

SPLOŠNI POGOJI UPORABE PORTALA OSEBNEGA IN PROFESIONALNEGA RAZVOJA (POPR) ZA DELODAJALCE

Pogoji uporabe Portala so sestavljeni v skladu z Zakonom o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. [163/22](#), v nadaljevanju ZVOP-2) ter Zakonom o elektronskih komunikacijah (Uradni list RS, št. [130/22](#) in [18/23](#) – ZDU-1O, v nadaljevanju ZEKom-2).

Splošni pogoji uporabe (v nadaljevanju Pogoji), se nanašajo na uporabo Portala osebnega in profesionalnega razvoja Univerze v Ljubljani POPR (v nadaljevanju: Portal) določajo zlasti način registracije, spremembe in prenehanje statusa uporabnika Portala ter pravice in obveznosti uporabnikov Portala. Pogoji vsebujejo tudi informacije o zasebnosti in varovanju podatkov. Za pravilno ter učinkovito rabo Portala vas prosimo, da si vzamete nekaj minut in jih preberete.

Upravljavec

Upravljavec Portala in osebnih podatkov uporabnikov Portala je Univerza v Ljubljani, matična številka: 5085063000, davčna številka: SI 54162513, Kongresni trg 12, 1000 Ljubljana, Slovenija, EU, TRR: IBAN SI56 0110 0603 0707 119, e-pošta: dpo@uni-lj.si, telefon: 01/241-85-00 (v nadaljevanju Upravljavec ali UL). UL je vpisana v sodnem registru Okrožnega sodišča v Ljubljani dne 18. 4. 1979 (Srg številka: 1646/79). Portal je bil vzpostavljen v okviru projekta »Karierni centri UL – vaš kompas na karierni poti«, ki sta ga sofinancirali Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Portal deluje na spletnem naslovu oziroma domeni: popr.uni-lj.si.

Povezava do teh Pogojev je dostopna na elektronskem obrazcu za registracijo na Portal. Z opravljeno registracijo na Portalu se strinjate s temi Pogoji. Registracija je pogoj za koriščenje spletnih storitev UL, ki jih Portal omogoča.

Komu je Portal namenjen?

Portal je namenjen različnim skupinam uporabnikov, ki so v Portalu opredeljeni z različnimi statusi. Posamezniki se lahko v Portal registrirajo, če izpolnjujejo pogoje za enega od naslednjih statusov:

- **študenti UL:** trenutno vpisani študenti na UL s statusom;
- **izmenjalni študenti:** tuji izmenjalni študenti, ki določen čas opravljajo nekatere; študijske obveznosti na Univerzi v Ljubljani v okviru programa Erasmus+ ali drugih programov in sporazumov in lahko koristijo storitve Univerze v Ljubljani;
- **študenti brez statusa:** študenti UL, ki so trenutno brez statusa, študenti drugih univerz, tuji študenti, ki niso vpisani na UL;
- **alumni:** osebe, ki so zaključile študij na UL;
- **zaposleni:** osebe, ki so zaposlene na UL;
- **dijaki / Prospective students:** dijaki, ki jih zanima študij na UL;
- **ostali / Others:** svetovalni delavci na srednjih šolah in gimnazijah, drugi strokovni in svetovalni delavci; in
- **delodajalci:** na Portal se lahko registrirajo predstavniki delodajalcev (le delodajalcev, ki so pravne osebe ali samostojni podjetniki posamezniki), ki želijo sodelovati z UL z objavo kariernih priložnosti in na dogodkih povezovanja s študenti in alumni UL.

Komu so Pogoji namenjeni?

Pogoji veljajo za uporabnike (uporabnik je oseba, ki se v Portal registrira in ga uporablja) **s statusom delodajalcev** (v nadaljevanju Uporabniki), ki željo sodelovati z UL z objavo različnih kariernih priložnosti in na dogodkih povezovanja s študenti in alumni UL.

Kaj Portal Uporabnikom omogoča?

