

1. Raziskovalna organizacija:

Univerza v Ljubljani, *Fakulteta za družbene vede*

2. Ime in priimek mentorja:

doc. dr. Anže Burger

3. Področje znanosti iz šifrant ARRS:

5.6 Politične vede

4. Kontaktni e-naslov mentorja:

anze.burger@fdv.uni-lj.si

5. Kratak opis programa usposabljanja:

Število mednarodnih migrantov v zadnjih desetletjih eksponentno narašča, s čimer se krepi tudi njihov vpliv na nacionalna, regionalna in globalno gospodarstvo. V Evropski uniji (EU) so notranji in zunanji migracijski tokovi v zadnjih desetletjih pomembno vplivali na prebivalstveno in zaposlitveno strukturo večine držav članic. Po podatkih Eurostata za leto 2013 so v skoraj vseh državah članicah (vključno s Slovenijo) med priseljenci prevladovali državljani držav zunaj EU. Podizkoriščenost enotnega trga EU z vidika pretoka človeškega kapitala med državami članicami vodi v naraščajoč deficit dela, neoptimalno uporabo obstoječe delovne sile, pa tudi podizkoriščenost potencialov mednarodne mobilnosti človeškega kapitala za gospodarski razvoj (prek prenosa znanja, veščin in tehnologij, spodbujanja tujih neposrednih investicij in trgovinskih tokov, političnega vpliva ipd.). Sodobni migranti so namreč pogosto najbolj podjetne, visoko izobražene oz. kvalificirane osebe, ki pa glede na izsledke raziskav večinoma ne ustanovljajo lastnih (transnacionalnih) podjetij v tujini, pač pa se zaposlijo v obstoječih podjetjih.

V tem kontekstu bo področje dela mladega raziskovalca povezano z raziskovanjem vpliva napotitev domačih delavcev na delo v tujini in ekonomskih emigrantov (v nadaljevanju skrajšano (samo)napotitev delavcev) na poslovanje podjetij in dejavnikov, ki vplivajo na uspešnost v tujini (samo)napotitih delavcev tako v državi sprejemnici kot tudi v državi izvora (zlasti po povratku v matično podjetje, saj dejavniki uspešnega povratka po napotitvi v tujino še niso pojasnjeni). Vsebinsko bo delo mladega raziskovalca pomemben komplement raziskovalnemu programu programske skupine »Slovenija in njeni akterji v mednarodnih odnosih in evropskih integracijah«, ki se osredotoča na krepitev položaja Slovenije in njenih akterjev v procesih globalizacije.

Priložnost za raziskovanje bosta predstavljali predvsem analiza do sedaj slabo raziskanih omrežij (tj. njihove strukture in vsebine), ki jih oblikujejo oz. nadgrajujejo v tujino (samo)napoteni delavci – vključno s proučevanjem motivacije delavcev za tovrstno medkulturno ali etnično povezovanje; ter ocena vrednosti odnosov, ki jih (samo)napoteni delavci vzpostavijo in ohranjajo v državi sprejema v povezavi s tistimi v državi izvora. Pri tem bo mladi raziskovalec opazoval vpliv navedenih omrežij na spremembe v matičnem podjetju (spremenjen obseg mednarodnih trgovinskih tokov, neposredne investicije v tujini, uvedba novih izdelkov, storitev in menedžerskih pristopov, spremembe inovacijskih procesih) in na razvoj (morebitne samostojne podjetniške) kariere (samo)napotitih delavcev.

Raziskava mladega raziskovalca bo imela pomemben doprinos k razumevanju dejavnikov, ki vplivajo na uspeh emigracij in napotitev delavcev v tujino, ter posledic slednjega za matično podjetje. Rezultati bodo podali izhodišča za optimizacijo učinkovitosti menedžmenta (samo)napotitev in nastalih omrežij z vidika podjetja in posameznika ter izhodišča za predloge politik za spodbudnejše poslovno okolje v obdobju mobilnosti in politik za spodbujanje prenosa znanja in izkušenj v državo izvora.

Konkretna raziskovalna vprašanja, ki jih bo mladi raziskovalec raziskal pri svojem raziskovalnem delu, bo v sodelovanju z mentorjem izoblikoval tekom prvega semestra prvega leta doktorskega študija. Natančnejši program usposabljanja in fokus dela bo usklajen glede na interese izbranega raziskovalca.