



V skladu z Rektorsko konferenco Republike Slovenije z dne 19. novembra 2008 je Univerza v Ljubljani podpisala Deklaracijo o zavezi slovenskih univerz o spoštovanju načel Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/declaration-endorsement#show_Slovenia). S podpisom Deklaracije Univerza v Ljubljani kaže svojo zavezanost k uresničevanju načel odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev na podlagi njihovih dosežkov. V skladu z določili Deklaracije rektor Univerze v Ljubljani sprejema sledečo

POLITIKO ODPRTEGA IN PREGLEDNEGA ZAPOSLOVANJA RAZISKOVALCEV NA PODLAGI NJIHOVIH DOSEŽKOV

Univerza v Ljubljani bo delovala v skladu z načeli odprtega in preglednega zaposlovanja raziskovalcev na podlagi njihovih dosežkov na naslednji način:

1. Univerza v Ljubljani bo spoštovala kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev, ki je sestavljen iz niza splošnih načel in zahtev pri imenovanju ali zaposlovanju raziskovalcev. Ta načela in zahteve morajo zagotoviti upoštevanje vrednot, kot sta preglednost postopkov zaposlovanja in enaka obravnava vseh prosilcev, zlasti glede razvoja privlačnega, odprtega in trajnega evropskega trga delovne sile za raziskovalce, in se dopolnjujejo z načeli, določenimi v Evropski listini za raziskovalce.
2. Univerza v Ljubljani se zavezuje k postopkom zaposlovanja, ki so odprti, učinkoviti, pregledni, podporni in mednarodno primerljivi ter obenem prilagojeni vrsti prostih delovnih mest.
3. Univerza v Ljubljani se zavezuje, da bo pri objavi raziskovalnih karier promovirala geografsko, medsektorsko, interdisciplinarno ali transdisciplinarno ter virtualno mobilnost kot tudi mobilnost med javnim in zasebnim sektorjem, kot pomembne načine za izboljšanje znanstvenih spoznanj in poklicnega razvoja na kateri koli stopnji raziskovalčeve kariere ter za izboljšanje konkurenčnega položaja in odličnosti.
4. Univerza v Ljubljani se dosledno drži načela enakih možnosti pri procesu zaposlovanja, razvoju kariere in sodelovanju pri upravnih organih Univerze v Ljubljani. Univerza skrbi za nadaljnjo integracijo načela enakomerne zastopanosti spolov, zlasti pri postopkih izbire, sestavi izbirnih komisij in upravnih organov, pri zaposlovanju, usposabljanju, napredovanju, plačah, delovnih pogojih in integraciji vidika spola v vire financiranja.
5. Univerza v Ljubljani bo spoštovala načelo nediskriminacije in načelo enakopravne obravnave prosilcev in osebja glede na etnično, narodnostno ali socialno poreklo, vero, spolno usmerjenost, jezik, invalidnost, politično prepričanje, socialni ali ekonomski položaj.
6. Univerza v Ljubljani nudi zaposlenim primerno in zdravo delovno okolje za kakovostno in učinkovito raziskovalno delo. Univerza upošteva delovne procese, ki raziskovalcem omogočajo, da uravnotežijo poklicno in družinsko življenje, ter nudi stabilno zaposlitev. Univerza tudi omogoča vseživljenjsko učenje in usposabljanje zaposlenih ter nudi priložnosti za izboljšanje veščin in kompetenc.

Univerza v Ljubljani bo zagotovila kontinuirano izvajanje teh pravil in vseh aktivnosti, ki se nanašajo na nadaljnji proces uresničevanja načel Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev.