

DR. SIMON SAVŠEK

Dr. Simon Savšek v doktorski disertaciji raziskuje vpliv institucionalnih ureditev in strukturnih reform na trg delovne sile. Njegovo delo ovrednoti pomen strukturnih reform in institucionalnih togosti na spremembe, ki jim je bil v zadnjem času podvržen trg dela. Dr. Simon Savšek razpravlja o metodoloških vprašanjih in ugotavlja, da je »zaradi številnih metodoloških in meritvenih problemov pri vrednotenju učinkov reform in institucionalnih rigidnosti« razumevanje teh ključno za uspešno analizo njihovih učinkov. Z vidika ekonomsko-političnega doprinosa pa dr. Savšek razširi nekatere prejšnje ugotovitve. Novo je spoznanje, da »podjetja optimizirajo svoje odločitve tudi glede na to, kateri prilagoditveni kanal je zanje manj težaven«. Kljub izrednemu pomenu pa institucije »ne morejo popolnoma pojasniti agregatnih makroekonomskih dogajanj na trgu dela.« Njegova druga empirična analiza je ena prvih, ki ovrednoti relativni pomen dejavnikov zaposlovanja po krizah. Dr. Savšek ugotavlja, »da ne obstaja univerzalna ekonomska politika, s katero bi lahko rešili vse probleme pri zaposlovanju«, in v skladu s tem skozi celotno doktorsko disertacijo poudarja pomen previdne implementacije strukturnih reform.