



UNIVERSITY
OF LJUBLJANA

SEB

School of Economics
and Business

Razvoj veščin za učinkovito delo

prof. dr. Katarina Katja Mihelič

doc. dr. Melita Balas Rant

KREDITNO OVREDNOTENE OBŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI UL

Kaj o predmetu pravijo študenti?

Predmet sem si izbrala, ker sem želela bolj profesionalno obliko vodenja k razvoju določenih veščin uporabnih za delo (kar lahko rečem, da je bilo definitivno uresničeno), vendar sem bila deležna neke spremembe tudi znotraj sebe. Počutila sem se, kot da sem bila povabljen k premisleku o sami sebi.

Priporočil bi ga, ker ti da koristne informacije o odnosih na delovnem mestu, o tem kako si najti motivacijo za delo, kako optimalno komunicirati, kako reševati spore tako v službi kot tudi drugje in še kako čim lažje sodelovati s sodelavci, vodjo in kako tudi postati in ostati slednji. Prav tako se mi predmet zdi dobra priložnost, da spoznaš nove ljudi, ker kot sem že omenil, se spodbuja medsebojno sodelovanje, ni tako kot pri večini ostalih, ko zgolj prideš v predavalnico, se usedeš in poslušаш predavatelja ves čas.

Predmet bi definitivno priporočala drugim, saj dobiš od njega, kolikor sam želiš, ter si spodbujen, da se usmeriš in delaš na stvareh, ki so ti osebno pomembne. Seveda v kombinaciji z znanjem, kako biti bolj funkcionalen član družbe.

Kako?

Obštudijska dejavnost je praktično naravnana.

Iz tedna v teden gradimo specifične veščine, ki so aktualne v poslovnem svetu in izboljšajo vašo zaposljivost.

Kaj se moram vprašati, preden se odločim za ta predmet?

- Ali želim biti uspešen, predvsem pa zadovoljen in zavzet na v svoji karierni poti?
- Ali želim biti ponosna nase, samo-učinkovita, cenjena?
- Ali želim, da iz dela ne odhajam „zafrustriran“, ker me „šef“ in sodelavci ne „štekajo“?
- Ali morda imam večje ambicije in bi enkrat bila rad vodja, še bolje managerka?
- Ali želim bolj razumeti dinamiko, ki se odvija v združbah (podjetje, šola, gledališče, bolnica...), da se ne bi ujel v njene pasti?

Če več kot 3 odgovori „DA“ potem razvijajte oz. okrepite naslednje veščine:

- Gojiti dobre medsebojne odnose, razvijati vodstveni potencial in vpliv, obvladovati vtise, postavljati cilje, obvladovati vtise, uveljavljati „svoje“ interese (interesov tima), graditi mreže „zaveznikov“ v in izven organizacije.
- Biti vešč/a učinkovite, prepričljive, asertivne komunikacije, pogajanj, razreševanja konfliktov, zmožen/a dobrega poslušanja, razvoja zaupanja.



Veščine za učinkovito delo

- Znati biti vodja, znati pridobiti sledilce, biti sam „konstruktiven“ sledilec, biti avtentičen, etičen, zmožen navdihniti druge, jih motivirati, usmerjati, transformirati, razvijati kvalitetne zaupanja polne recipročne odnose ...
- Znati se motivirati za delo, ohranjati zdrav in trajnosten odnos do dela, si osmišljati delo, biti pri delu zadovoljen, pripaden, predan ... znati to razvijati pri sodelavcih in sledilcih ...

Veščine za učinkovito delo

- Znati delati timsko, igrati različne vloge, zaznavati in preprečevati probleme izmikanja pri timskem delu, razreševati konflikte, usmerjati delo članov k skupnim ciljem cilji in graditi odnose ...
- Znati organizirati svoje delo, obvladovati svoj čas, znati delegirati, organizirati delo v timu ...



Veščine za učinkovito delo

- Biti dober pri uravnavanju lastnih misli, čustev, osebne energije, ravnotežja med delom in osebnim življenjem, izvajati samorefleksijo, razvijate sočutje do sebe (drugih).
- Druge veščine: prepoznavanje in preprečevanje izgorelosti, empatija, emocionalno delo ...
- Znati razvijati osebno kariero in prepoznavno osebno blagovno znamko.



Kdaj, kje, koliko, kako?

- Zimski semester 2024/25
- Četrtek, 12:00 do 14:30 @ Ekonomska fakulteta UL.
- Srečanja so interaktivne narave in omogočajo gradnjo različnih veščin in tudi kakovostnih medsebojnih odnosov.
- 4 ECTS, 15 ur predavanj, 30 vaje
- različne oblike dela: študije primerov, igra vlog, timsko in individualno delo, refleksija.
- Način ocenjevanja:
 - 75% prisotnost na srečanjih.
 - Vse naloge, ki sestavljajo končno oceno, študenti oddajate tekom semestra.
 - Obštudijsko dejavnost torej opravite že do izpitnega obdobja.

Temeljna literatura

- Mihelič, K. K. & Zupan, N. 2021 Organizacijsko vedenje: Kako (pre)živeti v organizaciji in uspeti? Ekonomska fakulteta: Ljubljana.
- Izbor znanstvenih in strokovnih člankov.

