



# ENAKOST SPOLOV

Univerzitetna služba za  
kakovost, analize in poročanje

## ANALIZA ANKETE MED ZAPOSLENIMI GLEDE ENAKOSTI SPOLOV NA UL

Maj 2022

Univerza v Ljubljani



## Kazalo vsebine

|                                                                                                              |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Uvod</b>                                                                                               | <b>4</b>  |
| <b>2. Analiza vprašalnika za zaposlene</b>                                                                   | <b>4</b>  |
| 2.1 Osnovni podatki o vzorcu                                                                                 | 4         |
| 2.2 Izbrani rezultati, prikazani po spolu                                                                    | 8         |
| 2.3 Izbrani rezultati, prikazani po delovnem mestu (plačna skupina)                                          | 14        |
| 2.4 Izbrani rezultati prikazani po delovnem mestu (naziv)                                                    | 20        |
| 2.5 Splošni rezultati, prikazani po spolu, in delovno mesto, prikazano po članici                            | 28        |
| <b>3. Povzetek</b>                                                                                           | <b>32</b> |
| <br>                                                                                                         |           |
| Tabela 1: Osnovni podatki vzorca                                                                             | 5         |
| Tabela 2: Podatki o zaposlitvi za vzorec                                                                     | 6         |
| Tabela 3: Prevezemanje skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližje osebe<br>(po delovnem mestu/nazivu) | 21        |
| Tabela 4: Uveljavljanje pravic (po delovnem mestu/nazivu)                                                    | 22        |
| Tabela 5: Zadovoljstvo z delovnim okoljem glede enakosti spolov<br>(po delovnem mestu/nazivu)                | 23        |
| Tabela 6: Izkušnja zapostavljenosti (po delovnem mestu/nazivu)                                               | 25        |
| Tabela 7: Kandidiranje za vodstvene položaje – povabilo<br>(po delovnem mestu/nazivu)                        | 26        |
| Tabela 8: Kandidiranje za vodstvene položaje – želja (po delovnem mestu/nazivu)                              | 27        |
| Tabela 9: Bivanje v tujini za potrebe habilitacij (po delovnem mestu/nazivu)                                 | 28        |
| Tabela 10: Splošni podatki                                                                                   | 28        |
| Tabela 11: Delovno mesto (članica)                                                                           | 30        |
| Tabela 12: Skladnost delovnega mesta z veljavnim nazivom (članica)                                           | 31        |
| <br>                                                                                                         |           |
| Slika 1: Prevezemanje skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližje osebe<br>(po spolu)                  | 8         |
| Slika 2: Uveljavljanje pravic (po spolu)                                                                     | 9         |
| Slika 3: Zadovoljstvo z delovnim okoljem glede enakosti spolov (po spolu)                                    | 10        |
| Slika 4: Strinjanje s trditvami glede organizacijske kulture (po spolu)                                      | 10        |
| Slika 5: Izkušnja zapostavljenosti (po spolu)                                                                | 11        |
| Slika 6: Kandidiranje za vodstvene položaje (po spolu)                                                       | 11        |
| Slika 7: Bivanje v tujini za potrebe habilitacij (po spolu)                                                  | 12        |

---

|                                                                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Slika 8: Doživljanje trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po spolu) .....                                   | 12 |
| Slika 9: Povzročitelj trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po spolu) .....                                  | 13 |
| Slika 10: Prijava trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po spolu) .....                                      | 13 |
| Slika 11: Prevezemanje skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližje osebe<br>(po plačni skupini) ..... | 14 |
| Slika 12: Uveljavljanje pravic (po plačni skupini) .....                                                    | 15 |
| Slika 13: Zadovoljstvo z delovnim okoljem glede enakosti spolov (po plačni skupini) .....                   | 15 |
| Slika 14: Strinjanje s trditvami glede organizacijske kulture (po plačni skupini) .....                     | 16 |
| Slika 15: Izkušnja zapostavljenosti (po plačni skupini) .....                                               | 16 |
| Slika 16: Kandidiranje za vodstvene položaje (po plačni skupini) .....                                      | 17 |
| Slika 17: Doživljanje trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po plačni skupini) .....                         | 18 |
| Slika 18: Povzročitelj trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po plačni skupini) .....                        | 19 |
| Slika 19: Prijava trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po plačni skupini) .....                             | 20 |

# 1. UVOD

Na Univerzi v Ljubljani smo z namenom, da bi pripravili s podatki podprte politike enakosti spolov, pripravili analizo ankete, kjer smo o spodbudah in ovirah na področju enakosti spolov povprašali tako zaposlene kot študentke in študente in predstavlja eno izmed podlag za dokument z naslovom Načrt uveljavljanja enakosti spolov (NES). Vsaka skupina je dobila svoj vprašalnik. Vprašalnik za zaposlene je bil namenjen vsem zaposlenim na UL, tako zaposlenim na pedagoških in raziskovalnih delovnih mestih kot v strokovnih in tehničnih službah. Da bi zagotovili najvišjo mero anonimnosti, smo omogočili, da so na splošna vprašanja sodelujoči odgovarjali le, če so želeli, sicer so lahko vprašanje preskočili oziroma izbrali možnost »ne želim odgovoriti«.

Spletna vprašalnika sta bila odprta med 13. 1. 2022 in 10. 2. 2022. **V tem dokumentu predstavljamo nekaj ključnih (izbranih) ugotovitev raziskave med zaposlenimi.** Rezultati raziskave z zaposlenimi so prikazani po spolu, po delovnem mestu in po nazivu ter članici.

## 2. ANALIZA VPRAŠALNIKA ZA ZAPOSLENE

### 2.1 Osnovni podatki o vzorcu

V raziskavi z zaposlenimi je bilo ustreznih 1502 odgovorov. 62,8 % sodelujočih se je opredelilo za ženski in 33,7 % za moški spol. Tretjina jih je starih do 30 let, tretjina med 31 in 45 let ter slaba tretjina med 46 in 60 let. 6 % sodelujočih je starih več kot 60 let. Tako moški kot ženske delajo v povprečju 14 let, od tega v povprečju 12 let na UL. Največ sodelujočih je zaposlenih na Biotehniški fakulteti (14,3 %), na Filozofski fakulteti (13,1 %), ki jim po zastopanosti v vzorcu sledijo zaposleni na Fakulteti za elektrotehniko (6,3 %), Fakulteti za strojništvo (5,4 %) in Fakulteti za družbene vede (5 %). Sodelujoči, ki so zaposleni na preostalih članicah Univerze, so zastopani v deležih, manjših od 5 %. 8,4 % zaposlenih ni želelo označiti članice.

Tabela 1: Osnovni podatki vzorca

|                              |                     | Spol   |       |       |       |                |       |
|------------------------------|---------------------|--------|-------|-------|-------|----------------|-------|
|                              |                     | ženski |       | moški |       | celotni vzorec |       |
|                              |                     | f      | %     | f     | %     | f              | %     |
| <b>Starost</b>               | do 30 let           | 316    | 33,7% | 150   | 29,8% | 466            | 32,3% |
|                              | od 31 do 45 let     | 307    | 32,7% | 172   | 34,1% | 479            | 33,2% |
|                              | od 46 do 60 let     | 255    | 27,2% | 155   | 30,8% | 410            | 28,4% |
|                              | od 61 do 75 let     | 59     | 6,3%  | 27    | 5,4%  | 86             | 6,0%  |
|                              | 76 in več           | 2      | 0,2%  | 0     | 0,0%  | 2              | 0,1%  |
| <b>Spol</b>                  | ženske              |        |       |       |       | 939            | 62,8% |
|                              | moški               |        |       |       |       | 504            | 33,7% |
|                              | ne želim odgovoriti |        |       |       |       | 53             | 3,5%  |
| <b>Članica</b>               | Rektorat            | 50     | 5,8%  | 9     | 1,9%  | 59             | 4,4%  |
|                              | AG                  | 16     | 1,9%  | 11    | 2,3%  | 27             | 2,0%  |
|                              | AGRFT               | 6      | 0,7%  | 2     | 0,4%  | 8              | 0,6%  |
|                              | ALUO                | 11     | 1,3%  | 6     | 1,3%  | 17             | 1,3%  |
|                              | BF                  | 129    | 14,9% | 63    | 13,1% | 192            | 14,3% |
|                              | EF                  | 38     | 4,4%  | 13    | 2,7%  | 51             | 3,8%  |
|                              | FA                  | 11     | 1,3%  | 9     | 1,9%  | 20             | 1,5%  |
|                              | FDV                 | 51     | 5,9%  | 16    | 3,3%  | 67             | 5,0%  |
|                              | FE                  | 30     | 3,5%  | 54    | 11,3% | 84             | 6,3%  |
|                              | FFA                 | 29     | 3,4%  | 15    | 3,1%  | 44             | 3,3%  |
|                              | FGG                 | 24     | 2,8%  | 34    | 7,1%  | 58             | 4,3%  |
|                              | FKKT                | 24     | 2,8%  | 21    | 4,4%  | 45             | 3,3%  |
|                              | FMF                 | 11     | 1,3%  | 27    | 5,6%  | 38             | 2,8%  |
|                              | FPP                 | 5      | 0,6%  | 3     | 0,6%  | 8              | 0,6%  |
|                              | FRI                 | 17     | 2,0%  | 29    | 6,0%  | 46             | 3,4%  |
|                              | FSD                 | 7      | 0,8%  | 3     | 0,6%  | 10             | 0,7%  |
|                              | FS                  | 30     | 3,5%  | 42    | 8,8%  | 72             | 5,4%  |
|                              | FŠ                  | 11     | 1,3%  | 8     | 1,7%  | 19             | 1,4%  |
|                              | FU                  | 11     | 1,3%  | 3     | 0,6%  | 14             | 1,0%  |
|                              | FF                  | 133    | 15,4% | 43    | 9,0%  | 176            | 13,1% |
|                              | MF                  | 50     | 5,8%  | 14    | 2,9%  | 64             | 4,8%  |
|                              | NTF                 | 20     | 2,3%  | 7     | 1,5%  | 27             | 2,0%  |
|                              | PEF                 | 35     | 4,1%  | 4     | 0,8%  | 39             | 2,9%  |
|                              | PF                  | 6      | 0,7%  | 6     | 1,3%  | 12             | 0,9%  |
|                              | TEOF                | 6      | 0,7%  | 5     | 1,0%  | 11             | 0,8%  |
|                              | VF                  | 28     | 3,2%  | 12    | 2,5%  | 40             | 3,0%  |
|                              | ZF                  | 14     | 1,6%  | 4     | 0,8%  | 18             | 1,3%  |
|                              | Ne želim odgovoriti | 82     | 9,5%  | 31    | 6,5%  | 113            | 8,4%  |
| <b>Leta skupaj (povp.)</b>   |                     |        | 14    |       | 14    |                | 14    |
| <b>Od tega na UL (povp.)</b> |                     |        | 12    |       | 12    |                | 12    |

Največ (67,8 %) zaposlenih ima zaposlitev za nedoločen čas s polnim delovnim časom. 38,6 % jih prihaja iz pedagoških delovnih mest, 20,3 % iz raziskovalnih, 27,3 % iz strokovnih in 7,0 % iz kombiniranih (pedagoško in raziskovalno). Pri 69,9 % zaposlenih se delovno mesto sklada z veljavnim nazivom, v katerega so habilitirani/imenovani.

