DR. SABINA ĐUVELEK

Notranje usmerjanje oz. »coaching« je ena izmed metod za razvoj zaposlenih, ki jo izvaja notranji usmerjevalec. Zaradi pomanjkanja raziskav s tega področja je dr. Sabina Đuvelek v doktorski disertaciji raziskovala povezanost čustvene inteligentnosti, delovne zavzetosti, osebnostnih lastnosti in ciljno osredotočenih kompetenc notranjega usmerjevalca z njegovo učinkovitostjo pri izvajanju metode. Spoznanja, do katerih je doktorandka prišla pri raziskovalnem delu doktorskega študija, predstavljajo pomemben doprinos k slovenski psihološki znanosti. Rezultati so pokazali, da osebnostne lastnosti (čustvena inteligentnost, čustvena stabilnost, jasna ciljna usmerjenost, višje izražena vestnost) notranjih usmerjevalcev vplivajo na njihovo učinkovitost pri izvajanju metode usmerjanja v poslovnem okolju.

Pričujoča spoznanja so lahko prenosljiva tudi na aplikativno področje predvsem kot opozorilo svetovalcem na kadrovskem področju po večji usmerjenosti h kvalitetnim selekcijskim postopkom ter pri pripravi izobraževanj za bodoče notranje usmerjevalce.