Uprava
Univerze v Ljubljani

Univerza v Ljubljani

p.p. 362, Kongresni trg 12
1001 Ljubljana, Slovenija
telefon: 01 241 85 00
faks: 01 241 86 60
http://www.uni-lj.si

SENAT UL

Številka: 031-4/2018
Datum: Ljubljana, 24. 4. 2018

7. SEJA DNE 24. 4. 2018

5. TOČKA: **Pravilnik o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven Univerze v Ljubljani**

Predlagatelj gradiva: Univerzitetna služba za kadrovske zadeve

Poročevalec: rektor, prof. dr. Igor Papič

Priloga:
- Sprememba pravilnika z obrazložitvijo
- mnenje SVIZ
- opredelitev UL do mnenja SVIZ
- Seznam dejavnosti članice UL BF

Predlog sklepa:

SKLEP št. 5.1.:
Senat UL sprejme spremembo 8. člena Pravilnika o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven Univerze v Ljubljani, kot izhaja iz priloge.

SKLEP št. 5.2.:
Senat UL sprejme seznam dejavnosti članice UL BF, ki jih je posredovala v skladu z navodili, kot sledi iz priloge.

Obrazložitev spremembe 8. člena Pravilnika o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven Univerze v Ljubljani

Na podlagi prejete pobude članice predlagamo dopolnitev Pravilnika o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven Univerze v Ljubljani. Članice UL so opozorile, da je določba 8. člena problematična, saj omogoča širjenje primerov, v katerih se šteje, da je soglasje UL dano.
Določbo se lahko razume tako, da lahko delavec UL brez vednosti in odobritve delodajalca, do višine 5.000 EUR bruto zaslužka letno, dela raziskovalno, strokovno ali pedagoško delo (z izjemo izvajanja predmeta na študijskih programih). Delavec lahko opravlja konkurenčno delo kratkotrajne narave drugje, saj se šteje, da je soglasje UL dano. Takšna ureditev je za raziskovalno področje nesprejemljiva, poleg tega pa finančna omejitev (»5.000 EUR bruto«) ali omejitev trajanja (»delo kratkotrajne narave«) ni zagotovilo, da gre za majhen angažma, še manj pa, da ne gre za pomembno konkurenčno aktivnost.

Posamezni delavci bi za druge (izven UL) želeli opravljati tudi tako konkurenčno delo, ki bi ga lahko opravili in morali opraviti v okviru dela na fakulteti. Delavec lahko tako s fakultete povsem legalno odnese pomembna znanja in posledično lahko skupina zainteresiranih prevzame cel projekt in ga izvede izven UL.
Iz navedenih razlogov predlagamo dopolnitev 8. člena Pravilnika z naslednjim besedilom (dopolnitev besedila člena je zapisana podčrtano):

8. člen
(Delo kratkotrajne narave)
Ko gre za primer dela kratkotrajne narave, lahko delavec UL izven UL v lastnem imenu opravlja to delo na podlagi vabil za posamezna predavanja, naročil za izdelavo strokovnih mnenj, recenzij ipd., katerih skupna pogodbena vrednost v koledarskem letu ne preseže 5.000 EUR bruto. Za te primere se šteje, da je soglasje UL dano. Za delo kratkotrajne narave se ne šteje izvedba posameznega predmeta ali dela predmeta na drugem visokošolskem zavodu. Za delo kratkotrajne narave se ne šteje sodelovanje delavcev pri visokošolskih študijskih programih in raziskovalnem delu na drugih institucijah na področjih, ki predstavljajo konkurenčno dejavnost članici. V takih primerih je potrebna predhodna pridobitev soglasja za opravljanje takega dela.

Predlog je Statutarna komisija obravnavala in potrdila na seji dne 13. 3. 2018.

