



KONČNO POROČILO

O REALIZACIJI STRATEGIJE UNIVERZE V LJUBLJANI ZA RAZVOJ KARIER RAZISKOVALCEV ZA OBDOBJE 2012-2016

| Akcijski načrt | | | |
|--|--|-----------|--|
| <i>I. Etični in profesionalni vidiki</i> | | | |
| Cilj | Kdo | Rok | Realizacija |
| <p>1. cilj: Vzpostavitev centralnega UL sistema za sprotno seznanjanje akademske in širše javnosti z raziskovalnimi temami, dosežki znanstvenoraziskovalnega dela</p> <ul style="list-style-type: none"> - vzpostavitev institucionalnega repozitorija, ki bo vseboval tudi objave raziskovalcev, znanstvene revije, ki jih izdajajo članice UL, in zbirke podatkov raziskav, - sprejem oziroma dopolnitev pravil o obvezni oddaji in prosti dostopnosti objav raziskovalcev in podatkov raziskav, - proučitev možnosti ureditve področja avtorskih in drugih pravic na nivoju UL, | Vodstvo UL in vodstva članic v sodelovanju s komisijo za razvoj knjižničnega sistema in komisijo za raziskovalno in razvojno delo. | 2014-2016 | <p>Realizirano¹</p> <p>Delno realizirano²</p> <p>Delno realizirano³</p> |

¹ Slovenske univerze so leta 2013 s sredstvi Evropskega sklada za regionalni razvoj in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport vzpostavile nacionalno infrastrukturo odprtega dostopa z nacionalnim portalom (<http://www.openscience.si>) ter institucionalnimi repozitoriji. Repozitorij UL (RUL, <https://repozitorij.uni-lj.si>) je na voljo raziskovalcem in založniški dejavnosti članic UL za shranitev objav. Uporablja se tudi za zbiranje pisnih zaključnih del študija in njihovo dajanje na voljo javnosti. RUL je kompatibilen z navodili OpenAIRE, kar pomeni, da je povezljiv (interoperabilen) z mednarodnimi infrastrukturami repozitorijev. Evropska komisija bo z zajemanjem metapodatkov iz RUL preverjala izpolnjevanje določil programa Obzorje 2020 glede odprtega dostopa do recenziranih publikacij. Programska oprema RUL omogoča tudi shranjevanje sklopov raziskovalnih podatkov. Univerza v Ljubljani bo morala še sprejeti določilo o odprti dostopnosti objav raziskovalcev, ki naj bo identično določilom glede odprtega dostopa v programu Obzorje 2020.

² Aktivnost je bila delno realizirana z določilom o odprti znanosti v 6. členu novega Statutu UL glede načrtovanja in izvajanja študijskih in raziskovalnih programov v skladu z načeli odprte znanosti. Pravila pa bodo predvidoma pripravljena in sprejeta v tretjem četrtletju (3/4) 2018.

³ UL je sodelovala v delovni skupini Rektorske konference RS za avtorskoppravna vprašanja na univerzah. Rektorska konferenca je pristojnim ministrstvom poslala predlog spremembe 101. člena Zakona o avtorski in sorodnih pravicah. Na UL je ne glede na morebitne spremembe zakonodaje potrebno celovito urediti upravljanje z avtorskimi in sorodnimi pravicami, kar je predvideno do konca leta 2019.



