

Evropska listina za raziskovalce
Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev

STRATEGIJA UL ZA RAZVOJ KARIER RAZISKOVALCEV
ZBIRNI VPRAŠALNIK ZA INTERNO ANALIZO STANJA IN IDENTIFICIRANJE POMANJKLJIVOSTI
Prikaz nacionalne ureditve, predpisov UL in članic ter komentarjev in predlogov članic
UNIVERZA V LJUBLJANI, marec 2012

I. Etični in profesionalni vidiki

1. Svoboda raziskovanja

Raziskovalci se morajo pri svojih raziskavah osredotočiti na dobro človeštva in širjenje znanstvenih spoznanj, ob uživanju svobode misli in izražanja ter svobode določanja metod, po katerih rešujejo probleme, v skladu s priznanimi etičnimi načeli in praksami. Vendar pa morajo raziskovalci upoštevati omejitve teh svoboščin, ki bi lahko nastale kot rezultat določenih raziskovalnih okoliščin (vključno z nadzorom/vodenjem/upravljanjem) ali operativnih omejitev, npr. iz proračunskih ali infrastrukturnih razlogov ali, zlasti v industrijskem sektorju, iz razlogov varstva intelektualne lastnine. Takšne omejitve ne bi smele kršiti priznanih etičnih načel in praks, ki jih morajo raziskovalci spoštovati.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Ustava RS (Uradni list RS, št. 33/91)
- Zakon o visokem šolstvu s spremembami in dopolnitvami (Uradni list. RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)
- Zakon raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list. RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)
- Zakon o pravicah industrijske lastnine iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 45/95, 15/07)
- Zakon o avtorskih in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07, 68/08, 85/10, Skl.US: U-I-191/09-7, Up-916/09-16)
- Zakon o industrijski lastnini (uradni list RS, št. 51/06)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Etični kodeks UL (Senat UL, 26. 5. 09)
- Etični kodeks članice
- Magna Charta Universitatum
- Kodeks profesionalne etike na nekaterih strokovnih področjih

Predlogi in komentarji članic:

FF- svoboda raziskovanja na področju humanističnih ved se pogosto lahko smatra kot etično vprašljivo, ker obravnava področja oziroma probleme, ki so za družbo pomembna, mejna oziroma predstavljajo problem. Predlog - predstavitev raziskovalnih tem širši publiki in s širjenjem znanosti pripomosti k povečanju zavedanja ljudi o pomembnosti raziskovanja in s tem povečanja napredka družbe kot celote. Raziskave v okviru UL bi lahko centralno diseminirali preko UL.

FFA - imenovati komisijo za etična vprašanja na UL za področje ekologije in varstva okolja

FPP - nabava antiplagiatorskega programa »Turnitin«, ki se uporablja tako za študente kot tudi članke, ki jih objavljajo visokošolski učitelji in raziskovalci.

FSD – predlog - določene naloge v zvezi z nadzorom/vodenjem in upravljanjem projektov so vključili v predlog pravilnika o organizaciji raziskovalnega in razvojnega dela na FSD, ki je zdaj v postopku razprave.

PeF - ustanovitev fakultetnih etičnih komisij, ki bi preverjale ustreznost vseh raziskav, ki jih načrtujejo in izvajajo zaposleni na fakulteti. Priprava predavanj o etičnosti v raziskovanju za vse raziskovalce.

TeOF - predstavitev področij širši javnosti in prispevati k osveščanju o pomembnosti raziskovanja in s tem povečanja napredka družbe. Lahko bi znotraj UL prišlo do širjenja rezultatov in izsledkov raziskav raziskovalcev.

ZF - vzpostavitev etične komisije na fakulteti in Komisije UL za varstvo intelektualne lastnine

NTF - natančno je potrebno opredeliti, da je raziskovanje znanstveno in umetniško

2. Etična načela

Raziskovalci morajo spoštovati priznane etične prakse in temeljna etična načela, primerna njihovi stroki, kot tudi etične standarde, kot je zapisano v različnih nacionalnih, sektorskih ali institucionalnih etičnih kodeksih.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 in 69/08)
- Kodeks ravnanja javnih uslužbencev (Uradni list RS, št. 8/01)

Predpisi UL in članic:

- Etični kodeks UL (Senat UL, 26. 5. 09)
- Merila za izvolitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL (Senat UL, 21. seja, 25. 10. 2011) in priloge članic k tem merilom (FKKT)
- Kodeks profesionalne etike na nekaterih strokovnih področjih
- Magna Charta Universitatum

Predlogi in komentarji članic:

FSD - Kodeks etike socialnih delavk in delavcev Slovenije vsebuje precej določb, ki se lahko smiselno aplicirajo tudi na raziskovalno delo (npr, zagotavljanje zaupnosti, anonimnosti, varovanje osebnih podatkov ipd.). Ker nimamo posebne komisije za etiko, so predvsem mlajše sodelavke in sodelavci (MR, doktorske kandidatke) pri oddajanju dispozicij doktorskih del podvrženi presoji etičnih komisij z drugih področij (medicina, psihologija), kar je v primeru, da ne gre za interdisciplinarne študije, ki jih pokrivajo ta področja, nesprejemljivo. O posebnem kodeksu raziskovanja v socialnem delu do sedaj nismo razmišljali, saj kodeks etike socialnih delavk in delavcev Slovenije ureja precej vprašanj poseganja v življenja uporabnikov. Predlog - pri preverjanju ustreznosti dispozicij doktorskih kandidatov mora v primeru, da ne gre za interdisciplinarno študijo, ki posega na področje medicine ali psihologije, zadoščati mnenje ocenjevalcev dispozicije.

BF - vključitev člena o seznanitvi z etičnim kodeksom UL v pogodbo o delovnem razmerju. Seznanitev študentov z etičnim kodeksom UL. Proučitev možnosti sankcij za kršitev etičnih pravil.

FA - neposredna povezava s spletne strani fakultete na etični kodeks UL

FDV- več različnih strok pozvati k diskusiji o profesionalnih standardih različnih ved.

FF - menimo, da obstoječi predpisi dobro pokrivajo področje etičnih načel.

FFA - predvideti ukrepe v primeru nespoštovanja kodeksa na UL

FGG - izdelava načrta integritete na UL.

FKKT – predlogi - dopolnitev pogodbe o zaposlitvi z obveznostjo ravnanja tudi v skladu z etičnim kodeksom UL. Ob odobritvi teme doktorske disertacije naj doktorski študent podpiše izjavo, da se bo ravnal v skladu z etičnim kodeksom UL. Proučiti možnosti za dogovor s pedagogi (gentleman agreement), da bodo s 65. letom prenehali opravljati pedagoško delo in nadaljevali svojo poklicno kariero kot raziskovalci.

FRI, MF – predlogi - vključitev člena v pogodbo o delovnem razmerju o seznanitvi z etičnim kodeksom UL. Seznanitev študentov z etičnim kodeksom UL. Proučitev možnosti sankcij za kršitev etičnih pravil. Podpisana izjava doktorskih študentov, da so seznanjeni z etičnim kodeksom UL pred zagovorom doktorata

FS - posebni pogoji za izvolitev v naziv

ZF - vzpostavitev fakultetne komisije za vprašanja etike

3. Poklicna odgovornost

Raziskovalci si morajo prizadevati zagotoviti, da so njihove raziskave pomembne za družbo, in da ne ponavljajo raziskav, ki so bile že opravljene drugje. Izogibati se morajo kakršnemu koli plagiatstvu in upoštevati načela intelektualne lastnine ter skupno last nad podatki v primeru raziskave, ki jo opravijo v sodelovanju z nadzorniki in/ali drugimi raziskovalci. Potrebe po potrditvi novih ugotovitev z dokazovanjem, da so poskusi ponovljivi, ne bi smeli škodovati za plagiat, pod pogojem, da so podatki, ki jih je treba potrditi, natančno navedeni. Če je za kateri koli vidik njihovega dela pooblaščen druga oseba, morajo raziskovalci zagotoviti, da je ta oseba kompetentna za opravljanje tega dela.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)
- Kodeks ravnanja javnih uslužbencev (Uradni list RS, št. 8/01)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (NAKVIS, Uradni list RS, št. 95/10)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (ARRS, Uradni list RS, št. 55/11)
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 103/07)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Merila za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL (Senat UL, 21. Seja, 25. 10. 2011)) in priloge članic k tem merilom
- Pravila o sistemu spremljanja in zagotavljanja kakovosti UL (Senat UL, 24. 6. 2008)
- Pravilnik o disciplinski odgovornosti delavcev UL (17.7.2009 dalje)
- pravilniki članic o diplomskem, magistrskem in doktorskem študiju ter doktorski disertaciji
- pravilnik članic o študijskem redu oziroma pravicah in obveznostih študentov
- pogodba o zaposlitvi.

Predlogi in komentarji članic:

FKKT - združitev postopka izvolitve v naziv z razpisom na prosto delovno mesto visokošolskega učitelja oz. znanstvenega delavca. Pogoj za to je sprememba 56. člena ZViS tako, da bo to možno. OPOMBA: Na delovno mesto se izbere kandidata, ki najbolje izpolnjuje habilitacijska merila in druge kriterije določene v razpisu – to pomeni, da vsak, ki se prijavi na razpis na prosto delovno mesto visokošolskega učitelja oz. znanstvenega delavca skupaj z vlogo za sprejem na delovno mesto odda tudi vso dokumentacijo, ki jo je treba priložiti prošnji za izvolitev v naziv. Za vse kandidate za zasedbo delovnega mesta se istočasno izpelje postopek izvolitve v naziv. Naziv pa se podeli le tistemu kandidatu, ki najbolj izpolnjuje habilitacijska merila in druge kriterije, ki so lahko določeni v razpisu in z njim sklene pogodba o zaposlitvi. Ostalim kandidatom se zahvali za sodelovanje in se jih NE IZVOLI v zaprošeni naziv, ki je bil sicer pogoj za zasedbo delovnega mesta. Kandidatu, za katerega občasno sodelovanje je univerza zainteresirana pa se podeli naziv t.i. »privat docent«, če izpolnjuje pogoje za izvolitev v naziv.

EF - opredeliti tudi (finančno) odgovornost v primeru ne - doseganja obljubljenih rezultatov (npr. zavrženo poročilo naročnika).

FA - priprava dokumenta o etični odgovornosti arhitekta – podpis kandidat, diplomant opravi ob podelitvi diplome.

FFA - predvideti za UL enotno ukrepanje in tudi ukrepati v primeru plagiatorstva ter kraje intelektualne lastnine.

FGG - informiranje o odgovornosti z vidika plagiatorstva in intelektualne lastnine. Predvideti ukrepe in sankcije v primeru kršitev.

FRI - ukinitvev 56. člena ZVŠ; postopek za izbiro na delovno mesto in postopek izvolitve v naziv bi morali združiti

FSD - vidike pooblastil tako v primeru raziskovalnega dela - vodenje raziskovalnih projektov urediti v pravilniku, s katerim bo raziskovalka ali raziskovalec zavezan, da v primerih odsotnosti pooblasti kompetentno osebo.

ZF - vzpostavitev komisije za varstvo intelektualne lastnine.

4. Poklicni odnos

Raziskovalci morajo poznati strateške cilje, ki urejajo njihovo raziskovalno okolje in finančne mehanizme, in pred začetkom raziskave ali dostopom do razpoložljivih virov pridobiti vsa potrebna dovoljenja. Svoje delodajalce, financerje ali nadzornika morajo obvestiti o zamudi, spremembi ali zaključku raziskovalnega projekta, ali sporočiti, če nameravajo raziskavo predčasno prekiniti ali jo iz kakršnega koli razloga opustiti.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)
- Zakon o tujcih (Uradni list RS, št. 50/11 in 57/11)
- Zakon o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11)
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011–2020, RISS (Uradni list RS, št. 43/11)
- Pravilnik o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- javni razpisi za raziskave
- pogodbe o raziskavah za naročnike iz gospodarstva
- navodilo UL/ Pogodbe o zaposlitvi za nove delavce na raziskovalnih nalogah in projektih, se sklepajo za določen čas in sicer za čas trajanja projekta.

Predlogi in komentarji članic:

FDV - pogodbe za TAP, PS, MR (in najbrž ostale) vključujejo določila, ki zavezujejo odgovorne k obveščanju financerjev o morebitnih odstopanjih

FFA - obvezna je predkalkulacija projekta s predvidenimi prilivi in stroški.

FGG - obrazci za prijavo projekta – predhodni postopek pri prijavljanju projektov je vpeljan z namenom preprečitve pridobivanja finančno neustreznih projektov, ki so lahko preveliko finančno breme.

FU - v razpisih za raziskave so običajno določene te vsebine, saj ti večinoma (tako npr. ARSS kot EU) določajo pravila glede tega.

FA - izobraževanje zaposlenih o menedžmentu raziskovalnih projektov; občasna povabila podjetjem, ki se ukvarjajo z raziskovalnim menedžmentom / prodekan za znanstvenoraziskovalno področje.

FF- če hočemo postati odlični v raziskovalni dejavnosti, potem moramo raziskovalce ustrezno motivirati. Potrebno je razmisliti o možnosti pedagoškega dela ali pa jih motivirati samo za raziskovalno delo. Pogodbe za čas trajanja projekta so primerne, v kolikor so razpisi enakomerni in imajo vsi enake izhodiščne možnosti.

Predlog - usklajevanje s financerji pri datumskih opredelitvah projektov in programov, boljši pretok informacij in nagrajevanje.

FFA - izobraževanje raziskovalcev o finančnih mehanizmih.

FGG - izboljšanje informiranosti raziskovalcev, o pravicah in dolžnostih do delodajalcev, financerjev in nadzornikov se doseže z izvajanjem delavnic. Pripraviti sistem (informacijski) za sledenje projektov.

