

## **DR. MOJCA KOGOVŠEK**

Dr. Mojca Kogovšek v doktorski disertaciji obravnava aktualno temo vseživljenjskega učenja, tako da omenjeno področje raziskovanja vpne v širši konceptualni okvir managementa starosti, ki (poleg organizacijske) vključuje tudi makro raven in posameznika. Prav nenehno posodabljanje znanja je namreč eden od temeljev t. i. delovne zmožnosti, posledično boljše zaposljivosti in končno tudi dejanske zaposlenosti starejše populacije. Disertacija izpostavi dejstva, ki kažejo na potrebo po preseganju stereotipnih prepričanj glede starejših delavcev in ponuja globlji vpogled v teoretično ozadje udejanjanja ukrepov vseživljenjskega učenja kot strategije managementa starosti. Študija opozarja na nujnost oblikovanja drugačnih motivacijskih strategij, ko gre za spodbujanje učenja različnih starostnih skupin delavcev. Prav na tej točki disertacija ponuja dodano vrednost s svojim prispevkom k teoriji uspešnega učenja starejših zaposlenih ter tudi k teoriji uspešnega in kakovostnega staranja.