Tabela 2: Podatki o zaposlitvi za vzorec

|                                                          |                                                      | Spol   |       |       |       |                |       |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------|-------|-------|-------|----------------|-------|
|                                                          |                                                      | ženski |       | moški |       | celotni vzorec |       |
|                                                          |                                                      | f      | %     | f     | %     | f              | %     |
| <b>Pogodba o zaposlitvi</b>                              | zaposlitev za nedoločen čas s polnim delovnim časom  | 519    | 68,4% | 293   | 66,9% | 812            | 67,8% |
|                                                          | zaposlitev za nedoločen čas s krajšim delovnim časom | 36     | 4,7%  | 16    | 3,7%  | 52             | 4,3%  |
|                                                          | zaposlitev za določen čas s polnim delovnim časom    | 161    | 21,2% | 98    | 22,4% | 259            | 21,6% |
|                                                          | zaposlitev za določen čas s krajšim delovnim časom   | 19     | 2,5%  | 17    | 3,9%  | 36             | 3,0%  |
|                                                          | delna upokojitvev, delna zaposlitev                  | 3      | 0,4%  | 1     | 0,2%  | 4              | 0,3%  |
|                                                          | upokojen, upokojena                                  | 4      | 0,5%  | 2     | 0,5%  | 6              | 0,5%  |
|                                                          | drugo                                                | 17     | 2,2%  | 11    | 2,5%  | 28             | 2,3%  |
| <b>Na katerem delovnem mestu ste zaposleni?</b>          | pedagoško (plačna skupina D)                         | 256    | 34,4% | 199   | 46,2% | 454            | 38,6% |
|                                                          | raziskovalno (plačna skupina H)                      | 135    | 18,1% | 104   | 24,1% | 239            | 20,3% |
|                                                          | strokovno (plačna skupina J)                         | 253    | 34,0% | 68    | 15,8% | 321            | 27,3% |
|                                                          | kombinirano pedagoško in raziskovalno                | 41     | 5,5%  | 41    | 9,5%  | 82             | 7,0%  |
|                                                          | drugo                                                | 28     | 3,8%  | 11    | 2,6%  | 39             | 3,3%  |
|                                                          | ne želim odgovoriti                                  | 32     | 4,3%  | 8     | 1,9%  | 40             | 3,4%  |
|                                                          |                                                      |        |       |       |       |                |       |
| <b>Delovno mesto/naziv: pedagoško (plačna skupina D)</b> | asistent, asistentka                                 | 80     | 26,9% | 69    | 28,6% | 149            | 27,7% |
|                                                          | docent, docentka                                     | 63     | 21,2% | 49    | 20,3% | 112            | 20,8% |
|                                                          | izredni profesor, izredna profesorica                | 41     | 13,8% | 33    | 13,7% | 74             | 13,8% |
|                                                          | redni profesor, redna profesorica                    | 73     | 24,6% | 63    | 26,1% | 136            | 25,3% |
|                                                          | predavatelj, predavateljica                          | 3      | 1,0%  | 3     | 1,2%  | 6              | 1,1%  |
|                                                          | višji predavatelj, višja predavateljica              | 5      | 1,7%  | 3     | 1,2%  | 8              | 1,5%  |
|                                                          | učitelj, učiteljica veščin                           | 1      | 0,3%  | 1     | 0,4%  | 2              | 0,4%  |
|                                                          | lektor, lektorica                                    | 11     | 3,7%  | 2     | 0,8%  | 13             | 2,4%  |
|                                                          | bibliotekar, bibliotekarka                           | 1      | 0,3%  | 0     | 0,0%  | 1              | 0,2%  |
|                                                          | strokovni svetnik, strokovna svetnica                | 2      | 0,7%  | 0     | 0,0%  | 2              | 0,4%  |
|                                                          | višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka | 1      | 0,3%  | 0     | 0,0%  | 1              | 0,2%  |
|                                                          | strokovni sodelavec, strokovna sodelavka             | 0      | 0,0%  | 5     | 2,1%  | 5              | 0,9%  |
|                                                          | drugo                                                | 9      | 3,0%  | 6     | 2,5%  | 15             | 2,8%  |
|                                                          | ne želim odgovoriti                                  | 7      | 2,4%  | 7     | 2,9%  | 14             | 2,6%  |
|                                                          |                                                      |        |       |       |       |                |       |

|                                                                                            |                                                                    |     |       |     |       |     |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
| <b>Delovno mesto/naziv: raziskovalno (plačna skupina H)</b>                                | raziskovalec, raziskovalka                                         | 84  | 47,7% | 70  | 48,6% | 154 | 48,1% |
|                                                                                            | mladi raziskovalec, mlada raziskovalka                             | 49  | 27,8% | 45  | 31,3% | 94  | 29,4% |
|                                                                                            | znanstveni svetnik, znanstvena svetnica                            | 6   | 3,4%  | 7   | 4,9%  | 13  | 4,1%  |
|                                                                                            | višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka             | 3   | 1,7%  | 5   | 3,5%  | 8   | 2,5%  |
|                                                                                            | znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka                         | 17  | 9,7%  | 6   | 4,2%  | 23  | 7,2%  |
|                                                                                            | strokovno raziskovalni sodelavec, strokovno raziskovalna sodelavka | 6   | 3,4%  | 2   | 1,4%  | 8   | 2,5%  |
|                                                                                            | drugo                                                              | 4   | 2,3%  | 2   | 1,4%  | 6   | 1,9%  |
|                                                                                            | ne želim odgovoriti                                                | 7   | 4,0%  | 7   | 4,9%  | 14  | 4,4%  |
| <b>Delovno mesto/naziv: strokovno (plačna skupina J)</b>                                   | strokovna služba UL                                                | 64  | 25,3% | 12  | 17,9% | 76  | 23,8% |
|                                                                                            | tehnična služba UL                                                 | 4   | 1,6%  | 3   | 4,5%  | 7   | 2,2%  |
|                                                                                            | informatika UL                                                     | 0   | 0,0%  | 2   | 3,0%  | 2   | 0,6%  |
|                                                                                            | strokovna služba članice                                           | 116 | 45,8% | 25  | 37,3% | 141 | 44,1% |
|                                                                                            | tehnična služba članice                                            | 7   | 2,8%  | 12  | 17,9% | 19  | 5,9%  |
|                                                                                            | informatika članice                                                | 0   | 0,0%  | 4   | 6,0%  | 4   | 1,3%  |
|                                                                                            | druge strokovne službe pri članicah                                | 22  | 8,7%  | 2   | 3,0%  | 24  | 7,5%  |
|                                                                                            | knjižnica                                                          | 24  | 9,5%  | 1   | 1,5%  | 25  | 7,8%  |
|                                                                                            | drugo                                                              | 3   | 1,2%  | 3   | 4,5%  | 6   | 1,9%  |
|                                                                                            | ne želim odgovoriti                                                | 13  | 5,1%  | 3   | 4,5%  | 16  | 5,0%  |
| <b>Se delovno mesto sklada z veljavnim nazivom, v katerega ste habilitirani/imenovani?</b> | da                                                                 | 492 | 67,1% | 318 | 74,8% | 810 | 69,9% |
|                                                                                            | ne, je nižje                                                       | 85  | 11,6% | 45  | 10,6% | 130 | 11,2% |
|                                                                                            | zame to ni relevantno                                              | 139 | 19,0% | 57  | 13,4% | 196 | 16,9% |
|                                                                                            | drugo                                                              | 17  | 2,3%  | 5   | 1,2%  | 22  | 1,9%  |

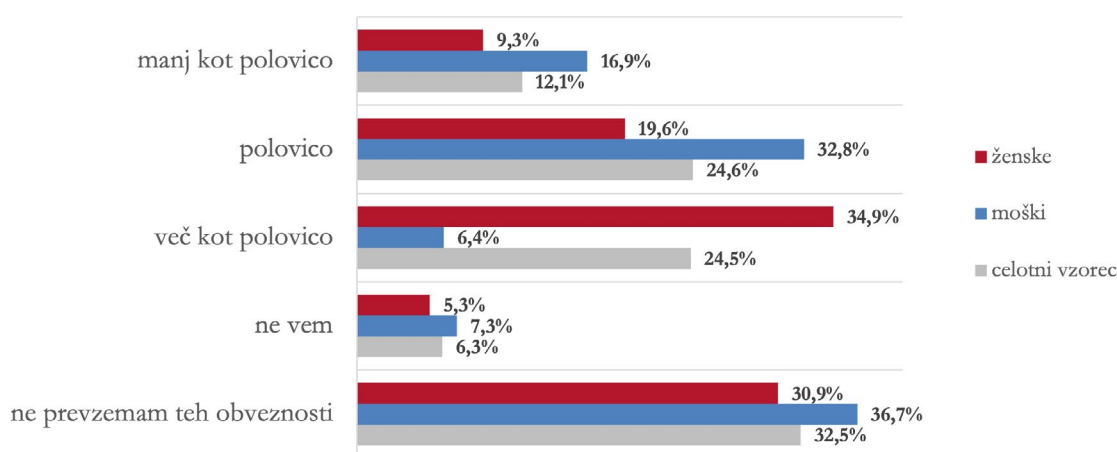
## 2.2 Izbrani rezultati, prikazani po spolu

### 2.2.1 Skrbstvene obveznosti in uveljavljanje starševskih pravic

Približno tretjina (34,9 %) žensk navaja, da prevzemajo več kot polovico skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe, in tretjina (32,8 %) moških, da prevzemajo polovico skrbstvenih obveznosti. 30,9 % žensk in 36,7 % moških ne prevzema teh obveznosti.

Slika 1: Prevzemanje skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe (po spolu)

Koliko skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe prevzimate?

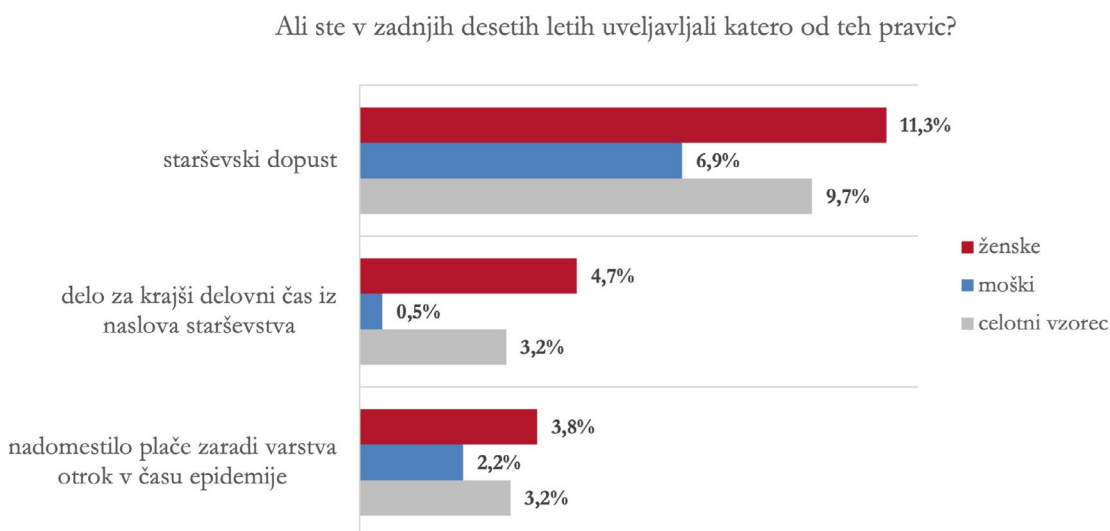


V zadnjih desetih letih je starševski dopust uveljavljalo 11,3 % žensk in 6,9 % moških. Delo za krajši delovni čas iz naslova starševstva so uveljavljale predvsem ženske (4,7 % žensk in 0,5 % moških). V času epidemije je nadomestilo plače zaradi varstva otrok uveljavljalo 3,8 % žensk in 2,2 % moških.

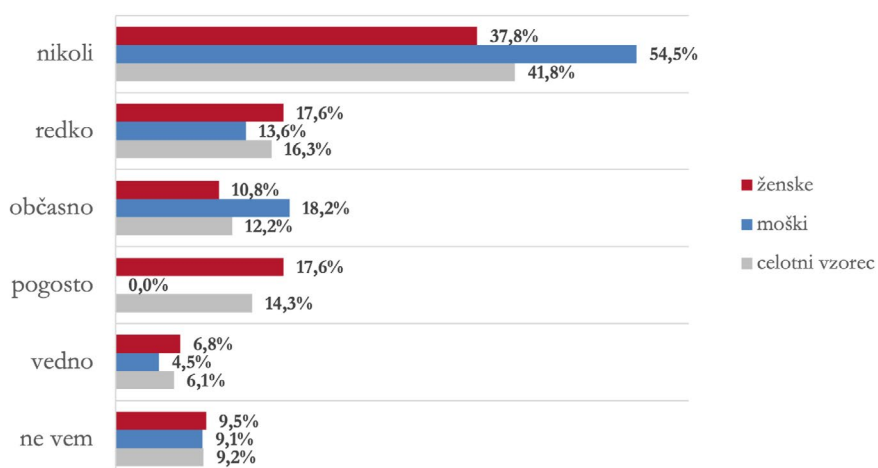


24,3 % žensk, ki so v zadnjih 10 letih uveljavljale starševski dopust, meni, da so vedno ali pogosto karierno nazadovale zaradi uveljavljanja starševskega dopusta, 55,4 % pa jih je navedlo, da so redko ali nikoli nazadovale. Med moškimi je bilo 4,5 % takih, ki menijo, da so vedno karierno nazadovali zaradi uveljavljanja starševskega dopusta, in več kot dve tretjini (68,2 %) jih meni, da so redko ali nikoli nazadovali.

Slika 2: Uveljavljanje pravic (po spolu)



Zaradi uveljavljanja starševskega dopusta sem karierno nazadovala, nazadoval.\*



\* Izbrani so samo tisti, ki so odgovorili, da so v zadnjih 10 letih uveljavili starševski dopust.

## 2.2.2 Delovno okolje

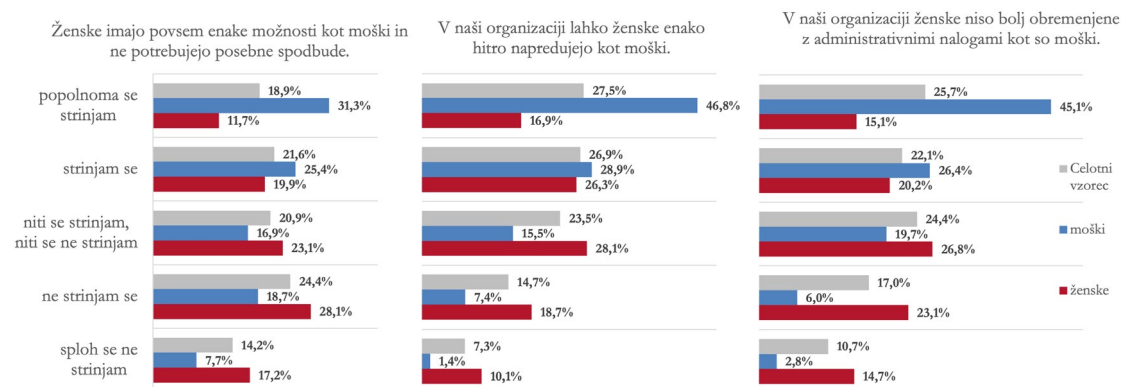
59,1 % žensk meni, da so zelo zadovoljne ali zadovoljne z delovnim okoljem glede enakosti spolov, še več je takih moških (71,8 %), ki so predvsem v večji meri zelo zadovoljni (33,3 % moških in 19,9 % žensk). 17,9 % žensk in 8,5 % moških je zelo nezadovoljnih ali nezadovoljnih.

