



Vprašalnik o zadovoljstvu zaposlenih Univerze v Ljubljani Osnovni predlog vprašalnika UL

Pred uporabo preglejte vprašalnik, ki se začne na naslednji strani, in preberite metodološka pojasnila ter dokument Zadovoljstvo zaposlenih na UL.

Osnovni predlog vprašalnika je prilagodljiv. Pojasnilo k oznakam v vprašalniku:

* = sklop trditev je izbiren (o njegovi ohranitvi v vprašalniku odloči vodstvo članice/rektorata oziroma vodstvo enote, na kateri se bo uporabil vprašalnik; vprašanje ne prinaša nujno večje informacijske vrednosti, saj ugotavlja zadovoljstvo pri delu le posredno)

** = sklop trditev je izbiren in se naj ohrani v anketi le, če je možno zagotoviti anonimnost (kar je možno le na večjih članicah/organizacijskih enotah) in ob predhodnem strinjanju zaposlenih članice/rektorata/enote, kjer se bo vprašalnik izvajal (npr. v soglasju s Komisijo za kakovost; komisijo, pristojno za kadrovske zadeve itd.)

*** = sklop trditev je izbiren in ga na članici/rektoratu po presoji smiselno vsebinsko prilagodite

Vprašalnik o zadovoljstvu zaposlenih Univerze v Ljubljani

[POVABILO VODSTVA K IZPOLNJEVANJU VPRAŠALNIKA]

Izberite tip delovnega mesta

- ☐ pedagoški delavec / raziskovalec
- ☐ nepedagoški delavec

Ocenite naslednje trditve, ki se nanašajo na fakulteto/akademijo:

	sploh se ne strinjam	se ne strinjam	ni se strinjam, ni se strinjam	se strinjam	popolnoma se strinjam
V celoti gledano, vodstvo fakultete/akademije (dekan, prodekani, tajnik) dobro deluje.	☐	☐	☐	☐	☐
Vodstvo zaposlenim posreduje ustrezna navodila in informacije, ki omogočajo uspešno delo.	☐	☐	☐	☐	☐
Na fakulteti/akademiji imajo vsa raziskovalna področja enake možnosti razvoja.	☐	☐	☐	☐	☐
Na fakulteti/akademiji spol vpliva na možnosti napredovanja.	☐	☐	☐	☐	☐

Ocenite naslednje trditve, ki se nanašajo na vašo delovno enoto (katedra, služba oziroma oddelek):

	sploh se ne strinjam	se ne strinjam	ni se strinjam, ni se strinjam	se strinjam	popolnoma se strinjam
Zadovoljen sem s timskim načinom dela na naši enoti.	☐	☐	☐	☐	☐
Za rezultate naše enote se zanimam, jih spremljam.	☐	☐	☐	☐	☐

Naša enota je delovno obremenjen/a v primerjavi z drugimi enotami:

- a) manj,
- b) enako,
- c) bolj.

Ocenite naslednje trditve, ki se nanašajo na neposrednega vodjo. Pod trditvami se nahaja možnost, da ocenite več neposrednih vodij, v primeru, da jih je več.

	nikoli	redko	občasno	pogosto	vedno
V pogovoru z neposrednim vodjo lahko skupaj rešujeva težave glede obremenitev in vsebine nalog.	☐	☐	☐	☐	☐
Z neposrednim vodjo se pogovoriva o rezultatih mojega dela in postaviva cilje za prihodnje obdobje.	☐	☐	☐	☐	☐
Od neposrednega vodje dobim priznanje, kadar opravi neko nalogo še posebej dobro.	☐	☐	☐	☐	☐
Neposredni vodja upošteva moje mnenje.	☐	☐	☐	☐	☐
Zadovoljen sem z odnosom med mano in neposrednim vodjo.	☐	☐	☐	☐	☐

[Možnost dodajanja ocenjevanja za več vodij, tako da se v spletni aplikaciji doda zgornji sklop trditev, če udeleženec označi predhodno pripravljeno možnost »Oceni še enega neposrednega vodjo«]

Ocenite naslednje trditve, ki se nanašajo na vaše delo:

	sploh se ne strinjam	se ne strinjam	ni se strinjam, ni ne strinjam	večinoma se strinjam	popolnoma se strinjam
Moji delovni cilji in moje delovne naloge so jasno opredeljeni.	☐	☐	☐	☐	☐
Imam občutek, da lahko vplivam na svojo delovno situacijo.	☐	☐	☐	☐	☐
Imam jasno predstavo o tem, kako rezultati mojega dela vplivajo na rezultate naše enote.	☐	☐	☐	☐	☐
Pri delu imam dovolj samostojnosti in neodvisnosti.	☐	☐	☐	☐	☐
Moje delo ima pomemben vpliv.	☐	☐	☐	☐	☐

V primerjavi s sodelavci sem delovno obremenjen/a:

- a) manj,
- b) enako,
- c) bolj.

