriva arhitektura. FKKT bo organiziral poletno šolo kemijskih znanosti za dijake in sodeloval s Tehniškim muzejem Slovenije z dnevi Kemijskih znanosti in tehniške varnosti. FPP bo nadaljeval z rednimi srečanji raziskovalcev na fakulteti (Kappra) z namenom izmenjave izkušenj. FRI namerava implementirati informacijski sistem za vzdrževanje stikov (CRM) za obveščanje zunanje javnosti o raziskovalnih dosežkih fakultete. FSD

bo nadaljeval sodelovanje v multidisciplinarnem raziskovalno-razvojnem centru UL za socialne inovacije za aktivno in zdravo staranje

Raziskovalci UL se bodo udeleževali tudi različnih nacionalnih dogodkov za promocijo znanosti, zlasti med mladostniki in otroki, kot npr. Bfestival, Znanstival, Znanost na cesti, Noč raziskovalcev in drugih dogodkov, namenjenih predstavitvi in popularizaciji znanstvenega dela. Članice planirajo tudi interne dogodke za predstavitev rezultatov internih projektov (npr. PEF bo organiziral znanstvene popoldneve) ter za izmenjavo znanj in izkušenj glede diseminacije raziskovalnih rezultatov (npr. FU namerava organizirati interni dogodek »Research coffee« z namenom prenosa izkušenj pri doseganju boljše citiranosti).

2.2. KAKOVOST RAZISKOVALNEGA DELA

Razvojni skladi UL in članic

Univerza v Ljubljani je leta 2014 vzpostavila Razvojni sklad UL (RSUL), najprej z namenim spodbujanja sodelovanja v evropskih raziskovalnih projektih, kasneje pa tudi z namenim dvigovanja raziskovalne odličnosti raziskovalcev UL in nadgradnji strokovne usposobljenosti raziskovalno-podpornih služb UL. V letu 2023 bomo nadaljevali z različnimi dejavnostmi podpore in spodbud, ki bodo pripomogle k aktivnemu in uspešnemu prijavljanju na zelo kompetitivne EU in mednarodne razpise. Raziskovalcem in pedagogom bomo pomagali s svetovanjem, usmerjanjem in s pomočjo pri pisanju njihovih koordinatorskih projektnih predlogov, še zlasti na razpise ERC, Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) in Widening, za potencialne prijavitelje na ERC bomo organizirali posebne delavnice, ki jih bodo opolnomočile za pisanje kvalitetnih projektnih prijav na omenjene razpise najbolj prestižnih projektov v EU. Zainteresirane raziskovalce bomo podprli s finančnimi sredstvi, namenjenimi njihovem kratkoročnemu gostovanju pri prejemnikih ERC projektov v tujini in povračilu potnih stroškov obiskov strateških partnerjev (KU Leuven in zvez The Guild, EUTOPIA, CELSA). Tujim prijaviteljem na razpise Marie Skłodowska Curie Postdoctoral Fellowships, ki bodo prijavljali svoj projekt z UL, bomo financirali usposabljanje v okviru internega programa UL MSCA/kansky Postdoctoral Fellowships (PF) Masterclass. S posebnimi finančnimi spodbudami bomo nagradili mentorje uspešnih prijaviteljev na razpis MSCA PF/ERA Fellowships ali prejemnikov pečata odličnosti. S sredstvi Sklada bomo financirali pripravljajno-raziskovalne projekte CELSA in štipendije EUTOPIA SIF.

V kolikor bodo sredstva Razvojnega sklada UL dopuščala, bomo tudi v letu 2023 objavili dva interna razpisa za pripravljajno - raziskovalne projekte in sicer interni razpis RSUL za financiranje interdisciplinarnih projektov in interdisciplinarnih raziskovalnih skupin s strateškim namenom prijave in pridobitve koordinatorskih projektov v okviru programa Obzorje Evropa ter interni razpis za projekte z namenom prijave na ERC razpise, na katerega se bodo lahko prijavi naši nosilci MSCA PF/ERA /Seal of Excellence štipendij.

Tudi nekatere članice UL že imajo vzpostavljen fakultetni raziskovalno-razvojni sklad, prek katerega na različne načine podpirajo svoje odlične raziskovalce, nekatere pa nameravajo takšen sklad vzpostaviti v letu 2023.

Vključevanje v reformo vrednotenja znanstvenoraziskovalnega dela

Univerza v Ljubljani je v letu 2022 pristopila k podpisu sporazuma o reformi vrednotenja znanstvenoraziskovalnega dela, ki ga je pripravila Evropska komisija in članice UL nameravajo aktivno sodelovati pri pripravi novih meril UL za ocenjevanje in vrednotenje znanstvenoraziskovalnega dela ter dosežkov raziskovalcev, ki bodo temeljila na presoji kakovosti in pomembnosti raziskovalnega dela in ne na enostavnem šteju znanstvenih objav. Tudi sicer se bo UL aktivno vključevala v vse aktivnosti na nacionalnem in evropskem nivoju povezane z preoblikovanjem vrednotenja znanstvenoraziskovalnega dela.

Dvig raziskovalne prepoznavnosti in okrepitev notranje in zunanje podpore raziskovalcem

UL se je konec leta 2022 v konzorciju s tremi javnimi univerzami, Inštitutom Jožef Štefan in Znanstvenoraziskovalnim centrom Koper s projektom *KRPAN - Krepitev Raziskovalne Podpore in Aktivnosti za Napredek na evropskih raziskovalnih projektih* prijavila na javni razpis "Aktivnosti krepitev projektnih pisarn javnih raziskovalnih organizacij" v okviru Načrta za okrepanje in odpornost. Projekt se bo začel izvajati v začetku leta, predvideva pa kadrovske okrepitve na področju prijav na centralizirane evropske programe ter različna usposabljanja, izmenjave dobrih praks in mreženja raziskovalcev in strokovnih delavcev. Projekt bo predvidoma tekel do srede leta 2026. S pomočjo tega projekta se bo tudi na UL okrepila strokovna podpora pripravi projektnih prijav na razpise centraliziranih evropskih programov, še posebej podpora prijavam sistemskih projektov, namenjenih celotni UL in/ali več članicam. Pripravili bomo tudi strategijo sodelovanja med članicami in izmenjave dobrih praks na področju prijav in upravljanja evropskih projektov.

Umetniške akademije UL in nekatere druge članice UL, ki izvajajo umetniške programe, si bodo še naprej prizadevale za dvig prepoznavnosti umetniškega raziskovanja in svojih raziskovalnih skupin in intenzivnejše vključevanje v raziskovalne projekte, ki bi bili financirani iz ARRS and EU sredstev (Obzorje Evropa, Kreativna Evropa, ipd.). AG načrtuje tudi vzpostavitev možnosti kandidiranja za Prešernovo nagrado AG.

Tudi na drugih članicah UL načrtujejo razne oblike aktivnosti in podpore pedagogom in raziskovalcem na raziskovalnem področju, in sicer krepitev raziskovalnih pisarn in strokovne podpore; informiranje raziskovalcev o aktualnih razpisih in o pobudah UL ter možnostih uporabe platform Research Professional in Crowdhelix; pomoč pri planiranju stroškov projektov in pri administrativnem delu prijav projektov; izobraževanje strokovnih delavcev in raziskovalcev s področja prijav na prijav projektov na razpise in administrativnega vodenja projektov; aktivno spodbujanje vključevanja trajnostnih in družbeno relevantnih vsebin v raziskave; spremljanje razpisov in izobraževanja; povezovanje z nacionalnimi kontaktnimi točkami za EU razpise ter drugimi zaposlenimi na ministrstvih; izboljšanje komunikacije med člani v posameznih domačih in mednarodnih odborih; uporaba novega informacijskega sistema APIS ter modula LODN za namen vodenja projektov; omogočanje delne pedagoške razbremenitve za najbolj odlične pedagoge/raziskovalce, ki pridobijo večje mednarodne raziskovalne projekte ali v fazi nastajanja kakovostnih znanstvenih dosežkov/objav v revijah z visokim indeksom; vzpostavitev sistema nagrajevanja najuspešnejših raziskovalcev; izobraževanja na temo ravnanja z raziskovalnimi podatki in promocija pomembnosti deljenja raziskovalnih podatkov; promocija izobraževanj na temo odprte znanosti; usposabljanje strokovnih sodelavcev posameznih kateder za operaterje velike opreme. Nekatere posamezne fakultete načrtujejo tudi specifične aktivnosti:

- FE načrtuje delno reorganizacijo raziskovalnega sektorja zaradi prehoda na SAP ter zaradi pridobitve novih vrst projektov;

- FFA načrtuje spremembo internih aktov in uveljavitev postopkov za nagrajevanje za uspehe na znanstvenoraziskovalnem področju;
- FRI bo spodbujala potencialne kandidate za prijave na ERC razpise. FSD bo nadaljevala s sodelovanjem v multidisciplinarnem raziskovalno-razvojnem centru UL za socialne inovacije za aktivno in zdravo staranje (MRRC UL SI-AHA), v okviru katerega je planirana prijava vsaj enega interdisciplinarnega raziskovalnega projekta.
- FŠ bo pripravil akcijski načrt internacionalizacije UL FŠ za obdobje 2023-2025.
- FF se bo posvetila načrtovanju kariernega razvoja raziskovalcev in reintegraciji raziskovalcev v slovenski raziskovalni prostor.
- TEOF namerava dati večji poudarek projektni pisarni ter usklajevalnim sestankom med projektno pisarno in raziskovalci. Urediti želijo dodatne prostore za projektno pisarno. ZF namerava okrepiti sodelovanje z gospodarstvom in v naslednjih 2 letih povečati število raziskovalno-razvojnih projektov z MORS.
- VF bo z dodatno zaposlitvijo v strokovni podporni službi izboljšala podporo pri iskanju ciljnih razpisov, povezanih z njenimi raziskovalnimi področji in nudila podporo pri pripravi prijav projektov z namenom dviga konkurenčnosti raziskovalcev VF in pridobivanja dodatnih raziskovalnih sredstev, ki ji bodo omogočili tudi zaposlovanje novih kadrov.
- FE namerava okrepiti fokusirano prijavljanje mednarodnih projektov s strokovno administrativno podporo.
- FDV načrtuje informiranje in pozivanje predstojnikov raziskovalnih centrov, da v okviru svojih RS spodbudijo prijave na MSCA in ERC razpise, individualno pomoč prijaviteljem in informiranje o razpisih na področju trajnostnega razvoja ter družboslovnih vidikov okoljskih in podnebnih sprememb, ter oblikovanje in sprejem spiska fakultetnih makro raziskovalnih tem (skupnih tem, na katerih deluje več raziskovalnih centrov) in njihove povezanosti s cilji trajnostnega razvoja;
- UL FMF bo spodbujala sodelovanje strokovnih služb, predvsem raziskovalno-razvojne (RR) pisarne, v mrežah raziskovalnih podpornih služb - UNICA, EARMA, BESTPRAC, itd. ter udeležbo na izobraževanjih s tega področja ter izmenjavo dobrih praks z RR pisarnami iz tujine;
- PEF načrtuje oblikovanje večjih raziskovalnih skupin na fakulteti, v katere bodo vključeni zaposleni s skupnimi raziskovalnimi interesi; nadalje UL PEF načrtuje tudi oblikovanje mreže partnerskih organizacij iz tujine, ki se raziskovalno ukvarjajo z vsebinami s področja izobraževanja učiteljev in edukacijskih ved;
- UL BF namerava pristopiti k pripravi večjega povezovalnega in infrastrukturnega projekta centra odličnosti (pogojno glede na razpis);
- FPP bo zaposlil koordinatorskega pomočnika raziskovalcem pri informiranju in prijavah na razpise in vzpostavila projektno pisarno.
- UL MF bo z internimi razpisi financirala potencialne koordinatorje iz sredstev Raziskovalno-razvojnega sklada UL MF; nadalje UL MF nadaljuje s snovanjem Medicinskega raziskovalnega centra v novih prostorih.

2.3. INTERNACIONALIZACIJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

Mednarodno povezovanje je že vsa pretekla leta eden glavnih dolgoročnih ciljev v okviru strategije internacionalizacije UL, ki ga poskušamo implementirati s povezovanjem v raziskovalno-inovacijske projektne konzorcije z odličnimi univerzami, raziskovalnimi organizacijami in podjetji

ter z vključevanjem v mreže, združenja in strateška partnerstva. V nekatera takšna partnerstva se vključujemo enovito kot univerza, mnogo strateških partnerstev za specifična raziskovalna področja pa sklepajo tudi članice same. V letu 2022 bomo nadaljevali s sodelovanjem pri naslednjih strateških pobudah: zvezi evropskih univerz EUTOPIA, strateškem zavezništvu CELSA – Central Europe Leuven Strategic Alliance, združenju raziskovalno usmerjenih univerz The GUILD – European Research - Intensive Universities, ter drugih univerzitetnih združenjih, kot so EUA, UNICA, Utrechtska mreža ali Venice International University.

CELSA je strateško zavezništvo univerz, ki stremi k sodelovanju med njenimi članicami, izmenjavi dobrih praks, tako na upravni kot operativni ravni in iskanju rešitve za ključne izzive, s katerimi se sooča Evropa. Namen zveze je tudi izobraževanje mladih Evropejcev, da bodo lahko izvajali vrhunske raziskave v številnih znanstvenih disciplinah in s svojimi raziskavami in talentom pomagali evropski družbi in ekonomiji. CELSA namerava organizirati tečaje in izmenjavo dobrih praks pri pomembnih skupnih temah, kot so evaluacija izobraževanj, ocenjevanje raziskav, odprta znanost, prenos znanja, »peer-reviewing«. Zlasti pa želi vzpostavljati sodelovanje pri skupnih projektih v okviru evropskih raziskovalnih programov, kot sta Obzorje Evropa, ter izobraževalnih programih, kot so Erasmus+.

UL bo v letu 2023 nadaljevala z aktivnim sodelovanjem pri vseh zgoraj naštetih aktivnostih mreže CELSA, še posebej bo raziskovalce spodbujala k sodelovanju v okviru projektov CELSA Sklada (CELSA Research Fund). V letu 2023 bo na članicah FS, FDV, FU, FFA, FKKT, FGG, MF, NTF teklo 13 CELSA pripravljano-raziskovalnih projektov, ki so bili že odobreni v preteklih letih. Predvidena je tudi objava že osmega razpisa CELSA sklada. V okviru tega razpisa na UL načrtujemo financiranje najmanj dveh CELSA projektov, ki se bosta izvajala v sodelovanju s KU Leuven in ki naj bi v roku treh let privedla do skupne prijave na razpis programa Obzorje Evropa. Kot vsako leto pa bomo na UL tudi letos predlagali svoje kandidate za nagrado zveze CELSA za prispevek k razvoju družbe (Service to Society Award).

UL je vključena tudi v evropsko mrežo The GUILD, ki povezuje 21 najboljših evropskih raziskovalno usmerjenih univerz iz 16 držav in je namenjena krepitvi glasu akademskih institucij, njihovih raziskovalcev ter študentov v Evropskem raziskovalnem prostoru. Njen cilj je tudi oblikovanje skupnih strateških ciljev za aktivno sodelovanje pri oblikovanju raziskovalnih politik in programov v Evropski uniji. Tudi v 2023 bomo nadaljevali dosedanje uspešno delo v delovnih skupinah Task force for research collaboration, Working group for Research & Innovation Policy in Widening working group ter nekaterih drugih delovnih skupinah ter še naprej sooblikovali mnenja in predloge Evropski komisiji za boljšo implementacijo novega programa Obzorje Evropa.

UL bo svojim pedagogom in raziskovalcem tudi v letu 2023 nudila možnost strateškega povezovanja in prejemanja informacij o mednarodnih razpisih preko platform Crowdhelix in Research Professional. Odprta inovacijska platforma Crowdhelix je namenjena povezovanju vrhunskih raziskovalcev in raziskovalk z inovativnimi podjetji pri oblikovanju kompetitivnih konzorcijev za pripravo pionirskih projektov in skupnih prijav na program Obzorje Evropa ter na druge evropske razpise. Na platformi, ki je razdeljena na različna tematska področja (helixes), lahko raziskovalci objavijo svoje interese po sodelovanju ali pa poiščejo že obstoječe iniciative oziroma konzorcije, ki iščejo partnerje z določeno ekspertizo. Mreža članov Crowdhelix je prisotna v 51

državah, vključuje več kot 515 organizacij in 9.200 registriranih posameznikov. Univerza v Ljubljani se je v mrežo vključila leta 2013.

Research Professional je informacijska platforma, ki se ponaša z največjo bazo odprtih razpisov na svetu. V bazo je vključenih več kot 12.000 financerjev, ki dnevno objavijo več kot 350 razpisov za raziskovanje, razvoj, izobraževanje, raziskovalne infrastrukture, potne stroške, nagrade in druge z raziskovanjem povezane možnosti. Vsi raziskovalci, študentje in ostali zaposleni na UL imajo brezplačno možnost uporabe omenjene platforme.

Članice UL na področju internacionalizacije raziskovalne dejavnosti načrtujejo v letu 2023 aktivnosti motiviranja in izobraževanja raziskovalcev za vključevanje v mednarodna strateška partnerstva in raziskovalne mreže, sodelovanje strokovnih služb v evropskih mrežah in strokovnih združenjih, organizacijo in izvedbo vrhunskih mednarodnih znanstvenih srečanj v okviru svojih strok v sodelovanju z raziskovalnimi ustanovami iz tujine, zaposlovanje tujih raziskovalcev v okviru projektov, še posebej EU projektov, članice želijo tudi obdržati število zaposlenih tujcev.

Povezovanje raziskovalnega dela z univerzami z Zahodnega Balkana je prepoznano kot strateško področje že v okviru zveze EUTOPIA, kar bomo v letu 2023 krepili tudi s skupnimi prijavi na razpise. Prek združenja The Guild krepimo sodelovanje z univerzami v Afriki.

2.4. MEDNARODNI RAZISKOVALNI PROJEKTI

Univerza iz leta v leto povečuje število uspešnih evropskih in mednarodnih projektov, kar ostaja naš cilj tudi v prihodnosti. Za doseg tega cilja bomo tekoče izvajali in nadgrajevali interne storitve, organizirali usposabljanja raziskovalcev in jim nudili svetovanja za pripravo kakovostnih projektnih predlogov. Tudi v okviru razvojnih projektov zveze EUTOPIA bomo izvedli številne pilotne aktivnosti za povečanje prenosa znanja in dobrih praks v okviru mednarodnih sodelovanj s ciljem dviga kakovosti raziskovalnih projektov. Zaradi strateškega načrtovanja sodelovanja članic UL v programu Obzorje Evropa načrtujemo na ravni UL interdisciplinarno povezovanje raziskovalcev z različnih članic UL za pripravo interdisciplinarnih koordinatorskih projektov, ki bodo prispevali k reševanju ciljev trajnostnega razvoja in reševali aktualne globalne izzive.

Spodbujali bomo tudi prijave na razpise Evropskega raziskovalnega sveta (ERC), ki predstavlja večletno financiranje individualnih raziskovalnih projektov najbolj odličnih raziskovalcev na svetu, ki morajo projekt v večjem delu izpeljati na organizaciji v Evropi. Na UL smo v zadnjih letih namenili veliko pozornosti razvoju internih podpornih storitev za nadgradnjo znanj in kompetenc za pripravo tovrstnih projektov. V letu 2023 bomo nadaljevali z izvajanjem delavnic in usposabljanj za pripravo kompetitivnih ERC projektov, vzporedno pa bomo potencialnim kandidatom nudili še dodatno financiranje zunanjih strokovnih pregledov in svetovanj. V okviru RSUL bomo tudi financirali gostovanja pri ERC nosilcih izven Slovenije ter izvedbo manjših pripravljalnih projektov.

V letu 2023 se bodo na članicah UL izvajali štirje novi projekti ERC pridobljeni v letu 2022, in sicer CAVIPHY - *Exploitation of extreme cavitation conditions for wastewater treatment* (prof. dr. Matevž Dular, FS), FIRSTLIGHT - *Exploring Cosmic Dawn with James Webb Space Telescope* (prof. dr. Maruša Bradač, FMF), HPDR - *Holomorphic Partial Differential Relations* (prof. dr. Franc Forstnerič, FMF) ter KARST - *Predicting flow and transport in complex Karst systems* (prof. dr. Bojan Mohar, FMF). Aktivni projekti ERC pridobljeni v prejšnjih letih, ki se bodo izvajali še v letu 2023 pa so še EIRENE - *Post-war transitions in gendered perspective: the case of the North-Eastern Adriatic region*, CABUM - *An*

Obzorje Evropa v okviru razpisov Marie Skłodowska-Curie ponuja mehanizme za financiranje usposabljanj in mobilnosti ter omogoča približevanje raziskovanja in raziskovalcev širši javnosti. V letu 2023 se bo iztek evropski projekt skupnega doktorskega študija GreenTRIBOS (*European Joint Doctorate in Green tribology for sustainable engineering*), ki ga koordinira UL FS.

Na univerzi si želimo več odličnih mladih podoktorskih raziskovalcev, zato bomo še naprej spodbujali prijave na razpise Marie Skłodowska-Curie Podoktorske štipendije (MSCA PF) s spodbudami mentorjem uspešnih prijaviteljev MSCA PF, ERA štipendij ali prejemnikov Pečata odličnosti. V pomoč prijaviteljem pa bomo tudi v letu 2023 organizirali številne podporne aktivnosti v sklopu internega programa »MSCA PF Masterclass Univerze v Ljubljani«. Program podpore za prijave na razpis bo med drugim vključeval informativno predstavitev razpisa MSCA podoktorske štipendije, intenzivno dvodnevno spletno delavnico ter strokovno pomoč pri izboljšanju besedila prijave. Univerza v Ljubljani bo kot gostujoča institucija pridobila financiranje petih (5) projektov, ki smo jih prijavljali na MSCA PF razpis: treh MSCA PF projektov, enega ERA projekta in enega projekta nacionalne sheme MSCA Pečat odličnosti. ERA štipendije lahko pridobijo odlično ocenjene projektne prijave in raziskovalci, ki prijavljajo z gostujočo institucijo v t.i. Widening državi. Pečat odličnosti prejmejo raziskovalci, ki so v ocenjevalnem postopku za projektno prijavo prejeli oceno 85% ali več. Prejem Pečata odličnosti omogoča financiranje projekta s sredstvi ARRS preko prijave na odprti Javni poziv za sofinanciranje raziskovalnih projektov Marie Skłodowska-Curie - Pečat odličnosti.