Slika 3: Zadovoljstvo z delovnim okoljem glede enakosti spolov (po spolu)



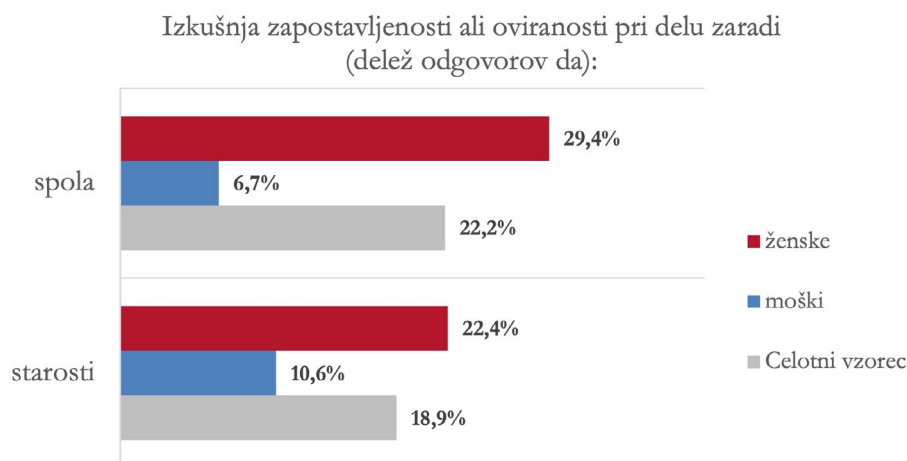
V večji meri se moški strinjajo, da ženske v njihovi organizaciji niso bolj obremenjene z administrativnimi nalogami (71,5 %) in da lahko enako hitro napredujejo kot moški (75,7 %). Ženske se v precej manjši meri strinjajo s tema dvema trditvama. 43,2 % jih meni, da lahko ženske enako hitro napredujejo kot moški in 35,3 %, da ženske niso bolj obremenjene z administrativnimi nalogami. Najmanj, slaba tretjina žensk (31,6 %) in 56,7 % moških, se strinja, da imajo ženske povsem enake možnosti kot moški in da ne potrebujejo posebnih spodbud.

Slika 4: Strinjanje s trditvami glede organizacijske kulture (po spolu)



Zaradi spola se je zapostavljenih ali oviranih pri delu počutilo 29,4 % žensk in 6,7 % moških, zaradi starosti pa 22,4 % žensk in 10,6 % moških.

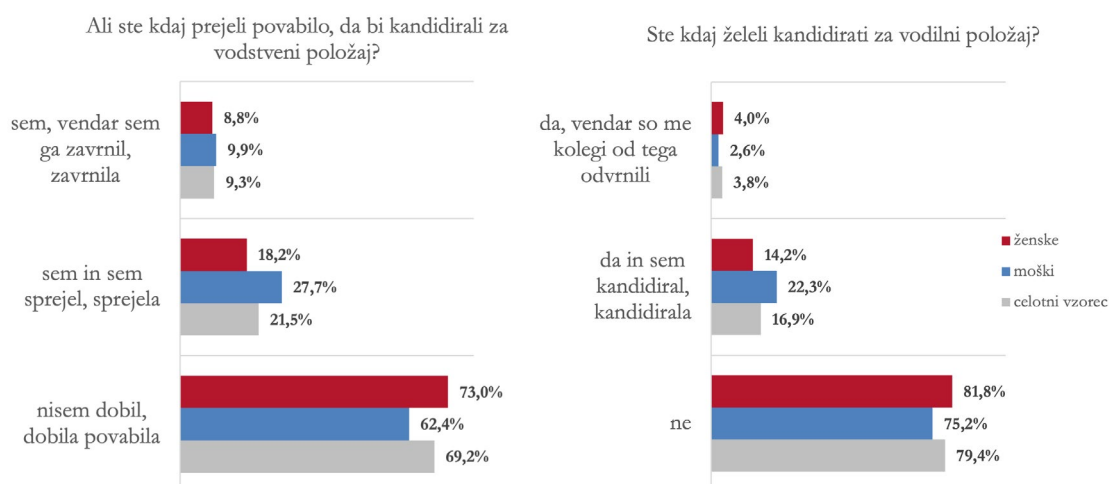
Slika 5: Izkušnja zapostavljenosti (po spolu)



### 2.2.3 Dostopnost vodstvenih položajev in ovire za napredovanje

18,2 % žensk je že dobilo povabilo, da bi kandidirale za vodstveni položaj in so ga tudi sprejele, medtem ko je to potrdilo 27,7 % moških. 14,2 % žensk in 22,3 % moških je že želelo kandidirati za vodilni položaj in so tudi kandidirale/i.

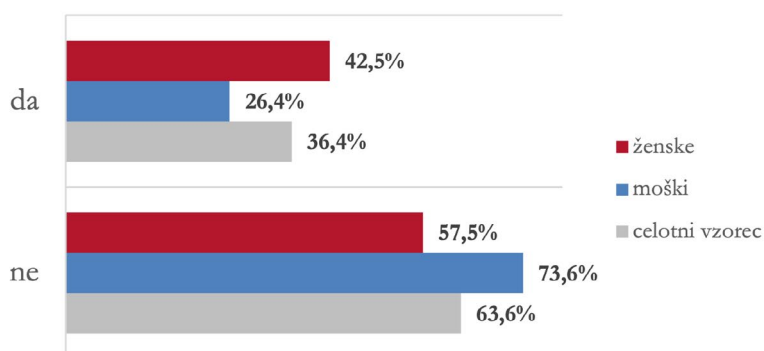
Slika 6: Kandidiranje za vodstvene položaje (po spolu)



42,5 % žensk in 26,4 % moških je odgovorilo, da je bil razlog, zaradi katerega niso opravili/e trimesečnega bivanja v tujini za potrebe habilitacij, povezan z družinskimi obveznostmi.

Slika 7: Bivanje v tujini za potrebe habilitacij (po spolu)

Ali je bil razlog, da niste opravili najmanj trimesečno bivanje v tujini za potrebe habilitacij, povezan z vašimi družinskimi obveznostmi?

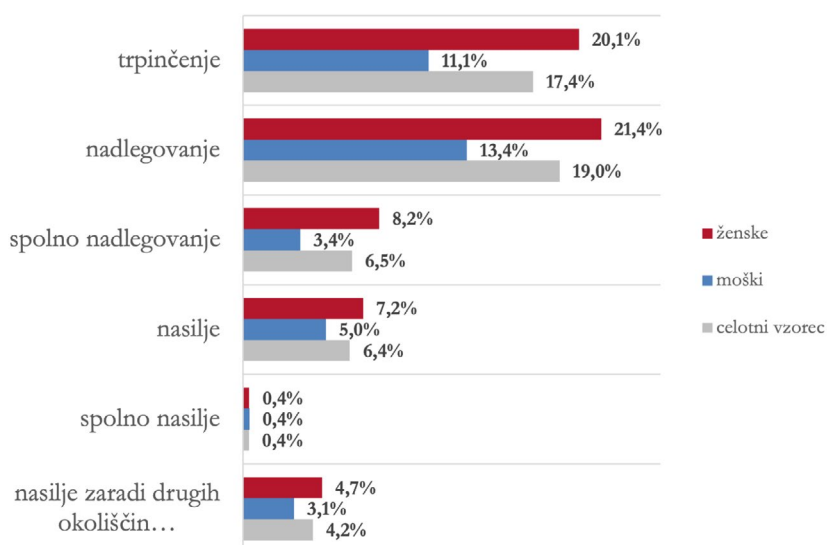


## 2.2.4 Nasilje, trpinčenje in nadlegovanje na delovnem mestu

20,1 % žensk in 11,1 % moških je doživelo trpinčenje na delovnem mestu. 21,4 % žensk in 13,4 % moških je doživelo nadlegovanje, 8,2 % žensk in 3,4 % moških je doživelo spolno nadlegovanje.

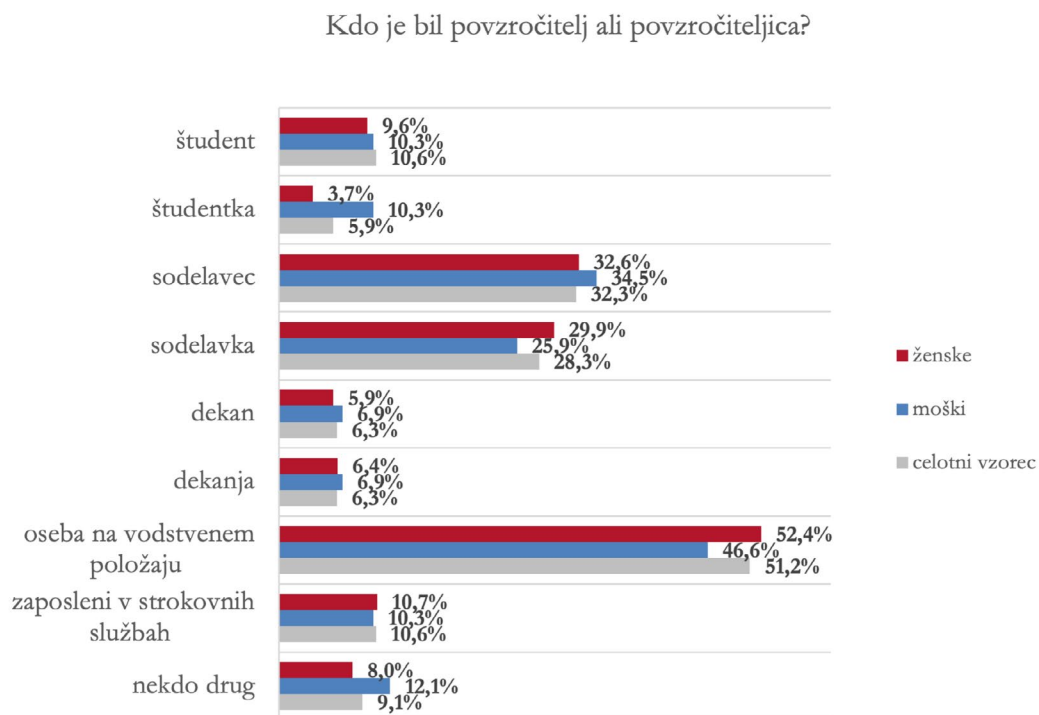
Slika 8: Doživljanje trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po spolu)

Ste kdaj v prostorih UL (vključno s fakultetnimi in drugimi prostori) doživeli katero od navedenih dejanj?  
(delež odgovorov da)

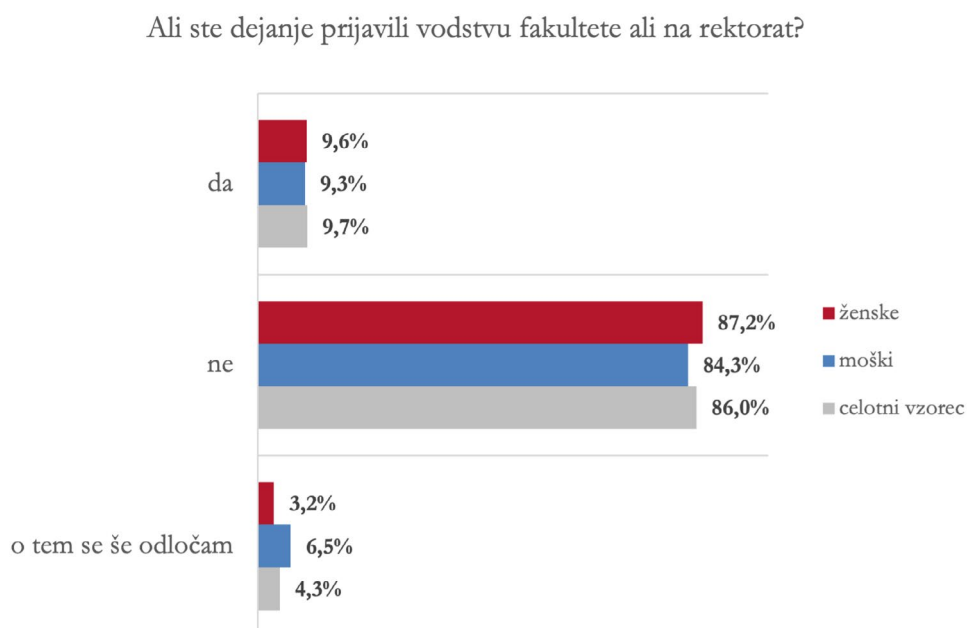


Največkrat so udeleženci kot povzročitelja ali povzročiteljico navedli osebo na vodstvenem položaju. Približno 10 % tistih, ki so doživeli obliko trpinčenja, nadlegovanja ali nasilja, je dejanje prijavilo vodstvu fakultete ali na rektorat.