FKKT - za predstavitev strateških ciljev predlagamo letno organiziranje t.i. pedagoških konferenc, na katerih naj se na članicah obravnava problematiko izvajanja študijskih programov, raziskovalnega dela, sodelovanja z neproračunskimi naročniki, strateške cilje,...

FRI - odprava časovne omejitve delovnih razmerij za določen čas; izenačenje pravic iz tega delovnega razmerja s pravicami iz delovnega razmerja za nedoločen čas (krediti).

FSD – urediti v posebnem pravilniku.

TEOF - poenostaviti je potrebno dokumentacijo, ki jo mora dotični raziskovalec pridobiti za svoje raziskovanje. Večji del časa naj nameni svojemu raziskovanju.

ZF - vzpostaviti je potrebno celovit, pregleden in centralno voden sistem spremljanja projektnega dela (vzpostaviti je potrebno on-line računovodski sistem spremljanja finančnega stanja posameznih projektov, do katerega bi imeli dostop vodje projektov preko gesla. Na ta način bi vodje projektov imeli jasen pregled nad porabo, razpoložljivostjo sredstev in spremembami na projektu).

5. Pogodbene in pravne obveznosti

Raziskovalci na vseh ravneh morajo biti seznanjeni z nacionalnimi, sektorskimi ali institucionalnimi predpisi, ki vplivajo na usposabljanje in/ali delovne pogoje. To vključuje tudi poznavanje predpisov, ki zadevajo pravice intelektualne lastnine, in zahtev ali pogojev katerega koli naročnika ali financerja, ne glede na vrsto njihove pogodbe. Raziskovalci morajo upoštevati te predpise tako, da posredujejo zahtevane rezultate (npr. znanstvena dela, publikacije, patente, poročila, razvoj novih izdelkov itd.), kot je določeno v pogojih v pogodbi ali v drugem enakovrednem dokumentu.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)
- Zakon o industrijski lastnin (Uradni list RS, št. 51/06)
- Zakon o pravicah industrijske lastnine iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 45/95, 15/07)
- Zakon o avtorskih in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07, 68/08, 85/10, Skl.US: U-I-191/09-7, Up-916/09-16)
- Zakon o tujcih (Uradni list RS, št. 50/11 in 57/11)
- Zakon o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11)
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 103/07)
- Pravilnik o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11)

Predpisi UL in članic:

- pravilnik o upravljanju z izumi in pravicami industrijske lastnine (UO, 4. seja, 9. 7. 2009)
- javni razpisi za (so)financiranje raziskovalnega, razvojnega dela, doktorskega študija
- pogodbe o raziskavah za naročnike iz gospodarstva
- pogodba o zaposlitvi

Predlogi in komentarji članic:

FDV - pogodbe o projektih.

FA - neposredna povezava s spletne strani fakultete na pravilnik o upravljanju z izumi in na aktualne razpise.

FF- vsak raziskovalec je ob nastopu dela seznanjen z vsemi bistvenimi dokumenti, ki vplivajo na njegovo delo. Rezultati, ki jih raziskovalec posreduje ob koncu raziskovalnega dela morajo biti prepoznavni v širši družbi. Pri pravicah, ki izvirajo iz intelektualne lastnine in financiranju raziskovalnega dela za pridobitev le-teh, je potrebno določiti lastnika oziroma sploh javno spregovoriti o tem, da raziskovalci raziskujejo za napredek družbe, za blaginjo, ki pomeni napredek družbe na vseh stopnjah. Predlog - motivacija raziskovalcev, večja prepoznavnost med akademsko sfero in gospodarstvom, spodbujanje mobilnosti, dogodki na temo prepoznavnosti raziskovalnega dela v okviru UL.

FFA - permanentno opozarjanje raziskovalcev in študentov

FGG - doktorski študentje so seznanjeni v okviru študija (obvezni predmet Uvod v znanstveno raziskovalno delo). Starejši raziskovalci o tem pogosto niso dovolj seznanjeni; predlog - organizacija delavnic/informativnih predavanj.

FSD – urediti v pravilniku.

NTF - organizirano seznanjanje s predpisi in obveznostmi.

TEOF - priprava delavnic, seminarjev ali drugačnih načinov komuniciranja z vsemi raziskovalci UL in tako zagotoviti širjenje poznavanja vseh spremljajočih dejavnosti in pravic ter dolžnosti na splošnem področju raziskovanja.

ZF - redno informiranje raziskovalcev o novostih v zvezi s predpisi, ki urejajo raziskovalno delo ter obravnavanje tematike (npr. pogojev posameznega javnega razpisa, pogodbeni razmerja) v okviru rednih sestankov raziskovalcev in v okviru dela projektno-mednarodne pisarne.

FKKT - pogodbe o raziskavah za naročnike iz gospodarstva.

6. Odgovornost

Raziskovalci se morajo zavedati, da so odgovorni svojim delodajalcem, financerjem ali drugim javnim ali zasebnim telesom pa tudi na bolj etični osnovi družbi kot celoti. Raziskovalci, ki se financirajo iz javnih skladov, so posebej odgovorni tudi za učinkovito porabo davkoplačevalskega denarja. Zato se morajo držati načel preudarnega, preglednega in učinkovitega upravljanja in sodelovati v primeru pooblaščenega pregleda njihovega raziskovanja, ne glede na to, ali ga izvajajo njihovi delodajalci/financerji ali etični odbori. Metode zbiranja in analize, rezultati in, kjer je primerno, podrobnosti o podatkih morajo biti dostopni za interni ali zunanji pregled, kadar koli je to potrebno in če to zahtevajo ustrezne oblasti.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list. RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list. RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11)
- Pravilnik o postopkih(so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)

Predpisi UL in članic:

- Pravilnik o delovanju notranje službe za revizijo UL (UO, 18. seja , 9. 12. 2003)
- Pravilnik UL o upravljanju z izumi in pravicami industrijske lastnine (UO, 4. seja, 9. 7. 2009)
- pravila o organizaciji in delovanju članice
- Javni razpisi za (so)financiranje raziskovalnega, razvojnega dela, doktorskega študija
- ADP (Arhiv družboslovnih podatkov).

Predlogi in komentarji članic:

FA - izboljšanje učinkovitosti odgovornega ravnanja z davkoplačevalskim denarjem brez odvečne birokratizacije, ki danes že pretirano obvladuje vsebinsko delo raziskovalcev – na vseh nivojih.

FF- ob pričetku raziskovalnega dela so raziskovalcem predstavljene vse pravice in dolžnosti, ki izhajajo iz pogodbe, ki ureja njihovo financiranje. Predlog - večja fleksibilnost med sredstvi iz različnih postavk ter učinkovit nadzor nad porabo sredstev. Raziskovalec za učinkovito delo potrebuje strokovno podporo pri aktivnostih, ki se ne tičejo neposredno njegovega raziskovalnega dela. Cilj je urejanje administrativnih in finančnih vprašanj preden pride do zapletov.

FFA --permanentno opozarjanje in usposabljanje raziskovalcev, ustrezen poenoten nadzor na ravni UL.

FGG - zagotavljanje sofinanciranja projektov.

FKKT - raziskovalci naj podpišejo izjavo o odgovornosti za varovanje poslovnih skrivnosti v zvezi z izvajanjem pogodb za naročnike iz gospodarstva, pred začetkom dela za konkretno pogodbo.

FMF - predlog porabe sredstev projekta izključno za namene raziskovalne dejavnosti. Namen porabe sredstev je izključno usmerjen v zagotavljanje ustreznega dosega cilja opredeljenega v raziskovalnem projektu.

FRI - podpisovanje izjav sodelujočih na tržnih pogodbah.

FSD – povezava z Arhivom družboslovnih podatkov (ADP) in opredelitev v pravilniku.

MF - raziskovalci naj podpišejo izjavo o odgovornosti za varovanje poslovnih skrivnosti v zvezi z izvajanjem pogodb za naročnike iz gospodarstva, pred začetkom dela za konkretno pogodbo.

TEOF - večja fleksibilnost med sredstvi iz različnih postavk ter učinkovit nadzor nad porabo sredstev.

ZF - oblikovati interni pravilnik članice o načinu hrambe dokumentacije v zvezi z znanstveno-raziskovalnim oz projektnim delom. Potrebna je prenova informacijskega in finančnega (elektronskega) sistema, ki bo zagotovila visoko stopnjo povezljivosti različnih informacijskih sistemov.

7. Dobre prakse pri raziskavah

Raziskovalci morajo ves čas izvajati varne delovne prakse, v skladu z nacionalno zakonodajo, vključno z nujnimi previdnostnimi ukrepi glede zdravja in varnosti ter povrnitve podatkov v primeru odpovedi informacijske tehnologije, npr. s pripravo ustreznih podpornih strategij. Prav tako morajo biti seznanjeni z obstoječimi nacionalnimi pravnimi zahtevami glede varstva podatkov in zaupnosti ter sprejeti potrebne ukrepe za njihovo izvajanje ob vsakem času.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11)
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 86/04)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list. RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)

Predpisi UL in članic:

- Pravilnik o varovanju osebnih in zaupnih podatkov na UL (UO, 28. 9. 2006)
- Pravilnik o upravljanju dokumentarnega gradiva na UL (UO, 23. 6. 2011)
- pravila o organiziranosti in delovanju članice
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011) s Prilogo I: Seznam delovnih mest
- pogodba o zaposlitvi in Izjava o varnosti z oceno tveganja ter navodili za varno delo

Predlogi in komentarji članic:

ZF - sprejeti potrebne ukrepe znotraj članice glede shranjevanja znanstveno-raziskovalne in projektne dokumentacije. Potrebna je prenova informacijskega in finančnega (elektronskega) sistema, ki bo zagotovila visoko stopnjo povezljivosti različnih informacijskih sistemov.

BF - dopolnitev Pravilnika o upravljanju dokumentarnega gradiva na UL ali priprava novega posebnega pravilnika o upravljanju s podatki, lokalnimi podatkovnimi bazami, ki so rezultat dela raziskovalcev (laboratorijski dnevnik in podobno) skladno s standardi in implementacija v praksi. Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev, finančnih dodatkov in dela prostih dni zaradi dela z nevarnimi snovmi.

FF - glede zdravja in varnosti pri delu menimo, da je pred začetkom dela dobro poskrbljeno s strani pristojne službe vsake članice. Predstavljene so vse lastnosti okolja, v katerem se raziskovalec giblje, poleg tega pa se ga opozori tudi na posredne nevarnosti, ki so lahko prisotne ob terenskemu delu ali delu izven ustanove. Vsekakor je zelo pomemben faktor upravljanje in urejanje dokumentarnega in arhivskega gradiva. To je eden od vitalnih elementov, ki preprečuje neljube dogodke ob odpovedi informacijske infrastrukture. Predlog - bolj poostren nadzor nad članicami pri izvajanju pravilnika o upravljanju dokumentarnega gradiva, ker gre tukaj za steber organiziranosti. V kolikor sistem deluje dobro, bodo tudi uporabniki (raziskovalci) to nevarnost lahko odpisali.

FFA - permanentno opozarjanje in usposabljanje, poenoten nadzor na UL

FGG - informiranost vseh raziskovalcev; organizacija delavnic in informativnih predavanj; priprava gradiv.

FPP - priprava in ažuriranje požarnega reda fakultete in izvajanje izobraževanj s področja varstva pri delu v skladu z Izjavo o varnosti za delovno mesto raziskovalca

FRI - spodbujanje raziskav s pomočjo finančnih stimulacij (v pripravi pravilnik na FRI).

FSD - pravilnik o varstvu podatkov UL oziroma dopolnitev ADP v smislu varovanja podatkov.

MF - dopolnitev Pravilnika o upravljanju dokumentarnega gradiva na UL ali priprava novega posebnega pravilnika o upravljanju s podatki, lokalnimi podatkovnimi bazami, ki so rezultat dela raziskovalcev (laboratorijski dnevniki in podobno) skladno s standardi in implementacija v praksi. Zagotovitev ustreznih delovnih pogojev, finančnih dodatkov in dela prostih dni zaradi dela z nevarnimi snovmi.

VF - pri delodajalcu se preveri ustreznost ocen tveganja za posamezna delovna mesta.

8. Širjenje, izkoriščanje rezultatov

Vsi raziskovalci morajo zagotoviti, v skladu s svojimi pogodbami, da bodo rezultate raziskav širili in izkoriščali, npr. da bodo o njih poročali, jih prenesli v druga raziskovalna okolja ali, če je primerno, tržili. Še posebej raziskovalci na višjih položajih morajo zagotoviti, da bo raziskava obrodila sadove ter da bodo njeni rezultati bodisi tržno izkoriščeni bodisi dostopni javnosti (ali oboje), kadar koli se za to pojavi priložnost.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11)
- Pravilnik o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (NAKVIS, Uradni list RS, št. 95/10)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (ARRS, Uradni list RS, št. 55/11)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Merila za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL (Senat UL, 21. Seja, 25. 10. 2011)) in priloge članic k tem merilom
- Pravila o sistemu spremljanja in zagotavljanja kakovosti UL (Senat UL, 24. 6. 2008)
- Pravilnik o delovanju notranje službe za revizijo UL (UO, 18. seja, 9. 12. 2003)
- Pravilnik o upravljanju z izumi in pravicami industrijske lastnine (UO UL, 4. seja, 9. 7. 2009)
- pravila o organiziranju in delovanju članic
- javni razpisi za (so)financiranje raziskovalnega, razvojnega dela, doktorskega študija

Predlogi in komentarji članic:

EF - pravilnik o bolonjskem doktorskem programu ekonomskih in poslovnih vedi med drugim opredeljuje, da študentje za vpis v 2. letnik doktorskega programa članom katedre predstavijo dispozicijo doktorske disertacije. Letno članom katedre predstavijo tudi napredek pri pisanju doktorske disertacije. Študentje 1. letnika pri predmetu Metode raziskovalnega dela 6x letno obišejo znanstveno-raziskovalni seminar, ki ga organizira fakulteta. Metodologija fakultete za izračun višine individualnih raziskovalnih sredstev določa dodatni bonus za objave raziskovalcev.