| | | | |
|--|---|------------------|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Prilagoditev in implementacija pravil UL o arhiviranju (hramba) podatkov in dokumentacije raziskav na članicah - sprejem smernic z okviri večletnega programa o promociji znanstveno raziskovalnega dela UL ter priporočil o načinih, oblikah promocije in seznanjanja javnosti po posameznih ciljnih skupinah; opredelitev kaj poteka po članicah in kaj na UL; ocena potrebnih sredstev, - posodobitev spletne strani, - priprava spletnega predstavitvenega gradiva v slovenskem in angleškem jeziku o aktualnih znanstveno raziskovalnih temah, s katerimi se ukvarjajo raziskovalci na UL in o dosežkih. | | | <p>Delno realizirano⁴</p> <p>Delno realizirano⁵</p> <p>Realizirano⁶</p> <p>Realizirano⁷</p> |
| <p>2. cilj: Ozaveščanje raziskovalcev in študentov o etičnosti v raziskovanju</p> <ul style="list-style-type: none"> - priprava in sprejem dokumenta o etičnosti v raziskovanju, - spletna objava dokumenta o etičnosti v raziskovanju vključno s povezavami na področna strokovna združenja oziroma zbornice. | <p>Vodstvo UL in vodstva članic v sodelovanju s komisijo za etična vprašanja in komisijo za raziskovalno in razvojno delo</p> | <p>2014-2016</p> | <p>Realizirano⁸</p> <p>Realizirano⁹</p> |

⁴ Ustanovljena je delovna skupina za pripravo notranjih pravil za zajem, pretvorbo in e-hrambo gradiva, ki bo pripravila predlog za trajno hranjenje na UL predvidoma do prve četrtine (1/4) leta 2019.

⁵ Osutek smernic je bil pripravljen, dokument je potrebno dokončati, potrditi in prevesti ter objaviti na spletni strani UL, kar je predvideno do ¼ 2018.

⁶ Posodobljene spletne strani o raziskovalnem in razvojnem delu na UL so dostopne na spletni strani: http://www.uni-lj.si/raziskovalno_in_razvojno_delo/.

⁷ Predstavitveno gradivo o aktualnih znanstveno raziskovalnih temah, s katerimi se ukvarjajo raziskovalci na UL je dostopno na spletni strani: http://www.uni-lj.si/raziskovalno_in_razvojno_delo/znanje_in_tehnologije/. Od decembra 2014 UL redno organizira tudi javno predstavitev najodličnejših raziskovalnih dosežkov na UL v zadnjem letu, predstavitev dosežkov pa je objavljena tudi na spletni strani UL: http://www.uni-lj.si/raziskovalno_in_razvojno_delo/najodmevnejši_raziskovalni_dosezki/.

⁸ Senat Univerze v Ljubljani je dne 25.11.2014 sprejel Etični kodeks za raziskovalce UL.

⁹ Vzpostavljena je nova stran o etiki v raziskovanju, na kateri je objavljen tudi Etični kodeks za raziskovalce. Na strani so vzpostavljene tudi povezave do drugih etičnih odborov v Sloveniji na posameznih raziskovalnih področjih: http://www.uni-lj.si/raziskovalno_in_razvojno_delo/etika_v_raziskovanju/



| | | | |
|---|---|----------------------------------|--|
| <p>3. cilj: Priprava zaveze posameznika za ravnanje v skladu z Etičnim kodeksom UL, oziroma odgovornosti v primeru neetičnega in neprofesionalnega ravnanja</p> <p>- priprava izjave o zavezi posameznika, zaposlenega na UL, k uresničevanju načel etičnega kodeksa UL, etičnih načel strokovnega področja ter vrednot UL.</p> | <p>Komisije za: etična vprašanja, doktorski študij ter raziskovalno in razvojno delo v sodelovanju s strokovnimi službami (pravna služba), vodstvom UL in vodstvu članic.</p> | <p>2014-2015</p> | <p>Realizirano ¹⁰</p> |
| <p>4. cilj: Vzpostavitev sistema ozaveščanja raziskovalcev za delovanje v skladu vrednotami in etičnimi načeli UL ter kodeksom strokovnega oziroma raziskovalnega področja, na katerem delajo ali se usposabljujejo</p> <p>- sprejetje okvirnega programa rednega periodičnega seznanjanja ter usposabljanja raziskovalcev začetnikov in raziskovalcev z vsebinami etičnega kodeksa UL, dokumenta o etičnosti v raziskovanju ter etičnega kodeksa strokovnega področja (npr. v tednu UL, redne profesorje ob izvolitvi, doktorje. znanosti ob promociji, študente druge stopnje ob začetku akademskega leta, doktorske študente na posebnem dogodku ob začetku študija, poseben dan za raziskovalce...),</p> <p>- vključitev programa usposabljanja v letni program dela članic.</p> | <p>Vodstva članic v sodelovanju s strokovnima komisijama za doktorski študij in etična vprašanja.</p> | <p>2014-2015 in nadaljevanje</p> | <p>Realizirano ¹¹</p> <p>Realizirano in kontinuirana naloga</p> |

