

DR. MARIKA MIMINOSHVILI

Tema doktorske disertacije dr. Marike Miminoshvili je prepletanje pojava vključenosti-izključenosti na delovnem mestu ter skrivanja znanja. Predpostavka disertacije je bila, da mladi delavci migranti skrivanje znanja uporabljajo kot strategijo za krepitev vključenosti v skupino kulturno dominantnih kolegov in nadrejenih.

V raziskovalnem delu je avtorica izvedla polstrukturirane intervjuje z mladimi delavci migranti. Kvalitativna tematska deduktivna analiza je potrdila raziskovalne predpostavke o skrivanju znanja kot mehanizma povečevanja vključenosti, pa tudi o pojavnosti skrivanja znanja zaradi občutkov izključenosti na delovnem mestu.

Disertacija na različne načine prispeva k literaturi na temo izključenosti na delovnem mestu ter skrivanja znanja. Ugotovitve obogatijo literaturo o skrivanju znanja s širjenjem nomološke mreže in uvedbo novih dejavnikov skrivanja znanja. Nadalje disertacija razširja nabor možnih vzrokov skrivanja znanja in izključevanja na delovnem mestu na podlagi kulturnih, nacionalnih, etničnih, jezikovnih in starostnih razlik. Dr. Marika Miminoshvili je prve rezultate raziskovanja že objavila v reviji *Knowledge Management Research & Practice*. Njena bibliografija obsega dva izvorna znanstvena članka. Svoje delo je predstavila na več mednarodnih konferencah.