Na podlagi 52. člena, 64. člena in 27. člena Statuta Univerze v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 4/17 in 56/17) sta Senat Univerze v Ljubljani, na seji dne ……. in Upravni odbor Univerze v Ljubljani, na seji dne ……, sprejela spremembo

Pravilnika o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven Univerze v Ljubljani

1. člen

8. člen Pravilnika (Delo kratkotrajne narave) se spremeni tako, da se po novem glasi:

»Ko gre za primer dela kratkotrajne narave, lahko delavec UL izven UL v lastnem imenu opravlja to delo na podlagi vabil za posamezna predavanja, naročil za izdelavo strokovnih mnenj, recenzij ipd., katerih skupna pogodbena vrednost v koledarskem letu ne preseže 5.000 EUR bruto. Za te primere se šteje, da je soglasje UL dano. Za delo kratkotrajne narave se ne šteje izvedba posameznega predmeta ali dela predmeta na drugem visokošolskem zavodu. Za delo kratkotrajne narave se ne šteje sodelovanje delavcev pri visokošolskih študijskih programih in raziskovalnem delu na drugih institucijah na področjih, ki predstavljajo konkurenčno dejavnost članici. V takih primerih je potrebna predhodna pridobitev soglasja za opravljanje takega dela.«

Končna določba

2. člen

Ta sprememba Pravilnika začne veljati z naslednjim dnem po objavi pravilnika na spletnih straneh UL, po tem, ko jo sprejmeta Senat UL in UO UL.

prof. dr. Borut Božič
predsednik UO UL

prof. dr. Igor Papič
predsednik Senata UL
rektor UL

Številka: 012-5/2015
Datum: _____ in _____

Pavlin, Andreja

Od: UL, Univerza v Ljubljani, rektorat <rektorat@uni-lj.si>
Poslano: 27. marec 2018 13:19
Za: Rektorat, vhodna
Zadeva: FW: nujno: Senat UL: Posredovanje predlogov splošnih aktov delodajalca v mnenje sindikatom

Pomembnost: Visoka

From: Podpečan, Tjaša
Sent: Tuesday, March 27, 2018 1:03 PM
To: UL, Rektor <Rektor.UL@uni-lj.si>
Cc: UL, Kabinet <kabinet@uni-lj.si>; UL, Glavni Tajnik <Glavni.Tajnik@uni-lj.si>; UL, Univerza v Ljubljani, rektorat <rektorat@uni-lj.si>; Sviz, Tajnistvo <tajnistvo@sviz.si>
Subject: nujno: Senat UL: Posredovanje predlogov splošnih aktov delodajalca v mnenje sindikatom
Importance: High

Spoštovani rektor,

V SVIZ prosimo za umik današnje 8. točke dnevnega reda (sprememba 8. člena Pravilnika o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven Univerze v Ljubljani) na seji Senata UL in vam v nadaljevanju pošiljamo utemeljitev.

Lep pozdrav,
Tjaša Podpečan,
Sindikalna zaupnica SVIZ Rektorata UL

Univerza *v Ljubljani*

Tjaša Podpečan
Samostojna svetovalka na univerzi VII/2 (I) / *Senior Advisor*

Univerzitetna služba za doktorski študij (+ Doktorska šola) / *University Office for Doctoral study (Doctoral School)*

Univerza *v Ljubljani* / University *of Ljubljana*

Kongresni trg 12, SI-1000 Ljubljana, Slovenija / Slovenia
T.: +386 1 2418 573
Tjasa.Podpecan@uni-lj.si, www.uni-lj.si

Sent: Tuesday, March 27, 2018 12:08 PM
To: Podpečan, Tjaša
Subject: Posredovanje predlogov splošnih aktov delodajalca v mnenje sindikatom

Spoštovani,

zaprosili ste za mnenje v zvezi z nameravano spremembo 8. člena Pravilnika o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven UL. Ugotavljamo, da delodajalec s pravilnikom omejuje pravico zaposlenih, ki izhaja iz 27. člena Statuta UL https://www.uni-lj.si/mma/Statut%20UL%20(velja%20od%2011.%202.%202017)%20%E2%80%93%20Priloga%20%C5%A1t.%202%20k

%20Statutu%20UL%20pa%20bo%20za%C4%8Dela%20veljati%20po%20prejemu%20soglasja%20Vlade%20RS/20170221011485480/ kot hierarhično višjega pravnega akta:

''Zaposleni ne smejo brez soglasja Univerze v Ljubljani za svoj ali tuj račun opravljati pedagoškega, raziskovalnega, umetniškega, razvojnega, strokovnega in svetovalnega dela na področjih, ki spadajo v dejavnosti, ki jih dejansko opravlja Univerza v Ljubljani, in pomeni ali bi lahko pomenilo za Univerzo v Ljubljani konkurenco. Šteje se, da je soglasje dano, če je delo opravljeno za osebo, s katero ima Univerza v Ljubljani sklenjeno pogodbo o sodelovanju, ali če je Univerza v Ljubljani zaposlenemu v skladu s predpisanimi postopki dala soglasje za opravljanje dopolnilnega dela.

