



**SENAT UL**

24. SEJA DNE 26. 1. 2016

Številka: 031-1/2016

Datum: Ljubljana, 26.1. 2016

**4. TOČKA: Mnenje Komisije za etična vprašanja**

**Poročevalec:** prof. dr. Zoran Grubič, predsednik Komisije za etična vprašanja UL

Priloga:

- Mnenje Komisije za etična vprašanja UL

**SEZNANITEV:**

**Senat UL se seznanja z mnenjem Komisije za etična vprašanja UL.**



## **Stališče KEV UL glede izplačevanja dodatkov za stalno pripravljenost in drugih neetičnih ravnanj na univerzi**

Komisija za etična vprašanja Univerze v Ljubljani (KEV UL) *sporoča rektorju in senatu UL* svojo globoko zaskrbljenost nad neetičnimi dejanji, ki krnijo ugled naše univerze, v zadnjem času še posebej dodatki za stalno pripravljenost. Zavedamo se prenizkih osebnih dohodkov visokošolskih sodelavcev in učiteljev, ki so daleč pod ravni primerljivih tujih univerz, in ugotavljamo, da zaradi togosti plačilnih razredov v javnem sektorju ni ustreznih načinov za nagrajevanje povečanega obsega in kvalitete dela – vendar to ne opravičuje samovoljnega nelegalnega in nelegitimnega ravnanja vodstev nekaterih fakultet.

KEV UL ugotavlja, da je izplačevanje dodatka za stalno pripravljenost za pedagoške, strokovne, vodstvene in administrativne zaposlene na fakultetah *protipravno in neetično*. Izplačevanje dodatka za stalno pripravljenost po tretjem odstavku 32. člena *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* je namenjeno zgolj tistim javnim uslužbencem, ki opravljajo delo v stalni pripravljenosti, zato so upravičeni do posebnega (dodatnega) plačila. Ta določba ni uzakonila možnosti, da lahko katerikoli javni uslužbenec, ki svoje delo šteje za zelo zahtevno, po koncu rednega delovnega časa nadaljuje delo "v stalni pripravljenosti". Velja prav nasprotno, kajti citirana zakonska določba dovoljuje, da smejo in morajo prejeti dodatek za stalno pripravljenost le tisti javni uslužbenci, katerih delo je tako nujno za obstoj države in življenje ljudi, da mora potekati nepretrgano dan in noč, vse dni v letu.

KEV UL zato poziva rektorja in senat UL, da ustrezno ukrepata in zaščitita ugled univerze in njenih zaposlenih. Spremembe in dopolnitve statuta ter novi pravilniki so nujni pogoj za izboljšanje slabega stanja, pri čemer morajo pravilnike oblikovati tisti, ki niso bili vpleteni v pravno in etično sporna ravnanja. Vendar tudi pri ustreznih pravilnikih navsezadnje tiči ključ do akademske in osebnostne odličnosti v etični sferi, ki po naravi stvari ostaja zunaj prava oziroma prisilnih predpisov. Za začetek bi veljalo preveriti in povečati odgovornost vseh vodstvenih delavcev, ki morajo biti zgled za vse druge. Seveda pa ne gre brez moralne zavesti in odgovornosti vseh nas ter ponotranjenja temeljne predpostavke, naj na univerzi delujejo le osebe z visoko strokovno in etično integriteto.

14. januarja 2016