

DR. BOŠTJAN KAVŠEK

Pravica do varstva pred neutemeljenim in arbitrarnim odpuščanjem delavcev je še vedno eno od osrednjih delovnopравnih vprašanj. V zvezi s tem velja v sodobnem delovnem pravu načelo varstvo zaposlitve. Dr. Boštjan Kavšek tega načela ne razume le kot omejevanje dopustnosti enostranske odpovedi pogodbe o zaposlitvi na pobudo delodajalcev, temveč širše, v smislu varstva pravic delavca v zvezi z obstoječo pogodbo o zaposlitvi. Na podlagi analize veljavne pravne ureditve in sodne prakse lahko samo načeloma potrdi svojo izhodiščno hipotezo, da v ZDR-1 določena smiselna (subsidiarna) uporaba pravil civilnega prava pride v poštev ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi (ob nastanku zaposlitve) in v času trajanja zaposlitve (varstvo obstoja zaposlitve), ne pa ob prenehanju zaposlitve, ko velja načelo varstva zaposlitve. Potrditev je samo delna zaradi ugotovitev, da tudi ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi kot njenim izvajanjem velja določeno delovno pravno varstvo, po drugi strani pa v zvezi s prenehanjem zaposlitve, ko gre za minimalne (formalne) zahteve za učinkovanje dejanske odpovedi, upoštevamo določene civilnopravne rešitve. Dr. Boštjan Kavšek meni, da to samo po sebi ni nujno slabo, saj tako uporabljamo tradicionalna pravna pravila, ki strankam pravnega razmerja zagotavljajo ustrezno minimalno pravno jamstvo.