Uporabnikom Portal omogoča podporo pri uporabi storitev Kariernih centrov UL (v nadaljevanju KC UL) in beleženje lastnih dejavnosti, in sicer:

- vnos opisa, informacij in logotipa delodajalca ter njihovo posodabljanje;
- objava kariernih priložnosti (študentska dela, zaposlitve oziroma prosta delovna mesta, štipendije, natečaji, tekmovanja...) in upravljanje z njimi (popravljanje, podaljševanje roka za prijavo, kopiranje ipd.), samodejno generirano obveščanje o objavi/zavrnitvi in izteku kariernih priložnosti;
- objava možnosti praktičnega usposabljanja, če je ta funkcionalnost omogočena;
- pregled in iskanje dogodkov, kamor se lahko prijavijo tudi Uporabniki, vnos opisov Uporabnikov, ki želijo sodelovati na dogodkih;
- prijava na dogodke, ki se jih lahko udeležijo Uporabniki, in obveščanje v zvezi s tem dogodkom (prijava, odjava, čakalna vrsta, avtomatski opomnik, obvestilo glede izvedbe, odpovedi, priprava list prisotnosti v primerih obveznosti poročanja v okviru projekta, pošiljanje gradiv, ankete o dogodku, pošiljanje morebitnih potrdil);
- pregled lastnih dejavnosti Uporabnika v Portalu in vseh njegovih zaposlenih, ki uporabljajo portal (več o osebnih podatkih je zapisano spodaj v Politiki zasebnosti);
- možnost pošiljanja vprašanj zaposlenim UL, ki so vključeni v sodelovanje z Uporabniki in pregled komunikacije;
- obveščanje o storitvah UL za Uporabnike, novostih na področju visokega šolstva, kompetencah alumnov, inovativnih načinov kadrovanja talentov, dobrih praksah sodelovanja študentov in UL z delodajalci; in
- izpolnjevanje anket in obrazcev za pridobivanje povratnih informacij in izboljšanje sodelovanja.

Funkcionalnosti Portala se lahko spreminjajo in so lahko različne za posamezne statuse uporabnikov, zato vam priporočamo, da večkrat vstopite v svoj uporabniški račun in spremljate tam objavljena navodila in Pogoje.

Kako poteka postopek registracije?

Registracija je mogoča z uporabo e-naslova in podatkov delodajalca in njegovega predstavnika, ki bo nosilec uporabniškega računa. Več o podatkih je zapisano spodaj v Politiki zasebnosti. V prijavnem obrazcu so navedena obvezna in neobvezna polja, predstavnik delodajalca pa mora izpolniti vsaj obvezna. Upravljavec ob registraciji –predstavnik delodajalca preveri podatke, ali so izpolnjeni pogoji za status delodajalca ter dostop do Portala potrdi ali zavrne. Upravljavec si pridržuje pravico, da zavrne registracijo ali naknadno Uporabniku ukine uporabniški račun, če ugotovi, da podatki na obrazcu za registracijo niso pravilni, da je le ta na seznamu nepredlagateljev obračunov REK-1, seznamu neplačnikov davkov FURS, v insolvenčnem postopku ali postopku likvidacije, delovnopravnem sodnem sporu, je bil delodajalec ali njegov zakoniti zastopnik obsojen za kaznivo dejanje zoper delovno razmerje in socialno varnost ali iz drugih okoliščin izhaja, da ni kredibilen delodajalec.

Vsak posamezni predstavnik delodajalca se na Portalu registrira osebno s svojimi prijavnimi podatki (ime*, priimek*, gospod/gospa, naziv delovnega mesta, elektronski naslov posameznika*, telefon*), poleg tega pa navede še podatke o delodajalcu (naziv *, elektronski naslov*, naslov*, dodatni naslov, opis*, spletna stran, število zaposlenih*, informacija, ali gre za zaposlitveno agencijo*, področje dela* (glavno področje* in dodatna področja), način sodelovanja delodajalca z UL, predloge sodelovanja z UL, logotip). Podatke, označene z *, je obvezno navesti.

V primeru, da Upravljavec ugotovi, da se za istega delodajalca (pravno osebo) prijavi več njegovih predstavnikov, bo podatke teh predstavnikov združil pod enim skupnim uporabniškim računom delodajalca. Takšen način združevanja pomeni, da več predstavnikov posameznega delodajalca, v okviru katerega delujejo, lahko spremlja aktivnosti vseh drugih predstavnikov tega delodajalca v okviru sodelovanja preko Portala. Delodajalec je

dolžan Uporabniku, ki ni več njegov predstavnik, nemudoma ukiniti dostop do uporabniškega računa delodajalca (v primeru več predstavnikov istega delodajalca) ali Upravljavcu Portala javiti spremembo predstavnika delodajalca (v primeru enega predstavnika), vse v roku 10 dni od nastanka spremembe.

