

Kratek opis usposabljanja mladega raziskovalca (*Short description of the Young Researcher's training*)

1. Raziskovalna organizacija (*Research organisation*):

Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede, Kardeljeva pl. 5, 1000 Ljubljana
University of Ljubljana, Faculty of Social Sciences, Kardeljeva pl. 5, 1000 Ljubljana

2. Ime, priimek in elektronski naslov mentorja (*Mentor's name, surname and email*):

Jožica Čehovin Zajc; jozica.zajc@fdv.uni-lj.si

3. Šifra in naziv raziskovalnega področja (*Research field*):

5.03 Sociologija/Sociology

4. Kratek opis usposabljanja mladega raziskovalca (*Short description of the Young Researcher's training*):

Navedite tudi morebitne druge zahteve, vezane na usposabljanje mladega raziskovalca (npr. znanje tujih jezikov, izkušnje z laboratorijskim delom, potrebne licence za usposabljanje...).

slo: **Tematika usposabljanja:** Mladi/a raziskovalec/ka se bo usposabljal/a na področju, ki je tesno povezano z raziskovalnimi interesom programske skupine Analiza dela, izobraževanja in zaposlovanja, v katero bo vključen: raziskovanje trga delovne sile (prekarizacija, fleksibilizacija), sistemov zaposlovanja, izobraževanja, industrijskih odnosov, upravljanja s človeškimi viri in socialnega partnerstva. Mladi/a raziskovalec/ka bo sistematično proučeval/a teoretske koncepte in izvajal kvalitativne in/ali kvantitativne raziskave na ožjem področju, ki si ga izbere v sodelovanju z mentorico.

Način usposabljanja: Tekom usposabljanja bo mladi/a raziskovalec/raziskovalka proučeval/a obstoječi teoretično konceptualni okvir izbrane tematike, načrtoval/a in izvedel/a empirično raziskavo ter jo z ustreznimi metodološkimi pristopi analiziral/a ter kontekstualiziral/a. Mladi/a raziskovalec/ka bo ob lastnem teoretičnem in empiričnem delu na področju izbrane teme spoznal/a metodološke pristope in raziskovalne strategije ter tehnike analiziranja kvalitativnih in/ali kvantitativnih podatkov, da jih bo lahko po zaključku usposabljanja kompetentno uporabljal samostojno.

Program usposabljanja bo deloma prilagojen dosedanji izobrazbi in raziskovalnim interesom mladega raziskovalca/ke in umeščen v raziskovalno področje programske skupine, v katero bo aktivno vključen/a. Posebna skrb pri usposabljanju bo posvečena metodološki odličnosti raziskovalnega dela in usposabljanju kandidata pri uporabi raznolikih, za namen ustreznih kvalitativnih in kvantitativnih metod družboslovnega raziskovanja. Zaželeno so izkušnje in/ali znanje iz tega področja, v kolikor jih ni, pa vsaj pripravljenost za pridobivanje tovrstnih znanj. Prednost (ne pa tudi pogoj) je, če ima kandidat/ka že kakšno znanstveno objavo z relevantnega tematskega področja. Ker usposabljanje zahteva branje in študij tujejezične literature, je potrebno, da kandidat/ka dobro obvlada vsaj angleški jezik. Znanje še kakšnega tujega jezika je zaželeno.

eng:

Topic of training: The young researcher will be trained in a field that is closely related to the research interests of the research team /programme group 'Work, education and employment analyses': labor market research (precarization, flexibilization), employment systems, education, industrial relations, human resources management and social partnership. The young researcher will systematically study theoretical concepts and conduct qualitative and/or quantitative research in the narrow field of his/her choice and in cooperation with the mentor.

Mode of training: During the training, the young researcher will study the existing theoretical and conceptual framework of the chosen topic, plan and conduct empirical research and analyse and contextualize it with appropriate methodological approaches. By doing his own theoretical and empirical work the young researcher could be able to use methodological approaches, research strategies and analysing techniques for qualitative and/or quantitative data, so that he could competently use them independently after completing the training.

The training programme will be adjusted to the academic background, education and research interests of the young researcher and embedded into the research framework of the research team in which he/she will be actively involved. Special attention in training will be paid to the methodological excellence of research work and to training the candidate in the use of diverse qualitative and quantitative methods of social science research. Experience and/or knowledge in this field is desirable, but in the absence of at least a willingness to acquire such knowledge. An advantage (but not a condition) is if the candidate already has a scientific publication from the relevant thematic area. As the training requires reading and studying foreign language literature, it is necessary for the candidate to have a good command of at least English. Knowledge of another world language is desirable.