BF, MF - Priprava pravilnika UL o upravljanju z avtorskimi in drugimi pravicami.

FA - priprava dopolnitev priloge k Merilom za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev s poudarkom na kazalcih odmevnosti znanstvenoraziskovalnega dela in povezanosti znanstvenega in umetniškega delovanja v arhitekturi.

FF – predlogi - ureditev sistema obveščanja javnosti na ravni univerze, spodbujanje raziskovalcev k širjenju svojih idej in dosežkov; predlagati sredstva za diseminacijo, organizirati dogodke namenjene spodbujanju raziskovalnega dela in širjenju rezultatov; podeljevanje nagrad najboljšim raziskovalcem; povečati

prepoznavnost raziskovalnega dela znotraj samih članic – nujno potrebno za povečanje kvalitete znanja pri študentih; vpeljava izsledkov raziskovanja v pedagoško delo, promocija znanja med podjetji, večje nastopanje na trgu, mobilnost in internacionalizacija raziskovalnega dela, itd..

FGG - možnosti finančne podpore UL ali fakultete pri uvajanju rezultatov raziskav v prakso. Pomoč pri trženju.

FKKT - vzpodbujanje raziskav za neproračunske naročnike tudi s pomočjo finančne stimulacije (npr. pri delitvi sredstev za IRD,...).

FPP - raziskovalcem je obveza, da bodo rezultate raziskav širili in izkoriščali, npr. da bodo o njih poročali, jih prenesli v druga raziskovalna okolja ali, če je primerno, tržili, pri čemer pa morajo nastopati kot raziskovalci institucije – FPP oziroma UL, saj ji le te dajejo pogoje za pridobitev projektov in same raziskave.

FSD - priporočilo o širjenju in izkoriščanju rezultatov smo zapisali v pravilnik, pomanjkanje finančnih sredstev v javnem sektorju je za nas velika ovira.

FU - imamo poseben pravilnik za vrednotenje raziskovalnega dela in pedagoškega dela, t.i. PRK (pedagoško raziskovalni količnik), na podlagi katerega morajo vsi pedagogi in raziskovalci enkrat na leto oddati poročilo. Ta pravilnik določa minimalne standarde za posamezni naziv.

NTF - dodatno predlagamo, da je dogovor o načinu širjenja rezultatov obvezni del pogodbe z naročnikom.

ZF - znotraj članice potrebno zagotoviti posebna sredstva za raziskovalce za namen širjenja in izkoriščanja rezultatov raziskav. Vzpostavitev repozitorija znanstvenih del oz vzpostavitev dostopa do objavljenih del, ki so zunaj sistema podatkovnih Zbirk (WoS).

9. Sodelovanje z javnostjo

Raziskovalci morajo zagotoviti, da je z njihovimi raziskovalnimi dejavnostmi seznanjena širša družba, in sicer tako, da jih razumejo tudi nestrokovnjaki, ter tako izboljšati razumevanje znanosti s strani javnosti. Neposredno sodelovanje z javnostjo bo pomagalo raziskovalcem pri boljšem razumevanju zanimanja javnosti za prednostne naloge znanosti in tehnologije, kot tudi pri razumevanju skrbi javnosti.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list. RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (NAKVIS, Uradni list RS, št. 95/10)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11)
- Pravilnik o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Pravila o sistemu spremljanja in zagotavljanja kakovosti UL (Senat UL, 24. 6. 2008)
- javni razpisi za (so)financiranje raziskovalnega, razvojnega dela in oziroma doktorskega študija
- pravila o organiziranju in delovanju članic

Predlogi in komentariji članic:

EF- fakulteta je v letu 2011 intenzivirala znanstveno – raziskovalne seminarje; seminarji s področja ekonomskih in poslovnih ved dvakrat tedensko, odprti za javnost (aktivno in pasivno).

FA - prenova spletnih strani za raziskovalno delo in doktorski študij za izboljšanje preglednosti informacij.

FF - v obstoječih pravilnikih je sodelovanje z javnostjo preskromno opredeljeno; predlog - potrebujemo akcijski načrt predstavitve dela raziskovalcev javnosti, ki se bo odvijal na ravni UL.

FGG - publiciranje v slovenščini. Podpora preko habilitacijskih meril in pravil za doktorski študij. Obveza za pisanje v slovenske strokovne revije

FKKT - obveščanje javnosti preko spletnih strani o dobrih rezultatih UL in članic na način, ki bo javnosti predstavil njihove aktivnosti tako, da bo sprejemljivo za širšo javnost. Pri tem predlagamo upoštevanje dobrih zgledov tujih univerz (npr. LERU, ETH, Gent,...). Oblikovanje sklada UL za štipendiranje študija odličnih študentov na UL (državljanov RS in tujcev).

FRI - sofinanciranje študija doktorskih študentov-tujcev (pravilnik o sofinanciranju študija na FRI).

FS - posebni pogoji FS za izvolitev v naziv.

FSD – sorodne fakultete občasno pripravijo dogodke/akcije z informacijami v poljudni obliki o svojem delu, vendar bi tudi v tem primeru bili potrebni ustrezni viri.

FU - raziskovalni forumi na katerih se prikazujejo rezultati raziskav in je vabljen celotna zainteresirana javnost; praksa.

MF - oblikovanje sklada UL za štipendiranje študija odličnih študentov na UL (državljanov RS in tujcev).

PeF - organizacija in izvedba fakultetnih javnih predavanj, kjer bi raziskovalci predstavljali zaposlenim in širši javnosti ugotovitve svojih raziskav.

ZF - eden od pomembnih ukrepov je krepitev dejavnosti in organizacije založbe ZF. Nadaljevanje z vsakoletno organizacijo Dneva raziskovalcev ZF ter mesečnih Raziskovalnih srečanj ZF za predstavitev rezultatov raziskovalnega dela zaposlenih. Neposredno sodelovanje z gospodarstvom, nevladnim organizacijam pri predstavitvi rezultatov. Vzpostavitev repozitorija znanstvenih del oz vzpostavitev dostopa do objavljenih del, ki so zunaj sistema podatkovnih Zbir (WoS).

10. Ne-diskriminacija

Delodajalci in financerji raziskovalcev le-te ne bodo diskriminirali v nobenem pogledu: spola, starosti, etnične, nacionalnega ali socialnega porekla, religioznega prepričanja, spolne orientiranosti, posebnih potreb, političnega mnenja, socialnih ali ekonomskih pogojev.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Zakon o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11)
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02, 63/07)
- Zakon o enakih možnostih žensk in moških (Uradni list RS, št. 59/02, 61/07)
- Zakon o uresničevanju načela enakega obravnavanja (Uradni list RS, št. 50/04, 61/07)

Predpisi UL in članic:

- Pravila o sistemu spremljanja in zagotavljanja kakovosti UL (Senat UL, 24. 6. 2008)

Predlogi in komentariji članic:

FF - menimo, da je področje dobro pravno pokrito in se pri opravljanju dejavnosti tega tudi dosledno držimo.

ZF - vzpostavitev fakultetne komisije za etiko, Komisija za kakovost letno preverja to tematiko. Predlog: Odpraviti starostno mejo za podoktorske kandidate.

11. Sistemi ocenjevanja/presoje

Delodajalci in/ali financerji morajo za vse raziskovalce, vključno s starejšimi, uvesti sisteme ocenjevanja/presoje, s katerimi bo njihovo poklicno delo redno in pregledno vrednotil neodvisni (v primeru starejših raziskovalcev po možnosti mednarodni) odbor. Takšni postopki ocenjevanja in vrednotenja morajo ustrezno upoštevati celotno raziskovalno ustvarjalnost in rezultate raziskav, npr. publikacije, patente, vodenje raziskave, poučevanje/predavanja, nadzor, mentorstvo, sodelovanje na državni ali mednarodni ravni, administrativne dolžnosti, dejavnosti ozaveščanja javnosti in mobilnost. Postopke ocenjevanja in vrednotenja je treba upoštevati v okviru poklicnega napredovanja.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (NAKVIS, Uradni list RS, št. 95/10)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (ARRS, Uradni list RS, št. 55/11)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Merila za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL (Senat UL, 21. Seja, 25. 10. 2011) in priloge članic k tem merilom
- Pravila o sistemu spremljanja in zagotavljanja kakovosti UL (Senat UL, 24. 6. 2008)

Predlogi in komentarji članic:

PeF - uspešnost na raziskovalnem področju (število prispevkov v mednarodnih revijah, monografijah ipd.) naj postane kriterij pri napredovanju zaposlenih v plačilne razrede.

TEOF - morda bi lahko uvedli kakšne univerzitetne nagrade za raziskovalce ali kakšne druge motivacijske vzvode.

ZF - uvesti je potrebno enotni sistem spremljanja kazalnikov na UL, ki bi omogočal bistveno boljši nadzor kakovosti dela na članici.

BF- samoevalvacija raziskovalcev. Pri kandidiranju na razpise za projekte ni ovrednoteno pedagoško delo univerzitetnih delavcev, saj je delež njihovega raziskovalnega dela precej manjši kot delež raziskovalci, pogoji pa so enaki za oboje.

EF - letni razgovori in izdelava letnega raziskovalnega načrta raziskovalcev.

FF - menimo, da so pravila ocenjevanja oziroma presoja dela posameznega raziskovalca dobro urejena. Kot raziskovalna organizacija se v večini primerov ravnamo po navodilih in smernicah glavnega financerja – ARRS. Predlog - z javnimi spodbudami in nagradami bi lahko spodbudili raziskovalce za še večjo uspešnost in motivacijo pri svojem delu.

FGG - letni načrti dela pedagogov in raziskovalcev; priprava, upoštevanje, kontrola.

FKKT - v merila za izvolitve v nazive naj se vključi tudi rezultate sodelovanja z neproračunskimi naročniki.

FPP - priročnik sistema kakovosti programa pomorstva na UL FPP s prilogo. Pri postopkih ocenjevanja in vrednotenja v okviru poklicnega napredovanja sledimo nalogam, ki jih Sloveniji nalaga podpisana mednarodna konvencija o "Standardih za usposabljanje, izdajanje spričeval in ladijsko stražarjenje pomorščakov, 1978" (STCW) z dopolnili 1995. Program je usklajen z novim sistemom izobraževanja, usposabljanja in izdajanja spričeval pomorščakov v RS.

FRI - vrednotenje sodelovanja z industrijo v ustreznem deležu.

FS - posebni pogoji FS za izvolitev v naziv.

FSD - v merilih niso enakovredno upoštevani vidiki, ki so omenjeni zgoraj; npr. pomen sodelovanja na državni ravni ipd. ne šteje kot pomemben dosežek. Zato bi bilo merila kljub temu, da so bila sprejeta pred kratkim, pogledati tudi s tega vidika.

FU - poseben pravilnik za vrednotenje raziskovalnega dela, ki vsebuje vse navedene elemente (mobilnost, ozaveščenost javnosti, sodelovanje v institucijah na mednarodni in državni ravni, mentorstva, delo na projektih, vodenje itd.).

MF - samoevalvacija raziskovalcev; Pri kandidiranju na razpise za projekte ni ovrednoteno pedagoško delo univerzitetnih delavcev, saj je delež njihovega raziskovalnega dela precej manjši kot delež raziskovalci, pogoji pa so enaki za oboje.

II. Zaposlovanje

12. Zaposlovanje

Delodajalci in/ali financerji morajo zagotoviti, da so standardi za sprejem raziskovalcev, zlasti tistih na začetku kariere, jasno določeni, in olajšati dostop prikrajšanim skupinam ali raziskovalcem, ki se vračajo k raziskovalni karieri, vključno z učitelji (na vseh ravneh), ki se vračajo k raziskovalni karieri. Delodajalci in/ali financerji morajo pri imenovanju in zaposlovanju raziskovalcev spoštovati načela, določena v Kodeksu ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Zakon o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11)
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02, 63/07)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Merila za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL (Senat UL, 21. Seja, 25. 10. 2011) in priloge članic k tem merilom.

Predlogi in komentarji članic:

VF - v skladu s 209. členom Statuta UL so med nazive raziskovalcev uvrščeni tudi raziskovalni sodelavci oz. asistent-raziskovalec. S širjenjem delovnih mest v sistemizaciji delovnih mest delodajalca, na katerih je pogoj za opravljanje dela veljaven habilitacijski naziv, se omejuje možnost zaposlovanja raziskovalcev, povečujejo stroški in zavlačujejo postopki zaposlovanja.

ZF - strategija upravljanja s človeškimi viri mora vključevati zaposlovanje novih kompetentnih vodij in mladih raziskovalcev, tudi s pomočjo programskega financiranja, ki ga ZF še nima. Z različnimi ukrepi bi bilo treba zmanjšati pedagoško obremenjenost zaposlenih in s tem povečati proste raziskovalne kapacitete. Potrebno je zagotoviti stabilno raziskovalno okolje za raziskovalce na UL, ki ni v celoti vezano le na financiranje s projektov. Predlog ukrepa - prerazporeditev sredstev za premostitev med projekti, vključevanje raziskovalcev v pedagoški proces po potrebi.

BF - dopolnitev Statuta UL, da se omogoči kandidiranje na razpisano delovno mesto tudi kandidatom, ki v času razpisa še nimajo habilitacije. Razmislek o uvedbi začasne habilitacije za kandidate, ki je še nimajo. Večja odprtost in zaposlovanje tujcev.

FA - uskladitev sistema zaposlovanja pedagogov in raziskovalcev (plačni sistem, letne obremenitve itd.).

FDV - usmeritev, da se pred zaposlovanjem novih kadrov od zunaj pregledajo vsi kadrovske potenciali na fakulteti (katedre, oddelki, drugi raziskovalni centri).

