

Na podlagi 27., 52. člena in 64. člena Statuta Univerze v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 4/17, 56/17, 56/17, 14/18, 39/18, 57/18, 66/18, 10/19, 22/19, 36/19, 47/19, 82/20, 104/20, 168/20) sta Senat Univerze v Ljubljani, na seji dne 26. 1. 2021 in Upravni odbor Univerze v Ljubljani, na seji dne 28. 1. 2021, sprejela

Spremembo Pravilnika o izogibanju nasprotjem interesov in pogojih za opravljanje dela izven Univerze v Ljubljani

1. člen

Točka 2.4 2. člena Pravilnika (Opredelitev pojmov) se spremeni, tako da se 2. člen po novem glasi:

- 2.1 Delavci UL** so vsi pedagoški in nepedagoški, raziskovalni, znanstveni delavci, vključno z visokošolskimi učitelji, znanstvenimi delavci, delavci strokovnih služb, ki so zaposleni na UL. Za **Delavce UL** v poglavju III: Pogoji za opravljanje dela izven UL se ne štejejo delavci, ki so dopolnilno zaposleni na UL v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih;
- 2.2. Družinski člani delavca UL** so njegov zakonec, otroci, posvojenci, starši, posvojitelji, bratje, sestre in osebe, ki s sodelavcem UL živijo v skupnem gospodinjstvu ali zunajzakonski ali partnerski skupnosti;
- 2.3 Nasprotje interesov** so okoliščine, v katerih **zasebni interes** delavca UL **vpliva ali ustvarja videz, da vpliva** na nepristransko in objektivno opravljanje njegovih delovnih nalog ali funkcij na UL (vključno s poučevanjem, raziskovanjem, svetovalnim delom, administracijo);
- 2.4 Zasebni interes delavca UL** pomeni **premoženjsko** ali **nepremoženjsko korist** zanj in za njegove družinske člane in za druge fizične osebe ali pravne osebe, s katerimi ima ali je imela osebne, poslovne ali politične stike (v nadaljevanju: povezana oseba), in do katere lahko pride zaradi delovanja ali položaja delavca UL pri njegovih aktivnostih v okviru ali izven UL:
 - a) **Premoženjska korist** pomeni kakršnokoli povečanje premoženja delavca UL ali njegovega družinskega člana ali druge z delavcem UL povezane osebe.

Za premoženjsko korist ne štejejo:

 - darila, ki se tradicionalno ali običajno izročajo ob določenih dogodkih (kulturnih, slavnostnih, zaključkih izobraževanja, usposabljanja, ob praznikih ipd.), če njihova vrednost ne presega vrednosti, določene v zakonu, ki ureja omejitve in dolžnosti javnih uslužbencev in uslužbenk v zvezi s sprejemanjem daril;
 - prihodki za delo kratkotrajne narave v skladu z 8. členom pravilnika;
 - prihodki iz naslova pravic intelektualne lastnine (npr. patentov, avtorskih pravic) s strani pravnega subjekta, ki ima z UL sklenjeno ustrezno pogodbo v skladu s pravilnikom UL, ki ureja upravljanje pravic industrijske lastnine ali na podlagi drugega dogovora z UL o delitvi licenčnih oziroma drugih nadomestil za uporabo pravic intelektualne lastnine.
 - b) **Nepremoženjska korist** pomeni korist, ki je ni mogoče neposredno finančno ovrednotiti, kot na primer pooblastilo za izbiro ali sodelovanje delavca UL v izbirni komisiji za zaposlitev ali drug položaj (npr. za mentorja, vodjo raziskovalnega programa ali projekta, mladega raziskovalca idr.), za katerega kandidira njegov družinski član ali druge z njim povezane osebe, ali če pri svojem pedagoškem delu ocenjuje delo oziroma študijske obveznosti svojega družinskega člana ali z njim povezane osebe;
- 2.5 Delo v okviru UL** pomeni delo v okviru pogodbe o zaposlitvi ali druge pogodbe (avtorske ali podjemne pogodbe ter pogodbe o dopolnilnem delu) z UL ali članico UL ali z drugo pravno osebo s katero ima UL sklenjeno pogodbo o sodelovanju. Delo v okviru UL je tudi delo pri drugi pravni osebi, če je tako delo pogoj za opravljanje pedagoškega procesa na članicah UL.
- 2.6 Delo izven UL** pomeni opravljanje dela ali sklepanje poslov, ki ga delavec v času trajanja delovnega razmerja pri UL za svoj ali tuj račun opravi, v naslednjih pogojih:
 - s pravnim subjektom UL nima sklenjene pogodbe o sodelovanju (medinstitucionalne pogodbe), in

– ta dela oziroma sklenjeni posli pomenijo ali bi lahko pomenili za delodajalca konkurenco in so opredeljeni v **Seznamu dejavnosti, ki je priloga tega pravilnika, in**

– delo ni občasne in kratkotrajne narave, kot je opredeljena s Statutom UL in tem pravilnikom.

2.7 Pogodba o sodelovanju (medinstitucionalna pogodba) je pogodba, sklenjena med UL in drugim pravnim subjektom, s katero je dogovorjena vrsta, obseg in pogoji za opravljanje dela delavcev UL pri tem drugem pravnem subjektu;

Končna določba

2. člen

Ta sprememba Pravilnika začne veljati z naslednjim dnem po objavi pravilnika na spletnih straneh UL, po tem, ko jo sprejmeta Senat UL in UO UL.

prof. dr. Borut Božič
predsednik UO UL

prof. dr. Igor Papič
predsednik Senata UL
rektor UL