Slika 9: Povzročitelj trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po spolu)



Slika 10: Prijava trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po spolu)

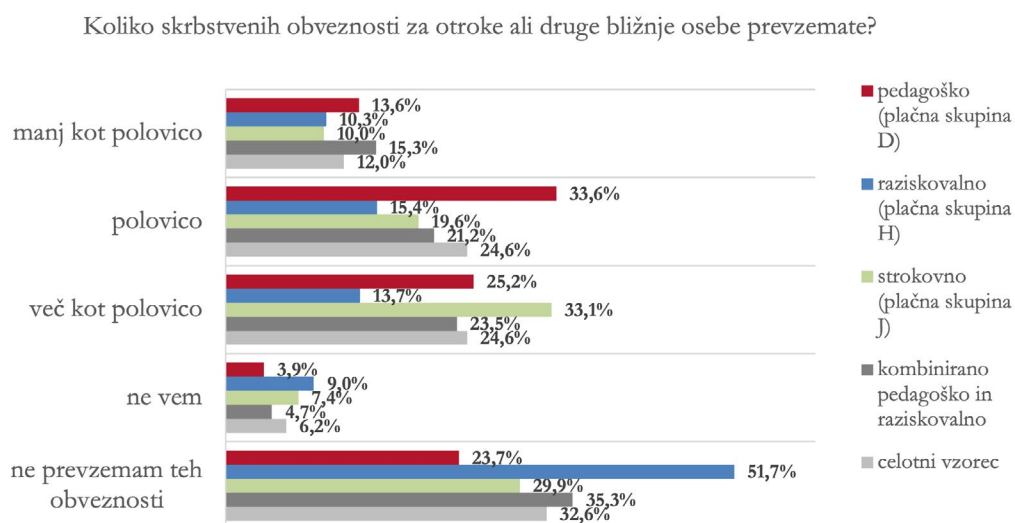


## 2.3 Izbrani rezultati, prikazani po delovnem mestu (plačna skupina)

### 2.3.1 Skrbstvene obveznosti in uveljavljanje pravic iz starševstva

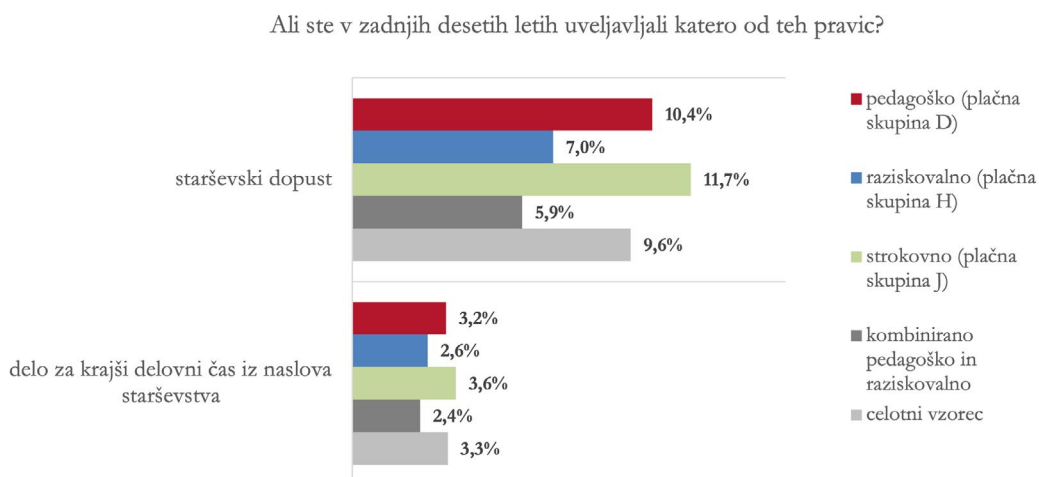
Tretjina (33,1 %) zaposlenih na strokovnih delovnih mestih (plačna skupina J) navaja, da prevzemajo več kot polovico obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe, in tretjina (33,6 %) pedagoških zaposlenih (plačna skupina D), da prevzemajo polovico obveznosti. 51,7 % zaposlenih na raziskovalnih delovnih mestih (plačna skupina H) ne prevzema teh obveznosti.

Slika 11: Prevzemanje skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližje osebe (po plačni skupini)



V zadnjih desetih letih je starševski dopust uveljavljalo 11,7 % strokovnih delavcev, 10,4 % pedagoških in 7 % raziskovalnih. Delo za krajši delovni čas iz naslova starševstva je uveljavljajo 3,6 % strokovnih, 3,2 % pedagoških in 2,6 % raziskovalnih delavcev.

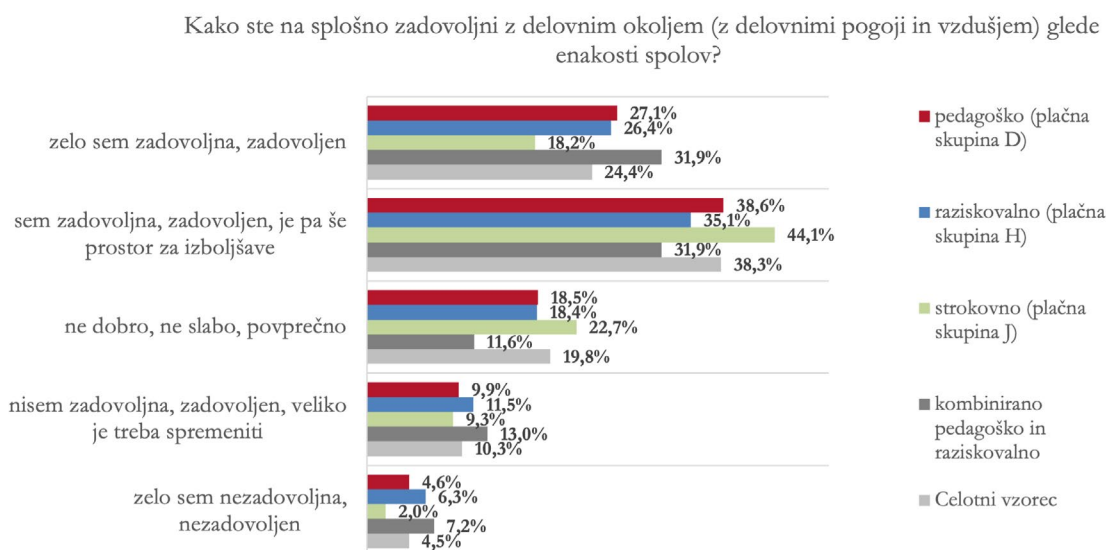
Slika 12: Uveljavljanje pravic (po plačni skupini)



## 2.3.2 Delovno okolje

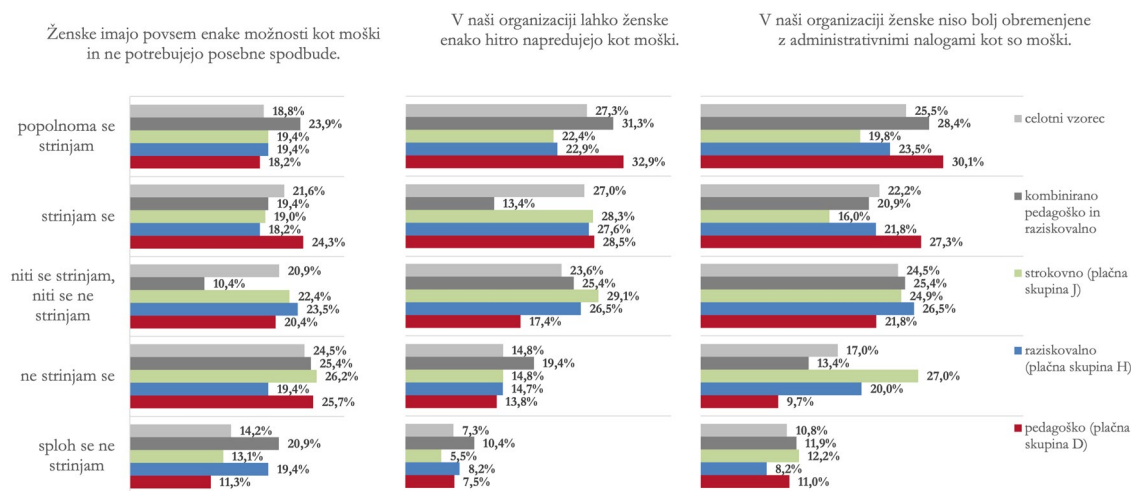
61,5 % raziskovalnih, 62,3 % strokovnih in 65,7 % pedagoških zaposlenih meni, da so zelo zadovoljni ali zadovoljni z delovnim okoljem glede enakosti spolov.

Slika 13: Zadovoljstvo z delovnim okoljem glede enakosti spolov (po plačni skupini)



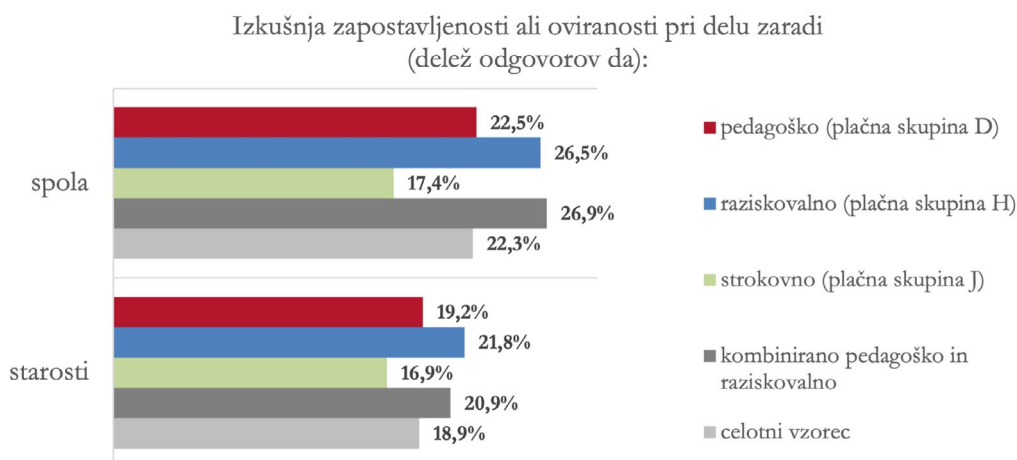
V večji meri se pedagoški delavci strinjajo (popolnoma strinjajo ali strinjajo), da ženske v njihovi organizaciji niso bolj obremenjene z administrativnimi nalogami (57,5 %) in da lahko enako hitro napredujejo kot moški (61,3 %). Strokovni delavci se v manjši meri strinjajo s tema dvema trditvama. 50,6 % strokovnih delavcev meni, da lahko ženske enako hitro napredujejo kot moški, in 35,9 %, da ženske niso bolj obremenjene z administrativnimi nalogami. 37,6 % raziskovalnih delavcev, 38,4 % strokovnih in 42,5 % pedagoških delavcev se strinja, da imajo ženske povsem enake možnosti kot moški in da ne potrebujejo posebnih spodbud.

Slika 14: Strinjanje s trditvami glede organizacijske kulture (po plačni skupini)



Zaradi spola se je zapostavljenih ali oviranih pri delu počutilo 26,5 % raziskovalnih, 22,5 % pedagoških in 17,4 % strokovnih delavcev, zaradi starosti pa 21,8 % raziskovalnih, 19,2 % pedagoških in 16,9 % strokovnih delavcev.

Slika 15: Izkušnja zapostavljenosti (po plačni skupini)

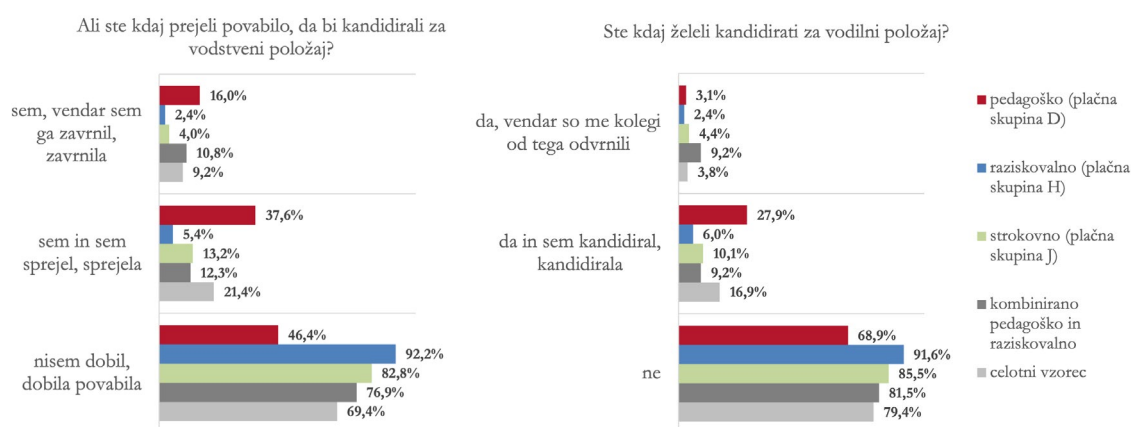




### 2.3.3 Dostopnost vodstvenih položajev in ovire za napredovanje

37,6 % pedagoških delavcev je že dobilo povabilo, da bi kandidirali za vodstveni položaj, in so ga tudi sprejeli, medtem ko je to potrdilo 13,2 % strokovnih in 5,4 % raziskovalnih delavcev. 16 % pedagoških delavcev je prejelo povabilo, vendar so ga zavrnili, v manjši meri so to potrdili strokovni (4 %) in raziskovalni (2,4 %) delavci. 27,9 % pedagoških, 10,1 % strokovnih in 6,0 % raziskovalnih delavcev je že želelo kandidirati za vodilni položaj in so tudi kandidirali.