Nov delovni program 2023-2024 Evropske komisije za področje Spodbujanje odličnosti in povečanje udeležbe (*Widening participation and strengthening the European Research area- WIDERA*) predvideva vrsto različnih mehanizmov za spodbujanje zmožnosti za znanstveno odličnost, institucionalnih in strukturnih sprememb v okviru raziskovalnih in inovacijskih sistemov. Članice UL bomo aktivno spodbujali k prijavam na razpise WIDERA, posebno pozornost pa bomo namenili razpisom Teaming for Excellence, Twinning in ERA Chairs. V letu 2023 bosta na UL tekla dva koordinatorska projekta Obzorje Evropa WIDERA, in sicer Twinning projekt SEAMAC - *Strengthening the Excellence of Additive Manufacturing Capabilities in Excellence Hubs* projekt INNO2MARE - *Strengthening the capacity for excellence of Slovenian and Croatian innovation ecosystems to support the digital and green transitions of maritime regions*.

Univerza se vedno bolj uveljavlja tudi kot vodilna organizacija, ki koordinira večje več-partnerske projekte. V letu 2023 bosta na UL potekala koordinatorska raziskovalno-inovacijska projekta programa Obzorje Evropa z nazivom STREAM - *Streaming flexibility to the power system* (na Fakulteti za elektrotehniko) in ACCORDs - *Green deal inspired correlative imaging-based characterization for safety profiling of 2D materials* (na Biotehniški fakulteti), koordinatorski projekt programa Creative Europe Programme 2021-2027 z nazivom LINA- *European Platforms for the promotion of emerging artists* (na Fakulteti za arhitekturo) ter dva koordinatorska projekta programa Digital Europe in sicer SiQUID - *Slovenian Quantum Communication Infrastructure Demonstration* (na Fakulteti za matematiko in fiziko) ter SIC-SI 2022-2024 - *Safer Internet Centre Slovenia 2022-2024* (na Fakulteti za družbene vede).

Izvajanje projektov v okviru Evropskega teritorialnega sodelovanja je namenjeno krepitvi čezmejnega, medregionalnega in transnacionalnega sodelovanja na številnih področjih. Sodelovanje

v projektih tovrstnih razpisov predstavlja mnogokrat izziv za večjo organizacijo, kot je Univerza v Ljubljani, saj se predvideva omejitev števila oddanih projektnih predlogov na organizacijo. Za ta namen pripravimo usklajevalne sestanke za zainteresirane prijavitelje in poskrbimo za to, da je pogoj upoštevan. V letu 2023 bo na UL še aktiven en koordinatorski projekt Evropskega teritorialnega sodelovanja v katerem sodelujeta dve članici UL, in sicer projekt podprograma Interreg Adrion *Social Innovation for Integrated health care of Ageing Population of Adrion Region* (SI4CARE).

Članice Univerze v Ljubljani aktivno sodelujejo tudi pri drugih mednarodnih projektih znotraj EU, kot na primer v razpisih ESA (European Space agency), ter na razpisih zunaj EU, ki jih financirajo Združene države Amerike, kot so National Institutes of Health (NIH) in Air Force Office of Scientific Research (AFOSR). Tudi v letu 2023 bomo poskrbeli, da bodo omogočeni pogoji za sodelovanje UL raziskovalcev v razpisih, ki jih financirajo ameriški programi.

2.5. RAZVOJNI PROJEKTI V OKVIRU ZVEZE EUTOPIA

Jesen 2021 so se zvezi EUTOPIA priključile še štiri univerze: Univerza NOVA Lizbona (Portugalska), Univerza Ca' Foscari (Italija), Tehniška univerza Dresden (Nemčija) in Univerza Babeş-Bolyai (Romunija). Razširjena zveza univerz EUTOPIA je spomladi 2022 oddala nov projektni predlog EUTOPIA MORE za zagotovitev nadaljevanja projekta EUTOPIA 2050. Julija 2022 so bili objavljeni rezultati razpisa – zvezi EUTOPIA je bilo z novim projektom odobrenih približno 18 mio €, od tega 1,44 mio za Univerzo v Ljubljani (z 20% lastno udeležbo). Projekt se je začel izvajati decembra 2022 in bo trajal do leta 2028. Kot koordinator projekta EUTOPIA 2050 moramo na UL do konca februarja 2023 zaključiti s pripravo končnega poročila ter nadaljevati z izvajanjem ostalih treh evropskih projektov (EUTOPIA-TRAIN, EUTOPIA-SIF, FLECSLAB) ter systemskega dela razvojnega stebra financiranja (RSF). Vse ukrepe in aktivnosti, povezane s cilji programa Evropske univerze, smo združili pod okriljem novo vzpostavljenega multidisciplinarnega centra za razvojne mednarodne projekte s področja raziskovanja, izobraževanja in povezovanja z družbo, kjer bomo skrbeli za koordinacijo in integracijo odobrenih projektov zveze EUTOPIA. S ciljem boljšega upravljanja in usklajevanja strateških prioritet univerze s cilji projektov smo ustanovili interni projektni svet, ki bo spremljal in nadziral izvajanje vseh mednarodnih razvojnih projektov.

V okviru krovnega pilotnega projekta **EUTOPIA MORE** bomo v letu 2023 izvajali naslednje aktivnosti: izvajanje izbranih transnacionalnih učnih skupnosti, ki jih koordiniramo na UL ter aktivno sodelovanje v ostalih; oblikovanje skupnega sklopa povezanih skupnosti za ustvarjanje znanja na podlagi izzivov; ustvarjanje skupnega zaposlitvenega prostora; testiranje novega modela upravljanja in delovanja transnacionalne univerze; vzpostavitev strokovne skupine za strateško povezovanje z Zahodnim Balkanom; iskanje sinergij in povezovanje aktivnosti služb rektorata, članic in projektnih partnerjev; nadaljevanje z aktivnostmi kariernih ambasadorjev ter organizacije tekmovanja ekip študentov. V letu 2023 bomo študentom in raziskovalcem omogočili financiranje kratkotrajnih raziskovalnih obiskov in drugih vrst mobilnosti ter možnost dvojnega doktorata preko naslednjih razpisov: razpis za doktorsko mobilnost; razpis za študentske raziskovalne projekte; razpis za dvojne doktorate (*cotutelle*); razpis za sodelovanje v transnacionalnih učnih

skupnostih; razpis za financiranje udeležbe na mednarodnih konferencah; razpis za kratkotrajne raziskovalno-inovacijske projekte.

V okviru projekta **EUTOPIA-SIF** (Marie Skłodowska-Curie COFUND) bomo v letu 2023 nadaljevali s financiranjem polne zaposlitve dveh tujih podoktorskih raziskovalcev na UL FF in UL FKKT, ki sta bila izbrana na prvem razpisu ter ene zaposlitve na UL PF, ki je bil izbrana na drugem razpisu. Decembra 2022 se zaključuje tretji razpis, na katerem bomo preko zahtevnega mednarodnega selekcijskega postopka do spomladi 2023 izbrali največ tri nove podoktorske raziskovalce, ki se bodo jeseni 2023 zaposlili na UL. V letu 2023 bomo tudi gostili več podoktorskih raziskovalcev iz drugih univerz zveze EUTOPIA, ki bodo pri nas gostovali za krajše obdobje (*secondement* od 3-6 mesecev). V letu 2023 bomo med drugim nadaljevali tudi z mesečnimi EUTOPIA-SIF seminarji ter s posebnimi usposabljanji za prijavljanje na evropske razpise s poudarkom na ERC programu. V okviru projekta se srečujemo tudi z izzivi zaposlovanja tujcev na članicah UL, zato nameravamo tudi v letu 2023 nadaljevati z letnim srečanjem kadrovske službe članic in tujih raziskovalcev. Preučili bomo tudi možnosti novih finančnih spodbud za MSCA COFUND raziskovalce v okviru razvojnega sklada UL ter nadaljevali z aktivnostmi povezanimi z deljenjem dobrih praks ter pripravo skupnih smernic za zaposlovanje tujcev. V šestih letih trajanja projekta se bo na univerzah zveze EUTOPIA zaposlilo 76 odličnih raziskovalcev, izbranih na skupno štirih razpisih – od tega osem na UL.

V okviru projekta **EUTOPIA-TRAIN** bomo nadaljevali s pripravo dveh medinstitucionalnih strategij: kadrovske ter raziskovalne in inovacijske strategije, ki bosta temeljili na skupnem upravljanju in zasnovi celovitega akademskega okolja, osredotočenega na sodelovanje na področju raziskav in inovacij. V letu 2023 bomo nadaljevali pri izvedbi akcijskega načrta pri naslednjih aktivnostih: skupna pisarna za razpise, pravne zadeve in inovacije (*GLENN - Grants, Legal, and Innovation Office*) ter izmenjave osebja podpornih služb. V letu 2023 bo glavni cilj določiti prednostna raziskovalna področja ter na UL vzpostaviti delovno skupino oziroma centralno univerzitetno službo za pripravo in koordinacijo mednarodnih razvojnih in raziskovalnih projektov (*grant writing team/ office*), ki jih bomo morali prijavljati v okviru zveze EUTOPIA na razpise Obzorje Evropa. Med drugim bomo nadaljevali z izvedbo Akademije mladih vodij (delavnice in usposabljanja ter objava novega razpisa ter izbor nove kohorte mladih vodij) (*Young Leaders Academy*) in v sinergiji z novim projektom EUTOPIA MORE, kjer je načrtovana nadgradnja te akademije; razvoj skupne kadrovske strategije; izvedba novega razpisa za kratkotrajne raziskovalne mobilnosti mladih raziskovalcev (od 2 do 3 tedne) na partnerskih univerzah zveze EUTOPIA; razvoj sheme EUTOPIA “*business developers*”, ki bodo skrbeli za povezovanje raziskovalcev s priložnostmi za prenos znanja v širše okolje; ter razvoj podporne storitve za raziskovalce za promocijo njihovih dosežkov.

V projektu **FLECSLAB**, ki smo ga pridobili v okviru Erasmus+ programa v partnerstvu z univerzami zveze EUTOPIA in se je začel izvajati 1. januarja 2022 pod koordinatorstvom UL, bomo v letu 2023 skladno s cilji projekta v okviru delovnega sklopa 1 (DS1) nadaljevali z drugim krogom intervjujev v izbranih učnih skupnostih EUTOPIA (4 učne skupnosti), kjer bomo testirali možnosti in preverjali njihov potencial za mednarodno vseživljenjsko učenje, z vpeljavo mikrokredokazil. Na podlagi rezultatov DS1, bomo v delovnem sklopu 2 (DS2) začeli s pripravo poslovnega modela za vseživljenjsko učenje.

V okviru **razvojnega stebra financiranja** (razvojni cilj: sodelovanja VŠZ v strateških partnerstvih, in sicer priprava prijave na razpis ali izvedba aktivnosti projekta Evropska univerza, ki je pridobil sredstva iz programa Erasmus+) bomo nadaljevali z razvojem in izvajanjem vzporednih institucionalnih storitev in shem ter z nadgradnjo in prilagoditvijo projektnih rezultatov vseh razvojnih projektov zveze EUTOPIA. Nadaljevali bomo z aktivnostmi za vzpostavitev podporne skupine/oddelka za tuje študente v okviru zveze EUTOPIA, z dolgoročnim ciljem razširitve aktivnosti v okviru vzpostavljenega MRRC EUTOPIA na področje Zahodnega Balkana. Spodbujali bomo sodelovanje zaposlenih in študentov iz univerz Zahodnega Balkana s poudarkom na vključevanju študentov v izvajanje in pripravo izobraževalnih in raziskovalnih aktivnosti in podpornih shem za same študente 1. in 2. stopnje. Še naprej bomo izvajali mentorsko shemo pod okriljem Akademije mladih vodij, preko katere bomo vključevali študente 1. in 2. stopnje v pripravo mednarodnih projektov ter nadaljevali z aktivnostmi za vzpostavitev virtualnega kampusa. Januarja 2023 bomo objavili drugi centralni razpis za individualne raziskovalne študentske projekte (ŠIRP), februarja 2023 pa bomo začeli z izvajanjem obštudijske dejavnosti Mednarodno projektno delo v okviru projekta EUTOPIA (mednarodni moduli, obvezno mednarodno udejstvovanje, projektno delo in učenje, certifikat internacionalizacije).

2.6. NACIONALNI RAZISKOVALNI PROJEKTI, PROGRAMI IN RAZISKOVALNA INFRASTRUKTURA

V skladu z Zakonom o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (ZZrID) bo UL zagotovila stabilno financiranje raziskovalne dejavnosti. Ključna je vzpostavitev procesa notranje delitve sredstev na podlagi novega ZZrID in priprava načrta stabilnega načrta za leto 2023. UL je v letu 2022 pristopila k pripravi metodologije za vrednotenje raziskovalnih programov. V letu 2023 se načrtuje priprava analize stanja in sprejetje meril in metodologije za razporejanje sredstev in postopna vzpostavitev procesov. Pričakuje se tudi uvedba novih finančnih instrumentov.

V letu 2022 je bil sprejet Pravilnik o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti na UL, ki ga bomo po potrebi v letu 2023 še dopolnili. Ostali postopki, ki jih je po novem zakonu dolžna izvajati UL, bodo tekli po časovnici. UL načrtuje tudi prenovo in optimiziranje administrativnih procesov za znanstveno raziskovalno dejavnost, ki so se z novim zakonom z ARRS prenesli na UL.

Nadaljevali bomo aktivnosti v okviru Mreže raziskovalnih infrastrukturnih centrov UL (MRIC UL) in strokovnega sveta MRIC UL v novem programskem obdobju. Nekatere članice načrtujejo reorganizacijo infrastrukturnih centrov. Infrastrukturni program je zelo pomemben tudi pri podpori sodelovanju v evropskih infrastrukturnih projektih ESFRI: CESSDA, ESS, EATRIS, ELIXIR, SiMBioNin E-RIHS, kjer nastopa UL kot vodja nacionalnega vozlišča ali kot soizvajalka CLARIN, LifeWatch, EPOS, PRACE in DARIAH. V letu 2023 pa namerava UL kot partner sodelovati tudi v nacionalnem konzorciju za evropsko infrastrukturo Instruct-ERIC za področje strukturne biologije.

Izvedli bomo nakup večje raziskovalne opreme v okviru javnega razpisa za sofinanciranje nakupov raziskovalne opreme v letih 2022–2023. Načrtujemo posodobitev raziskovalne opreme.

Načrtujemo več novih znanstveno odličnih dvo- oziroma tristranskih raziskovalnih projektov v okviru nove sheme za prijavo skupnega raziskovalnega projekta Weave, kjer bo vodilna agencija FWF (Avstrija), FWO (Belgija), GACR (Češka), HRZZ (Hrvaška), NCN (Poljska) in SNSF (Švica).

Nadaljevali bomo sofinanciranje nakupov tuje literature, baz podatkov, omrežja Metulj ter licenc skupne programske opreme in drugih dejavnosti na področju raziskovalne infrastrukture s strani ARRS.

Umetniške akademije bodo nadaljevale s pobudami, da bi ARRS uvedel nove šifrante raziskovalnih področij, in sicer: interdisciplinarne vede, glasba in umetnost, ter možnost hibridnih področij. UL AG bo začela tudi z iniciativami povezovanja znanosti z umetniško produkcijo.

Dejavno bomo delovali pri seznanjanju z novostmi glede financiranja in objavljanja raziskovalnih dosežkov UL.

2.7. ETIKA V RAZISKAVAH

Komisiji za raziskovalno in razvojno delo in za doktorski študij bosta v letu 2023 pripravili smernice raziskovalcem na začetku kariere o etičnem ravnanju pri znanstvenem objavljanju. Tudi članice UL bodo spodbujale, informirale in izobraževale raziskovalce, še posebej mlade, o etiki v raziskavah in usmerjale raziskovalce za etično delovanje na vseh ravneh znanstvenega ustvarjanja in etičnega ravnanja z raziskovalnimi podatki. Z namenom preprečevanja neetičnega ravnanja se bo izvedla evalvacija sistema na področju raziskovalne integritete in etike in okrepila strokovna podpora.

Članice UL bodo poskrbele, da bodo raziskovalce, še posebej mlajše in pedagoge redno seznanjale z etičnim kodeksom za raziskovalce UL ter jih tako informirale o vrednotah in etičnih načelih UL na raziskovalnem področju. Članice bodo izvajale etično presojo preko svojih etičnih komisij, sodelovale pa bodo tudi z univerzitetno Komisijo za etična vprašanja (KEV) za preprečevanje kršitev etičnih standardov v raziskovanju ter s Komisijo UL za etiko v raziskavah, ki vključujejo ljudi KERL UL zaradi presoje ustreznosti raziskovalnih načrtov. Ker so se KERL UL pred dobrim letom priključili tudi predstavniki tehničnih fakultet, se v okviru te komisije vedno pogosteje presojajo tudi raziskave, ki vključujejo uporabnike tehničnih sistemov in novih tehnologij.

3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

Strateške aktivnosti in podaktivnosti:

Nadgraditi podporne procese v skupnih službah na UL
Vzpostaviti skupno službo na UL za prenos umetniških dosežkov
Proaktivno iskati strateška partnerstva za prenos znanja in umetnosti
Proaktivno iskati strateška partnerstva z gospodarskimi, nepridobitnimi in javnimi organizacijami (slovenskimi/tujimi podjetji, kulturnimi ustanovami in združenji)
Nadgraditi podporno okolje znanstvenemu in umetniškemu delu
Krepiti delovanje članic na področju mehanizmov za boljše mednarodno uvrščanje UL na vseh področjih znanosti in umetnosti
Spremeniti vrednotenje dosežkov v znanosti in umetnosti
Pripraviti ustrezne kazalce kakovosti za vsa področja znanosti in umetnosti
Področje raziskovanja v umetnosti umestiti v ARRS
Aktivno sodelovati pri spreminjanju in prilagajanju kazalcev kakovosti raziskovalne odličnosti v mednarodnem prostoru
Okrepiti internacionalizacijo v znanosti in umetnosti
Nadaljevati z vključevanjem v nacionalne in mednarodne raziskovalne mreže

3.1. UMETNIŠKI PROJEKTI

Svet za umetnost UL bo na podlagi že izvedenega tretjega internega razpisa za delitev sredstev Sklada UL za umetniško področje za leto 2023 (so)financiral 23 projektov članic UL, namenjenih nadaljnjemu širjenju in poglobljanju umetniškega ustvarjanja, in sicer projekt KINOFILM (UL AGRFT), katerega cilj je akademsko kinodvorano odpreti javnosti ter jo razviti v kulturno žarišče znotraj univerzitetnega, mestnega in širšega družbenega tkiva. AGRFTeater (UL AGRFT) je del projekta AGRFT festival, katerega ambicija in realna želja je, da festival vsako leto v prvem tednu oktobra postane stalnica kulturnega dogajanja na univerzi ter stičišče ustvarjanja mladih, na katerem bodo predstavljene najnovejše in najvidnejše stvaritve študentov. Sonce x BIEN23 (UL NTF) je projekt, ki predstavlja zasnovo in izvedbo tekstilno umetniških in oblikovalskih del študentov Katedre za oblikovanje tekstilij in oblačil UL NTF v obliki skupinskih in posamičnih razstav v kontekstu mednarodnega tekstilnega bienala BIEN23. Nadalje projekt Zeleni prehod (UL ALUO), v okviru katerega se bo vhod v prostore v podvozu stavbe nekdanje tovarne Tobačna likovno polepšal in poživil. Projekt Mitnica (UL NTF) predstavlja program izvedbe 12-13 umetniških razstav v istoimenskem razstavnem paviljonu na prostem. Vsako razstavo obravnavamo posamično, naredimo zanjo svojsko zasnovo in izvedbo, naš namen pa je v bodoče poenotiti celostno grafično podobo (CGP) Mitnice, da bo postala prepoznavna galerija tudi v medijskem prostoru, s svojim programom in CGP. Nadalje ustvarjalno-raziskovalni projekt Topološki portreti

(UL ALUO), ki išče presek abstraktnega in otipljivega, odsotnega in prisotnega skozi manifestacijo telesa v sodobni fotografiji, medtem ko projekt Arhitekturna dediščina Marjana Šorlija (UL FA) predstavlja obnovo idejne zasnove prenove paviljona ob Hortikulturnem vrtu Kranja. AKADEMSKA TELEVIZIJA – AKTV (UL AGRFT), ki v letu 2023 obeležuje 10. obletnico delovanja, bo vsak programski termin sestavila iz več televizijskih oddaj. Nadalje potujoča razstava Design+Science, čigar namen je predstavitev rezultatov preteklih poletnih šol, sodobnih metod in praks poučevanja, prednosti povezovanja v mednarodnem prostoru in pozitivne učinke sodelovanja različnih profilov in strok. Koncertnemu ciklu TUTTI (UL AG) dodano vrednost daje originalni koncept akademije s sporedom cikla, strnjenege okoli dvajsetih študentov solistov (instrumentalistov in pevcev), izbranih na vsakoletni avdiciji, kar je svetovni unikum; nadalje projekt »DOTIK.OBJEM.POLJUB«, ki večplastno odpira aktualne tematike na področju oblikovanja tekstilij in oblačil, pri čemer je v prvi vrsti tema projekta vzpostavljanje polja refleksije covid obdobja, socialnih distanc, različnih čustvenih stanj, ki so bila posledica na silo odvzetega dotika in bližine. Kabinet čudes (UL ALUO) nastaja v sklopu projekta Humanistika, to si ti!, medtem ko bo projekt Čas in nematerialnost (UL ALUO) povezal skupino študentov različnih smeri na UL SLUO v ustvarjanje umetniških del, pri čemer bo razstava predstavljala osrednji dogodek v programu obeležitve sto letnice obstoja in delovanja SEM. Projekt SAMO | VANJE-SKUPNO | VANJE (UL FA) raziskuje razmerje med individualizirano pravico do lastnega stanovanja in posledično prilastitvijo bivalnega prostora ter kolektivnimi potenciali stanovanjske skupnosti kot sredstva družbene in kulturne kohezije. Uglasbitev vidnega (UL AG) je projekt, v okviru katerega bodo vizualizacije, ki jih bodo ustvarili študentje UL ALUO, bodo študentje kompozicije UL AG opremili z novo napisano glasbo za različne kombinacije inštrumentov. Karbonizacija (UL PEF) je razstaveni projekt, kjer se bodo študenti smeri likovna pedagogika, predstavili s svojimi slikarskimi likovnimi deli na samostojni razstavi; medtem ko razstava Prepletanja (UL ALUO) želi predstaviti širši javnosti koncept tako zaželeni trajnosti s poudarkom na krožnosti materialov. Avtorski projekt Samozaposlena (UL AGRFT) predstavlja nadaljevanje bralno-igralne uprizoritve izvirnega dramskega besedila, projekt Skrito v klišeu (UL FA) pa izdelke, ki bodo rezultat eksperimentalnega procesa, utemeljenega v tradicionalni tehniki. V projektu PREKRIVANJA (UL BF) bodo študenti različnih letnikov krajinske arhitekture raziskovali dojemanje prostora v različnih časovnih obdobjih. Nadalje projekt Mini opere III, ki prinaša šest kratkih oper, ki so jih napisali študentje kompozicije UL AG na librete študentov dramskega pisanja UL AGRFT; glavni namen projekta PEACE / MIR (UL AG) je ozaveščanje javnosti o strpnosti in miru kot temeljni človekovi vrednosti, odgovornosti, možnosti, pravici, dobrini; v koncertnem ciklu SOLO E DA CAMERA (UL AG) pa nastopajo najboljši in najbolj nadarjeni študenti pevskega in instrumentalnih oddelkov ter kateder UL AG z možnostjo javne predstavitve, afirmacije in vrednotenja njihovih umetniških dosežkov v širšem glasbenem in kulturnem prostoru.