Opis delodajalca v Portalu je viden študentom, izmenjalnim študentom UL, študentom UL brez trenutno veljavnega statusa in alumnom UL po potrditvi delodajalca s strani Upravljavca.

V primeru, da predstavnik delodajalca ne izpolnjuje pogojev za status delodajalca, ga bo Upravljavec Portala po pregledu prijave o tem obvestil po e-poti, ki jo je izbral ob registraciji, in mu predlagal drug status uporabnika, če bo to mogoče. V primeru, da predstavnik delodajalca ne izpolnjuje pogojev za noben status, bo Upravljavec zavrnil registracijo.

Predstavniki delodajalcev imajo možnost v 7 dneh od dneva, ko so bili obveščeni o zavrnitvi registracije, vložiti pritožbo zoper zavrnitev registracije v skladu s poglavjem "Zahtevki uporabnikov".

Upravljanje z uporabniškim računom

Uporabnik lahko v svojem uporabniškem računu kadar koli samostojno ureja svoj profil, zlasti lahko:

- dodaja, odvzema in spreminja podatke, ki jih je sam vnesel in ne vplivajo na njegov status uporabnika,
- spreminja dostopno geslo,
- spreminja uporabniški jezik.

Uporabnik je sam odgovoren za posredovanje pravih podatkov o opisu delodajalca, prostih delovnih mestih, kariernih priložnostih, podatkih o zaposlenih in spletnih povezavah, ki jih doda k objavam prostih delovnih mest in kariernih priložnosti.

Uporabnik lahko v svojem uporabniškem računu kadar koli samostojno ureja svoje nastavitve prejemanja obvestil na vpisani e-naslov. V profilu lahko kadar koli označi, da teh obvestil ne želi prejemati in se od njih odjavi.

Uporabnik lahko kadar koli poda zahtevo za ukinitve uporabniškega računa. Upravljavec podatke o dejavnostih Uporabnika v Portalu hrani še 4 leta od ukinitve uporabniškega računa, potem pa jih anonimizira, če to ni mogoče, pa jih uniči.

Vse informacije o obdelavi osebnih podatkov Uporabnikov si na enem mestu lahko preberete v Politiki zasebnosti.

Stroški registracije in uporabe Portala

Registracija in uporaba storitev Portala je za uporabnike brezplačna.

Ukinitev uporabniškega računa

Uporabniški račun se ukine v naslednjih primerih:

- če Uporabnik poda zahtevo za ukinitve po e-poti na popr@uni-lj.si;
- če se Uporabnik več kot 4 leta ne prijavi v uporabniški račun;
- če Uporabnik ne izpolnjuje več pogojev za vsaj en status;
- če Upravljavec Uporabniku v skladu s temi Pogoji trajno prepove dostop do Portala.

Objave prostih delovnih mest in kariernih priložnosti v Portalu

V Portalu lahko predstavniki delodajalca oddajo objavo prostih delovnih mest oziroma drugih kariernih priložnosti (štipendije, natečaji, tekmovanja ...), ki jih organizira njihov delodajalec. Te lahko oddajo ob registraciji v Portal takoj vnaprej, ne glede na to, ali jim je Upravljavlec dostop do Portala že potrdil ali ne, ali kadar koli kasneje.

Oddan predlog objave predhodno pregleda Upravljavlec - po pregledu vsebino potrdi ali zavrne po lastni presoji, o čemer je predstavnik delodajalca obveščen prek kontaktnih podatkov, navedenih v uporabniškem računu.

V Portalu lahko delodajalci oddate prosta delovna mesta (študentska dela, prakse in pripravništva v Sloveniji in tujini, redne zaposlitve), ki so primerna za študente in alumne UL, tj. so strokovna dela in je zanje zahtevana najmanj V. stopnja izobrazbe v primeru, da iščete študente, ter najmanj VI. stopnja izobrazbe v primeru, da iščete alumne ter visoko izobražen kader.