Z administrativnimi opravili:

- a) nisem preveč obremenjen/a,
- b) sem preveč obremenjen/a.

Naslednja vprašanja se navezujejo na vaš delovni in karierni uspeh. Ocenite spodnje trditve, kot veljajo za vas.

	sploh ne velja	malo velja	deloma velja	precej velj a	močno velja
Zadovoljen sem z napredkom pri doseganju svojih splošnih kariernih ciljev.	☐	☐	☐	☐	☐
Zadovoljen sem z napredkom v zvezi z doseganjem svojih ciljev, povezanih z dohodkom.	☐	☐	☐	☐	☐
Zadovoljen sem z napredkom v zvezi z doseganjem svojih ciljev o napredovanju.	☐	☐	☐	☐	☐
Zadovoljen sem z napredkom v zvezi z izpolnjevanjem svojih ciljev o razvijanju novih znanj in spretnosti.	☐	☐	☐	☐	☐
Zadovoljen sem s svojim uspehom v karieri.	☐	☐	☐	☐	☐

Ocenite naslednje trditve, ki se nanašajo na čustveno pripadnost.

	sploh ne drži 1	2	3	4	povsem drži 5
Na fakulteti/akademiji se ne počutim kot »član družine«.	☐	☐	☐	☐	☐
Ne počutim se čustveno navezanega na fakulteto/akademijo.	☐	☐	☐	☐	☐
Fakulteta/akademija mi osebno veliko pomeni.	☐	☐	☐	☐	☐
Nimam močnega občutka pripadnosti do fakultete/akademije.	☐	☐	☐	☐	☐
Zlahka bi se navezal na neko drugo organizacijo, tako kot na to fakulteto/akademijo.	☐	☐	☐	☐	☐
Z veseljem bi preživel preostanek svoje kariere na fakulteti/akademiji.	☐	☐	☐	☐	☐
O fakulteti rad razpravljam z ljudmi izven fakultete/akademije.	☐	☐	☐	☐	☐
Probleme fakultete/akademije občutim tudi kot svoje probleme.	☐	☐	☐	☐	☐

Ocenite naslednje trditve, ki se nanašajo na vaš odnos do vaše službe.

	sploh se ne strinjam	se ne strinjam	ni se strinjam, ni se strinjam	se strinjam	popolnoma se strinjam
Moja služba me navdihuje.	☐	☐	☐	☐	☐
Ponosen sem na delo, ki ga opravljam.	☐	☐	☐	☐	☐
Srečen sem, ko delam z zavzetostjo.	☐	☐	☐	☐	☐
Na delu se čutim polnega energije.	☐	☐	☐	☐	☐
Ko se zjutraj zbudim, si želim oditi na delo.	☐	☐	☐	☐	☐
Nad svojo službo sem navdušen.	☐	☐	☐	☐	☐

*** Ocenite vaše zadovoljstvo s ponujenimi elementi.

Označeno je, kar je le za pedagoge/raziskovalce (pomeni, ko je odgovor na prvo vprašanje v vprašalniku 1).

	zelo nezadovolj en	Nezadovol jen	niti zadovoljen , niti nezadovolj en	Zadovolje n	zelo zadovoljen	se ne nanaša (name)
z delom	☐	☐	☐	☐	☐	
z vodstvom fakultete	☐	☐	☐	☐	☐	
s sodelavci	☐	☐	☐	☐	☐	
z neposredno nadrejenimi	☐	☐	☐	☐	☐	
z možnostmi za napredovanje	☐	☐	☐	☐	☐	
s plačo	☐	☐	☐	☐	☐	
z delovnimi pogoji	☐	☐	☐	☐	☐	
z možnostmi za izobraževanje	☐	☐	☐	☐	☐	
z možnostjo usklajevanja družinskega in zasebnega življenja	☐	☐	☐	☐	☐	
z delom enote	☐	☐	☐	☐	☐	
z obsegom IRD	☐	☐	☐	☐	☐	
z delovnim časom	☐	☐	☐	☐	☐	
s pedagoško obremenitvijo	☐	☐	☐	☐	☐	
z mojo vlogo na fakulteti	☐	☐	☐	☐	☐	
z možnostmi za kakovostno pedagoško delo	☐	☐	☐	☐	☐	
z možnostmi za raziskovanje	☐	☐	☐	☐	☐	
z možnostmi za svetovalno delo	☐	☐	☐	☐	☐	
z možnostmi za mednarodno sodelovanje	☐	☐	☐	☐	☐	
z odnosi med pedagoškimi in nepedagoškimi delavci						
Drugo: [vpis]						