Na področju umetniške dejavnosti bomo tako tudi v letu 2023 nadaljevali s sodelovanjem med članicami UL ter povezovanjem različnih disciplin.

Za namen prijavljanj na razpise ministrstev, s čimer bodo zagotovljeni dodatni finančni viri za izvajanje umetniških projektov, bomo v letu 2023 nadaljevali z ureditvijo statusa akademij in drugih članic UL, ki delujejo na področju umetniškega ustvarjanja in raziskovanja. Prav tako bomo dodatne vire financiranja zagotovili preko ukrepov evropske kohezijske politike 2021-2027.

3.2. SODELOVANJE Z OKOLJEM IN MEDNARODNA DIMENZIJA

Poleg že omenjene interdisciplinarnosti je glavna karakteristika umetniške dejavnosti UL sodelovanje z (domačim in tujim) okoljem, kar bomo v letu 2023 še okrepili.

Tako bomo nadaljevali z izvajanjem rednega galerijskega programa Male galerije BS, skupnega projekta z Banko Slovenije, namenjenega sodobnim umetniškim in kulturnim praksam ter predstavitvi mladih ustvarjalcev– študentov UL.

Okrepili bomo sodelovanje z MOL-om, in sicer pri izvedbi festivala kulturno-umetnostne vzgoje Bobri ter festivala Junij v Ljubljani.

Nadaljevali bomo povezovanje s članicami zveze EUTOPIA ter znotraj zveze ELIA.

3.3. PROMOCIJA UMETNIŠKE DEJAVNOSTI

kULturnica

Nadgradili bomo **e-glasilo kULturnica**, kjer v okviru več rubrik objavljamo različne prispevke, ki se dotikajo umetniškega področja, ter napovednik umetniških dogodkov akademij ter drugih članic UL.

Kulturna dediščina UL

Na UL bomo v letu 2023 izvedli proces digitalizacije naše bogate kulturne dediščine, s čimer bomo ob skrbi za kulturno dediščino UL poskrbeli tudi za širšo dostopnost ter s tem promocijo – tako umetniške dejavnosti kot same UL.

V okviru aktivnosti digitalizacije se bo tako vzpostavila tudi evidenca umetniških del na ravni UL ter vpis v register premične kulturne dediščine.

Likovna oprema rektorata UL

V letu 2023 bomo nadaljevali z likovno opremo rektorata UL, s čimer bomo poskrbeli za prezentacijo naše umetniške dejavnosti obiskovalcem rektorata UL.

Muzejski prostor UL

V letu 2023 bomo nadaljevali s projektom razširitve Muzejskega prostora UL, s čimer bomo poskrbeli za prezentacijo naše zgodovine obiskovalcem rektorata UL.

4. PRENOS IN UPORABA ZNANJA

Strateške aktivnosti in podaktivnosti:

Nadgraditi podporne procese v skupnih službah na UL
Pravna, komunikacijska in organizacijska podpora prenosu znanja in umetnosti v programe vseživljenjskega učenja na članicah UL
Proaktivno iskati strateška partnerstva za prenos znanja in umetnosti
Proaktivno iskati strateška partnerstva z gospodarskimi, nepridobitnimi in javnimi organizacijami (slovenskimi/tujimi podjetji, kulturnimi ustanovami in združenji)
Okrepiti proces prepoznavanja v raziskavah ustvarjenega znanja s tržnim potencialom ter boljše prepoznavanje potreb gospodarstva na raziskovalno razvojnem segmentu
Povečati aktivnosti Pisarne za prenos znanja za dvig obsega pogodbenih raziskav za partnerje iz industrije in prenosa tehnologij
Razviti celovit program vseživljenjskega izobraževanja
Okrepiti karierno svetovanje, promocijo diplomantov in diplomantk v sodelovanju s kariernimi centri na članicah UL
Nadgraditi sistem alumnov, da bo omogočal spremljanje zaposljivost diplomantov UL po programih in njihove karijerne poti
Pripraviti nove programe vseživljenjskega izobraževanja
Načrtovati vzpostavitev mikrodokazil (ang. <i>micro credentials</i>)
Nadgraditi podporno okolje znanstvenemu in umetniškemu delu
Povečati integracijo strokovnih služb pri izdajanju lastnih publikacij
Zagotoviti delovanje sistema odprte znanosti na UL, tudi v okviru lastne založniške dejavnosti ter s sodelovanjem pri vzpostavitvi novih podatkovnih središč v okviru RS
Povečati financiranje znanstvenega in umetniškega delovanja
Zagotoviti delovanje sistema odprte znanosti na UL, tudi v okviru lastne založniške dejavnosti ter s sodelovanjem pri vzpostavitvi novih podatkovnih središč v okviru RS
Zagotoviti ustrezen obseg in stabilnost financiranja za varstvo intelektualne lastnine
Voditi prizadevanja za trajnostni razvoj družbe in medgeneracijski dialog
Razvijati in sodelovati pri nacionalnih projektih za trajnostni razvoj družbe in gospodarstva
Delovati družbeno in okoljsko odgovorno, tako da predstavljamo zgled drugim - vzpostaviti in uveljavljati trajnostna načela delovanja
Zagotoviti dodatne razvojne vire financiranja
Povečati finančne vire znotraj razvojnega stebra financiranja (RSF) za strateške razvojne cilje
Povečati sklade na ravni UL/članicah, ki se oblikujejo iz nejavnih virov (za štipendije, udeležbo na poletnih šolah in medn. znan. srečanjih, podporo raziskovalcem na začetku kariere)

4.1. VALORIZACIJA UNIVERZITETNEGA ZNANJA

Skladno s Strategijo UL 2022-2027 bomo v letu 2023 posebno pozornost posvetili naslednjima dvema ciljema:

Proaktivno iskanje strateških partnerstev z gospodarskimi, nepridobitnimi in javnimi organizacijami (slovenskimi/tujimi podjetji, kulturnimi ustanovami in združenji)

V letu 2023 bomo okrepili partnerstva s članicami EUTOPIJE, EIT, lokalnimi hubi v Sloveniji, strokovnjaki za prenos znanja preko mreže ASTP in partnerji v projektih, v katerih sodelujemo: TECHKITCHEN (Commercialization Reactor), COGSTEPS in KCDM. K festivalu

UNI.MINDS, ki ga organiziramo skupaj s partnerji in akademske sfere, gospodarstva in vladnih organizacij, bomo poskušali pritegniti še več partnerjev iz gospodarstva. Načrtujemo tudi tesnejše sodelovanje z Gospodarsko zbornico Slovenije in Centrom Roglab. Sodelovanje z gospodarstvom bomo krepili tudi z izvajanjem študentskih projektov v okviru razpisa »Projektno delo za pridobitev praktičnih izkušenj in znanj študentov v delovnem okolju 2022/2023«.

Okrepitev procesa prepoznavanja v raziskavah ustvarjenega znanja s tržnim potencialom ter boljše prepoznavanje potreb gospodarstva na raziskovalno razvojnem segmentu

Okrepili in poglobili bomo sodelovanje članic, vodstva in pisarne za prenos znanja preko »Skupine za kroženje znanja«, ki smo jo v letu 2022 ponovno obudili. Člani skupine imajo izkušnje s prenosom znanja in lahko podajo prve informacije in usmerjajo ostale sodelavce k izkoriščanju rezultatov raziskav. Organizirali bomo UNI.MINDS festival, katerega namen je promocija dobrih praks sodelovanja med akademsko sfero in gospodarstvom in ustvarjanje priložnosti za mreženje, predvsem pa predstavlja platformo, v okviru katere identificiramo naše znanje in dobimo vpogled v izzive gospodarstva. Tesneje se bomo povezali s partnerji iz gospodarstva pri reševanju njihovih interdisciplinarnih izzivov. V sodelovanju z doktorsko šolo razvijamo izobraževalni modul za prenos znanja za doktorske študente, z namenom opolnomočenja bodočih raziskovalcev pri prepoznavanju tržnega potenciala v raziskavah ustvarjenega znanja. Z namenom večjega interesa za pravno varstvo intelektualne lastnine, ki ima tržni potencial, smo oblikovali sklad - finančna sredstva za kritje stroškov za pravno varstvo intelektualne lastnine.

Poleg navedenega, v letu 2023 nadaljujemo v smeri zagotovitve pravnega okvira za ustanavljanje odcepljenih podjetij z lastniškim deležem UL, kar bo pomembno predvsem zaradi napovedanega začetka regionalnega sklada za prenos tehnologij ([CEETI](#)), s pomočjo katerega bomo lahko prijavljali projekte UL za dodatno financiranje za razvoj tehnologij in približevanje trgu in s končnim ciljem ustanovitve odcepljenega podjetja.

MIZŠ je napovedalo tudi nov razpis za vzpostavitev in nadgradnjo pisarn za prenos znanja, tako da v letu 2023 pričakujemo aktivnosti, povezane s prijavo na razpis in pričetek projekta.

4.2. POVEZOVANJE Z UPORABNIKI ZNANJA PREKO KAKOVOSTNE PONUDBE PROGRAMOV VSEŽIVLJENJSKEGA IZOBRAŽEVANJA

Nadaljevanje z izvedbo vsaj osmih izobraževalnih programov Modre fakultete in krepitev prepoznavnosti UL kot starosti prijazne univerze

Nadaljevali bomo s projektom Modra fakulteta in poslanstvom Age Friendly University ter v okviru tega sodelovali z različnimi partnerji. Poleg priprave ponudbe, promocije in izvedbe izobraževalnih programov bomo tudi skrbeli za ozaveščanje javnosti o dolgoživosti, staranju in starosti.

Reforma visokega šolstva za zelen in odporen prehod v Družbo 5.0: Pilotni projekti za prenovo visokega šolstva za zelen in odporen prehod

V okviru projekta "UL za trajnostno družbo" bomo z razvijanjem vseživljenjskega učenja in mirodokazil krepili kompetence študentov, visokošolskih diplomatov kot tudi zaposlenih na UL ter drugih ciljnih skupin za digitalni in zeleni gospodarski in družbeni razvoj, kar bo posledično prispevalo

k večji prilagodljivosti, odpornosti in odzivnosti gospodarstva in družbe na zahtevne spremembe in doseganje ciljev trajnostnega razvoja Agenda 2030 za trajnostni razvoj OZN.

V Centru Digitalna UL bomo s pilotnim projektom Izobraževalni ekosistem za pridobivanje digitalnih kompetenc pedagogov in študentov nadgradili obstoječi podporni sistem za pedagoge in študente pri uporabi IKT s fokusom na spodbujanju razvoja digitalnih znanj, kompetenc in veščin. Razvili in nadgradili bomo različne podporne storitve in ekipo, ki bodo omogočile strokovni razvoj in usvajanje znanj na področju digitalnih znanj, kompetenc in veščin pedagogov ter študentov z uporabo različne IKT. Vzpostavili bomo vzorčne pametne učilnice, ki bodo temeljile na premišljeni, varni in didaktični uporabi IKT ter bodo pedagogom omogočale uporabo usvojenih znanj na lastnih predmetnih področjih. Študenti bodo preko aktivnega vključevanja v pedagoški proces ter reševanja modelnih problemskih situacij, ki bodo nastale v sodelovanju z zunanjimi strokovnjaki, ob uporabi IKT soočeni z izzivi, kot jih bodo srečevali tudi na lastni poklicni poti. Tako pedagogi kot študenti UL bodo vpeti v vrednotenje digitalnih kompetenc ob pričetku in zaključku izvajanja pilotnega projekta z namenom merjenja napredka v razvoju digitalnih kompetenc ter učinkovitosti vzpostavljenega podpornega sistema. Projekt se tesno povezuje z drugimi pilotnimi projekti na članicah UL in jih bo dopolnjeval in podpiral na področju uporabe IKT v pedagoškem procesu.

4.3. KLUB ALUMNOV UL

Sodelovanje pri pripravi koncepta za zbiranje donacij

Mreža klubov alumnov UL bo sodelovala pri pripravi in predstavitvi koncepta zbiranja donacij ter v letu 2023 skupaj s PR UL sodelovala pri organizaciji mecenskega dogodka.

Prav tako bomo še naprej sodelovali pri zbiranju donatorskih sredstev za izvedbo projekta Srčna UL in pri promociji skladov za donacije (štipendijski, raziskovalni, inovacijski).

Priprava načrta sodelovanja z alumni in okoljem

Vse naše obstoječe aktivnosti (mentorstvo, Alumniteka, Modra fakulteta, alumni zgodbe, predstavitev kariernih poti) bomo smiselno vključili v pripravo načrta sodelovanja z alumni in okoljem.

Podpora članicam pri razvoju klubov alumnov

Za vodje klubov alumnov bomo organizirali strokovni posvet na temo vloge alumnov.

Organizirali bomo redne mesečne sestanke ter enkrat na leto izvedli srečanje ena na ena s posamezno članico UL.

Izvajali bomo svetovanja članicam UL za optimalno uporabo portala alumniUL in jih spodbujali k aktivni vlogi pri komunikaciji z alumni, organizaciji dogodkov za alumne ter k medsebojnemu sodelovanju in delitvi primerov dobrih praks. Prav jim bomo nudili organizacijsko podporo pri zbiranju alumni zgodb in pri organizaciji Alumnitek ter predstavitev kariernih poti alumnov.

Članicam bomo nudili podporo pri vzpostavitvi alumni ambasadorjev.

Optimizacija in povečanje aktivnosti na portalu alumniUL

Še naprej bomo spodbujali uporabo vseh funkcionalnosti na portalu alumniUL. Poskrbeli bomo za video navodila za predstavitev portala in za redno obveščanje tako vodij klubov alumnov kot tudi alumnov o tem, kaj jim portal alumniUL nudi. Spodbujali bomo posamezne klube alumnov, da redno delijo novice, prosta delovna mesta in dogodke znotraj svojega kluba.

Alumnom bomo prek lani na novo vzpostavljene funkcionalnosti za predstavitev ugodnosti predstavili, kakšne ugodnosti so jim na voljo.

Za lažjo komunikacijo med klubi alumnov in alumni bomo skušali pridobiti novo funkcionalnost za enostavnejše in bolj personalizirano pošiljanje sporočil.

Povečanje prepoznavnost Mreže klubov alumnov in števila članstva na 14.500

Nadaljevali bomo z organizacijo Alumnitek (pogovorov z alumni UL za alumne UL), ki jih pripravljamo v sodelovanju z zainteresiranimi članicami. Posnete pogovore bomo objavili kot podcaste ter jih uporabljali za promocijo posameznih klubov. Ena izmed Alumnitek bo organizirana v sodelovanju z KC UL na temo študentov s posebnimi potrebami.

Za vpis v klube alumnov bomo organizirali več promocijskih kampanj – tako na družbenih omrežjih kot tudi med partnerji in delodajalci.

V preteklem letu smo vzpostavili avtomatično povabilo v klub alumnov prek SIS-a, ki ga prejmejo študenti zadnjih letnikov. Še vedno bomo za to skupino mladih alumnov ohranili tudi deljenje vpisnic na podelitvah diplom, informiranje o aktivnostih klubov že v času študija, vlaganje tiskanih pozivov k diplomski listini in podobno. Z aktivnostmi kot so mentorski program Alumni za študente, Modra fakulteta, VŽU delavnice na članicah in Alumnitekami bomo skušali k vpisu v klube alumnov pridobiti tudi čim več starejših alumnov, ki nimajo več stika z UL.

Razširili bomo nabor ugodnosti za alumne ter skrbeli za redno izpostavitve na spletni strani, družbenih omrežjih in portalu.

Članice bomo spodbujali, da za alumne organizirajo neformalna srečanja in druge dogodke ter jih na ta način skušajo pridobiti v članstvo.

Izvedba mentorskega programa Alumni za študente

Z izvedbo mentorskega programa v sodelovanju s članicami bomo dosegli najmanj 150 mentorskih parov. Poskrbeli bomo za prilagoditev platforme, koordiniranje izvedbe mentorskega programa, pomoč članicam pri izvedbi programa in skrbeli za promocijo mentorskega programa. V sodelovanju s Kariernimi centri UL bomo v okviru ESS projekta *KC UL: Opremljeni za karierno pot* izvedli 10 mentorskih parov alumen-študent za študente s posebnimi potrebami.

Sodelovanje v Erasmus projektu AL4LIFE

Vključeni bomo v vse predvidene aktivnosti v okviru projekta AL4LIFE. V prvem letu projekta so to predvsem udeležba na sestanki, deljenje primerov dobrih praks (skupaj z KC UL) in tudi organizacija srečanja v Ljubljani za sodelujoče v projektu (predvidoma v prvem delu leta 2023).

Okrepiti karierno svetovanje, promocijo diplomantov in diplomantk v sodelovanju s kariernimi centri na članicah UL

Med alumni bomo promovirali aktivnosti, ki jih v KC UL nudijo za alumne (svetovanja in dogodki). Povečali bomo število alumnov, ki uporabljajo portal POPR (za namene kariernega svetovanja in prijave na KC dogodke) za 10%.

V sodelovanju s KC UL in članicami bomo organizirali predstavitve kariernih poti alumnov na vsaj 1/3 članic, za namen ESS projekta *KC UL: Opremljeni za karierno pot* pa bomo sodelovali tudi pri organizaciji predstavitve kariernih poti ŠPP alumnov.

4.4. IZVAJANJE RAZVOJNIH IN RAZISKOVALNIH PROJEKTOV ZA NAROČNIKE

Skladno s Strategijo UL 2022-2027 bomo v letu 2023 povečali aktivnosti Pisarne za prenos znanja za dvig obsega pogodbenih raziskav za partnerje iz industrije in prenosa tehnologij. Načrtujemo dopolnitev in vzdrževanje baze/ponudbe tehnologij, ekspertiz in izobraževanj UL za širšo javnost, izobraževalni dogodek o intelektualni lastnini pri razvojno-raziskovalnih pogodbah za podjetja in komuniciranje ukrepov, ki spodbujajo raziskovalce k sodelovanju s podjetji.

Preglednica 3: Načrtovanje števila projektov z uporabniki znanja

	2020	Načrt 2023
Število raziskovalno razvojnih projektov v partnerstvu s slovenskimi in tujimi subjekti	247	270

4.5. ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

Skupna organizacijska enota Založba UL po drugem letu delovanja med članicami UL že zelo učinkovito povezuje založniške dejavnosti na članicah UL. Na Založbi UL bomo v letu 2023 še povečali število članic UL, ki prodajajo svoje publikacije preko skupne spletne knjigarne (<https://knjigarna.uni-lj.si>), ki je sedaj že v polnosti integrirana s poslovnim informacijskim sistemom SAP S/4HANA (prenos vseh metapodatkov o knjigah, cena in zalogi iz SAP S/4HANA kot tudi popoln avtomatski prenos naročil iz spletne knjigarne v SAP S/4HANA). Pričakujemo, da bo do konca leta 2023 več kot 20 članic UL uporabljalo skupno spletno knjigarno. V letu 2023 bomo spremljali in aktivno sodelovali pri uvajanju informacijskega sistema SAP S/4HANA v založniške in knjigotrške procese na članicah UL (predvsem tiste članice, ki bodo kot zadnje začele uporabljati SAP S/4HANA v letu 2023), kar je sicer kar kompleksen in dolgotrajen proces.

Zaradi nepričakovane ukinitve platforme SAP Upscale Commerce (december 2023), na kateri deluje naša trenutna spletna knjigarna, bomo v letu 2023 izvedli javni razpis za novo platformo spletne knjigarne. Priložnost bomo izkoristili tudi za to, da obdržimo vse obstoječe funkcionalnosti spletne knjigarne in jo nadgradimo tudi za prodajo e-knjig.

V letu 2022 smo vzpostavili skupni univerzitetni portal za znanstvene revije UL na platformi Open Journal Systems (<https://journals.uni-lj.si>). Od 53 revij, ki izhajajo v okviru UL, jih že 23 uporablja skupni portal za revije, za leto 2023 pa smo si v skladu s Strategijo UL 2022–2027 zadali cilj, da bo vsaj 30 revij uporabljalo skupni portal in posledično izdajalo svoje aktualne številke revij pod imenom Založba Univerze v Ljubljani. Vse te revije so odprto dostopne.

Konec leta 2022 smo uspeli vzpostaviti tudi skupni univerzitetni portal za odprto dostopne znanstvene monografije UL na platformi Open Monograph Press (<https://ebooks.uni-lj.si/>), kjer

je trenutno dostopnih okoli 350 odprto dostopnih knjig. V letu 2023 je cilj, da število odprto dostopnih knjig povečamo na 500 naslovov.

Nadaljevali bomo s spodbujanjem izdajanja publikacij zainteresiranih fakultetnih založb pod blagovno znamko Založba UL. V letu 2022 je bilo izdanih okoli 70 takšnih publikacij. V skladu s Strategijo UL 2022–2027 je cilj, da bi v letu 2023 vsaj 125 publikacij na univerzi izšlo pod imenom Založba UL.

Zaradi za enkrat še nepoenotenega informacijskega sistema na članicah UL nam v letu 2022 ni uspelo pripraviti letnega kataloga izdanih publikacij založb UL. V letu 2023 bo priprava kataloga veliko lažja in tudi bolj smiselna zaradi frankfurtskega knjižnega sejma, kjer bo častna gostja država Slovenija.

