

1. Raziskovalna organizacija:

Univerza v Ljubljani, *Fakulteta za družbene vede*      *University of Ljubljana, Faculty of Social Sciences*

2. Ime in priimek mentorja:

Aleksandra Kanjuo Mrčela

3. Področje znanosti iz šifranta ARRS:

Sociologija/Sociology

4. Kontaktni e-naslov mentorja:

aleksandra.kanjuo-mrcela@fdv.uni-lj.si

5. Kratak opis programa usposabljanja:

**Tematika usposabljanja:** Mladi raziskovalec/raziskovalka se bo usposabljala na področju razumevanja odnosa spola in moči. Družbena delitev dela in organizacijsko delovanje potekata v kontekstu obstoječih družbeno določenih spolnih vlog moških in žensk. Spol predstavlja ključni dejavnik vključevanja/izključevanja na trgu delovne sile, vertikalne in horizontalne poklicne mobilnosti kot tudi vključenosti v neformalno/neplačano delo. Spolno določena razmerja, ki se (re)producirajo v organizacijskem življenju, temeljijo na eksplicitnem in implicitnem upoštevanju spolne delitve dela in pripomorejo k ustvarjanju in ohranjanju stališč, simbolov in načinov delovanja in komuniciranja, ki izražajo in podpirajo spolne stereotipe in spolno hierarhičnost. Analiza povezanosti spola, dela in organizacij pomaga razložiti razlikovanje in vrednotenje vrst dela (neplačano/plačano), dejavnosti (feminizirane/maskulinizirane) in sfer življenja (zasebno/javno). Družbeno določen spol predstavlja osnovo delitve moči v družbi, družbena moč pa je spolno določena.

**Način usposabljanja:** Skozi usposabljanje/raziskovanje bo mladi raziskovalec/raziskovalka analiziral/a obstoječi teoretično konceptualni okvir razprave o spolu in moči. Zaželena je multidisciplinarna analiza povezanosti spola in moči, ki bo gradila na dosedanjih izsledkih sociološke, politološke, komunikološke in ekonomske analize. Pri analizi bo pozornost usmerjena tako na klasične konceptualne iztočnice feministične analize kot na novejšo pristope še posebej na interseksijsko perspektivo, ki razume družbeno delitev moči po spolu povezano z delitvijo na drugih osnovah (razred, rasa, nacionalna pripadnost). Program usposabljanja bo prilagojen dosednji izobrazbi mladega raziskovalca/raziskovalke in umeščen v raziskovalno področje programske skupine v katero bo aktivno vključen/a.

**Topic of training:** Young researcher will be trained in analysis of relationship between gender and power. Social division of work and organisational life are designed in the context of socially defined female and male roles. Gender represents a key factor of social inclusion/exclusion in the labour markets, and of vertical and horizontal professional mobility. Analysis of the interplay of gender and work helps in understanding of differences in forms of work (paid and unpaid work), activities (masculinised/feminised) and spheres of life (private/public). Gender is basis of power distribution in society, social power is gendered.

**Mode of training:** training will consist of the analysis of the existing teoretical and conceptual framework of debate on power and gender. The multidydisciplinary based analysis will be encouraged in order to take into consideration results of sociological, politological, comunnicological and economic research. Analisis should be based on both clasical conceptual feminist framework and newer concepal perspectives such as intersectionalyti in order to grasp social distribution of power concerning interplay of gender with other social identities (e.g. class, race, nationality). The training programme will be adjusted to the young researcher academic background and embedded into the research framework of the reaserch team the researcher will participate in.