

Kratek opis usposabljanja mladega raziskovalca (*Short description of the Young Researcher's training*)

1. Raziskovalna organizacija (*Research organisation*):

Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede, Kardeljeva pl. 5, 1000 Ljubljana
University of Ljubljana, Faculty of Social Sciences, Kardeljeva pl. 5, 1000 Ljubljana

2. Ime, priimek in elektronski naslov mentorja (*Mentor's name, surname and email*):

Aleksandra Kanjuo Mrčela; aleksandra.kanjuo-mrcela@fdv.uni-lj.si

3. Šifra in naziv raziskovalnega področja (*Research field*):

5.03 Sociologija/Sociology

4. Kratek opis usposabljanja mladega raziskovalca (*Short description of the Young Researcher's training*):

Navedite tudi morebitne druge zahteve, vezane na usposabljanje mladega raziskovalca (npr. znanje tujih jezikov, izkušnje z laboratorijskim delom, potrebne licence za usposabljanje...).

slo: **Tematika usposabljanja:** Mladi raziskovalec/raziskovalka se bo usposabljal/a na področju razumevanja koncepta in prakse ekonomske demokratizacije. Družbena delitev dela in organizacijsko delovanje potekata v kontekstu obstoječih družbeno določenih ekonomskih odnosov moči. Mladi raziskovalec/raziskovalka bo seznanjen/a z relevantno teoretsko razpravo in empiričnimi raziskavami o različnih oblikah ekonomske in organizacijske demokracije (kot so sodelovanje zaposlenih v lastništvu, vodenju in upravljanju gospodarskih družb) ter "najboljšo prakso" svetovno znanih in uspešnih podjetij, ki sodelovanje zaposlenih uporabljajo kot komplementarno sodobnim menedžerskim in organizacijskim pristopom. Med temami, ki jih bomo obravnavali, bodo: vrste in oblike ekonomske in organizacijske demokracije; spreminjanje lastniške strukture sodobnega podjetja; proces privatizacije na Zahodu in Vzhodu; lastništvo zaposlenih kot oblika lastnine (delničarstvo zaposlenih, trusti, delavski skladi, kooperative); sindikati in lastništvo zaposlenih, povezanost participacije in uspešnega poslovanja, primerjalni koncepti družbenega razvoja na poti k politično in ekonomsko demokratični družbi (medodvisnost sprememb na mikro in makro družbeni ravni, odgovori izzivom globalizacije, koncentracije bogatstva in tehnoloških sprememb); pravne osnove sodelovanja zaposlenih v lastništvu in pri upravljanju gospodarskih družb v Sloveniji, EU in svetu.

Način usposabljanja: Skozi usposabljanje/raziskovanje bo mladi raziskovalec/raziskovalka analiziral/a obstoječi teoretično konceptualni okvir razprave o ekonomski demokraciji. Zaželeno bo multidisciplinarna analiza, ki bo gradila na dosedanjih izsledkih sociološke, ekonomske in politološke analize. Pri analizi bo pozornost usmerjena tako na klasične konceptualne iztočnice kot na novejšje pristope. Poleg teoretičnega znanja bo skozi raziskovalno delo analiziral odprta vprašanja iz prakse. Program usposabljanja bo prilagojen dosedanji izobrazbi mladega raziskovalca/raziskovalke in umeščen v raziskovalno področje programske skupine v katero bo aktivno vključen/a.

Ker bo usposabljanje zahtevalo branje tuje literature, je potrebno, da kandidt/ka dobro obvlada angleški jezik. Zaželeno pa je znanje še enega svetovnega jezika.

eng: **Topic of training:** The young researcher will be trained in understanding the concept and practice of economic democratization. The social division of labor and organizational action take place in the context of socially embedded economic relations of power. The young researcher will study relevant theoretical discussion and empirical research on various forms of economic and organizational democracy (such as employee ownership, employee participation in management and governance) and “best practices” of world-renowned and successful employee owned companies that are complementary to modern management and organizational approaches. Topics to be covered will include: types and forms of economic and organizational democracy; changing the ownership structure of a modern company; the privatization process in the West and the East; employee ownership as a form of property (employee shareholding, trusts, workers' funds, cooperatives); trade unions and employee ownership, the link between participation and successful business, comparative concepts of social development aimed at a politically and economically democratic society (interdependence of change at the micro and macro social levels, responding to the challenges of globalization, concentration of wealth and technological change); legal bases for the participation of employees in the ownership and management of companies in Slovenia, the EU and the world.

Mode of training: The training will consist of the analysis of the existing theoretical and conceptual frameworks of debate. The multidisciplinary based analysis will be encouraged in order to take into consideration results of sociological, political, and economic research. Analysis should be based on both classical conceptual framework and newer conceptual perspectives. In addition to theoretical knowledge, the young researcher will analyze open questions from practice. The training programme will be adjusted to the young researcher academic background and embedded into the research framework of the research team the researcher will participate in.

As the training will require reading of foreign literature, it is necessary for the candidate to have a good command of English. Knowledge of another world language is desirable.