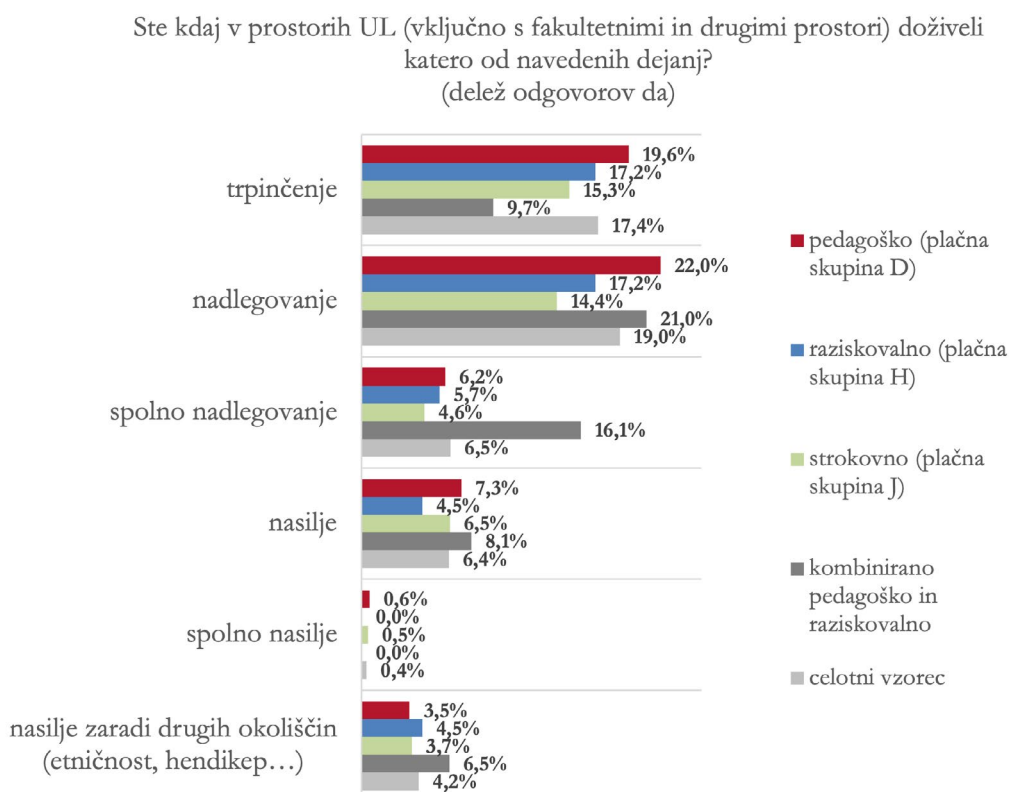
Slika 16: Kandidiranje za vodstvene položaje (po plačni skupini)



### 2.3.4 Nasilje, trpinčenje in nadlegovanje na delovnem mestu

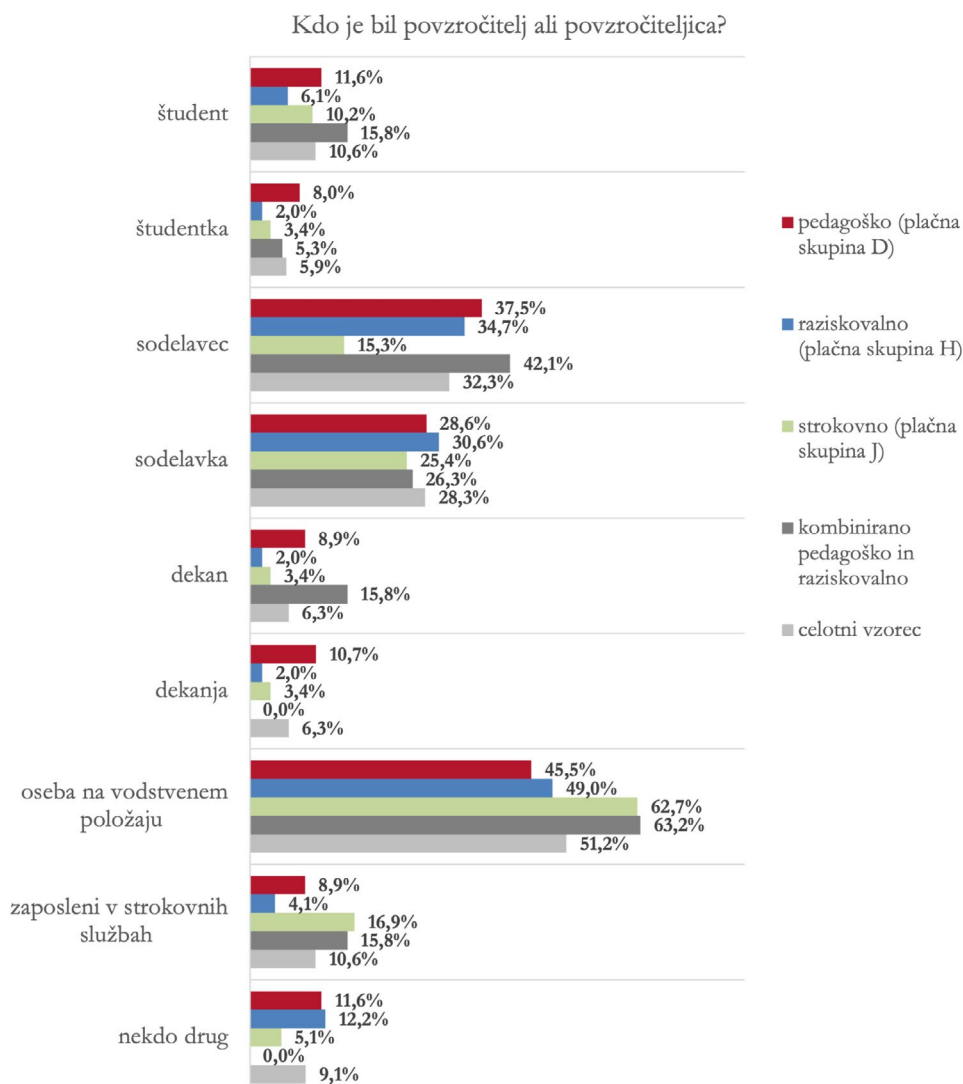
19,6 % pedagoških delavcev, 17,2 % raziskovalnih in 15,3 % strokovnih delavcev je doživelo trpinčenje na delovnem mestu in v podobnih deležih tudi nadlegovanje, ki so ga v nekoliko večji meri potrdili tudi tisti, ki so zaposlenih kombinirano na pedagoškem in raziskovalnem področju, prav tako je ta skupina v večji meri doživela spolno nadlegovanje na delovnem mestu (16,1 %).

Slika 17: Doživljanje trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po plačni skupini)

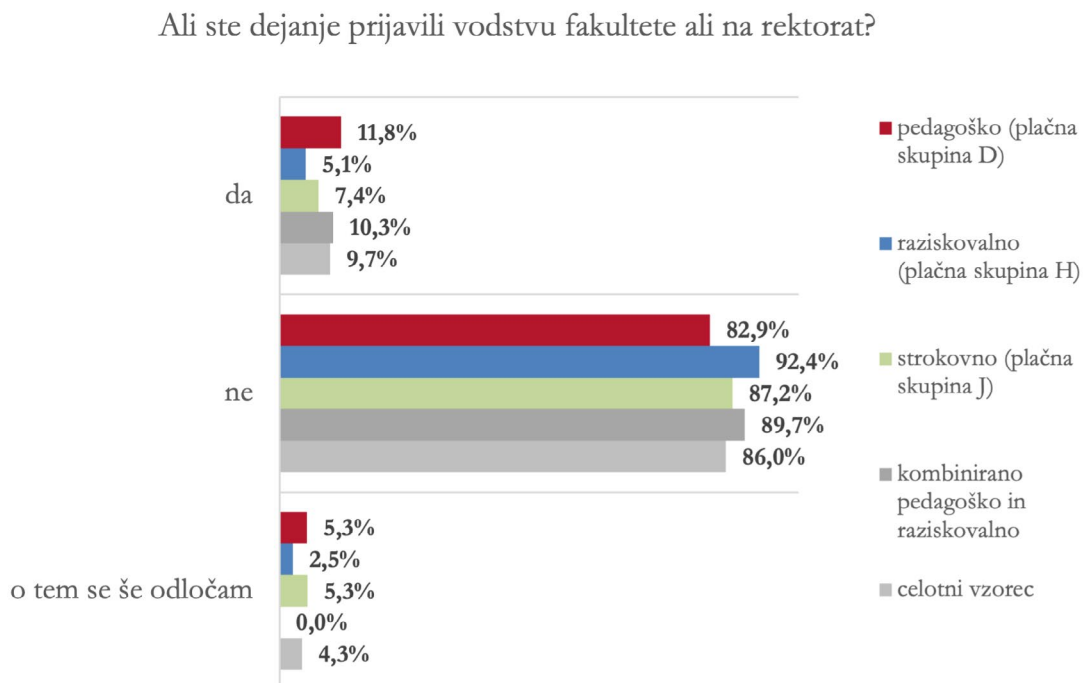


Največkrat so udeleženci kot povzročitelja ali povzročiteljico navedli osebo na vodstvenem položaju. V nekoliko večji meri so to osebo navedli zaposleni na strokovnem delovnem mestu ali kombiniranem (pedagoško in raziskovalno). V nekoliko večji meri so pedagoški zaposleni dejanje prijavili vodstvu (približno 12 %) in najmanj zaposleni na raziskovalnih delovnih mestih (5,1 %).

Slika 18: Povzročitelj trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po plačni skupini)



Slika 19: Prijava trpinčenja, nadlegovanja in nasilja (po plačni skupini)



## 2.4 Izbrani rezultati prikazani po delovnem mestu (naziv)<sup>1</sup>

Med pedagoškimi delavci v večji meri kot ostale skupine asistenti in asistentke ne prevzemajo skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe. Redni profesorji in profesorice v večji meri kot ostale skupine prevzemajo polovico skrbstvenih obveznosti. Med raziskovalnimi delavci v večji meri znanstveni sodelavci in sodelavke prevzemajo polovico ali več kot polovico obveznosti. Med strokovnimi delavci v večji meri več kot polovico obveznosti prevzemajo zaposleni v strokovnih službah.

<sup>1</sup> S sivo barvo so označeni nazivi, kjer je število odgovorov manjše kot 5.

Tabela 3: Prevzemanje skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližje osebe  
(po delovnem mestu/nazivu)

| <b>Koliko skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje osebe prevzimate?</b> |                   |          |                  |        |                             |        |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|------------------|--------|-----------------------------|--------|
|                                                                                    | manj kot polovico | polovico | več kot polovico | ne vem | ne prevzemam teh obveznosti | skupaj |
| <b>Pedagoško (plačna skupina D)</b>                                                |                   |          |                  |        |                             |        |
| asistent, asistentka                                                               | 8,2%              | 21,2%    | 18,5%            | 4,1%   | 47,9%                       | 100,0% |
| docent, docentka                                                                   | 13,3%             | 31,9%    | 31,0%            | 4,4%   | 19,5%                       | 100,0% |
| izredni profesor, izredna profesorica                                              | 19,5%             | 35,1%    | 32,5%            | 1,3%   | 11,7%                       | 100,0% |
| redni profesor, redna profesorica                                                  | 17,1%             | 41,4%    | 20,0%            | 4,3%   | 17,1%                       | 100,0% |
| predavatelj, predavateljica                                                        | 0,0%              | 50,0%    | 33,3%            | 0,0%   | 16,7%                       | 100,0% |
| višji predavatelj, višja predavateljica                                            | 12,5%             | 25,0%    | 62,5%            | 0,0%   | 0,0%                        | 100,0% |
| lektor, lektorica                                                                  | 7,7%              | 30,8%    | 15,4%            | 7,7%   | 38,5%                       | 100,0% |
| učitelj, učiteljica veščin                                                         | /                 | /        | /                | /      | /                           | 100,0% |
| bibliotekar, bibliotekarka                                                         | /                 | /        | /                | /      | /                           | 100,0% |
| strokovni svetnik, strokovna svetnica                                              | /                 | /        | /                | /      | /                           | 100,0% |
| višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka                               | /                 | /        | /                | /      | /                           | 100,0% |
| strokovni sodelavec, strokovna sodelavka                                           | 20,0%             | 20,0%    | 0,0%             | 20,0%  | 40,0%                       | 100,0% |
| <b>Raziskovalno (plačna skupina H)</b>                                             |                   |          |                  |        |                             |        |
| raziskovalec, raziskovalka                                                         | 11,7%             | 19,5%    | 16,2%            | 8,4%   | 44,2%                       | 100,0% |
| mladi raziskovalec, mlada raziskovalka                                             | 11,1%             | 6,7%     | 5,6%             | 12,2%  | 64,4%                       | 100,0% |
| znanstveni svetnik, znanstvena svetnica                                            | 15,4%             | 23,1%    | 30,8%            | 0,0%   | 30,8%                       | 100,0% |
| višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka                             | 28,6%             | 14,3%    | 28,6%            | 0,0%   | 28,6%                       | 100,0% |
| znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka                                         | 7,7%              | 34,6%    | 26,9%            | 0,0%   | 30,8%                       | 100,0% |
| strokovno raziskovalni sodelavec, strokovno raziskovalna sodelavka                 | 28,6%             | 14,3%    | 42,9%            | 0,0%   | 14,3%                       | 100,0% |
| <b>Strokovno (plačna skupina J)</b>                                                |                   |          |                  |        |                             |        |
| strokovna služba UL                                                                | 10,8%             | 25,7%    | 32,4%            | 2,7%   | 28,4%                       | 100,0% |
| strokovna služba članice                                                           | 9,4%              | 15,2%    | 36,2%            | 9,4%   | 29,7%                       | 100,0% |
| tehnična služba članice                                                            | 11,8%             | 11,8%    | 5,9%             | 11,8%  | 58,8%                       | 100,0% |
| informatika članice                                                                | /                 | /        | /                | /      | /                           | 100,0% |
| druge strokovne službe pri članicah                                                | 4,3%              | 13,0%    | 56,5%            | 4,3%   | 21,7%                       | 100,0% |
| knjižnica                                                                          | 4,3%              | 30,4%    | 26,1%            | 4,3%   | 34,8%                       | 100,0% |