*Prejšnji odstavek **ne velja za občasna kratkotrajna dela in storitve, kot so posamezna predavanja, objava člankov in razprav, mnenja, seminarji, mojstrski tečaji, recenzije in podobno.***

Pogoje in način izdaje soglasja iz prvega odstavka se podrobneje uredi v pravilniku, ki ga sprejme senat univerze s soglasjem upravnega odbora univerze.''

Statut namreč ne omogoča dodatnega pogojevanja oz. omejevanja 'kratkotrajnih del in storitev'. V primeru kratkotrajnih del in storitev statut niti ne predvideva nadaljnjega urejanja s pravilnikom – pač pa je pravilnik predviden samo za 'preostale' primere (ki niso kratkotrajna dela in storitve) 'iz prvega odstavka' 27. člena statuta (kratkotrajna dela in storitve pa so urejena v drugem odstavku). Zato je veljavna in toliko bolj predlagana ureditev po našem mnenju nezakonita oz. bi v primeru sprejema predstavljala nadaljnjo kršitev Statuta UL.

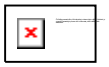
Bistveno pomembnejša zadeva pa je očitno **prepozno vročanje predlogov splošnih aktov delodajalca v mnenje sindikatom** pri delodajalcu. Namreč, predloge splošnih aktov delodajalca, s katerimi delodajalec določa organizacijo dela ali določa obveznosti, ki jih morajo delavci poznati zaradi izpolnjevanja pogodbenih in drugih obveznosti, mora delodajalec pred sprejemom posredovati sindikatom, sindikat pa mora podati mnenje v roku osmih dni. Če sindikat posreduje mnenje v tem roku, ga mora delodajalec **pred** sprejemom splošnih aktov obravnavati in se do njega opredeliti (1. in 2. odstavek 10. člena ZDR-1 http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO5944#).

Kršitev tega določila v skladu z 217. členom ZDR-1 predstavlja prekršek z visokimi predpisanimi denarnimi kaznimi, v okviru SVIZ pa smo bili v preteklosti zaradi neupoštevanja teh določil (kljub opozorilom), že večkrat prisiljeni v prijavo Inšpektoratu RS za delo http://www.id.gov.si/si/o_inspektoratu/organizacija_inspektorata_rs_za_delo/obmocne_enote/ . V izogib temu vas prosimo, da vodstvo s to obveznostjo seznanite, prav tako pa na določila panožne Kolektivne pogodbe za raziskovalno dejavnost (predvsem 75. in 76. člen http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=KOLP103), ki v določenih primerih določa celo daljše roke.

Za oblikovanje mnenja sindikata v skladu z njegovimi temeljnimi načeli (predvsem demokratičnost) zaupnik za posvetovanje s članstvom in opredelitev, ali je za sindikat določen splošni akt delodajalca sprejemljiv ali ne, tak rok zagotovo potrebuje.

Lep pozdrav.
Janez Rešek
Strokovni sodelavec za pravne zadeve

SVIZ, OO Ljubljane in okolice
Bobenčkova 14
1000 Ljubljana
Tel.: 01 256 34 97, 01 256 34 98
www.ljubljana.sviz.si


Virus-free. www.avg.com

Uprava
Univerze v Ljubljani

Univerza *v Ljubljani*

p.p. 362, Kongresni trg 12
1001 Ljubljana, Slovenija
telefon: 01 241 85 00
faks: 01 241 86 60
www.uni-lj.si

Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije

Št.: 012-12/2016-40
Datum: 11. 4. 2018

Zadeva: Opredelitev do mnenja sindikata o spremembi 8. člena Pravilnika o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven Univerze v Ljubljani

Spoštovani,

V zvezi z vašim mnenjem, ki smo ga dne 27. 3. 2018 prejeli o predlogu spremembe 8. člena Pravilnika o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven Univerze v Ljubljani, vam pred sprejemom spremembe pošiljamo opredelitev do mnenja.