Nadaljevali bomo s skupno naročnino na CrossRef registracijo DOI številke za vse članice UL. S skupno stojnico Založbe UL, na kateri bo sodelovalo vsaj 20 članic UL, bomo gostovali na sejmu akademske knjige Liber.ac (maj) in Slovenskem knjižnem sejmu 2023 (november). S pomočjo Javne agencije za knjigo RS pa se bomo pripravili na gostovanje na knjižnem sejmu v Frankfurtu, kjer bo leta 2023 Slovenija častna gostja sejma.

V letu 2023 bomo začeli bomo postopek vpisa Založbe UL na seznam mednarodnih založb, ki jih priznava ARRS, saj imamo zdaj vse relevantne pogoje (skupni portali za objavo, izdajanje pod skupnim imenom).

Promovirali bomo Založbo UL v slovenskem prostoru in oglaševali novo izdane publikacije na družabnih omrežjih ter reviji Bukla. Poleg že potrjenega članstva v združenju ALPSP (Association of Learned and Professional Society Publishers) se bomo vpisali še v združenje AEUP (Association of European University Presses).

Pripravili bomo osnutek pravilnika o ustanovitvi skupne knjižne zbirke UL, ki bo zaživel, če se bomo v letu 2024 našli dodatna sredstva za tovrsten ukrep.

5. USTVARJALNE RAZMERE ZA DELO IN ŠTUDIJ

Strateške aktivnosti in podaktivnosti:

Zagotoviti in razvijati vključujoče in enakopravno okolje
Vzpostaviti strokovno koordinacijo za promocijo in izobraževanje na področju vključujočega in enakopravnega akademskega okolja na UL
Zagotavljati informiranje, ozaveščanje, izobraževanje in usposabljanje za uveljavljanje načel enakosti
Zagotavljati sprotno komuniciranje med članicami o pomenu vključujočega in nediskriminatornega akademskega okolja s prenosom in izmenjavo dobrih praks
Informirati in ozaveščati o pravnih aktih, kontaktih in podpornih službah, vključno z mrežo zaupnih oseb, za uveljavljanje varnosti, dostojanstva in nediskriminacije ter drugih zavez etičnega delovanja
Sistemske podpreti dostopnost študija posameznikom s posebnimi statusi
Vzpostaviti enovito sistemsko podporo posameznikom s posebnimi statusi pri odločanju za študij na UL in okrepiti strokovno podporo z izobraževanjem pooblaščenim osebam
Sistemske omogočiti celostno spremljanje nadarjenih študentov in študentk, študentov in študentk s posebnimi statusi in netradicionalnih skupin študentk in študentov
Namenjati finančna sredstva za potrebne prostorske in tehnične prilagoditve za dostopno, vključujoče in enakopravno okolje za člane akademske skupnosti s posebnimi potrebami
Skrbeti za etično delovanje vseh
Sprejeti javno zavezo zaposlenih in študentov za proaktivno in dosledno delovanje na področju sprejemanja raznolikosti
Udejanjati javno zavezo zaposlenih in študentov za proaktivno in dosledno delovanje na področju sprejemanja raznolikosti
Spodbujati prostovoljstvo med zaposlenimi in študenti ter študentkami pri vključevanju v reševanje okoljskih in družbenih problemov
Razvijati in posodabljati študijske programe
Preoblikovati oziroma posodobiti obštudijske aktivnosti
Razviti celovit program vseživljenjskega izobraževanja
Okrepiti karierno svetovanje, promocijo diplomantov in diplomantk v sodelovanju s kariernimi centri na članicah UL
Nadgraditi sistem alumnov, da bo omogočal spremljanje zaposljivost diplomantov UL po programih in njihove kariere poti
Nadgraditi podporno okolje znanstvenemu in umetniškemu delu
Zagotoviti ustrezno sistemsko, strokovno in tehnološko podporo pridobivanju, hranjenju, upravljanju in dostopu do podatkov ter objav
Povečati financiranje znanstvenega in umetniškega delovanja
Zagotoviti delovanje sistema odprte znanosti na UL, tudi v okviru lastne založniške dejavnosti ter s sodelovanjem pri vzpostavitvi novih podatkovnih središč v okviru RS
Pridobiti sistemsko financiranje informacijskih virov in opreme
Zagotoviti dodatne razvojne vire financiranja
Vzpostaviti aktivnosti za pridobivanje dodatnih finančnih virov za razvoj UL (razvojna evropska sredstva za krepitev institucionalnega razvoja, mecenstva, donacije, sponzorstva)

5.1. KNJIŽNIČNI SISTEM

Za odprto znanost so določene naslednje strateške podaktivnosti:

- Vpeljati nove sistemske rešitve interdisciplinarnega in odprtega raziskovanja.
- Sistemsko zagotoviti sredstva za raziskovalno, razvojno in inovacijsko dejavnost na vseh članicah s poudarkom na načelih odprte znanosti in odgovornega raziskovanja.
- Zagotoviti delovanje sistema odprte znanosti na UL, tudi v okviru lastne založniške dejavnosti ter s sodelovanjem pri vzpostavitvi novih podatkovnih središč v okviru RS.
- Zagotoviti ustrezno sistemsko, strokovno in tehnološko podporo pridobivanju, hranjenju, upravljanju in dostopu do podatkov ter objav.

Za izvedbo navedenih strateških podaktivnosti za odprto znanost načrtujemo naslednje aktivnosti:

- Predlagali bomo vključitev odprtega dostopa do objav raziskovalcev in ravnanja z raziskovalnimi podatki v pravilnik o stabilnem financiranju UL.
- Prizadevali si bomo za sistemsko zagotovitev sredstev za izvajanje znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti. Predvidoma bo nekaj nacionalnih storitev za odprto znanost sofinanciranih preko nacionalnega Akcijskega načrta za odprto znanost in nekaj preko NOO Digitalizacija za odprto znanost v projektu za prilagoditev delovanja JRO-jev v skladu z načeli odprte znanosti. V okviru navedenega bodo izvedena izobraževanja študentk, študentov in zaposlenih o upravljanju z odprtimi podatki, podprto bo oblikovanje načrtov ravnanja z raziskovalnimi podatki na članicah UL in v skladu s finančnimi možnostmi bodo zaposleni urejevalci podatkov (ang. data steward).
- Zagotavljali bomo podporo za odprto znanost s koordinacijo relevantnih služb na Rektoratu in članicah UL ter preko NOO Digitalizacija za odprto znanost v projektu za prilagoditev delovanja JRO-jev v skladu z načeli odprte znanosti.
- Sodelovali bomo pri vzpostavitvi novih podatkovnih središč v okviru NOO Digitalizacija za odprto znanost.
- Nadgradili bomo platformo za obveščanje raziskovalcev UL o odprtem raziskovanju in izvedli usposabljanja za posamezne vidike odprte znanosti.
- Včlanili se bomo v Združenje Evropskega oblaka odprte znanosti (EOSC Association; sklep kolegija rektorja z dne 4. 1. 2022).

Nekatere od navedenih aktivnosti za odprto znanost se bodo delno izvajale tudi preko EUTOPIA TRAIN WP3 Odprta znanost in vpliv na družbo, EUTOPIA MORE WP5 Zagotavljanje orodij in OpenAIRE National Open Access Desk.

Za strateško podaktivnost »Pridobiti sistemsko financiranje informacijskih virov in opreme« bo pripravljen pregled stanja z opredelitvijo možnih novih finančnih virov (predvidoma Komisija za razvoj knjižničnega sistema), na podlagi katerega si bomo prizadevali za povečanje sredstev.

Z večino največjih mednarodnih znanstvenih založnikov so že sklenjene (večletne) preoblikovalne pogodbe, ki bodo tudi v letu 2023 poleg pravice branja založnikovih revij omogočale brezplačno objavo odprto dostopnih člankov dopisnih avtorjev UL. Tovrstne pogodbe prejemnikom sredstev Obzorje Evropa in ARRS omogočajo izpolnjevanje določil glede odprtega dostopa v skladu z Načrtom S. V letu 2023 se bo nadalje izvajalo potrjevanje upravičenosti do koriščenja APC

vavčerjev iz pogodb in pojasnjevanje avtorjem UL glede koriščenja APC vavčerjev ter odprtega dostopa v skladu z določili financerjev.

Obnovili bomo naročnini na revijo Science Online in na zbirki Oxford Art Online ter Oxford Music Online.

V letu 2023 bomo izvedli novo skupno javno naročilo za nabavo tujih znanstvenih in strokovnih revij, predvidoma za obdobje 2024-2026 (v okviru takega naročila je v obdobju 2021-2023 sodelovalo 18 članic UL).

Za poenostavitev vpisa študentov v knjižnice članic UL, NUK in CTK bo Univerzitetna služba za informatiko Osrednji družboslovni knjižnici Jožeta Goričarja na UL FDV jeseni 2023 večkrat prenesla podatke študentov. Osrednja družboslovna knjižnica bo ustvarila referenčno bazo študentov v COBISS3/Izposoji v skladu s pogodbo o obdelavi osebnih podatkov študentov.

Glede knjižnične dejavnosti članice UL za leto 2023 načrtujejo nakup tiskanih izvodov in zagotavljanje dostopa do elektronskih publikacij za študij ter raziskovanje (UL ALUO, UL BF, UL EF, UL FPP, UL FRI, UL FU, UL PF, UL TEOF, UL VF); posodobitev knjižničnih storitev in njihovo promocijo (UL ALUO, UL BF, UL FA, UL FDV, UL FKKT, UL FMF, UL FPP, UL FSD, UL FSP, UL FS, UL FU, UL NTF, UL TEOF); (spletno) usposabljanje uporabnikov (UL FU); podporo za odprti dostop in ravnanje z raziskovalnimi podatki (UL BF, UL FA, UL FDV, UL FE, UL FU, UL PF, UL VF, UL ZF); posodobitev knjižničnih prostorov (UL AG, UL FE, UL FU, UL FF, UL TEOF).

5.2. ZAGOTAVLJANJE ZDRAVEGA, VARNEGA IN STIMULATIVNEGA ŠTUDIJSKEGA OKOLJA

Zaupnim osebam UL bomo nudili podporo v obliki izobraževanj, razbremenilnih pogovorov in supervizije. Za študente in zaposlene bomo organizirali in izvajali izobraževanja na temo prepoznavanja in preprečevanja nasilja ter skrbeli za osveščanje študentov in zaposlenih o ničelni toleranci do nasilja. Organizirali bomo izobraževanja za kontaktne osebe za študente s posebnimi potrebami in posebnimi statusi. Povezali se bomo z različnimi organizacijami iz okolja in tudi na tak način poskrbeli za prenos dobrih praks na področju zagotavljanja zdravega, varnega in stimulativenega okolja.

5.3. KREPITEV DELA S ŠTUDENTI PRI KARIERNEM IN OSEBNOSTNEM RAZVOJU

Še naprej bomo izvajali in nadgrajevali storitve namenjene študentom za boljšo zaposljivost (VKO aktivnosti: delavnice, individualna svetovanja, informiranje idr.); v študijskem letu 2023/2024 bomo pripravili karierne potke za načrtovanje kariernih poti; identificirali bomo stične točke, kjer je lahko KC podpora (npr. prenos dobre prakse UL FE, UL FS, UL FU, UL FDV, kjer se vsebine priprave na prakso vključujejo v obveznosti študentov – delavnice: priprava CV-ja, priprava na razgovor); osveščali bomo študente in zaposlene o pomenu pravočasnega načrtovanja karierne

poti, izvajali promocijske aktivnosti na članicah UL in družbenih omrežjih; spoznavali in povezovali se bomo z delodajalci: obogatili bomo ponudbe prostih delovnih mest, vključili v mentorstvo alumnov, izvedli predstavitve kariernih poti, obiske v delovna okolja, karierne dneve idr.. V okviru *projekta KC UL: Opremljeni za karierno pot*, bomo ponudili še dodatne vsebine vezane na dodatno podporo študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom in poskrbeli za ozaveščanje o podpori pri študiju (tudi z zunanjimi deležniki): o psihosocialni svetovalnici, o vlogi zaupnih in kontaktnih oseb na članicah ter o vlogi varuhinje študentovih pravic. Organizirali bomo delavnice/predavanja, ki bodo študentom pomagala prepoznati nasilje in izzive pri zagotavljanju enakih možnosti, delavnice v podporo ohranjanju psihičnega blagostanja in aktivnosti za prepoznavanje in ustrezno ravnanje ob različnih oblikah nasilja; pripravili bomo zloženko za študente z osnovnimi informacijami o podpornih mehanizmi; organizirali bomo aktivnosti, kjer se bodo seznanili z različnimi mehanizmi podpore; spletno stran bomo opremili z informacijami o duševnem zdravju; organizirali bomo »Žive knjižnice«, kjer bomo vključili različne predstavnike posebnih skupin študentov; objavili bomo gradiva, ki bodo študente ozavestile o pomembnosti enakopravne obravnave vseh študentov; v e-učilnici bomo objavili ciljno usmerjena promocijska in informativna gradiva; pripravili bomo podcaste s predstavitvami in pričevanji posameznikov iz posebnih skupin.

5.4. SODELOVANJE Z DELODAJALCI

Redno bomo vzpostavljali ter vzdrževali in nadgrajevali stike z delodajalci: ponudba različnih priložnosti za zaposlovanje preko portala POPR, vključevanje delodajalcev v delavnice za pripravo CV-ja in pripravo na zaposlitveni razgovor, vključevanje v karierne dneve idr.; organizirali bomo letni dogodek, namenjen delodajalcem (kadrovskim službam) – promocija KC in aktivnosti, ki so na voljo delodajalcem; pridobivali bomo povratne informacije s strani delodajalcev – vzpostavitev sistematičnega spremljanja zadovoljstva in posledično oblikovanje, prilagoditev ponudbe; delodajalce bomo vključili tudi v aktivnosti s področja posebnih potreb: predstavitve njihovih politik vključevanja.

5.5. RAZVOJ KOMPETENC ŠTUDENTOV ZA DRUŽBO 5.0 IN KARIERNO SVETOVANJE

Vseživljenjsko učenje in pridobivanje novih kompetenc postaja del naših življenj. Evropski referenčni okvir ključne kompetence opredeljuje kot »kombinacijo znanja, spretnosti in odnosov, ustrežajočih okoliščinam. Ključne kompetence so tiste, ki jih vsi posamezniki potrebujejo za osebno izpolnitev in razvoj, aktivno državljanstvo, socialno vključenost in zaposlitev.«

V okviru RSF projekta bomo skupaj s članicami organizirali delavnice in druge aktivnosti za razvoj kompetenc za družbo 5.0. Z delavnicami bomo študentke in študente UL podprli pri razvoju ključnih kompetenc, kot so: sporazumevanje v maternem in tujem jeziku, digitalna in finančna pismenost, učenje učenja, socialne kompetence, samoiniciativnost in podjetnost, ustvarjalno reševanje težav in sporov, učinkovito komuniciranje v timu ipd.

5.6. DVIG PREPOZNAVNOSTI STORITEV ZA ŠTUDENTE IN OKREPITEV (DIGITALNEGA) KOMUNICIRANJA

Nadaljevanje z implementacijo ostalih funkcionalnosti portala POPR

Portal osebnega in profesionalnega razvoja je namenjen razvoju karierne poti študentk in študentov in na enem mestu združuje študente, UL in delodajalce. Zagotavlja boljšo preglednost različnih dogodkov, enostavnejšo prijavo, lažje in hitrejše sporazumevanje z delodajalci in spremljanje zgodovine udeležbe posameznice in posameznika na vseh razpisanih aktivnostih.

Poleg osnovne uporabe portala za razpisovanje in prijavo na dogodke in svetovanja, vsako leto razvijamo nove funkcionalnosti, ki obogatijo ponudbo in poenostavijo delo študentom in zaposlenim. V lanskem letu smo, skupaj s FDV, oddelkom za Kadrovski management, izvedli pilotni projekt vodenja obvezne študijske prakse, ki ga nadaljujemo. Izvedli smo razpise za prijavo na EUTOPIA TeamWork prakso in za mednarodne študentske raziskovalne projekte znotraj zveze EUTOPIA s finančno spodbudo za mobilnost.

Portal smo lansirali oktobra 2020 in v tem času se je izkazal kot odlična podpora ne le študentkam in študentom, temveč tudi strokovnim delavcem, saj so razpisovanje različnih aktivnosti, spremljanje prijav, priprava analitike v portalu zmanjšali kar nekaj administrativnega dela (vsaj ena zaposlena oseba). Svoj osebni profil v portalu je ustvarilo 17458 študentk in študentov, 384 delodajalcev in 656 zaposlenih na UL. V 2023 si želimo razviti še nekaj funkcionalnosti portala, kot so objave različnih člankov, ki bodo še olajšali načrtovanje karierne poti in razbremenili vsebine na spletni strani. Hkrati bomo skupaj z vodstvom preučili tudi možnosti o razširitvi uporabe portala tudi na druge strokovne službe (sedaj portal uporabljajo v Visokošolski prijavno informacijski službi, v Eutopia pisarni in občasno še v nekaterih drugih službah).

V letu 2023 se pogodba s ponudnikom izteka, zato bomo pripravili, objavili in izpeljali nov razpis za POPR.

Povečanje odzivnosti študentk in študentov na pripravljena sporočila v zvezi s kariernimi in drugimi priložnostmi

Nadaljevali bomo z obveščanjem študentk in študentov preko tedenskega novičnika KC; ter nadaljevali s predstavitvami ponudbe storitev USŠA na članicah UL in širše (mediji idr.).

Prepoznavnost e-učilnice KC UL med študenti in zaposlenimi na UL kot zanimiv vir dostopa do dodatnih možnosti brezplačnih posnetkov izobraževanj

Dopolnjevali in promovirali bomo e-učilnice s podcasti in video vsebinami, poleg tega pa bomo posneli tudi izobraževalne vsebine za zaupne osebe.

Priprava izhodišč za univerzitetne/lokalne/nacionalne ukrepe za spodbujanje nadarjenih študentov ter razvoj in izvedba pilotnih aktivnosti za spodbujanje nadarjenih

Organizirali bomo mednarodni posvet na temo prepoznavanja in dela z nadarjenimi; vzpostavili delovno skupino za pripravo izhodišč za univerzitetne in nacionalne ukrepe za spodbujanje nadarjenih študentov; v sodelovanju s članicami bomo izvedli pilotne aktivnosti za spodbujanje nadarjenih študentov.

Challenge Based Learning: Izvedba projektov učenja skozi izzive z različnimi članicami

Reševali bomo resnične izzive okolja (tudi gospodarskega sektorja); aktivno iskali stike z zunanjim okoljem in izzive iz okolja; iskali pedagoške mentorje; organizirali in koordinirali sestanke s partnerji v vsakem posamičnem projektu.

Karierni ambasadorji - Izvedba 3 delavnic

Vodili in vsebinsko podprli bomo študente karierne ambasadorje; pripravili posamezna gradiva, ki bodo v podporo študentom UL pri mobilnosti, boljši zaposljivosti; ter organizirali izobraževalne delavnice za ambasadorje zaposlitve.

5.7. TUTORSTVO

Podpora članicam UL pri krepitvi tutorstva

Analizirali bomo stanje in potrebe na članicah UL na področju krepitve tutorstva. Organizirali bomo individualna srečanja s članicami UL, analizirali stanje in pripravili predloge ukrepov krepitve tutorstva na podlagi identificiranih potreb. Nadalje bomo spodbujali izmenjave dobrih praks med članicami UL na tutorskih srečanjih ter spodbujali tutorje k vključitvi v izobraževanja, ki bodo prispevala k bolj kakovostnemu delu tutorjev (organizacija delavnic, prepoznavnost ponudbe obstoječih virov spletnih gradiv). Organizirali bomo redna izobraževanja: učenje in motivacija, kako poskrbeti zase v medosebnih odnosih; organizirali bomo dogodke za izmenjavo dobrih praks.

5.8. PSIHOSOCIALNA PODPORA ŠTUDENTOM

Nadaljnja (finančna in druga) podpora Psihosocialni svetovalnici za študente in zaposlene na UL

Dopolnili bomo spletne vsebine na temo duševnega zdravja in dela s študenti v duševni stiski; izvedli izobraževanja na temo krepitve duševnega zdravja; se povezali z interesnimi in strokovnimi organizacijami z namenom sodelovanja oz. dopolnjevanja na področju storitev duševnega zdravja; ter predstavili uporabna gradiva za zaposlene na članicah UL za delo s študenti v duševni stiski. Glede na dejstvo, da potreba po psihosocialni podpori raste, bomo skušali ponuditi večje število svetovanj.

5.9. ŠTUDENTI S POSEBNIMI POTREBAMI IN POSEBNIM STATUSOM

Podpora članicam UL pri vključevanju študentov s posebnimi potrebami in posebnim statusom v študijski proces

Za ohranjanje in nadgraditev UL kot dostopnega, vključujočega in enakopravnega okolja za vse člane akademske skupnosti bomo izvajali različne aktivnosti osveščanja, izmenjave znanj, izkušenj namenjenih tako zaposlenim kot študentkam in študentom ter dodelitve finančnih sredstev. Izvedli bomo razpis za članice UL za sofinanciranje prilagoditev, ki bodo prispevale k lažjemu vključevanju študentov s posebnimi potrebami in posebnim statusom v študijski proces; organizirali bomo izobraževanja za zaposlene, diseminirali priročnike, webinarje in druga gradiva na temo učinkovitega vključevanja študentov v študijski proces.

Podpora študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom pri vključevanju v študijski proces in trg dela

Poskrbeli bomo za večjo dostopnost do informacij in storitev kariernega svetovanja študentom s posebnimi potrebami in posebnimi potrebami: diseminacija priročnikov in webinarjev na temo učinkovitega vključevanja študentov v študijski proces in trg dela. Predstavitev kariernih poti posameznikov s posebnimi potrebami in posebnim statusom.

Vključevanje netradicionalnih skupin študentov v visokošolski študij

Nadaljevali bomo s pripravami modela in smernic za razvoj odprtih izobraževalnih virov za namene spodbujanja vključitve netradicionalnih skupin študentov v visokošolski študij (analize tujih izkušenj in identificiranja potreb v slovenskem prostoru).

Izvedli bomo mednarodne poletne šole in delavnice na temo raznolikosti in vključevanja, kjer bo lahko študent pridobil tudi ECTS.