Oglasov za **študentsko delo** v strežbi ali lažja fizična dela (tj. dela, ki ne zahtevajo posebnih strokovnih znanj) ne objavljamo. Pri objavi študentskega dela upoštevamo zakonodajo, ki poudarja začasno in občasno naravo študentskega dela, torej gre za dela, ki se opravljajo določen krajši čas ali od časa do časa. Začasno in občasno delo dijakov in študentov se skladno z veljavno zakonodajo ne sme opravljati, kadar so podani elementi delovnega razmerja (prostovoljna vključitev v organiziran delovni proces delodajalca, osebno in nepretrgano opravljanje dela, delo za plačilo ter opravljanje dela po navodilih in pod nadzorom delodajalca), saj je takrat potrebna sklenitev pogodbe o zaposlitvi. Posledično KC UL oglasov za študentska dela, ki izkazujejo elemente delovnega razmerja, ne bomo objavili.

Poleg rednih zaposlitev in študentskih del lahko v Portal objavite tudi **druge karierne priložnosti vašega delodajalca**, kot so štipendije, reševanja izzivov, tekmovanja, natečaji, poletne šole in podobne dejavnosti. Pri objavi slednjih prosimo, da prilagodite svoje informacije obrazcu, ki je na voljo. Objavljamo karierne priložnosti, ki so vsebinsko primerne za študente in mlade alumne, da bodo z njimi pridobili nova znanja ali izpopolnili svoje spretnosti ter da je sodelovanje za študente in mlade alumne brezplačno.

V primeru, da študentom nudite možnost pridobivanja praktičnih izkušenj, kjer ni možnosti plačila, jim pa omogočite strokovno mentorstvo, vas bomo za nadaljnje dogovore v zvezi z možnostjo sodelovanje preusmerili na koordinatorja praktičnega usposabljanja na določeni članici UL (fakulteti/akademiji).

Potrjeni oglasi za **redne zaposlitve** bodo objavljeni tako v Portalu kot na platformi Alumni UL, do katerega dostopajo le alumni UL s predhodno registracijo.

Možna je izključno objava delovnih mest, kjer delodajalec išče kandidate zase in se prijave zbirajo neposredno pri delodajalcu, zato **ne objavljamo prostih delovnih mest posrednikov (npr. zaposlitvenih agencij). Izjemoma lahko v imenu delodajalca objavlja posredniška agencija, če ima delodajalec z UL sklenjeno strateško pogodbo o sodelovanju. V tem primeru lahko posredniška agencija podatke uporablja zgolj za potrebe navedenega delodajalca in jih ne sme uporabiti za druge namene oziroma delodajalce.**

UL oziroma KC UL ima zgolj vlogo informatorja o prostih delovnih mestih, predstavitev zaposlitvenih možnosti oz. poklicev pri delodajalcih. KC UL nima koncesije za opravljanje dejavnosti posredovanja delovne sile in tako ne prevzema odgovornosti, ki bi izhajala iz prijave na delovno mesto, selekcijskega postopka oz. morebitne sklenitve delovnega razmerja.

Uporabniki so sami odgovorni za posredovanje pravilnih podatkov o svojih prostih delovnih mestih, kariernih priložnostih, kontaktih in spletnih povezavah, ki jih dodajo k objavam.

Uporabniki se obvezujejo, da bodo podatke o drugih osebah (kandidatih za zaposlitev), ki jih pridobijo z objavo prostih delovnih mest, praktičnih usposabljanj in drugih kariernih priložnosti preko Portala, uporabljali zgolj za namen izvedbe te dejavnosti, za katere so jih pridobili, kot to predvideva področna zakonodaja.

Za zagotavljanje kakovosti storitev, spremljanja izkušenj delodajalcev z vključevanjem študentov in alumnov v delovni proces in trg dela in drugih informacij Upravljavec Portala uporabnika kontaktira na kontakt (telefonska številka, elektronski naslov idr.), ki je naveden v Portalu. Upravljavec Portala Uporabnika lahko povabi k sodelovanju na dogodku, preveri zadovoljstvo z uporabo Portala in izkušnjo s študenti in alumni UL (povratne informacije). Organizator si pridržuje pravico, da odklonitev posredovanja povratnih informacij šteje kot kršitev teh Pogojev in Uporabniku omeji funkcionalnosti Portala ali mu začasno ali trajno prepove dostop do Portala.