*** Na lestvici od 1 - dnevno/skoraj dnevno do 6 - nikoli ocenite pogostost uporabe storitev posameznih služb.

	dnevno/skor aj dnevno	tedensko	mesečno	nekajkrat letno	manj kot letno	nikoli	se ne nanaša (name)
Računovodsko – finančna služba	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Služba za študijske zadeve (referat)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Mednarodna pisarna	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Služba za kakovost	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Kadrovska služba	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Služba za informatiko	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Tajništvo kateder	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Služba za znanstveno-raziskoval	☐	☐	☐	☐	☐	☐	

	dnevno/skor aj dnevno	tedensko	mesečno	nekajkrat letno	manj kot letno	nikoli	se ne nanaša (name)
no delo							
CEK	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Doktorski študij	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Služba za splošne zadeve	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Služba za tržno dejavnost	☐	☐	☐	☐	☐	☐	

*** Ocenite vaše zadovoljstvo s storitvijo posameznih služb.

	zelo nezadovolj en	nezadovolj en	niti zadovoljen , niti nezadovolj en	zadovoljen	zelo zadovoljen	se ne nanaša (name)
Računovodsko – finančna služba	☐	☐	☐	☐	☐	
Služba za študijske zadeve (referat)	☐	☐	☐	☐	☐	
Mednarodna pisarna	☐	☐	☐	☐	☐	
Služba za kakovost	☐	☐	☐	☐	☐	
Kadrovska služba	☐	☐	☐	☐	☐	
Služba za informatiko	☐	☐	☐	☐	☐	
Tajništvo kateder	☐	☐	☐	☐	☐	
Služba za znanstveno-raziskovalno delo	☐	☐	☐	☐	☐	
CEK	☐	☐	☐	☐	☐	
Doktorski študij	☐	☐	☐	☐	☐	
Služba za splošne zadeve	☐	☐	☐	☐	☐	
Služba za tržno dejavnost	☐	☐	☐	☐	☐	

* Ocenite, v kolikšni meri ste zadovoljni z viri informiranja:

	zelo nezadovolj en	dokaj nezadovolj en	niti zadovoljen , niti nezadovolj en	zadovoljen	zelo zadovoljen	se ne nanaša (name)
osebno neposredni vodja	☐	☐	☐	☐	☐	
dopis vodstva	☐	☐	☐	☐	☐	
interne (e) publikacije (glasilo, revija, bilten, e-novice, intranet)	☐	☐	☐	☐	☐	
organizirana medoddelčna srečanja z zaposlenimi (kolegiji, izobraževanja...)	☐	☐	☐	☐	☐	
osebna srečanja z vodstvom	☐	☐	☐	☐	☐	
sestanki organizacijskih enot	☐	☐	☐	☐	☐	
javni mediji	☐	☐	☐	☐	☐	
znanci, prijatelji izven organizacije	☐	☐	☐	☐	☐	
govorice	☐	☐	☐	☐	☐	

* Naslednje trditve se nanašajo na želene vire informiranja o pogojih vašega dela na fakulteti/akademiji. Na lestvici od 1 do 5 označite pomembnost posameznega vira:

	sploh ni pomemben	ni pomemben	ni - ni	pomemben	zelo pomemben	se ne nanaša (name)
osebno neposredni vodja	☐	☐	☐	☐	☐	
dopis vodstva	☐	☐	☐	☐	☐	
interne (e) publikacije (glasilo, revija, bilten, e-novice, intranet)	☐	☐	☐	☐	☐	
organizirana medoddelčna srečanja z zaposlenimi (kolegiji, izobraževanja...)	☐	☐	☐	☐	☐	
osebna srečanja z vodstvom	☐	☐	☐	☐	☐	
sestanki organizacijskih enot	☐	☐	☐	☐	☐	
javni mediji	☐	☐	☐	☐	☐	
znanci, prijatelji izven organizacije	☐	☐	☐	☐	☐	
govorice	☐	☐	☐	☐	☐	

Katere tri zadeve znotraj fakultete/akademije in vaše enote bi najprej spremenili, če bi lahko odločali?

Imate morda še kakšno sporočilo za vodstvo fakultete/akademije?

** Spol:

- ☐ moški
☐ ženski

**** V katero starostno skupino spadate?**

- ☐ Do 30 let.
- ☐ 31 - 40 let.
- ☐ 41 - 50 let.
- ☐ 51 - 60 let .
- ☐ Nad 61 let.

**** Koliko časa ste že zaposleni na fakulteti/akademiji?**

- ☐ Do vključno 5 let.
- ☐ Od 6 do 10 let.
- ☐ Od 11 do 20 let.
- ☐ Več kot 20 let.

**** Kdaj opravite večino svoje pedagoške obremenitve?**

- ☐ V letnem semestru.
- ☐ V zimskem semestru.
- ☐ V obeh semestrih enako.