

DR. ILIRIANA TAHIRAJ

Cilj doktorskega raziskovalnega dela dr. Iliriane Tahiraj je bil prepoznati dominantne tipe organizacijske kulture v visokem šolstvu in razumeti, kako vplivajo na izvajanje procesov sprememb. Raziskava je bila izvedena na največji javni univerzi na Kosovu. V empiričnem delu avtorica uporabi kombinacijo kvantitativne in kvalitativne raziskave (mixed methods research design). Merski inštrument ima ustrezne merske karakteristike (zelo visoko zanesljivost in veljavnost) in je z njenim delom standardiziran v albanskem jeziku. Z izvedbo in analizo polstrukturiranih intervjujev je v kvalitativnem delu pridobila poglobljen vpogled v koncepte, prakse in stanje, kot ga orišejo udeleženci. Rezultati raziskave so pokazali, da sta dominantni hierarhična in tržna kultura. Izsledki pokažejo, da ima organizacijska kultura znaten vpliv na proženje, oblikovanje ter uvajanje načrtnih sprememb. Zato bi akademski vodje morali pretehtati vpeljavo sprememb v organizacijski kulturi z namenom, da uporabijo elemente klana ter kulture adhokracije, in tako umilijo šibkosti birokracije ter kulture trga, ki spremembam nista naklonjeni. Doktorska disertacija je izvirno znanstveno delo, ki obravnava vsebine organizacijske kulture visokošolskih institucij in prinaša znanstveni doprinos na področju edukacijskih ved.