Sodelovanje na dogodkih UL

Uporabnik, ki je prijavljen na posamezen dogodek, je dogodek dolžan obiskati oziroma se od njega odjaviti v skladu s pravili organizatorja dogodka. Pridružujemo si pravico do spremembe programov dogodkov in da v primeru premajhnega števila prijavljenih na dogodek tega odpovemo. O odpovedi bodo prijavljeni Uporabniki seznanjeni po elektronski pošti.

Kako je Portal dostopen?

Portal je praviloma dostopen 24 ur na dan in vse dni v letu, vendar Upravljavec ne jamči, da bo Portal deloval brez prekinitev, brez problemov, brez pomot ali napak, kot tudi ne jamči za uspešnost uporabe. Upravljavec si pridržuje pravico do krajših prekinitev dostopa do Portala zaradi tehničnih razlogov vzdrževanja, nadgradenj in zamenjave opreme. Zaradi razlogov, povezanih z vzdrževanjem, si Upravljavec pridržuje pravico tudi do daljših prekinitev dostopa do Portala. Upravljavec ne jamči dostopnosti do Portala ob morebitnih izpadih v omrežjih ponudnikov poti ali kakršnih koli izpadih, napakah, drugih tehničnih motnjah ali prekinitvah delovanja tretjih strank (električno napajanje ...) in višji sili. V zakonsko dovoljenem obsegu je izključena vsaka odgovornost Upravljavca. Upravljavec v nobenem primeru ni odgovoren za kakršno koli škodo, ki bi Uporabniku ali tretjim utegnili nastati zaradi nedelovanja Portala, nemožnosti dostopa do Portala ali uporabe posameznih storitev, ki jih Portal omogoča. Upravljavec tako ne odgovarja vključno in brez omejitev glede izgubljenega prihodka ali pričakovanega dobička, izgube dobrega imena, izgube poslov, izgube podatkov, tehnične napake ali napačnega delovanja oziroma drugih škodnih dogodkov. Upravljavec prav tako ne odgovarja za zamudo rokov zaradi nedelovanja Portala.

Tehnični vidiki in varna uporaba Portala (odgovornost Uporabnikov)

S registracijo na Portalu in uporabo Portala se Uporabnik zaveže, da se strinja z vsemi določbami Pogojev. Če se s Pogoji Uporabnik ne strinja, registracija na Portalu in uporaba njegovih storitev ni možna.

Uporabnik izrecno soglaša, da uporablja Portal ali katero koli digitalno vsebino, povezano s Portalom, izključno na lastno odgovornost. Vsebina in funkcionalnost Portala so Uporabniku omogočene "take, kot so" in brez kakršnih koli drugih jamstev.

Za uporabo Portala potrebujete računalnik ali mobilno napravo (npr. telefon, tablica) in dostop do spleta. Svetujemo vam, da do svojega uporabniškega računa dostopate le z napravami, ki so ustrezno zaščitene pred zlonamernimi vdori, in le preko varnih spletnih dostopov. Izključno Uporabnik je odgovoren za uporabo varnih naprav in varnih spletnih dostopov.

Do uporabniškega računa lahko Uporabnik dostopa z uporabo svojega uporabniškega imena (e-naslov) in gesla. Uporabniški račun lahko uporablja izključno registrirani Uporabnik Portala. Uporaba Portala oziroma uporabniškega računa izven njunih zgoraj opredeljenih namenov je prepovedana. Uporabniški račun ni prenosljiv. Izključno Uporabnik je odgovoren za skrbno hrambo svojega uporabniškega imena in gesla. V primeru izgube ali razkritja gesla drugim osebam je Uporabnik Portala dolžan svoje geslo nemudoma spremeniti. Portal zahteva določeno stopnjo kakovosti gesla, zahteve pa se lahko z razvojem stanja tehnike spreminjajo. Izključno Uporabnik je odgovoren za izbiro kakovostnega gesla, svetujemo uporabo multifaktorske avtentifikacije (MFA).

Uporabnik je dolžan uporabljati storitve Portala v skladu s predpisi in temi Pogoji. Uporabnik sme uporabljati Portal v svojem imenu in za svoj račun ter v imenu in za račun tistih pravnih oseb, za katere ima v skladu z veljavnimi predpisi pooblastilo ali drugo pravno podlago za tako poslovno povezavo, predstavljanje ali zastopanje.