## 2.4.1 Uveljavljanje pravic iz starševstva

Med pedagoškimi delavci je nekoliko več asistentk in asistentov (13,8 %) odgovorilo, da so koristili starševski dopust ali delo za krajši delovni čas iz naslova starševstva (6,2 %), kot zaposleni v ostalih nazivih. Med raziskovalci so v večji meri starševski dopust koristili strokovno raziskovalni sodelavci in sodelavke (14,3 %) in med strokovnimi delavci zaposleni v strokovnih službah (15,4 %) in informatikah članic (16,7 %).

Tabela 4: Uveljavljanje pravic (po delovnem mestu/nazivu)

| Uveljavitev pravic:                                                | starševski dopust | delo za krajši delovni čas iz naslova starševstva |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------|
| <b>Pedagoško (plačna skupina D)</b>                                |                   |                                                   |
| asistent, asistentka                                               | 13,8%             | 6,2%                                              |
| docent, docentka                                                   | 9,7%              | 1,8%                                              |
| izredni profesor, izredna profesorica                              | 9,1%              | 3,9%                                              |
| redni profesor, redna profesorica                                  | 6,4%              | 1,4%                                              |
| predavatelj, predavateljica                                        | 0,0%              | 0,0%                                              |
| višji predavatelj, višja predavateljica                            | 12,5%             | 0,0%                                              |
| lektor, lektorica                                                  | 0,0%              | 0,0%                                              |
| učitelj, učiteljica veščin                                         | /                 | /                                                 |
| bibliotekar, bibliotekarka                                         | /                 | /                                                 |
| strokovni svetnik, strokovna svetnica                              | /                 | /                                                 |
| višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka               | /                 | /                                                 |
| strokovni sodelavec, strokovna sodelavka                           | /                 | /                                                 |
| <b>Raziskovalno (plačna skupina H)</b>                             |                   |                                                   |
| raziskovalec, raziskovalka                                         | 8,0%              | 4,0%                                              |
| mladi raziskovalec, mlada raziskovalka                             | 4,4%              | 1,1%                                              |
| znanstveni svetnik, znanstvena svetnica                            | 0,0%              | 0,0%                                              |
| višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka             | 0,0%              | 0,0%                                              |
| znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka                         | 11,5%             | 0,0%                                              |
| strokovno raziskovalni sodelavec, strokovno raziskovalna sodelavka | 14,3%             | 0,0%                                              |
| <b>Strokovno (plačna skupina J)</b>                                |                   |                                                   |
| strokovna služba UL                                                | 9,6%              | 5,5%                                              |
| strokovna služba članice                                           | 15,4%             | 3,7%                                              |
| tehnična služba članice                                            | 0,0%              | 0,0%                                              |
| informatika članice                                                | /                 | /                                                 |
| druge strokovne službe pri članicah                                | 8,7%              | 0,0%                                              |
| knjižnica                                                          | 8,7%              | 8,7%                                              |

## 2.4.2 Zadovoljstvo z delovnim okoljem in izkušnje zapostavljenosti

Med pedagoškimi zaposlenimi so v največji meri zadovoljni (zadovoljni ali zelo zadovoljni) z delovnim okoljem glede enakosti spolov redni profesorji in profesorice. Med raziskovalnimi delavci mladi raziskovalci in raziskovalke ter med strokovnimi zaposlenimi zaposleni v strokovnih službah članic.

Tabela 5: Zadovoljstvo z delovnim okoljem glede enakosti spolov (po delovnem mestu/nazivu)

| <b>Kako ste na splošno zadovoljni z delovnim okoljem (z delovnimi pogoji in vzdušjem) glede enakosti spolov?</b> |                                 |                                                            |                               |                                                          |                                     |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------|
|                                                                                                                  | zelo sem zadovoljna, zadovoljen | sem zadovoljna, zadovoljen, je pa še prostor za izboljšave | ne dobro, ne slabo, povprečno | nisem zadovoljna, zadovoljen, veliko je treba spremeniti | zelo sem nezadovoljna, nezadovoljen | skupaj |
| <b>Pedagoško (plačna skupina D)</b>                                                                              |                                 |                                                            |                               |                                                          |                                     |        |
| asistent, asistentka                                                                                             | 33,3%                           | 28,9%                                                      | 21,9%                         | 10,5%                                                    | 4,4%                                | 100,0% |
| docent, docentka                                                                                                 | 27,9%                           | 36,0%                                                      | 15,1%                         | 12,8%                                                    | 5,8%                                | 100,0% |
| izredni profesor, izredna profesorica                                                                            | 17,2%                           | 48,4%                                                      | 17,2%                         | 14,1%                                                    | 0,0%                                | 100,0% |
| redni profesor, redna profesorica                                                                                | 31,2%                           | 44,8%                                                      | 9,6%                          | 6,4%                                                     | 5,6%                                | 100,0% |
| predavatelj, predavateljica                                                                                      | 20,0%                           | 20,0%                                                      | 40,0%                         | 0,0%                                                     | 20,0%                               | 100,0% |
| višji predavatelj, višja predavateljica                                                                          | 50,0%                           | 16,7%                                                      | 16,7%                         | 16,7%                                                    | 0,0%                                | 100,0% |
| lektor, lektorica                                                                                                | 12,5%                           | 50,0%                                                      | 25,0%                         | 12,5%                                                    | 0,0%                                | 100,0% |
| učitelj, učiteljica veščin                                                                                       | /                               | /                                                          | /                             | /                                                        | /                                   | 100,0% |
| bibliotekar, bibliotekarka                                                                                       | /                               | /                                                          | /                             | /                                                        | /                                   | 0,0%   |
| strokovni svetnik, strokovna svetnica                                                                            | /                               | /                                                          | /                             | /                                                        | /                                   | 100,0% |
| višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka                                                             | /                               | /                                                          | /                             | /                                                        | /                                   | 100,0% |
| strokovni sodelavec, strokovna sodelavka                                                                         | /                               | /                                                          | /                             | /                                                        | /                                   | 100,0% |
| <b>Raziskovalno (plačna skupina H)</b>                                                                           |                                 |                                                            |                               |                                                          |                                     |        |
| raziskovalec, raziskovalka                                                                                       | 28,9%                           | 28,9%                                                      | 19,0%                         | 14,9%                                                    | 5,8%                                | 100,0% |
| mladi raziskovalec, mlada raziskovalka                                                                           | 31,7%                           | 40,0%                                                      | 20,0%                         | 3,3%                                                     | 1,7%                                | 100,0% |
| znanstveni svetnik, znanstvena svetnica                                                                          | 0,0%                            | 60,0%                                                      | 0,0%                          | 10,0%                                                    | 20,0%                               | 100,0% |
| višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka                                                           | 0,0%                            | 66,7%                                                      | 16,7%                         | 16,7%                                                    | 0,0%                                | 100,0% |

|                                                      |       |       |       |       |       |        |
|------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| znanstveni sodelavec, 31,8%<br>znanstvena sodelavka  |       | 31,8% | 9,1%  | 18,2% | 9,1%  | 100,0% |
| strokovno raziskovalni 20,0%<br>sodelavec, sodelavka |       | 60,0% | 20,0% | 0,0%  | 0,0%  | 100,0% |
| <b>Strokovno (plačna skupina J)</b>                  |       |       |       |       |       |        |
| strokovna služba UL                                  | 18,8% | 43,8% | 21,9% | 10,9% | 0,0%  | 100,0% |
| strokovna služba članice                             | 15,5% | 53,4% | 17,5% | 8,7%  | 1,0%  | 100,0% |
| tehnična služba članice                              | 23,1% | 15,4% | 46,2% | 0,0%  | 15,4% | 100,0% |
| informatika članice                                  | /     | /     | /     | /     | /     | 100,0% |
| druge strokovne službe pri članicah                  | 22,7% | 50,0% | 22,7% | 4,5%  | 0,0%  | 100,0% |
| knjižnica                                            | 35,0% | 25,0% | 25,0% | 5,0%  | 10,0% | 100,0% |



Med pedagoškimi zaposlenimi je imelo izkušnjo zapostavljenosti zaradi spola največ docentov in docentk, prav tako zaradi starosti. Med raziskovalnimi delavci je največ znanstvenih sodelavcev in sodelavk imelo izkušnjo zapostavljenosti zaradi spola ter mladih raziskovalcev in raziskovalk zaradi starosti. Med strokovnimi zaposlenimi je imelo največ strokovnih zaposlenih na UL izkušnjo zapostavljenosti zaradi spola in tudi starosti.

Tabela 6: Izkušnja zapostavljenosti (po delovnem mestu/nazivu)

| <b>Izkušnja zapostavljenosti zaradi:</b>                             | <b>spola</b> | <b>starosti</b> |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|
| <b>Pedagoško (plačna skupina D)</b>                                  |              |                 |
| asistent, asistentka                                                 | 12,7%        | 16,4%           |
| docent, docentka                                                     | 27,4%        | 25,0%           |
| izredni profesor, izredna profesorica                                | 21,9%        | 17,2%           |
| redni profesor, redna profesorica                                    | 24,8%        | 18,2%           |
| predavatelj, predavateljica                                          | /            | /               |
| višji predavatelj, višja predavateljica                              | /            | /               |
| lektor, lektorica                                                    | /            | /               |
| učitelj, učiteljica veščin                                           | /            | /               |
| bibliotekar, bibliotekarka                                           | /            | /               |
| strokovni svetnik, strokovna svetnica                                | /            | /               |
| višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka                 | /            | /               |
| strokovni sodelavec, strokovna sodelavka                             | /            | /               |
| <b>Raziskovalno (plačna skupina H)</b>                               |              |                 |
| raziskovalec, raziskovalka                                           | 21,8%        | 19,3%           |
| mladi raziskovalec, mlada raziskovalka                               | 22,4%        | 25,9%           |
| znanstveni svetnik, znanstvena svetnica                              | /            | /               |
| višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka               | /            | /               |
| znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka                           | 45,5%        | 22,7%           |
| strokovno raziskovalni sodelavec, strokovno raziskovalna sodelavka / | /            | /               |
| <b>Strokovno (plačna skupina J)</b>                                  |              |                 |
| strokovna služba UL                                                  | 22,6%        | 19,4%           |
| strokovna služba članice                                             | 14,3%        | 18,4%           |
| tehnična služba članice                                              | /            | /               |
| informatika članice                                                  | /            | /               |
| druge strokovne službe pri članicah                                  | /            | /               |
| knjižnica                                                            | /            | /               |

### 2.4.3 Dostopnost vodstvenih položajev in doseganje pogojev za napredovanje

Med pedagoškimi zaposlenimi so največ povabil za kandidiranje za vodstveni položaj, ki so ga tudi sprejeli, imeli redni in izredni profesorji in profesorice. Med raziskovalci so bili to znanstveni svetniki in med strokovnimi zaposlenimi zaposleni iz strokovnih služb članic.