¹⁰ Izjava je bila v letu 2015 posredovana na vse članice UL, objavljena je tudi na spletni strani UL: http://www.uni-lj.si/raziskovalno_in_razvojno_delo/etika_v_raziskovanju/.

¹¹ Program rednega periodičnega seznanjanja ter usposabljanja raziskovalcev je bil v letu 2015 posredovan na članice UL ter objavljen na spletni strani UL: http://www.uni-lj.si/raziskovalno_in_razvojno_delo/etika_v_raziskovanju/.



| | | | |
|--|--|------------------|---|
| <p>5. cilj: Informacijska podpora, ki bo zagotavljala sprotno seznanjanje raziskovalcev z novostmi in pogodbenimi obveznostmi</p> <p>- preučitev vpeljave ustrezne informacijske platforme za uvedbo elektronskega spremljanja raziskovalnih projektov,</p> <p>- vzpostavitev informacijske e-platforme ki bo poenotena in integrirana (glede na razpoložljiva sredstva).</p> | <p>Vodstva članic v sodelovanju z vodstvom UL ter strokovnima komisijama za raziskovalno in razvojno delo in razvoj informacijskega sistema.</p> | <p>2014-2016</p> | <p>Realizirano ¹²</p> <p>Nerealizirano ¹³</p> |
|--|--|------------------|---|

II. Zaposlovanje

| | | | |
|---|--|------------------|----------------------------------|
| <p>6. cilj: Uvedba instituta začasnega naziva za raziskovalce začetnike in tujce</p> <p>- priprava in sprejem predloga za spremembo in dopolnitev statuta UL (če bo potrebno) ter habilitacijskih meril.</p> | <p>Habilitacijska komisija UL v sodelovanju z vodstvom UL, vodstvi članic in strokovnimi službami.</p> | <p>2014-2015</p> | <p>Realizirano ¹⁴</p> |
|---|--|------------------|----------------------------------|

¹² Članice UL (fakultete/akademije) so bile obveščene o možnosti uporabe IT aplikacije, namenjene za upravljanje projektov, katere licenca je bila kupljena v letu 2010, vendar pa so za nadgradnjo licence potrebna dodatna sredstva. UL je pridobila tudi dovoljenje za dostop do platforme Research Professional, ki se ponaša z največjo bazo odprtih razpisov na svetu.

¹³ Zaradi pomanjkanja finančnih sredstev se vodstvo UL in članic ni odločilo za dokup nadgradnje licence za uporabo IT aplikacije za upravljanje projektov.

¹⁴ Dokument Spremembe meril za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev Univerze v Ljubljani je sprejel Senat UL dne 21. oktobra 2014, v katerem so začasni akademski in raziskovalni nazivi za tujce in raziskovalce začetnike predstavljeni v 25.a členu.