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) določa zakonsko prepoved konkurenčne dejavnosti za vse zaposlene na UL: »Med trajanjem delovnega razmerja delavec ne sme brez pisnega soglasja delodajalca za svoj ali tuj račun opravljati del ali sklepati poslov, ki sodijo v dejavnost, ki jo dejansko opravlja delodajalec in pomenijo ali bi lahko pomenili za delodajalca konkurenco.«
Univerza v Ljubljani je s Statutom UL in Pravilnikom o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: pravilnik) določila za delavce ugodnejše pogoje za konkurenčno delo, kot to določa ZDR-1. Pri tem je treba zaradi zaščite interesov univerze in posredno tudi zaradi zaščite interesov drugih delavcev te ugodnejše pogoje določiti na način, da to ne bi imelo posledic za ostale delavce in univerzo.
Kot je bilo pojasnjeno v obrazložitvi predloga spremembe, so članice opozorile, da je določba 8. člena problematična, saj omogoča širjenje primerov, v katerih se šteje, da je soglasje UL dano. Širjenje teh primerov lahko privede do tega, da delavec brez soglasja s članice prenese del aktivnosti, ki sicer sodi v področje delovanja članice in posledično bi lahko skupina zainteresiranih prevzela cel projekt in ga izvedla izven UL. Sprememba tega člena je potrebna zaradi zaščite poslovnega interesa univerze ter posredno varovanja delavcev, ki tovrstno delo opravljajo v okviru zaposlitve na univerzi. S spremembo se sodelovanja delavcev pri visokošolskih študijskih programih in raziskovalnem delu na drugih institucijah na področjih, ki predstavljajo konkurenčno dejavnost članici, ne prepoveduje na splošno, temveč se tudi za te primere dela kratkotrajne narave uvede enak postopek za pridobitev soglasja, ki je predviden za »delo izven UL«.

S spoštovanjem,

UNIVERZA V LJUBLJANI 3a

prof. dr. Igor Papič
rektor

Poslano:
- tajnistvo@sviz.si, Tjasa.Podpecan@uni-lj.si

Univerza v Ljubljani
Biotehniška fakulteta

Univerza v Ljubljani
Senat BF
Kongresni trg 12

1000 Ljubljana

Številka: 012-1/2018-1 | Datum: Ljubljana, 13.4.2018

Zadeva: ***Seznam dejavnosti UL BF – Priloga pravilnika o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven UL***

Zveza: Sklep senata UL z dne 23.2.2016 in poziv rektorja z dne 9.5.2016

Spoštovani,

Biotehniška fakulteta predlaga, da se Priloga 1 Pravilnika o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven UL, dopolni z naslednjim besedilom:

Zaposleni na UL BF ne smejo brez soglasja delodajalca za svoj ali tuj račun opravljati pedagoške, znanstvo-raziskovalne, strokovne dejavnosti in svetovanja tretjim osebam za področja, ki so matična UL BF oz. zlasti naslednjih dejavnosti iz SKD klasifikacije:

M 70.220 Drugo podjetniško in poslovno svetovanje

M 72 - Znanstvena raziskovalna in razvojna dejavnost
- M 72.110 Raziskovalna in razvojna dejavnost na področju biotehnologije
- M 72.190 Raziskovalna in razvojna dejavnost na drugih področjih naravoslovja in tehnologije
- M 72.200 Raziskovalna in razvojna dejavnost na področju družboslovja in humanistike

M 73 - Druge strokovne in tehnične dejavnosti
- M 73.200 Raziskovanje trga in javnega mnenja

P 85.42 Višješolsko in visokošolsko izobraževanje
- P 85.421 Višješolsko izobraževanje
- P 85.422 Visokošolsko izobraževanje

Prav tako zaposleni ne smejo brez soglasja delodajalca opravljati dejavnosti (ne glede na to, v katero področje SKD sodijo), pri katerih uporabljajo osnovna sredstva ali blagovno znamko UL BF.

Lep pozdrav.

Pripravil:

Darko Klobučar
Tajnik

Biotehniška fakulteta 1 UNIVERZA V LJUBLJANI

prof. Dr. Miha Humar
dekan

Univerza v Ljubljani
Biotehniška fakulteta
Jamnikarjeva 101
1000 Ljubljana
Slovenija
T 01 320 3000
F 01 256 5728
www.bf.uni-lj.si