Tabela 7: Kandidiranje za vodstvene položaje – povabilo (po delovnem mestu/nazivu)

| Ali ste kdaj prejeli povabilo, da bi kandidirali za vodstveni položaj? |                                      |                              |                              |        |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------|
|                                                                        | sem, vendar sem ga zavrnil, zavrnila | sem in sem sprejel, sprejela | nisem dobil, dobila povabila | skupaj |
| <b>Pedagoško (plačna skupina D)</b>                                    |                                      |                              |                              |        |
| asistent, asistentka                                                   | 2,9%                                 | 5,8%                         | 91,3%                        | 100,0% |
| docent, docentka                                                       | 14,6%                                | 23,2%                        | 62,2%                        | 100,0% |
| izredni profesor, izredna profesorica                                  | 21,9%                                | 43,8%                        | 34,4%                        | 100,0% |
| redni profesor, redna profesorica                                      | 22,7%                                | 63,9%                        | 13,4%                        | 100,0% |
| predavatelj, predavateljica                                            | /                                    | /                            | /                            | 100,0% |
| višji predavatelj, višja predavateljica                                | 0,0%                                 | 60,0%                        | 40,0%                        | 100,0% |
| lektor, lektorica                                                      | 28,6%                                | 0,0%                         | 71,4%                        | 100,0% |
| učitelj, učiteljica vešččin                                            | /                                    | /                            | /                            | 100,0% |
| bibliotekar, bibliotekarka                                             | /                                    | /                            | /                            | 100,0% |
| strokovni svetnik, strokovna svetnica                                  | /                                    | /                            | /                            | 100,0% |
| višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka                   | /                                    | /                            | /                            | 100,0% |
| strokovni sodelavec, strokovna sodelavka                               | /                                    | /                            | /                            | 100,0% |
| <b>Raziskovalno (plačna skupina H)</b>                                 |                                      |                              |                              |        |
| raziskovalec, raziskovalka                                             | 2,6%                                 | 5,3%                         | 92,1%                        | 100,0% |
| mladi raziskovalec, mlada raziskovalka                                 | 0,0%                                 | 0,0%                         | 100,0%                       | 100,0% |
| znanstveni svetnik, znanstvena svetnica                                | 10,0%                                | 50,0%                        | 40,0%                        | 100,0% |
| višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka                 | 16,7%                                | 33,3%                        | 50,0%                        | 100,0% |
| znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka                             | 9,1%                                 | 13,6%                        | 77,3%                        | 100,0% |
| strokovno raziskovalni sodelavec, strokovno raziskovalna sodelavka     | 0,0%                                 | 0,0%                         | 100,0%                       | 100,0% |
| <b>Strokovno (plačna skupina J)</b>                                    |                                      |                              |                              |        |
| strokovna služba UL                                                    | 5,0%                                 | 13,3%                        | 81,7%                        | 100,0% |
| strokovna služba članice                                               | 5,2%                                 | 17,7%                        | 77,1%                        | 100,0% |
| tehnična služba članice                                                | 0,0%                                 | 0,0%                         | 100,0%                       | 100,0% |
| informatika članice                                                    | /                                    | /                            | /                            | 100,0% |
| druge strokovne službe pri članicah                                    | 0,0%                                 | 15,8%                        | 84,2%                        | 100,0% |
| knjižnica                                                              | 0,0%                                 | 0,0%                         | 100,0%                       | 100,0% |

Med pedagoškimi zaposlenimi je največ zaposlenih, ki so želeli kandidirati in tudi so kandidirali, izrednih profesorjev in profesorice, med docenti in docentkami pa jih je največ dodalo, da so jih kolegi od kandidiranja odvrnili. Med raziskovalci jih je največ odgovorilo, da so kandidirali med znanstvenimi svetniki in svetnicami, hkrati so v tej skupini tudi izrazili, da so jih največkrat odvrnili od kandidiranja.

Tabela 8: Kandidiranje za vodstvene položaje – želja (po delovnem mestu/nazivu)

| <b>Ste kdaj želeli kandidirati za vodilni položaj?</b>             |                                          |                                   |        |        |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------|--------|--------|
|                                                                    | da, vendar so me kolegi od tega odvrnili | da in sem kandidiral, kandidirala | ne     | skupaj |
| <b>Pedagoško (plačna skupina D)</b>                                |                                          |                                   |        |        |
| asistent, asistentka                                               | 0,0%                                     | 0,0%                              | 100,0% | 100,0% |
| docent, docentka                                                   | 9,8%                                     | 18,3%                             | 72,0%  | 100,0% |
| izredni profesor, izredna profesorica                              | 3,1%                                     | 32,8%                             | 64,1%  | 100,0% |
| redni profesor, redna profesorica                                  | 3,4%                                     | 51,3%                             | 45,4%  | 100,0% |
| predavatelj, predavateljica                                        | /                                        | /                                 | /      | 100,0% |
| višji predavatelj, višja predavateljica                            | 0,0%                                     | 60,0%                             | 40,0%  | 100,0% |
| lektor, lektorica                                                  | 0,0%                                     | 0,0%                              | 100,0% | 100,0% |
| učitelj, učiteljica veščin                                         | /                                        | /                                 | /      | 100,0% |
| bibliotekar, bibliotekarka                                         | /                                        | /                                 | /      | 0,0%   |
| strokovni svetnik, strokovna svetnica                              | /                                        | /                                 | /      | 100,0% |
| višji strokovni sodelavec, višja strokovna sodelavka               | /                                        | /                                 | /      | 100,0% |
| strokovni sodelavec, strokovna sodelavka                           | /                                        | /                                 | /      | 100,0% |
| <b>Raziskovalno (plačna skupina H)</b>                             |                                          |                                   |        |        |
| raziskovalec, raziskovalka                                         | 4,4%                                     | 4,4%                              | 91,2%  | 100,0% |
| mladi raziskovalec, mlada raziskovalka                             | 1,7%                                     | 0,0%                              | 98,3%  | 100,0% |
| znanstveni svetnik, znanstvena svetnica                            | 10,0%                                    | 50,0%                             | 40,0%  | 100,0% |
| višji znanstveni sodelavec, višja znanstvena sodelavka             | 0,0%                                     | 33,3%                             | 66,7%  | 100,0% |
| znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka                         | 4,5%                                     | 9,1%                              | 86,4%  | 100,0% |
| strokovno raziskovalni sodelavec, strokovno raziskovalna sodelavka | 0,0%                                     | 0,0%                              | 100,0% | 100,0% |
| <b>Strokovno (plačna skupina J)</b>                                |                                          |                                   |        |        |
| strokovna služba UL                                                | 3,3%                                     | 10,0%                             | 86,7%  | 100,0% |
| strokovna služba članice                                           | 3,1%                                     | 12,5%                             | 84,4%  | 100,0% |
| tehnična služba članice                                            | 9,1%                                     | 0,0%                              | 90,9%  | 100,0% |
| informatika članice                                                | /                                        | /                                 | /      | 100,0% |
| druge strokovne službe pri članicah                                | 5,3%                                     | 10,5%                             | 84,2%  | 100,0% |
| knjižnica                                                          | 0,0%                                     | 0,0%                              | 100,0% | 100,0% |

V največji meri so kot razlog za neopravljeno trimesečno bivanje v tujini za potrebe habilitacije navedli družinske obveznosti izredni profesorji in profesorice ter znanstveni sodelavci in sodelavke.

Tabela 9: Bivanje v tujini za potrebe habilitacij (po delovnem mestu/nazivu)

| Ali je bil razlog, zaradi katerega te obveznosti niste opravili, povezan z vašimi družinskimi obveznostmi? <sup>2</sup> |       |        |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|
|                                                                                                                         | da    | ne     | skupaj |
| asistent, asistentka                                                                                                    | 40,8% | 59,2%  | 100,0% |
| docent, docentka                                                                                                        | 48,6% | 51,4%  | 100,0% |
| izredni profesor, izredna profesorica                                                                                   | 70,0% | 30,0%  | 100,0% |
| predavatelj, predavateljica                                                                                             | 0,0%  | 100,0% | 100,0% |
| raziskovalec, raziskovalka                                                                                              | 23,9% | 76,1%  | 100,0% |
| mladi raziskovalec, mlada raziskovalka                                                                                  | 5,3%  | 94,7%  | 100,0% |
| znanstveni sodelavec, znanstvena sodelavka                                                                              | 66,7% | 33,3%  | 100,0% |

## 2.5 Splošni rezultati, prikazani po spolu, in delovno mesto, prikazano po članici

Tabela 10: Splošni podatki

|                           |                        | Spol   |       |       |       |
|---------------------------|------------------------|--------|-------|-------|-------|
|                           |                        | ženski |       | moški |       |
|                           |                        | f      | %     | f     | %     |
| <b>Spolna identiteta</b>  | moški                  | 1      | 0,2%  | 244   | 93,8% |
|                           | ženska                 | 509    | 97,1% | 3     | 1,2%  |
|                           | spolno nebinarna oseba | 2      | 0,4%  | 0     | 0,0%  |
|                           | transspolna oseba      | 3      | 0,6%  | 1     | 0,4%  |
|                           | drugo                  | 1      | 0,2%  | 4     | 1,5%  |
|                           | ne želim odgovoriti    | 8      | 1,5%  | 8     | 3,1%  |
| <b>Spolna usmerjenost</b> | gej                    | 0      | 0,0%  | 16    | 6,2%  |
|                           | lezbijka               | 7      | 1,3%  | 0     | 0,0%  |
|                           | biseksualna            | 23     | 4,4%  | 6     | 2,3%  |
|                           | heteroseksualna        | 439    | 84,6% | 210   | 81,4% |
|                           | drugo                  | 5      | 1,0%  | 6     | 2,3%  |
|                           | ne želim odgovoriti    | 45     | 8,7%  | 20    | 7,8%  |

2 V spodnji tabeli so prikazani le nazivi, kjer je bil numerus odgovorov večji kot 5.

|                                                                 |                                                        |     |       |     |       |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----|-------|-----|-------|
| <b>Partnerstvo<br/>(trenutni status)</b>                        | zakonska zveza                                         | 209 | 39,8% | 122 | 46,9% |
|                                                                 | zunajzakonska skupnost                                 | 131 | 25,0% | 48  | 18,5% |
|                                                                 | sklenjena partnerska zveza                             | 17  | 3,2%  | 11  | 4,2%  |
|                                                                 | nesklenjena partnerska zveza                           | 38  | 7,2%  | 21  | 8,1%  |
|                                                                 | vdovstvo                                               | 5   | 1,0%  | 0   | 0,0%  |
|                                                                 | samskost                                               | 59  | 11,2% | 42  | 16,2% |
|                                                                 | razvezanost                                            | 25  | 4,8%  | 4   | 1,5%  |
|                                                                 | drugo                                                  | 5   | 1,0%  | 1   | 0,4%  |
|                                                                 | ne želim odgovoriti                                    | 36  | 6,9%  | 11  | 4,2%  |
| <b>Ali imate otroke?</b>                                        | imam otroke                                            | 310 | 59,2% | 144 | 55,4% |
|                                                                 | nimam otrok                                            | 181 | 34,5% | 107 | 41,2% |
|                                                                 | ne želim odgovoriti                                    | 33  | 6,3%  | 9   | 3,5%  |
| <b>Koliko otrok?</b>                                            | 0                                                      | 0   | 0,0%  | 1   | 0,7%  |
|                                                                 | 1                                                      | 85  | 29,3% | 27  | 19,1% |
|                                                                 | 2                                                      | 163 | 56,2% | 76  | 53,9% |
|                                                                 | 3                                                      | 36  | 12,4% | 30  | 21,3% |
|                                                                 | 4                                                      | 2   | 0,7%  | 4   | 2,8%  |
|                                                                 | 5 ali več                                              | 4   | 1,3%  | 3   | 2,1%  |
| <b>Koliko otrok je<br/>nepreskrbljenih?</b>                     | 0                                                      | 46  | 15,8% | 20  | 14,8% |
|                                                                 | 1                                                      | 88  | 30,2% | 35  | 25,9% |
|                                                                 | 2                                                      | 134 | 46,0% | 54  | 40,0% |
|                                                                 | 3                                                      | 20  | 6,9%  | 21  | 15,6% |
|                                                                 | 4                                                      | 3   | 1,0%  | 5   | 3,7%  |
| <b>Če ste razvezani,<br/>kdo ima skrbništvo<br/>nad otroki?</b> | po razvezi ima skrbništvo bivša/i<br>partnerka/partner | 0   | 0,0%  | 1   | 25,0% |
|                                                                 | po razvezi imam skrbništvo jaz                         | 13  | 56,5% | 0   | 0,0%  |
|                                                                 | po razvezi imava oba skrbništvo                        | 5   | 21,7% | 2   | 50,0% |
|                                                                 | ne želim odgovoriti                                    | 5   | 21,7% | 1   | 25,0% |
| <b>Imate priznano<br/>stopnjo invalidnosti?</b>                 | da                                                     | 6   | 1,1%  | 2   | 0,8%  |
|                                                                 | ne                                                     | 504 | 96,2% | 252 | 96,9% |
|                                                                 | ne želim odgovoriti                                    | 14  | 2,7%  | 6   | 2,3%  |
| <b>Katero državljanstvo<br/>imate?</b>                          | slovensko                                              | 496 | 94,7% | 252 | 96,9% |
|                                                                 | tuje                                                   | 14  | 2,7%  | 2   | 0,8%  |
|                                                                 | ne želim odgovoriti                                    | 14  | 2,7%  | 6   | 2,3%  |