| | | | |
|--|---|---------------------------|--|
| <p>6A. cilj: Internacionalizacija zaposlovanja</p> <ul style="list-style-type: none"> - odprto zaposlovanje pedagogov in raziskovalcev preko mednarodnih platform - spremljanje števila objav in števila novo zaposlenih tujcev | | 2014-2016 | <p>Realizirano in kontinuirana naloga</p> <p>Realizirano ¹⁵</p> |
| <p>7. cilj: Predlog zakonodajalcu za zakonsko uvedbo večje prožnosti zaposlovanja za določen čas in temu prilagojeno okolje (izenačitev z možnostmi, kakršne so na razpolago za zaposlene za nedoločen čas ...)</p> <ul style="list-style-type: none"> - komunikacija s pristojnimi organi in institucijami ter stalno opozarjanje na problematiko zaradi neurejenega financiranja. | Vodstvo UL v sodelovanju s strokovnimi službami. | 2013-nadaljevanje | <p>Realizirano in kontinuirana naloga ¹⁶</p> |
| <p>8. cilj: Opozorilo zakonodajalcu na odpravo administrativnih ovir, ki so prisotne pri zaposlovanju in mednarodni mobilnosti tujcev</p> <ul style="list-style-type: none"> - analiziranje stanja pri zaposlovanju in mednarodni mobilnosti raziskovalcev, pedagoških delavcev in doktorskih študentov, - komunikacija s pristojnimi organi in ministrstvi o zaznanih ovirah na področju visokega šolstva. | Strokovne službe članic in UL v sodelovanju z vodstvi članic. | 2013-2014 in nadaljevanje | <p>Realizirano</p> <p>Realizirano in kontinuirana naloga ¹⁷</p> |

¹⁵ V letu 2015 je UL na EURAXESS strani objavila 51 razpisov za posta delovna mesta, zaposlili smo 25 tujcev, v letu 2016 smo objavili 70 razpisov, zaposlili smo 34 tujcev.

¹⁶ Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije predvideva bolj stabilno in trajno institucionalno financiranje raziskovalne dejavnosti na univerzah, ki bi omogočilo večjo stabilnost raziskovalnih delovnih mest. Nov zakon o raziskovalno-razvojni dejavnosti je tudi v pripravi. Predstavnik UL pa sodeluje v svetovalni oz. usmerjevalni skupini Javne agencije za raziskovalno dejavnost RS (ARRS), kjer se obravnavajo tudi nova pravila za financiranje raziskovalnega dela.

¹⁷ Več pobud je bilo posredovano na ministrstva glede ovir pri mednarodni mobilnosti in ob koncu leta 2014 je bila sprejeta sprememba Zakona o Tujcih. Členi glede tujih raziskovalcev in njihovih vstopnih pogojev so v celoti stopili v veljavo septembra 2015.



| | | | |
|---|---|--|---|
| <p>9. cilj: Vključitev priznavanja mobilnosti in pridobljenih kvalifikacij v interne predpise</p> <p>- proučitev ustreznosti ureditve v internih aktih in po potrebi njihova dopolnitev,</p> <p>- prevod internih predpisov (v angleščino), pomembnih za zaposlovanje in mobilnost tujcev.</p> | <p>Vodstva članic v sodelovanju s strokovnimi službami v sodelovanju (po potrebi) s Habilitacijsko komisijo in Komisijo za raziskovalno in razvojno delo.</p> | <p>2013-2015 in nadaljevanje</p> | <p>Realizirano¹⁸</p> <p>Realizirano¹⁹</p> |
| <p>10. cilj: Priprava celovite informacije o priznavanju stopnje izobrazbe za tuje raziskovalce</p> <p>- priprava in objava obrazložitve o načinu obravnave priznavanja stopnje izobrazbe na UL ter povezav na sezname akreditiranih visokošolskih ustanov.</p> | <p>Strokovne službe rektorata UL.</p> | <p>2013</p> | <p>Realizirano²⁰</p> |
| <p>11. cilj: Priprava informacijskega paketa za tujce, ki nameravajo delati na UL (vključno z internimi predpisi UL, pomembnimi za zaposlovanje) z vsemi potrebnimi povezavami na pristojne organe in ustrezne dokumente</p> <p>- priprava in objava informacijskega paketa o pogojih zaposlitve oziroma dela na UL in možnostih ter pogojih za življenje in delo v Sloveniji ter Ljubljani.</p> | <p>Strokovne službe UL in članic v sodelovanju z ustreznimi ministrstvi oziroma uradi in javnimi zavodi.</p> | <p>2013</p> | <p>Realizirano²¹</p> |

¹⁸ Analiza v letu 2013/2014, ki je bila opravljena na članicah UL, je pokazala, da so sedanji predpisi ustrezni ter da ni potrebe po kakršni koli spremembi notranjih pravilnikov.