Uporabnik se izrecno obvezuje, da pri uporabi Portala ne bo ravnal protipravno ali ogrožal informacijske varnosti Portala (npr. lažno predstavljanje, prenos nezakonitih vsebin, kršitve pravic intelektualne lastnine, nepooblaščno zbiranje osebnih podatkov ali poslovnih skrivnosti, prenos zlonamerne programske opreme, nepooblaščno spreminjanje vsebine, motenje komunikacij v katerikoli smeri ali nepotrebno obremenjevanje Portala, poizkus lažnega predstavljanja in podobno) ali vzpodbujal tretjih oseb k takšnemu ravnanju.

Upravljavec Portala v primeru zlorabe uporabniškega računa iz prejšnjega odstavka ali v primeru uporabe uporabniškega imena ali Portala izven njunih opredeljenih namenov lahko Uporabniku trajno prepove dostop do Portala in od njega zahteva povrnitev morebiti nastale materialne ali nematerialne škode. Škoda lahko Upravljavcu Portala nastane zlasti, če Uporabnik, kljub prepovedi, posoja svoj uporabniški račun v uporabo drugim osebam ali uporabniški račun uporablja v nasprotju z njegovim namenom (zlasti za uporabo Portala, njegovih funkcionalnosti ali infrastrukture za razširjanje ali izkoriščanje kod, povezav ali drugih digitalnih elementov z namenom ali učinkom prilaščanja, spreminjanja, posredovanja ali rabe podatkov, digitalnih elementov (npr. kode, vizualni elementi...), energije in drugih virov izven običajne rabe za opredeljene namene).

Upravljavec ne prevzema nobene odškodninske ali druge odgovornosti za škodo in druge posledice, ki so nastale zaradi Uporabnikove zlorabe ali izbrisa uporabniškega računa.

Upravljavec Portala si pridružuje pravico do spremembe katerega koli dela Portala in izbrisa katerega koli dela vsebine brez vnaprejšnjega obvestila. Prizadevali si bomo zagotavljati ažurnost in točnost informacij v Portalu. Uporabnika seznanjamo, da se oblika in narava storitev, ki jih zagotavlja Portal in Upravljavec, občasno spreminjata brez predhodnega obvestila.

Portal je dovoljeno uporabljati le za namene, za katere je bil vzpostavljen in glede na funkcionalnosti, ki jih omogoča. Upravljavec Portala dovoljuje pregled in uporabo vsebin in storitev na Portalu Uporabnikom, pri čemer ti ne smejo kršiti avtorskih pravic na vsebinah. Vsebina Portala, besedila, članki, izobraževalna gradiva in njihovi deli, grafike, slike logotipov, gumbi, multimedijske vsebine, programska oprema in izvorna koda predstavljajo avtorska dela, na katerih imajo materialne avtorske pravice ponudnik Portala in/ali Upravljavec in so avtorsko pravno zaščiteni. Kakršna koli druga uporaba ali distribucija teh spletnih vsebin ni dovoljena brez predhodnega dovoljenja Upravljavca in/ali ponudnika Portala in pomeni resno kršitev avtorskih pravic.

Uporabnik mora vsak sum zlorabe svojih podatkov za dostop do uporabniškega računa nemudoma sporočiti Upravljavcu po elektronski pošti na naslov: dpo@uni-lj.si, poleg tega pa

odgovarja za škodo, ki jo je povzročil s posredovanjem ali malomarno uporabo svojih podatkov za dostop.

Omejitev odgovornosti Upravljavca Portala

Upravljavec Portala ne prevzema nobenih odgovornosti v zvezi z uporabo Portala, zlasti pa izrecno, vendar ne omejeno na, ne odgovarja za:

- vsebine, ki jih na Portalu ali izven Portala objavijo, posredujejo ali drugače delijo Uporabniki;
- zlorabe Portala, ki jih izvedejo Uporabniki;
- škodo, ki bi utegnila nastati Uporabnikom zaradi uporabe ali nezmožnosti uporabe Portala;
- škodo, ki bi Uporabnikom utegnila nastati zaradi vzpostavljenih povezav prek Portala;
- točnost objavljenih informacij o dogodkih UL v Portalu in prijavah nanje;
- točnost objavljenih informacij o delovanju UL.