FF- predpisi, ki so v veljavi to predvidevajo. Kot članica UL to upoštevamo in izpolnjujemo enak dostop za vse.

FFA - izboljšati kvaliteto kadrovanja, uporabiti preizkušena kadrovska orodja (večstopenjski intervjuji, testiranja kandidatov, reference itd.).

FGG - skrb za javnost in transparentnost pri zaposlovanju raziskovalcev: razpis (objavljen na spletni strani UL in UL FGG), komisija za izbor kandidata, odločitev z obrazložitvijo.

FKKT - za bolj dinamično zaposlovanje na univerzi bi bila zelo koristna večja fleksibilnost zaposlovanja za določen čas. V ta namen je treba v ZDR odpraviti omejitve trajanja sklepanja pogodb o zaposlitvi za določen čas (sedaj 2 leti) . Uvedba npr. danskega sistema zaposlovanja. Takšni spremembi mora slediti npr. dogovor z

Združenjem bank Slovenije, da bodo banke omogočale sklepanje pogodb za stanovanjske kredite tudi z osebami, ki so zaposlene za določen čas, pod enakimi pogoji kot jih sklepajo z osebami, ki so zaposlene za nedoločen čas (banke svoje posojilo lahko zavarujejo z vpisom hipoteke v zemljiški knjigi,...).

FMF - zaposlitev raziskovalcev je vezana na trajanje raziskovalnega projekta. Zaposlitev brez ustreznega vira financiranja zaposlitve ni možna.

MF - dopolnitev Statuta UL, da se omogoči kandidiranje na razpisano delovno mesto tudi kandidatom, ki v času razpisa še nimajo habilitacije. Razmislek o uvedbi začasne habilitacije za kandidate, ki je še nimajo. Večja odprtost in zaposlovanje tujcev.

PF - vključiti raziskovalce v začetku raziskovalne kariere (predvsem doktorske kandidate, ki so aktivni v družbi in vključeni v sistem socialne varnosti, ki velja za zaposlene).

13. Zaposlovanje (Kodeks)

Delodajalci in/ali financerji morajo uvesti postopke zaposlovanja, ki bodo odprti, učinkoviti, pregledni, podporni in mednarodno primerljivi, kot tudi prilagojeni vrsti delovnega mesta, navedenega v ponudbi za zaposlitev. Treba je uporabiti vse razpoložljive instrumente, zlasti mednarodne ali globalno dostopne spletne vire. Ponudbe za zaposlitev morajo podati širok opis zahtevanih znanj in usposobljenosti, in ne smejo biti sestavljene tako, da bi odvrnile ustrezne prosilce. Delodajalci morajo v ponudbo vnesti tudi opis delovnih pogojev in pravic, Vključno zmožnostmi napredovanja. Poleg tega mora biti čas od objave ponudbe do izteka roka za oddajo vlog prosilcev ustrezno dolg.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 60/08, 83/10, 89/10)
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Zakon o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11)
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02, 63/07)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Pravilnik o napredovanju v plačne razrede na UL (Uradni list RS, št. 33/09)
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011), Priloga I Seznam delovnih mest na UL z opisi
- pogodba o zaposlitvi za raziskovalce – tujce
- pravila o organiziranosti in delovanju članice

Predlogi in komentarji članic:

Splošni predlog - za sodelovanje pri projektih se zahtevajo raziskovalni nazivi, ki jih sprejemajo raziskovalne organizacije na podlagi Pravilnika o raziskovalnih nazivih (Ur, I, RS št. 126/08). UL nima sprejetega posebnega pravilnika o postopku za izvolitev v raziskovalne nazive. Predlog - uvesti podlage za možnost pridobivanja začasnih nazivov po hitrejšem postopku, ki bi bili v pristojnosti dekana (6. odst. 18. člena). 63. čl. Zakona o visokem šolstvu ne omogoča sklepanja pogodb za dopolnilno delo znanstvenim sodelavcem; predlog - dopolnitev tega člena.

VF - z interventnimi ukrepi zaradi gospodarske krize se omejuje možnosti napredovanja javnih uslužbencev in s tem raziskovalcev. Predlog - sprostitev napredovanj.

ZF - Potrebno je omogočiti dodatno zaposlovanje raziskovalcev in s tem povečati raziskovalne kapacitete. Fleksibilnost pogodbenih razmerij skladno z projektno dinamiko.

BF - dopolnitev Statuta UL, da se omogoči kandidiranje na razpisano delovno mesto tudi kandidatom, ki v času razpisa še nimajo habilitacije. Razmislek o uvedbi začasne habilitacije za tovrstne kandidate. Večja odprtost in zaposlovanje tujcev.

EF - mednarodni razpis objavljen na vseh domačih in tujih portalih, relevantnih za raziskovalce, kot tudi posredovan na partnerske institucije (predvsem pri iskanju kandidatov za Marie Curie raziskovalce (Okvirni programi EU).

FF- v tem segmentu smo izključno vezani na ZDR. Menimo, da smo v postopkih zaposlovanja dovolj odprti in učinkoviti glede na tip zaposlitve, katere je raziskovalec deležen. Za nekatere zaposlitve na raziskovalni ravni lahko uporabimo globalne vire, pri nekaterih smo vezani samo na slovenski prostor. Vsekakor pa želimo raziskovalcem ponuditi možnost osebnega in kariernega razvoja, kar mu omenimo že na začetku. Predlog - zmanjšanje rigidnosti pravnega okvira zaposlovanja; izjava UL, da se zavzema za prožnejši trg delovne sile.

FGG - skrb za javnost in transparentnost pri zaposlovanju raziskovalcev, priprava razpisa, razpis odobri komisija/slужba/odgovorna oseba.

FKKT - odprava administrativnih ovir za zaposlovanje tujih pedagogov in raziskovalcev.

FMF - težave pri zaposlovanju zaradi administrativnih ovir – predvsem tujcev iz držav izven EU. Zapletena zakonodaja glede plačevanja davkov, zdravstvenega zavarovanja, pokojninskega zavarovanja. Tujci (izven EU) imajo še dodatne težave pri najemu stanovanja.

MF - dopolnitev Statuta UL, da se omogoči kandidiranje na razpisano delovno mesto tudi kandidatom, ki v času razpisa še nimajo habilitacije - razmislek o uvedbi instituta začasne habilitacije. Večja odprtost in zaposlovanje tujcev. Odprava administrativnih ovir za zaposlovanje tujih pedagogov in raziskovalcev.

TEOF - v preteklosti je bilo nekaj težav z enakomernim zastopanjem spolov v izbirnem odboru. Zdaj to počasi urejamo oz. izboljšujemo. Menimo pa, da smo strokovno dovolj usposobljeni za primerno oz. ustrezno izbiro kandidata.

14. Izbira (Kodeks)

Izbirni odbori morajo združevati različna strokovna znanja in usposobljenosti, razmerje med spoloma v odborih mora biti uravnoteženo, in, kjer je to izvedljivo, odbore morajo sestavljati člani iz različnih sektorjev (javnih in zasebnih) in strok, vključno s člani iz drugih držav, ki pa so ustrezno usposobljeni za ocenjevanje kandidata. Če je to mogoče, je potrebno uporabiti čim več izbirnih metod, kot so npr. ocena s strani zunanjega izvedenca ali osebni razgovori s kandidati. Člani izbirnih odborov morajo biti ustrezno usposobljeni.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 60/08, 83/10, 89/10)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- sklep rektorice o mednarodni objavi prostih delovnih mest (30. 1. 2008)
- sklep rektorice, o ustanovitvi komisij za izbiro prijavljenih kandidatov (4.4.2007)
- pravila o organiziranosti in delovanju članice

Predlogi in komentarji članic:

FSD - v primeru izbire kandidatov sestavimo izbirne odbore po sklepu dekanovega kolegija. Javna mednarodna objava razpisov na spletnih straneh UL, v slovenskem in angleškem jeziku, in preko Zavoda za zaposlovanje RS tudi na evropskem portalu za zaposlitveno mobilnost.

EF - kandidati tujci - vodja projekta jih povabi na osebni razgovor ali preko skypa.

FFA - glavno besedo pri izbiri kandidata mora imeti tisti, ki je odgovoren za rezultate dela; vključiti kadrovske stroke.

15. Preglednost (Kodeks)

Kandidati morajo biti še pred izbiro seznanjeni s postopkom zaposlovanja in izbirnimi merili, številom delovnih mest, ki so na voljo, in možnostmi poklicnega razvoja. Tudi po končanem postopku izbire morajo biti seznanjeni s prednostmi in slabostmi svojih vlog.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 60/08, 83/10, 89/10)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011), Priloga I Seznam delovnih mest na UL
- pravila o organiziranosti in delovanju članice

Predlogi in komentari članic:

FF - v tem segmentu se oziram na zahteve ZDR.

FGG - skrb za javnost in transparentnost pri zaposlovanju raziskovalcev, priprava razpisa, razpis odobri komisija/služba/odgovorna oseba.

FKKT - opredelitev možnih kriterijev za izbiro kandidatov na delovno mesto visokošolskega učitelja oz. znanstvenega delavca.

FRI - opredelitev kriterijev za izbiro na delovno mesto mora biti določena v razpisu.

FU - zaradi problema habilitacije tujcev bi bilo smiselno, da so tudi habilitacijska merila prevedena vsaj v angleščino in objavljena na spletnih straneh UL.

16. Merila ocenjevanja (Kodeks)

V postopku izbire je treba upoštevati vse izkušnje kandidatov. Osredotočili se je treba na njihov celoten potencial za delo raziskovalca, ob tem pa upoštevati tudi njihovo ustvarjalnost in stopnjo samostojnosti. To pomeni, da je treba primernost kandidata presojeti kvalitativno in kvantitativno, in se ob tem osredotočiti na izstopajoče rezultate na raznoliki poklicni poti in ne le na število objavljenih publikacij. Zato mora biti pomen bibliografskih kazalcev ustrezno uravnotežen znotraj širšega niza ocenjevalnih meril, kot so poučevanje, nadzor, skupinsko delo, prenos znanja, upravljanje z viri in inovacijami ter dejavnosti ozaveščanja javnosti. Pri kandidatih z izkušnjami v industriji je treba pozornost posvetiti patentom, razvoju ali izumom.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (NAKVIS, Uradni list RS, št. 95/10)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (ARRS, Uradni list RS, št. 55/11)

Predpisi UL in članic:

- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011), Priloga I Seznam delovnih mest z opisi
- pravila o organiziranosti in delovanju članice
- sklep rektorice o mednarodni objavi prostih delovnih mest (30. 1. 2008)

Predlogi in komentari članic:

FF - pri ocenjevanju se upoštevajo vsa zgoraj navedena merila. Predlog - v pravilniku o sistematizaciji se lahko navede vsa kvantitativna in kvalitativna merila, ki jih kadrovnik in vodstvo upoštevata pri zaposlovanju novih kadrov.

FGG - izbira kandidatov, kdo odloča? Je to možno izpeljati ob razdrobljenosti raziskovalne dejavnosti na UL FGG?

FKKT - oblikovanje in sprejem strategije kadrovskega razvoja UL.

FRI - navedba meril za izbiro med vsemi, ki izpolnjujejo pogoje; izbira se opravi v skladu s sprejeto strategijo UL oz. FRI.

MF - oblikovanje in sprejem strategije kadrovskega razvoja UL, ki vključuje obvezno izpopolnjevanje v tujini (najprimernejše že med tekom doktorskega študija).

NTF - predlagamo pripravo poenotenih obrazcev za vlogo.

TEOF – predlog – v pravilniku o sistematizaciji se lahko navede vsa kvantitativna in kvalitativna merila, ki jih kadrovnik in vodstvo upoštevata pri zaposlovanju novih kadrov.

ZF - potrebno je izdelati enotne kriterije UL za ocenjevanje ustreznosti kandidatov, s poudarkom na širšem nizu ocenjevalnih meril ter ustrezno (enakovredno) ovrednotiti status raziskovalca glede na pedagoške delavce ((ovrednotenje delovanja v tujini - npr: za raziskovalno delo pogosto ni potrebno bivanje 3 mesecev v tujini, temveč manj (raziskava, pisanje skupnega projekta) kot za delo predavatelja), upoštevanje patentov, števila prijavljenih in pridobljenih mednarodnih in nacionalnih projektov, prenosi v prakso, sodelovanje s tujimi podjetji, izmenjave, skupne objave s tujimi raziskovalci, objave z več avtorji ne pomenijo manj točk-podora interdisciplinarnosti, transdisciplinarnosti in ne samo objavam po principu krepitve individualizma »manj avtorjev-več točk«).

17. Kronološka odstopanja v življenjepisu (Kodeks)

Prekinitve kariere ali kronološka odstopanja v življenjepisu ne smejo biti vzrok za kaznovanje kandidatov, temveč je treba nanje gledati kot na razvojno stopnjo v karieri in posledično kot na potencialno dragocen prispevek k poklicnemu razvoju raziskovalca v smeri večdimenzionalne poklicne poti. Kandidatom je torej treba omogočiti, da oddajo življenjepis, ki temelji na dokazih, ki odražajo vzorčni seznam dosežkov in kvalifikacij, primernih delovnemu mestu, za katero je bila vloga oddana.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 60/08, 83/10, 89/10)

Predpisi UL in članic:

- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011) , Priloga I Seznam delovnih mest z opisi
- pravila o organiziranosti in delovanju članice
- europass obrazec za življenjepis.

Predlogi in komentarji članic:

FF - pri ocenjevanju primernosti kandidata za prosto delovno mesto se vsekakor upoštevajo vse njegove izkušnje in znanja. Na podlagi tega sklepamo, da so prekinitve kariere oziroma graditev večdimenzionalne kariere lahko kazalnik uspešnosti posameznih raziskovalcev. Predlog - spodbujati mobilnost in dinamičnost kariere raziskovalcev in jim s tem omogočiti večjo možnost izbire. V obstoječe pravilnike bi se lahko dodala nujnost mednarodnega sodelovanja pod pogoji, ki so prijazni delodajalcu in delojemalcu.