¹⁹ Prevedeni interni predpisi, pomembni za zaposlovanje in mobilnost raziskovalcev so objavljeni na spletni strani UL:
http://www.uni-lj.si/university/organization_legal_framework_and_reports/statutes_of_ul_and_regulations/.

²⁰ Informacije o sistemu priznavanja so objavljene na spletni strani UL: http://www.uni-lj.si/research_and_development/international_mobility_of_researches/

²¹ Informacije o pogojih zaposlitve in možnostih ter pogojih za življenje in delo v Sloveniji in Ljubljani so objavljene na spletni strani UL pod "UL Welcome guide for foreign researchers":
http://www.uni-lj.si/research_and_development/international_mobility_of_researches/



| | | | |
|---|--------------------------------|------|---------------------------|
| <p>12. cilj: Ustanovitev UL sklada/fundacije za štipendiranje</p> <p>- preučitev možnosti s pripravo osnutka dokumenta o ustanovitvi ustanove z ostalimi aktivnostmi potrebnimi za registracijo.</p> | Strokovne službe rektorata UL. | 2016 | Realizirano ²² |
|---|--------------------------------|------|---------------------------|

| <u>III. Delovni pogoji in socialna varnost</u> | | | |
|---|--|---------------------------------|---|
| <p>13. cilj: Predlog za odpravo oziroma zmanjšanje različnosti ureditve visokošolskega in raziskovalnega področja, vključno z uskladitvijo cene raziskovalne ure</p> <p>- proučitev ustreznosti ureditve glede financiranja in raziskovalnega dela in zagotavljanja ustanoviteljskih pravic in komunikacija s pristojnimi organi oziroma zakonodajalcem.</p> | Vodstvo UL in vodstva članic v sodelovanju s strokovnimi službami. | 2012-2013 in nadaljevanje | Realizirano in kontinuirana naloga ²³ |
| <p>14. cilj: Predlog ustrežnejše ureditve plačnega sistema za tuje strokovnjake</p> <p>- proučitev ustreznosti obstoječe ureditve, priprava predloga z utemeljitvami in komunikacija s pristojnimi organi oziroma zakonodajalcem.</p> | Vodstvo UL in vodstva članic v sodelovanju s strokovnimi službami. | 2012-2013 in nadaljevanje | Realizirano in kontinuirana naloga |
| <p>15. cilj: Opredelitev sodelovanja raziskovalcev v organih upravljanja UL in članice</p> <p>- proučitev možnosti za vključitev raziskovalcev v upravljanje univerze in članic s pripravo predloga za dopolnitev internih aktov,</p> | Strokovne službe v sodelovanju z vodstvom UL, vodstvi članic in ustreznimi strokovnimi komisijami. | 2014 | Realizirano ²⁴ |

²² Vzpostavljena je bila Univerzitetna ustanova ing. Milana Lenarčiča, ki daje štipendije tudi doktorskim študentom.

²³ UL je sopodpisala memorandum Rektorske konference naslovljen na predsednika vlade RS glede financiranja raziskovalnih aktivnosti na slovenskih univerzah. Predstavniki UL sodelujejo v delovni skupini za pripravo novega Zakona o raziskovalni-razvojni dejavnosti.

²⁴ Dne 17.1.2017 je bil sprejet nov Statut UL, ki opredeljuje tudi možnosti za vključitev raziskovalcev v organe upravljanja UL



| | | | |
|--|--|-----------|---|
| <p>16. cilj: Uvedba prilagodljivega delovnega časa, možnosti zaposlovanja za krajši delovni čas, delo na daljavo in podobno</p> <ul style="list-style-type: none"> - analiza stanja po članicah in na tej podlagi proučitev možnosti uvedbe, - priprava in sprejem sprememb in dopolnitev internih predpisov članic. | Vodstva članic v sodelovanju s strokovnimi službami. | 2014-2017 | <p>Realizirano²⁵</p> <p>Delno realizirano²⁶</p> |
| <p>17. cilj: Uvedba spodbud za uspešno prijavljanje in delo na raziskovalnih projektih</p> <ul style="list-style-type: none"> - proučitev možnosti za uveljavitev posebnih spodbud na področju prijavljanja in izvajanja mednarodnih raziskovalnih projektov ter projektov za gospodarstvo, - priprava predloga meril-smernic za podeljevanje posebnih spodbud. | Vodstva članic v sodelovanju z vodstvom UL. | 2014-2015 | <p>Realizirano²⁷</p> <p>Realizirano²⁸</p> |