V primeru višje sile Upravljavec ne odgovarja za neizpolnitev katere izmed svojih obveznosti ali povzročitev škode iz razlogov, izven njegovega nadzora. Pod višjo silo se razumejo vsi nepredvideni in nepričakovani dogodki, ki jih Upravljavec ne more predvideti ali preprečiti, in imajo vpliv na delovanje Portala in njegovih storitev.

Zahtevki Uporabnikov

Uporabniki lahko vse zahtevke in pritožbe v zvezi z uporabo Portala, ki jih predvidevajo ti Pogoji naslovijo po e-poti na naslov: popr@uni-lj.si ali po navadni pošti na naslov Univerza v Ljubljani, Kongresni trg 12, 1000 Ljubljana, s pripisom »POPR UL«.

O pritožbi oziroma drugem zahtevku Uporabnika bodo odločile pooblaščen osebe UL v 30 dneh od prejema pritožbe oziroma zahtevka. Postopek obravnave pritožbe je zaupen. Pritožba zoper odločitev pooblaščenih oseb UL o pritožbi ni mogoča.

UL si bo po svojih najboljših močeh prizadevala, da se morebitni spori rešijo sporazumno. V kolikor dogovor ne bo mogoč je za spore stvarno pristojno sodišče v Ljubljani po slovenskem pravu.

Sprememba splošnih pogojev uporabe

UL si pridržuje pravico, da kadar koli spremeni Pogoje, če meni, da je to potrebno. Pogoji so za Uporabnike zavezujoči tudi v vsakokratni spremenjeni obliki.

Spremembe teh Pogojev bodo vidne Uporabnikom ob ponovni prijavi v Portal in na spletni strani UL: <https://www.uni-lj.si/studij/karierni-centri/za-delodajalce>.

Če se posamezni Uporabnik ne strinja s sporočenimi spremembami, lahko da zahtevo za izbris uporabniškega računa. S ponovno prijavo v Portal ter uporabo storitev Portala po uveljavitvi sprememb Pogojev Uporabnik izrazi strinjanje s spremembami Pogojev.

Politika zasebnosti POPR za Uporabnike

Tu so navedene informacije o obdelavi podatkov delodajalcev in njihovih predstavnikov, ki so uporabniki Portala v jeziku Splošne uredbe o varstvu podatkov (t. i. GDPR). Nekatere informacije so navedene tudi v Pogojih, ki ste jih morali sprejeti, da ste lahko postali registriran Uporabnik Portala.

Upravljavlec osebnih podatkov:

Univerza v Ljubljani
Kongresni trg 12, 1000 Ljubljana,
Telefon: 01 241 85 00, 01 241 87 32
e-naslov: kc@uni-lj.si

Pooblaščen oseba za varstvo podatkov (DPO): dpo@uni-lj.si.

Vrste osebnih podatkov, ki jih obdelujemo:

Obdelujemo naslednje vrste osebnih podatkov: o predstavnikih delodajalcev; ime, priimek, gospod/gospa, naziv delovnega mesta, elektronski naslov posameznika, telefon, poleg tega pa navede še podatke o delodajalcih: naziv, elektronski naslov, naslov, dodatni naslov, opis, spletna stran, število zaposlenih, informacija, ali gre za zaposlitveno agencijo, področje dela (glavno področje in dodatna področja), način sodelovanja delodajalca z UL in predloge sodelovanja z UL ter logotip.

Namene, za katere obdelujemo osebne podatke delodajalcev in njihovih predstavnikov, pravne temelje ter pripadajoče pravice v zvezi z osebnimi podatki podajamo v spodnji preglednici:

Namen	Pravni temelj (GDPR = Splošna uredba EU o varstvu podatkov)	Pravice posameznika – Posameznik lahko:
Uresničevanje pravic in obveznosti iz registrirane uporabe Portala: <i>Preverjanje izpolnjevanja pogojev za pridobitev, ohranitev ali spremembo uporabniškega računa; Preverjanje, ali Portal uporabljate skladno s Pogoji; reševanje vaših tehničnih težav pri uporabi Portala; Obveščanje o tehničnih in pravnih vprašanjih uporabe Portala; Odprava napak v tehničnem delovanju Portala; Pošiljanje obvestil v skladu z izbranimi preferencami Uporabnika.</i>	Pogodba (6(1)b člen GDPR). Pogodbo Uporabnik sklene z registracijo uporabniškega računa, ob katerem sprejme Pogoje.	Zahteva dostop do osebnih podatkov (<i>pisno, delno pa tudi v svojem uporabniškem računu</i>); Zahteva popravek ali dopolnitev osebnih podatkov in s tem v zvezi uveljavlja pravico do omejitve obdelave (<i>delno v uporabniškem računu, delno pa pisno</i>) in prenosljivosti; Na podlagi razlogov, povezanih z Uporabnikovim posebnim položajem, ugovarja obdelavi osebnih podatkov za ta namen (<i>npr. če delodajalec ne javi spremembe predstavnika</i>).

Uporabe Portala, in dokazovanje zakonitosti obdelave osebnih podatkov. <i>Po ukinitvi uporabniškega računa podatke hranimo le še za ta namen, in sicer za obdobje, ko je mogoče uveljavljanje pravnih zahtevkov oziroma dokler ne zastara pregon prekrškov, t.j. 4 leta od ukinitve uporabniškega računa). Pridržujemo si pravico, da vse ali dele podatkov uporabniškega računa uničimo že pred potekom tega roka.</i>	premoženjske škode in zlorab ter izkazovanje skladnosti poslovanja).	Zahteva popravek ali dopolnitev osebnih podatkov in s tem v zvezi pravica do omejitve obdelave (<i>samo pisno</i>); Na podlagi razlogov, povezanih z Uporabnikovim posebnim položajem, ugovarja uporabi podatkov za ta namen (<i>samo pisno</i>).
---	---	---

Če podatkov, ki so ob registraciji označeni kot obvezni, posamezni predstavnik delodajalca ne želi posredovati, ne more postati registriran Uporabnik Portala. Uporaba Portala brez registracije ni mogoča.

Koliko časa hranimo vaše osebne podatke?

Vaše podatke hranimo od vaše prve registracije in za čas aktivne uporabe Portala ter še največ 4 leta od datuma zadnje prijave v Portal ali ukinitve uporabniškega računa. Podatke po poteku tega časa izbrišemo ali anonimiziramo.

Kategorije pogodbenih obdelovalcev:

- zunanji ponudnik infrastrukture Portala: GTI Futures Ltd, The Fountain Building, Howbery Park, Benson Lane, Wallingford Oxon, OX10 8BA, Velika Britanija, ki podatke obdelujejo izključno v imenu, po navodilih in pod nadzorom Upravljavca, z njim pa je Upravljavec sklenil pogodbo o obdelavi podatkov;
- Podatke predavateljev/gostov dogodkov (ime, priimek, status, organizacija/podjetje) bomo lahko na podlagi zakonitega interesa, da izpolnimo zahteve sofinancerjev pri izvajanju programov Evropske kohezijske politike posredovali ustreznim ministrstvom, s čimer boste seznanjeni udeležbah na posameznih dogodkih.

Uveljavljanje pravic v zvezi z osebnimi podatki;

Registrirani Uporabniki lahko svoje pravice v povezavi z osebnimi podatki delno (npr. odjava od obveščanja, sprememba vpisanih podatkov itd.) uveljavljajo z upravljanjem svojih podatkov v uporabniškem profilu v zavihku »Moj profil«. Pisni zahtevek se naslovi po e-pošti na naslov: kc@uni-lj.si ali po navadni pošti na naslov: Univerza v Ljubljani, Kongresni trg 12, 1000 Ljubljana, s pripisom »Portal POPR«. Zoper odločitev Upravljavca o zahtevku ali v primeru kršitev varstva osebnih podatkov lahko posameznik vloži pritožbo oziroma prijavo pri Informacijskem pooblaščenca RS (<https://www.ip-rs.si/>).

Za dodatne informacije o obdelavi osebnih podatkov lahko kadarkoli pišete tudi pooblaščenim osebi za varstvo podatkov UL (t. i. DPO) na naslov: dpo@uni-lj.si.

Splošni pogoji veljajo od marca 2025.