TEOF - pri ocenjevanju kandidatov upoštevamo izključno njihova znanja in izkušnje, brez obzira na vmesne prekinitve.

ZF - potrebno je izdelati enotne kriterije UL za ocenjevanje ustreznosti kandidatov, s poudarkom na širšem nizu ocenjevalnih meril ter ustrezno (enakovredno) ovrednotiti status raziskovalca glede na pedagoške delavce ((ovrednotenje delovanja v tujini - npr: za raziskovalno delo pogosto ni potrebno bivanje 3 mescev v tujini, temveč manj (raziskava, pisanje skupnega projekta) kot za delo predavatelja), upoštevanje patentov, števila prijavljenih in pridobljenih mednarodnih in nacionalnih projektov, prenosi v prakso, sodelovanje s tujimi podjetji, izmenjave, skupne objave s tujimi raziskovalci, objave z več avtorji ne pomenijo manj točk-podora interdisciplinarnosti, transdisciplinarnosti in ne samo objavam po principu krepite individualizma »manj avtorjev-več točk«)).

18. Priznavanje izkušenj, pridobljenih z mobilnostjo (Kodeks)

Izkušnje z mobilnostjo, npr. bivanje v drugi državi/regiji ali v drugem raziskovalnem centru (javnem ali zasebnem), ali prehod iz ene stroke ali sektorja v drugo/drugega, bodisi kot del prvotnega raziskovalnega usposabljanja bodisi na kasnejši stopnji v karieri raziskovalca, ali virtualno mobilnostno izkušnjo je treba upoštevati kot dragocen prispevek k poklicnemu razvoju raziskovalca.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 60/08, 83/10, 89/10)
- Zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij državljanom držav članic Evropske unije, Evropskega gospodarskega prostora in Švicarske konfederacije za opravljanje reguliranih poklicev oziroma dejavnosti v RS (Uradni list RS, št. 21/02, 92/07 in 85/09)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (NAKVIS, Uradni list RS, št. 95/10)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (ARRS, Uradni list RS, št. 55/11)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Merila za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL (Senat UL, 21. seja, 25. 10. 2011) in priloge članic k tem merilom

Predlogi in komentarji članic:

Splošni predlog - v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL, kakor tudi v opisih delovnih mest ni navedb o priznavanju izkušenj pridobljenih z mobilnostjo, razmislek o dopolnitvi (nobena fakulteta ne nasprotuje).

FGG - v habilitacijskih merilih je ta pogoj.

FKKT - v razpisih za prosta delovna mesta določiti tudi to, da je mobilnost kandidatov zaželena.

FRI - zaželeno bivanje v tujini – navesti v razpisu.

TEOF – opredelitev manjka.

ZF - pri priznavanju izkušenj je pomembno priznavanje krajših in pogostih bivanj v tujini (skupno pisanje projektov, člankov, pomoč pri organizaciji konferenc, učenje in prenos metode, izvedba dela raziskave, postavljanje pilotnih sistemov)- glej komentar pod točko 17

19. Priznavanje kvalifikacij (Kodeks)

Delodajalci in/ali financerji morajo poskrbeti za ustrežno oceno in presojo akademskih in poklicnih kvalifikacij, vključno z neformalnimi kvalifikacijami, vseh raziskovalcev, zlasti v smislu mednarodne in poklicne mobilnosti. Seznaniti se morajo s pravili, postopki in standardi tovrstnih kvalifikacij, jih v celoti razumeti ter posledično preučiti nacionalno zakonodajo, konvencije in posebne predpise glede priznanja teh kvalifikacij prek vseh razpoložljivih kanalov.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS; št. 87/11)
- Zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij državljanom držav članic Evropske unije, Evropskega gospodarskega prostora in Švicarske konfederacije za opravljanje reguliranih poklicev oziroma dejavnosti v RS (Uradni list RS, št. 21/02, 92/07 in 85/09)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (NAKVIS, Uradni list RS, št. 95/10)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (ARRS, Uradni list RS, št. 55/11)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Merila za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL (Senat UL, 21. seja, 25. 10. 2011)) in priloge članic k tem merilom
- Pravilnik o merilih in postopku za podeljevanje priznanj pomembnih umetniških del kot pogoju za izvolitev v naziv na UL (senat UL, 18. 12. 2007)
- pravila o organiziranosti in delovanju članice.

Predlogi in komentarji članic:

Splošni predlog - v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL, kakor tudi v opisih delovnih mest ni navedb o priznavanju kvalifikacij - razmislek o dopolnitvi (nobena fakulteta ne nasprotuje).

FKKT - članice UL naj pripravijo, senat UL pa sprejme sezname fakultet oz. akademij s študijskih področij članic, katerih strokovni in znanstveni naslovi ter habilitacije se priznajo na UL brez izvajanja posebnih postopkov.

FMF - zaposluje se glede na doseženo stopnjo izobrazbe, ki potem delavca uvršča v plačni razred. Ne vemo kako bi lahko upoštevali priznavanje kvalifikaciji.

FPP – uporabljamo Pravilnik o nazivih in pooblastilih pomorščakov (Ur.l. RS št. 89/05 s spremembami).

FRI - seznam fakultet oz. univerz, ki bi jim UL avtomatsko priznala habilitacijo.

FU - ob dopolnitvi bi lahko razmislili tudi o poenostavljenemu postopku priznavanja tujih kvalifikacij; ali pa določiti nekaj osnovnih kategorij, ki se priznavajo - smiselno bi bilo pripraviti podoben postopek kot za študente pri priznavanju tujih izobraževanj.

TEOF - v pravilniku UL nismo našli zapisa o upoštevanju poklicnih kvalifikacij.

ZF - potrebno je izdelati enotne kriterije UL za ocenjevanje ustreznosti kandidatov, s poudarkom na širšem nizu ocenjevalnih meril, ki je drugačno od habilitacijskih meril, kar omogoča ustrezno nagrajevanje in napredovanje.

20. Delovna doba (Kodeks)

Stopnje zahtevanih kvalifikacij morajo biti usklajene s potrebami položaja, ne pa delovati kot ovira za vstop. Pri prepoznavanju in oceni kvalifikacij se je treba osredotočiti na dosežke osebe, ne pa na njene okoliščine ali ugled ustanove, v kateri je pridobila kvalifikacije. Ker so lahko poklicne kvalifikacije pridobljene na začetku dolge kariere, je treba upoštevati tudi vzorec dolgega poklicnega razvoja.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (NAKVIS, Uradni list RS, št. 95/10)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (ARRS, Uradni list RS, št. 126/08, 41/09, 55/11)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Merila za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL (Senat UL, 25. 10. 2011)) in priloge članic k tem merilom
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011), Priloga I, Seznam delovnih mest z opisom

Predlogi in komentariji članic:

FDV – na fakulteti bodo pripravili pregled kadrovske projekcije zaposlenih za obdobje do leta 2013.

FF - ob sprejetju novega sodelavca (raziskovalca) se lahko kadrovník odloči na podlagi njegovih dosežkov in ocene angažiranosti. Vsekakor si želimo, da se novo zaposlena oseba pri nas osebno in karierno razvija. Predlog - natančnejša opredelitev zahtev pri zaposlovanju raziskovalcev, oziroma poenotenje sistema z ARRS.

FFA - v izbiro kandidatov je potrebno vključiti kadrovska stroka in uporabljati kadrovska orodja.

FGG - skrb za javnost in transparentnost pri zaposlovanju raziskovalcev, priprava razpisa, razpis odobri komisija/slужba/odgovorna oseba.

21. Podoktorska imenovanja (Kodeks)

Ustanove, ki imenujejo podoktorske raziskovalce, morajo postaviti jasna pravila in natančne smernice za zaposlovanje in imenovanje takšnih raziskovalcev, vključno z najdaljšim trajanjem in cilji takšnih imenovanj. Takšne smernice morajo upoštevati čas, ki ga je kandidat preživel na prejšnjih podoktorskih zaposlitvah v drugih ustanovah, ob upoštevanju dejstva, da mora biti podoktorski status prehodnega značaja, poglobilni namen pa mora biti omogočanje dodatnih možnosti poklicnega razvoja za raziskovalno kariero v smislu dolgoročnih kariernih pričakovanj.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)

Predpisi UL in članic:

- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011) , Priloga I Seznam delovnih mest z opisi
- pravila o organiziranosti in delovanju članice

Predlogi in komentariji članic:

FF – Predlog - povečanje vpetosti podoktorskih študentov v raziskovalne programe in projekte, ki sovpadajo z njihovim področjem. S tem se izognemo problemu »prehodnega obdobja« in morebitnega pomanjkanja znanja in veščin v raziskovalnem delu.

FGG - omejeno s trajanjem projektov. Možnosti za sistemizacijo raziskovalcev v enotah, ki so najuspešnejše na raziskovalnem področju.

FKKT - ustanovitev fundacije UL za zagotovitev materialnih pogojev za nastavitve podoktorskih raziskovalcev na področjih, ki so pomembna za razvoj disciplin na UL, a ni na razpolago drugih virov financiranja.

FRI - ustanovitev fakultetne fundacije.

MF - ustanovitev fundacije UL za zagotovitev materialnih pogojev za nastavitve podoktorskih raziskovalcev na področjih, ki so pomembna za razvoj disciplin na UL, a ni na razpolago drugih virov financiranja.

TEOF - vpetost podoktorskih študentov v raziskovalne programe ali projekte se poveča. To velja predvsem za tiste programe, ki sovpadajo z njihovim področjem. S tem se odpravi pomanjkanje znanja in veščin v raziskovalnem delu.

VF - možnost podoktorskega usposabljanja na vrhunskih institucijah v tujini (program usposabljanja mora biti skladen s potrebami delodajalca).

III. Delovni pogoji in socialna varnost

22. Priznanje poklica

Vsi raziskovalci, ki ustvarjajo raziskovalno kariero, bi morali biti priznani kot profesionalci in temu primerno obravnavani že na samem začetku njihove kariere – na podiplomski ravni, pri čemer je potrebno upoštevati vse ravni, ne glede na njihovo razvrstitev na nacionalni ravni (npr. zaposleni, podiplomski študent, kandidat za doktorja, oseba z doktoratom, državni uradnik).

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)

Predpisi UL in članic:

- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011), Priloga I Seznam delovnih mest z opisi
- pravila o organiziranosti in delovanju članice
- javni razpisi o (so)financiranju doktorskega študija oziroma podoktorskega usposabljanja
 - inovativna shema za sofinanciranje doktorskega študija

Predlogi in komentariji članic:

FF – pravila, navedena v tej točki so jasno opredeljena v pravilnikih.

NTF - potrebno bi bilo definirati pomen izraza "profesionalec" in opredeliti vse statuse podiplomskih študentov (MR, študenti ob delu, študenti, ki niso zaposleni, tuji študenti).

ZF - ustrezno prepoznan status in nagrajevanje.

FE -- za priznavanje in uveljavitev raziskovalca v širši družbi in pri šolajočih se generacijah si prizadevamo tudi z organizacijo poletnih šol in delavnic za dijake.

23. Raziskovalno okolje

Delodajalci in/ali financerji raziskovalcev morajo zagotoviti karseda spodbudno raziskovalno okolje ali okolje za raziskovalno usposabljanje ter primerno opremo, objekte in priložnosti, vključno s sodelovanjem na daljavo prek raziskovalnih mrež, ter spoštovanje nacionalnih ali sektorskih predpisov glede zdravja in varnosti pri raziskavah. Financerji morajo zagotoviti ustrezne vire za podporo pri izvajanju dogovorjenega delovnega programa

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11)
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)

Predpisi UL in članic:

- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011), Priloga I Seznam delovnih mest z opisi
- pravila o organiziranosti in delovanju članice
- hišni red članice
- pogodba o zaposlitvi in Izjava o varnosti z oceno tveganja in navodili za varno delo

Predlogi in komentariji članic:

FU - skrb za zdravje in varnost pri delu je ustrezno urejena v pogodbah o zaposlitvah raziskovalca/učitelja, pravilnikih ARRS o sofinanciranju programa/projekta ter uredbah EU. Zato smo mnenja, da ni potrebno, da bi institucija tovrstne predpise dodatno še vključevala interne akte.

FE - zaželeno bi bilo, da financer študijskih programov omogoči višjo kakovost in varnost z opredelitvijo nizkega števila študentov v skupinah za laboratorijske vaje in seveda ustreznim finančnim pokritjem. Prav tako bi financer moral v celoti in sproti pokrивati stroške amortizacije opreme, ki se uporablja v pedagoške namene, da bi lahko zagotavljali njeno nenehno posodabljanje.

FF - članica UL si seveda zelo prizadeva, da raziskovalcem omogoči okolje, ki bo ustrezalo njihovim potrebam. V vseh pogledih se ravnamo po veljavnih predpisih.

FGG - podpora pri sobotnih letih; podpora pri programih COST (pred leti ukinjena); podpora pri bilateralnih projektih.

FRI - ocena varstva pri delu in izjava varnosti.

ZF - potrebno je povečati investicije v nakup raziskovalne opreme, zagotoviti stabilno raziskovalno okolje (programsko financiranje, namenska sredstva za premostitev od enega do drugega projekta, sredstva za pripravo mednarodnega projekta).

