

PREDLOG PLANA DELA ŠTUDENTSKEGA SVETA UNIVERZE V LJUBLJANI ZA ŠTUDIJSKO LETO 2008/2009

Kolegij predsednika je na svoji seji pripravil predlog Plana dela ŠS UL za Študijsko leto 2008/2009 in ga predlaga ŠS UL v potrditev.

Projekti

Financiranje ŠS članic

Po lanskoletni spremembi Pravinika o finančnem poslovanju Študentskega sveta UL (se smiselno uporablja tudi za ŠS članic) bo seveda potrebno iskati nove možnosti financiranja ŠS članic. To, da se lahko na podlagi plana dela od študentov pobere prispevek za ŠS članice ni dovolj, ŠS se morajo osamosvojiti, pritek sredstev pa mora biti zagotovljen vsako leto.

Zagotavljanje sklepčnosti

Je bil projekt že v prejšnjem mandatu, ki je obradil sadove, saj je imel ŠS UL v prejšnjem mandatu sklepčne prav vse seje. ŠSUL bo zato ponovno sprejel letni plan sej, ki bo točno določal časovni raspored vseh rednih sej, čez celo mandatno obdobje. Tako bodo imeli člani več kot dovolj časa, da tudi v primeru nemožnosti udeležbe na seji, pravočasno o seji obvestijo svojega namestnika. V primeru, da tudi ta ukrep ne bo imel zelenega učinka, bo moral ŠSUL poseči po zadnji možni alternativni, ki bo sicer za marsikoga neprijetna, ter pri razdelitvi finančnih sredstev dosledno upošteval 9. člen pravilnika o finančnem poslovanju Študentskega sveta Univerze v Ljubljani. ŠS članic, kjer se predstavniki lansko leto niso udeleževali kot je bilo zaželeno so bili prikrajšani do 25 % sredstev, ki so jim drugače zagotovljena s strani Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo.

Sredstva, za katera bodo prikrajšani študentski sveti članic, katerih predstavniki se ne bodo udeleževali sej ŠS UL, bodo kot nagrada za dobro sodelovanje v ŠS UL dodeljena študentskim svetom članic, katerih predstavniki so se na primeren način odzivali na seje ŠSUL, kar je bilo storjeno tudi v prejšnjem mandatu.

Analize stanja študentskih svetov članic

Ni bila opravljena na primeren način že zadnja 2 mandata, tako se je spet odprla potreba po tej analizi s katero bi ugotovili in lahko primerjali v kakšnih razmerah delujejo ŠS članic (prostori, tehnična oprema, sodelovanje z vodstvom članice ipd.).

Na podlagi analize bi se nato na ŠS UL odločili kakšno je primerno ukrepanje v primerih, ko ŠS članic nimajo zagotovljenih primernih delovnih pogojev. ŠS UL bi tu moral zahtevati sestanek z dekanom dotične članice, če se stvari ne bi izboljšale pa bi zahtevali posredovanje rektorja UL. Študentski svet je edini organ študentov v okviru UL (edini predstavniški organ študentov predviden z Zakonom o visokem šolstvu) in tako eden štirih najpomembnejših organov UL in si kot tak zasluži primerno spoštovanje in podporo Univerze pri opravljanju svojega dela.

Dan študentskih svetov

Dan študentskih svetov bi omogočil tako predstavitev članov študentskih svetov in njihovega delovanja kot tudi obveščanje študentov. Na ta dan bi vsak študentski svet postavil svojo info-točko v avli članice, na kateri bi delil svoj material in odgovarjal na vprašanja študentov. Kot predstavitveni material bi delili tudi zloženke, blokce in svinčnike ter drugo informativno gradivo, ki bi ga pripravil ŠSUL in študentski svet članice sam. Večina članic to izvaja preko informativnih dnevov ali pa si za to izberejo poseben dan. ŠS UL mora stati ŠS članic ob strani v obliki zagotavljanja promocijskega materiala in nasvetov uspešnih praks kako izvesti ta problem.

Delovna skupina: Bo najverjetneje organizirana v okviru delovnega vikenda. Le ta bo pripravila osnutek plana dneva študentskih svetov, predlog za datum, brošure, promocijski material, navodila za organizacijo dneva ŠS članic.

Poročila ŠS članic

ŠS članic bi morali vsako leto do konca septembra poročati ŠS UL o delovanju v ŠS članice, o izvedenih projektih, uspešnih praksah, morebitnih težavah na članici ipd. Tako bi dobili vpogled v prakse ŠS članic, lahko bi se učili drug od drugega in izvedeli kaj se na posameznih članicah sploh dogaja.