Tabela 11: Delovno mesto (članica)

| Na katerem delovnem mestu ste zaposleni? |                                    |                                       |                                    |                                             |       |                        |        |
|------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------|-------|------------------------|--------|
|                                          | pedagoško<br>(plačna<br>skupina D) | raziskovalno<br>(plačna<br>skupina H) | strokovno<br>(plačna<br>skupina J) | kombinirano<br>pedagoško in<br>raziskovalno | drugo | ne želim<br>odgovoriti | skupaj |
| <b>Rektorat</b>                          | 6,7%                               | 6,7%                                  | 83,3%                              | 1,7%                                        | 1,7%  | 0,0%                   | 100,0% |
| <b>AG</b>                                | 75,0%                              | 4,2%                                  | 16,7%                              | 0,0%                                        | 0,0%  | 4,2%                   | 100,0% |
| <b>AGRFT</b>                             | 50,0%                              | 0,0%                                  | 16,7%                              | 16,7%                                       | 0,0%  | 16,7%                  | 100,0% |
| <b>ALUO</b>                              | 50,0%                              | 0,0%                                  | 43,8%                              | 0,0%                                        | 6,3%  | 0,0%                   | 100,0% |
| <b>BF</b>                                | 28,6%                              | 38,3%                                 | 21,1%                              | 4,5%                                        | 5,3%  | 2,3%                   | 100,0% |
| <b>EF</b>                                | 49,0%                              | 3,9%                                  | 33,3%                              | 7,8%                                        | 2,0%  | 3,9%                   | 100,0% |
| <b>FA</b>                                | 61,9%                              | 0,0%                                  | 23,8%                              | 9,5%                                        | 0,0%  | 4,8%                   | 100,0% |
| <b>FDV</b>                               | 31,3%                              | 32,8%                                 | 23,4%                              | 12,5%                                       | 0,0%  | 0,0%                   | 100,0% |
| <b>FE</b>                                | 37,5%                              | 36,3%                                 | 15,0%                              | 7,5%                                        | 0,0%  | 3,8%                   | 100,0% |
| <b>FFA</b>                               | 39,1%                              | 30,4%                                 | 21,7%                              | 4,3%                                        | 2,2%  | 2,2%                   | 100,0% |
| <b>FGG</b>                               | 61,1%                              | 13,0%                                 | 11,1%                              | 9,3%                                        | 1,9%  | 3,7%                   | 100,0% |
| <b>FKKT</b>                              | 37,0%                              | 41,3%                                 | 10,9%                              | 8,7%                                        | 0,0%  | 2,2%                   | 100,0% |
| <b>FMF</b>                               | 51,4%                              | 27,0%                                 | 8,1%                               | 10,8%                                       | 2,7%  | 0,0%                   | 100,0% |
| <b>FPP</b>                               | 55,6%                              | 11,1%                                 | 11,1%                              | 0,0%                                        | 0,0%  | 22,2%                  | 100,0% |
| <b>FRI</b>                               | 35,0%                              | 30,0%                                 | 25,0%                              | 2,5%                                        | 2,5%  | 5,0%                   | 100,0% |
| <b>FSD</b>                               | 55,6%                              | 22,2%                                 | 22,2%                              | 0,0%                                        | 0,0%  | 0,0%                   | 100,0% |
| <b>FS</b>                                | 19,1%                              | 36,8%                                 | 27,9%                              | 13,2%                                       | 1,5%  | 1,5%                   | 100,0% |
| <b>FŠ</b>                                | 44,4%                              | 16,7%                                 | 27,8%                              | 5,6%                                        | 5,6%  | 0,0%                   | 100,0% |
| <b>FU</b>                                | 50,0%                              | 8,3%                                  | 33,3%                              | 8,3%                                        | 0,0%  | 0,0%                   | 100,0% |
| <b>FF</b>                                | 47,3%                              | 12,6%                                 | 22,8%                              | 10,2%                                       | 3,6%  | 3,6%                   | 100,0% |
| <b>MF</b>                                | 27,1%                              | 20,3%                                 | 33,9%                              | 5,1%                                        | 11,9% | 1,7%                   | 100,0% |
| <b>NTF</b>                               | 57,7%                              | 11,5%                                 | 23,1%                              | 3,8%                                        | 0,0%  | 3,8%                   | 100,0% |
| <b>PEF</b>                               | 52,8%                              | 5,6%                                  | 25,0%                              | 8,3%                                        | 5,6%  | 2,8%                   | 100,0% |
| <b>PF</b>                                | 45,5%                              | 0,0%                                  | 36,4%                              | 9,1%                                        | 0,0%  | 9,1%                   | 100,0% |
| <b>TEOF</b>                              | 30,0%                              | 0,0%                                  | 50,0%                              | 20,0%                                       | 0,0%  | 0,0%                   | 100,0% |
| <b>VF</b>                                | 19,4%                              | 13,9%                                 | 52,8%                              | 2,8%                                        | 11,1% | 0,0%                   | 100,0% |
| <b>ZF</b>                                | 70,6%                              | 17,6%                                 | 0,0%                               | 0,0%                                        | 5,9%  | 5,9%                   | 100,0% |

Tabela 12: Skladnost delovnega mesta z veljavnim nazivom (članica)

| <b>Se delovno mesto sklada z veljavnim nazivom, v katerega ste habilitirani/imenovani?</b> |        |              |                       |       |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------|-----------------------|-------|--------|
|                                                                                            | da     | ne, je nižje | zame to ni relevantno | drugo | skupaj |
| <b>Rektorat</b>                                                                            | 38,3%  | 3,3%         | 56,7%                 | 1,7%  | 100,0% |
| <b>AG</b>                                                                                  | 79,2%  | 0,0%         | 16,7%                 | 4,2%  | 100,0% |
| <b>AGRFT</b>                                                                               | 71,4%  | 14,3%        | 14,3%                 | 0,0%  | 100,0% |
| <b>ALUO</b>                                                                                | 56,3%  | 18,8%        | 25,0%                 | 0,0%  | 100,0% |
| <b>BF</b>                                                                                  | 64,1%  | 16,0%        | 18,3%                 | 1,5%  | 100,0% |
| <b>EF</b>                                                                                  | 66,7%  | 17,6%        | 15,7%                 | 0,0%  | 100,0% |
| <b>FA</b>                                                                                  | 85,0%  | 5,0%         | 10,0%                 | 0,0%  | 100,0% |
| <b>FDV</b>                                                                                 | 78,1%  | 3,1%         | 14,1%                 | 4,7%  | 100,0% |
| <b>FE</b>                                                                                  | 73,1%  | 12,8%        | 14,1%                 | 0,0%  | 100,0% |
| <b>FFA</b>                                                                                 | 77,3%  | 11,4%        | 11,4%                 | 0,0%  | 100,0% |
| <b>FGG</b>                                                                                 | 74,1%  | 14,8%        | 11,1%                 | 0,0%  | 100,0% |
| <b>FKKT</b>                                                                                | 77,8%  | 13,3%        | 8,9%                  | 0,0%  | 100,0% |
| <b>FMF</b>                                                                                 | 89,2%  | 8,1%         | 2,7%                  | 0,0%  | 100,0% |
| <b>FPP</b>                                                                                 | 100,0% | 0,0%         | 0,0%                  | 0,0%  | 100,0% |
| <b>FRI</b>                                                                                 | 57,9%  | 13,2%        | 23,7%                 | 5,3%  | 100,0% |
| <b>FSD</b>                                                                                 | 88,9%  | 11,1%        | 0,0%                  | 0,0%  | 100,0% |
| <b>FS</b>                                                                                  | 68,2%  | 7,6%         | 19,7%                 | 4,5%  | 100,0% |
| <b>FŠ</b>                                                                                  | 72,2%  | 11,1%        | 16,7%                 | 0,0%  | 100,0% |
| <b>FU</b>                                                                                  | 100,0% | 0,0%         | 0,0%                  | 0,0%  | 100,0% |
| <b>FF</b>                                                                                  | 70,5%  | 13,3%        | 14,5%                 | 1,8%  | 100,0% |
| <b>MF</b>                                                                                  | 56,9%  | 25,9%        | 15,5%                 | 1,7%  | 100,0% |
| <b>NTF</b>                                                                                 | 84,6%  | 15,4%        | 0,0%                  | 0,0%  | 100,0% |
| <b>PEF</b>                                                                                 | 69,4%  | 8,3%         | 19,4%                 | 2,8%  | 100,0% |
| <b>PF</b>                                                                                  | 81,8%  | 9,1%         | 9,1%                  | 0,0%  | 100,0% |
| <b>TEOF</b>                                                                                | 70,0%  | 0,0%         | 20,0%                 | 10,0% | 100,0% |
| <b>VF</b>                                                                                  | 75,0%  | 8,3%         | 16,7%                 | 0,0%  | 100,0% |
| <b>ZF</b>                                                                                  | 76,5%  | 11,8%        | 11,8%                 | 0,0%  | 100,0% |

### 3. POVZETEK

Analiza ankete na področju enakosti spolov na UL, ki smo jo pripravili kot podlago za oblikovanje dokumenta z naslovom Načrt uveljavljanja enakosti spolov (NES) je med vsemi skupinami zaposlenih preverjala vsakodnevne izkušnje na delovnem mestu in v študijskem procesu, zaznane spodbude in ovire na področju enakosti spolov v visokošolskem okolju. Raziskava je pokazala številne razlike med spoloma v osebnih izkušnjah in tudi zaznavi izkušnje nasprotnega spola, ki jih povzemamo v nadaljevanju.

**V raziskavi med zaposlenimi ženske v večji meri navajajo prevzemanje skrbstvenih obveznosti in uveljavljanje starševskih pravic ter kot posledico pogostejše karierno nazadovanje.** Ženske v večji meri kot moški navajajo, da prevzemajo več kot polovico skrbstvenih obveznosti za otroke ali druge bližnje (34,9 % žensk, 6,4 % moških), v nekoliko večji meri so uveljavljale starševski dopust v zadnjih desetih letih in delo za krajši delovni čas iz naslova starševstva. Izmed tistih, ki so v zadnjih 10 letih uveljavljali starševski dopust, 24,3 % žensk in 4,5 % moških, meni, da so vedno ali pogosto karierno nazadovali zaradi uveljavljanja tega dopusta. Prav tako so bile družinske obveznosti razlog, zaradi katerega niso opravili/e trimesečnega bivanja v tujini za potrebe habilitacij, za 42,5 % žensk in 26,4 % moških. O prevzemanju več kot polovice skrbstvenih obveznosti za bližnje v večji meri poročajo zaposleni iz strokovne in pedagoške plačne skupine.

**V delovnem okolju so ženske nekoliko manj zadovoljne kot moški, v večji meri so se že počutile zapostavljene zaradi spola ali starosti.** 59,1 % žensk meni, da so zelo zadovoljne ali zadovoljne z delovnim okoljem glede enakosti spolov, še več je takih moških (71,8 %). Zaradi spola se je zapostavljenih ali oviranih pri delu počutilo 29,4 % žensk in 6,7 % moških, zaradi starosti pa 22,4 % žensk in 10,6 % moških. V zadovoljstvu z delovnim okoljem med plačnimi skupinami ni zelo velikih razlik.

**Ženske in moški različno ocenjujejo položaj in obremenjenost žensk v delovnem okolju ter njihove možnosti za napredovanje.** V večji meri se moški strinjajo, da ženske v njihovi organizaciji niso bolj obremenjene z administrativnimi nalogami (71,5 % moških in 35,3 % žensk) in da lahko enako hitro napredujejo kot moški (75,7 % moških in 43,2 % žensk). 31,6 % žensk in 56,7 % moških se strinja, da imajo ženske povsem enake možnosti kot moški in da ne potrebujejo posebnih spodbud. Moški v nekoliko večji meri dobijo povabilo za kandidiranje za vodstvene položaje in jih tudi v večji meri sprejmejo, prav tako v nekoliko večji meri želijo kandidirati za vodilni položaj in tudi kandidirajo. Zaposleni na pedagoških plačnih skupinah nekoliko bolje kot v ostalih skupinah ocenjujejo položaj žensk v njihovi organizaciji, v večji meri so tudi dobili in sprejeli povabilo za kandidiranje na vodstvene položaje.

**Ženske so v večji meri poročale, da so že doživele trpinčenje in nadlegovanje na delovnem mestu.** 20,1 % žensk in 11,1 % moških je doživelo trpinčenje na delovnem mestu. 21,4 % žensk in 13,4 % moških je doživelo nadlegovanje, 8,2 % žensk in 3,4 % moških je doživelo spolno nadlegovanje ter 7,2 % žensk in 5,0 % moških nasilje. Največkrat so udeleženci kot povzročitelja ali povzročiteljico navedli osebo



---

na vodstvenem položaju. Približno 10 % tistih, ki so doživeli obliko trpinčenja, nadlegovanja ali nasilja, je dejanje prijavilo vodstvu fakultete ali na rektorat. Nekoliko več zaposlenih na pedagoškem delovnem mestu je poročalo o trpinčenju ali nadlegovanju na delovnem mestu (predvsem v primerjavi s strokovnimi zaposlenimi), zanje je tudi bolj značilno, da je bil/a povzročitelj/ica poleg osebe na vodstvenem položaju tudi sodelavec.