²⁵ Kratka notranja analiza (2013/2014) je pokazala, da večina članic UL že ponuja možnost fleksibilnega delovnega časa in krajšega delovnega časa, 50% članic omogoča delo na daljavo.

²⁶ Pripravili smo predlog novih pravil o vrednotenju dela učiteljev in raziskovalcev, ki bo sprejet na nivoju UL in bo veljal za vse članice, sprejem predviden do konca leta 2017.

²⁷ Sklad UL za spodbujanje sodelovanja v evropskih projektih (po novem Razvojni sklad UL) je bil ustanovljen z namenom financiranja različnih promocijskih aktivnosti in spodbud za uspešne prijave projektov mladih raziskovalcev/učiteljev in za multidisciplinarne koordinatorske projekte.

²⁸ Spodbude se podeljujejo mladim (do 15 let po pridobitvi doktorata), ki so prvič pridobili H2020 projekt, prejemnikom ERC financiranja, mentorjem uspešnih prijaviteljev na MSCA IF razpis ter multidisciplinarnim skupinam iz več fakultet, ki pridobijo koordinatorski projekt ali projekt, v katerem UL vodi enega od delovnih paketov.



| | | | |
|---|---|------------------|---|
| <p>18. cilj: Aktivno karierno svetovanje in načrtovanje za doktorske študente in kandidate podoktorskega usposabljanja</p> <ul style="list-style-type: none"> - proučitev stanja glede kariernega svetovanja in spremljanja za doktorske študente in kandidate podoktorskega usposabljanja, - pobuda financerju za uvrstitev te aktivnosti med naloge nacionalnega pomena, oziroma iskanje virov financiranja, - vzpostavitev in delovanje kariernega svetovanja za doktorske študente in kandidate, ki so na podoktorskem usposabljanju, - spodbujanje vzpostavitve alumni doktorandov UL in kandidatov na podoktorskem usposabljanju | <p>Komisija za doktorski študij in doktorska šola v sodelovanju z vodstvom UL, vodstvi članic in strokovnimi službami</p> | <p>2014-2015</p> | <p>Realizirano²⁹</p> <p>Realizirano³⁰</p> <p>Delno realizirano³¹</p> <p>Delno realizirano- v pripravi³²</p> |
|---|---|------------------|---|

²⁹ Izvedena je bila kratka analiza med članicami UL v letu 2013/2014 o trenutnem položaju.

³⁰ Številne pobude so bile posredovane organom javne uprave in ministrstvu, da preučijo financiranje kariernega svetovanja (tudi za doktorske študente in podoktorske kandidate) iz Strukturnih skladov v okviru nove finančne perspektive.

³¹ Karierni center UL je nadgradil svoje delovanje in ponuja dodatne storitve in informacije za doktorske študente. Od srede leta 2015 dalje se je 186 doktorskih študentov udeležilo delavnic v izvedbi kariernih svetovalcev, 267 doktorskih študentov se je udeležilo različnih izobraževanj, ki so jih izvedli zunanji izvajalci (javno nastopanje, uporaba LinkedIna, jezikovni tečaji, podjetniške delavnice idr.) in 40 doktorskih študentov se je povezovalo z 39 delodajalci v okviru kariernih dni in obiskov v realna delovna okolja.