Varstvo pravic študentov

Veliko težavo predstavlja neosveščenost študentov o njihovih lastnih pravicah in dolžnostih ter nepripravljenost ukrepanja ob nepravilnostih. Velik korak lahko naredimo že z izobraževanjem, tako članov ŠSUL, kot informiranje vseh študentov. Pripravili bi knjižico študentskih pravic in dolžnosti, ki bi jo lahko vsako leto znova ponatisnili. K sodelovanju bi povabili tudi ŠOU LJ.

Taka knjižica je bila natisnjena že nekaj let nazaj a je žal ostala brez ponatisa, poleg tega pa je potrebno marsikaj spremeniti, saj se položaj študentov spreminja (bolonja, absolvent).

Delovna skupina: razmisli o možnostih izobraževanja članov ŠSUL, priprave okrogle mize, pridobi vse relevantne podatke za izdelavo knjižice in pripravi osnutek.

Izdaja študentskih mnenj ob izvolitvah v pedagoške nazive, pravilnik ter sodelovanje pri sprejemanju novih Meril za izvolitve v nazive na UL

Prejšnji mandat je bil že dopolnjen 215.člen statuta, ki govori o študentskih mnenjih v smeri, da se ta obvezno morajo pridobiti tudi v primeru ponovne izvolitve visokošolskega učitelja ali sodelavca.

Tako smo po letih deloma dosegli svoj cilj, potrebno pa bo vzpodbujati spremembe Meril o izvolitvah in predloge, ki se nagibajo v smeri „obvezno pozitivnega mnenja ŠS članice ob izvolitvah v naziv“.

Ta merila se bodo sprejemala letos na senatu UL in študentje moramo biti kar se da aktivni pri oblikovanju le teh.

Podajanje mnenj o pedagoškem delu je pravica in dolžnost študentskega sveta. Sam način podajanja mnenja ni natančno določen, pojavljajo se razlike tudi med posameznimi članicami. Zavzemamo se za trdneje postavljene temelje na tem občutljivem in vedno bolj aktualnem področju. Borili se bomo za sprejem pravilnika o pripravi študentskih mnenj ob izvolitvah v pedagoške nazive ter tako omogočili pregleden način pisanja študentskih mnenj. ŠS UL se je že seznanil z vsebino pravilnika o pripravi študentskih mnenj ob izvolitvah v pedagoške nazive vendar je hkrati podal tudi predlog spremembe Statuta Univerze v Ljubljani (215. člen) ter bo zato s sprejemom samega pravilnika počakal do morebitne spremembe Statuta na senatu Univerze v Ljubljani.

Reforme na področju visokega šolstva

Študenti smo del univerzitetne skupnosti, zato si želimo biti enakovreden partner pri razvoju, organizaciji študijskega procesa ter pri upravljanju institucije. Tudi znotraj bolonjskega procesa je poudarjena nujnost, da se študentom zagotovi sodelovanje pri vseh procesih in dejavnostih povezanih z razvojem visokega šolstva.

Preverili bomo ali so na posameznih članicah, kjer bolonjski programi še niso uvedeni, ustanovljene komisije za prenovo študija in ali so v njih vključeni študenti, nadzorovali morebitno neaktivnost in zagotovili pomoč v sodelovanju s Študentsko organizacijo Univerze v Ljubljani.

Izbor najboljših učiteljev članic UL

Zainteresirani študentski svet vsake članice izbere najboljšega učitelja in asistenta na svoji članici. Projekt se je na članicah, ki so ga izvedle izkazal kot uspešen in pohvaljen s strani članic, zato predlagamo, da postane tradicionalen. Podelitev priznanj se na ravni UL izvede v sklopu tedna Univerze.

Ta projekt je zaživel le na posameznih članicah in na ŠS UL ne bo dobil velikega pomena, mora pa ŠS UL stati ob strani članicam, ki to izvajajo tako z materialno kot moralno podporo.

Študentska anketa

Nova anketa o kakovosti študijskega procesa na UL ter pravilnik o študentski anketi sta bila sprejeta na Senatu UL julija 2007. Temelj za kvalitetno izvajanje študentske ankete je tako že postavljen, ŠSUL pa

ima sedaj le še nalogo, da spremlja in vzpodbuja Univerzo pri nastanku sistema za elektronsko izvajanje anket.

Še vedno se žal ne izvaja elektronska anketa, še vedno se ne uporablja na novo predviden način ocenjevanja (od -3 do +3). Uvedba elektronskih anket je prioriteta na tem področju, saj UL že zamuja rok za izvedbo predviden v pravilniku.

Karierni centri in tutorstvo

Glede na vse večjo nezaposlenost mladih (ali vse več pogodb o zaposlitvi sklenjenih za določen čas) in trenutno svetovno finančno krizo, se kažejo potrebe po seznanjanju študentov o možnostih zaposlovanja, po pomoči pri iskanju ustrezne smeri študija ipd. UL je pokazala interes za spremljanje diplomantov pri zaposlovanju. Ideja je, da bi po vseh članicah vzpostavili Karierni center oziroma vsaj svetovalca za pomoč študentom pri izbiri študija, iskanju zaposlitve itd. ŠSUL je že aktivno sodeloval pri projektu in bo nudil pomoč tudi v prihodnje.

Prav tako mora ŠS UL preko delovanja svojih članov aktivno sodelovati pri projektu tutorstva po članicah. ŠS UL bo tako kot v prejšnjem mandatu nagradil (materialno/finančno pomagal) ŠS članic, ki so aktivno vključeni v projekt tutorstva na članici saj se je prejšnji mandat to izkazalo kot odlična ideja.

Prav tako bo ŠS UL finančno pomagal kariernemu centru UL pri organizaciji predavanj, okroglih miz, ki jih bo le ta organiziral skupaj s ŠS UL.

Povezovanje in sodelovanje

Delovni vikend

Delovni vikend ŠSUL je postal že tradicionalen projekt, ki ga izvajamo v sodelovanju s Študentsko organizacijo. Prav bi bilo, da se tradicija nadaljuje v duhu spoznavanja, sodelovanja in izobraževanja. Delovni vikend bo vsebinsko usmerjen na aktualno temo.

Izobraževanja in konference

Ključnega pomena za uspešno delo je redno udeleževanje izobraževanj in drugih dogodkov, saj je to pomemben vir informacij, predvsem v smislu izmenjave le teh, vpogled na sistem in način študija po ostalih univerzah, primerjava študentskega življenja in širi razgledanost. ŠSUL bo poslal svoje člane na posvetovanja, izmenjavo mnenj in izkušenj na različne okrogle mize in konference, ki se navezujejo na aktualno študentsko dogajanje. Udeležencem se bodo pokrili stroški akontacije, prevoza in nastanitve.

Družabna srečanja članov ŠSUL

Prav je, da se člani srečamo kdaj tudi v sproščenem vzdušju ter se tako tudi bolje spoznamo. Načrt je, da bi se vsaj enkrat športno udeleževali in vsaj enkrat udeležili kulturne prireditve.

Sodelovanje s ŠOU LJ

ŠOU je z delovanjem na študijskem področju pridobil določeno znanje in poznavanje mednarodnega stanja. Prav je, da članom študentskega sveta nudi strokovno pomoč in podporo predvsem v procesu implementacije bolonjske reforme.

V novem mandatu bomo še izboljšali sodelovanja med ŠOU in ŠS UL, kar pa sem prepričan, da nam bo uspelo preko sodelovanj v organih UL, skupnem delovnem vikendu, skupnih projektih ipd.

Obe organizaciji tako ŠOU kot ŠS UL imata skupni cilj – zagovarjati interese študentov.

Promocija ŠSUL

Baza projektov

Vsaka članica, ki bi pripravljala projekt, ki ni specifičen le za njene študente, bi projekt lahko prijavila na ŠSUL. Naredilo bi se nek seznam projektov, preko katerega bi se posamezne članice UL pri podobnih projektih med seboj povezovale. Možnost je, da bi se zadolžilo nekoga, da na nek način prevzame vlogo koordinatorja, celotno zadevo spremlja, preverja vsebino projektov in predlaga članici, pri katerem projektu naj se poveže. Druga možnost je, da se celoten seznam z vsebinami projektov doda na spletno stran ŠSUL in se članice same angažirajo v sodelovanju.

Zbornik študentov članic UL

Kar nekaj članic UL se trudi uvesti nek zbornik kot je običajna praksa na veliko tujih univerzah. Če jim to slučajno uspe predstavljajo ogromne probleme varstvo osebnih podatkov študentov, stroški, ki so pri tem povzročeni ŠS članice, izgubljanje časa, ko poskuša to urediti posamezna članica. Vsi smo študentje ene univerze in zato bi to moral biti projekt zamišljen širše, na ravni celotne UL, zborniki pa bi bili vsakoletni za posamezno članico. V zborniku bi bili pozdrav rektorja, dekanov, predsednikov ŠS članic, predstavljeno bi bilo dogajanje na fakulteti v preteklem študentskem/študijskem letu, projekti ŠS članic ter študentske organizacije članice. Stroški bi se razdelili tako, da bi se z vpisnino prenesli na študente članice, del pa bi seveda morale kriti tudi članice in sama UL. Tak zbornik bi vseboval tudi nasvete, pravice študentov, predloge ipd. Vključili bi tudi poročila o delu ŠS članice v preteklem obdobju. Predstavljen bi bil tudi vsak študent članice, ki na njej študira v študijskem letu. Tako bi služil izobraževanju študentov, promociji UL, članice, ŠS, Študentke organizacije. Predvsem bi tako nudili dodatne informacije študentom in se jim približali tudi s predstavitvijo izvedenih projektov. Tako, bi morda pokazali tudi večje zanimanje za študentsko organiziranost v okviru UL. Gre za projekt, ki koristi vsem študentom in nudi dodatno vez med študenti in študentskim organiziranjem.