Projekt KC UL: opremljeni za karierno pot

Usposabljanja in izobraževanja za karierne svetovalce

Usposabljanja in izobraževanja s področja podpore študentom posebnih skupin za karierne svetovalce

Vzpostavitev sistema za prepoznavanje posebnih skupin študentov in njihovih potreb po podpori

Sodelovali bomo pri vzpostavitvi mreže strokovnjakov zaposlenih na UL (Odbor varuhinje študentov), ki imajo izkušnje in znanja za delo s študenti posebnih skupin, z namenom izmenjave izkušenj in posredovanja znanj zaposlenim na UL, organizirali in izvajali bomo izobraževanja in usposabljanja za zaupne osebe, koordinatorje tutorje in tutorje ter kontaktne osebe za študente s posebnimi potrebami in študente s posebnimi statusi.

Podpora posebnim skupinam študentov

Študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom bomo ponudili možnost poglobljenih individualnih svetovanj, organizirali in izvajali bomo delavnice za študente na temo nasilja, duševnega zdravja idr. in nudili podporo v obliki svetovanja, usposabljanja, informiranja. V okviru projekta KC: *Opremljeni za karierno pot* bomo v okviru različnih dogodkov (Informativa, srečanje svetovalnih delavcev idr) skrbeli za informiranje dijakov in srednješolskih svetovalnih delavcev o podpori študentkam in študentov na UL.

Sodelovanje s predstavniki trga dela in alumni

Skupaj z Mrežo AlumniUL bomo nadgradili mentorski program Alumni za študente s poudarkom na posebnih skupinah študentk in študentov, organizirali bomo karierne dneve in kavarne na posameznih članicah, predstavitev delodajalcev s poudarkom na primernosti delodajalca posebnim skupinam študentov; organizirali dogodke za informiranje delodajalcev o znanjih in kompetencah diplomantov ter predstavitev dobrih praks s poudarkom na pomembnosti ponujanja enakih možnosti.

Sodelovanje z institucijami, ki pokrivajo področje dela z mladimi s posebnimi potrebami in posebnimi statusi

Organizirali bomo delovno strokovno srečanje s predstavniki različnih institucij, ki pokrivajo področje karijerne orientacije in dela z mladimi s posebnimi potrebami v Sloveniji.

Nadgradnja obstoječih in razvoj novih e-storitev in e-vsebin za vodenje kariere

Posodobitev vsebin v e-učilnici, na spletni strani UL in KC in na e-platформи ter družbenih omrežij z aktualnimi VKO vsebinami s poudarkom na posebnih skupinah študentk in študentov.

Promocija in informiranje

Priprava promocijskih in izobraževalnih materialov, promocijskih kampanj, zloženke, rokovnika, podcastov in drugih različnih tiskovin.

5.10. IZVAJANJE IN RAZVOJ OBŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI

Začetek postopkov rekonstrukcije Univerzitetne športne dvorane Rožna dolina

V sodelovanju z Univerzitetno službo za investicije bomo pripravili projektno dokumentacijo za rekonstrukcijo Univerzitetne športne dvorane Rožna dolina. Preučili in iskali bomo možnosti pridobivanja finančnih sredstev preko razpisov in drugih virov za izvedbo rekonstrukcije dvorane. Vzpostavili bomo aktivnosti za pridobivanje dodatnih finančnih virov za rekonstrukcijo dvorane – trženje oglasnega prostora v dvorani.

Sodelovali bomo v delovni skupini za univerzitetni šport, katere cilje je ureditev univerzitetnega športa na način, ki bo spodbujal in omogočal čim večjo vključenost študentov v gibalno športne aktivnosti in aktivna promocija zdravja celotne univerzitetne populacije. Predvideno je ciljno razpisovanje terminov dnevne rekreacije za članice UL, kjer trenutno ni programov športa. Prav tako bo izvedenih več povezovalnih dogodkov, ki zajemajo večji izkoristek naravnih površin za vključitev univerzitetnega okolja v gibalno športne aktivnosti.

Skrbeli bomo za ohranitev obstoječih pogojev v dvorani za nemoteno izvedbo športnih in drugih programov članic in Centra za obštudijsko dejavnost Univerze v Ljubljani.

Krepitev in razvoj prepoznavnosti in ponudbe obštudijske dejavnosti

Razširili/optimizirali bomo ponudbo obštudijske dejavnosti, ki bo spodbujala razvoj kompetenc za Družbo 5.0, interdisciplinarnost in sodelovanje z okoljem in sledila prenovi obštudijske dejavnosti glede na smernice načrta za odpornost in okrevanje ter vzpostavitev pilotnega sistema in ikrodokazil.

Vzpostavitev pregleda obštudijske dejavnosti na Univerzi v Ljubljani in predlogi nadaljnjega razvoja dejavnosti. Nudili bomo ustrezno podporo pri vzpostavitvi programov vseživljenjskega učenja.

E-učilnico COD UL kot osrednje informacijsko in vpisno mesto na kreditno ovrednotene obštudijske dejavnosti bomo optimizirali. V sodelovanju z digitalno UL bomo sledili k vzpostavitvi povezovalnega sistema z vpisnimi sistemi članic.

Razširitev ponudbe kreditno ne ovrednotene dejavnosti na lokacijah študentskih središč.

Uspešna predstavitev UL na Informativi 2023

Koordinacija p redstavitve Univerze v Ljubljani na sejmu Informativa 2023.

6. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ SISTEMA KAKOVOSTI

Strateške aktivnosti in podaktivnosti:

Razvijati in posodabljeni študijske programe
Preoblikovati oziroma posodobiti študijske programe, predmete in obštudijske aktivnosti
Uveljavljati pedagoško odličnost
Razvijati nove metode poučevanja in učenja (na študenta osredinjeno poučevanje; preobrazbeno učenje in izkustveno učenje, krepitev soodgovornosti študentov; tehnološko podprto poučevanje in učenje (digitalizacija)
Vzpostaviti prenos dobrih pedagoških praks med članicami za dvig pedagoške odličnosti
Ponujati vseživljenjsko pedagoško usposabljanje za visokošolske učitelje, znanstvene delavce in sodelavce
Krepiti delovanje članic na področju mehanizmov za boljše mednarodno uvrščanje UL na vseh področjih znanosti in umetnosti
Vzpostaviti mednarodno primerljive načine prenavljanja študijskih programov
Nuditi strokovno pomoč v procesih akreditacij/evalvacij
Identificirati primerne tuje agencije za akreditacijo/evalvacijo posameznih programov/članic UL
Vzpostaviti strokovno pomoč rektorata članicam UL pri prenašanju dobrih praks med članicami in v postopkih pridobivanja mednarodnih akreditacij
Vzpostaviti centralni sistem na rektoratu, ki omogoča posamezni članici analizo in uporabo podatkov za samoevalvacijo
Načrtovati karierni razvoj (izpopolnjevanja znanja, usposabljanja) za vse skupine zaposlenih

Pri upravljanju in razvoju sistema kakovosti bomo v letu 2023 nadaljevali z aktivnostmi, ki so usmerjene v krepitev mehanizmov kakovosti in njihovega spremljanja na vseh področjih delovanja Univerze v Ljubljani. V letu 2023 se bomo osredotočili predvsem na doseganje naslednjih ciljev: pripravo na prvo institucionalno akreditacijo Univerze v Ljubljani pri finski nacionalni agenciji Karvi: Fineec ter utrjevanje sistema kakovosti s poglobljanjem mehanizmov kakovosti ter intelektualno in sistemsko podporo tem procesom.

6.1. NOVO OBDOBJE AKREDITACIJE UL

V letu 2023 bomo pričeli z izvajanjem akcijskega načrta uresničevanja priporočil skupine strokovnjakov in Sveta NAKVIS, ki smo jih prejeli ob podalšanju akreditacije UL za novo 5-letno obdobje. Akcijski načrt bo tudi potrjen na pristojnih organih.

6.2. MEDNARODNA AKREDITACIJA UL PRI FINSKI AGENCIJI KARVI: FINEEC

V letu 2023 bomo nadaljevali s pripravami na proces akreditacije ter na procese samoevalvacije univerze po področjih presoje Fineec: pripravili bomo vlogo in gradiva za proces akreditacije, organizirali bomo usposabljanja za pripravo na razgovore in jeseni 2023 izvedli obisk strokovnjakov.

6.3. ZUNANJA EVALVACIJA ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV

Svet NAKVIS je v 2022 na podlagi meril za določitev vzorca študijskih programov za zunanjo evalvacijo določil, da bodo na UL v letu 2023 evalvirali šest študijskih programov tretje stopnje. Članice UL, službe rektorata UL in organi univerze so v letu 2022 začeli s procesom priprave vlog in gradiv za izvedbo evalvacije, v letu 2023 pa se bodo izvedli obiski strokovnjakov NAKVIS ter presoja izbranih študijskih programov. Prav tako bomo nadaljevali s krepitvijo kakovosti na področju umetnosti, ki se veže tudi na postopke zunanje (izredne) evalvacije pri NAKVIS.

6.4. NOTRANJE EVALVACIJE KAKOVOSTI

V letu 2023 bomo izvedli redne evalvacije kakovosti na ravni celotne univerze, na ravni članice ter na ravni študijskih programov, katerih samoevalvacijsko obdobje sovпада z letom 2023. Aplikacijo poročanje UL bomo v letu 2023 nadgrajevali in posodabljali na vseh treh modulih (Letni program dela, Poslovno poročanje, Samoevalvacija ŠP), ki bo v letu 2023 tudi v celoti v produkciji, po vseh treh modulih samoevalvacije. Na podlagi izkušenj z uporabo aplikacije poročanje UL, bomo krepili predvsem njeno analitično področje, zmanjševali administrativno breme vseh sodelujočih ter krepili bdenje nad izvedbo zastavljenih ukrepov, ki izhajajo iz samoevalvacije.

6.5. USPOSABLJANJA ZA UČENJE IN POUČEVANJE TER RAZVOJ KULTURE KAKOVOSTI

Nadaljevali bomo usposabljanja in sorodne razvojno-podporne dejavnosti za skrbnike študijskih programov, vodstvene in strokovne sodelavce s področja spodbujanja kulture kakovosti ter vodenja na področju kakovosti. V ta namen bomo tudi povezali omenjene aktivnosti s projektom Inoovup Ultra.

6.6. OSTALI PROCESI KREPITVE KAKOVOSTI

Načrtujemo nadaljevanje zagotavljanja procesov kakovosti znotraj evropske zveze EUTOPIA, kjer se bomo osredotočili predvsem na vzpostavitev sistema zagotavljanja kakovosti učnim skupnostim ter na oblikovanje učinkovitega načina zagotavljanja kakovosti za najbolj razvite oblike transnacionalnega sodelovanja na področju izobraževanja, tudi v povezovanju z učenjem na delovnem mestu, vseživljenjskim učenjem in mikrodokazili. V letu 2023 bomo nadaljevali z aktivnostmi na projektu Eutopia Flecslab, ki ga vodi UL. Nadaljevali bomo s poglobljenim spremljanjem in odzivanjem na uvrščanje na svetovnih rangirnih lestvicah. V letu 2023 bomo začeli z novim ciklom izvajanja posvetovalnih obiskov UL. Razpisali bomo drugo izvedbo posvetovalnih obiskov po članicah UL in nadaljevali z aktivnostmi (usposabljanje novih članov, priprave itd.). Prav tako bomo nadaljevali z aktivnostmi na ostalih oblik v izboljšanje-usmerjenih (enhancement-led) mehanizmov kakovosti (benchlearning). Prav tako bomo nadaljevali z aktivnostmi novega cikla posvetovalnih obiskov, ki so se v letu 2021 na podlagi ugodnejših epidemioloških razmer ponovno začeli izvajati.

7. POSLOVANJE

7.1. VODENJE IN UPRAVLJANJE

Strateške aktivnosti in podaktivnosti:

Zastopati avtonomnost univerze pri spreminjanju zakonodaje
Proaktivno sodelovati z oblikovalci politik, ciljnim javnostmi in drugimi zunanjimi deležniki za spremembo predmetne zakonodaje ter za zagotovitev ustreznega deleža javnega financiranja.
Povečati finančne vire znotraj razvojnega stebra financiranja (RSF) za strateške razvojne cilje
Finančno podpreti prenovo izobraževalne dejavnosti
Prilagajati notranjo delitev sredstev za razvojno usmerjeno in nacionalno pomembno študijsko dejavnost znotraj UL
Vzpostaviti sistemsko financiranje interdisciplinarnih predmetov in študijskih programov
Sistemsko finančno podpreti aktivnosti vključevanja gostujočih predavateljev (strokovnjakov) in potencialnih zaposlovalcev v študijski proces.

SISTEMI POSLOVANJA IN UČINKOVITOST POSLOVANJA

Sodelovanje z oblikovalci politik in zakonodaje

UL je največja in najstarejša visokošolska ustanova v RS. Zato je njena vloga pri oblikovanju politik na področju visokošolskega izobraževanja in raziskovanja, ključna. Tako si bomo tudi v letu 2023 prizadevali, da bomo aktivno sodelovali v vseh delovnih telesih ministrstev in drugih institucij, ki so ali bodo ustanovljena z namenom spremembe zakonodaje oziroma strateških dokumentov na nacionalni in evropski ravni. Naši predstavniki tako sodelujejo v delovni skupini za pripravo sprememb zakona o visokem šolstvu, v svetu NAKVIS-a, v organih ARRS, v odboru za spremljanje izvajanja Programa evropske kohezijske politike za obdobje 2021-2027, v delovnih telesih za trajnostni razvoj in v raznih drugih komisijah in združenjih.

Izboljšanje sistema finančnega poslovanja

Za namene odločitve o spremembah načina delitve sredstev za študijsko dejavnost, bo v letu 2023 pripravljena temeljita analiza stanja, ki jo bo najprej obravnavala Komisija za sistem financiranja Upravnega odbora UL. O spremembi modela delitve sredstev se bo vodstvo (pri tem so mišljeni dekani članic skupaj z vodstvom UL) odločali na podlagi ugotovljenih morebitnih anomalijah dosedanjega sistema delitve sredstev in z namenom krepitve strateških ciljev na področju študijske dejavnosti. Ob tem, delitev sredstev za študijsko dejavnost ne more potekati ločeno od delitve sredstev za raziskovalno dejavnost, saj se, predvsem delitev sredstev ISF, močno povezuje z delitvijo sredstev za študijsko dejavnost. Prav tako je za ugotavljanje anomalij pri financiranju študijske dejavnosti nujen predpogoj načrtovani zaključek prehoda na enotni poslovno informacijski sistem APIS (1.7.2023), saj le ta uvaja enotne standarde poslovanja ter preglednost in točnost finančnih poročil.

Že v letu 2023 bomo začeli pripravljati podlage za pogajanja z MIZŠ o razvojnem stebru financiranja za obdobje 2024 – 2027. Na podlagi izkušenj preteklih dveh obdobj ugotavljamo, da

moramo za učinkovito porabo sredstev RSF začeti priprave dovolj zgodaj, da se oblikujejo cilji in ukrepi, ki bodo predstavljali pomemben prispevek k razvoju celotne univerze.

Del sredstev temeljnega stebra financiranja, ki smo ga doslej uporabili kot rezervna sredstva za posebna tveganja, bomo namenili razvoju študijskih programov, ki zagotavljajo interdisciplinarnost, mednarodno vpetost, vključujejo sodobne vsebine in poklice prihodnosti ali pa z nacionalnega vidika predstavljajo deficitarne poklice.

Nadaljevali bomo z vzpostavitvijo sistema upravljanja z raziskovalnimi sredstvi, predvsem s sprejetjem metodologije vrednotenja raziskovalnega dela in tudi s sprejetimi pravili financiranja razvoja novih področij raziskovanja ter interdisciplinarnosti. Uvedli bomo nove načine financiranja raziskovalnega dela kot posebne spodbude (zagonski projekti za raziskovalce na začetku kariere, spodbude najboljšim raziskovalnim skupinam). Vzpostavili bomo tesno sodelovanje z ARRS na operativni ravni in skupaj poskušali vzpostaviti nov sistem poročanja in spremljanja izvajanja raziskovalne dejavnosti stabilnega financiranja.

Upravljanje dokumentarnega in arhivsko-muzejskega gradiva

V letu 2023 bomo izvedli revizijo potrjenih Notranjih pravil rektorata in začeli s postopkom dopolnitve notranjih pravil z dodatnimi vsebinami (postopek habilitiranja) in preoblikovanja Notranjih pravil rektorata na način, da bodo potrjena Notranja pravila veljala za celotno UL (rektorat in članice).

S strani članic UL EF in UL FF bo AMSU prevzela arhivsko gradivo. Gre za prvi dve članici na UL, ki bosta arhivsko gradivo uredili za predajo AMSU.

Nadaljevali bomo s postopkom priprave razpisne dokumentacije za e-arhiviranje.

Povečanje gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja

V letu 2023 bomo zaključili prvo fazo projekta APIS – uvedba enotnega poslovno informacijskega sistema, kar pomeni, da bodo na standardni rešitvi delovale vse članice UL. Izvedli pa bomo novo javno naročilo za vzdrževanje sistema in nakup dodatnih licenc ter novo javno naročilo za nadgradnjo sistema z vidika dodatne digitalizacije nekaterih procesov, predvsem na kadrovskem področju in avtomatizacije postopkov med moduli in procesi.

Postopke javnega naročanja bomo uskladili na celotni UL tako, da bomo sprejeli enotna pravila, ki veljajo za celotno UL.

7.2. KADROVSKI RAZVOJ

Strateške aktivnosti in podaktivnosti:

Vzpostaviti kompetenčne modele zaposlenih na UL
Določiti merila odličnosti po področjih delovanja UL in vzpostaviti kompetenčne modele za vse skupine zaposlenih
Načrtovati karierni razvoj (izpopolnjevanja znanja, usposabljanja) za vse skupine zaposlenih
Kadrovsko okrepiti UL
Razviti mehanizme za zaposlovanje odličnih tujih raziskovalcev v znanosti in umetnosti, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev glede na potrebe dela:

Poenotiti status raziskovalcev na celotni UL
Vzpostaviti sistemski pristop k vključevanju doktorskih študentov (ki niso MR) v pedagoško dejavnost na članicah
Posodobiti pravilnike in postopke, ki bi omogočili vključevanje strokovnjakov iz prakse v študijski proces:
Vpeljati rotacije strokovnih sodelavcev znotraj UL
Uveljavljati pedagoško odličnost
Vzpostaviti prenos dobrih pedagoških praks med članicami za dvig pedagoške odličnosti
Sistemsko finančno podpreti aktivnosti vključevanja gostujočih predavateljev (strokovnjakov) in potencialnih zaposlovalcev v študijski proces.
Zagotoviti in razvijati vključujoče in enakopravno okolje
Vpeljati in spremljati izvajanje NES z rednim letnim poročanjem in drugimi oblikami podpore za doseganje ciljev iz krovnega dokumenta NES
Zagotavljati informiranje, ozaveščanje, izobraževanje in usposabljanje za uveljavljanje načel enakosti
Zagotavljati sprotno komuniciranje med članicami o pomenu vključujočega in nediskriminatornega akademskega okolja s prenosom in izmenjavo dobrih praks
Zastopati avtonomnost univerze pri spreminjanju zakonodaje
Proaktivno sodelovati z oblikovalci politik, ciljnim javnostmi in drugimi zunanjimi deležniki za spremembo predmetne zakonodaje ter za zagotovitev ustreznega deleža javnega financiranja.
Optimizirati procese v strokovnih službah
Posodobiti proces vrednotenja neposrednega pedagoškega dela

UPRAVLJANJE KADROV, USPOSABLJANJE KADROV, ZAGOTAVLJANJE INTEGRITETE

Izboljšanje sistema upravljanja kadrov ter optimizacija procesov v kadrovskih službah UL

Akcijski načrt Strategije razvoja kadrov za obdobje 2021-2023, ki je bil sprejet v letu 2021, bomo izvajali tudi še v letu 2023, in sicer na vseh štirih ključnih področjih, ki so bila usklajena tudi z Evropsko komisijo aprila 2019: etični in profesionalni vidiki; zaposlovanje; delovni pogoji in socialna varnost; ter usposabljanje.

S pridobljenim podaljšanjem naziva »HR Excellence in Research«, ki je bil s strani EK ponovno potrjen v letu 2022, UL izkazuje, da je ustanova s stimulatvnm in vključujočim delovnim okoljem, ki deluje skladno z Evropsko listino za raziskovalce in s Kodeksom ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev, kar velja tudi za pedagoge. To je ključnega pomena za nadaljnje sodelovanje UL v mednarodnih programih. Interna delovna skupina in drugi sodelavci z različnih področij UL bodo tudi v prihodnje zagotavljali, da se bodo vse potrebne dejavnosti za doseganje strategije izvajale in preverjale po določenih kazalnikih uspešnosti. V letu 2023 bomo pripravili tudi novo Strategijo UL na kadrovskem področju – za raziskovalce in pedagoge, z akcijskim načrtom, za obdobje 2024-2026.

Nadaljevali bomo s prakso rednih srečanj kadrovskih služb članic in rektorata, da s tem zagotovimo tudi v prihodnje učinkovito sodelovanje, usklajeno delovanje in izmenjavo dobrih praks na kadrovskem področju, na celotni UL.

V letu 2023 bomo zaključili s procesom vključevanja novih članic UL v nov poslovno informacijski sistem. To pomeni, da bomo v letu 2023 zaključili uvedbo kadrovskega poslovno informacijskega sistema na vseh članicah UL in bomo imeli poenotene, elektronsko podprte procese in postopke na kadrovskem področju. Hkrati pa bomo nadaljevali z razvojem funkcionalnosti, ki do uvedbe sistema na vseh članicah še ne bo zaključen. Z uvedbo vseh potrebnih funkcionalnosti bomo omogočili avtoriziran dostop do standardiziranih poročil; uvedena bo uporaba enotne identitete zaposlenih ter izboljšana kakovost skupnih kadrovskih podatkov, kar bo olajšalo njihovo uporabo in izboljšalo varnost.

V letu 2023 bomo pričeli s pripravo izhodišč za prehod na procesno organizacijo dela.

Nadaljevali bomo začrtano vzpostavitev sistema oz. smernic za letne razgovore. Uvedene letne razgovore za strokovne službe bomo v letu 2023 še nadgrajevali in poenotili v največjem možnem obsegu. V letu 2023 bomo nadaljevali s pripravo kompetenčnega modela, in sicer najprej za strokovne sodelavce, ki ga bomo kasneje razširili še na druga področja.

V letu 2023 bomo nadaljevali s pripravo kompetenčnega modela za strokovne sodelavce. Ter posodobili navodila o zaposlovanju učiteljev in raziskovalcev.