³² UL je nekoliko razširila ta cilj in je ustanovila Svetovno mrežo Univerze v Ljubljani (SMUL), ki povezuje ugledne znanstvenike, profesorje in druge ugledne osebnosti, ki delujejo v akademskem, raziskovalnem in razvojnem okolju izven Slovenije. Poleg doktorandov in podoktorskih kandidatov, ki so študirali ali delali na UL, so lahko člani SMUL tudi drugi ugledni slovenski znanstveniki po svetu. Vzpostavlja se tudi baza podatkov za ustanavljanje mreže alumnov, v katero bodo vključeni tudi doktorski študenti.



| IV. Usposabljanje za znanja in veščine, ki jih potrebujejo raziskovalci | | | |
|---|---|------------------|---|
| <p>19. cilj: Izpolnjevanje in usposabljanje mentorjev in vodij raziskovalnih skupin</p> <p>- proučitev opredelitve vloge, pravic in dolžnosti mentorja, somentorja in doktorskega študenta in po potrebi dopolnitev internih aktov članic, ki urejajo to področje,</p> <p>- priprava predloga periodičnega usposabljanja za mentorje in vodje raziskovalnih skupin (timsko delo, komunikacije, reševanje konfliktov in podobno) na članicah.</p> | <p>Vodstva članic, doktorska šola in komisija za raziskovalno delo in razvojno delo v sodelovanju s strokovnimi službami.</p> | <p>2013-2015</p> | <p>Realizirano ³³</p> <p>Delno realizirano ³⁴</p> |

³³ Analiza v letu 2013/2014 je pokazala, da ni potrebe za spremembo internih predpisov. V mesecu maju 2014 je Doktorska šola organizirala konferenco z mednarodno udeležbo, kjer se je razpravljalo o vlogi mentorja, dobrih praksah in usposabljanju mentorjev.

³⁴ Zaradi pomanjkanja finančnih sredstev in preobremenjenosti z reakreditacijo doktorskih programov te aktivnosti še niso bile realizirane in jih bomo poskusili realizirati v naslednjih letih, če bodo finančna sredstva to omogočala. Smo pa na posvetu o dr. študiju v letu 2016 razpravljali o mentorstvu na doktorskem študiju in povabili k sodelovanju s prispevkom prof. dr. Barbaro Simončič, najboljšo mentorico po izboru mladih raziskovalcev za leto 2015, s prispevkom: *Odlično mentorstvo kot ključna sestavina kakovostnega doktorskega študija.*



| | | | |
|---|---|------------------|---|
| <p>20. cilj: Intenziviranje usposabljanj doktorskih študentov in raziskovalcev za vodenje projektov</p> <ul style="list-style-type: none"> - poleg že obstoječih vsakoletnih usposabljanj identificirati dodatne vsebine usposabljanj, zbiranje interesentov za usposabljanje, - spodbujanje vključevanja doktorskih študentov v obstoječo ponudbo usposabljanj v okviru izbirnih predmetov oziroma v okviru skupnega nabora generičnih znanj in spretnosti za študente doktorskega študija, - izvajanje različnih usposabljanj raziskovalcev na področju projektne dela (glede na razpoložljiva finančna sredstva) | <p>Vodstva članic v sodelovanju s strokovnimi službami na članicah in na rektoratu.</p> | <p>2014-2016</p> | <p>Realizirano</p> <p>Realizirano in kontinuirana naloga</p> <p>Realizirano in kontinuirana naloga³⁵</p> |
|---|---|------------------|---|

Pripravili:

mag. Staška Mrak Jamnik, Pomočnica glavnega tajnika za evropske projekte, dr. Marijan Leban, Pomočnik glavnega tajnika za raziskave, razvoj in intelektualno lastnino, Marjana Slobodnik, Pomočnica glavnega tajnika za doktorski študij

Ljubljana, 30.9.2017

Prof. dr. Martin Čopič
Prorektor za raziskovalno dejavnost

³⁵ Razvojni sklad UL in tudi Karierni center UL financirata usposabljanja za raziskovalce na področju projektne dela, v katera so vključeni tudi doktorski študenti. Karierni center je v zadnjih dveh letih dvakrat organiziral usposabljanja Projektni management za doktorske študente (oz. Planiranje in vodenje projektov - izhodišča za dobro prijavo projekta).