Sprejem brucev

Univerza v Ljubljani je začela tradicijo Pozdrav brucem 1. oktobra z osrednjo slovesnostjo na Kongresnem trgu. Glede na sodelovanje v preteklem letu menimo, da mora ŠS UL pri tem dogodku aktivno sodelovati in tako pripomoči k bolj sproščeni in brucem prijazni prireditvi.

Študentska arena

Študentska arena je največja izobraževalno-sejemska prireditve za mlade, na kateri se predstavijo vsi, ki na kakršenkoli način sooblikujejo življenje mladih. ŠSUL je v preteklosti redno predstavljal svoje dejavnosti in tako bomo naredili tudi letos.

Internetna stran

V današnjem e-svetu je potrebno, da se predstavimo tudi na svetovnem medmrežju, zato je pomembno, da imamo ažurno spletno stran, kjer so na voljo vse informacije. Spletno stran bomo posodobili in redno obnavljali, tako da bo zanimiva za vse študente.

Trenutna stran ni zadovoljivo urejena, zato bo potrebna v letošnjem letu prenova oz. vzpostavitev le te.

Majice za člane ŠSUL

Z majicami ŠSUL lahko ustvarimo enotno javno podobo. Majice so namenjene članom študentskega sveta in ostalim aktivnim študentom v komisijah in na projektih ŠSUL.

Promocijski material

Promocijski material kot so svinčniki, blokci, mape, zloženke ipd. pripomorejo k prepoznavnosti študentskega sveta in univerze tako doma kot v tujini ter h krepitvi pripadnosti študentov univerzi.

Vrednotenje dela in honorarji za projekte

Prav je, da del lastnih sredstev namenimo za povračilo stroškov, ki nastanejo pri aktivnem delovanju članov v organizaciji in izvedbi projektov. Honorarji bodo izplačani v skladu s Pravilnikom o finančnem poslovanju ŠSUL.

Način dela

Seje študentskega sveta

Študentski svet se bo sestajal na mesečnih sejah, vsaka seja bo imela en vsebinski poudarek, seje bodo kratke in učinkovite. Material bo po zgledu preteklega leta pripravljen vnaprej. V kolikor se seja član ne more udeležiti, pošlje na sejo svojega namestnika, da bo delo potekalo nemoteno.

Teden dni pred sejo bo članom poslano vabilo in gradivo po navadni pošti. Člani na podlagi vabila potrdijo udeležbo oziroma morebitno neudeležbo na elektronski naslov tajnika. V kolikor potrditve ne bo, bo tajnik nekaj dni pred sejo poklical dotičnega člana.

Predsednik

Predsednik skrbi, da teče delo vseh segmentov študentskega sveta nemoteno, kontaktira in ureja zadeve z vodstvom univerze.

Podpredsednika

Podpredsednika spremljata delovanje delovnih skupin ŠSUL in predstavnikov študentov v organih univerze.

Kolegij predsednika

Kolegij se bo sestajal vsaj enkrat tedensko (praviloma vsak torek ob 18h). Pripravljale se bodo ideje, navodila, sklepi in poročila za seje študentskega sveta, tako da bodo le te čim krajše.

Tajnik

Tajnik skrbi, da delujejo vse informacijske poti med vsemi sodelujočimi, zbira informacije ter podatke in ureja arhiv.

Predstavniki študentov v senatu, upravnemu odboru in komisijah

Predstavniki redno poročajo o problematičnih zadevah kolegiju in prosijo za mnenje. Kolegij ali svetniki na seji jim po potrebi naložijo delo, oziroma katere stvari morajo postoriti v organu, katerega člani so. V primeru, da se pojavi problem na področju, na katerem zastopajo študente o tem poročajo svetnikom na seji.

Delovne skupine

Delovne skupine ustanovi ŠSUL po potrebi za pripravo gradiva in stališč oziroma izvedbo obsežnejših projektov. Določijo oziroma izberejo jih svetniki na seji ali kolegij predsednika. Delovna skupina je zadolžena za izvedbo projekta v določenem roku. Med izvedbenimi fazami poročajo kolegiju o poteku dela in po potrebi prosijo za mnenje. Ob zaključku projekta (pri večjih projektih tudi ob zaključku posameznih faz projekta) podajo kolegiju predsednika poročilo. Ta ga lahko vrne v dopolnitev ali uvrsti na naslednjo sejo.

Mailing lista

Mailing lista bo namenjena izmenjavi raznih obvestil ter informacij in bo temeljni vir medsebojnega obveščanja.

Za kolegij predsednika,
Predsednik ŠS UL

Nejc Brezovar