Spremljali bomo izvajanje pravil o sobotnem letu in pripravili morebitne popravke, ki se bodo pokazali v praksi. V letu 2023 bomo področje sobotnih let uskladili z ZZrID.

Še naprej bomo izvajali dejavnost promocije zdravja na delovnem mestu.

Večje vključevanje tujcev v raziskovalno in pedagoško delo

Strategija internacionalizacije UL in njena kadrovska strategija predvidevata tudi večje vključevanje tujih raziskovalcev in pedagogov.

Prizadevali si bomo, da zagotovimo boljše pogoje za zaposlovanje tujih raziskovalcev in učiteljev na UL. Vzpostavili bomo stik s pristojnimi na Upravni enoti in nadaljevali s predlogi izboljšanje postopkov zaposlovanja tujcev tako, da bomo tudi z naše strani ponudili pomoč pri izvajanju postopkov (npr. centralno UL posredovanje seznamov vlog za delovna dovoljenja in dovoljenja za prebivanje za raziskovalce in pedagoge.. Podajali bomo predloge, kako spremeniti pogoje zaposlovanja in urejanja različnih dovoljenj. Spodbujali bomo uporabo instituta gostujočega učitelja ter krajša in daljša vključevanja tujcev v pedagoški proces in pri tem tudi v prijavi na razpise MIZŠ izhajali iz zastavljenih ciljev Strategije internacionalizacije UL.

Za ohranjanje in bogatenje slovenskega znanstvenega jezika bomo v letu 2023 nadaljevali izvajanje tečajev slovenskega jezika za zaposlene tuje pedagoge in raziskovalce.

Nekatere članice UL načrtujejo tudi povečanje deleža raziskovalcev iz tujine v skupni strukturi zaposlenih, kar bodo dosegli z odprtim, transparentnim zaposlovanjem, ki temelji na dosežkih in ga UL že nekaj let spodbuja v skladu s svojo strategijo za razvoj karier raziskovalcev.

Zagotavljanje usposabljanj za vse zaposlene

Na ravni univerze bomo omogočili usposabljanja za karierni razvoj zaposlenih. Organizirali bomo usposabljanja zaposlenih za učenje in poučevanje (izvedba fokusnih skupin, izvedba SWOT analize, oblikovanje ukrepov idr.); izboljšanje komunikacije, krepitev kulture kakovosti (reševanje konfliktov, komunikacija, delo s skupinami, javno nastopanje ipd.; USKAP); povečevanje znanja rabe pisarniških programov in aplikacij za sodelovanje na daljavo; vodenje in sistem kakovosti (načrtovanje, spremljanje in izboljševanje, vodenje, letni razgovori ipd.; USKAP in kadrovska služba; krepitev fizičnega in duševnega zdravja zaposlenih (obvladovanje stresa, čuječnost, vključevanje gibanja v delovni proces ipd.; USKAP); prijavo in vodenje projektov (predvideva se več usposabljanj v okviru projekta NOO); komuniciranje znanosti različnim javnostim, s čimer bodo raziskovalci, pedagogi in strokovnjaki pridobili veščine, kako bolj učinkovito promovirati svoje raziskave in raziskovalne dosežke glede na ciljne skupine.

Na ravni UL bomo vzpostavili mrežo strokovnjakov zaposlenih na UL (Odbor varuhinje študentov), ki imajo izkušnje in znanja za delo s študenti posebnih skupin, z namenom izmenjave izkušenj in posredovanja znanj zaposlenim na UL, organizirali in izvajali bomo izobraževanja in usposabljanja za zaupne osebe, koordinatorje tutorje in tutorje ter kontaktne osebe za študente s posebnimi potrebami in študente s posebnimi statusi. (USŠA).

Posebno pozornost bomo namenili usposabljanjem raziskovalcev in zaposlenih v strokovnih službah in izmenjavam dobrih praks za prijave projektov na centralizirane evropske programe in projektni management, s poudarkom na programu Obzorje Evropa, saj pričakujemo, da se bo v letu 2023 začel izvajati projekt KR PAN, ki ga je UL v letu 2022 prijavila na razpis Načrta za okrevanje in odpornost za krepitev projektnih pisarn na JROjih. Projekt KR PAN bo izvajalo skupaj 5 JROjev (poleg UL tudi UM, UP, IJS in ZRS Koper), ki bodo v letu 2023 izvedli 11 usposabljanj in dogodkov izmenjave dobrih praks. Nadaljevali bomo tudi s programi usposabljanj za prijave na razpise Marie S.-Curie in ERC (glej poglavje 2.4). Predstavnikom raziskovalnih podpornih služb bomo omogočili tudi sodelovanje na delavnicah in konferencah evropskih mrež in združenj, kot npr. EARMA, EUTOPIA, UNICA, ipd.

Tudi v 2023 bo več članic UL ponudilo izobraževanja na temo odprte znanosti, uspešne diseminacije raziskovalnih dosežkov, ravnanja z raziskovalnimi podatki ter podatkovnimi arhivi.

Zagotavljanje stabilnosti zaposlovanja, priprava izhodišč za ureditev plačnega sistema

V letu 2023 bomo pripravili analizo plač v javnem sektorju in gospodarstvu kot izhodišča za nadaljnja pogajanja z Vlado RS.

Pripravili bomo analizo položaja raziskovalcev na delovnih mestih H in izhodišča za urejanje njihovega statusa.

Ker je ZRRID, ki je stopil v veljavo v letu 2022, uvedel stabilno financiranje, ki se lahko nameni tudi za delo raziskovalcev, opravljeno v času presežka kadrovskih zmogljivosti zaradi projektnega načina poslovanja ter za obveznost podaljšanja zaposlitev raziskovalcev, ki so bili dlje časa odsotni (61. člen ZRRID), bodo članice vzpostavile premostitvene sklade in zagotovile stabilno zaposlovanje čistih raziskovalcev.

Implementacija načrta enakosti spolov NES ter evalvacija akcijskega načrta NES

V letu 2023 bomo izvajali aktivnosti po v letu 2022 sprejeti strategiji o enakosti spolov ter izvedli njegovo evalvacijo in po potrebi predlagali spremembe.

Krepitev odgovornosti zaposlenih za zagotavljanje integritete

Prizadevali si bomo za odgovorno poslovanje na vseh ravneh univerze, saj lahko le z odgovornim ravnanjem na ravni posameznika, članice ali vodstva poskrbimo za dober ugled UL.

V letu 2023 bomo na UL zagotovili izvajanje v letu 2022 sprejetega Pravilnika o varovanju dostojanstva. Povezani skupaj s članicami bomo spremljali izvajanje ter po potrebi pripravili dopolnitve pravilnika na podlagi primerov iz prakse ter izvajali svetovanja članicam oz njihovim zaupnim osebam.

Spremljanje / prenova habilitacijskih postopkov

V letu 2023 načrtujemo začetek prenove habilitacijskih postopkov, skladno z reformo vrednotenja raziskovalne dejavnosti.

Začete bodo aktivnosti za informacijsko podporo habilitacijskim postopkom v novem poslovnem informacijskem sistemu.

Kadrovski načrt

Zakon o izvrševanju proračunov RS za leti 2023 in 2024 nalaga vsem proračunskim uporabnikom, da morajo pri pripravi kadrovskih načrtov upoštevati omejitve. Obseg števila zaposlenih na virih 1-4 za leto 2023 ne sme presegati števila zaposlitev kadrovskega načrta iz leta 2022. V sedmem odstavku 64. člena Zakona o izvrševanju proračunov za leti 2023 in 2024 je dovoljeno dodatno zaposlovanje zaradi utemeljenih razlogov, zaradi povečanja obsega dela in nemotenega izvajanja dejavnosti, vendar v okviru zagotovljenih sredstev za stroške dela in s soglasjem pristojnega ministrstva.

Na naslednjih virih: sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu, nejavna sredstva, sredstva EU ali drugih mednarodnih virov ter sredstva raziskovalnih projektov; pa se število zaposlenih oceni.

V letu 2023 se bo predvidoma upokojilo 101 oseb oziroma 96,85 FTE.

Največje povečanje kadrov v letu 2023 načrtujemo v plačni skupini H (raziskovalci), ki se bodo financirali iz virov 5, 8 ali 11, zaradi uspešnega prijavljanja na projekte in sredstev NOO (načrt za okrevanje in odpornost). Povečanje na virih 1, 2, 3 in 4 pa načrtujemo v plačni skupini D (pedagogi, večinoma asistenti in visokošolski učitelji) in J (strokovni sodelavci).

Na virih 1 – 4 v letu 2023 tako načrtujemo povečanje v obsegu 123,38 FTE glede na leto 2022. Do povečanja obsega bo prišlo zaradi naslednjih utemeljenih razlogov:

1. Zaradi povečanja dodatnih razpisnih mest na podlagi predloga Vlade RS na obeh študijskih programih prve stopnje Računalništvo in informatika (visokošolski strokovni študijski program ter univerzitetni študijski program), enovitem magistrskem študijskem programu druge stopnje Medicina, visokošolskem strokovnem študijskem programu Babištvo in univerzitetnem študijskem programu Logopedija in Surdopedagogika bomo zaposlili dodatno 22,46 FTE v plačni skupini D.

2. V začetku leta 2023 bomo izvedli še vse nerealizirane zaposlitve v ocenjenem obsegu 37,50 FTE iz odobrenega kadrovskega načrta za leto 2022, za katerega smo prejeli soglasje MIZŠ z dne 19. 4. 2022. Zaradi dolgotrajnosti zaposlitvenih postopkov (60 dnevni razpisni roki za učitelje, postopki habilitiranja v naziv, zaposlovanje tujcev) in težav pri pridobivanju ustreznih kadrov, moramo večkrat ponavljati razpise prostih delovnih mest, zato ni bilo možno zaključiti vseh postopkov do konca koledarskega leta 2022.
3. 12,4 FTE v plačni skupini D prikazujemo kot povečanje, vendar gre za zaposlene, ki imajo osnovno pogodbo o zaposlitvi v mirovanju in začasno opravljajo delo na virih financiranja 5 – 11 ali pa imajo sklenjen suspenz pogodbe o zaposlitvi zaradi opravljanja funkcij na ravni države s pravico do vrnitve in jih nihče ne nadomešča. Ker nimajo nadomeščanja, njihove zaposlitve niso upoštevane pri vsakokratnem trimesečnem spremljanju izvajanja kadrovskega načrta, skladno z Uredbo o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja, vendar jih moramo v kadrovske načrte všteti.
4. V plačni skupini J načrtujemo 54 FTE povečanja zaradi projekta APIS. UL je sredi uvedbe enotnega informacijskega sistema SAP, ki zajema kadrovske in finančno področje. Zaradi intenzivnih priprav članic na uvedbo SAP, ki vključuje pripravo podatkov, izobraževanja ter povečanega obsega dela pri uvedbi programa SAP in dokumentnega sistema GC, je potreba po dodatnem kadru nujna. Večinoma gre za dodatne zaposlitve za določen čas, do največ dveh let. Dejstvo je, da se je zahtevnost poslovnih procesov povečala, prav tako se je povečal obseg dela z novimi projekti in novimi nalogami.
5. Povečanje zaposlitev v plačni skupini D je posledica pedagoških nadobremenitev obstoječih zaposlenih, do katerih je prišlo zaradi zmanjšanja skupin študentov in zaradi izvajanja pedagoških dejavnosti na daljavo ter zaradi reforme visokega šolstva in pomlajevanja pedagoškega kadra. Poleg tega urejamo tudi zaposlovanje zunanjih sodelavcev, ki že več let zapored sodelujejo v pedagoškem procesu na podlagi sklenjenih pogodb civilnega prava.

Na virih financiranja od 5 do 11, kjer ni omejitve zaposlovanja, načrtujemo nekoliko večji obseg zaposlenih FTE, kot lansko leto, to je 2.591,54 FTE.

Preglednica 4: Kadrovske načrte UL po virih financiranja (metodologija po Zakonu o izvrševanju proračunov, v FTE)

Viri po ZIPRS2324	Realizacija (ocena) 1. 1. 2023	Načrt 1. 1. 2024
1. državni proračun	4.474,10	4.606,64
2. proračun občin	0,03	0,00
3. ZZZS in ZPIZ	0,00	0,00
4. druga javna sredstva za opravljanje javne službe (na primer takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)	9,13	0,00
5. sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	424,77	555,82
6. nejavna sredstva za opravljanje javne službe	206,32	76,13
7. sredstva prejetih donacij	0,50	0,00
8. sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	523,59	501,81

9. sredstva proračuna za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18 in 66/19) in iz tretjega odstavka 34. člena ZZDej)	0,00	0,00
10. sredstva iz sistema javnih del	0,00	0,00
11. sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti	1.332,74	1.457,78
Skupno število vseh zaposlenih od 1. do 11.	6.971,18	7.198,17
Skupno število zaposlenih pod točkami od 1. do 4.	4.483,26	4.606,64
Skupno število zaposlenih pod točkami od 5. do 11.	2.487,92	2.591,53

Preglednica 5: Kadrovski načrt UL po plačnih skupinah (vsi viri):

Plačna skupina	Ocena števila zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Ocena zaposlenih na dan 31. 12. 2022 v FTE	Spremembe v letu 2023 v osebah	Spremembe v letu 2023 v FTE	Načrt števila zaposlenih na dan 31. 12. 2023	Načrt zaposlenih na dan 31. 12. 2023 v FTE
B	7,00	5,70	0,00	0,00	7,00	5,70
D	2.996,00	2.921,75	125,00	82,30	3.121,00	3.004,04
E	265,00	253,64	30,00	30,00	295,00	283,64
H	1.749,00	1.506,06	253,00	238,23	2.002,00	1.744,29
J	2.232,00	2.177,65	145,00	142,80	2.377,00	2.320,45
Skupaj	7.249,00	6.864,80	553,00	493,33	7.802,00	7.358,13

V prikazanem obsegu zaposlenih so zajeti vsi zaposleni, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi. Všteti so vsi začasno odsotni delavci in tudi tisti, ki so zaposleni za določen čas, ker nadomeščajo odsotne. Razlika med interpretacijo podatkov iz preglednice 4 in preglednice 5 je zaradi uporabe različne metodologije štetja zaposlenih.

7.3. INFORMACIJSKI SISTEM

Strateške aktivnosti in podaktivnosti:

Optimizirati procese v strokovnih službah
Poenotiti in optimizirati poslovne procese na ravni UL
Informacijsko podpreti (digitalizirati) procese
Zaključiti implementacijo GC in APIS na vseh članicah UL
Pripraviti predloge za informacijsko podporo drugih procesov na članicah UL in na UL
Razvijati in posodabljalati študijske programe
Vpeljati informacijsko podprte sistemske rešitve, ki omogočajo lažjo izbirnost in interdisciplinarnost

Uresničevanje dolgoročne strategije informatike

Univerzitetna služba za informatiko (USI) stalno skrbi za uresničevanje dolgoročne strategije informatike za podporo delovanju univerze in njenih članic v delih, kjer te uporabljajo skupne storitve ali infrastrukturo. Osrednja pozornost bo še naprej namenjena razširjanju poslovnega informacijskega sistema Apis na zadnjo skupino članic P9, vzdrževanju zanesljivega produkcijskega delovanja za vse članice na skupni infrastrukturi ter zagotovitvi potrebne infrastrukture ter primernih kadrovskih virov za podporo nadaljnji produkcijski digitalizaciji pedagoškega procesa. Strategijo razvoja informatike na UL bomo nadaljevali zlasti s prenosom temeljnih informacijskih storitev na enotno skupno informacijsko infrastrukturo ter s še izraziteje usklajenim skupnim in koordiniranim razvojem teh storitev.

Stanje poenotenja skupnih temeljnih infrastrukturnih je razvidno iz tabele:

članica	skupni DC	skupni FW	skupn a pošta	skupni VOIP	skupna infrastruktura za ŠIS
AG	da	da	da	da	da
AGRFT	ne		da	da	da
ALUO	v delu	v delu	da	v delu	da
BF			da	da	da
CTK	v postopku	v postopku	da		---
EF			da		lasten ŠIS
FA			da		da
FDV			da		ne
FE		v delu	da		da
FF			da		ne
FFA			da		da
FGG			da	lastni CCM	da
FKKT		v delu	da	da	da
FMF			da		da
FPP			da		da
FRI			da	da	da
FS			da	lastni CCM	da
FSD	da	da	da		da
FSP		da	da		da
FU			da		ne
MF			ne		da
NTF			da		da
PEF			da		da
PF	v postopku	da	da		da
TEOF	da	da	da		da
VF	da		da		da
ZF			da		da
UL	da	da	da	da	da

domena študent	da	da	da	---	---
-----------------------	----	----	----	-----	-----

Vse članice UL že uporabljajo enotno identiteto UL. V letu 2022 smo pripravili pogoje za pridobitev financiranja razvoja in prehoda na informacijsko podprto enotno identiteto še za zaposlene, ki bo integrirana s poslovno informacijskim sistemom ter enotnim študijskim vmesnikom.

V okviru poslovne informatike bo postopno razširjena še na preostale članice uporaba informacijske rešitve za letni osebni delovni načrt (LODN), v kateri se za obračun plač upravlja podatke o pedagoških obveznostih, raziskovalnih in projektnih obremenitvah ter funkcijskih razbremenitvah.

Pri skupni informacijski strojni opremi, programih in licencah UL bomo nadaljevali skrb za enotno in usklajeno naročanje ter skladen skupni razvoj ključnih elementov povsod tam, kjer je povezovanje smiselno ter ga članice sprejemajo. Posodabljanje strojne opreme IKT bomo usklajevali med potrebami odjemalcev in možnostmi, tako da bo najprej zagotovljeno varno in zakonsko skladno delovanje, pri tem pa bodo upoštevani dolgoročni strateški cilji. Od leta 2020 omogočamo članicam UL souporabo skupnega strežniškega prostora s prenovljeno omrežno in strežniško skupno infrastrukturo. To infrastrukturo bomo nadgrajevali in vzdrževali, kar bomo v letu 2023 nadaljevali zlasti s širitvijo prepustnosti notranjega omrežja Metulj. Nadaljevali bomo s pomočjo pri segmentaciji omrežja in konsolidaciji skupnega domenskega prostora.

Pri skupni programski opremi dokumentnem sistemu GC, študijskih informacijskih sistemih ŠIS, skupnih sistemih Procesi, eZavarovanje ali DeloNaDomu, bomo obstoječe funkcionalnosti še naprej širili med članicami UL ter dodajali nove funkcionalnosti, ki jih potrebuje več članic UL. Cilj je, da se že razvite funkcionalnosti kar najbolj izkoristi in uporabi ter zmanjšuje raznolikosti informacijskih rešitev med članicami UL, kjer zanje ni utemeljenih razlogov. Načrtujemo, da bodo leta 2023 vse članice začele uporabljati GC in personalne mape. Dodatno bomo ponudili na voljo nov modul za izvedbo sej. GC bomo tehnološko razširili, da bo omogočal varno hranjene povečane količine elektronskih dokumentov.

Članici MF, ki še uporablja lastni sistem elektronske pošte, bomo še naprej omogočali prehod na skupne storitve, s čimer želimo izboljšati zanesljivost izmenjave sporočil s to članico in povečati zaupanje v verodostojnost sporočil, ki izvirajo iz UL. Tudi uporabnikom te članice bomo zagotovili osebne predale velikosti 100 GB ter arhivsko hrambo neomejene količine e-sporočil, dostop do skupnega imenika naslovov ter integracije z drugimi sodobnimi storitvami za skupinsko delo na daljavo. S postopnim preskušanjem in širitvijo na podlagi pridobljenih izkušenj in glede na interes članic bomo uporabnikom ponudili možnost digitalnega podpisovanja ali enkripcije elektronskih sporočil in večfaktorsko avtentikacijo za dostop do skupnih storitev.

Skrbeli bomo za gospodarno in pravočasno zagotovitev tistih licenc, ki jih več članic UL potrebuje za delovanje. Za naslednje pogodbeno obdobje bomo uredili licence za sisteme Mathematica,

Adobe, Zoom, SimplyVoting in Exam.net. Obstoječi nabor ponujenih licenc bo razširjen z novimi licencami, ki bodo prepoznane kot potrebne zlasti za potrebe digitalizacije pedagoškega procesa.

Skupaj s članicami UL bomo razvijali arhitekturo infrastrukture IKT glede na potrebe odjemalcev in izvajali sprejete dolgoročne odločitve o njenem prihodnjem razvoju.

Na področju infrastrukture načrtujemo naslednje skupne aktivnosti:

	Infrastruktura 2023											
	1. kvartal			2. kvartal			3. kvartal			4. kvartal		
	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Avg	Sep	Okt	Nov	Dec
Redne/ponavljajoče se aktivnosti												
Nadgradnja vseh strežnikov na različico OS Windows 2022												
Ureditev AD atributov in OU: standardizacija poimenovanja												
Projekti												
Vzpostavitev enotnega sporočilnega sistema na platformi o365: MF se ni priključila.												
Migracija članic na skupni DataCenter												
Migracija članic na skupno požarno pregrado												
Migracija Studis na SQL in na skupno infrastrukturo. FU po prehodu na SAP												
Nadgradnja Idportala s portalom za zaposlene												
Migracija FF in FDV na skupno infrastrukturo VIS, še ni privolitev												
Nadgradnja Metulja na 100 GB/s, posodobitev opreme, prehod članic na željo												
Standardizacija segmentacije omrežja Metulj												
Nadgradnja CA AD strežnikov												
Postavitev SCCM za upravljanje DP												
Testna uvedba podpisovanja esporočil z digitalnim potrdilom												
Nadgradnja Eduroam												
Nadgradnja Oracle po prehodu zadnje članice na SAP												
Qualys periodični zunanji pregled omrežja (WAS)												
Vzpostavitev MFA												
Analiza protivirusne programske opreme in predlog rešitve												
Prehod na Windows 11												
Arhiviranje preteklih poslovnih informatik po prehodu članic na SAP (časovne kapsule)												

Na področju aplikacij načrtujemo aktivnosti:

	Aplikacije 2023											
	1. kvartal			2. kvartal			3. kvartal			4. kvartal		
	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Avg	Sep	Okt	Nov	Dec
Redne/ponavljajoče se aktivnosti												
Koordinacija GC												
Koordinacija SIS												
Sodelovanje EŠP												
Skrbnštvo evS												
Koordinacija PAUL												
Projekti												
NOO: Talpas, IFGG, Margi: Digitalna transformacija UL (dr. Dečman)												
NOO: IFGG: Enotni študijski vmesnik (prof. Bešter)												
NOO: IFGG: Upravljanje identitet UL												
NOO: IFGG: Habilitacije												
GC: Modul Seje												
GC: Osebnostne mape P9												
GC: Osebnostne mape P8, MF												
GC: MIZS-priznavanje izobraževanja												
GC-Apis: Projektna mapa faza1												
GC-Apis: Projektna mapa faza2												
GC: Digitalno podpisovanje (SAP, SI-PASS ...)												
GC: Visoka razpoložljivost (HA)												
Apis: Urejanje poslovnih partnerjev												
Študentski zdravstveni pregledi												
Tulipan - faza 3												

Stabilno in varno delovanje informacijske infrastrukture

Nadaljevali bomo krepitev varnosti informacijskih sistemov in podatkov ob hkratnem povečevanju preglednosti delovanja ter spremljanja kakovosti študija in zadovoljstva študentov. Nadaljevali bomo postopno razširjanje sistema vodenja varovanja informacij po zahtevah notranjih pravil in politike informacijske varnosti v skladu z novimi zahtevami ISO 27001 ter z obvladovanjem informacijskih tveganj. Pridobili smo potrditev notranjih pravil UL s strani Arhiva Slovenije, tako da bo trajna hramba e-dokumentov v letu 2023 razširjena na vse vsebine.