24. Delovni pogoji

Delodajalci in/ali financerji morajo zagotoviti, da delovni pogoji za raziskovalce, vključno z raziskovalci invalidi, kjer je to primerno, omogočajo fleksibilnost, ki je nujna za uspešno opravljanje raziskav, v skladu z obstoječo nacionalno zakonodajo ter nacionalnimi ali sektorskimi kolektivnimi pogodbami. Prizadevati si morajo za vzpostavitev takšnih delovnih pogojev, ki moškim in ženskam omogočajo združljivost družine in dela, otrok in kariere. Posebno pozornost je treba nameniti med drugim fleksibilnemu delovnemu času, skrajšanemu delovnemu času, delu na daljavo in študijskemu dopustu, kot tudi nujnim finančnim in administrativnim določbam, ki urejajo te zadeve.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 60/08, 83/10, 89/10)
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 6/12)
- Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list št. RS 106/99),
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10),
- Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (Uradni list RS, št. 9/92, 87/11),
- Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (Uradni list RS, št. 97/01, 10/08)

Predpisi UL in članic:

- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011) , Priloga I Seznam delovnih mest z opisi
- pravila o organiziranosti in delovanju članice
- pravilnik članice o delovnem času
- pogodba o zaposlitvi

Predlogi in komentarji članic:

FU - pogodbe o zaposlitvi pedagogov in raziskovalcev so dopolnjene z možnostjo dela na daljavo, fleksibilnost pa je določena s Pravilnikom o delovnem času na FU. Morebitna dopolnitev opisov delovnih mest z možnostmi ki so omenjene.

BF in FRI, MF - obvezna prisotnost od 8.00 h do 15.00 h ni v skladu s fleksibilnostjo delovnega časa, kot je navedeno v točki 24. Trenutni delovni čas je neprijazen za delavce, saj nekateri urniki zahtevajo delo do 20.00 h in tako ne omogočajo združljivosti družine in dela, otrok in kariere. Delo na daljavo (v času obvezne prisotnosti) ni dovoljeno, delo izven delovnega časa pa ni finančno vrednoteno. Razširiti možnosti zaposlovanja za krajši delovni čas.

FA - upoštevanje stopnje invalidnosti ob preverjanju habilitacijskih pogojev UL – npr. s podaljšanjem obdobja preverjanja pogojev itd. (invalid s 50% zaposlitvijo ima isto reelekcijsko obdobje kot preostali zaposleni - so to primerljivi pogoji dela?)

FGG – podpora za delo na daljavo, kjer je to upravičeno.

FMF - v pogodbah o zaposlitvi in ne v sistematizaciji UL ni omembe, da se lahko dela od doma – »delo na domu«.

FSD – omogočamo fleksibilen delovni čas.

PF - vključenost vseh raziskovalcev, domačih in tujih, v sistem socialne varnosti.

TEOF - dopolnitev opisov delovnih mest z omenjenimi možnostmi.

25. Stabilnost in stalnost zaposlitve

Delodajalci in/ali financerji morajo zagotoviti, da nestalne pogodbe o zaposlitvi ne spodkopavajo dela raziskovalcev, in si torej prizadevati, kolikor je to mogoče, za izboljšanje stabilnosti zaposlitvenih pogojev za raziskovalce, ob uveljavljanju in spoštovanju načel in pogojev, določenih z Direktivo EU o delu za določen čas.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Zakon o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11)
- Zakon raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list. RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)

Predpisi UL in članic:

- Letni program dela - Kadrovski načrti
- Navodilo UL: Pogodbe o zaposlitvi za nove delavce, na raziskovalnih nalogah in projektih, se sklepajo za določen čas in sicer za čas trajanja projekta
- Sklepanje pogodb o zaposlitvi za določen čas, za čas trajanja projekta

Predlogi in komentarji članic:

TEOF - fleksibilnejša ureditev trga dela, istočasno pa spodbujanje kreativnosti na UL.

ZF - stabilno raziskovalno okolje (programsko financiranje, namenska sredstva za premostitev od enega do drugega projekta), fleksibilnost pogodb glede na projektno delo (možnost enakovrednega dela na več članicah, interdisciplinarnost), možnost nagrajevanja in napredovanja, upoštevanje raziskovalnega dela pri habilitacijah. Potrebno bi bilo izenačiti položaj raziskovalcev s položajem pedagoških delavcev tudi glede na stalnost zaposlitve – omogočiti zaposlitev za nedoločen čas tudi raziskovalcem in ne le pedagoškim delavcem.

BF in FRI, MF – sprememba ZDR (pogodba za nedoločen čas).

FE - raziskovalce je potrebno spodbujati k iskanju novih projektov (razpisi, partnerji iz gospodarstva), saj ni vedno delodajalec/financer tisti, ki mora najti posel za raziskovalca.

FF - članica UL upošteva vsa določila, ki zadevajo delo za določen čas. Pri raziskovalni dejavnosti, gre za specifično delo, ki zahteva delo pod posebnimi pogoji in posebnim režimom. V okviru časa, ki je določen raziskovalcu za svoje delo, mu moramo omogočiti vse pogoje, da naredimo njegovo delo veliko bolj fleksibilno in da lahko izrabi ves potencial, ki ga ima v sebi. S tem bomo lahko tudi bolj uspešni pri dolgoročnih zaposlovanjih raziskovalcev, kjer bodo imeli več priložnosti izrabiti svoje zmožnosti in potenciale. Predlog - bolj fleksibilna ureditev trga dela in spodbujanje kreativnosti na UL.

FFA - odpraviti neenakopraven položaj raziskovalcev v primerjavi s pedagoškim kadrom glede stalnosti zaposlitve.

FGG - želja po sistemizaciji raziskovalcev.

FMF - ni projekta – ni zaposlitve.

FS - letni program dela.

FSD - si bo prizadevala da bi, kljub (kratkoročnemu) projektne financiranju, raziskovalce, glede katerih obstaja dolgoročnejša potreba na določenem raziskovalnem področju, zaposlila za nedoločen čas, upoštevajoč pri tem slovensko in EU delovno zakonodajo in prakso SEU. Fakulteta bo več pozornosti namenila tudi sistematičnemu prijavljanju in pridobivanju raziskovalnih projektov, da bi tako lahko zagotovila dolgoročnejšo predvidljivost financiranja. Več pozornosti bo treba nameniti (dolgoročnejšemu) načrtovanju kariere raziskovalcev, pa čeprav so financirani na podlagi projektov za določen čas, če gre za področje, ki ga razvija fakulteta, in kjer si lahko in morajo (!) raziskovalni projekti ustrezno časovno slediti tudi na daljši rok, s tem pa tudi financiranje raziskovalcev na tem področju.

VF - pri pogodbah o zaposlitvi za določen čas je potrebno upoštevati povprečen obseg financiranja projektov v Sloveniji; predlog - deljene obremenitve.

26. Financiranje in plače

Delodajalci in/ali financerji morajo raziskovalcem zagotoviti poštene in privlačne pogoje financiranja in/ali plač z ustreznimi in pravičnimi ugodnostmi socialne varnosti (vključno z bolniškim staležem, starševskim nadomestilom, pokojninskimi pravicami in denarnim nadomestilom za primer brezposelnosti), v skladu z obstoječo nacionalno zakonodajo in nacionalnimi ali panožnimi kolektivnimi pogodbami. Ti pogoji morajo veljati za raziskovalce na vseh stopnjah kariere, vključno z začetniki, sorazmerno z njihovim pravnim statusom, delom in s stopnjo usposobljenosti in/ali odgovornosti.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/02, 95/02) s podzakonskimi predpisi
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 60/08, 83/10, 89/10)
- Zakon o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11)
- Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (Uradni list RS, št. 72/06 s spremembami)
- Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 109/06 s spremembami)
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10)
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10)

Predpisi UL in članic:

- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011), Priloga I Seznam delovnih mest z opisi
- pravila materialnega in finančnega poslovanja članice
- pravilnik članice o delovni uspešnosti
- merila in metodologija članice za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev.

Predlogi in komentariji članic:

EF – spodbude fakultete: z metodologijo izračuna višine individualnih raziskovalnih sredstev so predvidena dodatna sredstva, ki jih zagotavlja članica, tudi na osnovi objav; sklad EU projektov, ki se financiraj v 7. Okvirnem programu - ob pridobitvi projekta okvirnega programa se na fakulteti oblikuje sklad, ki raziskovalcem, vključenim v projekt omogoča kvalitetnejše delo in razvoj.

FU - na fakulteti so se tega zavedali že v postopku mednarodne akreditacije pri EAPAA, ki to zahtevo prav tako postavlja in zato temu ustrezno vodili kadrovske politike zaposlovanja.

ZF - zagotavljanje plačila bolniškega staleža, dopusta, regresa, ki ga nekateri raziskovalni projekti ne krijejo (stabilno raziskovalno okolje), fleksibilnost pri sklepanju pogodb. Možnost nagrajevanja (višji plačilni razred, dodatek za uspešnost, nadure) za čas trajanja projekta, če projekt to dopušča.

BF - mentorstvo, somentorstvo in recenzentstvo pri nalogah (projektne naloge, diplomski seminar, diplomatska naloga, magistrska naloga in doktorska naloga) naj se upošteva kot del pedagoške obremenitve in pri plači. Delovno mentorstvo naj se definira in vrednoti, saj se ga izvaja.

FA - uskladitev plačnega sistema pedagogov in raziskovalcev. Uveljavitev avtorskega dela iz delovnega razmerja v relevantnih primerih, v skladu z zakonom o avtorskih in sorodnih pravicah - razširitev možnosti v primerih raziskovalnih projektov, programov, kjer avtorske pogodbe v organizaciji zaposlitve danes niso predvidene.

FE - z izvetjem iz togega sistema plač javnih uslužbencev bi lahko pritegnili perspektivne kadre in jih stimulatивно nagrajevali; v kontekstu racionalne rabe javnih sredstev bi del tovrstne nagrade lahko bil izplačan tudi npr. iz naslova prihrankov pri sredstvih za materialne in druge stroške (redukcija preintenzivne porabe v zadnjih dveh mesecih koledarskega leta v javnem sektorju).

FF - vsa določila so urejena v skladu z veljavnimi predpisi za to področje in se članica ravna po njih.

FFA - odpraviti neenakopraven položaj raziskovalcev v primerjavi s pedagoškim kadrom glede plač.

FGG - podpora pri sobotnih letih; podpora pri sredstvih za IRD.

FSD - uskladitev z ARRS, ki bi morala upoštevati dejanske urne postavke zaposlenih.

MF - mentorstvo, somentorstvo in recenzentstvo pri nalogah (projektne naloge, diplomski seminar, diplomska naloga, magistrska naloga in doktorska naloga) naj se upošteva kot del pedagoške obremenitve in pri plači. Delovno mentorstvo naj se definira in vrednoti, saj se ga izvaja.

PF - omogočanje povišanja plače zunaj meril javnega sektorja za uspešnost raziskovalnega dela.

27. Enakomerna zastopanost spolov

Delodajalci in/ali financerji si morajo prizadevati za enakomerno zastopanost spolov na vseh ravneh osebja, vključno z nadzornim in upravnim osebjem. To je treba doseči na podlagi politike enakih možnosti pri zaposlovanju ter pri kasnejših kariernih stopnjah, vendar ne na račun kakovosti ali konkurenčnosti. Da bi zagotovili enako obravnavo pri izbiri raziskovalcev, morata biti oba spola enakopravno zastopana tudi v izbirnih in ocenjevalnih odborih.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Zakon o enakih možnostih žensk in moških (Uradni list RS, št. 59/02, 61/07)
- Zakon o uresničevanju načela enakega obravnavanja (Uradni list RS, št. 50/04, 61/07)

Predpisi UL in članic:

- Sklep rektorice, o ustanovitvi komisij za izbiro prijavljenih kandidatov (4.4.2007)

Predlogi in komentariji članic:

FF - Menimo, da Univerza in njene članice učinkovito izvajajo vsa določila, ki so povezana z enakimi možnostmi za oba spola.

ZF - Ustanovitev etične komisije

28. Razvoj kariere

Delodajalci in/ali financerji morajo razviti, po možnosti znotraj okvira upravljanja s človeškimi viri, posebno strategijo razvoja kariere za raziskovalce na vseh stopnjah njihove kariere, ne glede na njihov pogodbeni položaj, vključno z raziskovalci, ki so zaposleni za določen čas. Ta strategija mora vključevati razpoložljivost mentorjev, ki sodelujejo pri zagotavljanju podpore in vodenja za osebni in poklicni razvoj raziskovalcev, ob spodbujanju raziskovalcev in zmanjševanju kakršne koli negotovosti glede njihove poklicne prihodnosti. Vsi raziskovalci morajo biti seznanjeni s takšnimi predpisi in ureditvami

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list. RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list. RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 60/08, 83/10, 89/10)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Merila za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL (Senat UL, 21. Seja, 25. 10. 2011) in priloge članic k tem merilom
- pravilnik članice o magistrskem in doktorskem študiju
- Letni program dela UL
- pravila članice o izobraževanju zaposlenih

Predlogi in komentarji članic:

FU - imamo uvedene letne razgovore – tudi s pedagogi in raziskovalci, v okviru katerih je obvezen del karierni razvoj.

BF - priprava pravilnika o sobotnem letu; zagotoviti sredstva ustanovitelja za financiranje sobotnega leta.

FKKT - določitev strategije kadrovanja in zaposlovanja.

FPP - letno poročilo o kakovosti (področje - človeški viri).

FRI - zagotoviti sredstva ustanovitelja za financiranje sobotnega leta.

MF - priprava pravilnika o sobotnem letu; zagotoviti sredstva ustanovitelja za financiranje sobotnega leta. Določitev strategije kadrovanja in zaposlovanja.

TEOF - potrebno je pripraviti interne akte in letne načrte za razvoj upravljanja s človeškimi viri. Izdelati je potrebno predloge za razvoj kariere raziskovalcev in pristopiti k uvajanju in izvajanju letnih razgovorov raziskovalcev.

ZF - izdelati sistem za spremljanje uresničevanja kariernega načrta raziskovalcev.

