

## Kratek opis usposabljanja mladega raziskovalca (*Short description of the Young Researcher's training*)

1. Raziskovalna organizacija (*Research organisation*):

Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede, Kardeljeva pl. 5, 1000 Ljubljana  
*University of Ljubljana, Faculty of Social Sciences, Kardeljeva pl. 5, 1000 Ljubljana*

2. Ime, priimek in elektronski naslov mentorja (*Mentor's name, surname and email*):

Andrej Kohont; [andrej.kohont@fdv.uni-lj.si](mailto:andrej.kohont@fdv.uni-lj.si)

3. Šifra in naziv raziskovalnega področja (*Research field*):

5.04.03 Management (*človeških virov*)

4. Kratek opis usposabljanja mladega raziskovalca (*Short description of the Young Researcher's training*):

Navedite tudi morebitne druge zahteve, vezane na usposabljanje mladega raziskovalca (npr. znanje tujih jezikov, izkušnje z laboratorijskim delom, potrebne licence za usposabljanje...).

*slo:*

*Izvajanje in predstavitve raziskovalnega dela v okviru programske skupine za analizo dela, izobraževanja in zaposlovanja, priprava člankov, sodelovanje v pedagoškem procesu in priprava doktorske disertacije.*

*Zahtevana znanja:*

- *Odlično poznavanje in razumevanje menedžmenta človeških virov*
- *Odlično govorno in pisno znanje angleškega jezika*
- *Odlično poznavanje kvalitativne in kvantitativne metodologije*

*Zaželena znanja in lastnosti kandidata:*

- *Praktične izkušnje na področju menedžmenta človeških virov*
- *Poznavanje socioloških, psiholoških, organizacijskih teorij in voditeljstva*
- *Objavljeni pisni (strokovni ali znanstveni) prispevki.*

*eng:*

*Conducting and presenting research work in the frame of Work, education and employment research group, preparing articles, participation in pedagogical process and preparation of doctoral dissertation.*

*Required knowledge:*

- *Excellent knowledge and understanding of human resources management*
- *Excellent spoken and written English skills*
- *Excellent knowledge of qualitative and quantitative methodology*

*Desirable knowledge and characteristics of the candidate:*

- *Practical experiences in human resources management*
- *Knowledge of sociological, psychological, organizational theories and leadership*
- *Published written (professional or scientific) contributions.*