Spremljali bomo minimalne tehnične zahteve, ki jih morajo izpolnjevati vsi uporabniki skupne univerzitetne infrastrukture, da lahko medsebojno uspešno in varno sodelujejo, ter zagotavljali ustrezen odziv na varnostne incidente ali odmike od delovanja. Uvedli bomo periodično avtomatizirano testiranje varnosti skupnih storitev. Izvedli bomo ukrepe po opravljenih varnostnih pregledih delovanja informacijskih sistemov.

Spremljali bomo kakovost delovanja strežniške opreme in aplikacij ter optimizirali vire glede na rezultate meritev in njihove analize. Kjer je za delo na daljavo potrebna nova oprema ali menjava obstoječe, jo bomo nadgrajevali skladno s sprotnimi potrebami v okviru razpoložljivih sredstev. Še naprej bomo strežnike, programsko opremo in osebne delovne postaje stalno posodabljali na zadnje različice in skrbeli za nameščanje varnostnih popravkov. Poglobljali in širili bomo uporabo orodij za spremljanje in upravljanje informacijske infrastrukture. Izvajali bomo varnostno shranjevanje podatkov skladno z metodologijo ter preverjali uspešnost obnovitev.

Nadaljevali bomo zagotavljanje visoke stopnje razpoložljivosti delovanja ključnih informacijskih sistemov, tako da bomo skladno z naraščajočimi uporabniškimi potrebami optimizirali in posodabljali osrednjo infrastrukturo. Ti sistemi so zlasti podatkovne baze, dokumentni sistem, skupna poslovna in študijska informatika ter aktivni imenik AD. Delovanje strežniških lokacij bomo spremljali in upravljali.

Razvoj in vzdrževanje informacijske podpore za gospodarno in učinkovito delovanje

Glede na potrebe rektorata in članic UL bomo nadaljevali prenovu in uvajanje poslovno informacijskega sistema v okviru projekta Apis. V letu 2022 načrtujemo prehod še 9 članic UL na nov sistem. Z novim poslovno informacijskim sistemom želimo zmanjšati organizacijsko, tehnološko in podatkovno raznolikost, kar olajšuje sodelovanje članic UL in vzdrževanje infrastrukture ter povečuje stopnjo avtomatizacije. Posebno pozornost bomo še naprej posvečali uveljavitvi enotnega sistema avtorizacij v sistemu Apis, podpori uporabnikom ter hitremu razreševanju kritičnih napak. Nove prilagoditve in razširitve bodo izvedene po zaključku prehodov vseh članic UL.

Nadaljevali bomo širitev uporabe skupnega dokumentnega sistema GC po članicah v povezavi s poslovnimi procesi, kjer bo to potrebno in smiselno, ter z uvedbo notranjih pravil zagotovili pogoje za splošno elektronsko poslovanje in trajno hrambo elektronskih dokumentov. Še naprej bomo v obliki rednih mesečnih srečanj koordinirali sodelovanje vseh uporabnikov sistema GC. Načrtujemo razširitev uporabe podpore sejam, širitev medsebojne izmenjave dokumentov med članicami UL ter širitev uporabe personalnih map in projektnih dokumentov, pri čemer bomo posebno

pozornost zaradi raznolikosti članic namenjali upravljanju dostopov tako, da bomo iskali primerne poenotene rešitve.

Na področju poslovne informatike in dokumentnega sistema načrtujemo aktivnosti:

	SAP 2023											
	1. kvartal			2. kvartal			3. kvartal			4. kvartal		
	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Avg	Sep	Okt	Nov	Dec
SAP Podpora po prehodu na produkcijo P8, P8a (procesi)												
SAP Priprave na produkcijo P9 in podpora po prehodu na produkcijo												
SAP implementacija funkcionalnosti po JN1.5												
Sapphir - vzdrževanje JN2												
Sapphir - SAP vzpostavitev SAC in implementacija 10 poročil (JN3*)												
Sapphir - SAP nadgradnja funkcionalnosti skladiščno poslovanje (JN3*)												
Sapphir - SAP implementacija funkcionalnosti (CR) po (JN3*)												
Sapphir - SAP Success Factors - implementacija (JN3*)												
Upravljanje investicij (IM), pomoč in poročanje (JN3*)												
SAP HANA nadgradnja s testiranjem												

Tudi osrednje skladišče SharePoint bomo posodabljali in nadgrajevali ter olajšali sistem dostopov do informacij in podatkov, tako da bo upravljanje lažje.

Skrbno bomo upravljali podatke v skupni imeniški strukturi ter jih pregledovali in posodabljali. Pretok podatkov v imeniški strukturi bomo izboljševali s povezovanjem z izvori podatkov v poslovno informacijskem in študijskem sistemu in sistemom za upravljanje identitet.

Še naprej bomo organizacijsko in tehnološko podpirali potrebe uporabnikov rešitev za študijsko informatiko ter povečevali stopnjo integracije in avtomatizacije med sistemi na UL in med zunanjimi sistemi na ravni Slovenije. Načrtujemo izboljšavo izmenjave podatkov z Zdravstvenim domom za študente Univerze v Ljubljani. Še naprej bomo dolgoročno razvijali in nadgrajevali programsko rešitev PAUL, s katero je zagotovljena agregacija podatkov o študentih UL. Študentom bomo še naprej omogočali uporabo sodobnih in razširjenih storitev v oblaku. Za poučevanje na daljavo bomo omogočali uporabo zlasti videokonferenčnih sistemov MS Teams in Zoom. V okviru NOO bomo ponudili večje število novih informacijskih rešitev.

Prizadevali si bomo zagotavljati večje možnosti za razvoj informacijskih rešitev s povezovanjem z drugimi organizacijami, da bi lahko prišlo do sinergijskih učinkov.

Služba za pomoč uporabnikom bo ohranjala primerno raven podpore za zaposlene in študente. Še naprej bomo krepili pomoč uporabnikom poslovno informacijskega sistema.

	Podpora 2023											
	1. kvartal			2. kvartal			3. kvartal			4. kvartal		
	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Avg	Sep	Okt	Nov	Dec
Redne/ponavljajoče se aktivnosti												
Vpis študentov (ID portal)												
Ozvočenje v zbornični dvorani												
Podpora uporabnikom												
Projekti												
Nadgradnja standardne delovne postaje na Win11 (Rektorat)												
Implementacija LAPS na strežnike												
Širitev OTRS Helpdesk na članice												
Prenova ožičenja (optika) na Rektoratu												
Menjava konferenčnega sistema v Zbornični dvorani												
Dekomisija izrabljene opreme												
Izvedba Phishing testa (e-pošta)												

Zagotavljanje IKT infrastrukture za digitalizacijo pedagoških in administrativno-upravnih procesov v podporo študijskemu procesu

V projektu Digitalna UL: nakup opreme v okviru Načrta za okrevanje in odpornost je Center Digitalna UL v sodelovanju s članicami in USI pripravil tehnične specifikacije in podrobne analize potreb za nakup strojne in programske opreme ter storitev za digitalizacijo pedagoških in administrativno-upravnih procesov v podporo študijskemu procesu. V letu 2023 načrtujemo pripravo in izvedbo prvih javnih naročil za nakup potrebne opreme, ki jim bo sledila namestitev in testiranje opreme ter izobraževanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter studentov za uporabo.

7.4. KOMUNICIRANJE Z JAVNOSTMI

Strateške aktivnosti in podaktivnosti:

Krepiti vlogo strokovnega in znanstvenega argumenta v družbi
V javnosti poudarjati in razširjati pomen kritične, spoštljive razprave, tudi o družbeno občutljivih temah
Okrepiti dialog UL in članic s ciljnim javnostmi
Komunicirati dosežke v znanosti in umetnosti ciljnim javnostim
Nuditi podporo raziskovalcem v znanosti in umetnosti pri komuniciranju rezultatov njihovega dela: strokovne in poljudne objave ter dogodki, namenjeni širšim javnostim
Razvijati delovanje in sodelovanje služb za stike z javnostmi na ravni UL in na članicah pri širjenju dosežkov v znanosti in umetnosti

KREPITEV UGLEDA IN PREPOZNAVNOSTI V SLOVENIJI IN TUJINI

Tudi v letu 2023 bomo nadaljevali s tradicionalnimi dogodki za zunanjo in notranjo javnost, kot so: Pozdrav brucem, Teden univerze, novoletni sprejem senatork in senatorjev, slavnostne razglasitve rednih profesorice in profesorjev, svečana podelitev priznanj za umetniška dela, sprejem nekdanjih rektorskih ekip, sprejem članic in članov SMUL in Rektorjeva nagrada za naj inovacijo UL, nagrada Uroša Seljaka, promocija doktorjev in doktoric znanosti na Kongresnem trgu. Novost v letu 2023 bo podelitev nagrad dr. Ane Mayer Kansky.

Nadaljevali bomo z rednimi, neformalnimi srečanji z mediji (t. i. novinarskimi briefingi) in nadaljevali s predstavitvami UL v okviru partnerskih mrež ter na sejnih v Sloveniji in tujini.

Ponovili bomo natečaj za izbor oblikovne rešitve nadgradnje in posodobitve obstoječe CGP UL. Začetek implementacije nove CGP UL pričakujemo oktobra 2023.

Nadaljevali bomo s postopkom prenove spletnega mesta UL, za katero načrtujemo, da bo operativna v začetku 2024.

Oblikovali bomo enotno uredniško politiko spletnega mesta UL, družbenih medijev Facebook, Instagram, LinkedIn in YouTube in e-poštnega obveščanja (e-novičniki). Vzpostavili bomo strukturo delovnih procesov/koordinacije aktivnosti PR znotraj Rektorata in UL (s članicami).

Formalna srečanja na različnih ravneh delovanja (seja senata, seja upravnega odbora, kolegiji rektorja, dekanov, glavnega tajnika, tajnikov, strokovni kolegiji itd.) bomo, kot vsako leto, nadgradili z neformalnimi srečanji z zaposlenimi za izboljšanje medsebojnih odnosov oziroma medsebojnega sodelovanja.

Za krepitev internega komuniciranja in povezovanja s tujo javnostjo bomo prenovili izdajanje elektronskih biltenov za zaposlene, članice UL, tujo akademsko javnost in študente.

Nadaljevali bomo z aktivnostmi na področju komuniciranja znanosti, in sicer bomo organizirali tri spletne televizijske oddaje (Spre) govori znanost, ki bodo naslavljale aktualne teme; pripravili bomo fotografsko razstavo v Tivoliju; nadaljevali in nadgradili bomo partnerstvo z MGML pri projektu M_oder (mesečna predstavitev diplomskih, magistrskih ali doktorskih del študentk in študentov UL; predstavitev del univerzitetnih Prešernovih nagrajenk in nagrajencev).

Z novimi portreti bomo dopolnjevali fotografsko zbirko oz. razstavo Portreti znanosti.

V letu 2023 bomo nadaljevali z vodenimi ogledi Deželnega dvorca.

Vzpostavili bomo redne koordinacije predstavnikov PR-služb članic UL; PR-adrema, skupni Trello za sporočila in načrtovanje objav, redni sestanki s službami rektorata (enkrat na mesec), izobraževanja, obiski na medijskih institucijah, gostovanje PR-kolegijev vsakič na drugi članici.

Nadgradili bomo humanitarne akcije Srčna UL.

7.5. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Strateške aktivnosti in podaktivnosti:

Vzpostaviti trajnostno naravnano investicijsko politiko
Vzpostaviti centralni pregled nad izobraževalno in raziskovalno infrastrukturo ter mehanizme, ki bodo spodbujali souporabo
Pripraviti skupno politiko UL za trajnostno načrtovanje in ravnanje s stavbami, prostori in opremo
Identificirati prednostna investicijska področja ter izdelati dolgoročni načrt investicij v prostore in informacijsko podporo

UPRAVLJANJE NEPREMIČNIN

Zajema pridobivanje, razpolaganje, upravljanje in najemanje stvarnega premoženja premičnin in nepremičnin.

Evidenca nepremičnin

UL je skladno z ZVis lastnica nepremičnin. Po obstoječi evidenci nepremičnin so konec leta 2022 te obsegale približno 670 parcel v skupni površini približno 2.290.000 m² in 250 stavb s približno 480 deli stavb v skupni površini približno 340.000 m². Evidentirane so v posebnem informacijskem sistemu, ki vključuje podatke o parcelah, stavbah, delih stavb, površini delov stavb, namenski in dejanski rabi in ostalih podatkih o nepremičninah UL.

UL ima približno 76% stavbnega fonda starejšega od 40 let, ki ne ustreza sodobnim standardom potresne varnosti. Zaradi neustreznega financiranja investicijskega vzdrževanja s strani financerja stavbni fond UL propada, izvajajo se le občasna urgentna sanacijska dela. Iz uredbenih sredstev za izvajanje programa namreč ni mogoče plačati večjih vzdrževalnih del.

V letu 2023 bomo nadaljevali aktivnosti, kot so vzdrževanje in urejanje centralne evidence nepremičnin, urejanje lastnine nepremičnin v zemljiški knjigi, urejanje evidenc v zemljiškem katastru, katastru stavb in registru nepremičnin, urejanje etažnih lastnin in pripadajočih zemljišč k stavbam po rednih postopkih in postopkih po ZVEtL-u ter obravnavi vlog za različne služnosti ipd.. Nadaljevali bomo tudi z digitalnim arhiviranjem podatkovne baze z dokumenti, obnavljanjem grafičnega dela podatkovne baze ter posodobitvami in nadgradnjo informacijskega sistema.

Izpostavljamo le večje načrtovane aktivnosti, vse trenutno že znane pa so zajete v prilogi Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2023 v tabelah 1 in 2.

Nadaljevali bomo urejanje etažne lastnine (npr. UL PEF, UL FDV, garaže FDV, UL VF v Novem mestu), s postopki za določitev pripadajočega zemljišča k stavbam po ZVEtL-u (npr. UL FDV, UL AGRFT na Aškerčevi 5, garaže v Trnovem, Ilirska 6, UL 28. maja, UL AG ob parceli za prizidek h Kazini in Slovenski c. 28,...), ter s postopki za uskladitev zemljiškoknjižnega stanja z dejanskim z RS (UL NTF, UL ZF, UL BF, UL VF).

Odsvojitve in nakup nepremičnin

V letu 2023 bomo nadaljevali dejavnosti za prodajo nepremičnin (npr. nepremičnin v upravljanju UL VF na Gerbičevi ulici, parcel pod garažami na Prulah, nepremičnine v upravljanju UL AG v Krčevini na Ptuj) in preučili smotrnost prodaje še drugih nepremičnin UL (zemljišč, poslovnih prostorov in stanovanj), ki jih UL za izvajanje študijske dejavnosti UL ne potrebuje. Nadaljevali bomo aktivnosti za nakup nepremičnin za UL ALUO na Dolenjski cesti, zemljišč za UL FS in UL FFA na Brdu, zemljišča za UL VF ter preučili smotrnost ostalih morebitnih nakupov za potrebe članic UL. Preučili bomo možnost nakupa zemljišča na Viču - območje fakultet na Hajdrihovi.

Podrobnejši podatki so v prilogi Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2023, v tabelah 1 in 2.

Obremenitve nepremičnin

V letu 2023 bomo obravnavali že prejete in nove vloge za podelitev služnosti na nepremičninah v lasti UL ter pripravili ustrezno gradivo za obravnavo na Upravnem odboru UL in za pridobitev soglasja ustanovitelja UL, to je Vlade RS.

Podrobnejši podatki so v prilogi »Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2023«, v tabeli 1.

Najem zemljišč, stavb in dela stavb (prostorov)

Članice UL za izvajanje študijske dejavnosti najemajo prostore na različnih lokacijah v Ljubljani, (celoletni najem), občasno pa najemajo predvsem površine, namenjene izvajanju športnih dejavnosti.

Fakultetam oziroma akademijam, ki nimajo dovolj prostora za izvajanje študijske dejavnosti in pri katerih so investicije za nove prostore v teku ali v pripravi, zagotavlja MIZŠ sofinanciranje stroškov najemnin iz proračunskih sredstev, in sicer UL AG za najem prostorov v Kulturnem društvu Glasbena matica na naslovu Vegova ulica 5 in Gosposka ulica 8 v Ljubljani; UL ALUO za najem prostorov na naslovu Svetčeva ulica 1 v Ljubljani in Tobačna ulica 5 v Ljubljani; ter UL FF za najem prostorov na naslovu Tobačna ulica 5 v Ljubljani.

Podrobnejši podatki so v prilogi »Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2023«, v tabeli 5.

ENERGETSKO UPRAVLJANJE STAVB

V letu 2023 načrtujemo nadaljevanje aktivnosti energetskega upravljanja stavb UL, ki zajema upravljanje energetskega informacijskega sistema UL, upravljanje energije v stavbah UL preko podpore imenovanih energetskih upraviteljev po članicah, energetsko knjigovodstvo z analitiko, podporo, pripravo oziroma izvajanje projektov energetske prenove stavb, informiranje in izobraževanje uporabnikov stavb in tehničnega osebja UL, nudenje podpore pri postavitvi sistemov energetskega upravljanja članic v času, ki bo postalo bolj zanimivo zaradi višjih cen energentov, podporo pri zagotavljanju varnega delovanja stavb iz vidika tveganj za okužbo preko prezračevalnih sistemov, ipd.

Nadaljevali bomo s svetovanjem članicam UL, pregledi stanja rabe energije stavb UL, podporo pri izdelavi energetskih pregledov in pridobivanjem energetskih izkaznic stavb UL, svetovanjem pri vsebini in pomoč pri prijavi projektov na razpise za pridobitev povratnih oz. nepovratnih sredstev. Prav tako bomo nadaljevali s spremljanjem in analiziranjem učinkovitosti ukrepov, izvajali sistem energetskega knjigovodstva in energetskega upravljanja, organizacijo in izvedbo usposabljanj in informativnih dogodkov, uvajanjem ukrepov za zmanjšanje rabe energije, spodbujanjem, organizacijo in koordinacijo izvajanja projektov za postopno prenovo nekaterih energetsko neučinkovitih stavb UL skladno z dinamiko pridobivanja finančnih sredstev in Energetskim konceptom UL.

INVESTICIJSKI PROJEKTI – GRADNJE NOVIH OBJEKTOV, DOZIDAVE ALI REKONSTRUKCIJE

Za rešitev prostorske problematike UL AG smo v letu 2022 zaključili prvi del, rekonstrukcijo stavbe Kazina in izvedli dobavo prvega dela glasbil, dobavo drugega dela glasbil bomo zaključili v letu 2023. Nadaljevali bomo aktivnosti za pridobitev pogojev, ki so potrebne za izvedbo drugega dela tega projekta, gradnjo prizidka k stavbi Kazina.

Za UL ALUO bomo sodelovali pri postopkih za sprejem Občinskega podrobnega prostorskega načrta - OPPN na lokaciji Roška in po sprejetju le tega začeli aktivnosti za izvedbo arhitekturnega natečaja in pridobitev investicijske dokumentacije.

Projekt »Novogradnja VF« bomo nadaljevali v letu 2023 s pridobivanjem nadaljnje investicijske in projektne dokumentacije ter s postopki naročil za gradbeno obrtniška dela za gradnjo druge faze (stavba) po predhodno že sklenjeni pogodbi v letu 2022 za izvedbo prve faze gradbenih del (temeljenje). Sofinanciranje projekta je potrjeno v okviru Načrta za okrevanje in odpornost. Predvideno vrednost sredstev mehanizma za okrevanje in odpornost smo že vključili v LPD in finančni načrt UL.

Projekt »Novogradnja UL FFA« na Brdu bomo nadaljevali z aktivnostmi za sprejem Občinskega podrobnega prostorskega načrta – OPPN, izdelavo investicijske in projektne dokumentacije ter aktivnostmi za pridobitev integralnega gradbenega dovoljenja skupaj s projektom »Novogradnja UL FS«. Do pridobitve proračunskih oz. drugih virov financiranja se tekoče aktivnosti na projektu financirajo iz lastnih sredstev oziroma z najetim kreditom, ki se odplačuje iz lastnih sredstev. Zakon o zagotavljanju finančnih sredstev za investicije v slovensko zdravstvo v letih od 2021 do 2031 predvideva vir financiranja za predmetni projekt, za katerega smo v letu 2022 oddali vlogo in na osnovi le te sklep pričakujemo v letu 2023. Po dodelitvi višine sredstev za financiranje projekta na podlagi predmetnega zakona bo ta vir sredstev vključen v LPD in finančni načrt UL.

Projekt »Novogradnja FS« na Brdu bomo nadaljevali z aktivnostmi za sprejem Občinskega podrobnega prostorskega načrta – OPPN, izdelavo investicijske in projektne dokumentacije ter aktivnostmi za pridobitev integralnega gradbenega dovoljenja skupaj s projektom »Novogradnja UL FFA«. Do pridobitve proračunskih oz. drugih virov financiranja se tekoče aktivnosti na projektu financirajo iz lastnih sredstev oziroma z najetim kreditom, ki se odplačuje iz lastnih sredstev.

Rešitev prostorske problematike UL MF zajema izvajanje aktivnosti na lokaciji treh kampusov te fakultete.