29. Vrednotenje mobilnosti

Delodajalci in/ali financerji morajo priznati pomen geografske, medsektorske, inter- ali transdisciplinarne ter virtualne mobilnosti, kot tudi mobilnosti med javnim in zasebnim sektorjem kot pomembnih načinov za izboljšanje znanstvenih spoznanj in poklicnega razvoja na kateri koli stopnji raziskovalčeve kariere. Zato bi takšne možnosti morali vnesti v posebno strategijo razvoja kariere in polno vrednotiti in priznavati izkušnje z mobilnostjo v svojem sistemu ocenjevanja/presojanja karier. Takšno ravnanje zahteva tudi uvedbo potrebnih administrativnih instrumentov, ki bodo omogočili prenosljivost subvencij in ugodnosti socialnega zavarovanja, v skladu z nacionalno zakonodajo.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11)
- Zakon raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)
- Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 109/06 s spremembami)
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/02, 95/02) s podzakonskimi predpisi
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (NAKVIS, Uradni list RS, št. 95/10)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (ARRS, Uradni list RS, št. 126/08, 41/09, 55/11)
- Uredba o plačah in drugih prejemkih javnih uslužbencev za delo v tujini (Uradni list RS, št. 67/10)

Predpisi UL in članic:

- Merila za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL (Senat UL, 21. Seja, 25. 10. 2011) in priloge članic k tem merilom
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011), Priloga I Seznam delovnih mest z opisi
- Mnenje MJU – zaposlovanje tujcev (št. 0100-829/2010/2, z dne 30. 11. 2010)
- pravila o organiziranosti in delovanju članice
- navodilo članice o izvajanju mednarodne izmenjave študentov.

Predlogi in komentarji članic:

Splošni predlog - dopolnitev opisa delovnih mest: raziskovalec, raziskovalec z mag., asistent z doktoratom ali znanstveni sodelavec, višji znanstveni sodelavec, znanstveni svetnik, z določitvijo pomena geografske, medsektorske, inter- ali transdisciplinarne ter virtualne mobilnosti (nobena fakulteta ne nasprotuje).

FRI - določiti kaj pomeni dodana vrednost, ki naj postane eno od meril pri izbiri kadrov.

FS - omogočanje sobotnega leta.

30. Dostop do poklicnega svetovanja

Delodajalci in/ali financerji morajo vsem raziskovalcem na vseh stopnjah njihove kariere in ne glede na njihov pogodbeni položaj zagotoviti dostop do poklicnega svetovanja in pomoči pri zaposlitvi, bodisi v zadevnih ustanovah bodisi skozi sodelovanje z drugimi strukturami.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Zakon o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11)
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10)

Predpisi UL in članic:

- Univerzitetna služba za karierno svetovanje in ostale storitve za študente vseh treh stopenj
- karierno svetovanje na članicah (karierna točka, organizacijske enote za razvoj pedagoške odličnosti, zemljevidi znanja...)

Predlogi in komentarji članic:

FU – na fakulteti je bila za študente uvedena karierna točka v okviru CRPO (centra za razvoj pedagoške odličnosti) pred univerzitetno službo, za zaposlene pa poteka občasni prenos znanja med zaposlenimi preko t.i. Zemljevidov znanja (npr. o pisanju člankov, prijave na projekte, vrednotenje SICRIS; angleščina za pedagoge, uporaba statističnih analiz....)

FF – predlog - karierno in pedagoško svetovanje za raziskovalno delo in priprava skupne strategije, kako že na začetku raziskovalcem predstaviti vse možnosti, ki jih imajo in jim svetovati tudi v času trajanja raziskovanja.

FKKT - uvedba kariernega svetovanja študentom na 2. stopnji.

FS - pogovori s predstojnikom katedre in strokovnimi službami.

NTF - karierno svetovanje za študente in zaposlene na vseh članicah UL.

TEOF - povezovanje služb za karierno in pedagoško svetovanje s službami za raziskovalno dejavnost. Priprava skupne strategije, ki že na začetku raziskovalcem predstavi vse možnosti, ki jih imajo.

VF - karierno svetovanje za zaposlene s pogodbami o zaposlitvi za določen čas.

ZF - svetovanje v kariernih centrih, projektno-mednarodni pisarni.

31. Pravice intelektualne lastnine

Delodajalci in/ali financerji morajo poskrbeti, da raziskovalci na vseh stopnjah kariere uživajo ugodnosti izkoriščanja (če te sploh obstajajo) svojih rezultatov raziskav in razvoja s pomočjo pravnega varstva, zlasti pa z ustrezno zaščito pravic intelektualne lastnine, vključno z avtorskimi pravicami. Politike in prakse morajo določiti, katere pravice pripadajo raziskovalcem in/ali, kjer je primerno, njihovim delodajalcem ali drugim stranem, vključno z zunanjimi gospodarskimi ali industrijskimi organizacijami, po možnosti predvidenimi po posebnih sporazumih o sodelovanju ali drugih vrstah sporazumov.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o pravicah industrijske lastnine iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 45/95, 15/07)
- Zakon o avtorskih in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07, 68/08, 85/10, Skl.US: U-I-191/09-7, Up-916/09-16)
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Zakon raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list. RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)

Predpisi UL in članic:

- pravilnik o upravljanju z izumi in pravicami industrijske lastnine (UO, 4. seja, 9. 7. 2009)
- pravilniki članic o urejanju diplomskega, magistrskega in doktorskega študija

Predlogi in komentariji članic:

BF, FRI, MF - pripraviti in sprejeti Pravilnik UL o avtorskih in drugih pravicah.

FA - izobraževanje raziskovalcev o zaščiti in pravicah intelektualne lastnine. Dosledno oblikovanje pogodbenih razmerij s podjetji z vključevanjem določil glede intelektualne lastnine (raziskovalno delo, doktorski študij v primeru neposredne povezave z gospodarstvom...).

FE - potrebno je bolj podrobno urediti področje kršenja pogodbe o zaposlitvi, ki govori o konkurenčni klavzuli - predvsem vse bolj pogosto ustanavljanje osebnih podjetij redno zaposlenih raziskovalcev, ki najemajo svoja podjetja kot podizvajalce in večino pogodbenih sredstev preusmerijo tja oz. kot se v zadnjem času dogaja – pridobijo posel v imenu blagovne znamke delodajalca (UL) in ga v celoti izpeljejo v svojem zasebnem podjetju (v prostorih in z opremo delodajalca – UL, v službenem času).

FF – predlog - podrobnejše seznanjanje raziskovalcev s pravilnikom UL o upravljanju z izumi in pravicami iz industrijske lastnine. Menimo, da so raziskovalci zelo slabo seznanjeni s pravilnikom.

FFA - permanentno opozarjanje in usposabljanje raziskovalcev.

FGG - boljša informiranost glede zaščite avtorske in drugih pravic.

TEOF - ker so raziskovalci zelo slabo seznanjeni s pravilnikom, bi bilo potrebno podrobnejše seznanjanje. Predvsem morajo dobiti informacije o upravljanju z izumi in pravicami iz industrijske lastnine.

VF - pravna ureditev ustanavljanja univerzitetnih odcepljenih (spin-off) in spin-out podjetij.

ZF - sklenitev dogovorov o lastništvu rezultatov.

32. Soavtorstvo

Soavtorstvo morajo institucije pri ocenjevanju osebja obravnavati kot pozitivno, kot dokaz konstruktivnega pristopa k vodenju raziskave. Delodajalci in/ali financerji morajo torej razviti strategije, prakse in postopke, ki bodo raziskovalcem, tudi tistim na začetku raziskovalne kariere, zagotovili okvirne pogoje, da bodo lahko v okviru svojih dejanskih prispevkov priznani, omenjeni in citirani kot avtorji dokumentov, patentov itd., ali pa, da bodo lahko svoje lastne rezultate raziskave objavili neodvisno od svojih nadzornikov.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o avtorskih in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07, 68/08, 85/10, Skl.US: U-I-191/09-7, Up-916/09-16)
- Zakon raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list. RS, št. 22/06, 112/07 in 9/11)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (NAKVIS, Uradni list RS, št. 95/10)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (ARRS, Uradni list RS, št. 126/08, 41/09, 55/11)
- Pravilnik o kriterijih za ugotavljanje pogojev za vodjo raziskovalnega projekta (ARRS, Uradni list RS, št. 41/09, 72/11)

Predpisi UL in članic:

- Merila za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL (Senat UL, 21. Seja, 25. 10. 2011) s prilogami) in priloge članic k tem merilom
- pravilnik članic o doktorskem študiju

Predlogi in komentariji članic:

FF - članice UL na tem področju deluje zelo intenzivno in podrobno s svojo založniško dejavnostjo. Merila za ocenjevanje so skrbno razdelana v merilih za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL. Predlog - razširitev baz iz katerih se lahko črpa reference za objavljene publikacije in citiranosti.

FSD - pravila v zvezi z objavljanjem raziskovalnih rezultatov bomo opredelili v pravilniku.

FU - v Merilih za volitve... je soavtorstvo sicer točkovno enako vrednoteno, vendar pri izvolitvah v nekatere nazive zaradi določil v smislu prvih in vodilnih avtorjev ni enako obravnavano – mogoče možnost spremembe Meril v tem delu?

NTF - v ustreznem pravilniku bi bilo potrebno jasno opredeliti, v katerih primerih in pod kakšnimi pogoji lahko raziskovalec objavi neodvisno od svojih sodelavcev in nadzornikov. Opredeliti je potrebno tudi pomen izraza "nadzornik".

ZF - ocenjevalni kriteriji spodbujajo interdisciplinarnost, objave članov s številnimi soavtorji in z drugimi tujimi raziskovalnimi institucijami.

33. Poučevanje

Poučevanje je osnovni način oblikovanja in širjenja znanja in bi torej moralo predstavljati dragoceno možnost na raziskovalčevi poklicni poti. Vendar pa zadolžitve poučevanja ne smejo biti preobsežne in ne smejo ovirati raziskovalcev, zlasti na začetku njihove kariere, pri izvajanju raziskovalnih dejavnosti. Delodajalci in/ali financerji morajo poskrbeti za ustrezno nagrajevanje poučevanja in njegovo upoštevanje pri sistemih ocenjevanja ter za to, da se čas, ki ga starejši člani osebja namenijo poučevanju raziskovalcev začetnikov, šteje kot del njihovih obveznosti. Za poučevanje, kot del poklicnega razvoja raziskovalcev, je treba opraviti ustrezno usposabljanje.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 60/08, 83/10, 89/10)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11)
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UL (rektor, Senat, 16. 12. 2008 in 24. 5. 2011)
- merila UL za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti (30. 9. 2004)
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na UL (UO, 20. 1. 2011), Priloga I Seznam delovnih mest z opisi
- pravila o organiziranosti in delovanju članice.

Predlogi in komentariji članic:

BF - obvezni andragoški izpit za asistente.

FE - pri vključevanju mladih raziskovalcev v pedagoški proces je treba dosledno upoštevati omejitve, da bi lahko dokončali doktorski študij v predvidenem času. Toga ureditev zaposlitev za nedoločen oz. določen čas npr. ne stimulira asistenta z doktoratom, ki izkazuje vrhunske raziskovalne dosežke in ki je zaposlen za nedoločen čas, da bi kandidiral za podoktorske projekte, ki trajajo določen čas.

FFA - urediti vprašanje pravice raziskovalcev za poučevanje v visokem šolstvu. Ali imajo status »strokovnjaka iz prakse«?

FGG - vključitev poučevanja v letni načrt dela. Vzpostavitev Kariernega centra za raziskovalce za pomoč in usmerjanje mladih raziskovalcev. Povabilo urednikom uglednih mednarodnih revij za informativno predavanje/delavnico.

FRI - kombinacije zaposlitev v obe smeri na FRI

FU - Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UL določajo samo okvire razmejitev med raziskovanjem in poučevanjem, vsekakor pa ne vključujejo vrednotenja in možnosti poučevanja raziskovalcev začetnikov (ta čas se ne upošteva niti v Merilih, niti v pravilniku o tem, ki ga ima FU).

NTF - točko 33 bi bilo potrebno vključiti v Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UL.

ZF - potrebno je z različnimi ukrepi zmanjšati pedagoško obremenjenost zaposlenih in s tem povečati proste raziskovalne kapacitete (npr. dodatne zaposlitve, vključevanje tujih predavateljev, itd.), raziskovalcem pa omogočiti poučevanje v smislu zagotavljanja stabilnega raziskovalnega okolja ter prenosa raziskovalnih rezultatov in spoznanj na študente.

34. Pritožbe

Delodajalci in/ali financerji morajo, v skladu z nacionalnimi predpisi in uredbami, uvesti ustrezne postopke, po možnosti z izbiro nepristranske osebe (podobne ombudsmanu), za obravnavo pritožb raziskovalcev, vključno s tistimi, ki se nanašajo na spore med nadzorniki in raziskovalci na začetku poklicne poti. Pri takšnih postopkih mora biti celotnemu osebju na voljo zaupna in neformalna pomoč pri reševanju delovnih sporov, nesoglasij in pritožb, z namenom pospeševanja poštene in nepristranske obravnave znotraj institucije in izboljšanja splošne kvalitete delovnega okolja.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 in 86/08)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 60/08, 83/10, 89/10)
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92, 83/10)
- Kolektivna pogodba o oblikovanju pokojninskega načrta za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 11/04, 34/04, 11/12)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- pravila o organiziranosti in delovanju članice

Predlogi in komentarji članic:

FF – Predlog - pritožbe se rešujejo na ravni strokovne službe za znanstveno-raziskovalno delo. V kolikor je reševanje problematike na tej ravni neuspešno, po pregledu vseh dejstev odloči prodekan, pristojen za raziskovalno dejavnost fakultete.

FKKT - dosledna, individualna obravnava vsake pritožbe.

FRI – individualna obravnava pritožb tujcev.

FSD - postopke v zvezi s pritožbami bomo uredili v novem pravilniku, kjer bo imenovan poseben odbor, ki ga bodo sestavljali: tajnik, dekan in člani projektne skupine.

ZF - vzpostavitev komisije za raziskave in razvoj ter komisije za etična vprašanja.