Projekt UL MF »Kampus Vrazov trg, Medicinska fakulteta Univerze v Ljubljani« zajema novogradnjo, za katero bomo nadaljevali z aktivnostmi za pridobitev investicijske in projektne dokumentacije, gradbenega dovoljenja ter s postopki in aktivnostmi, povezane z razpisom za začetek gradnje. Sofinanciranje projekta je potrjeno v okviru Načrta za okrevanje in odpornost. Predvideno vrednost mehanizma za okrevanje in odpornost smo že vključili v LPD in finančni načrt UL. Zakon o zagotavljanju finančnih sredstev za investicije v slovensko zdravstvo v letih od 2021 do 2031 predstavlja dodaten vir financiranja predmetnega projekta, za katerega smo v letu 2022 oddali vlogo in na osnovi le te sklep pričakujemo v letu 2023. V primeru dodelitve sredstev za sofinanciranje projekta na podlagi predmetnega zakona bo ta vir sredstev vključen v LPD in finančni načrt UL.

Projekt UL MF »Kampus Vrazov trg 2« zajema prenove zahodnega trakta. Zakon o zagotavljanju finančnih sredstev za investicije v slovensko zdravstvo v letih od 2021 do 2031 (v nadaljevanju ZZSISZ) predstavlja potencialni vir financiranja predmetnega projekta, za katerega smo v letu 2022 oddali vlogo in na osnovi le te sklep pričakujemo v letu 2023. V primeru dodelitve sredstev za sofinanciranje projekta na podlagi predmetnega zakona bo ta vir sredstev vključen v LPD in finančni načrt UL. Do pridobitve proračunskih oz. drugih virov financiranja se tekoče aktivnosti na projektu financirajo iz lastnih sredstev.

Projekt UL MF »Kampus Korytkova 1« zajema novogradnjo, za katero bomo nadaljevali z aktivnostmi vezane na preselitev kontejnerskega objekta iz Kampusa Vrazov trga, kar se financira iz projekta Kampus Vrazov trg I. Zakon o zagotavljanju finančnih sredstev za investicije v slovensko zdravstvo v letih od 2021 do 2031 predstavlja potencialni vir financiranja za predmetni projekt, za katerega smo v letu 2022 oddali vlogo in na osnovi le te sklep pričakujemo v letu 2023. V primeru dodelitve sredstev za sofinanciranje projekta na podlagi predmetnega zakona bo ta vir sredstev vključen v LPD in finančni načrt UL. Do pridobitve proračunskih oz. drugih virov financiranja se tekoče aktivnosti na projektu financirajo iz lastnih sredstev.

Projekt UL MF »Kampus Zaloška« zajema novogradnjo. Zakon o zagotavljanju finančnih sredstev za investicije v slovensko zdravstvo v letih od 2021 do 2031 (v nadaljevanju ZZSISZ) predstavlja potencialni vir financiranja predmetnega projekta, za katerega smo v letu 2022 oddali vlogo in na osnovi le te sklep pričakujemo v letu 2023. V primeru dodelitve sredstev za sofinanciranje projekta na podlagi predmetnega zakona bo ta vir sredstev vključen v LPD in finančni načrt UL. . Do pridobitve proračunskih oz. drugih virov financiranja se tekoče aktivnosti na projektu financirajo iz lastnih sredstev.

Projekt »Sanacija pomola in postavitve opreme za izvajanje usposabljanja v tehnikah za osebno preživetje«, ki je namenjen UL FPP in GEPŠ, bomo predvidoma v prvih mesecih 2023 zaključili z dobavo opreme.

Projekt »Pokritje atrija na Rimski« za UL FF za vzpostavitev čitalniško-študijskega prostora bomo nadaljevali s pripravo projektne dokumentacije, postopki za pridobitev gradbenega dovoljenja.

Projekt »Rekonstrukcija Univerzitetne športne dvorane v Rožni dolini« bomo nadaljevali z aktivnostmi za pridobitev projektne in investicijske dokumentaciji ter z nadaljevanjem iskanja možnosti financiranja tega projekta.

Projekt »Novogradnja UL BF Inštitut za hrano« bomo po zaključenem arhitekturnem natečaju v letu 2023 nadaljevali s postopkom pridobitve gradbenega dovoljenja ter pridobitvijo investicijske in projektne dokumentacije. Do pridobitve vira financiranja, za kar se predvideva vir NOO preko Ministrstva za kmetijstvo, oz. drugih virov financiranja, se tekoče aktivnosti na projektu financirajo iz lastnih sredstev.

Finančni podatki ter investicije, ki jih izvajajo in načrtujejo članice z lastnimi sredstvi, so v prilogi »Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2023«, v tabeli 3.

SANACIJE OBJEKTOV

Energetske sanacije stavb

Za članice UL, ki bodo izkazale interes, bomo pripravili dokumentacijo, s katero se bo mogoče prijaviti na morebitne razpise za pridobitev sredstev za energetske prenovе stavb. Pri tem bomo upoštevali, da je izvajanje projektov energetske prenovе smiselno samo za stavbe, ki so potresno

stabilne, oziroma za tiste stavbe, za katere so ob zagotovitvi sredstev za energetske sanacije zagotovljena sredstva tudi za njihovo potresno sanacijo, na kar smo ministrstvo tudi opozorili.

Energetske sanacije se bodo izvajale le v primeru zagotovitve finančnih sredstev.

Statične sanacije stavb

UL potrebuje najmanj 41 milijonov evrov brez DDV za zagotovitev ustrezne protipotresne varnosti stavbnega fonda UL. Ocenjena skupna površina stavb, za katere bi bila potrebna protipotresna utrditev (delno ali v celoti) 255.700 m².

V primeru razpoložljivih finančnih sredstev bomo začeli pripravo investicijske in projektne dokumentacije za prve tri stavbe s prednostnega seznama.

Statične sanacije se bodo izvajale le v primeru zagotovitve finančnih sredstev.

INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE (IVD) IN NAKUP OPREME

IVD

Za leto 2023 smo na evidentirali najnujnejša investicijska vzdrževalna dela na objektih UL.

Podatki so v prilogi »Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2023«, v tabeli 4.

Nakup opreme

V letu 2023 načrtujemo nakupe opreme, ki je razvidna iz priloge.

Podatki so v prilogi »Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2023«, v tabeli 6.

7.6. NOTRANJI NADZOR (NOTRANJA REVIZIJSKA SLUŽBA)

V letu 2023 bomo izvedli javno naročilo za storitve izvajanja notranje revizije, ki smo ga razdelili na več sklopov, glede na področje revidiranja. Ugotavljamo namreč, da notranjih revizorjev primanjkuje in jih je težko zaposliti, še posebej za tako veliko institucijo, kot je univerza. Zato smo se že pred nekaj leti odločili, da bomo notranjo revizijo izvajali tako, da bomo zaposlili vodjo službe, ki bo zadolžen za koordinacijo dela, pripravo načrtov in poročil, medtem ko bi samo izvajanje revizijskih pregledov prevzeli zunanji izvajalci. Skladno s tem bomo ponovili razpis za vodjo službe za notranjo revizijo.

V letu 2022 je začela delovati revizijska komisija Upravnega odbora, ki ima 4 člane, od tega eno zunanjo strokovnjakinjo s področja notranje revizije. Delo komisije bo v letu 2023 še posebno pomembno z vidika spremljanja izvajanja notranjih revizij ter izvajanja ukrepov na podlagi priporočil.

7.7. VARSTVO OSEBNIH PODATKOV

Univerza v Ljubljani je eden večjih upravljavcev osebnih podatkov v javnem sektorju, saj obdelujemo osebne podatke tako študentov kot tudi pedagogov, raziskovalcev, strokovnih delavcev in ne nazadnje vseh, ki na kakršenkoli način pridejo v stik z univerzo. Zato temu področju od uveljavite Splošne uredbe o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov (GDPR) namenjamo posebno pozornost.

Področje varstva osebnih podatkov na univerzi koordinira pooblaščen osebja za varstvo osebnih podatkov, ki pri svojem delu sodeluje s pooblaščenimi osebami ali koordinatorji področja, imenovanih s strani članic. Sodelovanje vseh se bo v prihodnjem letu nadaljevalo in poglobilo zaradi sprejetja novele Zakona o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-2), ki prinaša dodatne obveznosti, ki jih bo morala implementirati tudi univerza.

Na področju varstva osebnih podatkov zato na UL načrtujemo nadaljevanje aktivnosti in uveljavljanje enotne prakse na področju obdelav osebnih podatkov zlasti preko ozaveščanja, izobraževanja ter svetovanja zaposlenim ter študentom po vseh članicah.

V skladu s spremljanjem in zagotavljanjem skladnosti delovanja UL s predpisi na področju varstva osebnih podatkov na UL načrtujemo izvajanje pregledov pogodb o obdelavi osebnih podatkov, posodobitev evidentiranja dejavnosti obdelave, obveščanje in ukrepanje ob zaznanih kršitvah varnosti obdelav osebnih podatkov, pregled dokumentacije, preko katere pridobivamo in obdelujemo osebne podatke študentov in zaposlenih, pregled nad zakonitostjo uporabe in dostopov (fizični in elektronski) do podatkov, preverjanje ustreznosti sprejetih varnostnih ukrepov, pregled in spremljanje spoštovanja področnih ureditev ter izdelavo ocene učinka na posameznih področjih obdelav osebnih podatkov.

8. IZVAJANJE NALOG PO POOBLASTILU (NACIONALNO POMEMBNE NALOGE)

SKRB ZA SLOVENŠČINO

Center za slovenščino kot drugi in tuji jezik, ki deluje v okviru Oddelka za slovenistiko Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani kot osrednja slovenska ustanova razvija celotno infrastrukturo za doseganje, preverjanje in potrjevanje znanja slovenščine kot drugega/tujega jezika.

Preglednica 6: Skrb za slovenščino

Skrb za slovenščino FF UL	Število
Število udeležencev lektoratov tipa A	700
Število lektoratov tipa A	9
Število lektoratov tipa A, kjer se je na univerzah izvajal študij slovenščine	2
Število udeležencev lektoratov tipa B	920
Število lektoratov tipa B	37
Število lektoratov tipa B, kjer se je na univerzah izvajal študij slovenščine	21
Število udeležencev lektoratov tipa C	230
Število lektoratov tipa C	13
Število lektoratov tipa C, kjer se je na univerzah izvajal študij slovenščine	6
Število udeležencev na SSJLK	110
Število udeležencev na izobraževalnih seminarjih	600
Število udeležencev na izpitih iz znanja slovenščine (3 ravni)	4500
Število udeležencev tečajev	900
Število referentov na simpoziju	70
Število otrok in mladostnikov, vključenih v učenje slovenščine	300
Število novih učbenikov in tistih, ki se prenovijo	7
Število promocijskih idr. publikacij programov (brošure, poročilo)	5
Število zbornikov prireditev (SSJLK, Simpozij Obdobja)	2

VPIS UL

Visokošolska prijavno-informacijska služba je strokovna služba rektorata Univerze v Ljubljani, ki izvaja prijavno-sprejemni postopek za vpis v prvi letnik dodiplomskih in enovitih magistrskih študijskih programov. V okviru službe vodimo prijavno-sprejemne postopke za vpis, in sicer na nacionalni ravni za slovenske državljane in državljane članic EU ter za Slovence brez slovenskega državljanstva (v prvem in drugem prijavnem roku) ter za državljane iz držav nečlanic EU (za Univerzo v Ljubljani).

V okviru svojih dejavnosti bomo izvajali naslednje naloge: informiranje in svetovanje kandidatom ter svetovalnim delavcem o prijavno-sprejemnem postopku (osebno svetovanje, telefonsko, po e-

pošti); izvedbo izbirnega postopka oz. razvrščanja kandidatov v prvem in drugem prijavnem roku za slovenske državljane in državljane držav EU ter Slovence brez slovenskega državljanstva za vpis v prvi letnik dodiplomskih in enovitih magistrskih študijskih programov za šest univerz (UL, UM, UP, UNG, NU in UNM) ter 8 samostojnih visokošolskih zavodov; organizacijo in izvedbo strokovnih posvetov s šolskimi svetovalnimi delavci srednjih šol in enot Zavoda za zaposlovanje (Ljubljana, Maribor, Koper/Nova Gorica); pripravo in izvedbo strokovnih srečanj z vodji referatov za študentske zadeve članic UL in SVZ; pripravo rokovnika prijavno-sprejemnega postopka za slovenske državljane in državljane držav EU ter Slovence brez slovenskega državljanstva na nacionalni ravni; svetovanje s članicami pri pripravi pogojev za vpis in merilih za izbiro ob omejitvi vpisa ter sodelovanje pri pripravi sprememb Pravilnika o razpisu za vpis in izvedbi vpisa; uskladitev skupnega (uvodnega) dela besedila razpisa za vpis z vodji visokošolskih prijavno-informacijskih služb UM, UP, UNG in MIZŠ, usklajevanje posebnega dela razpisnega besedila s članicami UL in MIZŠ; pripravo različnega informativnega gradiva za kandidate (zloženke, brošure itd.); administrativno obdelavo prijav; sodelovanje z razvijalci (RRC) in MIZŠ glede izbirnega modula eVŠ VIP; izdelavo nacionalne publikacije Analiza prijave in vpisa za tekoče študijsko leto; nadgradnjo modula eVŠ VIP v skladu z evalvacijo aplikacije eVŠ VIP ter vodenje postopkov priznavanja izobraževanja za namen nadaljevanja izobraževanja.

JAVNA SLUŽBA RASTLINSKE GENSKE BANKE

Javna služba rastlinske genske banke Biotehniške fakultete (v nadaljnjem besedilu: JSRGB-BF) bo v letu 2023 nadaljevala z ukrepi za doseganje ciljev, ki jih zasleduje v obdobju 2018-2024.

V letu 2023 bomo v sklopu JSRGB-BF za ohranjanje biotske raznovrstnosti v kmetijstvu izvajali naslednje:

- zbiranje, evidentiranje in ohranjanje avtohtonega genskega materiala;
- razmnoževanje in zagotavljanje trajnostne rabe rastlinskih genskih virov (RGV);
- opisovanje in vrednotenje akcesij po mednarodnih deskriptorjih;
- administrativno-tehnične naloge v povezavi z evidentiranjem RGV (programi, poročila, pogodbe);
- strokovno-tehnična koordinacija, izobraževanje, usposabljanje in ozaveščanje javnosti;
- sodelovanje z mednarodnimi organizacijami in omrežji na področju RGV.

9. FINANČNI NAČRT

OMEJITVE, KI LAHKO VPLIVAJO NA DOSEGANJE NAČRTOVANIH CILJEV IN DEJAVNOSTI

FINANČNI NAČRT ŠTUDENTSKEGA SVETA UNIVERZE V LJUBLJANI

STATISTIČNI PODATKI

Preglednica 16: Število vseh vpisanih študentov (z absolventi) na UL in načrt

Stopnja študija	2022/23	Načrt 2023/24
1. stopnja	21.352	21.168
2. stopnja	14.058	14.304
3. stopnja	2.099	2.263
Skupaj	37.509	37.735

Preglednica 17: Število vpisanih tujih študentov na UL in načrt

Stopnja študija	2021/22	Načrt 2023/24
1. stopnja	1.688	1.309
2. stopnja	1.498	1.096
3. stopnja	372	408
Skupaj	3.558	2.813

Preglednica 18: Načrtovana prehodnost iz prvega v drugi letnik

Stopnja študija	Vrsta študija	2021/22 (v %)	Načrt 2023/24 (v %)
1. stopnja	univerzitetni	81,4	59,8
1. stopnja	visokošolski strokovni	69,6	57,6
2. stopnja	enovit magistrski	94,2	79,9
2. stopnja	magistrski	94,8	75,3
3. stopnja	doktorski	100,0	93,8

Preglednica 19: Načrtovano število diplomantov

Stopnja študija	2021	Načrt 2023
1. stopnja	4817	4544
2. stopnja	3217	3113
3. stopnja	262	380
Skupaj	8296	8037

Preglednica 20: Načrt izmenjave v Sloveniji in v tujini

	2021	Načrt 2023
1. število tujih visokošolskih učiteljev, sodelavcev in znanstvenih delavcev, ki so sodelovali pri pedagoškem procesu za vsaj en predmet	21	28
2. število tujih visokošolskih učiteljev, sodelavcev in znanstvenih delavcev, ki so sodelovali pri pedagoškem procesu vsaj del predmeta	140	284
3. število znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev, ki so bili na izmenjavi ali so sodelovali v pedagoškem, znanstvenoraziskovalnem procesu ali umetniškem delu v tujini s tujimi visokošolskimi zavodi	44	209
4. število tujih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev, ki so bili na izmenjavi in so sodelovali v pedagoškem procesu	20	91
5. število tujih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev, ki so bili na izmenjavi in so sodelovali v znanstvenoraziskovalnem procesu	73	198
6. število tujih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev, ki so bili na izmenjavi in so sodelovali v umetniškem delu na članici	3	8
7. število visokošolskih učiteljev, sodelavcev, ki so bili na izmenjavi, so se izobraževali ali so sodelovali v pedagoškem, znanstvenoraziskovalnem procesu ali umetniškem delu v tujini s tujimi visokošolskimi zavodi	127	632
8. število zaposlenih na spremljajočih delovnih mestih (administrativni delavci) na članici, ki so odšli na izmenjavo v tujino	15	146
9. število tujih administrativnih delavcev (na spremljajočih delovnih mestih), ki so prišli na izmenjavo iz tujine	19	93
10. število gostujočih visokošolskih učiteljev, sodelavcev oz. raziskovalcev iz domačih raziskovalnih zavodov, ki bodo sodelovali pri pedagoškem procesu	980	613

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE, KI UREJAJO DELOVANJE UL

- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21 – UZ62a)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE in 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1 in 100/22 – ZSZUN)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19 in 65/22)
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22)
- Statut Univerze v Ljubljani (Uradni list RS, št. 4/17, 56/17, 56/17, 14/18, 39/18, 57/18, 66/18, 10/19, 22/19, 36/19, 47/19, 82/20, 104/20, 168/20, 54/21, 97/21, 159/21, 162/21, 163/21 – popr., 202/21, 39/22, 49/22, 60/22, 135/22 in 156/22)
- Odlok o preoblikovanju Univerze v Ljubljani (Uradni list RS, št. 28/00, 33/03, 79/04, 36/06, 18/09, 83/10, 8/19 in 36/21)
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21)
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22)
- drugi predpisi o visokošolski in raziskovalni ter razvojni dejavnosti

Službe UL pri svojem delu uporabljajo tudi vse druge zakone in pravilnike posameznega področja, npr. kadrovskega, finančnega, veterinarskega, kulturnega. Vse predpise, ki urejajo poslovanje UL kot celote, UL objavlja na spletni strani:

http://www.uni-lj.si/o_univerzi_v_ljubljani/organizacija_pravilniki_in_porocila/predpisi_statut_ul_in_pravilniki/.

ČLANICE UL

Članica UL	Okrajšava
UNIVERZA V LJUBLJANI AKADEMIJA ZA GLASBO, Stari trg 34, Ljubljana	UL AG
UNIVERZA V LJUBLJANI AKADEMIJA ZA GLEDALIŠČE, RADIO, FILM IN TELEVIZIJO, Trubarjeva 3, Ljubljana	UL AGRFT
UNIVERZA V LJUBLJANI AKADEMIJA ZA LIKOVNO UMETNOST IN OBLIKOVANJE, Erjavčeva ulica 23, Ljubljana	UL ALUO
UNIVERZA V LJUBLJANI BIOTEHNIŠKA FAKULTETA, Jamnikarjeva ulica 101, Ljubljana	UL BF
UNIVERZA V LJUBLJANI EKONOMSKA FAKULTETA, Kardeljeva ploščad 17, Ljubljana	UL EF
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA ARHITEKTURO, Zoisova ulica 12, Ljubljana	UL FA
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA DRUŽBENE VEDE, Kardeljeva ploščad 5, Ljubljana	UL FDV
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO, Tržaška cesta 25, Ljubljana	UL FE
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA FARMACIJO, Aškerčeva cesta 7, Ljubljana	UL FFA
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA GRADBENIŠTVO IN GEODEZIJO, Jamova cesta 2, Ljubljana	UL FGG
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA KEMIJO IN KEMIJSKO TEHNOLOGIJO, Večna pot 113, Ljubljana	UL FKKT
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA MATEMATIKO IN FIZIKO, Jadranska ulica 19, Ljubljana	UL FMF
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA POMORSTVO IN PROMET, Pot pomorščakov 4, Portorož	UL FPP
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA RAČUNALNIŠTVO IN INFORMATIKO, Večna pot 113, Ljubljana	UL FRI
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA SOCIALNO DELO, Topniška ulica 31, Ljubljana	UL FSD
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA STROJNIŠTVO, Aškerčeva cesta 6, Ljubljana	UL FS
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA ŠPORT, Gortanova ulica 22, Ljubljana	UL FŠ
UNIVERZA V LJUBLJANI FAKULTETA ZA UPRAVO, Gosarjeva ulica 5, Ljubljana	UL FU
UNIVERZA V LJUBLJANI FILOZOFSKA FAKULTETA, Aškerčeva cesta 2, Ljubljana	UL FF
UNIVERZA V LJUBLJANI MEDICINSKA FAKULTETA, Vrazov trg 2, Ljubljana	UL MF

UNIVERZA V LJUBLJANI NARAVOSLOVNOTEHNIŠKA FAKULTETA, Aškerčeva cesta 12, Ljubljana	UL NTF
UNIVERZA V LJUBLJANI PEDAGOŠKA FAKULTETA, Kardeljeva ploščad 16, Ljubljana	UL PEF
UNIVERZA V LJUBLJANI PRAVNA FAKULTETA, Poljanski nasip 2, Ljubljana	UL PF
UNIVERZA V LJUBLJANI TEOLOŠKA FAKULTETA, Poljanska cesta 4, Ljubljana	UL TEOF
UNIVERZA V LJUBLJANI VETERINARSKA FAKULTETA, Gerbičeva ulica 60, Ljubljana	UL VF
UNIVERZA V LJUBLJANI ZDRAVSTVENA FAKULTETA, Zdravstvena pot 5, Ljubljana	UL ZF
Pridružena članica UL	
Centralna tehniška knjižnica Univerze v Ljubljani, Trg republike 3, Ljubljana	CTK
Inovacijsko-razvojni inštitut Univerze v Ljubljani, Kongresni trg 12, Ljubljana	IRI
Nacionalni inštitut za biologijo, Večna pot 111, Ljubljana	NIB
Narodna in univerzitetna knjižnica, Turjaška 1, Ljubljana	NUK