35. Udeležba v organih odločanja

Delodajalci in/ali financerji raziskovalcev morajo priznati, kot popolnoma legitimno in dejansko zaželeno, udeležbo raziskovalcev v pomembnih informativnih in posvetovalnih organih ter organih odločanja v ustanovah, v katerih delajo, da bi tako ščitili in promovirali svoje individualne in skupne interese kot profesionalci ter dejavno prispevali k delovanju ustanove.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 60/08, 83/10, 89/10)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- pravila o organiziranosti in delovanju članice

Predlogi in komentarji članic:

Splošna pripomba - Raziskovalci v aktih UL oziroma članic niso omenjeni kot posebna skupina deležnikov (enako na FU)

FGG - predstavniki podiplomskih študentov so v akademskem zboru/senatu fakultete. Predlog za spremembo zakonodaje - zastopanost mladih raziskovalcev v akademskem zboru.

FKKT – predlog - vključitev raziskovalcev v akademski zbor.

FMF - po pravilih FMF niso udeleženi v akademskem zboru, niti v organih odločanja.

FRI - v pravilih o organizaciji in delovanju FRI je navedeno, da akademski zbor sestavljajo učitelji, znanstveni delavci in sodelavci.

FSD - poseben raziskovalno-razvojni kolegij, ki poteka enkrat mesečno, je prostor za izmenjavo izkušenj, mnenj...

ZF - vključiti raziskovalce v posvetovalne organe ter organe odločanja znotraj članice (akademski zbor, senat, itd.) ter jim omogočiti možnost odločanja (volitve dekana, prodekan za raziskovalno dejavnost je lahko tudi raziskovalec; razbremenitve bi morale biti možne tudi z raziskovalnega ne samo pedagoškega dela itd.).

IV. Usposabljanje

36. Odnosi z mentorji (supervisors)

Raziskovalci, ki so na stopnji usposabljanja, morajo vzpostaviti strukturiran in reden odnos z nadzornikom/-i in predstavniki fakultete/oddelka, da bi lahko od tega odnosa imeli čim več. To vključuje vodenje evidence o celotnem poteku dela in izsledkih raziskave, pridobivanje povratnih Informacij v smislu poročil in seminarjev, uporabo takšnih informacij in delo v skladu z dogovorjenimi razporedi, fazami, končnimi izsledki in/ali rezultati raziskave.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- pravilnik UL o sistemu tutorstva (Senat 30. 9. 2008)
- pravilnik članice o doktorskem študiju

Predlogi in komentariji članic:

FU - na fakulteti morajo mladi raziskovalci mesečno poročati o delu svojemu mentorju, prav tako imajo vsi mentorji redna srečanja z njimi, prodekan za raziskovalno dejavnost pa se z njimi sestane najmanj enkrat letno.

BF, FRI - priprava pravilnika o doktorskem delu - (urediti pravice in dolžnosti mentorja/somentorja in doktorskega študenta).

FA - vzpostavitev in razvoj sistema usposabljanja mentorjev raziskovalcem in doktorskim študentom.

FF – predlog - opredelitev sistema tutorstva tudi za znanstveno-raziskovalno delo, kjer bi kot tutor lahko nastopali tudi strokovni delavci fakultete in s tem raziskovalcem nudili dodatno podporo in usmerjanje pri njihovem delu.

FGG - obveznost raziskovalcev, da bi predstavili svoje delo v okviru seminarjev.

FKKT - določitev pristojnosti in odgovornosti mentorja v pravilnikih o diplomskem delu, o magistrskem delu, o doktorski disertaciji oz. o doktorskem študiju.

MF - priprava pravilnika o doktorskem delu - (urediti pravice in dolžnosti mentorja/somentorja in doktorskega študenta)

NTF - potrebno bi bilo preveriti, ali je v točki 36. kot nadzornik mišljen mentor. Predlagamo, da se izrazoslovje (nadzornik, mentor) poenoti za celoten dokument.

PeF - vsaka fakulteta bi morala imeti inštitut za znanstveno - raziskovalno delo, ki bi združeval vse raziskovalce in vodil evidence o njihovem raziskovalnem delu.

TEOF - vzpostavitev sistema tutorstva tudi za znanstveno – raziskovalno delo.

ZF - oblikovanje raziskovalnih skupin v okviru projektov, fokusne skupine.

37. Mentorstvo in vodstvene obveznosti

Vodilni raziskovalci morajo posebno pozornost posvetiti svoji večplastni vlogi nadzornikov, mentorjev, poklicnih svetovalcev, vodij, koordinatorjev projektov, direktorjev ali strokovnih poročevalcev. Te naloge bi morali opravljati po najvišjih poklicnih standardih. Glede na njihovo vlogo nadzornikov ali mentorjev raziskovalcev, morajo vodilni raziskovalci vzpostaviti konstruktiven in pozitiven odnos z raziskovalci na začetni stopnji, ter tako ustvariti pogoje za učinkovitejši prenos znanja in nadaljnji uspešen razvoj karier raziskovalcev.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- pravilnik UL o sistemu tutorstva (Senat 30. 9. 2008)
- pravilnik članice o magistrskem in doktorskem študiju

Predlogi in komentarji članic:

BF, MF - priprava pravilnika o doktorskem delu - (urediti pravice in dolžnosti mentorja/somentorja in doktorskega študenta). Usposabljanje nadrejenih na področju komunikacije s podrejenimi, etičnih načel in andragogike npr. na vsake 3 leta.

FF – predlogi - prenos znanja na mlade raziskovalce je nujno potreben za nadaljnji razvoj znanstvene discipline; potrebujemo sistem motivacije in nagrajevanja, ki bo spodbudil starejše raziskovalce in pedagoge k prenosu znanja na mlajše in s tem zagotavljanje visoke kvalitete študija in raziskovanja.

FKKT - določitev pristojnosti in odgovornosti mentorja v pravilnikih o diplomskem delu, o magistrskem delu, o doktorski disertaciji oz. o doktorskem študiju.

FS - pogovori s predstojnikom katedre in strokovnimi službami.

NTF - v kolikor celotna točka 37 ni vključena v Etični kodeks UL, predlagamo, da se vključi.

TEOF - za prenos znanja na mlade raziskovalce, ki je nujno potreben za nadaljnji razvoj znanstvene discipline, potrebujemo učinkovit sistem motivacije in nagrajevanja za starejše raziskovalce in pedagoge. S tem bomo zagotovili visoko kvaliteto študija in raziskovanja.

ZF - oblikovanje raziskovalnih skupin v okviru projektov, fokusne skupine.

38. Nadaljevanje poklicnega razvoja

Raziskovalci na vseh stopnjah kariere se morajo nenehno izpopolnjevati z rednim posodabljanjem in širjenjem strokovnega znanja in kompetenc. To lahko dosežejo na različne načine, med drugim (ne pa izključno) z uradnim usposabljanjem, delavnicami, konferencami in e-izobraževanjem.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 60/08, 83/10, 89/10)
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)

Predpisi UL in članic:

- Statut UL (Uradni list RS, št. 8/05, 118/05, 72/06, 76/06, 59/07, 82/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, in 26/11)
- Merila za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev UL (Senat UL, 21. Seja, 25. 10. 2011) in priloge članic k tem merilom

Predlogi in komentarji članic:

BF, FRI, MF – fakultete predlagajo naslednja obvezna usposabljanja:

- raziskovalec začetnik: etični kodeks;
- raziskovalec začetnik (v kolikor sodeluje pri učnem procesu), asistenti in ostali: etični kodeks, komunikacija, andragogika na vsake 3 leta.

Vsem delavcem univerze (pedagoškimi, raziskovalnimi in strokovnimi delavcem) se mora zagotoviti sredstva za dodatno izobraževanje.

FF - raziskovalci in vsi drugi zaposleni se morajo tekom obdobja dodatno usposabljanje in izobraževati na področjih za katere menijo, da so zanje deficitarni in jih bodo v prihodnosti nujno potrebovali za nadaljevanje svoje kariere. Predlog - raziskovalcem se na začetku dela predstavi vse trenutne možnosti, kje lahko sodelujejo med projektom ali pa po koncu; na podlagi tega se skupaj s strokovnimi službami izdelata strateški plan za vsakega raziskovalca, kjer se natančneje opredeli dodatno usposabljanje in izobraževanje.

FGG - zahteva po udeležbi na mednarodnih konferencah. Uporaba sredstev za IRD v ta namen, še posebej pri raziskovalcih začetnikih.

FKKT – predlog, da se organizirajo t.i. pedagoške konference, na katerih se naj na članicah obravnava problematiko izvajanja študijskih programov, raziskovalnega dela, sodelovanja z neproračunskimi naročniki, strateške cilje,...., to je ena od možnosti neformalnega usposabljanja pedagogov in raziskovalcev.

FRI - zaželeno je tudi usposabljanje s področja managementa projektov in reševanje konfliktov.

FS - pogovori s predstojnikom katedre in strokovnimi službami.

FSD - razmišljamo o posebnem fondu, problem je zagotavljanje sredstev.

TEOF - za vsakega raziskovalca se skupaj s strokovnimi službami izdelata strateški plan, kjer se natančno opredeli dodatno usposabljanje in izobraževanje.

ZF - zagotavlja rednega izobraževanja s strani delodajalca. Delodajalec poleg možnosti izobraževanja tudi alokira sredstva, skladno s prioritetai.

39. Dostop do raziskovalnega usposabljanja in trajnega razvoja

Delodajalci in/ali financerji bi morali vsem raziskovalcem na kateri koli stopnji njihove kariere zagotoviti, ne glede na njihov pogodbeni položaj, možnost poklicnega razvoja in izboljšanja njihove zaposljivosti preko dostopa do ukrepov za trajen razvoj spretnosti in usposobljenosti. Takšne ukrepe je treba redno ocenjevati glede na njihovo dostopnost, uveljavljenost in učinkovitost pri izboljševanju usposobljenosti, strokovnega znanja in zaposljivosti.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 45/08)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11)
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (ARRS, Uradni list RS, št. 72/11)

Predpisi UL in članic:

- Letni program dela UL.

Predlogi in komentariji članic:

FF - v kolikor bi se nemoteno izvajali programi za spodbujanje zaposlovanja in usposabljanja raziskovalcev, bi se univerza in članice lahko bistveno in bolj strukturno lotili tega problema. Predlog - skupaj z Zavodom za zaposlovanje se oblikuje akcijska strategija za zaposlovanje raziskovalcev, ki bodo svojo dosežke oziroma ideje lahko konstruktivno uporabljali na gospodarskem ali družbenem področju.

FKKT - uveljavitev osebnega letnega delovnega načrta.

FSD - razmišljamo o posebnem fondu, problem je zagotavljanje sredstev.

FU - že omenjeni 'zemljevid znanja' in raziskovalni forumi.

TEOF - povezava z Zavodom za zaposlovanje, kjer bi se oblikovala akcijska strategija za zaposlovanje raziskovalcev, ki bodo svoje dosežke lahko konstruktivno uporabljali na gospodarskem ali družbenem področju.

ZF - potrebno je zmanjšati pedagoško obremenjenost zaposlenih.

40. Nadzor

Delodajalci in/ali financerji morajo jasno navesti osebo, na katero se lahko raziskovalci v zgodnji fazi kariere obrnejo v zvezi z izvajanjem poklicnih dolžnosti, ter o tem obvestiti raziskovalce. V takšnih ureditvah mora biti jasno izraženo, da so predlagani nadzorniki zadostno strokovno usposobljeni za nadzor raziskave, da imajo čas, strokovno znanje, izkušnje in so zavezani k temu, da bodo raziskovalcem pripravnikom lahko ponudili ustrezno podporo in poskrbeli za potreben napredek ter postopke presoje, kot tudi za potrebne mehanizme povratnih informacij.

Nacionalni predpisi, ki urejajo področje:

- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list. RS, št. 119/06-UPB3, 59/07-ZŠtip (63/07 popr.), 15/08 Odl. US, 64/08, 86/09, 62/10-ZUPJS, 34/11 Odl. US in 78/11)

Predpisi UL in članic:

- pravila o organiziranju in delovanju članice
- predstojnik katedre; prodekan za raziskovalno delo; dekan, strokovne službe

Predlogi in komentarji članic:

FU - odgovornosti predstojnikov kateder in prodekanov itd. so jasno opredeljene v Pravilih FU.

BF, FRI, BF - oseba naj bo nevtralna in pozna pravila in dela v skladu z zakonom.

FF - zaradi razdeljenosti služb prihaja do nepopolnega pretoka informacij iz strokovnih služb do raziskovalcev. Žal se prevečkrat pojavljata vzroka: pomanjkanje kadra in preobremenjenost.

Predlog se nanaša samo na MR - vodenje in informiranje raziskovalcev iz centra, kjer bi pridobili vse potrebne informacije in napotke v zvezi s svojim delom. S tem bi se izognili nepoznavanju pravic in dolžnosti raziskovalcev ter skupaj oblikovali politiko usmerjanja raziskovalcev kot tudi diseminacijo in uporabnost njihovega dela.

FFA - nadzorniki in usmerjevalci so: mentor, predstojnik, vodja projekta.

FGG - karierni center za raziskovalce, pisarna za raziskovalce.

FS - predstojnik katedre; vodja laboratorija, prodekan za znanstveno raziskovalno delo; dekan, strokovne službe.

FSD - vlogo nadzornikov pri nas opravljajo vodje projektne skupine.

TEOF oblikovanje centra, kjer bi raziskovalci dobili vse potrebne informacije v zvezi s svojim delom. To bi zmanjšalo problem nepoznavanja pravic in dolžnosti raziskovalcev. Skupaj bi oblikovali politiko usmerjanja raziskovalcev kot tudi diseminacijo in uporabnost njihovega dela.

ZF – fakulteta načrtuje ustanovitev komisija za raziskovalno delo ZF.